

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

протокол № 4 от 25.11.2022

Председатель ученого совета,
ректор Университета




Д.Е. Быков

» 11 _____ 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе оценки
деятельности профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»
(новая редакция, взамен П-302 от 02.10.2017)

И-489, 25.11.2022

Лист согласования

Наименование

Положение №01839 от 22.11.2022

Описание

Согласование комиссии по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (новая редакция, взамен П-302 от 02.10.2017)

Инициатор

Родина Т.Ю., Начальник сектора, Сектор аудита и контроля качества

Дата начала процесса

22.11.2022 14:09

Дата завершения

24.11.2022 15.14

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Заведующий кафедрой	Согласовано	22.11.2022	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Начальник управления	Согласовано	22.11.2022	Алонцева Е.А.
Начальник управления	Согласовано	22.11.2022	Васькова Е.Н.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Давыдов А.Н.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Лисин С.Л.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Анисимов С.А.
Начальник управления	Согласовано	22.11.2022	Иванова А.Н.
Председатель Студенческого совета	Согласовано	23.11.2022	Герейханова Э.Э.
Декан факультета	Согласовано	24.11.2022	Гордеева Т.Е.
Ученый секретарь	Согласовано	22.11.2022	Малиновская Ю.А.
Проректор по инновационной деятельности	Согласовано	23.11.2022	Савельев К.В.
Декан факультета	Согласовано	24.11.2022	Буянова Н.В. от имени Потиевко Н.Д.
Советник при ректорате	Согласовано	23.11.2022	Костылева И.Б.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ

Протокол № 11 от 24.11.2022

Председатель комиссии А.Н. Иванова

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"

Лист согласования

Наименование Положение №01846 от 24.11.2022

Описание ПОЛОЖЕНИЕ о рейтинговой системе оценки деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (новая редакция, взамен П-302 от 02.10.2017 г.)

Инициатор Чекотило Е.Ю., Заместитель начальника управления, Управление координации развития

Дата начала процесса 24.11.2022 11:44 Дата завершения 25.11.2022 09.10

Должность	Результат	Дата	Пользователь
Ученый секретарь	Согласовано	24.11.2022	Малиновская Ю.А.
Проректор по учебной работе	Согласовано	24.11.2022	Юсупова О.В.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Давыдов А.Н.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Иванова А.Н.
Начальник службы	Согласовано	25.11.2022	Демина М.А.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Лисин С.Л.
Заведующий кафедрой	Согласовано	24.11.2022	Скопинцева И.В. от имени Трофимов В.Н.
Первый проректор-проректор по научной работе	Согласовано	24.11.2022	Кузнец Е.А. от имени Ненашев М.В.
Начальник управления	Согласовано	24.11.2022	Анисимов С.А.

Одобрено комиссией по нормотворческой деятельности при ученом совете СамГТУ
Протокол № 11 от 24.11.2022
Председатель комиссии А.Н. Иванова

Изменения в положение рассмотрены на заседании комиссии по разработке системы рейтинговой оценки результативности деятельности университета, работников и подразделений, протокол № 3 от «11» 2022 г.

Настоящее положение является собственностью ФГБОУ ВО «СамГТУ» и не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СамГТУ»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) ФГБОУ ВО «СамГТУ» (далее — СамГТУ, Университет), критерии и методику расчета показателей рейтинга, а также направления использования результатов рейтинговой оценки деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными и организационно-распорядительными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом и другими локальными нормативно-правовыми актами Университета.

2. Цели и задачи проведения рейтинга

2.1. Система рейтинговой оценки деятельности ППС разработана с целью повышения индивидуальной результативности и мотивации профессорско-преподавательского состава Университета к непрерывному повышению квалификации, обеспечения текущей оценки результативности деятельности в соответствии с Программой развития СамГТУ (далее – Программа развития) и стратегическими задачами СамГТУ, создания условий для развития Университета за счет максимально полного использования кадрового потенциала.

2.2. Задачами рейтинговой системы оценки деятельности ППС являются:

- формирование единой системы показателей и критериев для оценки эффективности деятельности ППС;
- формирование системы внутреннего аудита эффективности деятельности ППС;
- формирование единой автоматизированной информационной системы (АИС) сопровождения процедур организации и проведения рейтинга ППС;
- корректировка целевых показателей и направлений развития Университета с учетом результатов анализа эффективности деятельности ППС;
- обеспечение реализации кадровой политики, с учетом индивидуального вклада каждого работника в повышение рейтинга Университета;
- формирование системы материального и нематериального стимулирования труда ППС по направлениям деятельности, способствующей повышению рейтинга Университета.

2.3. Разработку, сопровождение и реализацию системы рейтинговой оценки деятельности ППС осуществляет Управление координации развития, профильные подразделения и Комиссия по разработке, сопровождению и реализации системы рейтинговой оценки деятельности университета, работников и подразделений (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом ректора.

3. Порядок организации и проведения рейтинговой оценки деятельности ППС

3.1. В рейтинговой оценке деятельности могут принимать участие все работники, относящиеся к ППС, работающие в Университете на условиях штатного, внутреннего или внешнего совместительства вне зависимости от доли занимаемой ставки не менее года. Сотрудники, проработавшие в должности ППС меньше календарного года, также имеют право принять участие в процедуре рейтинговой оценки при желании. Для этого данный сотрудник выражает свое согласие путем оповещения заведующего кафедрой, где работает по основной должности.

3.2. Рейтинговая оценка проводится в отношении каждого преподавателя

персонально.

3.3. Подлежащие оценке показатели с указанием базового уровня начисляемых баллов группируются по следующим видам деятельности: научно-исследовательская и инновационная деятельность, деятельность по реализации проектного обучения, подготовка кадров, учебно-методическая работа, общественное признание. Предусмотрен ряд показателей-взысканий (Приложение 1).

3.4. Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС разработаны с учетом требований объективности, прозрачности, верифицируемости и комплексности.

3.5. Перечень и базовый уровень показателей утверждается решением ученого совета СамГТУ и корректируется ежегодно в соответствии со стратегическими документами Университета, в том числе Программой развития.

3.6. Отчетным периодом для проведения оценки деятельности ППС является календарный год.

3.7. По итогам рейтинговой оценки проводится оценка эффективности деятельности ППС и назначение стимулирующих выплат.

3.8. Контроль достоверности значений показателей осуществляют назначаемые на кафедрах ответственные за внесение данных в АИС «Университет» и заведующие кафедрами.

3.9. Экспертизу введенных данных осуществляют профильные подразделения Университета, в зоне ответственности которых находятся те или иные показатели.

3.10. Ответственность за правильное и своевременное внесение в АИС данных, на основании которых производится расчет рейтинговых оценок, возлагается непосредственно на каждого преподавателя Университета. В случае предоставления недостоверной информации применяются штрафные санкции в виде снятия с преподавателя баллов равных двукратному размеру выявленного несоответствия.

3.11. Результаты рейтинговой оценки деятельности ППС направляются на рассмотрение и утверждение ученым советом Университета.

3.12. В случае разногласий, наличия аргументированных апелляций или выявления несоответствий решение о корректировке либо пересчете показателей принимается Комиссией.

4. Методика расчета рейтинга ППС

4.1. Расчет рейтинга эффективности деятельности ППС осуществляется на основе внесенных в АИС данных по утвержденной ученым советом СамГТУ форме. Перечень базовых показателей приведен в Приложении 1.

4.2. Вес каждого показателя определяется количеством баллов за единицу показателя.

4.3. Частные рейтинговые оценки каждого преподавателя по видам деятельности определяются в соответствующей категории согласно общей формуле:

$$K_i = \frac{\sum_{k=1}^n b_k}{\max \sum_{k=1}^n b_k}$$

где K_i – направление деятельности; n – количество показателей, оцениваемых по каждому виду деятельности; b_k – количество набранных каждым преподавателем баллов по k -му показателю; $\max \sum_{k=1}^n b_k$ – максимальное значение суммарного количества баллов набранных за все показатели данного направления деятельности с учетом категории ППС.

4.4. Обобщенная интегральная рейтинговая оценка по каждому ППС определяется как суммарное значение частных рейтинговых оценок с учетом весовых коэффициентов для каждого вида деятельности:

$$S = \sum_{i=1}^n (K_i \times \alpha_i)$$

где K_i – направление деятельности; α_i - весовой коэффициент, отражающий приоритетность i -го направления деятельности.

4.5. Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов определяются на основе метода экспертной оценки Комиссией и утверждаются приказом ректора.

4.6. Рейтинг деятельности ППС формируется путем ранжирования обобщенных интегральных рейтинговых оценок каждого преподавателя.

4.7. Методика расчета рейтинга, перечень показателей и критерии, сроки сбора и обработки информации для расчета рейтинга определяются ежегодно приказом ректора по решению ученого совета Университета в соответствии с приоритетными направлениями развития и стратегическими задачами Университета.

5. Победители

5.1. По итогам рейтинга определяются победители.

5.2. Победитель, набравший максимальное количество баллов среди всех участников рейтингов, является абсолютным победителем.

5.3. Дополнительно определяются победители в рамках квалификационных категорий ППС (профессоры, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты).

5.4. Допускается выделение специальных (дополнительных) номинаций, утверждаемых ученым советом СамГТУ.

5.5. Количество победителей, перечень номинаций и фонд стимулирующих выплат определяются ежегодно приказом ректора по решению ученого совета Университета в соответствии с актуальными стратегическими приоритетами.

6. Использование результатов рейтинговых расчетов

6.1. Результаты рейтинга деятельности ППС могут быть использованы:

–при корректировке целевых показателей и приоритетных направлений развития Университета;

–для актуализации методологии процесса «Управление персоналом», что позволит не только оценить компетентность работников Университета, но и результативность управления процессом в целом;

–при оценке эффективности деятельности кафедр;

–при переизбрании заведующих кафедрами, деканов факультетов и директоров институтов;

–при прохождении по конкурсу, аттестации ППС в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности;

–при формировании и распределении фонда стимулирующих выплат ППС (эффективный контракт);

–при формировании кадрового резерва научно-педагогического и административно-управленческого состава Университета.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента его утверждения ученым советом СамГТУ.

7.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются ученым советом СамГТУ.

7.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, руководитель и ответственные исполнители руководствуются законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минобрнауки России, уставом СамГТУ и другими локально-нормативными актами СамГТУ.

7.4. Положение после вступления его в юридическую силу действует без определения срока или до принятия нового Положения.

Перечень критериев для рейтинговой системы оценки деятельности ППС

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
Научно-исследовательская и инновационная деятельность						
1.	Научные статьи в зарубежном издании	ImpactFactor / CiteScore от 5 и выше	120	Оттиск, ссылка	УНИ	Баллы делятся на всех соавторов из числа ППС без учета обучающихся
		ImpactFactor/CiteScore от 3 до 5	95			
		ImpactFactor/CiteScore от 1 до 3	60			
		ImpactFactor/CiteScore от 0,1 до 1	40			
		в других зарубежных изданиях	10			
	в российском издании, включенном в RSCI	Двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 5 и выше	105			
		Двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 3 до 5	80			
		Двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 1 до 3	50			
		Двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 0,1 до 1	40			
	в российском издании, включенном в ядро РИНЦ или с грифом «Секретно»	-	30			
в российском издании, включенном в Перечень ВАК РФ, не входящих в ядро РИНЦ	-	20				
в других российских журналах и материалах конференций	-	2				
2.	Монография/ глава в монографии	зарубежное издательство (не СНГ) на иностранном языке	100/30	Скан-копия страниц с выходными данными, ссылка на сайте издательства	УНИ	Баллы начисляются по каждой опубликованной монографии и делятся на всех соавторов из числа ППС
		издательства РФ	80/20			
		издательство СамГТУ (зарегистрирован в РИО)	40/5			

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
3.	Индекс Хирша по базе Scopus	БД Scopus	Кол-во баллов =	AuthorID, ссылка на показатель	УНИ	Значение h-index автора по базе Scopus за все время.
4.	Индекс Хирша по базе РИНЦ	БД РИНЦ	индекс Хирша		УНИ	Значение h-index автора по базе РИНЦ за все время
5.	Заявки на охраняемые документы на результат интеллектуальной деятельности (правообладатель СамГТУ)	<i>зарубежные патенты</i>	50	Номер заявки в базе ФИПС	УНИ	Баллы делятся на всех соавторов из числа ППС без учета обучающихся
		<i>российские патенты</i>	25			
		<i>регистрация компьютерных программ и БД</i>	10			
6.	Полученные охраняемые документы на результат интеллектуальной деятельности (правообладатель СамГТУ)	зарубежные патенты	100	Номер патента/ свидетельства в базе ФИПС	УНИ	Баллы делятся на всех соавторов из числа ППС без учета обучающихся
		российские патенты	50			
		регистрация компьютерных программ и БД	20			
7.	Заключение лицензионного договора на передачу прав на ОИС	без дохода	50	Номер лицензионного договора в базе ФИПС	УНИ	Баллы начисляются согласно объемам доходов, полученных от передачи прав на ОИС в отчетном году, и делятся на всех соавторов из числа ППС без учета обучающихся
		с доходом	50 баллов + 10 баллов за каждые 100 тыс.руб.,			
8.	Участие в выполнении финансируемых исследований и разработок (НИР, ОКР, ОTR и др.)	руководитель	10 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 500	Скан-копия договора, соглашения	УНИ	Баллы начисляются согласно объемам выполненных в отчетном году исследований и разработок, финансируемых из любых источников, с учетом вклада исполнителя. Вклад исполнителя определяется на основании данных руководителя проекта
		исполнитель	10 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 300			
9.	Выполнение проектных, предпроектных и других видов работ по заданию ректората	-	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 300	Отчёт о проделанной работе, подписанный курирующим проректором с	УНИ, УКР	Баллы начисляются согласно примерной оценке стоимости выполненных работ, с учетом вклада исполнителя. Вклад

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета	
				примерной оценкой стоимости работ		исполнителя определяется на основании данных руководителя проекта	
10.	Участие в выполнении научно-технических, инжиниринговых и других видов услуг, включая образовательные	руководитель	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 300	Скан-копия договора, соглашения	УНИ, ИДО	Баллы начисляются согласно объемам оказанных в отчетном году услуг, финансируемых из любых источников, с учетом вклада исполнителя. Вклад исполнителя определяется на основании данных руководителя договоров	
		исполнитель	5 баллов за каждые 100 тыс. руб., но не более 200				
11.	Практическая значимость результатов, полученных по финансируемым проектам и договорам	акт внедрения	по 2 балла за каждый результат, но всего не более 50 по показателю	Скан-копия подтверждающего документа	УНИ	Баллы начисляются согласно числу полученных результатов по всем договорам, с учетом вклада исполнителя. Число результатов и вклад исполнителя определяется на основании данных руководителя договоров	
		разработанная технология					
		опытный образец					
		конструкторская документация					
		проектная документация					
		рабочая документация, рабочие чертежи					
		градостроительная документация					
		программа или БД					
оснащение лаборатории СамГТУ							
12.	Оппонирование, подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию	кандидатскую	10	Ссылка на автореферат на сайте ВАК	УКР	-	
		докторскую	20				
13.	Участие в работе диссертационных советов	председатель	50	Скан-копия приказа о создании/ част. изменении совета	УКР	-	
		ученый секретарь	30+10* кол-во защит в отчет. году				
		член совета	20				
14.	Участие в работе научных экспертных советов	международные	20	PrintScreen письма о завершении экспертизы, скан-копия удост. эксперта	УКР	-	
		всероссийские	15				
		региональные	10				
15.	Работа в	входящих в	главный редактор	90	PrintScreen страницы	Ред.	-

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета	
	редколлегии периодических научных изданий	RSCI	зам.главного редактора/ ученый секретарь	80	сайта журнала, с информацией о редколлегии	журнала «Вестник СамГТУ»	
			член редколлегии	5			
			главный редактор	70			
		входящих в перечень ВАК	зам.главного редактора/ ученый секретарь	60			
			член редколлегии	5			
			главный редактор	50			
зарубежные журналы	зам.главного редактора/ ученый секретарь	30					
	член редколлегии	5					
16.	Рецензирование статьи	публикуемой в российском журнале, входящем в RSCI	15	При условии подтверждения факта рецензирования на платформе elibrary		Баллы начисляются за каждый подтвержденный факт рецензирования, но не более 10 рецензий в отчетный период.	
		публикуемой в изданиях из Перечня ВАК	5				
		публикуемой в зарубежном журнале	10				
17.	Членство в НТС	СамГТУ	4	Приказ об утверждении состава	УНИ	-	
		организаций, предприятий, ведомств	8				
18.	Чемпион, призер спортивных соревнований	Международных	медаль золотая	20	Скан-копия подтверждающего документа	УКР	Баллы умножаются на кол-во фактически полученных в отчетном году наград
			серебряная	18			
			бронзовая	16			
		Всероссийских (с межд. участием, в т.ч. СНГ)	медаль золотая	16			
			серебряная	14			
			бронзовая	12			
		Региональных	медаль золотая	14			
			серебряная	13			
			бронзовая	12			
Сдача нормативов ГТО	медаль золотая	7					
	серебряная	5					
	бронзовая	3					
19.	Участие в профессионально-творческой выставке	международный	60	Скан-копия сертификата, справки, удостоверения	УКР	Баллы начисляются за подтвержденный факт участия в профессиональной	
		всероссийский, СНГ	50				
		региональный	40				

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	(художественной, архитектурной, дизайна) выставке	с экспонатом	международный	10		творческой выставке с экспонатом, но не более чем в трех выставках за отчетный период <i>Экспонат</i> - произведения искусства, документы, имеющие культурную или историческую ценность, артефакты, образцы продуктов природных процессов, модели технических изделий, иллюстрации исторических событий и т. д., в соответствии с разработанной музеем или выставкой художественной концепцией
всероссийский, СНГ		8				
региональный		6				
20.	Защита диссертации	кандидатской диссертации	150	Объявление на сайте ВАК	УКР	Баллы начисляются по факту защиты диссертации
кандидатской диссертации аспирантом СамГТУ в срок		300				
диссертации PhD в ведущих зарубежных университетах		150				
докторской диссертации		500				
21.	Кол-во обучающихся очной формы обучения (бакалавры, специалисты, магистранты, аспиранты), привлеченных руководителем темы к проведению финансируемых проектов (договоров) с оплатой труда	с оплатой труда без трудоустройства в НИЧ СамГТУ	15	Скан-копия отчета по НИОКР с указанием исполнителей	УНИ	Показатель для руководителей работ. Баллы начисляются за каждого обучающегося очной формы, привлеченного к реализации НИОКР и умножаются на кол-во таких обучающихся
трудоустроенных в НИЧ СамГТУ		25				
22.	Подготовка заявок, допущенных к участию в рамках:	конкурсов федеральных министерств и ведомств	50	Скан-копия заявки, служебной записки о разрешении закупки	УНИ, УЗВРТУ, УУ	Баллы начисляются с учетом вклада всех составителей заявки из числа ППС и умножаются на кол-во поданных заявок. Вклад составителя определяется на основании данных руководителя проекта
конкурсов ФЦП, РНФ, фонда содействия инновациям, грантов и стипендий Президента		50				
областного конкурса «Молодой ученый», регионального конкурса		20				

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета		
			денежных выплат, др. инновационных фондов							
			в закупках на выполнение работ		15					
23.	Подача заявок на международные гранты	Jean Monnet	первичная		50	PrintScreen страницы с присвоенным номером заявки	УМС	Баллы начисляются за подтвержденный факт поданной заявки и делятся на всех составителей заявки из числа ППС		
			вторая и третья		40					
		Erasmus + KA 2 Capacity	первичная		50					
			вторая и третья		15					
Erasmus + KA 1 Mobility	первичная		25							
	вторая и третья		15							
24.	Победа в конкурсах в рамках		ФЦП, РНФ, федеральных министерств и ведомств, международных грантов (Jean Monnet, Erasmus + KA 2 Capacity, Erasmus + KA 1 Mobility)		80	Скан-копия протокола о рассмотрении заявок	УНИ, УУ	Баллы начисляются за подтвержденный факт победы в конкурсах с учетом вклада всех исполнителей из числа ППС. Победа в конкурсах в рамках закупок и тендеров учитывается только при условии, что объем финансирования превышает 500 тыс. руб		
			РФФИ, федеральных конкурсов Президента РФ молодым ученым, фонда содействия инновациям, других инновационных фондов, закупок, тендеров		60					
			региональных конкурсов		40					
25.	Участие в формировании Программы развития СамГТУ				до 100 баллов в зависимости от степени участия		УКР			
26.	Организация и проведение научно-технических конференций, симпозиумов, форумов, съездов, конгрессов	международных (с международным участием) число сторонних участников мероприятия	<50	председатель		21	Скан-копия приказа о проведении мероприятия и утверждении состава организаторов и жюри, программа мероприятия, отчет о проведении	УКР	Студенческие мероприятия не учитываются	
				сопредседатель		19				
				секретарь/член оргкомитета		17				
				51-100	председатель					23
					сопредседатель					21
секретарь/член оргкомитета		19								

№ п/п	Показатель		Ранжирование		Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета		
			> 100	председатель	25	мероприятия				
				сопредседатель	23					
				секретарь/член оргкомитета	21					
	всероссийских число сторонних участников мероприятия	<50		председатель	17					
					сопредседатель				15	
					секретарь/член оргкомитета				13	
			51-100		председатель				19	
					сопредседатель				17	
					секретарь/член оргкомитета				15	
			> 100		председатель				21	
					сопредседатель				19	
					секретарь/член оргкомитета				17	
		региональных число сторонних участников мероприятия	<50		председатель				10	
									сопредседатель	8
									секретарь/член оргкомитета	6
			51-100		председатель				13	
					сопредседатель	10				
					секретарь/член оргкомитета	8				
			> 100		председатель	15				
					сопредседатель	12				
					секретарь/член оргкомитета	10				
Деятельность по реализации проектного обучения										
27.	<i>Деятельность в рамках проектно-образовательного интенсива и реализация проектно-образовательных треков</i>									
	Выполнение обязанностей:	руководителя трека («Высшая научная школа», «Школа лидеров», «Технологическое предпринимательство»)		50	Приказ	ЦПО				
		научного руководителя направления, куратора		30						

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		потока				
	Организация и участие в проведении проектно-образовательного интенсива (ПОИ), акселерационной программы СамГТУ:	тьютор; спикер образовательных мероприятий.	10	Приказ, отчет по результатам проведения ПОИ	ЦПО	До 5 мероприятий – для спикера
	Руководство проектом, зарегистрированным на «Бирже проектов»:	проект с подтвержденными результатами на основании текущей экспертизы	20	Распорядительные документы, протоколы заседаний экспертных комиссий	ЦИПИ	Баллы начисляются за руководство одного проекта и распределяются между всеми соруководителями из числа ППС. Учитывается руководство не более 3 проектами
		проект с подтвержденными результатами по итогам проектно-образовательного интенсива /акселерационной программы/ конкурса проектов	60			
	Выполнение учебной нагрузки в составе модуля проектной деятельности:	руководитель практики («Учебная практика (проектная)»)	20	Распорядительные документы, служебная записка	ЦПО	Баллы начисляются за выполнение учебной нагрузки в одном семестре. При выполнении учебной нагрузки в двух семестрах, баллы удваиваются. Обязательные условия: <ul style="list-style-type: none"> • наличие на кафедре (в ЭОС СамГТУ) разработанной и утвержденной программы практики / рабочей программы дисциплины; • распределение 100 % обучающихся учебной группы по трекам и/или проектам и/или учебным кейсам с
		ведущий преподаватель дисциплины «Практико-ориентированный проект»	20			
		ведущий преподаватель предметных дисциплин в Высшей научной школе	20			

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
						<p>фиксацией распределения в сервисе «Биржа проектов» ЭОС СамГТУ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • наличие полностью оформленных и заполненных индивидуальных заданий (дневников) учебной практики для всех студентов учебной группы (только для руководителей практики)
	Невыполнение учебной нагрузки в составе модуля проектной деятельности:	руководитель практики («Учебная практика (проектная)»)	-20	Распорядительные документы, служебная записка	ЦПО	<p>Баллы снимаются за факт невыполнения учебной нагрузки.</p> <p>Учебная нагрузка в составе модуля проектной деятельности считается невыполненной при одновременном выполнении условий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Не обеспечено полное распределение учебной группы по треку/проекту/кейсу; • Не зафиксировано распределение учебной группы в сервисе «Биржа проектов»; • Отсутствует фиксация текущей успеваемости в системе учебных достижений обучающихся; • Отсутствуют ссылки на электронные документы с индивидуальными заданиями учебной практики (только для руководителей практики)
		ведущий преподаватель дисциплины «Практико-ориентированный проект»	-20			
Подготовка кадров						
28.	Членство в ученом совете	СамГТУ	5	Скан-копия приказа	УКР	-
		факультета/института/акаде	2			

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		мии				
29.	Участие в работе сторонних ГЭК	председатель член ГЭК	8 3	Скан-копия приказа об утв. состава ГЭК	УУ	Баллы умножаются на кол-во ГЭК
30.	Индекс активности (ИА) научных руководителей аспирантуры	ИА научного руководителя больше 0 ИА научного руководителя равен 0	Кол-во баллов =ИА * 100 -25	Результаты расчета ИА	УПНК	Расчет ИА производится согласно утвержденной методике. Исключения составляют работники, научная специальность которых не представлена в аспирантуре СамГТУ, а также работники, осуществляющие руководство аспирантами менее 6 лет
31.	Руководство защитой кандидатской диссертации с указанием в автореферате аффилиации с СамГТУ	защита аспиранта в срок (до конца календарного года выпуска из аспирантуры), при условии, что аспирант является НПР СамГТУ защита аспиранта в срок (до конца календарного года выпуска из аспирантуры) защита аспиранта в течение календарного года, следующего за годом выпуска из аспирантуры защита аспиранта в течение двух и более лет с момента выпуска из аспирантуры защита соискателя, при условии, что соискатель является НПР СамГТУ защита соискателя	200 150 50 20 20 10	-	УКР, УПНК	Баллы начисляются за руководство соискателем степени кандидата наук по факту защиты диссертации
32.	Консультирование и подготовка к защите докторской диссертации работника СамГТУ	с указанием в автореферате аффилиации с СамГТУ без указания в автореферате аффилиации	400 100	Объявление на сайте ВАК	УКР	Баллы начисляются за консультирование соискателя степени доктора наук по факту защиты диссертации

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		с СамГТУ				
33.	Выполнение обязанностей	заместителя декана/директора	40	Скан-копия приказа об утверждении состава / о назначении на должность	УУ, УПД, ФВиС, УВСР, ОПОиДП	
		заместителя заведующего кафедрой	20			
		ответственный за физкультурную и спортивно-массовую работу на факультете (институте) при контингенте обучающихся очно > 700	20			
		ответственный за физкультурную и спортивно-массовую работу на факультете (институте) при контингенте обучающихся очно < 700	10			
		куратора учебной группы, председателя МНО факультета (института)	5			
		секретаря кафедры	10			
		секретаря ГЭК кафедры	10			
		председателя приемной комиссии факультета (института)	15			
		ответственного секретаря приемной комиссии факультета (института)	15			
		председателя предметной комиссии в приемной комиссии	10			
		члена предметной комиссии в приемной комиссии	10			
		ответственного за профориентационную работу на факультете (институте)	15			
		ответственного за профориентационную	10			

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета	
		работу на кафедре					
34.	Награды, полученные школьниками, студентами и аспирантами, за научные и творческие работы на конкурсе, выставке, за победу на спортивных соревнованиях (кроме сборных) , выполненные под руководством сотрудника (учитываются только призовые места)	Зарубежные (не СНГ), включая DAAD и т.п.	грант	25	Скан-копия полученных дипломов, грамот, медаль	УНИ, ЦИПИ, ОПОиДП, ФВиС	Баллы умножаются на кол-во фактически полученных обучающимися в отчетном году наград. В качестве автора может быть указан только обучающийся, преподаватель указывается только как руководитель. Баллы делятся на руководителей из числа ППС СамГТУ
			премия	25			
			Медаль	15			
			диплом (I, II, III)	7			
		Всероссийские, с международным участием, международный на территории СНГ	грант	20			
			Премия	20			
			Медаль	10			
			Диплом (I, II, III)	7			
		Региональные	Грант	15			
			Премия	15			
Медаль	7						
Диплом(I, II, III)	5						
35.	Победа сборных университета в спортивных соревнованиях	международного уровня	20	Скан-копия наградного документа	ФВиС		
		всероссийского уровня	15				
		регионального уровня	10				
36.	Руководство подготовкой студентов-спортсменов	мастера спорта международного класса	30	Скан-копия наградного документа	ФВиС	Баллы начисляются согласно полученной студентом в отчетном году квалификации и умножаются на кол-во подготовленных спортсменов	
		мастера спорта	20				
		кандидата в мастера спорта	15				
		перворазрядника	13				
		6 степень ГТО – медаль: золотая/серебряная/бронзовая	3/2/1				
37.	Участие в работе школ юного специалиста (СМШ, ТАЛАНТ, Робототехника, ДНК, педагогических классов по заказу	организационная работа	20	Служебная записка руководителя образовательной программы	Школы юного специалиста,	Баллы начисляются согласно служебной записке руководителя образовательной программы	
		разработка и реализация новой программы	25				

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	Минобрнауки, подготовка волонтеров и др.)				ОПОИДП, УКР	
38.	Вхождение обучающегося в:	Губернаторский реестр творчески одаренной молодежи Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности (ГИР) Образовательного Фонда «Талант и успех»	20	Скан-копия приказа Минобрнауки СО и удостов. обучающегося	ВШМТ, ОПОИДП	Баллы начисляются за каждого обучающегося, прошедшего в отчетном году в Губернаторский реестр творчески одаренной молодежи, ГИР, умножаются на кол-во таких обучающихся
39.	Организация и проведение международных и всероссийских школьных и студенческих олимпиад	председатель секретарь член оргкомитета/член жюри	20 20 20	Скан-копия приказа по СамГТУ о проведении мероприятия и утверждении состава организаторов	САММАТ, ЦИПИ, ОПОИДП	Баллы начисляются за организацию и проведение школьных и студенческих олимпиад, при условии наличия сайта олимпиады. Учитываются только олимпиады РСОШ (из Перечня Минобрнауки) и студенческие олимпиады международного и всероссийского уровня, для которых СамГТУ является организатором или учредителем
40.	Разработка комплектов олимпиадных заданий для всероссийских школьных и студенческих олимпиад	-	20	Скан-копия заданий	САММАТ, ЦИПИ, ОПОИДП	Баллы начисляются за разработанный комплект олимпиадных заданий и умножаются на кол-во таких разработанных комплектов олимпиадных заданий. Учитываются только олимпиады РСОШ и студенческие олимпиады международного и всероссийского уровня
41.	Организация и проведение научно- <u>международных</u> /с <u>международным</u>	< 50	председатель сопредседатель секретарь/член	17 15 14	Приказ по СамГТУ о проведении мероприятия и утверждении состава	ОКНИ УНИ, ЦИПИ, ОПОИДП, Баллы начисляются при условии подтверждения статуса мероприятия

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета	
	технических и творческих мероприятий (конференции, выставки, конкурсы, соревнования, чемпионаты и т.п.) для обучающихся (аспиранты, магистранты, бакалавры, школьники)	<u>участием)</u> число сторонних участников мероприятия	51 – 100	оргкомитета/ член жюри председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	19 17 15	организаторов и жюри	УВСП
		> 100	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	22 19 17			
		<u>всероссийских</u> число сторонних участников мероприятия	< 50	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	11 9 7		
		51 – 100	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	15 13 11			
		> 100	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	17 15 13			
		<u>региональных</u> число сторонних участников мероприятия	< 50	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	7 6 5		
		51 – 100	председатель сопредседатель секретарь/член оргкомитета/ член жюри	9 8 7			

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		член жюри				
		> 100	председатель 13			
			сопредседатель 12			
			секретарь/член оргкомитета/член жюри 11			
42.	Руководство студенческой научной работой при наличии научных публикаций в отчетном году на платформе elibrary.ru	-	5	Оттиск, ссылка	УНИ, УКР	Баллы начисляются только в случае, если ППС указан в качестве научного руководителя студента и не включен в соавторы статьи. Учитывается руководство написания не более 5 статей
Учебно-методическая работа						
43.	Издание: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник	зарубежным издательством на иностранном языке (не СНГ), тираж не менее 100 экз.	50	Скан-копия страницы с выходными данными	УУ	Баллы начисляются по каждому опубликованному в отчетном году учебному пособию и делятся на всех соавторов из числа ППС
в издательстве РФ, тираж не менее 300 экз.		35				
зарегистрированного в РИО СамГТУ		15				
44.	Разработка кейса, опубликованного в «Кейс-лаборатории» СамГТУ	-	50	Распорядительные документы, служебная записка	ЦПО, НТБ	Баллы начисляются за разработку одного кейса и делятся на всех разработчиков из числа ППС. Учитывается разработка не более 3 кейсов
45.	Разработка и размещение в ИС образовательных программ в рамках апробации (тестирования) цифровой платформы СамГТУ	ОП, включая учебные планы и компетентностную модель выпускника	200	Размещенная ОП на цифровой платформе	УЦТ	Баллы начисляются за разработку и размещение одной ОП и делятся на всех разработчиков из числа ППС
		рабочая программа учебного модуля, включая ФОС	50			
46.	Внедрение образовательных	ОП ВО	100	Комплект документов	УУ	Баллы начисляются по каждой

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета																							
	программ (совместных образовательных программ, программ двойных дипломов с зарубежными партнерами, сетевых образовательных программ с российскими партнерами, под заказ индустриального партнера):	ОП повышения квалификации	20	Для программ ДПО: учитывается наличие утвержденной и подписанной программы и приказа о зачислении слушателей.	ИДО	разработанной ОП и делятся на всех разработчиков из числа ППС. Учитываются ДОП повышения квалификации не менее 72 часов и профессиональной переподготовки не менее 250 часов																							
		ОП профессиональной переподготовки	40				47.	Руководство реализуемыми образовательными программами	ОП ВО	30	Приказ о назначении руководителем ОП	УУ, УПНК	Баллы начисляются за факт руководства без учета кол-ва программ, при одновременном выполнении следующих условий: <ul style="list-style-type: none"> • соответствия руководителя ОП требованиям ФГОС, предъявляемым к руководителям ОП; • наличия на сайте университета полного и актуального комплекта документов по ОП (включая учебный план). Учитывается наличие утвержденной и подписанной программы, а также выписка из протокола Ученого совета ИДО об утверждении руководителей программ ДПО		ОП повышения квалификации	10		ОП профессиональной переподготовки	15	48.	Издание учебных пособий, учебно-методических указаний, учебных курсов, программ дисциплин для лиц с ОВЗ	-	40	Скан-копия страницы с выходными данными	УУ	Баллы начисляются по каждому опубликованному в отчетном году учебному пособию и делятся на всех соавторов из числа ППС	49.	Разработка пакета документов и	лицензирование
47.	Руководство реализуемыми образовательными программами	ОП ВО	30	Приказ о назначении руководителем ОП	УУ, УПНК	Баллы начисляются за факт руководства без учета кол-ва программ, при одновременном выполнении следующих условий: <ul style="list-style-type: none"> • соответствия руководителя ОП требованиям ФГОС, предъявляемым к руководителям ОП; • наличия на сайте университета полного и актуального комплекта документов по ОП (включая учебный план). Учитывается наличие утвержденной и подписанной программы, а также выписка из протокола Ученого совета ИДО об утверждении руководителей программ ДПО																							
		ОП повышения квалификации	10																										
		ОП профессиональной переподготовки	15																										
48.	Издание учебных пособий, учебно-методических указаний, учебных курсов, программ дисциплин для лиц с ОВЗ	-	40	Скан-копия страницы с выходными данными	УУ	Баллы начисляются по каждому опубликованному в отчетном году учебному пособию и делятся на всех соавторов из числа ППС																							
49.	Разработка пакета документов и	лицензирование	200	Подтверждение	УЛА	Баллы начисляются по каждой																							

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
	подготовка к лицензированию/аккредитации ОП	государственная аккредитация профессионально-общественная аккредитация международная аккредитация		Рособрнадзора		ОП и делятся на всех участвующих в мероприятии разработчиков из числа ППС
50.	Внедрение электронных учебных курсов для системы дистанционного образования СамГТУ/открытой образовательной on-line площадки университета в составе программ для абитуриентов и программ ВО	-	10*кол-во З.Е.	Наличие в электронно-образовательной среде вуза	УУ, УИТ	Баллы начисляются по каждому разработанному курсу и делятся на всех разработчиков из числа ППС. Учитываются курсы трудоемкостью не менее 72 часов (2 З.Е.)
51.	Внедрение и реализация учебных модулей и образовательных программ на иностранном языке:	до 72 часов (72 часа включительно) более 72 часов	30 50	Комплект документов	УУ, УРИО	Баллы начисляются по каждому модулю / ОП и делятся на всех разработчиков из числа ППС, реализующих ОП
52.	Членство в:	ФУМО, учебно-методических объединениях и рабочих группах Университета «Иннополис», консорциума «Недра», Сетевого университета СНГ учебно-методическом совете СамГТУ учебно-методическом совете факультета/института	10 5 5	Скан-копия приказ	УУ	-
53.	Получение дополнительного профессионального образования (включая стажировки) в рамках должностных обязанностей в организациях, в объеме не менее 72 часов	-	5	Скан-копия свидетельства/удостоверения	ИДО	Баллы начисляются только в случае соответствия курсов повышения квалификации (стажировок) профилю преподаваемых дисциплин в рамках должностных обязанностей
Общественное признание						
54.	Эксперт федерального уровня:	РНФ, РАН, РФФИ, ФГБНУ	15	PrintScreen письма о	УКР, УНИ	-

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
		НИИ РИНКЦЭ, Рособрнадзора экспертный совет ВАК	20	завершении экспертизы, скан-копия удостоверения, подтверждающего статус эксперта		
55.	Работа в качестве эксперта в аккредитационных агентствах:	зарубежные	20	Скан-копия сертификата, удостоверения эксперта	УЛА	-
		российские	15			
56.	Спортивное звание для преподавателей кафедры ФВиС	мастер спорта международного класса	20	Скан-копия удостоверения	ФВиС, УКР	Баллы начисляются однократно по факту присвоения звания
		заслуженный тренер России	15			
		заслуженный мастер спорта	15			
		мастер спорта	10			
		судья международной категории	20			
		судья всероссийской категории	10			
		кандидат в мастера спорта	5			
57.	Получение премий за научную и творческую деятельность	Президента и Правительства РФ	150	Скан-копия подтверждающего документа	УНИ	-
		Федеральных органов исполнительной власти	100			
		Губернатора	75			
58.	Получение в отчетном году ученого звания:	профессора	50	Скан-копия приказа	УПД	Баллы начисляются однократно по факту присвоения звания
		доцента	30			
59.	Победа в профессиональных конкурсах, инициированных правительством РФ, правительствами субъектов РФ, министерствами и ведомствами РФ и субъектов РФ и т.п.	-	20	Скан-копия подтверждающих документов	УКР	-
60.	Академик государственных академий РАН, РАО, РАХ, РААСН, РАН	-	100	Скан-копия приказа	УПД	-
61.	Член – корреспондент государственных академий РАН,	-	50	Скан-копия приказа	УПД	-

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета	
	РАО, РАХ, РААСН, РАРАН, советник РААСН, профессор РАН							
62.	Член российских профессиональных и творческих союзов (Союз художников России, Российское химическое общество, Союз архитекторов, Союз дизайнеров, Российская ассоциация литейщиков и т.д.)			5	Скан-копия членского билета	УПД		
63.	Член советов, рабочих групп при федеральных министерствах и ведомствах		председатель	40	Скан-копия приказа	УКР		
			член совета	25				
64.	Член советов, рабочих групп при министерствах и ведомствах Самарской области		председатель	30	Скан-копия приказа	УКР		
			член совета	15				
65.	Медийная активность							
Публикация	в мировых и федеральных медиа	Научная новость		20	Ссылка на публикацию	УПСИ	1. Учитываются только публикации (видеосюжеты, лонгриды и пр.), размещённые на медиаплощадках, которые зарегистрированы в качестве СМИ. 2. Публикации в соцсетях учитываются, если: а) паблик в соцсетях является частью экосистемы любого из зарегистрированных СМИ; б) публикация не дублирует материал, опубликованный в самом средстве массовой информации. 3. В расчёт не берутся публикации, повторно размещённые в одном и том же медиа, либо освещающие инфоповод, который уже был отражён в том же самом СМИ. 4. Научной новостью признаётся публикация,	
		Публикация о научных, учебно-методических, творческих, спортивных, общественных проектах и достижениях:	при единоличном упоминании					16
			при упоминании в составе коллектива					8
			Выступление в качестве эксперта, аффилированного СамГТУ					15
		«Сквозное» упоминание персоны, аффилированной СамГТУ		2				
	в региональных и муниципальных медиа	Научная новость		10				
		Публикация о научных, учебно-методических, творческих, спортивных,	при единоличном упоминании					8
			при упоминании в составе					4

№ п/п	Показатель		Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
			общественных проектах и достижениях коллектива				соответствующая следующим параметрам: - новостной повод материала; - опубликованная в течение года в научном журнале статья по итогам исследования (либо не опубликованная статья, вышедшая в архиве препринтов); - публикация содержит всю необходимую информацию для понимания сути события; - структура, стилистика, язык публикации соответствует требованиям, предъявляемым к медийному продукту, который рассчитан на широкого читателя (пользователя). 5. «Сквозное» упоминание учитывается в материалах с нейтральной или позитивной модальностями, в которых персона не является основным предметом отображения
			Выступление в качестве эксперта, аффилированного СамГТУ	7			
			«Сквозное» упоминание персоны, аффилированной СамГТУ	1			
	Выполнение обязанностей ответственного по информационной работе на факультете/институте			10	Ежемесячный отчет УПСИ	УПСИ	Баллы начисляются при условии предоставления в УПСИ не менее 8 информационных поводов и публикации на их основе не менее 3 новостей в месяц на официальных информационных ресурсах СамГТУ (официальный сайт, официальные группы в соцсетях «Вконтакте»,

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
						«Телеграм», «Одноклассники», газета «Инженер», журнал «Технополис Поволжья» и др.)
66.	Государственные награды РФ	-	40	Скан-копия подтверждающего документа	УПД	-
67.	Награды высших органов государственной власти РФ	-	35	Скан-копия приказа	УПД	Звания, почетные звания, знаки отличия, учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения
68.	Ведомственные награды РФ	-	33	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, ведомственные нагрудные знаки, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения
69.	Государственные награды субъектов РФ	-	10	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения
70.	Награды высших органов государственной власти субъектов РФ	-	10	Скан-копия приказа	УПД	Почетные знаки, знаки отличия учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения
71.	Ведомственные награды субъекта РФ	-	5	Скан-копия приказа	УПД	Почетные звания, ведомственные нагрудные знаки, знаки отличия, медали учитываются постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента получения
72.	Награды органов местного самоуправления	-	3	Скан-копия подтверждающего документа	УПД	Почетное звание учитывается постоянно; остальные награды – в течение 3 лет с момента

№ п/п	Показатель	Ранжирование	Кол-во баллов	Инструмент контроля	Эксперт	Методика расчета
						получения
73.	Другое	-	1	Скан-копия подтверждающего документа	УПД	-
Взыскания						
74.	Наличие дисциплинарных взысканий различного уровня	за каждое взыскание	-10	Скан-копия приказа	УПД	Расчет баллов производится исходя из количества нарушений за отчетный год
75.	Наличие нарушений сроков сдачи отчетности, сведений, выполнения приказов, распоряжений и т.п.	за каждое нарушение	-5	Скан-копия приказов, распоряж. и т.п.	УУ, УНИ, УКР	Расчет баллов производится исходя из количества нарушений за отчетный год
76.	Невыполнение индивидуального плана преподавателя (вторая половина дня)	за каждый 1% невыполнения индивидуального плана	-1		УНИ	-