

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»**

УТВЕРЖДЕН

Решением Ученого совета СамГТУ
« 28 » марта 2025 г. протокол № 8
Председатель Ученого совета,
ректор университета Быков Д. Е.

28.03.2025
(дата подписи)

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный технический университет»**

Самара 2025

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ.....	4
1.1. Наименование, контактная информация. Учредитель. Устав. Лицензия. Свидетельство о государственной аккредитации.....	4
1.2. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики.....	4
1.3. Академическое признание и потенциал университета.....	5
1.4. Система управления университетом.....	7
1.4.1. Общая характеристика системы управления.....	7
1.4.2. Стратегия цифровой трансформации университета.....	7
1.4.3. Система менеджмента качества.....	9
1.5. Структура университета.....	10
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	10
2.1. Реализуемые основные образовательные программы.....	10
2.1.1. Образовательные программы среднего общего образования.....	10
2.1.2. Образовательные программы среднего профессионального образования.....	10
2.1.3. Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры.....	11
2.1.4. Образовательные программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.....	17
2.1.5. Структура контингента обучающихся.....	22
2.2. Учебные структурные подразделения, реализующие основные образовательные программы.....	30
2.3. Система довузовской подготовки.....	40
2.3.1 Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся.....	40
2.3.2 Центр развития современных компетенций.....	42
2.3.3. Высшая школа менеджмента и технологий.....	44
2.4. Уровень требований к абитуриентам.....	45
2.5. Реализация проектного обучения в рамках образовательных программ высшего образования.....	46
2.6. Участие промышленных партнеров в формировании содержания профессиональных образовательных программ.....	48
2.7. Организация практик и практической подготовки обучающихся.....	49
2.8. Результаты освоения образовательных программ.....	51
2.9. Востребованность и трудоустройство выпускников.....	59
2.10. Дополнительное профессиональное образование.....	66
2.10.1. Институт дополнительного образования.....	66
2.10.2. Высшая школа менеджмента и технологий.....	73
3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	73
3.1. Кадровое обеспечение.....	73
3.2. Учебно-методическое обеспечение.....	78
3.3. Библиотечно-информационное обеспечение.....	78
3.4. Электронная информационно-образовательная среда.....	82
4. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.....	83
4.1. Внутренняя оценка качества образования.....	83
4.2. Внешняя оценка качества образования.....	84
5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	85
5.1. Структура и объемы НИР.....	85
5.2. Организация НИР.....	85
5.3. Ключевые результаты и приоритеты развития.....	86
5.4. Подготовка научных и научно-педагогических кадров.....	88
5.5. Научно-исследовательская работа студентов.....	95
6. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	96
7. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА.....	97
7.1. Воспитательная деятельность университета.....	97
7.2. Результаты деятельности в социально-воспитательной сфере.....	99
7.3. Достижения в области физкультуры и спорта.....	103
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	104
8.1. Состояние материально-технической базы.....	104

	3
8.1.1. Цифровая инфраструктура	107
8.2. Социально-бытовые условия	105
8.2.1. Медицинское обслуживание	105
8.2.2. Общественное питание	106
8.2.3. Спортивно-оздоровительные объекты	107
8.2.4. Общежития.....	108
8.2.5. Объекты культуры СамГТУ	109
8.2.6. Условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	110
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Показатели деятельности Университета в 2024 году	
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Результаты внутренней независимой оценки качества образования	

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

1.1. Наименование, контактная информация. Учредитель. Устав. Лицензия. Свидетельство о государственной аккредитации

Университет является унитарной некоммерческой организацией, созданной в форме государственного бюджетного учреждения.

Общие сведения об университете

Полное наименование на русском языке:	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»
Сокращенные наименования на русском языке:	ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГБОУ ВО «СамГТУ», СамГТУ, Самарский государственный технический университет, «Самарский Политех»
Полное наименование на английском языке:	Samara State Technical University
Сокращенные наименования на английском языке:	SSTU, Samara Polytechnic University, Samara Politech
Профиль:	технический
Субъект федерации:	Самарская область
Город:	Самара
Почтовый адрес:	443100, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244
Адрес Web-сайта:	www.samgtu.ru
Телефон приемной руководителя:	(846) 278-43-11
Электронная почта:	rector@samgtu.ru
Фамилия, имя, отчество руководителя:	Быков Дмитрий Евгеньевич
Наименование должности:	Ректор

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.12.2018 № 1216.

Учредителем университета является Российская Федерация. Функции и полномочия Учредителя университета от имени Российской Федерации осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Университет имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности: регистрационный номер лицензии на осуществление образовательной деятельности от 01.11.2016 № ЛО35-00115-63/00119927; регистрационный номер государственной аккредитации от 29.11.2017 № А007-00115-63/00755491.

1.2. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики

Целевая модель СамГТУ сформулирована и изложена в Программе развития университета на период до 2032 года, утвержденной Минобрнауки РФ 7 июля 2023 г.

Целевая модель к 2032 году:

Самарский государственный технический университет - один из лучших политехнических университетов страны - генератор профессионалов, решающих приоритетные задачи социально-экономического развития Самарской области, обеспечения технологического суверенитета страны и задающих тренды в инженерии на национальном и мировом уровнях.

Стратегическая цель до 2032 года – усиление исследовательских и инжиниринговых позиций СамГТУ для создания технологий мирового уровня и подготовка кадров для них в обеспечение решения приоритетных задач технологического суверенитета России.

Стратегическая цель сформулирована в логике модели исследовательского университета и нацелена на осуществление прорыва по стратегическим проектам и направлениям развития

университета для разработки решений крупных инженерных задач национального масштаба и приращение качества и конкурентоспособности научной деятельности ведущих научных и инженерных коллективов СамГТУ.

Движение к целевой модели будет обеспечено за счет концентрации ресурсов университета на решении двух комплексных взаимосвязанных стратегических задач:

I задача. Приращение качества и конкурентоспособности научной деятельности за счет: 1) усиления ведущих научных и инженерных коллективов СамГТУ, значимых на мировом и национальном уровнях, 2) развития новых междисциплинарных направлений с целью разработки технологических решений для крупных инженерных задач национального масштаба.

II задача. Создание системы опережающей подготовки кадров с уникальным набором междисциплинарных компетенций, являющихся предметом конкуренции со стороны работодателей, привлекательной для инженерно-ориентированной молодежи и абитуриентов, готовой к тиражированию.

Ключевые количественные характеристики, отражающие достижение целевой модели приведены на рис. 1.1.



Рис.1.1. Целевая модель СамГТУ

1.3. Академическое признание и потенциал университета

Университет готовит кадры по многоуровневой линейке: лицей, колледж, высшее образование по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в рамках 31 УГСН. Подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре осуществляется по 48 научным специальностям. В системе дополнительного образования университета реализуются программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы.

Ежегодно СамГТУ представляет профессиональные программы к профессионально-общественной или международной аккредитации. Всего с 2016 года по настоящее время указанные процедуры успешно проходили 60 образовательных программ. По состоянию на конец 2024 года профессионально-общественную аккредитацию имеют 40 программ уровней бакалавриата, специалитета, магистратуры по 21 направлению подготовки. Международную аккредитацию имеют 9 образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлениям УГСН 04.00.00 Химия, 18.00.00 Химические технологии, а также программа специалитета по специальности 38.05.02 Таможенное дело.

Научный потенциал СамГТУ подтверждается результатами научно-исследовательской деятельности (Таблица 1.1.). Университет имеет развитую аспирантуру, в которой обучаются

456 аспирантов по 48 научным специальностям. В университете функционируют 9 диссертационных советов по 19 научным специальностям, в том числе объединенные диссертационные советы 99.2.039.02 совместно с ФГАОУ ВО «Самарский национально-исследовательский университет им. С.П. Королева» и 99.2.105.02 совместно с ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского». В СамГТУ издается 5 научных журналов (вошли в перечень ВАК) и один научно-популярный журнал, Вестник СамГТУ, серия физико-математические науки включен в БД WoS.

Таблица 1.1

Показатели научной деятельности в программе развития СамГТУ

Показатель	Программа развития СамГТУ на 2023-2032		Факт
	2024	2032	2024
Общий объем, тыс. руб., включая НДС	-	-	997 651,00
Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП, тыс. руб. (без федерального бюджета)	534,95	772,71	673,67
Количество публикаций в научных изданиях с коэффициентом научной значимости K1* и приравняваемые к ним, ед.	350	550	375
Количество результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану (полученные патенты и свидетельства), ед.	78	105	72
Количество заявок на объекты интеллектуальной собственности, ед.	74	110	81
Количество обучающихся, вовлеченных в научную деятельность, чел.	1750	2150	2576
Доля аспирантов, защитившихся в срок и в течение года после окончания, %	43	47	47
Количество молодых ученых и обучающихся, вовлеченных на платной основе в НИД, чел.	150	230	287

*На основании рекомендации ВАК журналы, входящие в международные базы данных Web of Science, Scopus, PubMed, MathSciNet, zbMATH, Chemical Abstracts, Springer или GeoRefu перечень журналов RSCI, приравниваются к изданиям категории K1.

Уровень академического признания и научно-образовательного потенциала университета подтверждается позициями СамГТУ в национальных и международных рейтингах. Информация об участии СамГТУ в рейтингах представлена в таблице 1.2.

Таблица 1.2

Положение СамГТУ в международных и национальных рейтингах

Название рейтинга	Позиция в рейтинге в 2024 г.
Национальные рейтинги	
Национальный рейтинг университетов "ИНТЕРФАКС"	54 из 378 вузов РФ
Рейтинг лучших вузов России RAEX	73 из 100 вузов РФ
Национальный агрегированный рейтинг	1 лига Всего 686 вузов РФ
Глобальный агрегированный рейтинг	Топ-10 Всего 153 университета РФ Всего 3626 университетов мира
Рейтинг Зеленых вузов	7 из 22 университетов РФ
Международные рейтинги	
Московский международный рейтинг вузов "Три миссии университета"	114-152 место из 152 вузов РФ 1751-2000 из 2000 вузов мира
Times Higher Education World University Rankings	26-81 среди 81 университетов РФ 1501+ среди 2092 университетов мира
«Times Higher Education Interdisciplinary Science Rankings 2025» in association with Schmidt Science Fellows	501-600 среди 749 университетов мира 13-19 среди 38 университетов РФ
Times Higher Education World University Rankings	1001-1500 из 1963 университетов мира

Название рейтинга	Позиция в рейтинге в 2024 г.
IMPACT	
Worldwide Professional University Rankings RankPro	10 из 13 вузов РФ 644 из 1000 вузов мира
Предметный рейтинг «Инженеринг» (Subject 2024 Engineering, Technology)	276 из 395 в Европе 250-300 из 500 в мире
UI GreenMetric World University Ranking	21 из 50 вузов РФ 754 из 1477 вузов мира
Рейтинг университетов мира 4 International Colleges & Universities (Unirank)	67 из 371 вузов РФ Всего 3053 университетов
Round University Ranking RUR	72 из 131 вузов РФ 957 из 1169 в мире
Scimago institutions rankings SIR	65 из 164 вузов РФ 7569 из 9054 университетов
University Ranking by Academic Performance URAP	40 из 41 вузов РФ 2960 из 3000 университетов

1.4. Система управления университетом

1.4.1. Общая характеристика системы управления

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующим уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления являются конференция работников и обучающихся университета, ученый совет университета, ректор (<https://samgtu.ru/sveden/struct>).

Повышение эффективности управления базовыми процессами и приоритетными проектами университета способствует цифровизация процессов планирования, мониторинга, оценки и финансового обеспечения деятельности университета, которая осуществляется в рамках цифровой трансформации СамГТУ.

1.4.2. Цифровая трансформация университета

На основании действующей стратегии цифровой трансформации ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» на период 2021-2030 гг. (одобрена на заседании Ученого совета СамГТУ от 24.09.2021 года, протокол № 2 и согласована с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации) осуществляются мероприятия по цифровой трансформации университета. Основные направления цифровой трансформации: Информационные системы; Цифровые сервисы; Кадры, Инфраструктура, Управление данными.

В рамках направления «Информационные системы» продолжается работа по созданию единого информационного пространства для цифрового взаимодействия. В 2024 году проводились работы по аудиту, формализации и перепроектированию бизнес-процессов, направленные на обеспечение сопровождения образовательной, научно-исследовательской, управленческой деятельности, интеграцию с существующими внутренними и внешними системами и сервисами. Продолжились работы по внедрению цифровой платформы университета, которая обеспечит формирование единой информационной среды взаимодействия всех структурных подразделений университета в части реализации учебного процесса.

Продолжены работы над сервисами по созданию реестра образовательных программ, коллекции компетенций и учебных модулей, формированию нагрузки профессорско-преподавательского состава по университету, расписания занятий. С целью индивидуализации образовательного процесса спроектирован и дорабатывается сервис «Индивидуальная образовательная траектория», который позволит обучающимся формировать индивидуальный учебный план посредством выбора модулей для изучения, а также возможность освоения дополнительной квалификации по смежному направлению подготовки. Продолжена интеграция спроектированных сервисов Цифровой платформы СамГТУ с АИС «Университет» для объединения всех цифровых сервисов университета. В части совершенствования сервисов АИС в 2024 году разработаны такие сервисы как Журнал повторных пересдач, форма для внесения данных по показателям второй половины дня индивидуального учебного плана преподавателя, модуль для формирования составов аттестационных комиссий (интерфейс, печатные формы), интерфейс для назначения кураторов групп и формирования печатных форм внутриуниверситетской документации. Проведены работы по модулю «Абитуриент», в

части раздела «Заявления: Управление документами» (проверка документов, проверка индивидуальных достижений, автоматическое назначение баллов за индивидуальные достижения), доработан сервис подачи заявления через личный кабинет абитуриента в связи с изменениями в работе Супер сервиса «Поступление в вуз онлайн», переработан раздел «Коммерческий студент», доработан модуль «Биржа проектов» (расписание проектной работы, индивидуальное расписание проектных дней в личных кабинетах студентов)

В рамках действующего соглашения с Минобрнауки России продолжается информационное взаимодействие с ГИС «Современная цифровая образовательная среда».

Для взаимодействия с Минобрнауки России через защищённый канал связи используется СЭД.

По направлению «Кадры» в университете реализуются мероприятия по формированию цифровой культуры. В 2024 году 174 работника прошли обучение по программам для научно-педагогических работников в институте дополнительного образования СамГТУ по таким программам как: «Электронная информационно - образовательная среда вуза», «Информационные и прикладные компьютерные технологии в профессиональной деятельности преподавателя», «Дистанционное обучение: современные методы и технологии», «SCAD-office», «Работа с приложениями в САПР Компас 3D»

К образовательному процессу, реализуемому Институтом автоматизации и информационных технологий (ИАИТ) привлечены ведущие специалисты IT-компаний (ПАО Сбербанк, ООО НПК «Генезис знаний», ООО «Открытый код», ООО ГК ИНФОПРО, ООО «Инфотранс»).

В рамках сотрудничества с ПАО Сбербанк преподаватели прошли обучение в рамках летней и зимней школ. По образовательным проектам и программам осуществляется взаимодействие с ООО "Облачные технологии" по направлению "Анализ данных".

Для обучающихся проходят специализированные лекции по профилю IT. Обучающие квесты, а также мастер-классы от ведущих сотрудников Сбербанка. В рамках образовательного процесса проводятся лекционные и практические занятия по таким предметам как: «Искусственный интеллект», «Распознавание изображений и естественного языка», «Онтологии», «Эмерджентный интеллект, Grid – системы, управление роём», «Облачные технологии и хранилища данных», «Машинное и глубокое обучение».

В качестве базовых в образовательные программы ИАИТ внедрены учебные модули: «Технологии компьютерного зрения», «Технологии обработки звуковых данных, включая распознавание и синтез речи», «Технологии обработки языка», «Технологии интеллектуальной поддержки принятия решений и управления».

По направлению «Инфраструктура» в 2024 году в рамках перехода образовательных организаций высшего образования на преимущественное использование отечественного программного обеспечения (мессенджеры и ВКС), в том числе отечественного офисного программного обеспечения между Университетом было заключено соглашение о сотрудничестве с отечественным разработчиком САПР «CSoft». В рамках соглашения Университету были переданы 863 лицензионных комплекта ПО.

Продолжают работать переоборудованные учебные лаборатории, где импортный пакет AutoCAD был полностью заменен на отечественный nanoCAD, который компания-производитель «Нанософт» предоставила вузу бесплатно.

В 2024 году продолжена работа по тестированию цифровой платформы сопровождения индивидуальных образовательных траекторий Самарского Политеха на базе ИАИТ.

В СамГТУ была создана лаборатория искусственного интеллекта, вместимостью до 50 человек, которая представляет собой современное пространство, оснащенное 7 мощными автоматизированными рабочими местами, способными обеспечить работу над проектами с применением искусственного интеллекта и использованием нейросетей, двумя интерактивными многофункциональными панелями для визуализации и презентации лекционного материала. Остальные рабочие места оснащены современными ноутбуками.

По направлению «Управление данными» продолжена работа по унификации и стандартизации данных в рамках работы по формированию единой политики по работе с данными. Обеспечен доступ к информации в информационном пространстве личного кабинета сотрудника, а также на сайте Вуза. Для эффективной работы с данными в университете пересмотрены и актуализированы локальные нормативные акты, регламентирующие указанное направление деятельности. В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в СамГТУ актуализированы и согласованы с Управлением Роскомнадзора по Самарской области локальные нормативные акты в сфере обработки персональных данных.

1.4.3. Система менеджмента качества

Система менеджмента СамГТУ ежегодно подвергается анализу со стороны высшего руководства, целью которого является обеспечение постоянной пригодности, адекватности, результативности и согласованности системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ) со стратегическими направлениями развития университета. С целью совершенствования документации системы менеджмента в 2023 году взамен РИ 2-9.3 «Анализ со стороны руководства и улучшение» разработан СТО 2-02-2023 «Анализ СМК и СЭМ со стороны руководства. Улучшение», учитывающий требования двух стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» при проведении анализа СМК и СЭМ и определении возможностей для улучшения. Анализ СМК и СЭМ на соответствие установленным требованиям проводится по итогам календарного года.

Ученым советом 26.01.2024 утверждены «Цели Университета в области качества на 2024 год» (<http://smk.samgtu.ru/node/1>), «Цели университета в области экологического менеджмента Университета на 2024 год» (<http://smk.samgtu.ru/node/42>), «Область применения системы менеджмента качества. Политика в области качества. Цели Университета в области качества на 2024 год (применительно к медицинской деятельности)» (<http://smk.samgtu.ru/node/47>). Цели в области качества и Экологические цели на 2024 г. введены в действие приказом № 1/58 от 02.02.2024 г.

Внутренние аудиты в СамГТУ проводились в соответствии с утвержденной программой внутренних аудитов на 2023-2024 учебный год, приказ № 1/495 от 28.08.2023 г. «Об утверждении программы внутреннего аудита на 2023-2024 уч.г.» (<http://smk.samgtu.ru/node/5>, <http://smk.samgtu.ru/node/11>). Было запланировано 28 аудитов, проведено 26 аудитов подразделений, из них: 22 – без замечаний, 4 – с выявленными несоответствиями. Внутренний аудит подразделений Научно-технический центр «Геотехника» и Музей СамГТУ (Музейно-выставочный центр) перенесены в программу аудита на 2024-2025 уч. год в связи с отсутствием ответственного лица во время проведения аудита по уважительной причине. Подразделения (кафедра «Строительная механика, инженерная геология, основания и фундаменты», кафедра «Градостроительство», кафедра «Аналитическая и физическая химия», кафедра «электропривод и промышленная автоматика»), при аудите которых были выявлены несоответствия, устранили их во время проверки или в установленный период. Программа аудита результативна в целом. Сводные данные по результатам внутренних аудитов оформлены в соответствии с ДП 2-9.1 «Внутренний аудит» за учебный год.

СМК университета, медицинская деятельность, осуществляемая санаторием-профилакторием при санаторно-курортном лечении, а также при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических) сертифицированы на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Система экологического менеджмента (СЭМ) сертифицирована на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016.

1 и 2 октября 2024 г. в СамГТУ работала группа по аудиту ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Самарской области». Аудиторами проведен инспекционный контроль СМК и СЭМ университета применительно к деятельности в области среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования, научных исследований и разработок, к деятельности в области оказания медицинской помощи при санаторно-курортном лечении, а также при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических) на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Проверка носила выборочный характер, достаточный для того, чтобы сделать выводы о функционировании СМК и СЭМ, о наличии улучшений и соответствии требованиям стандарта. Так, в качестве объектов аудита сертифицирующей организацией были выбраны культурно-молодежный центр СамГТУ, санаторий-профилакторий, служба менеджмента качества, институт дополнительного образования, а также кафедры «Автоматизированные электротехнологические системы» и «Химическая технология и промышленная экология».

Сертификаты серии ИСО подтверждают, что в СамГТУ внедрены и функционируют система менеджмента качества и система экологического менеджмента, которые гарантируют высокий уровень предоставляемых услуг независимо от изменяющихся внешних или внутренних условий, а также стремление университета к повышению экологической эффективности своей деятельности и обеспечению устойчивого развития.

В 2024 году в ФГБОУ ВО «СамГТУ» прошли плановые проверки по СРО по инженерным и проектным работам.

1.5. Структура университета

Актуальные сведения о структуре и органах управления университетом представлены на сайте СамГТУ: <https://samgtu.ru/structure>

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые основные образовательные программы

В соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности (<https://samgtu.ru/license>) СамГТУ реализует: основные общеобразовательные программы – образовательные программы среднего общего образования (10-11 класс), образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена, образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки кадров высшей квалификации – программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (Рис.2.1).

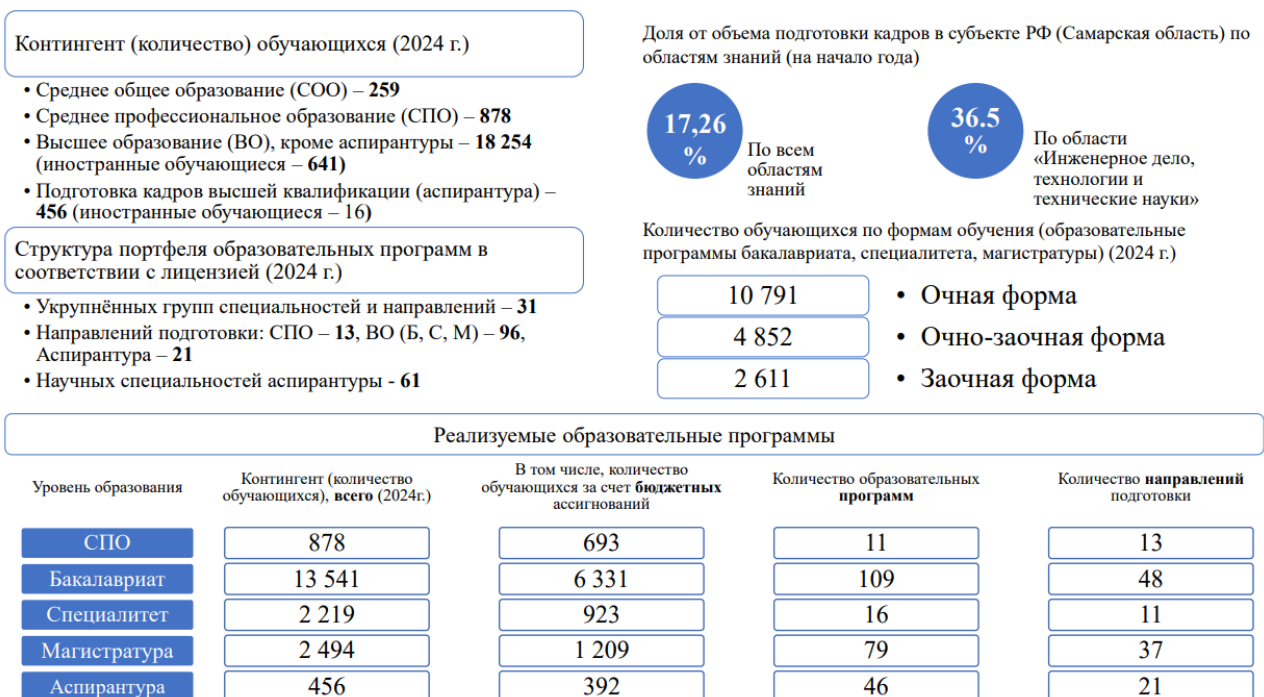


Рис. 2.1

2.1.1. Образовательные программы среднего общего образования

В соответствии с лицензией университет реализует образовательную программу среднего общего образования со сроком получения образования 2 года (10-11 класс).

В 10-х, 11-х классах реализуются программы профильного образования (<http://lyceum.samgtu.ru/info-edu-org/education>): по техническому направлению технологический профиль и естественнонаучный профиль, по художественно-эстетическому направлению универсальный профиль.

2.1.2. Образовательные программы среднего профессионального образования

Программы СПО реализуются на базе специализированного структурного подразделения – колледжа СамГТУ (<https://samgtu.ru/spo/>). Действующая лицензия на осуществление образовательной деятельности включает 13 специальностей среднего профессионального образования. Две специальности (02.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений, 08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции 13.02.12 Электрические станции, сети, их релейная защита и автоматизация, 15.02.16 Технология машиностроения, 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство) отлицензированы 2024 году.

2.1.3. Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры

В соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности в 2023 году университет имел право на реализацию программ по 96 направлениям подготовки (специальностям) бакалавриата, специалитета и магистратуры, из которых 48 направлений подготовки бакалавриата, 11 специальностей, 37 направлений подготовки магистратуры. В перечень лицензированных входят направления подготовки (специальности), соответствующие приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.01.15 № 7-р, ред. от 17.05.2018, таблица 2.1): по программам бакалавриата на 16 из 48 направлений подготовки; по программам специалитета на 2 из 11 специальностей; по программам магистратуры на 13 из 37 направлений подготовки.

Таблица 2.1.

Перечень направлений подготовки (специальностей) СамГТУ, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки (специальности)
бакалавриат		
1.	01.03.02	Прикладная математика и информатика
2.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника
3.	09.03.02	Информационные системы и технологии
4.	09.03.04	Программная инженерия
5.	10.03.01	Информационная безопасность
6.	11.03.01	Радиотехника
7.	12.03.01	Приборостроение
8.	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
9.	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
10.	13.03.03	Энергетическое машиностроение
11.	15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств
12.	18.03.01	Химическая технология
13.	18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии
14.	19.03.01	Биотехнология
15.	22.03.01	Материаловедение и технологии материалов
16.	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
магистратура		
1.	01.04.02	Прикладная математика и информатика
2.	09.04.01	Информатика и вычислительная техника
3.	09.04.02	Информационные системы и технологии
4.	09.04.04	Программная инженерия
5.	10.04.01	Информационная безопасность
6.	12.04.01	Приборостроение
7.	13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника
8.	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника
9.	15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств
10.	18.04.01	Химическая технология
11.	18.04.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии
12.	19.04.01	Биотехнология
13.	22.04.01	Материаловедение и технологии материалов
специалитет		
1.	18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий
2.	33.05.01	Фармация

В 2024 году в СамГТУ реализовывалось 204 программы высшего образования уровней бакалавриата, магистратуры и специалитета, из них бакалавриата – 109 по 47 направлениям подготовки, магистратуры – 79 по 36 направлениям подготовки, специалитета – 16 по 10 специальностям. Перечень реализуемых образовательных программ высшего образования –

программ бакалавриата, программ магистратуры, программ специалитета представлен в таблице 2.2.

Таблица 2.2.

Перечень реализуемых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ магистратуры, программ специалитета

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
Программы бакалавриата			
1.	01.03.02	Прикладная математика и информатика	1. Прикладная математика и информатика
2.	04.03.01	Химия	2. Органическая и биорганическая химия
			3. Аналитическая химия
3.	04.03.02	Химия, физика и механика материалов	4. Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы
4.	07.03.01	Архитектура	5. Архитектурное проектирование
5.	07.03.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	6. Реставрационное проектирование
6.	07.03.03	Дизайн архитектурной среды	7. Проектирование городской архитектурной среды
7.	07.03.04	Градостроительство	8. Градостроительное проектирование
8.	08.03.01	Строительство	9. Промышленное и гражданское строительство
			10. Автомобильные дороги
			11. Гидротехническое строительство
			12. Теплогазоснабжение и вентиляция
			13. Водоснабжение и водоотведение
			14. Механизация и автоматизация строительства
			15. Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций
			16. Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений
			17. Организация инвестиционно-строительной деятельности
9.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника	18. Вычислительные машины, комплексы, системы и сети
			19. Цифровые комплексы, системы и сети
			20. Автоматизированные системы обработки информации и управления
10.	09.03.02	Информационные системы и технологии	21. Информационные системы и технологии
11.	09.03.03	Прикладная информатика	22. Прикладная информатика в экономике
			23. Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)
12.	09.03.04	Программная инженерия	24. Программная инженерия
			25. Технологии интернета вещей
13.	10.03.01	Информационная безопасность	26. Техническая защита информации
14.	11.03.01	Радиотехника	27. Радиоэлектронные средства в системах безопасности
15.	12.03.01	Приборостроение	28. Информационно-измерительная техника и технологии
16.	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	29. Тепловые электрические станции
			30. Промышленная теплоэнергетика
			31. Энергообеспечение предприятий
			32. Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике
			33. Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов
			34. Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации
			35. Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий
17.	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	36. Электроснабжение
			37. Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем
			38. Электрические станции
			39. Электротехнологические установки и системы
			40. Электромеханика

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			41. Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов
			42. Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника
			43. Электроэнергетические системы и сети
			44. Инновационные кабельные технологии**
			45. Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей
18.	15.03.01	Машиностроение	46. Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве
			47. Технология аддитивного производства в машиностроении
			48. Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении
			49. Технология машиностроения
19.	15.03.02	Технологические машины и оборудование	50. Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов
			51. Оборудование нефтегазопереработки
20.	15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	52. Автоматизация технологических процессов и производств
			53. Автоматизация и управление робототехническими системами**
21.	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	54. Технология машиностроения
			55. Цифровое машиностроительное производство
			56. Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке
22.	18.03.01	Химическая технология	57. Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов
			58. Химическая технология высокомолекулярных соединений
			59. Химическая технология органических веществ
			60. Газопереработка и водородные технологии
23.	18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	61. Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов
24.	19.03.01	Биотехнология	62. Биотехнология
			63. Промышленная биотехнология
			64. Биоинженерия и промышленная экология**
25.	19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	65. Продукты питания из растительного сырья
26.	19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	66. Технология производства продуктов и организация общественного питания
27.	20.03.01	Техносферная безопасность	67. Защита в чрезвычайных ситуациях
			68. Инженерная защита окружающей среды
			69. Безопасность технологических процессов и производств
28.	21.03.01	Нефтегазовое дело	70. Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки
			71. Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти
			72. Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений**
			73. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений**
			74. Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли
			75. Бурение нефтяных и газовых скважин
29.	22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	76. Материаловедение и технологии новых материалов
			77. Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий
30.	22.03.02	Металлургия	78. Материаловедение и термическая обработка металлов

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			79. Литейное производство черных и цветных металлов
31.	23.03.01	Технология транспортных процессов	80. Организация и безопасность движения
32.	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	81. Автомобили и автомобильное хозяйство
33.	27.03.01	Стандартизация и метрология	82. Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования
34.	27.03.02	Управление качеством	83. Стандартизация и сертификация
35.	27.03.03	Системный анализ и управление	84. Метрология и метрологическое обеспечение
36.	27.03.04	Управление в технических системах	85. Управление качеством в строительстве
			86. Системный анализ и управление
			87. Управление и информатика в технических системах
			88. Автономные информационные и управляющие системы
37.	29.03.04	Технология художественной обработки материалов	89. Технология создания художественных изделий
			90. Технологии промышленного дизайна
38.	29.03.05	Конструирование изделий легкой промышленности	91. Конструирование и дизайн одежды
39.	35.03.10	Ландшафтная архитектура	92. Ландшафтная архитектура
40.	38.03.01	Экономика	93. Финансовый консалтинг и экономика бизнеса
			94. Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью
41.	38.03.02	Менеджмент	95. Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса
			96. Экономика и управление бизнес-процессами предприятия
			97. Международный бизнес
42.	38.03.03	Управление персоналом	98. Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики
43.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	99. Модератор государственных и муниципальных услуг
			100. Государственное управление устойчивым развитием**
44.	44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	101. Электроэнергетика и электротехника
			102. Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники
45.	44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	103. Английский язык и русский как иностранный
46.	50.03.01	Искусства и гуманитарные науки	104. Иностранный язык и экономика
47.	54.03.01	Дизайн	105. Изобразительное искусство
			106. Дизайн среды
			107. Промышленный дизайн
			108. Дизайн костюма
			109. Графический дизайн
Программы магистратуры			
1.	01.04.02	Прикладная математика и информатика	1. Прикладная математика и информатика
2.	02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	2. Анализ данных
3.	04.04.01	Химия	3. Современные методы синтеза и анализа органических веществ
4.	04.04.02	Химия, физика и механика материалов	4. Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы
5.	07.04.01	Архитектура	5. Архитектурное проектирование
			6. Градостроительное проектирование
			7. Реставрационное проектирование
6.	07.04.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	8. Реставрация строительных конструкций
7.	07.04.04	Градостроительство	9. Теория и современные концепции градостроительства
8.	08.04.01	Строительство	10. Комплексная механизация строительства
			11. Технология строительных материалов, изделий и конструкций

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			12. Водоснабжение городов и промышленных предприятий
			13. Водоотведение и очистка сточных вод
			14. Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий
			15. Энергоэффективность систем теплоснабжения
			16. Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений
			17. Теория сооружений
			18. Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства
			19. Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций
			20. Промышленное и гражданское строительство: проектирование
			21. Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков
			22. Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна
			23. Гидротехническое строительство
			24. Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений
			25. Управление инвестиционно-строительной деятельностью
			26. Теория и проектирование железобетонных конструкций
			27. Теория и проектирование оснований и фундаментов
			28. Теория и проектирование автомобильных дорог
9.	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	29. Инженерия искусственного интеллекта
			30. Информатика и вычислительная техника
10.	09.04.02	Информационные системы и технологии	31. Информационные системы и технологии
			32. Технологии искусственного интеллекта в промышленности
11.	09.04.04	Программная инженерия	33. Программная инженерия
12.	10.04.01	Информационная безопасность	34. Интеллектуальные средства в системах безопасности
13.	11.04.01	Радиотехника	35. Радиоэлектронные средства в системах безопасности**
14.	12.04.01	Приборостроение	36. Приборостроение
			37. Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли
15.	13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника	38. Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения
			39. Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты
			40. Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях
			41. Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики
16.	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	42. Интеллектуальные городские энергетические системы
			43. Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе
			44. Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности
			45. Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем
17.	15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств	46. Автоматизация технологических процессов и производств
			47. Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
18.	15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	48. Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
19.	18.04.01	Химическая технология	49. Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии 50. Технология органических веществ
20.	18.04.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	51. Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов
21.	19.04.01	Биотехнология	52. Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ 53. Фармацевтическая биотехнология
22.	19.04.02	Продукты питания из растительного сырья	54. Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья
23.	20.04.01	Техносферная безопасность	55. Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов 56. Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли 57. Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой 58. Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли
24.	21.04.01	Нефтегазовое дело	59. Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин 60. Трубопроводный транспорт углеводородов 61. Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль 62. Управление проектами в нефтегазовом комплексе 63. Разработка нефтяных месторождений
25.	22.04.01	Материаловедение и технологии материалов	64. Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрывтий
26.	22.04.02	Металлургия	65. Литейно-металлургические процессы и технологии
27.	23.04.01	Технология транспортных процессов	66. Безопасность эксплуатации систем транспорта
28.	27.04.02	Управление качеством	67. Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств
29.	27.04.04	Управление в технических системах	68. Управление в технических системах
30.	38.04.01	Экономика	69. Экономика фирмы 70. Экономика и управление бизнес-процессами в строительстве
31.	38.04.02	Менеджмент	71. Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса
32.	38.04.03	Управление персоналом	72. Управление персоналом
33.	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	73. Государственное и муниципальное управление 74. Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями**
34.	44.04.01	Педагогическое образование	75. Педагогические инновации в международном образовательном пространстве** 76. Теория и методика обучения иностранным языкам**
35.	44.04.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	77. Инновационные цифровые технологии профессионального образования
36.	54.04.01	Дизайн	78. Дизайн среды 79. Графический дизайн
Программы специалитета			
1.	04.05.01	Фундаментальная и прикладная химия	1. Органическая химия 2. Фармацевтическая химия
2.	08.05.01	Строительство уникальных зданий и сооружений	3. Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
3.	17.05.01	Боеприпасы и взрыватели	4. Автономные системы управления действием средств поражения 5. Взрывные технологии и утилизация боеприпасов
4.	18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	6. Химическая технология органических соединений азота 7. Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив 8. Технология энергонасыщенных материалов и изделий 9. Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов
5.	20.05.01	Пожарная безопасность	10. Пожарная безопасность
6.	21.05.02	Прикладная геология	11. Геология месторождений нефти и газа 12. Геология нефти и газа
7.	21.05.05	Физические процессы горного или нефтегазового производства	13. Физические процессы нефтегазового производства
8.	33.05.01	Фармация	14. Фармация
9.	38.05.01	Экономическая безопасность	15. Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
10.	38.05.02	Таможенное дело	16. Таможенное дело

*реализация программы завершилась в 2022-23 учебном году

**реализация программы началась в 2024-25 учебном году

2.1.4. Образовательные программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре

СамГТУ имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности по 21 направлению подготовки по уровню подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, 14 из которых соответствуют приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики, а также по 61 научной специальности номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени (таблица 2.3).

Таблица 2.3

Перечень лицензированных направлений подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре и научных специальностей СамГТУ

№ п/п	Код / Шифр	Наименование направления подготовки / Наименование научной специальности	Квалификация
1.	01.06.01	Математика и механика*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
2.	03.06.01	Физика и астрономия*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
3.	04.06.01	Химические науки	Исследователь. Преподаватель-исследователь
4.	05.06.01	Науки о Земле	Исследователь. Преподаватель-исследователь
5.	07.06.01	Архитектура	Исследователь. Преподаватель-исследователь
6.	08.06.01	Техника и технологии строительства*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
7.	09.06.01	Информатика и вычислительная техника*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
8.	12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
9.	13.06.01	Электро- и теплотехника*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
10.	14.06.01	Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
11.	15.06.01	Машиностроение*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
12.	18.06.01	Химическая технология*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
13.	19.06.01	Промышленная экология и биотехнологии	Исследователь. Преподаватель-исследователь

№ п/п	Код / Шифр	Наименование направления подготовки / Наименование научной специальности	Квалификация
14.	20.06.01	Техносферная безопасность*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
15.	21.06.01	Геология, разведка и разработка полезных ископаемых*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
16.	22.06.01	Технологии материалов*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
17.	27.06.01	Управление в технических системах*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
18.	38.06.01	Экономика	Исследователь. Преподаватель-исследователь
19.	44.06.01	Образование и педагогические науки	Исследователь. Преподаватель-исследователь
20.	45.06.01	Языкознание и литературоведение*	Исследователь. Преподаватель-исследователь
21.	47.06.01	Философия, этика и религиоведение	Исследователь. Преподаватель-исследователь
22.	1.1.2	Дифференциальные уравнения и математическая физика	-
23.	1.1.8	Механика деформируемого твердого тела	-
24.	1.2.1	Искусственный интеллект и машинное обучение	-
25.	1.2.2	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	-
26.	1.3.17	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	-
27.	1.3.8	Физика конденсированного состояния	-
28.	1.4.1	Неорганическая химия	-
29.	1.4.12	Нефтехимия	-
30.	1.4.2	Аналитическая химия	-
31.	1.4.3	Органическая химия	-
32.	1.4.4	Физическая химия	-
33.	1.5.15	Экология	-
34.	1.6.11	Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	-
35.	1.6.21	Геоэкология	-
36.	2.1.1	Строительные конструкции, здания и сооружения	-
37.	2.1.11	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	-
38.	2.1.12	Архитектура зданий и сооружений. Творческие концепции архитектурной деятельности	-
39.	2.1.13	Градостроительство, планировка сельских населенных пунктов	-
40.	2.1.3	Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	-
41.	2.1.4	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	-
42.	2.1.5	Строительные материалы и изделия	-
43.	2.1.6	Гидротехническое строительство, гидравлика и инженерная гидрология	-
44.	2.10.2	Экологическая безопасность	-
45.	2.10.3	Безопасность труда	-
46.	2.2.11	Информационно-измерительные и управляющие системы	-
47.	2.2.9	Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры	-
48.	2.3.1	Системный анализ, управление и обработка информации, статистика	-
49.	2.3.3	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	-
50.	2.3.4	Управление в организационных системах	-
51.	2.3.5	Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей	-

№ п/п	Код / Шифр	Наименование направления подготовки / Наименование научной специальности	Квалификация
52.	2.3.6	Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	-
53.	2.4.2	Электротехнические комплексы и системы	-
54.	2.4.3	Электроэнергетика	-
55.	2.4.4	Электротехнология и электрофизика	-
56.	2.4.5	Энергетические системы и комплексы	-
57.	2.4.6	Теоретическая и прикладная теплотехника	-
58.	2.5.21	Машины, агрегаты и технологические процессы	-
59.	2.5.22	Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства	-
60.	2.5.5	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	-
61.	2.5.6	Технология машиностроения	-
62.	2.6.10	Технология органических веществ	-
63.	2.6.11	Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов	-
64.	2.6.12	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	-
65.	2.6.13	Процессы и аппараты химических технологий	-
66.	2.6.17	Материаловедение	-
67.	2.6.3	Литейное производство	-
68.	2.8.2	Технология бурения и освоения скважин	-
69.	2.8.4	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	-
70.	2.8.5	Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	-
71.	4.3.3	Пищевые системы	-
72.	4.3.5	Биотехнология продуктов питания и биологически активных веществ	-
73.	5.2.2	Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	-
74.	5.2.3	Региональная и отраслевая экономика	-
75.	5.2.6	Менеджмент	-
76.	5.7.1	Онтология и теория познания	-
77.	5.7.7	Социальная и политическая философия	-
78.	5.7.8	Философская антропология, философия культуры	-
79.	5.8.1	Общая педагогика, история педагогики и образования	-
80.	5.8.7	Методология и технология профессионального образования	-
81.	5.9.6	Языки народов зарубежных стран (с указанием конкретного языка или группы языков)	-
82.	5.9.8	Теоретическая, прикладная и сравнительно-сопоставительная лингвистика	-

**Направления подготовки, соответствующие приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.01.2015 № 7-р)*

Подготовка аспирантов в СамГТУ в 2024 году осуществлялась по 46 профилям в рамках направлений подготовки и 48 научным специальностям в области физико-математических, химических, биологических, технических, экономических, философских, филологических, педагогических наук и наук о Земле (таблица 2.4, 2.5).

Таблица 2.4.

**Перечень реализуемых образовательных программ
подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ
(в соответствии с ФГОС ВО)**

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направленность)
1.	01.06.01	Математика и механика	Механика деформируемого твердого тела
2.	03.06.01	Физика и астрономия	Физика конденсированного состояния Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направленность)
3.	04.06.01	Химические науки	Неорганическая химия
			Физическая химия
			Нефтехимия
4.	05.06.01	Науки о Земле	Геоэкология (в нефтегазовой отрасли; в строительстве и ЖКХ)
5.	07.06.01	Архитектура	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия
6.	08.06.01	Техника и технологии строительства	Строительные конструкции, здания и сооружения
			Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение
			Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов
			Строительные материалы и изделия
7.	09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами
			Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети
			Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ
8.	12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Технология приборостроения
			Информационно-измерительные и управляющие системы
9.	13.06.01	Электро- и теплотехника	Электромеханика и электрические аппараты
			Электротехнические комплексы и системы
			Электротехнология
			Электрические станции и электроэнергетические системы
			Промышленная теплоэнергетика
			Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты
10.	14.06.01	Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	Промышленная теплоэнергетика
11.	15.06.01	Машиностроение	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки
			Технология машиностроения
			Машины, агрегаты и процессы (нефтегазовая промышленность)
			Стандартизация и управление качеством продукции
12.	18.06.01	Химическая технология	Технология органических веществ
			Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)
			Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология нефти)
13.	19.06.01	Промышленная экология и биотехнологии	Экология (в нефтегазовой отрасли; в химии и нефтехимии)
			Технология обработки, хранения и переработки злаковых, бобовых культур, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства
14.	20.06.01	Техносферная безопасность	Охрана труда (в промышленности)
15.	21.06.01	Геология, разведка и разработка полезных	Технология бурения и освоения скважин
			Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направленность)
		ископаемых	месторождений
16.	22.06.01	Технологии материалов	Литейное производство Материаловедение (машиностроение)
17.	27.06.01	Управление в технических системах	Системный анализ, управление и обработка информации Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами
18.	38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности)) Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика труда)
19.	44.06.01	Образование и педагогические науки	Теория и методика профессионального образования
20.	45.06.01	Языкознание и литературоведение	Германские языки
21.	47.06.01	Философия, этика и религиоведение	Онтология и теория познания Социальная философия

Таблица 2.5.

**Перечень реализуемых образовательных программ
подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ
(в соответствии с ФГТ)**

№ п/п	Шифр	Наименование научной специальности
1.	1.1.2	Дифференциальные уравнения и математическая физика
2.	1.1.8	Механика деформируемого твердого тела
3.	1.2.1	Искусственный интеллект и машинное обучение
4.	1.2.2	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ
5.	1.3.8	Физика конденсированного состояния
6.	1.3.17	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества
7.	1.4.1	Неорганическая химия
8.	1.4.2	Аналитическая химия
9.	1.4.3	Органическая химия
10.	1.4.4	Физическая химия
11.	1.4.12	Нефтехимия
12.	1.5.15	Экология
13.	1.6.11	Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
14.	1.6.21	Геоэкология
15.	2.1.1	Строительные конструкции, здания и сооружения
16.	2.1.3	Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение
17.	2.1.4	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов
18.	2.1.11	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия
19.	2.2.9	Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры
20.	2.2.11	Информационно-измерительные и управляющие системы
21.	2.3.1	Системный анализ, управление и обработка информации, статистика
22.	2.3.3	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами
23.	2.3.4	Управление в организационных системах
24.	2.3.5	Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей
25.	2.3.6	Методы и системы защиты информации, информационная безопасность
26.	2.4.2	Электротехнические комплексы и системы
27.	2.4.3	Электроэнергетика
28.	2.4.4	Электротехнология и электрофизика

№ п/п	Шифр	Наименование научной специальности
29.	2.4.5	Энергетические системы и комплексы
30.	2.4.6	Теоретическая и прикладная теплотехника
31.	2.5.5	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки
32.	2.5.6	Технология машиностроения
33.	2.5.21	Машины, агрегаты и технологические процессы
34.	2.5.22	Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства
35.	2.6.3	Литейное производство
36.	2.6.11	Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов
37.	2.6.12	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ
38.	2.6.17	Материаловедение
39.	2.8.2	Технология бурения и освоения скважин
40.	2.8.4	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
41.	2.8.5	Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ
42.	5.2.2	Математические, статистические и инструментальные методы в экономике
43.	5.2.3	Региональная и отраслевая экономика
44.	5.2.6	Менеджмент
45.	5.7.1	Онтология и теория познания
46.	5.7.7	Социальная и политическая философия
47.	5.7.8	Философская антропология, философия культуры
48.	5.8.1	Общая педагогика, история педагогики и образования

2.1.5. Структура контингента обучающихся

Сводные данные о составе контингента обучающихся по основным образовательным программам всех уровней и их распределении по направлениям подготовки/специальностям представлены на рис. 2.1, в таблицах 2.6, 2.7.

Численность обучающихся по программе среднего общего образования в архитектурно-техническом лицее в 2024 году составила 259 человек, которые обучаются в двух параллелях: пять 10-х классов (131 человек) и шесть 11-х классов (128 человек).

По программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена согласно данным статистической отчетности, контингент обучающихся в 2024 году составил 878 человек, в том числе: по очной форме обучения – 878 человек; за счет средств федерального бюджета - 439 человек (50%); за счет средств бюджета субъекта РФ - 254 человека (28,9%); по договорам об оказании платных образовательных услуг – 185 человек (21,1%). В число обучающихся по программам СПО входило 7 граждан иностранных государств.

Контингент обучающихся по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры, программам специалитета составил 18254 человек, из них 10791 очной формы обучения (59,1%), 4852 (26,6%) очно-заочной формы обучения, 2611 (14,3%) заочной формы обучения. Доля обучающихся за счет средств бюджетных ассигнования по всем уровням и формам обучения – 46,4 %. Количество иностранных обучающихся по указанным программам на конец 2024 года – 753 человека, в том числе 658 человек из стран СНГ.

Контингент обучающихся по программам аспирантуры составляет 456 человек, из них по образовательным программам естественнонаучного профиля обучается 125 человек (27%), по специальностям технического профиля – 290 человек (64 %) и 41 человек (9 %) обучается по образовательным программам экономического, педагогического и гуманитарного профиля. Доля аспирантов, обучающихся по образовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, составляет 75% от общего числа аспирантов. Доля аспирантов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, в общей численности аспирантов составила 86% (392 человека из 456).

В 2024 году в аспирантуре СамГТУ проходили обучение 16 иностранных граждан (граждане Алжира, Беларуси, Бенина, Габона, Египта, Ирака, Казахстана, Ливана, Нигерии, Палестины, Сирийской Арабской Республики).

Таблица 2.6

Численность обучающихся по направлениям подготовки и специальностям высшего образования, обучавшихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам среднего профессионального образования в 2024 году (по данным статистической отчетности)

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
Программы бакалавриата - всего	7567	6329	0	1238	1971	1	1970	4003	2	4001
в том числе по направлениям:										
01.03.02 - Прикладная математика и информатика	106	101	-	5	-	-	-	-	-	-
04.03.01 – Химия	114	110	-	4	-	-	-	-	-	-
04.03.02 - Химия, физика и механика материалов	52	51	-	1	-	-	-	-	-	-
07.03.01 - Архитектура	363	144	-	217	-	-	-	-	-	-
07.03.02 - Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	56	30	-	26	-	-	-	-	-	-
07.03.03 – Дизайн архитектурной среды	37	14	-	23	-	-	-	-	-	-
07.03.04 - Градостроительство	72	30	-	42	-	-	-	-	-	-
08.03.01 - Строительство	1220	1193	-	27	106	-	106	676	-	676
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника	256	245	-	11	-	-	-	-	-	-
09.03.02 - Информационные системы и технологии	127	117	-	10	-	-	-	-	-	-
09.03.03 - Прикладная информатика	111	106	-	5	-	-	-	-	-	-
09.03.04 - Программная инженерия	301	267	-	34	168	-	168	-	-	-
10.03.01 - Информационная безопасность	149	128	-	21	-	-	-	-	-	-
11.03.01 - Радиотехника	68	67	-	1	-	-	-	-	-	-
12.03.01 - Приборостроение	70	69	-	1	-	-	-	-	-	-
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	479	467	-	12	79	-	79	-	-	-
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	627	604	-	23	437	-	437	-	-	-
15.03.01 - Машиностроение	170	156	-	14	240	-	240	-	-	-
15.03.02 - Технологические машины и оборудование	143	138	-	5	154	1	153	-	-	-
15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	128	115	-	13	186	-	186	-	-	-
15.03.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	121	116	-	5	41	-	41	-	-	-

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
18.03.01 - Химическая технология	250	244	-	6	159	-	159	-	-	-
18.03.02 - Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	119	118	-	1	35	-	35	-	-	-
19.03.01 - Биотехнология	109	106	-	3	-	-	-	-	-	-
19.03.02 - Продукты питания из растительного сырья	91	90	-	1	-	-	-	-	-	-
19.03.04 - Технология продукции и организация общественного питания	88	86	-	2	62	-	62	-	-	-
20.03.01 - Техносферная безопасность	153	151	-	2	133	-	133	-	-	-
21.03.01 - Нефтегазовое дело	608	546	-	62	21	-	21	3001	1	3001
22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов	90	89	-	1	-	-	-	-	-	-
22.03.02 - Metallургия	50	47	-	3	-	-	-	-	-	-
23.03.01 - Технология транспортных процессов	15	15	-	-	18	-	18	-	-	-
23.03.03 - Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	15	11	-	4	51	-	51	-	-	-
27.03.01 - Стандартизация и метрология	68	68	-	-	23	-	23	-	-	-
27.03.02 - Управление качеством	71	69	-	2	-	-	-	-	-	-
27.03.03 - Системный анализ и управление	83	80	-	3	-	-	-	-	-	-
27.03.04 - Управление в технических системах	126	125	-	1	-	-	-	-	-	-
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов	84	84	-	-	-	-	-	-	-	-
29.03.05 – Конструирование изделий легкой промышленности	34	25	-	9	-	-	-	-	-	-
35.03.10 – Ландшафтная архитектура	31	29	-	2	-	-	-	-	-	-
38.03.01 - Экономика	100	3	-	97	20	-	20	84	-	84
38.03.02 - Менеджмент	240	12	-	228	16	-	16	83	-	83
38.03.03 - Управление персоналом	9	-	-	9	15	-	15	83	1	82
38.03.04 - Государственное и муниципальное управление	35	-	-	35	7	-	7	39	-	39
44.03.04 - Профессиональное обучение	18	18	-	-	-	-	-	-	-	-
44.03.05 – Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	94	39	-	55	-	-	-	-	-	-
50.03.01 – Искусства и гуманитарные науки	-	-	-	-	-	-	-	32	-	32
54.03.01 - Дизайн	218	6	-	212	-	-	-	-	-	-
Программы специалитета - всего	1713	923	-	790	469	0	469	37	0	37

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договору об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
в том числе по специальностям:										
04.05.01 - Фундаментальная и прикладная химия	143	143	-	-	-	-	-	-	-	-
08.05.01 - Строительство уникальных зданий и сооружений	216	212	-	4	-	-	-	-	-	-
08.05.02 - Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.05.01 - Боеприпасы и взрыватели	177	176	-	1	-	-	-	-	-	-
18.05.01 - Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	197	194	-	3	-	-	-	-	-	-
20.05.01 - Пожарная безопасность	-	-	-	-	34	-	34	-	-	-
21.05.02 - Прикладная геология	111	106	-	5	135	-	135	-	-	-
21.05.05 - Физические процессы горного или нефтегазового производства	78	76	-	2	-	-	-	-	-	-
33.05.01 - Фармация	16	15	-	1	-	-	-	-	-	-
38.05.01 - Экономическая безопасность	212	-	-	212	127	-	127	-	-	-
38.05.02 - Таможенное дело	563	1	-	562	173	-	173	37	-	37
Программы магистратуры - всего	1511	1208	-	303	171	1	170	812	0	812
в том числе по направлениям:										
01.04.02 - Прикладная математика и информатика	50	49	-	1	-	-	-	-	-	-
02.04.03 – Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	16	14	-	2	-	-	-	-	-	-
04.04.01 - Химия	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-
04.04.02 – Химия, физика и механика материалов	6	-	-	6	-	-	-	-	-	-
07.04.01 - Архитектура	92	83	-	9	-	-	-	-	-	-
07.04.02 - Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	18	17	-	1	-	-	-	-	-	-
07.04.04 - Градостроительство	13	13	-	-	-	-	-	-	-	-
08.04.01 - Строительство	382	352	-	30	45	-	45	30	-	30
09.04.01 - Информатика и вычислительная техника	36	31	-	5	-	-	-	-	-	-
09.04.02 - Информационные системы и технологии	26	24	-	2	-	-	-	-	-	-
09.04.04 – Программная инженерия	36	26	-	6	-	-	-	-	-	-
10.04.01 – Информационная безопасность	16	5	-	11	-	-	-	-	-	-
11.04.01 - Радиотехника	5	-	-	5	-	-	-	-	-	-

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
12.04.01 - Приборостроение	26	25	-	1	3	-	3	-	-	-
13.04.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	94	62	-	32	-	-	-	-	-	-
13.04.02 - Электроэнергетика и электротехника	125	85	-	38	36	-	36	-	-	-
15.04.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	58	50	-	8	-	-	-	-	-	-
15.04.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	45	36	-	9	-	-	-	-	-	-
18.04.01 - Химическая технология	33	21	-	12	-	-	-	37	-	37
18.04.02 - Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	17	16	-	1	-	-	-	-	-	-
19.04.01 - Биотехнология	24	22	-	2	-	-	-	2	-	2
19.04.02 - Продукты питания из растительного сырья	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
19.04.04 – Технология продукции и организация общественного питания	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
20.04.01 - Техносферная безопасность	86	82	-	4	41	1	40	-	-	-
21.04.01 - Нефтегазовое дело	158	97	-	61	-	-	-	654	-	654
22.04.01 - Материаловедение и технологии материалов	19	14	-	5	-	-	-	-	-	-
22.04.02 - Metallургия	16	13	-	3	-	-	-	-	-	-
23.04.01 - Технология транспортных процессов	11	8	-	3	-	-	-	-	-	-
27.04.02 – Управление качеством	15	15	-	-	-	-	-	32	-	32
27.04.04 - Управление в технических системах	29	27	-	2	-	-	-	-	-	-
38.04.01 - Экономика	-	-	-	-	20	-	20	7	-	7
38.04.02 - Менеджмент	26	-	-	26	11	-	11	46	-	46
38.04.03 - Управление персоналом	7	-	-	7	7	-	7	-	-	-
38.04.04 – Государственное и муниципальное управление	5	-	-	5	8	-	8	-	-	-
44.04.01 - Педагогическое образование	10	9	-	1	-	-	-	-	-	-
44.04.04 – Профессиональное обучение (по отраслям)	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-
54.04.01 - Дизайн	6	-	-	5	-	-	-	-	-	-
Программы среднего профессионального образования - всего	878	439	254	185	-	-	-	-	-	-
в том числе программы подготовки специалистов среднего звена на базе	645	317	204	124	-	-	-	-	-	-

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
основного общего образования- всего										
в том числе по специальностям:										
07.02.01 - Архитектура	35	-	-	35	-	-	-	-	-	-
08.02.01 – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	255	180	30	45	-	-	-	-	-	-
08.02.05-Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	133	53	65	15	-	-	-	-	-	-
08.02.08 – Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	160	69	69	22	-	-	-	-	-	-
09.02.07 – Информационные системы и программирование	28	-	25	3	-	-	-	-	-	-
15.02.16 – Технология машиностроения	15	-	15	-	-	-	-	-	-	-
21.02.19–Землеустройство	19	15	-	4	-	-	-	-	-	-
в том числе программы подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования - всего	233	122	50	61	-	-	-	-	-	-
08.02.01 – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	64	43	-	21	-	-	-	-	-	-
08.02.05-Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	65	38	25	2	-	-	-	-	-	-
08.02.08 – Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	78	41	25	12	-	-	-	-	-	-
21.02.05 – Земельно-имущественные отношения	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-
21.02.19–Землеустройство	16	-	-	16	-	-	-	-	-	-
Программы среднего общего образования для обучающихся 10 и 11 классов	259	-	259	-	-	-	-	-	-	-

Распределение контингента аспирантов по направлениям подготовки и научным специальностям с указанием формы обучения
(по данным статистической отчетности)

Контингент аспирантов по направлениям подготовки				
Код и наименование направления подготовки	Количество, чел.	Наименование основной профессиональной образовательной программы	Численность аспирантов	
			всего	в т.ч. очно
01.06.01 - Математика и механика	3	Механика деформируемого твердого тела	3	3
03.06.01 – Физика и астрономия	5	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	5	5
04.06.01 - Химические науки	7	Физическая химия	3	3
		Нефтехимия	4	4
05.06.01 – Науки о Земле	1	Геоэкология (в нефтегазовой отрасли; в строительстве и ЖКХ)	1	1
07.06.01 - Архитектура	2	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	2	-
08.06.01 – Техника и технологии строительства	3	Строительные конструкции, здания и сооружения	1	1
		Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	1	1
		Строительные материалы и изделия	1	-
09.06.01 – Информатика и вычислительная техника	23	Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети	10	10
		Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	10	10
		Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	3	3
12.06.01 – Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	12	Технология приборостроения	1	1
		Информационно-измерительные и управляющие системы	11	11
13.06.01 – Электро- и теплотехника	22	Электромеханика и электрические аппараты	4	4
		Электротехнические комплексы и системы	8	8
		Электрические станции и электроэнергетические системы	2	2
		Промышленная теплоэнергетика	6	6
		Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	2	2
14.06.01 – Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	2	Промышленная теплоэнергетика	2	2
15.06.01 – Машиностроение	11	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	2	2
		Технология машиностроения	7	7
		Машины, агрегаты и процессы (нефтегазовая промышленность)	2	1
18.06.01 – Химическая технология	3	Технология органических веществ	1	1
		Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)	2	2
19.06.01 –Промышленная экология и биотехнологии	2	Экология (в нефтегазовой отрасли; в химии и нефтехимии)	1	1
		Технология обработки, хранения и переработки злаковых, бобовых культур, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства	1	1
20.06.01 –Техносферная безопасность	5	Охрана труда (в промышленности)	5	5
21.06.01 – Геология, разведка	9	Технология бурения и освоения скважин	3	3

Контингент аспирантов по направлениям подготовки				
Код и наименование направления подготовки	Количество, чел.	Наименование основной профессиональной образовательной программы	Численность аспирантов	
			всего	в т.ч. очно
и разработка полезных ископаемых		Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	6	6
22.06.01 – Технологии материалов	6	Литейное производство	3	3
		Материаловедение (машиностроение)	3	3
27.06.01 – Управление в технических системах	7	Системный анализ, управление и обработка информации	5	5
		Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	2	2
38.06.01 – Экономика	2	Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности))	1	-
		Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности) в том числе экономика труда	1	-
44.06.01 – Образование и педагогические науки	3	Теория и методика профессионального образования	3	1
45.06.01 – Языкознание и литературоведение	1	Германские языки	1	1
47.06.01 – Философия, этика и религиоведение	1	Социальная философия	1	1
Всего по направлениям подготовки			130	122

Контингент аспирантов по научным специальностям			
Шифр научной специальности	Наименование научной специальности	Численность аспирантов	
		всего	в т.ч. очно
1.1.2	Дифференциальные уравнения и математическая физика	2	2
1.1.8	Механика деформируемого твердого тела	5	5
1.2.1	Искусственный интеллект и машинное обучение	1	1
1.2.2	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	5	5
1.3.8	Физика конденсированного состояния	1	1
1.3.17	Химическая физика, горение и взрыв,физика экстремальных состояний вещества	18	18
1.4.1	Неорганическая химия	3	3
1.4.2	Аналитическая химия	5	5
1.4.3	Органическая химия	10	10
1.4.4	Физическая химия	8	8
1.4.12	Нефтехимия	18	18
1.5.15	Экология	10	10
1.6.11	Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	5	5
1.6.21	Геоэкология	7	7
2.1.1	Строительные конструкции, здания и сооружения	6	6
2.1.3	Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	4	4
2.1.4	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	5	5
2.1.11	Теория и история архитектуры,реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	10	10
2.2.9	Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры	3	3
2.2.11	Информационно-измерительные и управляющие системы	8	8
2.3.1	Системный анализ, управление и обработка информации, статистика	20	20
2.3.3	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	13	13

2.3.4	Управление в организационных системах	3	3
2.3.5	Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей	5	5
2.3.6	Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	5	5
2.4.2	Электротехнические комплексы и системы	24	24
2.4.3	Электроэнергетика	4	4
2.4.4	Электротехнология и электрофизика	4	4
2.4.5	Энергетические системы и комплексы	13	13
2.4.6	Теоретическая и прикладная теплотехника	7	7
2.5.5	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	5	5
2.5.6	Технология машиностроения	13	13
2.5.21	Машины, агрегаты и технологические процессы	6	6
2.5.22	Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства	9	9
2.6.3	Литейное производство	3	3
2.6.11	Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов	1	1
2.6.12	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	6	6
2.6.17	Материаловедение	7	7
2.8.2	Технология бурения и освоения скважин	6	6
2.8.4	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	11	11
2.8.5	Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	5	5
5.2.2	Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	5	5
5.2.3	Региональная и отраслевая экономика	3	3
5.2.6	Менеджмент	3	3
5.7.1	Онтология и теория познания	2	2
5.7.7	Социальная и политическая философия	3	3
5.7.8	Философская антропология, философия культуры	1	1
5.8.1	Общая педагогика, история педагогики и образования	5	5
Всего по научным специальностям		326	326

2.2. Учебные структурные подразделения, реализующие основные образовательные программы

Высшая биотехнологическая школа <https://samgtu.ru/fpp>

Директор школы к.фарм.н., доцент Мащенко З.Е.

Программы бакалавриата:

19.03.01 Биотехнология:

профиль «Биотехнология»;

профиль «Промышленная биотехнология».

19.03.02 Продукты питания из растительного сырья:

профиль «Продукты питания из растительного сырья».

19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания:

профиль «Технология производства продуктов и организация общественного питания».

Программа магистратуры:

19.04.01 Биотехнология:

программа «Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ»;

программа «Фармацевтическая биотехнология».

19.04.02 Продукты питания из растительного сырья:

программа «Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

19.06.01 Промышленная экология и биотехнологии;

1.5.15. Экология.

Институт автоматизации и информационных технологий <https://samgtu.ru/iait>

И.о. директора института д.т.н., доцент Савельев К.В.

Программы бакалавриата:

01.03.02 Прикладная математика и информатика:

профиль «Прикладная математика и информатика».

09.03.01 Информатика и вычислительная техника:

профиль «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»;
 профиль «Цифровые комплексы, системы и сети»;
 профиль «Автоматизированные системы обработки информации и управления».
 09.03.02 Информационные системы и технологии:
 профиль «Информационные системы и технологии».
 09.03.03 Прикладная информатика:
 профиль «Прикладная информатика в экономике»;
 профиль «Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)».
 09.03.04 Программная инженерия:
 профиль «Программная инженерия»;
 профиль «Технология интернета вещей».
 10.03.01 Информационная безопасность:
 профиль «Техническая защита информации».
 11.03.01 Радиотехника:
 профиль «Радиоэлектронные средства в системах безопасности».
 12.03.01 Приборостроение:
 профиль «Информационно-измерительная техника и технологии».
 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств:
 профиль «Автоматизация технологических процессов и производств»;
 профиль «Автоматизация и управление робототехническими системами».
 27.03.03 Системный анализ и управление:
 профиль «Системный анализ и управление».
 27.03.04 Управление в технических системах:
 профиль «Управление и информатика в технических системах».

Программы магистратуры:

01.04.02 Прикладная математика и информатика:
 программа «Прикладная математика и информатика».
 02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем:
 профиль «Анализ данных».
 09.04.01 Информатика и вычислительная техника:
 программа «Информатика и вычислительная техника»;
 программа «Инженерия искусственного интеллекта».
 09.04.02 Информационные системы и технологии:
 программа «Информационные системы и технологии»;
 программа «Технологии искусственного интеллекта в промышленности».
 09.04.04 Программная инженерия:
 программа «Программная инженерия».
 11.04.01 Радиотехника:
 программа «Радиоэлектронные средства в системах безопасности».
 10.04.01 Информационная безопасность:
 программа «Интеллектуальные средства в системах безопасности».
 12.04.01 Приборостроение:
 программа «Приборостроение»;
 программа «Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли».
 15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств:
 программа «Автоматизация технологических процессов и производств»;
 программа «Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов»
 27.04.04 Управление в технических системах:
 программа «Управление в технических системах».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

01.06.01 Математика и механика;
 09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
 12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;
 27.06.01 Управление в технических системах;
 44.06.01 Образование и педагогические науки;
 1.1.2. Дифференциальные уравнения и математическая физика;
 1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;
 1.2.1. Искусственный интеллект и машинное обучение;

- 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
- 1.4.2. Аналитическая химия;
- 2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;
- 2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;
- 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
- 2.3.4. Управление в организационных системах;
- 2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;
- 2.3.6. Методы и системы защиты информации, информационная безопасность;
- 2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника;
- 2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства.

Институт инженерно-экономического и гуманитарного образования

<https://samgtu.ru/iiego>

Директор института д.э.н., доцент Васильчиков А.В.

Программы бакалавриата:

38.03.01 Экономика:

профиль «Финансовый консалтинг и экономика бизнеса»;

профиль «Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью».

38.03.02 Менеджмент:

профиль «Международный бизнес»;

профиль «Экономика и управление бизнес-процессами предприятия»;

профиль «Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса».

38.03.03 Управление персоналом:

профиль «Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики».

38.03.04 Государственное и муниципальное управление:

профиль «Модератор государственных и муниципальных услуг»;

профиль «Государственное управление устойчивым развитием».

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки):

профиль «Иностранный язык и экономика»;

профиль «Английский язык и русский как иностранный».

Программы специалитета:

33.05.01 Фармация:

специализация «Фармация».

38.05.01 Экономическая безопасность:

специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Программы подготовки магистратуры:

21.04.01 Нефтегазовое дело:

программа «Управление проектами в нефтегазовом комплексе».

38.04.01 Экономика:

программа «Экономика фирмы»;

программа «Экономика и управление бизнес-процессами в строительстве».

38.04.02 Менеджмент:

программа «Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса».

38.04.03 Управление персоналом:

программа «Управление персоналом»;

38.04.04 Государственное и муниципальное управление:

программа «Государственное и муниципальное управление»;

программа «Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями».

44.04.01 Педагогическое образование:

программа «Педагогические инновации в международном образовательном пространстве»;

программа «Теория и методика обучения иностранным языкам».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

38.06.01 Экономика.

44.06.01 Образование и педагогические науки;

45.06.01 Языкознание и литературоведение;

47.06.01 Философия, этика и религиоведение;

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика;

- 5.2.6. Менеджмент;
- 5.7.1. Онтология и теория познания;
- 5.7.7. Социальная и политическая философия;
- 5.7.8. Философская антропология, философия культуры;
- 5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования.

Институт нефтегазовых технологий <https://samgtu.ru/ingt>

Директор института к.т.н., доцент Нечеева О.А.

Программы бакалавриата:

- 15.03.02 Технологические машины и оборудование:
профиль «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов»;
профиль «Оборудование нефтегазопереработки».
- 18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии:
профиль «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».
- 19.03.01 Биотехнология:
профиль «Биоинженерия и промышленная экология».
- 21.03.01 Нефтегазовое дело:
профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки»;
профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»;
профиль «Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли»;
профиль «Бурение нефтяных и газовых скважин»;
профиль «Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений»;
профиль «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Программы специалитета:

- 21.05.02 Прикладная геология:
специализация «Геология нефти и газа»;
специализация «Геология месторождений нефти и газа».
- 21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства:
специализация «Физические процессы нефтегазового производства».

Программы магистратуры:

- 18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии:
программа «Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов».
- 20.04.01 Техносферная безопасность:
программа «Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой»;
программа «Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли»;
программа «Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли».
- 21.04.01 Нефтегазовое дело:
программа «Трубопроводный транспорт углеводородов»;
программа «Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин»;
программа «Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль»;
программа «Разработка нефтяных месторождений».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

- 09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
- 15.06.01 Машиностроение;
- 19.06.01 Промышленная экология и биотехнология;
- 21.06.01 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых;
- 27.06.01 Управление в технических системах;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
- 1.4.12. Нефтехимия;
- 1.5.15. Экология;
- 1.6.11. Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;
- 1.6.21. Геоэкология;
- 2.5.6. Технология машиностроения;
- 2.5.21. Машины, агрегаты и технологические процессы;
- 2.8.2. Технология бурения и освоения скважин;
- 2.8.4. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

2.8.5. Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ.

Инженерно-технологический факультет <https://samgtu.ru/itf>

Декан факультета к.т.н., доцент Тимонина Т.В.

Программы бакалавриата:

18.03.01 Химическая технология:

профиль «Газопереработка и водородные технологии».

20.03.01 Техносферная безопасность:

профиль «Защита в чрезвычайных ситуациях»;

профиль «Безопасность технологических процессов и производств».

22.03.01 Материаловедение и технологии материалов:

профиль «Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий».

27.03.01 Стандартизация и метрология:

профиль «Стандартизация и сертификация».

27.03.04 Управление в технических системах:

профиль «Автономные информационные и управляющие системы».

Программы специалитета:

17.05.01 Боеприпасы и взрыватели:

специализация «Автономные системы управления действием средств поражения»;

специализация «Взрывные технологии и утилизация боеприпасов».

18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий:

специализация «Химическая технология органических соединений азота»;

специализация «Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив»;

специализация «Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов»;

специализация «Технология энергонасыщенных материалов и изделий».

20.05.01 Пожарная безопасность:

специализация «Пожарная безопасность».

Программы магистратуры:

27.04.02 Управление качеством:

программа «Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

03.06.01 Физика и астрономия;

12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;

15.06.01 Машиностроение;

18.06.01 Химическая технология;

20.06.01 Техносферная безопасность;

27.06.01 Управление в технических системах;

1.1.2. Дифференциальные уравнения и математическая физика;

1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;

1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;

2.2.9. Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры;

2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;

2.3.4. Управление в организационных системах;

2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;

2.6.11. Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов;

2.6.12. Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ.

Теплоэнергетический факультет <https://samgtu.ru/tef>

Декан факультета к.э.н., доцент Трубицын К.В.

Программы бакалавриата:

13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника:

профиль «Тепловые электрические станции»;

профиль «Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов»;

профиль «Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации»;

профиль «Промышленная теплоэнергетика»;

профиль «Энергообеспечение предприятий»;

профиль «Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий»;
 профиль «Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике».

Программы специалитета:

38.05.02 Таможенное дело:
 специализация «Таможенное дело».

Программы магистратуры:

13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника:
 программа «Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения»;
 программа «Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики»;
 программа «Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях»;
 программа «Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
 13.06.01 Электро- и теплотехника;
 14.06.01 Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии;
 27.06.01 Управление в технических системах;
 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
 2.4.5. Энергетические системы и комплексы;
 2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника;
 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике.

Факультет машиностроения, металлургии и транспорта <https://samgtu.ru/fmmt>

Декан факультета д.т.н., профессор Никитин К. В.

Программы бакалавриата:

15.03.01 Машиностроение:
 профиль «Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве»;
 профиль «Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении»;
 профиль «Технология аддитивного производства в машиностроении»;
 профиль «Технология машиностроения».
 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств:
 профиль «Технология машиностроения»;
 профиль «Цифровое машиностроительное производство»;
 профиль «Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке».
 22.03.01 Материаловедение и технологии материалов:
 профиль «Материаловедение и технология новых материалов».
 22.03.02 Металлургия:
 профиль «Литейное производство черных и цветных металлов»;
 профиль «Материаловедение и термическая обработка металлов».
 23.03.01 Технология транспортных процессов:
 профиль «Организация и безопасность движения».
 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов:
 профиль «Автомобили и автомобильное хозяйство»;
 профиль «Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования».
 27.03.01 Стандартизация и метрология:
 профиль «Метрология и метрологическое обеспечение».
 29.03.04 Технология художественной обработки материалов:
 профиль «Технология создания художественных изделий».

Программы магистратуры:

15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств:
 программа «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».
 22.04.01 Материаловедение и технологии материалов:
 программа «Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов».
 22.04.02 Металлургия
 программа «Литейно-металлургические процессы и технологии».
 23.04.01 Технология транспортных процессов:
 программа «Безопасность эксплуатации систем транспорта».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

01.06.01 Математика и механика;
 03.06.01 Физика и астрономия;
 09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
 15.06.01 Машиностроение;
 22.06.01 Технология материалов;
 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
 2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника;
 2.5.5. Технология и оборудование механической и физико-технической обработки;
 2.5.6. Технология машиностроения;
 2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства;
 2.6.3. Литейное производство;
 2.6.17. Материаловедение.

Химико-технологический факультет <https://samgtu.ru/htf>

Декан факультета к.х.н. Сафронов В.В.

Программы бакалавриата:

04.03.01 Химия:
 профиль «Органическая и биоорганическая химия»;
 профиль «Аналитическая химия».
 04.03.02 Химия, физика и механика материалов:
 профиль «Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы».
 18.03.01 Химическая технология:
 профиль «Химическая технология органических веществ»;
 профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
 профиль «Химическая технология высокомолекулярных соединений».

Программы специалитета:

04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия:
 специализация «Фармацевтическая химия»;
 специализация «Органическая химия».

Программы магистратуры:

04.04.01 Химия:
 программа «Современные методы синтеза и анализа органических веществ».
 04.04.02 Химия, физика и механика материалов
 программа «Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы».
 18.04.01 Химическая технология:
 программа «Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии»;
 программа «Технология органических веществ».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

04.06.01 Химические науки;
 05.06.01 Науки о Земле;
 18.06.01 Химическая технология;
 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
 1.4.1. Неорганическая химия;
 1.4.2. Аналитическая химия;
 1.4.3. Органическая химия;
 1.4.4. Физическая химия;
 1.4.12. Нефтехимия;
 2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;
 2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;
 2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;
 2.6.12. Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ.

Электротехнический факультет <https://samgtu.ru/etf>

И.о. декана факультета д.т.н., профессор Макаричев Ю.А.

Программы бакалавриата:

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника:
 профиль «Электроснабжение»;

профиль «Электротехнологические установки и системы»;
 профиль «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем»;
 профиль «Электрические станции»;
 профиль «Электроэнергетические системы и сети»;
 профиль «Электромеханика»;
 профиль «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника»;
 профиль «Инновационные кабельные технологии»;
 профиль «Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей»;
 профиль «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям):

профиль «Электроэнергетика и электротехника»;
 профиль «Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники».

Программы магистратуры:

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника:

программа «Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности»;
 программа «Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем»;
 программа «Интеллектуальные городские электроэнергетические системы»;
 программа «Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе».

44.04.04 Профессиональное образование (по отраслям):

программа «Инновационные цифровые технологии профессионального образования».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

13.06.01 Электро- и теплотехника;

15.06.01 Машиностроение;

1.3.8. Физика конденсированного состояния;

1.5.15. Экология;

2.4.2. Электротехнические комплексы и системы;

2.4.3. Электроэнергетика;

2.4.4. Электротехнология и электрофизика;

2.4.5. Энергетические системы и комплексы;

2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства.

Архитектурно-строительная академия <https://samgtu.ru/asa>

Директор академии к.т.н., доцент Шувалов М.В.

Факультет архитектуры и дизайна <https://samgtu.ru/af>

Декан факультета к. арх., доцент Потуенко Н.Д.

Программа бакалавриата:

07.03.01 Архитектура:

профиль «Архитектурное проектирование».

07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия:

профиль «Реставрационное проектирование».

07.03.03 Дизайн архитектурной среды:

профиль «Проектирование городской архитектурной среды».

07.03.04 Градостроительство:

профиль «Градостроительное проектирование».

29.03.04 Технология художественной обработки материалов:

профиль «Технологии промышленного дизайна».

29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности:

профиль «Конструирование и дизайн одежды».

35.03.10 Ландшафтная архитектура

профиль «Ландшафтная архитектура».

50.03.01 Искусства и гуманитарные науки:

профиль «Изобразительное искусство».

54.03.01 Дизайн:

профиль «Дизайн костюма»;

профиль «Дизайн среды»;

профиль «Графический дизайн»;

профиль «Промышленный дизайн».

Программы магистратуры:

07.04.01 Архитектура:

программа «Архитектурное проектирование»;

программа «Градостроительное проектирование»;

программа «Реставрационное проектирование».

07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия:

программа «Реставрация строительных конструкций».

07.04.04 Градостроительство:

программа «Теория и современные концепции градостроительства»;

54.04.01 Дизайн:

программа «Дизайн среды»;

программа «Графический дизайн».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

07.06.01 Архитектура;

2.1.11. Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия.

Строительно-технологический факультет <https://samgtu.ru/stf>

Декан факультета к.т.н. Панфилова О.Н.

Программы бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

профиль «Механизация и автоматизация строительства»;

профиль «Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций»;

профиль «Организация инвестиционно-строительной деятельности»;

профиль «Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений».

27.03.02 Управление качеством:

профиль «Управление качеством в строительстве».

Программа магистратуры:

08.04.01 Строительство:

программа «Комплексная механизация строительства»;

программа «Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий»;

программа «Технология строительных материалов, изделий и конструкций»;

программа «Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений»;

программа «Управление инвестиционно-строительной деятельностью».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

08.06.01 Техника и технологии строительства;

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;

2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика.

Факультет инженерных систем и природоохранного строительства

<https://samgtu.ru/fispos>

Декан факультета к.т.н., доцент Тараканов Д.И.

Программы бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

профиль «Гидротехническое строительство»;

профиль «Теплогазоснабжение и вентиляция»;

профиль «Водоснабжение и водоотведение».

20.03.01 Техносферная безопасность:

профиль «Инженерная защита окружающей среды».

Программы магистратуры:

08.04.01 Строительство:

программа «Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений»;

программа «Энергоэффективность систем теплоснабжения»;

программа «Водоснабжения городов и промышленных предприятий»;

программа «Водоотведение и очистка сточных вод»;

программа «Гидротехническое строительство»;

программа «Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна»;

программа «Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков».

20.04.01 Техносферная безопасность:

программа «Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

08.06.01 Техника и технологии строительства;

13.06.01 Электро- и теплотехника;

1.5.15. Экология;

1.6.21. Геоэкология;

2.1.3. Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение;

2.1.4. Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов.

2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника.

Факультет промышленного и гражданского строительства <https://samgtu.ru/fpgs>

Декан факультета к.т.н., доцент Пищулев А.А.

Программа бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

профиль «Промышленное и гражданское строительство»;

профиль «Автомобильные дороги».

Программа специалитета:

08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений:

специализация «Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений».

Программы магистратуры:

08.04.01 Строительство:

программа «Теория и проектирование железобетонных конструкций»;

программа «Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций»;

программа «Промышленное и гражданское строительство: проектирование»;

программа «Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства»;

программа «Теория и проектирование оснований и фундаментов»;

программа «Теория сооружений»;

программа «Теория и проектирование автомобильных дорог».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

01.06.01 Математика и механика;

08.06.01 Техника и технологии строительства;

1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;

1.5.15. Экология;

2.1.1. Строительные конструкции, здания и сооружения.

Колледж СамГТУ <https://samgtu.ru/spo>

Директор колледжа к.э.н., доцент Акри Е.П.

Программы подготовки специалистов среднего звена на базе основного общего образования:

07.02.01 Архитектура;

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;

09.02.07 Информационные системы и программирование;

15.02.16 Технология машиностроения;

21.02.19 Землеустройство.

Программы подготовки специалистов среднего звена на базе среднего общего образования:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;

21.02.05 Земельно-имущественные отношения;

21.02.19 Землеустройство.

Общеобразовательный архитектурно-технический лицей <http://lyceum.samgtu.ru/>

Директор лицея Васильева Е.В.

Программы профильного образования (10 и 11 класс):

- Техническое направление: технологический профиль, естественнонаучный профиль;
- Художественно-эстетическое направление: универсальный профиль.

Военный учебный центр <http://military.samgtu.ru/>

Начальник полковник запаса Зорин Александр Николаевич

Военным учебным центром СамГТУ руководит полковник запаса А.Н.Зорин - начальник военного учебного центра, начальник учебной части - подполковник запаса С.И.Симонов. Начальником цикла «Ремонта автомобильной техники» является подполковник запаса В.В.Сигов. Циклом «Эксплуатации автомобильной техники» руководит подполковник запаса Э.Г.Артамонов, циклом «Общевойскальной подготовки» - подполковник запаса А.А.Звягинцев.

Студенты, изъявившие желание обучаться в военном учебном центре проходят военно-врачебную комиссию, сдают нормативы по физической подготовке, проходят тестирование на профессионально-психологическую пригодность по военно-учетной специальности, на которую студент поступает. Также учитывается средний балл успеваемости по зачетной книжке, за 1 курс обучения. Поступление в военный учебный центр происходит на 2 курсе в октябре–декабре. Занятия проводятся еженедельно методом «военного дня». Военный учебный центр располагает необходимой учебно-материальной базой, обеспечивающей реализацию квалификационных требований военно-профессиональной подготовки выпускников, позволяющей проводить теоретические занятия и практические занятия. Студенты имеют возможность обучаться в военном учебном центре по программам подготовки офицеров запаса в течение 2,5 лет, сержантов запаса в течение 2-х лет.

Завершающим этапом обучения (по окончании 4 курса) являются учебные сборы, проводимые в воинских частях, в ходе которых студенты принимают военную присягу и сдают итоговую квалификационную аттестацию. Во время полевых занятий выполняются учебные стрельбы из стрелкового оружия и упражнения по вождению автомобилей и БМП, приобретаются командные навыки в ходе тактической, огневой, технической подготовки.

Студенты, прошедшие полный курс обучения, учебные сборы и успешно сдавшие итоговый экзамен, аттестуются на присвоения воинского звания «ЛЕЙТЕНАНТ» и «СЕРЖАНТ» запаса.

2.3. Система довузовской подготовки

Подразделениями, реализующими задачи довузовской подготовки являются Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся, Центр развития современных компетенций «Дом научной коллаборации им. Н.Н. Семенова» СамГТУ в структуре Института дополнительного образования, а также Высшая школа менеджмента и технологий в составе Института инженерно-экономического и гуманитарного образования.

2.3.1 Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся

Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся является ключевым подразделением, координирующим деятельность по работе с абитуриентами и организации ежегодной приемной кампании. Центр осуществляет профориентацию школьников, подготовку к ЕГЭ на базе СамГТУ, организационное сопровождение дней открытых дверей и иных мероприятий по подготовке и проведению ежегодного приема в университет, а также проведение школьных олимпиад, иных творческих состязательных мероприятий с различным количеством участников. Так в 2024 году проведены:

- Занятия в математической школе «Талант» (январь-февраль 2024г.) - **513 человек**;
- XVII открытый городской праздник «Наука.Творчество. Прогресс» для учащихся 4-11 классов (5 апреля 2024г.) – **260 человек**;
- Прямые эфиры приемной комиссии СамГТУ Вконтакте – **50000 человек**;
- Тест драйв СамГТУ - **520 человек**;
- Дни открытых дверей очно - **2000 человек**;
- Экскурсии для школьников, консультативные встречи - **1500 человек**;
- Профориентационные выезды в колледжи и школы - **10000 человек**.

Сформирована **сеть базовых школ СамГТУ**, включающая **74 образовательных организаций**. Сотрудничество с базовыми школами направлено на создание максимально

благоприятных условий для выявления и обучения талантливых детей, подготовку учащихся к поступлению в Университет, формирование единой информационной научно-образовательной среды и партнерства в сфере образования и науки. В результате взаимодействия СамГТУ и базовых школ ученики получают новые возможности для освоения навыков научно-исследовательской работы, участия в школьных и вузовских мероприятиях под руководством профессоров, доцентов и аспирантов.

На **подготовительных курсах** осуществляется подготовка к поступлению в СамГТУ на направления «Архитектура» и «Дизайн», а также к сдаче ЕГЭ. Ключевой задачей подготовительных курсов является целенаправленная и углубленная подготовка слушателей по конкурсным предметам и подготовка к заключительным турам олимпиад. Обучение на подготовительных курсах ведется по утвержденным учебным планам и программам по каждой дисциплине. Занятия проводятся по предметам вступительных испытаний и в удобное для слушателей время с учетом различной подготовленности абитуриентов.

Сведения о слушателях, поступающих в СамГТУ через систему **профильных технических классов в 10 школах** и подготовительных курсов на базе университета представлены в таблицах 2.8, 2.9.

Таблица 2.8

**Количество учащихся средних школ, прошедших довузовскую подготовку
в технических классах в 2024 году**

Форма подготовки		Количество учащихся
Технические классы	10 классы	208
	11 классы	204
Всего:		412

Таблица 2.9

**Количество учащихся, прошедших обучение на подготовительных курсах
в 2024 году**

Форма подготовки		Количество учащихся
Направление «Математика. Физика. Русский язык» (подготовка к ЕГЭ)	11 классы	21
Направление «Строительство» (подготовка к вступительным испытаниям)	Абитуриенты любого возраста	16
Направление «Архитектура» (подготовка к вступительным испытаниям)	10 - 11 классы	173
Направление «Дизайн»/ «Конструирование изделий легкой промышленности» (подготовка к вступительным испытаниям)	11 классы	61
Всего:		271

На площадке СамГТУ ежегодно проводятся олимпиады для школьников Всероссийского (в том числе в соответствии с перечнем, утвержденным Минобрнауки России) и Регионального значения. Победители и призеры указанных олимпиад пользуются привилегиями при поступлении в вузы согласно Правилам приема.

Перечень олимпиад школьников, проведенных на базе СамГТУ в отчетном году (с указанием количества участников), представлен следующими мероприятиями (общее количество участников – **37405 школьников**):

1. **Межрегиональная олимпиада школьников по математике «САММАТ»*** для учащихся 6-11 классов: математика – **8731**;
2. **Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда»** для учащихся 6-11 классов: (естественные науки*, техника и технологии*, русский язык, обществознание, экономика, история (совместно с филиалами в г. Сызрани, г. Новокуйбышевске, г. Белебее) – **25463**;
3. **Объединённая межвузовская математическая олимпиада школьников*** для учащихся 9-11 классов: математика – **2540**;
4. **Отраслевая олимпиада школьников «Газпром»*** по химии, информатике – **500**;
5. **Открытая региональная межвузовская олимпиада школьников вузов Томской области (ОРМО)*-4**;
6. **Междисциплинарная региональная олимпиада школьников «Ермак» -167.**

*мероприятия по перечню Минобрнауки России

2.3.1. Центр развития современных компетенций

Ключевой центр дополнительного образования детей (ключевой центр развития детей) - Центр развития современных компетенций «Дом научной коллаборации имени Н.Н. Семёнова» (далее - ЦРСК, ДНК, Центр) является структурным подразделением Института дополнительного образования ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (<https://samgtu.ru/dnk>). Свою деятельность ЦРСК осуществляет в рамках реализации Федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» на территории Самарской области.

Целью работы Центра является реализация дополнительного образования детей и взрослых, сопровождение деятельности по популяризации молодежного наставничества, технического творчества, освоению и развитию современных, в том числе цифровых компетенций, по формированию, реализации и поддержке системы работы с детьми и молодежью в Университете, направленной на формирование контингента абитуриентов, обладающих современными компетенциями.

ЦРСК в 2024-2025 учебном году предложил к реализации программы естественно – научной и технической областей знаний для обучающихся общеобразовательных организаций (1-11 кл.) и обучающихся по программам среднего профессионального образования (далее – СПО) (не старше 18 лет) в количестве 90 единиц (Таблица 2.10).

Сформирован контингент обучающихся, согласно основному показателю деятельности ДНК – 1750 обучающихся (2023 г. – 1350 человек).

Таблица 2.10

Перечень программ, реализуемых ЦРСК в 2024-2025 учебном году

№ п/п	№	Наименование программы	Трудоемкость, часов	Количество групп
Образовательное направление «МАЛАЯ АКАДЕМИЯ»				
	<i>Самара:</i>			
1	1	Химия материалов	72	2
2	2	Язык Java с элементами олимпиадного программирования	72	1
3	3	Информационные технологии в архитектурном проектировании	72	1
4	4	3D-моделирование и инженерная компьютерная графика	72	1
5	5	3D-графика и анимация. Уровень Elementary	72	1
6	6	Управление разработкой программного обеспечения с использованием Python	72	1
7	7	Средства беспилотных летательных аппаратов и радиотехники	72	1
8	8	Школа цифрового машиностроения	72	1
9	9	Обратный инжиниринг в промышленности	72	1
10	10	Архитектура и городская среда	72	1
11	11	Микробиология	72	1
12	12	Биотехнология	72	1
13	13	Анализ данных и нейронные сети	72	1
14	14	Химия воды	72	1
15	15	Косметическая химия	72	2
16	16	Физический экспериментариум: законы сохранения в физике	72	2
17	17	Компас 3D	72	3
18	18	Архитектура и дизайн среды	72	1
19	19	WEB разработчик с нуля	72	2
	<i>Сызрань:</i>			
20	1	Школа будущего инженера (базовый)	72	1
21	2	Школа будущего инженера (продвинутый)	72	1
22	3	Познавательная химия и основы нанохимии	72	1
23	4	Продвинутый Python	72	1
24	5	Инженерная робототехника	72	2
	<i>СГСПУ</i>			
25	1	Биоинженерия. Клетка как универсальная структурная и функциональная единица всего живого	72	1
26	2	Химия в вопросах и задачах	72	1
27	3	Практико-ориентированные аспекты географии	72	1
	<i>СамГАУ</i>			
28	1	Ветеринария от А до Я	72	1
29	2	Основы химического мониторинга агроландшафтов	72	1
30	3	Университет юного технолога	72	1

№ п/п	№	Наименование программы	Трудоемкость, часов	Количество групп
	СГИК			
31	1	Саунд-дизайн видеоролика	72	1
	Всего МА			38
	Образовательное направление «ДЕТСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»			
	Самара:			
32	1	Шахматный клуб ДНК	72	1
33	2	Шахматный Гений	144	3
34	3	Шахматный клуб ДНК. Школа победителей	144	1
35	4	Спортивная робототехника - конструирование (продвинутый)	72	1
36	5	Спортивная робототехника - программирование (продвинутый)	72	1
37	6	Подводная робототехника. Класс Scout	72	2
38	7	Подводная робототехника. Класс NAVIGATOR	72	1
39	8	Основы анализа данных на Python	72	2
40	9	Создание игр на Scratch	72	2
41	10	ARDUINO - программирование, схемотехника и роботы	72	2
42	11	ВЕБ-РАЗРАБОТКА: ПОГРУЖЕНИЕ В HTML, CSS, JAVASCRIPT	72	1
43	12	Робототехника WeDo 2.0. Погружение	72	4
44	13	Спортивная робототехника на платформе Arduino (продвинутый)	144	1
45	14	Спортивная робототехника на платформе Arduino (базовый)	144	1
46	15	Робототехнические проекты, программирование и 3D-печать	72	2
47	16	3D-графика и анимация. Уровень Beginner	72	2
48	17	Беспилотные аппараты и радиотехника	72	1
49	18	Мейкер - учимся создавать	72	1
50	19	Драгоценные металлы и минералы	72	1
51	20	Основы экспертизы декоративно-художественных и ювелирных изделий	72	1
52	21	Основы архитектурного проектирования	72	1
53	22	Архитектура и ландшафтное проектирование	72	2
54	23	Архитектура и городское проектирование	72	1
55	24	Пищевая химия	72	1
56	25	Химия элементов	72	2
57	26	Химический экспериментариум	72	2
58	27	Химия - это область чудес	72	1
59	28	Экспериментальная химия	72	4
60	29	Экспериментальная экология	72	2
61	30	Физика в экспериментах и задачах	72	2
	Сызрань:			
62	1	Академия компьютерных наук	72	1
63	2	Энергия будущего	72	1
64	3	Инструменты для создания и обработки цифровых таблиц	72	1
65	4	Зеленая химия	72	1
66	5	Код Python	72	1
67	6	3D-графика и компьютерное моделирование	72	1
68	7	Креативное мышление и цифровой дизайн	72	1
69	8	Математика за страницами учебника	72	1
70	9	В наномир с физикой	72	1
	Новокуйбышевск:			
71	1	Моделирование системы энергоснабжения жилых объектов	72	2
72	2	Химический экспериментариум	72	1
	СГСПУ			
73	1	Растительный организм как объект биоиндикации и биоинженерии	72	1
74	2	Филигранный химический экспериментариум	72	2
75	3	Эколого-географический практикум	72	1
76	4	Физика в экспериментах и задачах	72	1
77	5	Химический спойлер	72	1
	СамГАУ			
78	1	Основы ветеринарии и биотехнологии	72	1
79	2	Основы агрохимии	72	1
80	3	Школа юного технолога	72	1
81	4	Робототехника, программирование, 3D-моделирование и печать	72	2

№ п/п	№	Наименование программы	Трудоемкость, часов	Количество групп
	СГИК			
82	1	Цифровые возможности в искусстве	72	1
	Всего ДУ			74
	Образовательное направление «УРОК ТЕХНОЛОГИИ»			
	Самара:			
83	1	Электроника для начинающих	72	4
84	2	Компьютерная графика и дизайн	72	2
85	3	Робототехнические проекты ARDUINO	72	4
86	4	Python-мой школьный помощник	72	2
87	5	3D-графика и анимация	72	2
88	6	Основы лазерной обработки на станке с ЧПУ	72	4
89	7	Основы трехмерного моделирования и 3D-печати	72	2
90	8	Техническое моделирование и проектирование в среде «Компас 3D»	72	2
91	9	Прикладная экология	72	2
	Всего УТ			24
Итого по 90 программам сформировано 136 групп				

Спектр и состав общеобразовательных общеразвивающих программ ЦРСК в разрезе образовательных направлений представлен проектами «Малая академия» (31 программа), «Детский университет» (50 программ, в том числе 6 для 1-4 классов, 15 для 5-6 классов, 29 для 7-9 классов), «Урок технологии» (9 программ). Распределение программ по профилям представлено в таблице 2.11.

Таблица 2.11

Состав общеобразовательных программ ЦРСК в 2024-2025 учебном году

№ п/п	Образовательное направление	Количество реализуемых программ, ед.	
		естественно-научная направленность	техническая направленность
1	Проект «Малая академия»	13	18
2	Проект «Детский университет»	21	29
3	Проект «Урок технологии»	1	8
	Итого:	35	55
	Всего:	90	

Численность обучающихся по программам ЦРСК первого полугодия 2024-2025 учебного года составила на 31.12.2024 1750 человек, в том числе по проектам: «Малая академия» – 444, «Детский университет» – 958, «Урок технологии» – 348.

Образовательный процесс в ЦРСК обеспечивается педагогами дополнительного образования, представляющими основной состав педагогических работников Дома научной коллаборации; сотрудниками, привлекаемыми на условиях почасовой оплаты труда, из числа профессорско-преподавательского состава СамГТУ (далее - ППС), включая филиалы в г. Сызрани и г. Новокуйбышевске, «Самарский государственный аграрный университет», «Самарский государственный институт культуры», «Самарский государственный социально-педагогический университет». Также в реализации дополнительных общеразвивающих программ ДНК участвуют обучающиеся старших курсов университета, отвечающие требованиям профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования».

Общая численность педагогических работников, обеспечивающих образовательный процесс по программам Центра, по состоянию на 31.12.2024 г. составила 64 чел. Основной педагогический состав Центра - 28 чел., из них: педагог-организатор – 1 чел.; педагоги дополнительного образования – 27 чел..

2.3.3. Высшая школа менеджмента и технологий

Высшая школа менеджмента и технологий (ВМШТ) СамГТУ в 2024 году обеспечивала реализацию дополнительных общеобразовательных программ для абитуриентов и школьников: на базе «Школы молодого экономиста» (<https://samgtu.ru/vshmit/shme>), сопровождала конкурс исследовательских проектов школьников «ВЗЛЕТ», выступала соорганизатором конкурса научно-технологических проектов «Инженерия будущего 2.0» и смены «Большие вызовы» в

Самарском региональном центре для одаренных детей «Вега». В течение 2024 года ВМШТ реализованы следующие мероприятия:

- Организация экспертизы проектов регионального трека Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы», подготовка очного этапа, подготовка отчетной документация по итогам регионального трека для фонда «Талант и успех», сопровождение сайта регионального трека (<https://samarasirius.ru/>, не менее 120 участников регионального трека, не менее 20-ти экспертов);
- Организация и проведение областного конкурса «Взлет» исследовательских проектов обучающихся образовательных организаций Самарской области (<https://vzlet.asurso.ru/>, не менее 1200 участников дистанционного этапа, не менее 350 участников очного этапа);
- Формирование отчетности по Молодежному конкурсу научно-технологических проектов «Инженерия будущего» 2023/2024 уч. года;
- Подача заявок на внесение победителей и призеров областного конкурса «Взлет» исследовательских проектов обучающихся образовательных организаций Самарской области, Молодежного конкурса научно-технологических проектов «Инженерия будущего» в Государственный информационный ресурс об одаренных детях (<https://talantyrossii.pf/>);
- Подготовка отчетных и аналитических материалов для министерства образования и науки Самарской области по региональной системе выявления, развития и поддержки одаренных обучающихся в Самарской области.

2.4. Уровень требований к абитуриентам

Организация приема документов от абитуриентов, проведение вступительных испытаний, осуществление конкурсного отбора и зачисление в вуз регламентированы Правилами приема, ежегодно утверждаемыми Ученым советом ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (<https://priem.samgtu.ru/admission-info>).

При приеме на первый курс вуз устанавливает не менее трех вступительных испытаний, в том числе вступительные испытания по русскому языку и по профильному общеобразовательному предмету, указанному в Перечне вступительных испытаний. Приемной комиссией СамГТУ рассматриваются результаты ЕГЭ по математике, физике, химии, информатике, биологии, обществознанию, истории, русскому языку и литературе и результаты вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно по предметам для лиц, имеющих среднее профессиональное и высшее образование. Конкурс проводится по суммарному количеству баллов, набранных поступающим в 100-балльной системе ЕГЭ по трем конкурсным предметам. Зачисление в СамГТУ проводится на основании результатов конкурса после завершения вступительных испытаний. Организация и проведение процедуры конкурсного отбора обеспечивает прием наиболее подготовленных к учебе в вузе абитуриентов.

По результатам приема в 2024 году средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по СамГТУ на места финансируемые за счет средств федерального бюджета (по общему конкурсу) на 01.09.2024 года составил 66,14 с учетом принятых по квотам, 66,52 без учета принятых по квотам. Средний балл ЕГЭ по направлениям подготовки представлен в таблице 2.12.

Таблица 2.12

**Средний балл студентов, принятых на первый курс СамГТУ
на обучение по очной форме
по результатам ЕГЭ и дополнительных вступительных испытаний
в 2024 году по направлениям подготовки и специальностям**

Направление подготовки	Средний балл ЕГЭ по общему конкурсу для бакалавриата и специалитета	
	Бюджет	Коммерция
01.03.02 Прикладная математика и информатика	79.23	64.00
04.03.01 Химия	68.84	–
04.03.02 Химия, физика и механика материалов	59.59	–
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия	71.59	–
07.03.01 Архитектура	78.00	65.90
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	81.29	59.63
07.03.03 Дизайн архитектурной среды	78.20	61.80
07.03.04 Градостроительство	78.58	61.63
08.03.01 Строительство	63.93	53.50

Направление подготовки	Средний балл ЕГЭ по общему конкурсу для бакалавриата и специалитета	
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений	79.26	54.00
09.03.01 Информатика и вычислительная техника	71.33	58.33
09.03.02 Информационные системы и технологии	79.36	51.44
09.03.03 Прикладная информатика	71.20	56.67
09.03.04 Программная инженерия	75.74	60.07
10.03.01 Информационная безопасность	72.76	57.73
11.03.01 Радиотехника	65.28	–
12.03.01 Приборостроение	62.07	–
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника	57.47	–
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	58.66	–
15.03.01 Машиностроение	58.94	–
15.03.02 Технологические машины и оборудование	66.44	–
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	72.72	–
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	54.76	–
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели	59.85	–
18.03.01 Химическая технология	64.24	–
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	67.40	–
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	62.72	–
19.03.01 Биотехнология	63.63	–
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	58.20	–
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	67.76	–
20.03.01 Техносферная безопасность	64.26	–
21.03.01 Нефтегазовое дело	74.54	53.70
21.05.02 Прикладная геология	68.05	63.00
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства	78.59	–
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов	53.00	–
22.03.02 Металлургия	53.67	–
23.03.01 Технология транспортных процессов	66.78	–
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	–	53.00
27.03.01 Стандартизация и метрология	60.54	–
27.03.02 Управление качеством	64.03	–
27.03.03 Системный анализ и управление	70.32	63.33
27.03.04 Управление в технических системах	62.20	–
29.03.04 Технология художественной обработки материалов	64.49	–
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности	59.75	–
33.05.01 Фармация	62.06	–
35.03.10 Ландшафтная архитектура	75.93	–
38.03.01 Экономика		65.80
38.03.02 Менеджмент	83.67	63.18
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	65.00	
38.05.02 Таможенное дело	–	61.39
38.05.01 Экономическая безопасность	–	66.07
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	85.07	62.84
54.03.01 Дизайн	–	66.83

2.5. Реализация проектного обучения в рамках образовательных программ высшего образования

В 2024 году получила развитие практика реализации модуля проектной деятельности в составе основных образовательных программ высшего образования в рамках проекта «Проектно-образовательные треки Самарского Политеха» (<https://samgtu.ru/tracks>). В 2024 году в рамках трека «Технологическое предпринимательство» запущена программа «Обучение служением», обеспечивающая формирование общего представления о траекториях работы над общественным проектом и реализацию общественного проекта при выполнении

«социального заказа», в формате цикла лекций для студентов 1 курса (с 01.09.2024) и реализации общественных проектов «Обучение служением» с регистрацией на платформе «Добро» (<https://dobro.ru/>).

Так по итогам 2024 года, зафиксированы следующие показатели, характеризующие проектное обучение в СамГТУ. Вовлеченность студентов в проектную деятельность в весеннем семестре 2023-2024 учебного года составила: 5275 студентов по направлениям подготовки бакалавриата и специалитета очной формы обучения, в том числе по трекам: «Школа Лидеров» – 173 студента; «Высшая научная школа» – 181 студент; «Технологическое предпринимательство»: – 4801 студент; в осеннем семестре 2024-2025 учебного года: 9617 студентов по направлениям подготовки бакалавриата и специалитета очной формы обучения, в том числе по трекам: «Школа Лидеров» – 216 студентов; «Высшая научная школа» – 214 студентов; «Технологическое предпринимательство» - 8977 студентов, в том числе 123 студента по программе «Обучение служением».

По треку «Технологическое предпринимательство» в реальных проектах в составе проектных команд проходили обучение весной 2024 года 1510 человек (32% от общего количества студентов в треке), 3291 человек проходили обучение по кейсам учебных проектов. Осенью 2024 года распределение студентов в треке по форматам обучения составило: 3632 человека (40%) – в реальных проектах, 5345 человек – обучение в формате кейсов учебных проектов.

В 2024 году инициировано и реализуется (на разных этапах готовности «продуктового» результата) 907 проектов, в том числе, 812 проектов по треку «Технологическое предпринимательство», из них 10 проектов по программе «Обучение служением», один из которых включили во всероссийскую карту лучших практик (Всероссийский конкурс лучших практик реализации подхода «Обучение служением»); 65 проектов – по треку «Высшая научная школа»; 30 проектов – по треку «Школа лидеров».

Вовлеченность студентов в программу **«Обучение служением»** 999 студентов по направлениям подготовки бакалавриата и специалитета очной формы обучения, из них 898 студентов 1 курса бакалавриата, 25 студентов 2 курса бакалавриата и 76 студентов 1 курса специалитета.

В проекта «Проектно-образовательные треки Самарского Политеха» организованы и проведены 261 мероприятие различных форматов, включая мероприятия с участием представителей партнерских организаций, в том числе:

- межвузовский кейс-чемпионат (с 16 по 20 февраля 2024 года в очно-дистанционном формате). Участники 113 студентов из Республики Коми, Самарской и Ленинградской областей. Вузы участников: Самарский государственный технический университет (СамГТУ), ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения», ФГБОУ ВО "Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина".
- всероссийская студенческая олимпиада (ВСО) 3 этапа «Проекты технологического развития» (17-20 апреля 2024 года). Участники – 26 студентов из Республики Коми, Самарской, Саратовской и Ленинградской областей. Вузы участников: Самарский государственный технический университет (СамГТУ), Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», ФГБОУ ВО "Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина";
- проектно-аналитическая сессия по итогам реализации проектно-образовательных треков (Конкурс проектов СамГТУ) (май-июнь 2024 г.). Разработки экспертному жюри представили 41 проектная команда, сформированных из представителей разных факультетов, структурных подразделений, школ и институтов университета. Всего для участия в конкурсе было подано около 302 проектов;
- программа по защите 47 выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» (ВКРС).

В 2024 году студенческими проектными командами были реализованы такие проекты, как:

- Выбор материалов для нанесения покрытий по технологии HVOF на корпуса погружных электродвигателей и исследование свойств полученных покрытий;
- Разработка энергосберегающих элементов системы умного дома;
- Применение методов искусственного интеллекта для решения задач нефтегазовой отрасли;
- Создание прототипа змеевикового теплообменника заданной тепловой мощности;

- Разработка состава кумулятивных облицовок для перфорационных систем;
- Web-ориентированная информационная система для формирования алгоритмического мышления школьников и студентов;
- Разработка методов и схем использования энергоустановок быстрого развертывания, работающих на основе возобновляемых источников энергии.

В рамках программы «Обучение служением» проект «Игра и я: деловая игра в реальной среде» кафедры «Педагогика, межкультурная коммуникация и русский как иностранный» (руководитель доцент Мельник Н.М.) признали одним из лучших по результатам всероссийского конкурса практик «Обучение служением». Проектная команда объединила студентов разных направлений политеха. Ее цель – исследование и решение актуальных социальных проблем младших школьников, среди которых – борьба с одиночеством и агрессией, преодоление чрезмерного увлечения виртуальной средой. Кроме этого, проект способствует патриотическому воспитанию.

Практика регулярной проектной работы студенческих команд в рамках основного учебного процесса способствовала эффективному участию СамГТУ в мероприятиях федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» на базе Предпринимательской Точки кипения (ТПК) СамГТУ. В 2024 году реализована акселерационная программа «**Акселератор Политех.NET 2024**», в которой приняли участие 495 студентов в составах 60 проектных команд, из которых 19 проектов инициированы под запросы промышленных партнеров СамГТУ (7 проектов – КбшЖД-филиал ОАО «РЖД», 4 проекта – АО «ГК «Электрощит»-ТМ Самара», 4 проекта - ООО «ЭкоСтройРесурс», 2 проекта – ООО «ПРИКЛАДНАЯ МЕХАНИКА», 1 проект - ООО «Промтехинноватика», 1 проект - ПАО «Т Плюс»).

Лучший проект акселератора «Политех.NET 2024» – «Разработка специфической фрикционной смазки, не снижающей тормозного эффекта, но исключающей высокочастотные шумы» (по заказу промышленного партнёра КБШ ЖД – филиал ОАО «РЖД»). Передовой проект в науке и технике – «Система дистанционного мониторинга ГСМ и смазочных материалов в узлах и агрегатах специального самоходного подвижного состава» (по заказу промышленного партнёра КБШ ЖД – филиал ОАО «РЖД»). Выдающийся инновационный проект – «Разработка состава кумулятивных облицовок для перфорационных систем».

На площадке предпринимательской точки кипения «Самарский политех» проведено 192 мероприятия, участниками которых стали 2176 человек. Мероприятия с наибольшим количеством участников: мастер-класс «От содержания до выступления» (192 участника), лекция «Стартап на миллион: как разработать проект и получить на него грант?» (285 участников), мастер-класс «Развитие эмоционального интеллекта и лидерства в бизнесе» (445 участников), деловая игра «Железный предприниматель» (100 участников).

В рамках проектного модуля совместно с партнерской организацией реализован проект по подготовке спасательного отряда для студентов направления «Техносферная безопасность». В 2024 году студентка 1-го курса магистратуры по направлению подготовки 20.04.01. Техносферная безопасность «Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли», в рамках конкурса Росмолодёжь на Всероссийском молодёжном форуме Движения Первых «iВолга» получила грант «Спасательный отряд «Сальватор»». По условиям реализации гранта организован студенческий спасательный отряд СамГТУ «Сальватор». На данный момент в отряд входят студенты кафедры «Техносферная безопасность и сертификация производств» инженерно-технологического факультета СамГТУ. Занятия для студентов в проектные дни проводят специалисты Самарского регионального отделения Всероссийской общественной организации «Всероссийский студенческий корпус спасателей» (ВСКС) на материальной базе СамГТУ и ГБУЗ «Самарский областной центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи. Представитель отряда в декабре 2024 года принимал участие в 23 молодёжном форуме добровольцев Самарской области.

2.6. Участие промышленных партнеров в формировании содержания профессиональных образовательных программ

В СамГТУ сложились и реализуются эффективные практики взаимодействия университета с промышленными партнерами в части подготовки специалистов под заказ работодателей, в число которых входят ПАО «ОДК-Кузнецов», АО «Муромский приборостроительный завод», ООО «Инкатех», ПАО «Т Плюс» (<https://samgtu.ru/business/business-cooperation-mechanisms>).

В рамках совместного с ПАО «ОДК-Кузнецов» проекта «Инженерный старт» (<https://instart.samgtu.ru/>) с абитуриентами факультета машиностроения, металлургии и транспорта СамГТУ заключается договор целевого обучения, предполагающий гарантированное трудоустройство, выплату корпоративной стипендии в размере до 10000 руб. ежемесячно, оплату программ дополнительного профессионального образования (переводчик в сфере профессиональной коммуникации, курсы по программным продуктам), наставничество ведущими специалистами компании. В проекте участвуют абитуриенты, набравшие по результатам ЕГЭ в сумме по трем экзаменам свыше 200 баллов. В 2024 году подобные проекты реализуются в партнерстве с АО «Муромский приборостроительный завод», ООО «Инкатех» (АО «Акрон Холдинг»), ПАО «Т Плюс», АО «Росгазификация», ЗАО «Нефтефлот», АО «Тольяттиазот», АО «ГК-Электроцит – ТМ-Самара», ООО «Самарский Стройфарфор». Общая численность обучающихся, зачисленных в рамках проектов в 2024 году, составила **53** человека.

Подобный формат взаимодействия позволяет промышленным партнерам получить молодых специалистов, обладающих компетенциями, востребованными в условиях конкретного производственного цикла, а также снизить затраты времени на обучение и адаптацию молодого специалиста при выходе на работу. Для студентов участие в проекте дает гарантию трудоустройства в крупнейшие компании региона.

В 2024 году СамГТУ и правительство Самарской области, продолжили реализацию запущенного в 2019 году проекта, нацеленного на реализацию кадровой стратегии региона. По условиям соглашения, профильные министерства и департаменты выступают заказчиками целевого обучения студентов по запросам региональных предприятий. В рамках этого проекта во время приемной кампании 2024 в Политех на целевое обучение зачислено **38** обучающихся. Ключевыми работодателями – заказчиками кадров в этом году стали предприятия сферы промышленности – АО «ТранснефтьПриволга», ПАО «ОДК-Кузнецов», АО «РКЦ Прогресс», ПАО «Россети Волга». Согласно договору по окончании обучения студенты будут гарантированно трудоустроены на должности не ниже указанных в соглашении. Новыми работодателями в рамках механизма целевого обучения в 2024 году стали АО «ГК Электроцит – ТМ Самара», АО «Росгазификация», ООО «Транснефть Технологии», ПАО «КуйбышевАзот», Филиал ООО «РН-Сервис» в г.Самара, ЗАО «Нефтефлот», АО «Тольяттиазот», АО «УПНПикРС», ООО «СПП Развитие», ООО «Самарский Стройфарфор», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат», ООО «Центрпроект». Общее число обучающихся, зачисленных в 2023 году в рамках квоты приема на целевое обучение, составило **130**.

Предприятия и компании принимают участие в образовательном процессе в форме проведения производственных практик, подготовки курсовых и дипломных проектов по реальным проблемным темам производства и трудоустройства выпускников университета. Промышленные партнеры университета учреждают корпоративные стипендии и гранты для студентов и профессорско-преподавательского состава университета. В 2024 году финансовую поддержку за успешную научно-исследовательскую и профориентационную работу оказали ПАО «Сургутнефтегаз», АО «ТранснефтьПриволга». Наиболее тесное взаимодействие у СамГТУ сложилось с такими ведущими компаниями, имеющими производственные площадки в регионе, как ООО «Газпром Трансгаз Самара», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Самаранефтегаз», АО «Гипровостокнефть», АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», АО «РКЦ Прогресс», АО «Авиакор – авиационный завод», АО «Транснефть-Приволга», АО «АВТОВАЗ», ПАО «ГК«Электроцит» - ТМ Самара», ПАО «ОДК-Кузнецов», ПАО «Т Плюс», Hilti Corporation, ООО «Газпром межрегионгаз Самара», ООО «Газпром газораспределение Самара», АО «Акрон Холдинг», Филиал ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги, ООО «Открытый код», а также с компаниями, осуществляющими деятельность за пределами Самарской области: ООО «Лукойл Западная Сибирь», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Бурение», ПАО «Сургутнефтегаз». Все перечисленные предприятия и компании являются ежегодными «потребителями» выпускников СамГТУ.

2.7. Организация практик и практической подготовки обучающихся

Порядок организации и проведения практики регламентируется Положением о практической подготовке СамГТУ, разработанным в соответствии с приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 "О практической подготовке обучающихся" (<https://samgtu.ru/students/students-practice>). Практики студентов СамГТУ, обучающихся по основным образовательным программам, проводятся на ведущих предприятиях города Самары, Самарской области и других регионов Российской Федерации, а

также в структурных подразделениях СамГТУ для практической подготовки обучающихся (центрах практической подготовки и научно-образовательных центрах) учебно-производственных мастерских, центрах, лабораториях университета, постоянно действующих учебно-производственных базах предприятий, полигонах.

Практики организуются на основе договоров между университетом и организациями-партнерами. В истекшем году было заключено 1 944 договоров о практической подготовке обучающихся на 2023-2024 учебный год с предприятиями, осуществляющими деятельность, соответствующую области и видам профессиональной деятельности выпускников университета, в частности:

нефтегазовая и нефтехимическая промышленность: ООО «РН-Юганскнефтегаз», Оренбургский филиал ООО «РН-Бурение», АО «Гипровостокнефть», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Самаранефтегаз», ООО «Газпром нефтегазпроект», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром Межрегионгаз Самара», ООО «Газпром Бурение», ООО «Газпромнефть Заполярье», АО «Транснефть-Приволга», ООО «Газпром Недра», ООО «Газпром Питание», ООО «Газпром Трансгаз Казань», ООО «Газпром Добыча Уренгой», ООО «ННК-Самаранефтегаз», АО «Газпром газораспределение Оренбург», ООО «Газпром морские проекты», АО «Самараинвестнефть», ООО «БКЕ «Буровая компания Евразия», ООО «Нова», АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ», ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок», АО «Самаранефтехимпроект», ООО Новокуйбышевская нефтехимическая компания;

химическая промышленность: ПАО «КуйбышевАзот», ООО «Тольяттикаучук», АО «Полимер», ПАО ТольяттиАзот, АО Новосибирский завод искусственного волокна;

машиностроение и металлургическое производство: АО «Самарский металлургический завод», АО «Гидроавтоматика», АО «Агрегат», АО Зеленодольский завод имени Горького, ПАО ОДК – «Кузнецов», АО РКЦ Прогресс, ЗАО Авиакор – авиационный завод, ООО СамЛИТ, АО «АВТОВАЗ», АО «Волгабурмаш», АО «ЕПК Самара», ООО «Завод приборных подшипников», АО «Самарский подшипниковый завод», ООО «Средневожский подшипниковый завод», АО «Авиакор – Самарский авиационный завод», ПАО «Салют», АО «Авиаагрегат», АО «Металлист – Самара», АО «Научно-исследовательский институт «Экран»;

энергетика: Самарский филиал ПАО «Т Плюс»; Филиал Безымянская ТЭЦ, Производственное предприятие «Новокуйбышевская ТЭЦ-1», Производственное предприятие «Самарская ТЭЦ», производственное предприятие «Самарская ГРЭС», Производственное предприятие «Тольяттинская ТЭЦ», Производственная предприятие «ТЭЦВАЗ», ЗАО «ГК «Электрощит – ТМ Самара», Филиал ПАО «Россети» - Магистральные электрические сети Волги, Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети», АО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги, ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро», ООО ЭнергоРесурс, РФЯЦ ВНИИЭФ г. Саров, РФЯЦ ВНИИЭФ г. Снежинск;

пищевая промышленность: ЗАО «Самарский БКК», ООО «Нестле Россия», ЗАО «Самараагропромпереработка», АО «Самарский хлебозавод №5», ООО «Сам-По», ООО «Комбинат школьного питания», Филиал «Самарское управление по организации общественного питания», ООО «Газпром питание», ООО «Молоковъ», ООО «Винодельня Шато Пино», ООО «Жигули», ООО Частная пивоварня русская охота, ООО «Маслозавод Пестравский», ООО «Чебоксарский ликеро-водочный завод», ООО «Штолле», ООО «Аленушка», ООО «Старо-Загорский мясокомбинат»;

архитектура: ГУП «ТеррНИИГражданпроект», ООО Комплексные решения, ООО Архитектурно-проектная мастерская, ООО СтройМонтажПроект, ООО ПК РЕСТАВРАЦИЯ, МП г. Самары Архитектурно -планировочное бюро;

строительство: ООО «Самаратрансстрой», ООО «ВиП Проект», ООО «Строительная компания «Град», АО «Волгатрансстрой-9», АО «Реммагистраль», ООО «Трансгруз», ООО «Самарский стройфарфор», ООО «Фортстрой», ООО «Строй Альянс», ООО «АртДорСтрой», ООО «АС СТРОЙ ИНЖИНИРИНГ», ООО «Волгантрасстрой проект», ООО «СитиПромСтрой», ООО «Самаранефтехимпроект»;

производство строительных материалов и конструкций: АО «Железобетон», АО «Самарский комбинат керамических материалов», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат»;

надзорные органы и экспертно-оценочная деятельность в сфере строительства и жилищно-коммунального комплекса, строительный контроль: государственная жилищная инспекция, НКО Региональный оператор Самарской области «Фонд капитального ремонта», ООО Экостройресурс, Самарский ЦСМ, Муниципальное казенное учреждение Управление градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, АНО Российская система качества;

дорожное хозяйство: ООО ГК Волгастрой, АО ДорСтрой 56, ООО Дорожное эксплуатационное предприятие № 291, ООО Крепсила, ООО СамараТрансСтрой, ООО Аликор;
информатика и информационные технологии: Филиал «Макрорегион Поволжье» ООО ИК «СИБИНТЕК», ООО «Открытый код», ООО "Айти-услуги", ООО «Кванториум», АО «ИНФОПРО», ООО РС Инфо, ООО ЭЛЕМЕНТ, ООО НЕОТЕКС, ООО АКСБИТ-ИТ, ООО Логитек, АО НПЦ Инфотранс, ООО Норбит, ПАО «Сбербанк».

2.8. Результаты освоения образовательных программ

Государственная итоговая аттестация выпускников проводилась в соответствии с действующими локальными нормативными актами университета, утвержденными ученым советом университета. Сведения о результатах государственной итоговой и итоговой аттестации выпускников СамГТУ в 2024 году представлены в таблицах 2.13-2.15. и

Таблица 2.13

Результаты ЕГЭ выпускников общеобразовательного архитектурно-технического лцея СамГТУ за 2024 год

Предмет	Лицей	Самар.обл	Россия
Русский язык	74	69	64
Математика (профиль)	75	66	63
Физика	69	64	61
Литература	80	61	57
Обществознание	65	60	57
Химия	69	63	55
Английский язык	69	63	63
Информатика (в формате КЕГЭ)	64	57	55

Результаты итоговой аттестации выпускников в 2024 году

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы							
		Из них, получившие оценку												
		Количество выпускников, всего	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
	Очная форма обучения													
	Среднее профессиональное образование													
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	60	16	41	3		58	25	15	23	10			
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	44	9	16	19		41	14	7	13	14			
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	47	11	25	11		45	9	6	17	19			
21.02.05	Земельно-имущественные отношения						13	10		3				
Сумма		151	36	82	33		157	58	28	56	43			
	Специалитет													
04.05.01	Фундаментальная и прикладная химия						18	16	4	2			70,3	84,8
08.05.01	Строительство уникальных зданий и сооружений	12	10	1	1		12	10	8	1	1		73	87
17.05.01	Боеприпасы и взрыватели	10	4	6			18	8	3	7	3		62,8	62,8
18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	37	15	13	9		37	18	2	12	7		59,6	67,7
21.05.02	Прикладная геология						20	15	8	5			44	61
38.05.01	Экономическая безопасность	45	15	18	12		44	15	7	18	11		56	64,1
38.05.02	Таможенное дело	102	56	36	10		103	51	14	31	20	1	46,8	64,9
Сумма		206	98	76	32		252	133	46	76	42	1	51,7	64,8
	Бакалавриат													
01.03.02	Прикладная математика и информатика	16	7	4	5		16	11	4	3	2		67,8	69,2
04.03.01	Химия						15	8	2	5	2		67,5	84,5
04.03.02	Химия, физика и механика материалов						9	8		1			59,3	75
07.03.01	Архитектура						62	53	31	9			68,3	81,4
07.03.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия						10	6	4	4			65	75
07.03.04	Градостроительство						13	11	4	2			70	85
08.03.01	Строительство						234	145	45	76	13		58,7	64,9
09.03.01	Информатика и вычислительная техника						49	27	10	17	5		83,2	83,8
09.03.02	Информационные системы и технологии						27	9	3	9	9		74,2	75,1
09.03.03	Прикладная информатика						23	16	6	7			68	68

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы							
		Из них, получившие оценку					Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
		Количество выпускников, всего	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»								
09.03.04	Программная инженерия						34	18	8	11	5		93,8	93,8
10.03.01	Информационная безопасность						24	12	5	9	3		62,1	71,9
11.03.01	Радиотехника						9	4	1	4	1		52,9	58,8
12.03.01	Приборостроение						16	7	2	5	4		69,7	69,7
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника						98	40	11	32	26		59,3	59,6
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника						137	62	20	51	24		38,4	64,8
15.03.01	Машиностроение						26	18		6	2		39,4	59,5
15.03.02	Технологические машины и оборудование						32	15	2	11	6		52,7	61,1
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств						26	14	7	7	5		58	66,2
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств						27	12		11	4		63,9	68,4
18.03.01	Химическая технология	73	30	28	15		73	29	8	33	11		53,9	60,4
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии						31	15	3	16			51,5	66,8
19.03.01	Биотехнология	21	12	6	3		21	13	3	5	3		69	74
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	25	15	10			25	17	1	8			64,1	71,3
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	18	10	8			18	16	4	2			51	51
20.03.01	Техносферная безопасность						34	28	15	6			56,7	58,5
21.03.01	Нефтегазовое дело						112	60	35	29	23		54,4	58,3
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов						18	8	5	9	1		51,8	65,4
22.03.02	Металлургия						9	2	1	5	2		45,2	63,4
23.03.01	Технология транспортных процессов						8	8	1				56,1	70,6
23.03.03	Эксплуатация транспортно- технологических машин и комплексов						11	3		5	3		48,6	60,5
27.03.01	Стандартизация и метрология						13	12	9	1			65,3	65,3
27.03.02	Управление качеством						14	7	3	6	1		54	67
27.03.03	Системный анализ и управление						16	12	4	1	3		74	78
27.03.04	Управление в технических системах						21	7		11	3		76	84
29.03.04	Технология художественной обработки материалов						9	9	4				74,2	82,7
38.03.01	Экономика						42	26	16	7	9		53,6	64,8
38.03.02	Менеджмент						32	21	6	5	6		60,3	70,8

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы							
			Из них, получившие оценку											
		Количество выпускников, всего	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
38.03.03	Управление персоналом						14	10	4	2	2		60,3	67,1
38.03.04	Государственное и муниципальное управление						15	10	2	4	1		48,9	64,8
44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)						9	7	2	2			69,5	75
54.03.01	Дизайн						54	41	13	13			77,3	82,2
Сумма		153	74	56	23		1486	857	304	450	179		59,6	67,9
	Магистратура													
01.04.02	Прикладная математика и информатика						16	11	6	5			74,5	80,5
02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем						2	2	2				81	81
04.04.01	Химия						4	3		1			66	87
04.04.02	Химия, физика и механика материалов						7	7					76,6	83,9
07.04.01	Архитектура						37	37	26				74	85,5
07.04.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия						3	3	3				74	88
07.04.04	Градостроительство						3	3	1				68	83
08.04.01	Строительство						141	113	79	27	1		75,9	79,7
09.04.01	Информатика и вычислительная техника						17	14	13	3			93,2	93,2
09.04.02	Информационные системы и технологии						5	2	1	2	1		82	83,4
09.04.04	Программная инженерия						13	10	9	3			89,3	89,3
10.04.01	Информационная безопасность						1	1	1				84,2	87,8
12.04.01	Приборостроение						13	8	3	1	4		84,4	84,4
13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника						29	23	17	6			70,2	77,9
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника						42	26	15	15	1		62,4	78,6
15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств						23	18	15	5			61,7	76,7
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств						10	8	5	2			69,7	74,7
18.04.01	Химическая технология						26	22	21	1	3		71,2	76,1
18.04.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии						9	8	7	1			63,8	78,6
19.04.01	Биотехнология	7	5	1	1		7	5	4	2			75,9	85,4
20.04.01	Техносферная безопасность						32	29	15	3			60,7	76,5
21.04.01	Нефтегазовое дело						48	38	29	9	1		68,6	76,3
22.04.01	Материаловедение и технологии материалов						9	8	8	1			55,6	81,2

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы							
		Из них, получившие оценку												
		Количество выпускников, всего	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
22.04.02	Металлургия						8	7	7	1			53	75
23.04.01	Технология транспортных процессов						3	1		2			62,7	85,8
27.04.02	Управление качеством						5	5	5				84,1	84,3
27.04.04	Управление в технических системах						12	7	3	2	3		86,2	86,2
38.04.02	Менеджмент						6	1		3	2		61,6	73,6
54.04.01	Дизайн						7	7	5				79,4	81,5
Сумма		13	11	1	1		544	433	306	95	16		72,1	80,2
Заочная форма обучения														
Специалитет														
08.05.02	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	2	1	1			2	1			1		62	62
21.05.02	Прикладная геология						15	5		7	3		50	63
38.05.01	Экономическая безопасность	20	5	9	6		20	6		5	9		57,3	61,3
38.05.02	Таможенное дело	27	12	10	5		23	7		7	8	1	46,3	65,6
Сумма		49	18	20	11		60	19		19	21	1	51,4	63,4
Бакалавриат														
08.03.01	Строительство						112	18		44	50		58,7	68,6
09.03.04	Программная инженерия						20	2		9	9		94,5	94,5
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника						6	2		1	1		61,4	61,4
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника						78	11		32	35		24,6	61,2
15.03.01	Машиностроение						1			1			68,5	71,3
15.03.02	Технологические машины и оборудование						47	5		15	27		56,9	64,8
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств						43	8	1	18	17		57,2	62,7
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств						25	7		13	5		68,6	70,4
18.03.01	Химическая технология	20		2	18		18			5	13		50,2	54,3
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии						8	1		3	4		63,7	76,9
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	12	2	3	7		12	2		3	7		49	57
20.03.01	Техносферная безопасность						17	14		3			44,1	72,3
21.03.01	Нефтегазовое дело						1	1					60	62

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы							
		Из них, получившие оценку												
		Количество выпускников, всего	«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
23.03.01	Технология транспортных процессов						2	1		1			48,1	58,2
23.03.03	Эксплуатация транспортно- технологических машин и комплексов						6			4	2		30,4	51,8
27.03.01	Стандартизация и метрология						3	1		1	1		56	60,7
38.03.01	Экономика						14	8	1	1	5		51	63,7
38.03.02	Менеджмент						22	7		8	7		61,2	66,9
38.03.03	Управление персоналом						32	15	1	12	5		52,5	60,5
Сумма		32	2	5	25		467	103	3	174	190		52,8	65,9
Магистратура														
08.04.01	Строительство						27	20	7	7			78,7	78,7
13.04.02	Электроснабжение и электротехника						21	9		11	1		59,6	78,9
20.04.01	Техносферная безопасность						17	10	3	7			48,3	74,9
38.04.01	Экономика						8	3	2	3	2		76,6	79,8
38.04.02	Менеджмент						9	6	3	2	1		71,3	82,2
38.04.03	Управление персоналом						2	2	2				61,9	72,9
Сумма							84	50	17	30	4		66,4	78,3
Очно-заочная форма обучения														
Бакалавриат														
08.03.01	Строительство						1	1					55	61
21.03.01	Нефтегазовое дело						493	132		200	161		55,1	57,4
Сумма							494	133		200	161		55,1	57,4
Магистратура														
18.04.01	Химическая технология						24	16	10	8			73,4	75
21.04.01	Нефтегазовое дело						169	103	9	42	24		70	76,6
27.04.02	Управление качеством						6	3	1	3			76,8	82,6
Сумма							199	122	20	53	24		70,6	76,6

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников аспирантуры в 2024 году

Форма обучения	Направление	Профиль	Численность выпускников	Государственный (Итоговый) экзамен				Научный доклад				
				«отлично» и «хорошо»		«удовлетворительно»		«отлично» и «хорошо»		«удовлетворительно»		Средняя доля оригинальных блоков в работе
				чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
очная	03.06.01	Физика конденсированного состояния	1	1	100			1	100			70
очная	03.06.01	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	1	1	100			1	100			82
очная	04.06.01	Неорганическая химия	1	1	100			1	100			70
очная	04.06.01	Физическая химия	1	1	100			1	100			89
очная	04.06.01	Нефтехимия	1	1	100			1	100			85
очная	07.06.01	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	1	1	100			1	100			93
очная	08.06.01	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	1	1	100			1	100			79
очная	09.06.01	Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети	2	2	100			2	100			79
очная	09.06.01	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	3	3	100			3	100			86
очная	12.06.01	Информационно-измерительные и управляющие системы	1	1	100			1	100			70
очная	13.06.01	Электротехнические комплексы и системы	2	2	100			2	100			75
очная	13.06.01	Электротехнология	1	1	100			1	100			71
очная	13.06.01	Промышленная теплоэнергетика	1	1	100			1	100			71
очная	15.06.01	Стандартизация и управление качеством продукции	2	2	100			2	100			77
очная	18.06.01	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология нефти)	3	3	100			3	100			74
очная	18.06.01	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)	1	1	100			1	100			-
очная	20.06.01	Охрана труда (в промышленности)	3	3	100			3	100			72

Форма обучения	Направление	Профиль	Численность выпускников	Государственный (Итоговый) экзамен				Научный доклад				
				«отлично» и «хорошо»		«удовлетворительно»		«отлично» и «хорошо»		«удовлетворительно»		Средняя доля оригинальных блоков в работе
				чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
очная	21.06.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	1	1	100			1	100			83
очная	22.06.01	Материаловедение (машиностроение)	2	2	100			2	100			76
очная	27.06.01	Системный анализ, управление и обработка информации	1	1	100			1	100			76
очная	44.06.01	Теория и методика профессионального образования	1	1	100			1	100			70
очная	47.06.01	Онтология и теория познания	1	1	100			1	100			70

Результаты итоговой аттестации выпускников аспирантуры в 2024 году

Форма обучения	Шифр научной специальности	Наименование научной специальности	Численность выпускников	представление диссертации для оценки на предмет соответствия критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике»				
				«зачтено»		«не зачтено»		Средняя доля оригинальных блоков в работе
				чел.	%	чел.	%	
очная	1.4.3	Органическая химия	2	2	100			72,8

2.9. Востребованность и трудоустройство выпускников

Работу подразделений Университета в части взаимодействия с бизнес-сообществом и работодателями координирует управление по работе с индустриальными партнерами (УРИП). Управление включает в себя два отдела: отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников и отдел организации карьерных мероприятий. Направления деятельности управления закреплены Положением № ПП-259 от 02.11.2016 (в ред. от 27.03.2020) "Об управлении по работе с индустриальными партнерами" (<http://ulaop.samgtu.ru/sites/ulaop.samgtu.ru/files/pp-259>).

Содействие трудоустройству выпускников обеспечивается за счет:

- сбора информации о вакансиях от индустриальных партнеров университета и размещение в специализированных информационных ресурсах в социальных сетях (группа "Вконтакте" - "Самарский Политех. Карьера и развитие" https://vk.com/career_polytech, телеграм-канал t.me/careerpolytech);
- регистрации и публикации резюме на порталах "Работа в России", "Факультетус";
- организации карьерных мероприятий в соответствии с утвержденным планом мероприятий (<https://samgtu.ru/business/business-plans>);
- индивидуальных консультаций по составлению резюме и прохождению собеседования. Эффективными формами содействия трудоустройству выпускников являются также реализация совместных с индустриальными партнерами образовательных проектов (<https://samgtu.ru/business/business-educational-projects>) и прием на целевое обучение.

В целях содействия трудоустройству выпускников Университет осуществляет взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и общественными организациями Самарской области по следующим вопросам:

1. Министерство образования и науки Самарской области:
 - мониторинг трудоустройства выпускников вуза;
 - мониторинг трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
 - участие в рабочей группе по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.
2. Министерство промышленности и торговли Самарской области:
 - работа с целевыми обучающимися в интересах ведущих промышленных организаций региона.
3. Министерство строительства Самарской области:
 - работа с целевыми обучающимися в интересах ведущих строительных организаций региона.
4. Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области:
 - участие в работе общественного совета при министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.
5. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области:
 - работа с целевыми обучающимися в интересах ведущих энергетических организаций региона.
6. Департамент информационных технологий и связи Самарской области:
 - работа с целевыми обучающимися в интересах ведущих компаний ИТ-сферы региона.
7. ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Самары» (ГКУ СО ЦЗН) в соответствии с заключенным соглашением:
 - ежемесячное информирование вуза о вакансиях ГКУ СО ЦЗН;
 - информирование о ярмарках вакансий и совместное в них участие;
 - размещение резюме соискателей рабочих мест на сайте ГКУ СО ЦЗН и университета;
 - проведение совместных мероприятий ГКУ СО ЦЗН и университета.
8. Союз работодателей Самарской области (СРСО):
 - ФГБОУ ВО «СамГТУ» является коллективным членом регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области».

Одним из направлений деятельности отдела организации практик и содействия трудоустройству выпускников является мониторинг востребованности выпускников, завершивших освоение основных образовательных программ, ежегодно осуществляемый в формате опроса в соответствии с утвержденным Регламентом (<https://samgtu.ru/business/business-documents>). Сведения о востребованности выпускников промышленными предприятиями, организациями и компаниями подтверждается данными ежегодного внутреннего мониторинга трудоустройства выпускников представлены в таблице 2.16

Сведения о востребованности выпускников 2023/2024 учебного года

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Количество выпускников, чел.	Количество трудоустроенных выпускников, чел.	Доля трудоустроенных выпускников, %
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	16	15	93,75%
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	16	15	93,75%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем – Анализ данных	2	2	100,00%
04.03.01 Химия - Органическая и биорганическая химия	15	14	93,33%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	9	9	100,00%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ	4	4	100,00%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	7	7	100,00%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	8	8	100,00%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	10	9	90,00%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	17	16	94,12%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	24	22	91,67%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	11	10	90,91%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	10	9	90,00%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование	10	8	80,00%
07.03.04 Архитектура - Градостроительство	13	12	92,31%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	10	8	80,00%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	10	9	90,00%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование	9	8	88,89%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование	8	7	87,50%
07.04.02 Архитектура - Реставрация строительных конструкций	3	3	100,00%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства	3	3	100,00%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	16	15	93,75%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	25	23	92,00%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	6	6	100,00%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	8	7	87,50%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	19	17	89,47%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	5	5	100,00%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство (ЖБК)	107	103	96,26%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	37	35	94,59%
08.03.01 Строительство - Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры	11	10	90,91%

08.04.01 Строительство - Архитектурно-строительное материаловедение	4	3	75,00%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод	6	6	100,00%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий	7	6	85,71%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство	8	7	87,50%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства	8	8	100,00%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование	6	6	100,00%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	7	7	100,00%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства	17	15	88,24%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	9	9	100,00%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	2	2	100,00%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	11	10	90,91%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций	3	3	100,00%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	10	9	90,00%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений	6	5	83,33%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	9	8	88,89%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций	2	2	100,00%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	7	6	85,71%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	8	8	100,00%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	5	5	100,00%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	6	5	83,33%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	12	11	91,67%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	27	26	96,30%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	22	20	90,91%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	27	25	92,59%
09.03.03 Прикладная информатика в экономике - Прикладная информатика в экономике	23	22	95,65%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	34	32	94,12%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта	7	7	100,00%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	10	9	90,00%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	3	3	100,00%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	2	2	100,00%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	13	13	100,00%
10.03.01 Информационная безопасность - Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)	24	21	87,50%
10.04.01 Информационная безопасность -	1	1	100,00%

Интеллектуальные средства в системах безопасности			
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	9	7	77,78%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	16	14	87,50%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	6	6	100,00%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	13	11	84,62%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	17	15	88,24%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	16	15	93,75%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	12	11	91,67%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации	6	6	100,00%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	21	19	90,48%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	17	15	88,24%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	9	8	88,89%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	22	20	90,91%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	15	15	100,00%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	16	14	87,50%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	22	20	90,91%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	18	17	94,44%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы	16	15	93,75%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	10	9	90,00%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	18	16	88,89%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	6	6	100,00%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	7	7	100,00%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	3	3	100,00%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	13	12	92,31%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	11	11	100,00%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	16	15	93,75%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы	5	5	100,00%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	10	9	90,00%

15.03.01 Машиностроение - Машины и технология литейного производства	10	9	90,00%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении	16	15	93,75%
15.03.01 Машиностроение - Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов	1	1	100,00%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	19	18	94,74%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	13	12	92,31%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	26	24	92,31%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения	12	12	100,00%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Металлообрабатывающие станки и комплексы	15	14	93,33%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	10	9	90,00%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	13	12	92,31%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	10	8	80,00%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	8	7	87,50%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	10	9	90,00%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	8	7	87,50%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	22	20	90,91%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	34	32	94,12%
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии	9	8	88,89%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	31	29	93,55%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	12	11	91,67%
18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии	5	5	100,00%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	9	8	88,89%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	9	8	88,89%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	13	12	92,31%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	13	11	84,62%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	11	9	81,82%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	21	20	95,24%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья	25	22	88,00%

19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология продукции и организация общественного питания	18	16	88,89%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	6	5	83,33%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	1	1	100,00%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья - Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья	3	3	100,00%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания	3	3	100,00%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях	18	17	94,44%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды	16	15	93,75%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	11	9	81,82%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	7	6	85,71%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	16	15	93,75%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	8	7	87,50%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	35	32	91,43%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	48	47	97,92%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	29	26	89,66%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	18	17	94,44%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	13	12	92,31%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	10	10	100,00%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	7	7	100,00%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	20	18	90,00%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	10	10	100,00%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	8	7	87,50%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	9	9	100,00%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	9	9	100,00%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	8	8	100,00%
23.03.01 Технология транспортных процессов	8	7	87,50%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	11	9	81,82%
23.04.01 Технология транспортных процессов	3	3	100,00%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	13	12	92,31%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	14	12	85,71%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	16	14	87,50%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	21	20	95,24%

27.04.02 Управление качеством - Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	5	5	100,00%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	12	9	75,00%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология художественной обработки материалов	9	8	88,89%
38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	17	16	94,12%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	25	23	92,00%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	32	30	93,75%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	14	13	92,86%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	15	12	80,00%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	6	6	100,00%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	44	41	93,18%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	103	99	96,12%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника	9	8	88,89%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	25	21	84,00%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	5	4	80,00%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	18	16	88,89%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	6	6	100,00%
54.04.01 Дизайн	7	6	85,71%
Итого образовательные программы бакалавриата:	2292	2117	92,65%
Итого образовательные программы специалитета:	252	234	92,58%
Итого образовательные программы магистратуры:	560	518	92,75%
Итого образовательные программы СамГТУ:	2299	2123	92,61%

С целью организации коммуникаций студентов-выпускников с потенциальными работодателями в университете регулярно проводятся карьерные мероприятия. В ходе этих мероприятий выпускникам и студентам старших курсов оказывается помощь в поиске вакансий по выбранным специальностям, происходит знакомство с потенциальными работодателями, отрабатываются навыки взаимодействия с работодателями при найме на работу, осуществляется поиск баз практик и стажировок. Также эффективными формами содействия трудоустройству выпускников являются регулярное проведение экскурсий на предприятия, организация презентаций компаний и тренингов на развитие компетенций, востребованных на рынке труда. Основными партнерами университета в части проведения мероприятий, направленных на развитие soft-skills студентов, являются ООО «НОРБИТ», ПАО «Поволжский Банк «Сбербанк России», АО «АВТОВАЗ», Комитет по вопросам образования и кадровой политики при торгово-промышленной палате Самарской области.

СамГТУ поддерживает связь с более чем 1300 предприятиями Самарской области и России, что позволяет получать ежегодно не менее 1000 заявок на выпускников Университета. Качественная инженерная подготовка студентов в университете способствует достаточно быстрому профессиональному продвижению выпускников. Особенно это относится к предприятиям нефтяной отрасли, электроэнергетики, теплоэнергетики, нефтепереработки и нефтехимии, машиностроения. Достаточно сказать, что в регионе на предприятиях указанных отраслей промышленности около 70% руководящих работников являются выпускниками СамГТУ разных лет. Связь с работодателями поддерживается Управлением по работе с индустриальными партнерами СамГТУ, в том числе в части получения отзывов о работе выпускников, их профессиональном продвижении <https://samgtu.ru/business/business-employer-reviews>. УРИП получает заявки по свободным вакансиям на предприятиях и передает их на

выпускающие кафедры. На кафедрах кураторы, ведущие преподаватели, руководители дипломных проектов знакомят студентов с имеющимися вакансиями и рекомендуют студентов предприятию.

2.10. Дополнительное профессиональное образование

Программы дополнительного профессионального образования реализуются в СамГТУ на базе Института дополнительного образования (далее – ИДО), Высшей школы менеджмента и технологий в структуре института инженерно-экономического и гуманитарного образования.

2.10.1. Институт дополнительного образования

Основными направлениями деятельности ИДО являются:

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и руководящих работников учреждений и организаций реального сектора экономики;
- организация и проведение повышения квалификации педагогических работников системы среднего общего и профессионального образования;
- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений;
- реализация дополнительного образования детей, сопровождение деятельности по популяризации молодежного наставничества, технического творчества, освоению и развитию современных, в том числе цифровых компетенций, по формированию, реализации и поддержке системы работы с детьми и молодежью в Университете, направленной на формирование контингента абитуриентов, обладающих современными компетенциями.

В рамках реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и руководящих работников учреждений и организаций реального сектора экономики осуществляется:

- организация повышения квалификации инженерного состава по программам от 16 до 250 часов;
- профессиональная переподготовка специалистов со средним и высшим специальным образованием по программам трудоемкостью от 250 часов (очно-заочная форма обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий);
- обучение по рабочим специальностям по всем профилям аккредитованных направлений и специальностей вуза.

В рамках реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений осуществляется:

- повышение квалификации педагогических и научно-педагогических работников по модульным программам в объеме 72 часов;
- краткосрочное повышение квалификации в объеме 16 часов;
- профессиональная переподготовка молодых преподавателей, магистрантов и аспирантов в объеме 1080 часов.

Всего за 2024 год в ИДО обучено 2816 человек по 138 программам, в том числе 2263 человека по программам повышения квалификации и 207 человек по программам профессиональной переподготовки, 346 человек прошли профессиональную переподготовку по 10 программам профессионального обучения.

В число заказчиков и партнеров СамГТУ в 2024 году вошли:

Департамент управления делами Губернатора Самарской области;
Самарская Губернская Дума;

Министерство здравоохранения, Министерство имущественных отношений, Министерство культуры, Министерство природных ресурсов и лесного хозяйства, Министерство промышленности, Министерство управления финансами Самарской области;

Министерство природных ресурсов и экологии Ульяновской области;

Администрации г.о. Самара, Сызрань, Кинель, Октябрьск, Тольятти, Чапаевск Самарской области;

администрации Железнодорожного, Кировского, Красноглинского, Куйбышевского, Ленинского, Промышленного, Самаского, Советского внутригородских районов г.о. Самара;

администрации м.р. Шигонский, Безенчукский, Нефтегорский, Кинельский, Пестравский, Клявлинский, Большеглушицкий Самарской области;

администрации м.р. Инзенский, Карсунский Ульяновской области;

Управление государственной архивной службы Самарской области;

Управление Федеральной службой безопасности России по Самарской области;
 Федеральное государственное унитарное предприятие «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» (РТРС);
 Автономная некоммерческая организация «Дирекция межвузовского кампуса Самарской области» (АНО «Дирекция кампуса»);
 Общества системы ПАО «Транснефть»: АО «Транснефть – Дружба», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Транснефть-Верхняя Волга», АО «Транснефть-Диаскан», АО «Транснефть-Приволга», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Транснефть-Сибирь», АО «Транснефть-Порт Приморск», АО «Черномортранснефть», АО «Связьтранснефть» (Верхневолжское ПТУС, Уральское ПТУС, Среднеобское ПТУС, Волго-Камское ПТУС, Северо-Кавказское ПТУС), АО «Институт по проектированию магистральных трубопроводов» (АО «Гипротрубопровод»), ООО «Транснефть-Балтика (Новгородское РНУ), ООО «Транснефть-ТСД»;
 ПАО «КуйбышевАзот»;
 АО «РКЦ «Прогресс»;
 ПАО «ОДК-Кузнецов»;
 ПАО «Т-Плюс»;
 ПАО "Завод имени А.М.Тарасова";
 АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»;
 АО «Авиаагрегат»;
 АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»;
 АО «Международный аэропорт Курумоч»;
 АО «Промсинтез»;
 АО «Росгазификация»;
 АО «Самарская сетевая компания»;
 АО НПЦ ИНФОТРАНС;
 ООО «Промперфоратор»;
 АО «Самаратепломонтаж»;
 ГАПОУ «СЭК им. П.Мачнева»;
 ГАУ СО «Государственная экспертиза проектов в строительстве»;
 Государственная инспекция строительного надзора Самарской области
 Государственное казенное учреждение Самарской области «Управляющий центр занятости населения»;
 Департамент финансов администрации г.о. Тольятти;
 Межрегиональное управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) по Самарской и Ульяновской области;
 МКУ «Управление сельского хозяйства» м.р. Шенталинский";
 МКУ г. о. Самара "ЦОДД";
 Муниципальное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» м.р. Клявлинский Самарской области (МАУ «МФЦ» м.р. Клявлинский);
 Муниципальное казенное учреждение «Финансовое управление Администрации г.о. Октябрьск Самарской области»;
 МУП «Водоканалсервис» городское поселение Безенчук м.р. Безенчукский Самарской области;
 Муципальное казенное учреждение "Управление сельского хозяйства м.р. Шенталинский Самарской области»;
 Некоммерческая организация Региональный оператор Самарской области «Фонд капитального ремонта»;
 ФКУ «Российский государственный архив»;
 ФКУН Российский противочумный институт «Микроб» Роспотребнадзора ;
 НМП «Архитектурно-планировочное бюро»;
 ООО «Техноконтроль»;
 ООО «ГЛ Инжиниринг»;
 ООО «Служба строительно-технологического контроля»;
 Региональна общественная организация «Федерация шахмат Самарской области»;
 Самарский спортивный лицей;
 «Самарский областной детский эколого-биологический центр»;
 ЧОУ ДПО «УЦ «Промэнергобезопасность»;
 МБОУ Школа № 16 г. о. Самара;
 МБОУ Школа № 29 г.о. Самара;
 МБОУ Школа № 81 г.о. Самара.

В рамках совместной реализации регионального образовательного **проекта «Школа героев»** в 2024 году заключено соглашение о сотрудничестве с Автономной некоммерческой образовательной организацией дополнительного профессионального образования «Таволга».

В целях укрепления и развития сотрудничества в области подготовки высококвалифицированных кадров, совместной разработки и реализации образовательных программ, укрепления и развития сотрудничества в области военно-патриотического воспитания заключено соглашение о сотрудничестве с **Региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Самарской области.**

В 2024 году Институт дополнительного образования стал победителем в конкурсном отборе в предоставлении гранта в форме субсидий на обучение по основным программам профессионального **обучения участников студенческих отрядов** по профессиям рабочих, должностям служащих Самарского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». Реализовано 6 программ и обучено 270 человек.

Дополнительные профессиональные образовательные программы ИДО реализуются с использованием инфраструктуры учебных центров: Научно-технический центр "Организация работ в строительстве"; Учебно-методический и аттестационный центр «Нефтегазбезопасность»; Учебный центр «Иностранный язык для специальных целей»; Учебный центр «СамГТУ — Электрощит»; Учебный центр языковой и академической мобильности; Центр стоимостного инжиниринга и строительных экспертиз; Центр развития современных компетенций.

Данные о реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки рабочих, специалистов и руководящих работников ИДО СамГТУ в 2024 году приведены в таблицах 2.17 -2.21

Таблица 2.17

**Данные о реализации программ повышения квалификации
специалистов и руководящих работников в ИДО СамГТУ в 2024 году**

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, человек
1.	Автоматизация сметных расчетов	16	6
2.	Адаптивность и управление изменениями на современном предприятии	72	25
3.	Английский язык для академических целей	72	4
4.	Английский язык для профессиональных целей(2 уровень)	72	1
5.	Антикоррозийная защита металлоконструкций	40	1
6.	Безопасная эксплуатация и обслуживание потребителей и электрических сетей	40	43
7.	Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах	24	4
8.	Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте	40	1
9.	Визуальный и измерительный контроль качества окрасочных работ	40	24
10.	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	40	18
11.	Выполнение работ по огнезащите материалов, изделий и конструкций (Огнезащита)	72	13
12.	Диспетчерское управление магистральными нефтетрубопроводами	72	29
13.	Инженерно-геодезические методы и средства наблюдений за деформациями зданий и сооружений	72	17
14.	Интеграция аддитивных технологий и литейного производства	42	3
15.	Китайский язык для академических целей	72	17
16.	Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлениях	40	15
17.	Латинский язык для преподавателей вузов и ссузов	72	3
18.	Математическое моделирование в инженерных расчетах	72	6
19.	Метрологическое обеспечение и автоматизированная система управления технологическим процессом ТЭС	72	48
20.	Микропроцессорные системы и средства автоматизации в трубопроводном транспорте (ТТ) нефти и нефтепродуктов	72	2
21.	Мобилизационная работа в военных комиссариатах	54	2
22.	Мобилизационная подготовка в муниципальном образовании	72	25
23.	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и ооружений	80	1
24.	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной	80	34

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, человек
	безопасности зданий и ооружений, включая диспетчеризацию и проведение пусконаладочных работ		
25.	Обеспечение экологической безопасности в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности	38	166
26.	Обеспечение экологической безопасности и руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72	1
27.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащие государственные нормативные требования охраны труда	16	48
28.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков	16	29
29.	Обучение водителей пожарных автомобилей, оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	72	5
30.	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	16	40
31.	Обучение руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации и ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	28	51
32.	Оказание первой помощи	16	2
33.	Организация работ в строительстве	72	1
34.	Организация строительного производства	72	1
35.	Освоение новых инженерных компетенций	72	95
36.	Основное и вспомогательное оборудование ТЭС:принципы работы и территориальное размещение	72	7
37.	Основные изменения в области ценообразования и сметного нормирования в рамках проводимой реформы по совершенствованию ценообразования в строительной отрасли РФ	16	15
38.	Основы работы в программном комплексе ГРАНД-смета	16	6
39.	Педагогическая риторика и культура речи преподавателя	72	3
40.	ПК SCAD Office	16	5
41.	Повышение квалификации водителей пожарных автомобилей, оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	72	19
42.	Повышение квалификации для руководителей организации ответственным за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	16	44
43.	Повышение квалификации начальников караулов пожарных частей	72	1
44.	Повышение квалификации руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих тепловые энергоустановки	72	18
45.	Повышение квалификации теплотехнического персонала	120	47
46.	Повышение квалификации электротехнического персонала	40	130
47.	Практические навыки контроля качества оказания услуг по инженерно-технологическому спровождению буровых растворов	24	16
48.	Практические навыки работы с программным комплексом "Гранд-смета"	72	31
49.	Прикладная геодезия.	40	4
50.	Прикладная геодезия. Геодезический контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов МТ	72	24
51.	Проведение тепловизионного контроля	40	31
52.	Программа обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда	16	1
53.	Противодействие коррупции в организациях с государственным участием	18	13
54.	Профессиональная подготовка членов добровольной пожарной охраны	40	27
55.	Работа с приложениями САПР КОМПАС 3D	96	15
56.	Радиационная безопасность при работе с источниками ионизирующих излучений	72	38

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, человек
57.	Расчеты токов КЗ и установок релейной защиты. Расчеты несимметричных режимов короткого замыкания	20	7
58.	Режимы работы ТЭС	72	20
59.	Реконструкция и реставрация объектов архитектурного наследия	72	1
60.	Системы растворов на углеводородной основе	40	11
61.	Сметное дело в строительстве	156	57
62.	Сметное дело и ценообразование в строительстве	72	3
63.	Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма	23	12
64.	Сооружение и эксплуатация магистральных нефтепроводов	72	1
65.	Специальная подготовка персонала РЗА для допуска к проверкам устройств Автоматической Частотной Разгрузки	40	4
66.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов магистральных трубопроводов	72	18
67.	Тепловые электрические станции: схемы, конструктивные особенности и эксплуатационные характеристики	72	20
68.	Технологии современного менеджмента на производстве	72	25
69.	Технологические нарушения и аварии на оборудовании ТЭС	72	20
70.	Улучшение качества крепления нефтяных и газовых скважин	70	15
71.	Учет нефти и метрологическое обеспечение на объектах МТ	72	9
72.	Цифровая технологическая подготовка эффективного производства	40	9
73.	Школа инженера будущего	24	99
74.	Школа молодого руководителя	72	25
75.	Школа производственного мастера	144	300
76.	Экологический контроль и надзор	36	3
77.	Эксплуатация механо-технологического оборудования	96	26
78.	Эксплуатация объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов	96	26
79.	Эксплуатация площадочных объектов (НПС)	115	98
80.	Электрические машины и трансформаторы. Частотные приводы, применяемые при добыче, транспортировке и переработке нефти и газа.	72	1
81.	Электронная информационно-образовательная среда вуза	16	105
82.	Эффективное наставничество на производстве	72	55
83.	ИТОГО	2263	

Таблица 2.18

**Данные о реализации программ профессиональной переподготовки специалистов
и руководящих работников в ИДО СамГТУ в 2024 году**

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, человек
	Бизнес -аналитик	260	2
	Бурение нефтяных и газовых скважин	520	34
	Деятельность заказчика при реализации инвестиционно-строительных проектов	256	2
	Дизайн интерьера	600	5
	Дизайн костюма	636	10
	Водоснабжение и водоотведение	520	2
	Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации	516	4
	Литейно-металлургические процессы и технологии	254	4
	Машины и оборудование нефтяных и газовых месторождений	520	6
	Международная бизнес коммуникация(английский язык)	1000	13
	Межкультурная коммуникация в банковском деле	620	1
	Межкультурная коммуникация в строительстве и инженерии	620	1
	Методика подготовки к международному экзамену по иностранному языку в сфере экономики и бизнеса	432	1
	Метрология, стандартизация и сертификация	256	5
	Нефтегазовое дело(английский язык)	1000	14
	Обучение иностранным языкам и педагогическое проектирование в цифровой среде общеобразовательных школ	420	1

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, человек
	Организация и проведение работ по обеспечению безопасности и контртеррористической защищенности объектов(территорий)	260	6
	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	524	6
	Проектирование, сооружение и эксплуатация ГНПиГНХ	570	8
	Проектирование, сооружение и эксплуатация систем сбора, подготовка транспорта и хранение нефти и газа	500	2
	Промышленная безопасность производственных объектов	520	4
	Промышленная безопасность, производства энергонасыщенных материалов и изделий	520	3
	Промышленное и гражданское строительство	300	5
	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	640	14
	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	288	1
	Специалист в области профессионального международного сотрудничества стран АТР	1440	2
	Судебная строительно-техническая экспертиза	432	1
	Теория и методика обучения русскому языку как неродному и иностранному в поликультуре и билингвальной среде	432	9
	Теория и методика преподавания иностранных языков и культур	1000	7
	Теплогазоснабжение и вентиляция	252	1
	Технология продукции и организация общественного питания	612	1
	Технология энергонасыщенных материалов и изделий	252	11
	Управление в организациях государственного и муниципального сектора	250	4
	Физико-химический анализ нефти и нефтепродуктов	250	23
	Ценообразование в строительстве	300/260	40
	Школа главных конструкторов систем эмерджентного интеллекта	252	12
	Электромонтажник-схемщик	220	30
	ИТОГО	207	

Таблица 2.19

**Данные о реализации программ профессиональной подготовки
по профессиям рабочих в 2024 году в ИДО СамГТУ**

№ п/п	Наименование программы	Код профес- сии	Кол-во обуч-ся, чел.
	Арматурщик 3-го разряда	120	70
	Вышкомонтажник	156	2
	Дорожный рабочий 3-го разряда	156	60
	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 3-го разряда	120	30
	Обработчик рыбы 3-го разряда	112	120
	Оператор по добыче нефти и газа	156	22
	Помощник бурильщика капитального ремонта скважин	156	2
	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ	156	18
	Стропальщик	156	17
	Трубопроводчик линейный	156	5
	ИТОГО	346	

Таблица 2.20

**Данные о реализации программ повышения квалификации и переподготовки
НПР СамГТУ в 2024 году в ИДО СамГТУ**

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, чел.
Профессиональная переподготовка			
1.	Преподаватель высшей школы	1080	17
Повышение квалификации			
1.	Применение методов системного анализа, исследования операций, теории принятия решений в прикладных задачах	72	32
2.	Информационные и прикладные компьютерные технологии в	72	12

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, чел.
	профессиональной деятельности преподавателя вуза		
3.	Управление образовательным процессом: психолого-педагогическая компетентность преподавателя технического вуза	72	22
4.	Совершенствование художественно-педагогического мастерства в области изобразительного искусства	72	25
5.	Реконструкция и реставрация объектов архитектурного наследия	72	10
6.	Разработка оценочных средств в составе основных профессиональных образовательных программ	72	55
7.	Современные строительные материалы, эффективные технологии и оборудование для их производства	72	8
8.	Английский язык для профессиональных целей (2 уровень)	72	19
9.	Кейс-технологии в образовательном процессе	72	11
10.	Управление личными финансами	72	23
11.	Инновационные методики формирования математической грамотности	72	12
12.	Стрессоустойчивость и конфликтологическая компетентность преподавателя вуза	72	18
13.	Математическое моделирование в инженерных расчетах	72	11
14.	Преподавание физической культуры в образовательной организации	72	17
15.	Психолого-педагогические технологии формирования инклюзивной среды в образовательной организации	72	14
16.	Дистанционное обучение: современные методы и технологии	72	30
17.	Теория и практика педагогического подхода «Обучение служением»	72	29
18.	Стартап как диплом	72	21
19.	Электронная информационно-образовательная среда вуза	16	105
20.	Основы охраны здоровья обучающихся, профилактика несчастных случаев и оказание первой помощи пострадавшим	16	347
21.	Противодействие коррупции в организациях с государственным участием	16	76
	ИТОГО		897

Таблица 2.21

Программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации для обучающихся СамГТУ в 2024 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоем- кость, часов	Кол-во обуч-ся, чел.
1.	Иностранный язык (английский) в профессиональной сфере	256	1
2.	Востоковедение (Китайский язык)	1000	18
3.	Китайский язык для академических целей	72	17
4.	Международная бизнес коммуникация(английский язык)	1000	13
5.	Педагогическая риторика и культура речи преподавателя	72	3
6.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации	1500	40
7.	Теория и методика обучения русскому языку как неродному и иностранному в поликультуре и билингвальной среде	432	9
8.	Теория и методика преподавания иностранных языков и культур	1000	7
	ИТОГО		124

В соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. в 2024 году 27 преподавателя СамГТУ прошли повышение квалификации на базе сторонних образовательных организаций 99 научно-педагогических работников СамГТУ прошли повышение квалификации по программам «Мультимедийные технологии», «Основы информационной безопасности», «Общие вопросы охраны труда», «Кибербезопасность», «Азбука педагогического мастерства», «Английский язык в академической сфере», «Внутренняя и внешняя коммуникация», «Цифровые технологии», «Трансформация образовательной организации», «Работа преподавателя в LMS Moodle», «Патриотическое воспитание» в Казанском национальном исследовательском технологическом университете.

Обучение по Именному образовательному чеку в рамках договора с Министерством образования и науки Самарской области в 2024 году прошли 20 человек по программам «Проектирование и эксплуатация беспилотных летательных аппаратов в рамках урока «Технология» (360 часов, 9 человек), «Практика применения языка программирования Python в проведении урока «Технология» (36 часов, 11 человек).

2.10.2. Высшая школа менеджмента и технологий

Высшая школа менеджмента и технологий (ВШМТ) функционирует в составе Института инженерно-экономического и гуманитарного образования. В 2024 году по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) прошли обучение 154 человека, в том числе:

- по программе «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» (72 часа, реализуется Самарским Межрегиональным методическим центром по финансовой грамотности общего и среднего образования) - 114 чел.,
- по программе «Содержание и методика обучения финансовой грамотности в начальной школе на основе функционального подхода» (72 часа) - 40 чел..

Специалисты ВШМТ участвовали в организации и проведении областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов финансовой грамотности «Финансовая перемена» для педагогов образовательных организаций Самарской области (прием заявок от 73 участников), обеспечивали подготовку отчетных и аналитических материалов для министерства образования и науки Самарской области по обучению и консультационной поддержке педагогов Самарской области в сфере финансовой грамотности.

3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3.1. Кадровое обеспечение

Сведения о квалификационном составе научно-педагогических работников университета (штатных, внешних и внутренних совместителей) представлены в таблицах 3.1 - 3.4.

Численность научно-педагогических работников ФГБОУ ВО СамГТУ на **31.12.2024** года составила 1124 человека (таблицы 3.1, 3.3, 3.4). На штатной основе работают 888 человек, из них докторов наук – 118 человек (13,3%), кандидатов наук – 501 человек (56,4%). Имеют ученое звание профессора - 71 человек, ученое звание доцента - 381 человек. Наряду со штатными преподавателями в реализации учебного процесса принимают участие педагогические работники других образовательных организаций, руководители и высококвалифицированные специалисты профильных организаций различных отраслей экономики. Численность внешних совместителей в структуре штата НПР составляет 236 человек. Из них 26 докторов наук (11,1 %), 117 кандидатов наук (49,6%). Имеют ученое звание профессора - 9 человек, ученое звание доцента – 45 человека.

65 учебных кафедр университета возглавляют 36 докторов наук и 29 кандидатов наук. Высшую биотехнологическую школу возглавляет доцент, кандидат наук. Военно-учебный центр СамГТУ возглавляет полковник запаса.

Таблица 3.1.

Динамика показателей численности и квалификации НПР

Численность ППС	2021 год	2022 год	2023	2024
Штатный ППС, чел	944	915	884	888
Из них имеющие ученую степень, чел	664	626	607	619
Внешние совместители, чел	195	208	218	236
Из них имеющие ученую степень, чел	130	138	140	143

В течение четырех лет наблюдается тенденция к снижению среднего возраста НПР (таблица 3.2).

Таблица 3.2.

Динамика показателей возрастной структуры НПР

Средний возраст	2021 год	2022 год	2023	2024
Профессора	66	62	65	65
Доценты	51	51	50	49
Старшие преподаватели	46	47	46	45
Преподаватели, ассистенты	33	32	34	33
Средний возраст ППС в целом	49	48	49	48

Сведения о кадровом обеспечении образовательных программ представлены в специальном разделе информационного сайта в сети Интернет «Сведения об образовательной организации» (Раздел «Педагогический состав», <https://samgtu.ru/sveden/employees>).

Квалификационная и возрастная структура НПР на 31.12.2024
Штатные сотрудники

№ п/п	Должность	Всего сотруд ников	из них													Ставок занято	из них					
			по уч.Степеням			по Званиям			по возрасту								по уч. Степеням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессо ров	Доцентов	без звания	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	старше 65 лет	средний возраст		Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профес соров	Доцентов	Без звания
1.	Деканы	7	1	6	0	1	4	2	0	2	1	2	1	1	51,43	7	1	6	0	1	4	2
2.	Директора институтов	2	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	44,5	2	1	1	0	0	2	0
3.	Директора академий	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	68	1	0	1	0	0	1	0
4.	Зав. кафедрами	49	29	20	0	23	26	0	0	4	18	9	4	14	56,14	44,45	25,15	19,3	0	21,8	22,65	0
5.	Профессора в составе кафедр	97	84	12	1	43	49	5	0	2	13	20	7	55	65,88	70,6	60,25	9,6	0,75	27,6	38,75	4,25
6.	Доценты в составе кафедр	485	1	442	42	2	296	187	3	99	170	117	28	68	50,73	425,95	1	386,65	38,3	1,75	264,1	160,15
7.	Старшие преподаватели	159	0	5	154	0	0	159	9	32	49	31	18	20	50,08	131,3	0	4,45	126,85	0	0	131,3
8.	Преподаватели	40	1	4	35	0	2	38	3	8	5	10	10	4	51,45	37	1	4	32	0	2	35
9.	Ассистенты	31	0	1	30	0	0	31	20	9	2	0	0	0	30,23	22,35	0	0,25	22,1	0	0	22,35
10.	Научные сотрудники	17	1	9	7	2	1	14	6	4	3	1	0	3	42,41	9,35	1	4,8	3,55	1,5	0,1	7,75
Итого:		888	118	501	269	71	381	436	41	160	263	190	68	166	51,73	751	90,4	437,05	223,55	53,65	334,6	362,8

Внешние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
			по уч. Степням		по Званиям				по возрасту								по уч. Степням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	без звания	до 30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	61-65 лет	старше 65 лет	средний возраст		Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	Без звания
1.	Зав. кафедрами	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	71	0,5	0	0,5	0	0	0,5	0
2.	Профессора в составе кафедр	26	23	3	0	7	9	10	0	0	8	8	3	7	56,81	6,55	5,45	1,1	0	2,4	1,6	2,55
3.	Доценты в составе кафедр	117	1	102	14	0	32	85	4	38	51	17	1	6	44,6	41,43	0,3	35,63	5,5	0	11,25	30,18
4.	Старшие преподаватели	51	0	6	45	0	0	51	7	23	15	3	1	2	40,67	15,76	0	1,55	14,21	0	0	15,76
5.	Преподаватели	13	0	2	11	0	2	11	1	1	8	2	1	0	46,15	4,35	0	0,75	3,6	0	0,75	3,6
6.	Ассистенты	17	0	1	16	0	0	17	9	5	3	0	0	0	32,41	4,9	0	0,1	4,8	0	0	4,9
7.	Научные сотрудники	11	2	2	7	2	1	8	4	5	1	0	0	1	37	2,55	0,45	0,5	1,6	0,45	0,1	2
Итого:		236	26	117	93	9	45	182	25	72	86	30	6	17	44,06	76,04	6,2	40,13	29,71	2,85	14,2	58,99

Внутренние совместители (штатная должность не ППС)

№ п/п	Должность	Всего сотру дники в	из них												Ставок занято	из них						
			по уч. Степеням			по Званиям			по возрасту							по уч. Степеням			по Званиям			
			Докторов наук	Кандидатов наук	без степени	Профес соров	Доцентов	без звани я	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	старш е 65 лет		средний возраст	Докторo в наук	Кандидато в наук	без степен и	Профес соров	Доцентов	без звания
1.	Зав. кафедрами	2	2	0	0	2	0	0	1	0	0	0	1	57,5	1	1	0	0	1	0	0	
2.	Профессора в составе кафедр	34	0	33	1	1	9	24	1	14	11	3	0	5	45,68	11,05	0	10,8	0,25	0,25	3,4	7,4
3.	Доценты в составе кафедр	31	0	1	30	0	0	31	8	10	8	2	2	1	40,23	12,03	0	0,4	11,63	0	0	12,03
4.	Старшие преподаватели	22	0	0	22	0	0	22	8	4	5	3	1	1	39,45	7,7	0	0	7,7	0	0	7,7
5.	Преподаватели	65	0	0	65	0	0	65	54	7	2	0	1	1	29,77	20,65	0	0	20,65	0	0	20,65
6.	Ассистенты	26	1	7	18	1	0	25	19	2	2	1	1	1	33,5	4,75	0,5	1,25	3	0,5	0	4,25
7.	Научные сотрудники	2	2	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	57,5	1	1	0	0	1	0	0
Итого:		180	3	41	136	4	9	167	90	38	28	9	5	10	36,61	57,18	1,5	12,45	43,23	1,75	3,4	52,03

Внутренние совместители (штатная должность ППС и по совмещению должность ППС)

№ п/п	Должность	Всего сотруд ников	из них													Ставок занято	из них					
			по уч. Степеням			по Званиям			по возрасту								по уч. Степеням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов наук	без степени	Профес соров	Доцентов	без звани я	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	ста рше 65 лет	средний возраст		Докторo в наук	Кандидато в наук	без степени	Профес соров	Доцентов	без звания
1.	Зав. кафедрами	3	3	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	1	58,67	1,4	1,4	0	0	1,4	0	0
2.	Профессора в составе кафедр	41	35	6	0	18	21	2	0	0	10	10	5	16	60,29	13,55	11,9	1,65	0	6,9	5,85	0,8
3.	Доценты в составе кафедр	307	1	295	11	2	188	117	2	71	118	81	12	23	48,3	97,36	0,5	93,26	3,6	0,45	60,74	36,17
4.	Старшие преподаватели	80	0	6	74	0	0	80	13	20	25	15	4	3	43,63	28,6	0	2,2	26,4	0	0	28,6
5.	Преподаватели	61	0	13	48	0	12	49	8	9	13	14	10	7	49,3	21,68	0	4,48	17,2	0	4	17,68
6.	Ассистенты	70	0	0	70	0	0	70	58	8	2	0	1	1	29,57	22,55	0	0	22,55	0	0	22,55
7.	Научные сотрудники	91	25	42	24	15	28	48	27	27	11	12	4	10	42,63	14,22	4,31	5,66	4,25	2,21	4,35	7,66
Итого:		653	64	362	227	38	249	366	108	136	179	132	37	61	45,82	199,36	18,11	107,25	74	10,96	74,94	113,46

Таблица 3.4

Квалификационная и возрастная структура научных сотрудников СамГТУ на 31.12.2024
Штатные сотрудники

№ п/п	Должность	Всего сотрудни ков	из них												Ставок занято	из них						
			по уч. Степеням			по Званиям			по возрасту							по уч. Степеням			по Званиям			
			Докторо в наук	Кандидато в наук	Без степени	Профессо ров	Доценти в	Без звания	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	старше 65 лет		средний возраст	Докторо в наук	Кандидато в наук	Без степени	Профессо ров	Доцентов	Без звания
1.	Младший научный сотрудник	6	0	0	6	0	0	6	6	0	0	0	0	0	27,67	3,3	0	0	3,3	0	0	3,3
2.	Научный сотрудник																					
3.	Старший научный сотрудник	10	0	9	1	1	1	8	0	4	3	1	0	2	47,8	5,05	0	4,8	0,25	0,5	0,1	4,45
4.	Ведущий научный сотрудник	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	77	1	1	0	0	1	0	0
5.	Главный научный сотрудник																					
Итого:		17	1	9	7	2	1	14	6	4	3	1	0	3	42,41	9,35	1	4,8	3,55	1,5	0,1	7,75

Внешние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудни ков	из них														Ставок занято	из них					
			по уч. Степеням		по Званиям				по возрасту									по уч. Степеням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов в наук	Без степени	Профессо ров	Доцентов	Без звания	До 30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	61-65 лет	старш е 65 лет	средний возраст	Доктор ов наук		Кандид атов наук	Без степени	Професс оров	Доцентов	Без звания	
1.	Младший научный сотрудник	6	0	0	6	0	0	6	4	2	0	0	0	0	30	1,35	0	0	1,35	0	0	1,35	
2.	Научный сотрудник	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	37	0,25	0	0	0,25	0	0	0,25	
3.	Старший научный сотрудник	2	1	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1	52	0,2	0,1	0,1	0	0,1	0,1	0	
4.	Ведущий научный сотрудник	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	39	0,4	0	0,4	0	0	0	0,4	
5.	Главный научный сотрудник	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	47	0,35	0,35	0	0	0,35	0	0	
Итого:		11	2	2	7	2	1	8	4	5	1	0	0	1	37	2,55	0,45	0,5	1,6	0,45	0,1	2	

Внутренние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудни ков	из них													Ставок занято	из них					
			по уч. Степеням		по Званиям				по возрасту								по уч. Степеням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидато в наук	Без степени	Професс оров	Доцентов	Без звания	До 30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	61-65 лет	старе е 65 лет	средний возраст		Докторов наук	Кандидат ов наук	Без степени	Профе соров	Доцент ов	Без звания
1.	Младший научный сотрудник	27	0	3	24	0	0	27	23	4	0	0	0	0	28,56	4,8	0	0,55	4,25	0	0	4,8
2.	Научный сотрудник	2	0	2	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	39	0,3	0	0,3	0	0	0,1	0,2
3.	Старший научный сотрудник	37	4	33	0	2	19	16	3	18	7	5	2	2	43,68	4,91	0,65	4,26	0	0,35	2,45	2,11
4.	Ведущий научный сотрудник	19	15	4	0	7	8	4	1	4	3	4	2	5	54	3	2,45	0,55	0	0,65	1,8	0,55
5.	Главный научный сотрудник	6	6	0	0	6	0	0	0	0	0	3	0	3	64,67	1,21	1,21	0	0	1,21	0	0
Итого:		91	25	42	24	15	28	48	27	27	11	12	4	10	42,63	14,22	4,31	5,66	4,25	2,21	4,35	7,66

В 2025 году подведены итоги ежегодного рейтинга ППС по результатам деятельности в 2024 году. Согласно утвержденной методике (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-954.pdf>) рейтинговая оценка каждого преподавателя определялась по пяти направлениям деятельности (научно-исследовательская и инновационная деятельность, деятельность по реализации проектного обучения, подготовка кадров, учебно-методическая работа и общественное признание) в соответствующей категории (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент).

Система рейтингования, включающая перечень показателей результативности работы ППС и механизм начисления баллов по каждому направлению деятельности, в соответствии с приоритетными задачами развития университета, претерпела в отчетном году изменения в части методики расчета обобщенной интегральной оценки. Осуществлено перераспределение значений весовых коэффициентов, отражающих значимость направлений деятельности (Таблица 3.1), в пользу блока показателей «Подготовка кадров». Данное направление деятельности включает: подготовку научных кадров высшей квалификации (руководство защитой кандидатских и докторских диссертаций, в т.ч. аспирантами и докторантами в установленные сроки), результативность участия студентов СамГТУ и школьников под руководством ППС в различных учебных, научно-технических, проектных, творческих и спортивных мероприятиях всероссийского и международного уровня, организацию и проведение на базе университета студенческих и школьных олимпиад, мероприятий инновационной направленности, форумов, выставок, турниров, а также работу со школьниками в школах юного специалиста, профильных классах, сменах в ДНК и Самарском региональном центре для одаренных детей.

Таблица 3.1

Значения весовых коэффициентов по группам показателей результативности ППС

Направления деятельности	Весовой коэффициент	
	2023	2024
Научно-исследовательская и инновационная деятельность	0,55	0,5
Деятельность по реализации проектного обучения	0,1	0,1
Подготовка кадров	0,2	0,25
Учебно-методическая работа	0,1	0,1
Общественное признание	0,05	0,05
Взыскания	-0,05	-0,05

Существенно скорректирована методика начисления баллов за участие в выполнении финансируемых исследований и разработок (НИР, ОКР, ОТР и др.), а также научно-технических, инжиниринговых и других видов услуг, включая образовательные. Это позволило более объективно оценить вклад каждого работника в достижение ключевого для вуза индикатора эффективности «Объем НИОКР на одного НПР» и компенсировать снижение весового коэффициента, соответствующего блоку показателей научно-исследовательской и инновационной деятельности (Таблица 3.1).

Повышению эффективности рейтинговой оценки ППС способствовал запуск в 2024 г. процесса трансформации и оптимизации реализуемой в СамГТУ Системы критериальной оценки деятельности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры. Были гармонизированы для дальнейшей интеграции две системы показателей: индивидуальных достижений студентов и результативности деятельности ППС. Доработан механизм внесения, экспертизы и учета данных о результативности участия обучающихся СамГТУ и школьников в региональных, всероссийских и международных мероприятиях и проектах.

В рамках развития приоритетного проекта образовательной политики СамГТУ «Проектно - образовательные треки Самарского Политеха» в блок показателей, характеризующих реализацию проектного обучения, включена деятельность по организации и проведению образовательных мероприятий в рамках федерального проекта «Обучение служением»

В рейтинге ППС по итогам деятельности в 2024 году приняли участие 1097 преподавателей. В категории «Профессор» количество участников составило 154 человека, в категории «Доцент» - 623 человека, в категории «Старший преподаватель» - 232 человека, в категории «Ассистент и преподаватель» - 88 человек. При этом доля внешних совместителей составила 15,7 % (172 человек, в т.ч. в категории: «Профессор» - 22 человека, «Доцент» - 96 человек, «Старший преподаватель» - 43 человек, «Ассистент и преподаватель» - 11 человек).

В категориях «Старший преподаватель» и «Ассистент» 23 человека имеют степень

кандидата наук, в том числе у 19 человек защита диссертации состоялась в отчетном году, в аспирантуре обучается 72 человека.

По результатам рейтинга ППС рекомендовано перевести на должности доцента и старшего преподавателя сотрудников, защитивших кандидатские диссертации в отчетном году и занявших высокие позиции в рейтинге в категориях «Старший преподаватель» и «Ассистент» соответственно.

В 2024 году продолжена практика расчета рейтинга ППС отдельно для сотрудников филиалов в г. Новокуйбышевск, г. Сызрань, в г. Белебей.

Результаты рейтинга использовались для расчета ключевого показателя результативности работы кафедр СамГТУ – доли сотрудников, набравших баллы, превышающие среднее значение по вузу в соответствующей категории

3.2. Учебно-методическое обеспечение

Все реализуемые СамГТУ образовательные программы имеют необходимое учебно-методическое обеспечение. СамГТУ имеет собственную издательскую базу и условия для разработки и издания собственных учебно-методических материалов. В 2024 году электронная библиотека изданий СамГТУ пополнилась на 245 изданий. Коллекции изданий университета в количестве 1084 наименования, созданные преподавателями и научными сотрудниками, размещены в электронно-библиотечной системе IPRbooks и доступны для просмотра и чтения обучающимся российских вузов. Методические разработки представлены в полнотекстовой электронной библиотеке трудов сотрудников СамГТУ.

Обучающимся и НПР предоставлен круглосуточный дистанционный индивидуальный доступ к учебно-методическим материалам электронной библиотеки трудов сотрудников СамГТУ и других электронно-библиотечных систем из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Общие сведения о подготовке и издании сотрудниками СамГТУ монографий, учебников и учебных пособий в 2024 году представлены в таблице 3.5.

Таблица 3.5

Данные о разработке и издании учебников и учебно-методических пособий в СамГТУ в 2024 году

Показатель	Значение показателя	
	Количество	Объем изданий в печатных листах
Монографии, всего , в том числе изданные:	15	186,62
- зарубежными издательствами	0	0
- российскими издательствами	15	186,62
Учебники и учебные пособия, всего , в том числе:	137	990,44
- с грифом учебно-методического объединения (УМО) или научно-методического совета (НМС)	0	0
- с грифом Минобрнауки России	0	0
- с грифами других федеральных органов исполнительной власти	0	0
- с другими грифами	134	954,64
Количество электронных учебников и учебных пособий	3	35,8
ВСЕГО	152	1177,06

3.3. Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ в университете обеспечивается информационно-ресурсным центром (ИРЦ) СамГТУ, в структуру которого входит научно-техническая библиотека (НТБ, <https://lib.samgtu.ru/>).

Ключевые направления деятельности НТБ в 2024 году:

- формирование фонда соответствующего специфике информационных потребностей и запросов читательского контингента Университета;
- полное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей в соответствии с информационными запросами на основе широкого доступа к фонду НТБ ИРЦ;

- создание оптимальных условий для обеспечения сохранности, хранения и использования фонда;
- раскрытие фондов библиотеки посредством традиционных книжных выставок;
- содействие повышению качества образования и науки посредством предоставления инновационных библиотечно – информационных продуктов и услуг преподавателям, студентам, исследователям, аспирантам;
- продвижение электронных информационных ресурсов Интернет в помощь учебной и научной деятельности Университета;
- координация работы с кафедрами и другими подразделениями университета в плане приобретения ресурсов, их продвижения и доступности;
- проведение консультационной и обучающей работы с преподавателями, аспирантами, студентами;
- активное участие в учебно-воспитательной работе со студентами;
- повышение квалификации работников НТБ ИРЦ.

На 31.12.2024 г. объем библиотечного фонда НТБ составил (с учетом сетевых ресурсов) - 2 269 376 экз., из них: на физических (материальных носителях) — 1 573 016 экз., сетевых электронных документов – 696 360 экз. (Таблица 3.6)

Таблица 3.6

Состав и объем фонда по видам изданий на 31.12.2024

Объем фонда в экз.	С учетом сетевых ресурсов	% от общего объема	Печатные издания	% от общего объема	Сетевые ресурсы	% от общего объема
Всего	2 269 376	-	1 573 016	-	696 360	-
Научный	1 226 545	54%	634 270	40,00%	592 275	85%
Учебный	930 554	41%	826 469	53%	104 085	15%
Художественный	112 277	5%	112 277	7%	-	-

Количество пользователей по единому читательскому билету составило 41847 человек, из них студентов – 31385. Общее количество посещений пользователей в 2024 году – 2891887; посещение библиотеки физическими лицами — 39084; 2852803 – обращения к веб-сайту библиотеки.

В 2024 году на приобретение всех видов изданий были выделены средства как из федерального бюджета (субсидии), так и внебюджетные, а так же гранты Самарской области для лица и колледжа СамГТУ. Приобретение печатных изданий, ЭБС и периодических изданий осуществлялось в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. 28.12.2013) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Зарубежные базы данных в 2024 году были предоставлены университету бесплатно в рамках национальной подписки.

На приобретение документов в 2024 году было выделено (из бюджетных и внебюджетных средств университета) 11,3 млн. Рублей. Неосвоенные бюджетные средства были возвращены в бюджет университета. Причина: недостаточное количество заявок на печатные учебные издания. Расходы на приобретение документов в 2024 составили 9,1 млн.руб, в том числе по видам изданий: книги (учебники, учебные пособия, научные издания) – 723901,57 (7,9% от общего объема средств), периодические издания (журналы, газеты) – 3531750,71 (38,8%), электронные ресурсы (ЭБС, БД, ИСС) – 4652222,18 (51%), другие расходы (взносы, МБА, методическую литературу) – 207800,00 (2,3%).

В 2024 году для обеспечения образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых в Колледже СамГТУ, и для обеспечения образовательных программ среднего общего образования, реализуемых в Архитектурно- техническом Лицее СамГТУ были приобретены учебники и учебные пособия от поставщиков: ООО «Профобразование» - 341442,04 руб. (средства Колледжа), АО «Издательство «Просвещение» - 617130,80 руб. (средства Лицея), ООО «Метида-Опт»- 14040,00 руб. (средства Лицея), ООО «ИОЦ МНМОЗИНА» - 34408,00 руб. (средства Лицея).

Фонд периодических изданий НТБ представлен отраслевыми журналами по специальностям университета. За отчетный период были проведены две подписные кампании по торговым договорам на средства из бюджета на поставку печатных периодических изданий. В ходе подписной кампании на 2024 год был проведен мониторинг востребованности научных журналов пользователями. В 2024 году в фонд библиотеки поступило 147 названий журналов и

7 наименований газет.

В 2024 году поступило 3977 экземпляров документов, из них по видам документов: книги – 2 324 экз., журналы/газеты – 1 589 экз., CD/ROM – 4 шт., научно-техническая документация/диссертации – 54 экз., внутривузовские методические пособия (учебные пособия, метод.указания) – 6 экз. По типам документов поступление составило: научная литература – 2005 экз., учебная литература – 1885 экз., художественная литература – 87 экз.

Значительное пополнение фонда происходит за счет приобретения доступа к электронным библиотечным системам, в первую очередь ЭБС «IPRbooks». Доступ к электронно-библиотечным системам формируется на основании прямых договоров с правообладателями научной, учебной, учебно-методической литературы. В 2024 году приобретена по заявке Военного центра «Тематическая коллекция военной литературы» и по заявке кафедры Радиотехнические устройства коллекция «Беспилотные летающие аппараты».

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за действиями лиц, находящимися под действием иностранного влияния» и Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» в НТБ ИРЦ в течение года проводилась работа с информацией размещенной на официальном сайте Минюста РФ. Была организована регулярная сверка обновляемых списков «Реестр иностранных агентов» и федерального списка экстремистских материалов (сайт minjust.gov.ru) с документами, уже включенными в состав библиотечного фонда.

Проведен большой объем работы по совершенствованию справочно - поискового аппарата, который представляет собой совокупность информационно-поисковых массивов, содержащих данные об адресах хранения в информационно-поисковой системе документов с определенными поисковыми образами документа, в части его рациональной организации и обеспечения оперативности, полноты и точности удовлетворения запросов пользователей. Основной задачей в работе по развитию СПА выступает повышение качества каталогов на основе критериев оперативности, релевантности, полноты и комфортности предоставления информации пользователям.

В НТБ ИРЦ аналитико-синтетическая обработка всего документопотока, поступающего в фонд библиотеки осуществляется в автоматизированном режиме. Электронный каталог раскрывает состав фонда и его содержание в различных аспектах. В 2024 году продолжена работа по качественному совершенствованию системы каталогов и картотек, по своевременному предоставлению пользователям информации о новых поступлениях документов, по редактированию электронного и генерального каталогов в соответствии с нормативными документами. Продолжена ретроконверсия карточных каталогов научного и учебного фондов, фонда художественной литературы, фонда «Коллекция внутривузовских изданий», фонда редких книг.

Библиотечно - информационное обслуживание всех категорий пользователей осуществлялось на 6 абонементов и в 5 читальных залах (328 посадочных мест, 12 автоматизированных рабочих мест с доступом к сети Интернет). Для студентов I курса очной формы обучения проведены занятия «Основы информационной культуры».

В 2024 году проводились книжные выставки (214 названий) разной тематики. В целях популяризации документов из фонда библиотеки подготовлены и размещены на странице НТБ ИРЦ в социальной сети «В Контакте» виртуальные выставки и тематические списки литературы к ним, а так же посты и объявления.

В течение года на платформе НТБ ИРЦ проведено 18 мероприятий разнообразных по содержанию и форме, на которых присутствовало 3849 человек.

Электронные коллекции НТБ представлены следующими видами ресурсов:

Русскоязычные научные и наукометрические ресурсы:

- e-LIBRARY (НЭБ- Научная электронная библиотека) – крупнейший российский информационно-аналитический портал в области науки, технологии, медицины и образования. С 2019 года доступен архив.
- БД ВИНТИ РАН -Федеральная реферативная база отечественных и зарубежных публикаций по естественным, техническим и точным наукам. Объем — 34 млн. документов. Пополнение ежемесячное.
- POLPRED.COM — лучшие статьи информагентств и деловой прессы. Ежедневный обзор СМИ.
- РосПатент, ФИПС – официальные бюллетени Роспатента по объектам интеллектуальной собственности.

- ИСС «Техэксперт» - это современные, умные, профессиональные справочные системы, содержащие нормативно-правовую, нормативно – техническую документации, уникальные сервисы, услуги и готовые решения для специалистов.
- БД: «Строй- Ресурс: Проектные организации. Базовый»;
- «Стройтехнолог»;
- «Стройэксперт.Проф.вариант»;
- «Техэксперт: Дорожное строительство»
- «Нормы, правила, стандарты, законодательство России».

Электронные библиотечные системы (учебная литература, Таблица 3.9):

- ЭБС “IPRbooks”- базовая версия “Премиум” по широкому профилю дисциплин, преподаваемых в вузе и 7 коллекций: «Инженерные науки» изд-ва МИСиС; Экономика и менеджмент изд-во Дашков и К; Таможенное дело, таможенный контроль, таможенные операции изд-во Интермедия; ЭРЦОС СПО «PROFобразование»; Тематическая коллекция для Военного учебного центра; Беспилотные летательные аппараты; Сквозные цифровые технологии. ЭБС IPRBooks (www.iprbookshop.ru) - уникальная платформа объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. ЭБС обеспечивает возможность работы с постоянно пополняемой базой лицензионных изданий (более 40000) по широкому спектру дисциплин — учебные, научные издания и периодика, представленные более 600 федеральными, региональными и вузовскими издательствами, научно-исследовательскими институтами и ведущими авторскими коллективами. ЭБС IPRbooks предназначена для студентов, аспирантов, преподавателей, научных сотрудников и практикующих специалистов, стремящихся получать знания из качественных лицензионных источников.
- Электронные библиотеки университетов-партнеров: Репозиторий Самарского университета, ЭБС Уфимского государственного нефтяного технического университета.
- Собственная электронная библиотека Elib.

Зарубежные научные и наукометрические ресурсы:

- Журналы издательства Taylor and Francis Online - мультидисциплинарная база данных. Специализируется на публикации академической литературы и научных журналов. Ежегодно публикуется более 1800 книг и 1000 журналов.
- APS - American Physical Society –публикации Американского физического общества;
- Wiley – Wiley Onlnt Library международная организация, которая специализируется на выпуске академических изданий. Она выпускает издания для профессионалов, студентов и преподавателей высшей школы, исследователей, учёных, медиков. Журнальный фонд компании Wiley насчитывает более 3 миллионов статей из 1400 журналов, охватывает весь спектр естественных и медико-биологических наук, общественных и гуманитарных наук, включая многие передовые исследования в своих областях. Профильная тематическая коллекция включает 222 периодических журналов.
- ACS - American Chemical Society издает авторитетные журналы по химии и смежным наукам: органической химии, неорганической химии, физической химии, медицинской химии, аналитической химии, биохимии, молекулярной биологии, прикладной химии и химической технологии. Всего 5 журналов и 1400 многодисциплинарных рецензируемых электронных книг;
- Thieme Chemistry Package компании Georg Thieme Verlag KG издает авторитетные журналы и книги по медицине и химии. Авторитетность журналов подтверждается включением большинства из них в Web of Science и высокими значениями импакт-факторов в Journal Citation Reports;
- RSC - журналы Royal Society of Chemistry —авторитетные научные издания. Общая тематика журналов — химия. Авторитетность журналов подтверждается их высокими показателями в Journal Citation Reports. Более 75% процентов журналов входят в первые quartили (top-25%) журналов своих предметных категорий. В категории «Химия. Мультидисциплинарные исследования» среди первых по рангу 20-ти журналов 6 издаются Royal Society of Chemistry.
- SciFinder-n — онлайн-сервис CAS для поиска и анализа информации для исследований в области химии, биохимии, химической инженерии, нанотехнологий, физики, геологии, металлургии и других смежных дисциплин.
- Springer Nature. Международное издательство, возникшее в 2015 г. выпускает энциклопедии, журналы, книги и электронные продукты по естествознанию и медицине. В

данном издательстве выходит более 50% всех российских публикаций за рубежом. Коллекция включает 200 000 книг и 2 900 журналов в различных областях науки, техники и медицины.

- Science - online - всемирно известное научно- популярное издание публикуется Американской ассоциацией по развитию науки (AAAS). Содержит обзоры новейших разработок в естественных и прикладных науках, освещает новости научного мира и комментирует их.
- AMS - MathSciNet- информационно - библиографическая и реферативная база данных по математике и статистике. Содержит 3 млн. записей и 1,7 млн. ссылок на полные тексты, 600 журналов и 200 000 книг, материалов конференций.
- CUP – журнал издательства Cambridge University Press. Объем рецензируемых академических журналов по гуманитарному, социальному направлениям, технологии и медицине.
- AIP – журнал Американского института физики. Некоммерческое международное сообщество.
- SAGE – архив научных журналов издательства SAGE Publications.

Таблица 3.7

Перечень договоров на право пользования ЭБС, ЭБ, ИСС в 2024-25 учебном году

Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
Договор №17/2323/03/1 от 01.02.2023 на оказание услуг по предоставлению двустороннего доступа к электронным ресурсам ФГБОУ ВО «УГНТУ» и ФГБОУ ВО «СамГТУ»	01.02.2023 — пролонг.
Договор № 184 от 14.04.2024 об оказании услуг по предоставлению НТИ БД ВИНТИ Доступ к БД с 16.05.2024 до 17.05 2025 (Рег.форма)	Доступ к БД с 16.05.2024 до 17.05 2025 (Рег.форма)
Лицензионный договор № ЕП70/24 от 19.03.2023 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекции :« Инженерные науки изд-ва МИСиС» Экономика и менеджмент (изд-во Дашков и К)	14.05.2024 -14.05.2025
Гражданско-правовой договор №619/2182/ЕП237-24 от 24.12.2024 г. на сопровождение текущего состояния ИСС «Техэксперт: Стройтехнолог; Стройэксперт:профвариант; Строй-Ресурс:проектные организации; Техэксперт:дорожное строительство.;Нормы, правила, стандарты и законодательство России»	01.01.2025- 31.06.2025
Договор №ЕП229/24/24PROF от 18.12.2024 об оказании услуг по предоставлению доступа к ЭР ЦЦС СПО «PROFобразование»	11.01.2025-10.01.2026
Лицензионный договор № ЕП 71/24 от 19.03.2024 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекция «Таможенное дело,таможенный контроль,таможенные операции (издательство Интермедия)	02.04.2024-02.04.2025
Лицензионный договор № ЕП 161/24 от 12.08.2024 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks Базовая версия «Премиум» ЭБС	11.09.24 -10.03.2025
Лицензионный договор № ЕП 18/25 от 31.01.2025 на предоставление доступа к «Образовательной платформе «Юрайт».	03.02.2025 -02.02.2026
Договор о подключении Национальной электронной библиотеке и предоставлении доступа к НЭБ № 101/НЭБ/8322 от 28.04.2023 (ФГБУ «РГБ»)	Срок 5 лет с пролонгацией.
Лицензионный договор № ЕП 162/24/24К от 12.08.23 Тематическая коллекция «Военная подготовка»	01.09.24 — 31.08.2025
Договор № ЕП 104/24/24FPU от 17.05.2024 Коллекция СПО «Просвещение 10-11 кл.»	С 01.09.2024-01.09.2025
Лицензионный договор № -/24К/ЕП 156/24 от 24.07.2024 о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks на коллекцию «Беспилотные авиационные системы.Образовательный модуль».	01.08.2024 — 31 07.2025

3.4. Электронная информационно-образовательная среда

В университете функционирует электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС, <https://samgtu.ru/students/elektronnaya-informacionno-obrazovatel'naya-sreda>). Цель и задачи формирования ЭИОС, ее состав, структура, порядок и формы доступа и использования регламентируются Положением об электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО «СамГТУ» (https://samgtu.ru/uploads/redactor/Polozhenie_ob_EIOS.pdf). ЭИОС

университета обеспечивает доступ к личным кабинетам обучающихся и НПР, электронным информационным и образовательным ресурсам; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, а также взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и/или асинхронное взаимодействие посредством сети Интернет.

4. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Система оценки качества образования в университете предусматривает применение инструментов внутренней и внешней оценки и регламентируется следующими локальными нормативными документами:

- Стандарт гарантии качества образования в ФГБОУ ВО «СамГТУ», утвержденный решением Ученого совета от 27.11.2020 <https://samgtu.ru/documents/documents-quality-policy>;
- Положение о проведении внутренней независимой оценки качества в ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-616 от 26.02.2021 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-616.pdf>);
- Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-955 от 29.12.2023 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-955.pdf>).

4.1. Внутренняя оценка качества образования

Внутренняя независимая оценка качества образования регламентируется Положением о проведении внутренней независимой оценки качества в ФГБОУ ВО «СамГТУ» и осуществляется по следующим направлениям.

В рамках внутренней оценки качества образования ежегодно осуществляется мониторинг основных образовательных программ, реализуемых СамГТУ, включая оценку удовлетворенности участников образовательного процесса путем анкетирования обучающихся, НПР и работодателей. В 2024 году реализованы процедуры мониторинга образовательных программ согласно действующему регламенту. В целях выявления уровня удовлетворенности качеством образования участников образовательного процесса в СамГТУ проведено анкетирование через личные кабинеты в электронной информационно-образовательной среде университета (ЭИОС, <http://lk.samgtu.ru>) обучающихся и преподавательского состава.

Анкетирование обучающихся проводилось по блокам вопросов каждый из которых направлен на оценку одного из аспектов получения образования СамГТУ: оценку условий и среды обучения; оценку образовательной программы; оценку организации образовательного процесса; оценку условий для внеучебной деятельности обучающихся. Кроме того, обучающимся через личные кабинеты предоставлена возможность оценки качества преподавания отдельных дисциплин (модулей) и практик в составе осваиваемых образовательных программ с указанием реализующих их преподавателей (анкета «Преподаватель глазами студента»).

Анкета НПР включает вопросы, связанные с удовлетворенностью нормами (регламентом) организации образовательной деятельности и их реализацией в университете; удовлетворенность условиями проведения занятий; удовлетворенность системой оплаты труда; удовлетворенность учебной деятельностью и поведением студентов; удовлетворенность условиями привлечения к оплачиваемой научной деятельности; удовлетворенность качеством научных мероприятий; удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе; удовлетворенность качеством и доступностью социально-бытовой инфраструктуры.

Анкетирование работодателей осуществляется с использованием опросных материалов, размещенных на сайте Управления по работе с индустриальными партнерами СамГТУ, которые доступны для прохождения опроса в режиме реального времени. (<https://samgtu.ru/business/business-survey-employers>)

Показатели деятельности Университета в 2024 году представлены в приложениях к отчету (Приложение 1); результаты мониторинга и анкетирования размещены на сайте Управления лицензирования и аккредитации образовательных программ (<http://ulaop.samgtu.ru/node/104>) и представлены в приложениях к отчету (Приложение 2).

28.07.2024 на заседании ученого совета подведены итоги рейтинга образовательных программ (ОП) высшего образования по итогам 2023 года. Рейтинг ОП реализуется службой менеджмента качества университета (СМК) и выступает завершающим и обобщающим элементом в системе мероприятий внутренней независимой оценки качества образования и представляет собой комплексную оценку, включающую набор показателей по 6 направлениям: приемная кампания, качество подготовки обучающихся, структура контингента обучающихся, кадровое обеспечение, удовлетворенность обучающихся и дополнительные показатели.

В рейтинге за 2023 год участвовали 88 ОП бакалавриата, 13 ОП специалитета и 68 ОП магистратуры очной формы обучения. Максимально возможное количество баллов, которые может набрать ОП при рейтинговании: бакалавриат, специалитет – 95 баллов, магистратура – 85 баллов. По итогам рейтинговой оценки ОП: по бакалавриату максимальное количество набранных баллов – 71,24, минимальное – 26,04; по специалитету максимальное количество набранных баллов – 68,24, минимальное – 46,78; по магистратуре максимальное количество набранных баллов – 66,69, минимальное – 25,61. Результаты рейтинга ОП используются, в том числе, для оптимизации перечня ОП, распределения КЦП, формирования рекомендаций для дальнейшего использования в процессе принятия управленческих решений высшего руководства, заведующих кафедрами и руководителей ОП.

По результатам проведенного рейтинга ОП скорректирована методика расчета ряда показателей и введен показатель для оценки выполнения плана набора обучающихся в рамках контрольных цифр приема. Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» в новой редакции рассмотрено рабочей группой по разработке, сопровождению и реализации системы рейтингования реализуемых ОП и утверждено на заседании ученого совета (протокол № 6 от 31.01.2025) (<http://ulaop.samgtu.ru/node/32>).

4.2. Внешняя оценка качества образования

Для внешней оценки и подтверждения качества образования в СамГТУ реализуются процедуры государственной, профессионально-общественной, международной аккредитации, независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках проекта Рособнадзора, независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности, а также участие в национальных и международных рейтингах (позиция СамГТУ в рейтингах представлена в разделе 1, табл. 1.1).

Государственная аккредитация образовательных программ. Соответствие содержания и качества подготовки обучающихся требованиям действующих федеральных государственных стандартов высшего образования подтверждено наличием государственной аккредитации образовательных программ, реализуемых СамГТУ (<https://samgtu.ru/sveden/common>).

В 2024 г. получена государственная аккредитация ранее неаккредитованной образовательной программы бакалавриата 35.03.10 Ландшафтная архитектура.

Количество имеющих **профессионально-общественную аккредитацию** (<https://samgtu.ru/license>) основных образовательных программ составило в течение 2024 года – 40, 6 были аккредитованы вновь: 4 из них получили аккредитацию от СПК в машиностроении (Союз машиностроителей) и 2 – от СПК в области информационных технологий (Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ)).

Международную аккредитацию – имеют образовательных программ (<https://samgtu.ru/license>). Специальность **38.05.02 «Таможенное дело»** с 2020 года имеет аккредитацию Всемирной таможенной организации World Customs Organization (WCO) о совместной реализации образовательной программы и ее соответствии международным стандартам таможенной профессии. Агентством по контролю качества образования и развитию карьеры (АККОРК) совместно с Европейской сетевой Ассоциацией по химии (ECTN) аккредитованы 8 программ в области химии и химической технологии уровней бакалавриата и магистратуры. Сроки аккредитации АККОРК 16.08.2021-16.08.2025; ECTN 01.09.2021-01.09.2026 с присвоением знака Евробакалавр (Chemistry Eurobachelor®) и Евромастер (Chemistry Euromaster®).

В 2021 и 2023 годах СамГТУ успешно прошел процедуру **независимой оценки качества условия осуществления образовательной деятельности** (<http://ulaop.samgtu.ru/node/22>).

5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Структура и объемы НИР

Цель политики развития научно-исследовательской деятельности и инноваций СамГТУ - осуществление прорыва по стратегическим проектам и направлениям развития университета для обеспечения разработки решений крупных инженерных задач национального масштаба и проведения исследований, соответствующих лучшим российским и мировым практикам, в том числе в режиме коллаборации.

В 2024 году общий объем НИОКР и услуг в сфере исследований и разработок составил 917,12 млн. руб. В том числе из средств: федеральный бюджет – 76,51 млн.руб; гранты РНФ – 76,68 млн.руб; региональный бюджет – 88,73 млн.руб, выполнение хозяйственных договоров – 453,23 млн.руб.

Публикационная активность университета в 2024 году составила 375 публикаций в научных изданиях ВАК с коэффициентом научной значимости K1. В СамГТУ издается 6 научных журналов. Пять журналов входят в перечень ВАК, а Вестник СамГТУ, серия физико-математические науки включен в ВАК с коэффициентом научной значимости K1. В СамГТУ работали 9 диссоветов по 20 научным специальностям. Сотрудникам и обучающимся СамГТУ за опубликование статей назначаются выплаты стимулирующего характера из внебюджетных средств. Суммарный размер выплат за опубликование статей в 2024 г. составил 3,212 млн. руб. В таблице 5.1. приведены данные о результативности и уровням публикаций за отчетный период.

Таблица 5.1.

Количество и уровень публикаций СамГТУ

Показатель	2024 год
Всего статей	2860
Статьи в зарубежных изданиях	165
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 5 и выше	27
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 3 до 5	19
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 1 до 3	36
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 0,1 до 1	1
Статьи в других зарубежных изданиях	82
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI	120
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 5 и выше	0
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 3 до 5	0
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 1 до 3	57
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 0,1 до 1	63
Статьи в других российских изданиях, включенных в K1	172
Статьи в российских изданиях, включенных в ядро РИНЦ	17
Статьи в российских изданиях, включенных в Перечень ВАК	477

В 2024 году подана 81 заявка на результаты интеллектуальной деятельности. Получено 39 патентов на изобретения и полезные модели, 33 свидетельства на программы ЭВМ и базы данных, заключен 1 лицензионный договор на использование интеллектуальной собственности.

В рамках договора о сотрудничестве с ФИПС и при содействии ГБУК «Самарская областная библиотека» в течение 2024 г. были организованны и проведены семинары на темы: «Возможности патентования IT-технологий», «Ноу-хау - нетрадиционный объект интеллектуальной собственности», «Актуальные вопросы патентной охраны IT-технологий», а также круглые столы на темы: «Технические проблемы и способы снижения углеродного следа», «Активизация изобретательской деятельности как способ укрепления экономики государства».

5.2. Организация НИР

ТОП-5 научных тем, получивших наибольший отклик в федеральных и региональных СМИ в 2024 году:

1. Коллектив кафедры «Металловедение, порошковая металлургия, наноматериалы» при участии материаловедов из университетов США разработал новый способ синтеза керметов. Он энергоэффективен и экологичен, а также представляет интерес для промышленного процесса изготовления композитов.

2. Химики Международного научно-исследовательского центра по теоретическому материаловедению нашли новый класс материалов, который сможет ускорить разработку более безопасных в эксплуатации аккумуляторов для гаджетов, беспилотников и электромобилей. Такие накопители энергии – мультивалентные металл-ионные батареи – будут значительно дешевле существующих литий-ионных.

3. Научный коллектив под руководством заведующего кафедрой «Электроснабжение промышленных предприятий» сызранского филиала Политеха Артема Земцова разработал прототип отечественного фотодиода без корпуса. Это приемник оптического излучения, который преобразует попавший на его фоточувствительную область свет в электрический заряд.

4. Ученые кафедры «Электрические станции» предложили способ, позволяющий сократить количество аварий на электрических станциях. Новая технология позволяет обнаружить обрыв стержня ротора двигателя на ранней стадии и своевременно его устранить.

5. Научный коллектив под руководством профессора кафедры «Водоснабжение и водоотведение» Сергея Степанова разработал программный продукт для автоматического расчета качества очищенных сточных вод на водоканалах и предприятиях, эксплуатирующих сооружения биологической очистки. Программу начали применять на очистных канализационных сооружениях в Самаре.

В СМИ вышло 2170 публикаций,

из них в федеральных СМИ – 353 публикаций:

Печатные - 5

Интернет-СМИ - 348

Количество публикаций в региональных СМИ составило 1817:

Печатные - 197

Интернет-СМИ - 1620

5.3. Ключевые результаты и приоритеты развития

Наиболее крупные и значимые проекты 2024 года

- 24 гранта РНФ – 76,68 млн. руб.
- Разработка и техническое сопровождение системы «ИСУП 2.0» - 59,9 млн. руб (по заказу ООО «СамараНИПИнефть» и АО «Куйбышевский НПЗ»)
- Разработка проектно-сметной документации строительства и реконструкции коллектора дождевой канализации по ул. Литвинова г. Самара» – 46,0 млн. руб. (по заказу Департамент городского хозяйства и экологии Администрации г.о. Самара»)
- Победа в конкурсе Научно-образовательного центра мирового уровня «Инженерия будущего» - 25,09 млн. руб. и 12,43 млн. руб.
- Разработка технологии изготовления средств специального оснащения (выжигаемые модели с ЛПС) с использованием метода быстрого прототипирования для изготовления отливок деталей – 21,4 млн. руб (по заказу ПАО «ОДК-Кузнецов»)
- Исследование закономерностей формирования структуры и свойств материалов при производстве, переработке и эксплуатации изделий, в том числе двойного назначения – 17,3 млн. руб. («Молодежная лаборатория»)
- Разработка научных основ низкоуглеродной технологии получения водорода и графита из углеводородных газов – 16,2 млн. руб. («Молодежная лаборатория»)
- Поставка удлинённых кумулятивных зарядов – 12,9 млн. руб. (по заказу АО «Транснефть - Западная Сибирь»)
- Экспериментально-теоретическое исследование взрывчатой смеси и разработка эквивалентной рецептуры на основе отечественной сырьевой базы – 12 млн.руб. (по заказу АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга»)
- Выполнение инженерных изысканий (инженерно-экологические, инженерно-гидрометеорологические) по объекту: «Многофункциональный комплекс утилизации, обезвреживания и размещения отходов в районе с. Мусорка м.р. Ставропольский Самарской области (экотехнопарк)» - 10,15 млн. руб (по заказу ООО «Эколайн»)

- Создание высокоинтенсивных калибровочных полей тестовыми источниками сейсмических колебаний для калибровки аппаратуры регистрации быстропротекающих процессов – 10,0 млн. руб. (по заказу ФГУП «ГосНИИПП»)
- Услуги по тестированию и отладке программного обеспечения формирования интегральной экспресс-оценки функционального состояния специалистов экстремальных профессий – 9,99 млн. руб. (по заказу ФГУП «ГосНИИПП»)
- Проведение экспертизы технического состояния генераторов ветроэнергетической установки типа LP-2 L1002.5 – 9,6 млн.руб. (по заказу АО «ВетроОГК»)
- «МБ-ТЗП» – 8,9 млн. руб. (по заказу НТС АО «ГосНИИмаш»)
- «Система диагностики предотказного состояния радиоэлементов в составе электронных плат» – 8,3 млн. руб (по заказу Инновационного фонда Самарской области).
- Комплекс проектно-изыскательских работ по объекту Полигон промышленных отходов – 8,1 млн. руб (по заказу АО ПНТЗ)
- «Термопласт-СамГТУ» - 8 млн. руб (по заказу ФГУП «ФЦДТ «Союз»)
- «Концепция устойчивого развития исторического поселения Самары» – 7,5 млн. руб. (по заказу департамента градостроительства г.о. Самара)
- «Комплекс для измерения электрофизических параметров материалов в диапазоне сверхвысоких частот» – 7 млн. руб. (по заказу Инновационного фонда Самарской области).
- Исследование и разработка системы реализующей методики измерений электрофизических параметров диэлектриков в СВЧ диапазоне с применением векторных анализаторов цепей или векторных рефлектометров производства ООО «ПЛАНАР – 7 млн. руб (по заказу Инновационного фонда Самарской области).

В отчетном году сотрудники и аспиранты СамГТУ защитили 30 кандидатских и 2 докторских диссертаций (рис. 5.1 и 5.2).

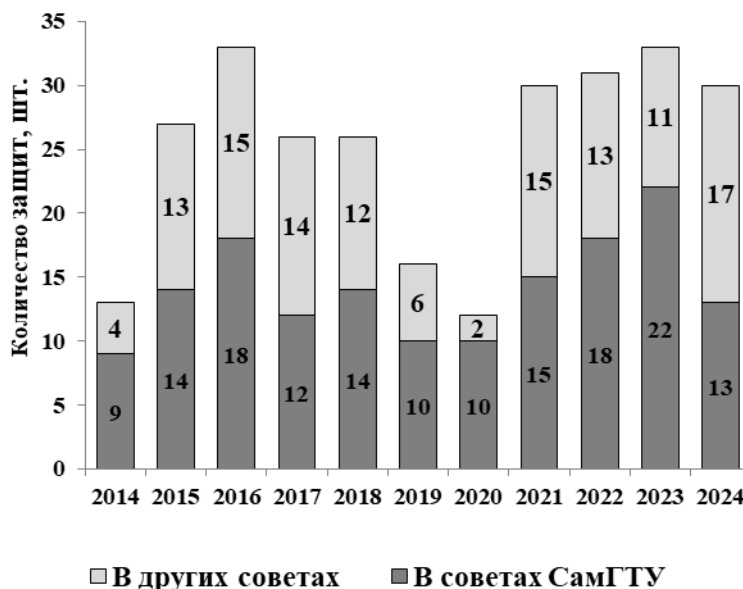


Рис. 5.1. Защиты кандидатских диссертаций (штатные сотрудники и аспиранты в срок)

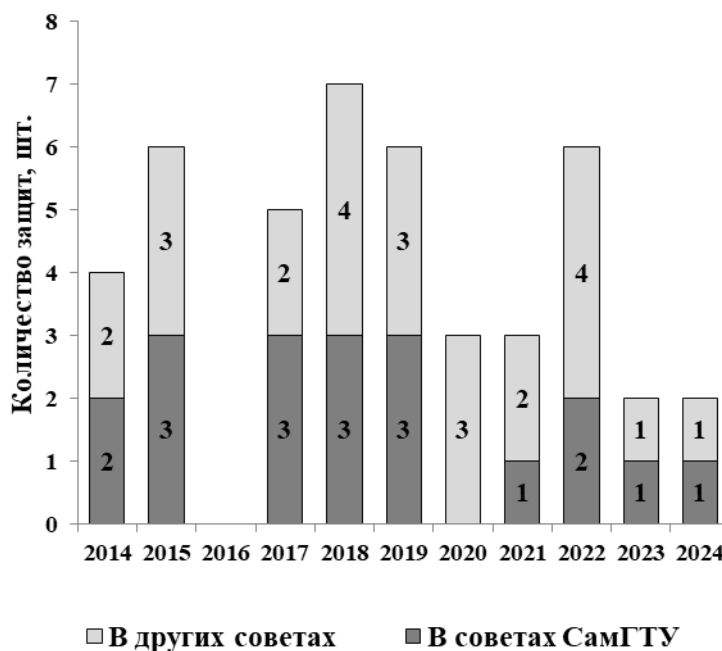


Рис. 5.2. Защиты докторских диссертаций (с учетом внешних совместителей)

5.4. Подготовка научных и научно-педагогических кадров

Подготовка научных и научно-педагогических кадров в СамГТУ осуществляется через аспирантуру и докторантуру. Перечень реализуемых программ аспирантуры включает 46 профилей по 21 направлению подготовки и 48 научных специальностей (Раздел 2). Для работы над кандидатской диссертацией без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре к СамГТУ прикреплены 9 соискателей ученой степени кандидата наук. В СамГТУ работают 9 специализированных диссертационных советов с правом рассмотрения и защиты кандидатских и докторских диссертаций по 19 научным специальностям, в том числе:

- 1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;
- 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 1.3.8. Физика конденсированного состояния;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
- 1.4.3. Органическая химия;
- 1.4.4. Физическая химия;
- 1.4.12. Нефтехимия;
- 1.5.15. Экология;
- 2.1.4. Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов;
- 2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;
- 2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;
- 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
- 2.4.2. Электротехнические комплексы и системы;
- 2.6.17. Материаловедение;
- 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика;
- 5.2.6. Менеджмент.

Контингент аспирантов составляет 456 человек. Динамика изменений контингента аспирантов, докторантов и экстернов за последние пять лет представлена на рис. 5.3.

Сведения о подготовке научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ в 2024 году представлены в таблице 5.2.

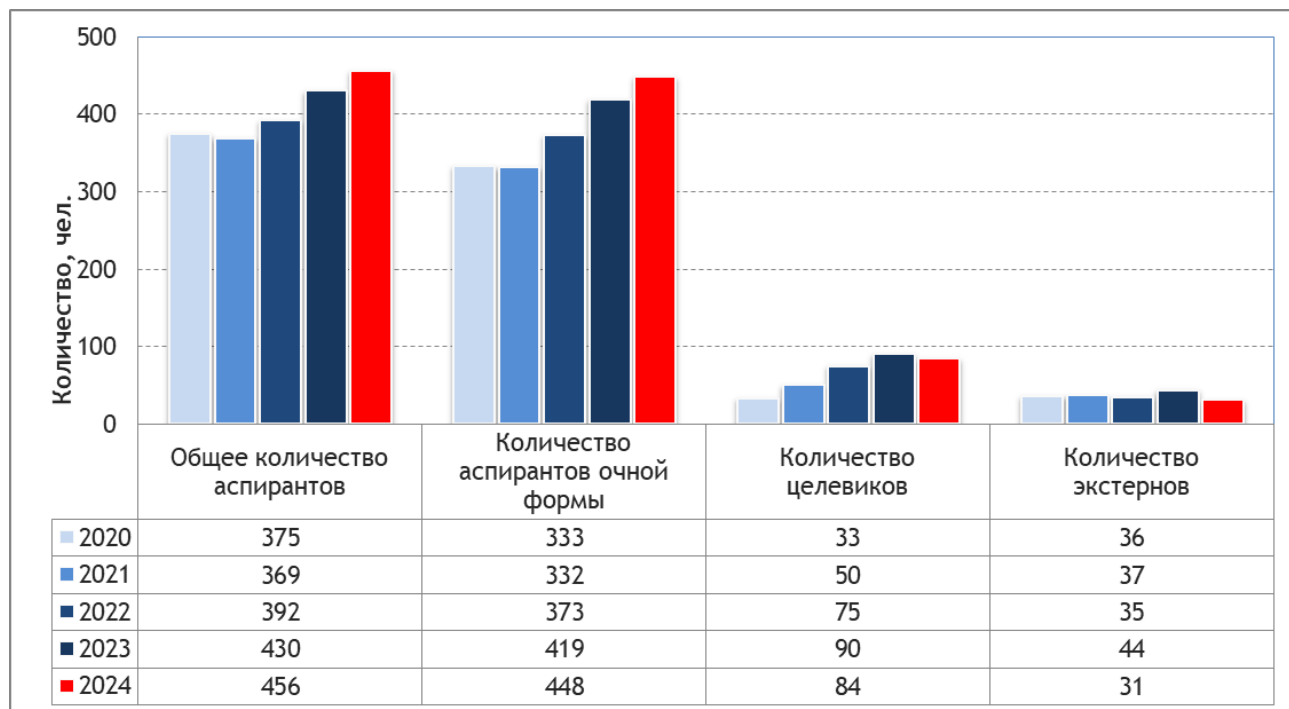


Рис. 5.3. Численность аспирантов и экстернов СамГТУ

Самарская область является одним из экономически и промышленно развитых регионов Российской Федерации. Ведущими отраслями промышленности являются машиностроение и металлообработка, нефтепереработка, нефтехимия и химия, пищевая и лёгкая промышленности. По всем перечисленным направлениям Самарский государственный технический университет имеет многолетнее плодотворное сотрудничество с предприятиями, выполняет по заказу хозяйствующих субъектов научно-исследовательские, проектные и поисковые работы, проводит подготовку и переподготовку кадров, активно участвует в региональных и федеральных мероприятиях, направленных на развитие взаимодействия в научно-технической и образовательной сферах.

В аспирантуре СамГТУ проходят подготовку сотрудники крупных и малых предприятий Самарской области: ПАО «Кузнецов», АО РКЦ «Прогресс», АО «Авиакор-авиационный завод», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Средневолжский научно-исследовательский институт по нефтепереработке», ООО «Открытый код», ОДУ Средней Волги, АО «Металлист-Самара», ООО «Самараавтогаз», АО «Самаранефтегаз», ООО «НПЦ-Самара», ООО НПК «Разумные решения» и др.

Одним из показателей оценки деятельности СамГТУ является численность обучающихся целевиков. За последние пять лет количество аспирантов, обучающихся по договорам о целевом обучении, возрастает. Так, в 2018 году их численность составляла 8 человек, в 2019 году – 16, в 2020 году – 33, в 2021 году – 50, в 2022 году – 75, в 2023 году – 90, в 2024 году – 84. В 2024 году в аспирантуру по договорам о целевой подготовке было зачислено 6 человек.

Таблица 5.2

Подготовка научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в 2024 году

Направления подготовки / Научные специальности	Код направления / Шифр научной специальности	Численность всех форм обучения	В том числе аспирантов очной формы обучения	Фактический выпуск аспирантов всех форм обучения	В том числе с защитой в срок	Защищено кандидатских диссертаций соискателями	Защищено кандидатских диссертаций	
							лицами, выпущенными из аспирантуры в отчетном году без защиты диссертации	лицами, прошедшими аспирантскую подготовку до отчетного года
Всего, в том числе:	--	456	448	34	12	3	-	14
Математика и механика	01.06.01	3	3	-			-	
Физика и астрономия	03.06.01	5	5	2	1		-	

Направления подготовки / Научные специальности	Код направления / Шифр научной специальности	Численность аспирантов всех форм обучения	В том числе аспирантов очной формы обучения	Фактический выпуск аспирантов всех форм обучения	В том числе с защитой в срок	Защищено кандидатских диссертаций соискателями	Защищено кандидатских диссертаций	
							лицами, выпущенными из аспирантуры в отчетном году без защиты диссертации	лицами, прошедшими аспирантскую подготовку до отчетного года
Химические науки	04.06.01	7	7	3			-	1
Науки о Земле	05.06.01	1	1	-			-	
Архитектура	07.06.01	2	-	1			-	
Техника и технологии строительства	08.06.01	3	2	1			-	
Информатика и вычислительная техника	09.06.01	23	23	5	2		-	1
Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	12.06.01	12	12	1	1		-	
Электро-теплотехника	13.06.01	22	22	4	3		-	3
Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	14.06.01	2	2	-			-	
Машиностроение	15.06.01	11	10	2	1		-	1
Химическая технология	18.06.01	3	3	4			-	2
Промышленная экология и биотехнологии	19.06.01	2	2	-			-	
Техносферная безопасность	20.06.01	5	5	3			-	1
Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	21.06.01	9	9	1			-	1
Технологии материалов	22.06.01	6	6	2	2		-	1
Управление в технических системах	27.06.01	7	7	1			-	1
Экономика	38.06.01	2	-	-			-	
Образование педагогические науки	44.06.01	3	1	1			-	1
Языкознание и литературоведение	45.06.01	1	1	-			-	
Философия, этика и религиоведение	47.06.01	1	1	1			-	1
Дифференциальные уравнения и математическая физика	1.1.2	2	2	-			-	
Механика деформируемого твердого тела	1.1.8	5	5	-			-	
Искусственный интеллект и машинное обучение	1.2.1	1	1	-			-	

Направления подготовки / Научные специальности	Код направления / Шифр научной специальности	Численность аспирантов всех форм обучения	В том числе аспирантов очной формы обучения	Фактический выпуск аспирантов всех форм обучения	В том числе с защитой в срок	Защищено кандидатских диссертаций соискателями	Защищено кандидатских диссертаций	
							лицами, выпущенными из аспирантуры в отчетном году без защиты диссертации	лицами, прошедшими аспирантскую подготовку до отчетного года
Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1.2.2	5	5	-			-	
Физика конденсированного состояния	1.3.8	1	1	-			-	
Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	1.3.17	18	18	-			-	
Неорганическая химия	1.4.1	3	3	-			-	
Аналитическая химия	1.4.2	5	5	-			-	
Органическая химия	1.4.3	10	10	2	2		-	
Физическая химия	1.4.4	8	8	-			-	
Нефтехимия	1.4.12	18	18	-			-	
Экология	1.5.15	10	10	-			-	
Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	1.6.11	5	5	-			-	
Геоэкология	1.6.21	7	7	-			-	
Строительные конструкции, здания и сооружения	2.1.1	6	6	-			-	
Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	2.1.3	4	4	-			-	
Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	2.1.4	5	5	-		2	-	
Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	2.1.11	10	10	-			-	
Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры	2.2.9	3	3	-			-	
Информационно-измерительные и управляющие системы	2.2.11	8	8	-			-	

Направления подготовки / Научные специальности	Код направления / Шифр научной специальности	Численность аспирантов всех форм обучения	В том числе аспирантов очной формы обучения	Фактический выпуск аспирантов всех форм обучения	В том числе с защитой в срок	Защищено кандидатских диссертаций соискателями	Защищено кандидатских диссертаций	
							лицами, выпущенными из аспирантуры в отчетном году без защиты диссертации	лицами, прошедшими аспирантскую подготовку до отчетного года
Системный анализ, управление и обработка информации, статистика	2.3.1	20	20	-			-	
Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	2.3.3	13	13	-			-	
Управление в организационных системах	2.3.4	3	3	-			-	
Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей	2.3.5	5	5	-			-	
Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	2.3.6	5	5	-			-	
Электротехнические комплексы и системы	2.4.2	24	24	-			-	
Электроэнергетика	2.4.3	4	4	-			-	
Электротехнология и электрофизика	2.4.4	4	4	-			-	
Энергетические системы и комплексы	2.4.5	13	13	-			-	
Теоретическая и прикладная теплотехника	2.4.6	7	7	-			-	
Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	2.5.5	5	5	-			-	
Технология машиностроения	2.5.6	13	13	-			-	
Машины, агрегаты и технологические процессы	2.5.21	6	6	-			-	
Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства	2.5.22	9	9	-			-	
Литейное производство	2.6.3	3	3	-			-	
Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов	2.6.11	1	1	-			-	

Направления подготовки / Научные специальности	Код направления / Шифр научной специальности	Численность аспирантов всех форм обучения	В том числе аспирантов очной формы обучения	Фактический выпуск аспирантов всех форм обучения	В том числе с защитой в срок	Защищено кандидатских диссертаций соискателями	Защищено кандидатских диссертаций	
							лицами, выпущенными из аспирантуры в отчетном году без защиты диссертации	лицами, прошедшими аспирантскую подготовку до отчетного года
Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	2.6.12	6	6	-		1	-	
Материаловедение	2.6.17	7	7	-			-	
Технология бурения и освоения скважин	2.8.2	6	6	-			-	
Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	2.8.4	11	11	-			-	
Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	2.8.5	5	5	-			-	
Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	5.2.2	5	5	-			-	
Региональная и отраслевая экономика	5.2.3	3	3	-			-	
Менеджмент	5.2.6	3	3	-			-	
Онтология и теория познания	5.7.1	2	2	-			-	
Социальная и политическая философия	5.7.7	3	3	-			-	
Философская антропология, философия культуры	5.7.8	1	1	-			-	
Общая педагогика, история педагогики и образования	5.8.1	5	5	-			-	

В подготовке аспирантов участвует 53 кафедры университета. Анализ опыта деятельности аспирантуры предшествующих лет показывает, что до 80% защит кандидатских диссертаций аспирантами в установленный срок приходится именно на обучающихся, продолжающих в аспирантуре научную работу, начатую в период участия в НИР во время обучения по образовательным программам специалитета, магистратуры.

В 2024 году завершили обучение в аспирантуре с защитой в срок 12 человек, из которых 83% обучались по образовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России.

Динамика показателей деятельности аспирантуры представлена на рисунке 5.4.

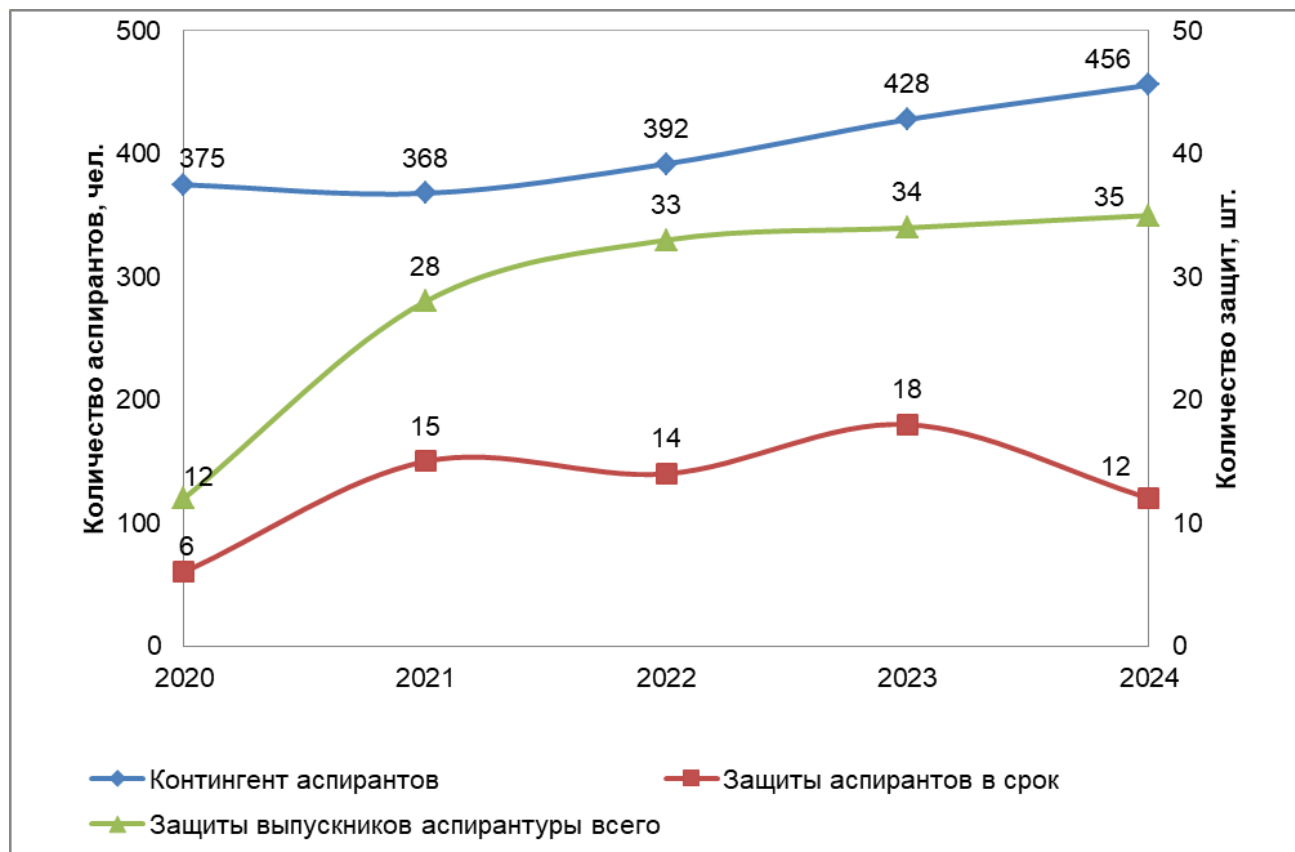


Рис. 5.4. Эффективность работы аспирантуры СамГТУ

В университете действует и развивается система мер, направленных на обеспечение эффективной деятельности аспирантуры: аспиранты и научные руководители премируются за защиту диссертаций в установленный срок; проводится конкурс грантов для аспирантов; ежегодно формируется рейтинг научных руководителей аспирантуры; аспиранты активно привлекаются к участию в проектах ведомственных и федеральных целевых программ, в частности НИР.

Информация о диссертационных советах СамГТУ и анализ эффективности их работы приведены в таблицах 5.3-5.5.

Таблица 5.3

Количество диссертационных советов и представленных в них научных специальностей

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество диссертационных советов	7	7	8	9	9	9
Количество научных специальностей, представленных в диссоветах СамГТУ	17	17	20	19	19	19

Таблица 5.4

Динамика защит кандидатских диссертаций в диссертационных советах СамГТУ

Шифр совета	2019	2020	2021	2022	2023	2024
24.2.377.01 (Д 212.217.01)	2	1	2	2	1	2
24.2.377.02 (Д 212.217.03)	1	-	6	3	2	4
24.2.377.06 (Д 212.217.04)	7	5	3	3	7	4
24.2.377.03 (Д 212.217.05)	4	4	3	1	4	3
24.2.018.01 (Д 212.018.01)	-	2	1	3	2	4
24.2.377.04 (Д 212.217.07)	2	2	2	2	4	4
99.2.039.02 (Д 999.122.02)	2	-	7	7	8	4
99.2.105.02 (Д 999.240.03)			1	2	1	2
24.2.377.05				1	3	5
Всего	18	14	25	24	32	

Таблица 5.5

**Защиты кандидатских и докторских диссертаций
в диссертационных советах СамГТУ**

Количество защит	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Защиты кандидатских диссертаций	14	13	23	24	32	29
Защиты докторских диссертаций	4	1	2	3	2	2
Всего	18	14	25	27	34	31

5.5. Научно-исследовательская работа студентов

В результате научно-исследовательской деятельности студентов в отчетном году опубликовано 1456 научных трудов, в том числе 684 без соавторов-работников вуза. Получено 39 грантов, 44 стипендий Президента РФ, 74 стипендий Правительства РФ.

В 2024 году на базе СамГТУ были проведены различные студенческие научные мероприятия (конференции, выставки, семинары и т.п.). Основные из них:

1. 79 Научно-техническая конференция студентов и магистрантов 1-5 апреля 2024 года (в рамках конференции была организована работа 44 секций по различным тематикам).
2. Конкурс «Лучший студент-исследователь ФГБОУ ВО «СамГТУ».
3. Science Slam Самарский Политех.
4. Всероссийская научно-техническая конференция «Информационно-управляющие системы гражданского и специального назначения».
5. Научная конференция с международным участием «XII Конкурс презентаций на английском языке Life Skills Education as Modern University Philosophy».
6. Региональная Межвозрастная конференция, посвященная Дню Земли «Экология Земли».
7. V Вузовская научно-техническая конференция молодых ученых «Актуальные вопросы разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений».
8. Самарская областная студенческая научная конференция по секциям и подсекциям:
 - В рамках секции «Геология»:
 - Подсекция «Инженерная геология и геология месторождений нефти и газа».
 - Подсекция «Общая геология».
 - Секция «Товароведение и экспертиза товаров».
 - Секция «Технологии пищевых производств и организация общественного питания».
 - В рамках секции «Химия»:
 - Подсекция «Общая и неорганическая химия».
 - Подсекция «Органическая химия».
 - Секция «Химия и технология энергонасыщенных соединений и изделий на их основе».
 - Секция «Технология механической обработки деталей машин».
 - Секция «Информационно-измерительная техника и технология».
 - Секция «Управление финансами (в отраслях)».
 - Секция «Экономика недвижимости».
 - Секция «Экономика и управление производством».
 - Секция «Прикладная математика и математическое моделирование».
 - Секция «Инженерная геология, геоэкология, геотехника и фундаментостроение».
 - Секция «Информационные технологии и техническая кибернетика».
 - Секция «Иностранный язык делового общения».
 - Секция «Таможенное дело».
 - Секция «Теплоэнергетика и теплотехника».
 - Секция «Статика, динамика и устойчивость упругих систем».
 - Секция «Философия техники».
 - Секция «Нефтегазовое дело, нефтепереработка, нефтехимия».
9. Первая школа-конференция молодых ученых с международным участием «Ионные проводники: от моделирования к эксперименту»
10. V Всероссийская научно-практическая конференция «Современная наука: актуальные проблемы, достижения и инновации»

В 2024 году в СамГТУ было организовано мероприятие – «Дни науки СамГТУ», включающее 79-ю научно-техническую конференцию студентов и магистрантов.

Более 2200 студентов приняли участие с докладами, 132 победителя получили дипломы, призы, поощрения. За 2024 г. студентами было подано 105 проектов на конкурсы грантов. Из них получено - 39 грантов. В течение 2024 года студентами университета подано 18 заявок на

объекты интеллектуальной собственности, получено 26 охранных документов (патентов), на конкурсы научных работ представлено 89 работ.

Медалей, дипломов, грамот, премий и т.п., полученных на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках завоевано 91.

2024 г. был достаточно плодотворным: кроме участия в конференциях различного уровня. Члены студенческого научного объединения СамГТУ (СНО) активно принимали участие и обменивались опытом в рамках Международной школы СНО МГУ имени М.В. Ломоносова; Региональной цифровой школы молодого ученого; Школы Студенческих научных обществ; Школы молодёжного актива «Амбассадоры активности. Проявление». Члены СНО самостоятельно проводили Дебаты Студенческого Научного Общества; Квиз «Обо всем».

Гранты Президента Российской Федерации на 2024/2025 2025/2026 учебные годы от фонда «Талант и успех» в направлении «Наука и образование» получили: Александрова Дарья, Галстян Мария, Харитонов Евгений.

В областном грантовом конкурсе «Молодой ученый» одержали победу 6 студентов, 12 аспирантов и 4 молодых ученых в номинации «Кандидат наук».

Во Всероссийском конкурсе студенческих идей «Шаг в будущее - 2024» победили 13 студенческих проектов.

Кроме этого членами СНО была подготовлена заявка на Конкурс на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Таблица 5.6

Организация научно-исследовательской деятельности студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, и их участие в научных исследованиях и разработках в 2024 году

Показатель	Количество
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего, из них:	14
международные, всероссийские, региональные	0/10/0
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., организованные вузом, всего, из них:	44
международные, всероссийские, региональные	3/24/7
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие в выполнении научных исследований и разработок, всего, из них:	2576
с оплатой труда	233

6. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность Самарского государственного технического университета является одной из важнейших составляющих работы вуза. Установление новых и поддержание текущих связей с зарубежными организациями и учебными заведениями высшего образования способствуют повышению качества подготовки и конкурентоспособности специалистов по имеющимся образовательным направлениям, повышению интереса и мотивации к проведению совместных научных исследований, развитию кадрового потенциала научно-педагогического состава, повышению уровня языковой подготовки и межкультурной коммуникации у профессорско-преподавательского состава и обучающихся.

В части организации международных мероприятий факультетами и институтами СамГТУ были организованы и проведены 20 мероприятий, среди которых 11 с международным участием. С 29 июля по 7 августа СамГТУ был проведен Летний многопрофильный университет «Россия – Африка» в рамках РАФУ по программе «Инструменты и средства автоматизации технических систем», где приняли участие 12 студентов из Того, Ливан, Камерун, Египет, Зимбабве, Гвинея, Гамбия и Чад.

По направлению реализации совместных образовательных программ (СОП) в 2024 году совместно с East China Jiaotong University подписаны соглашения о реализации СОП уровня

бакалавриата по очной форме обучения по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» с использованием сетевой формы реализации и направлению подготовки 09.03.02 «Информатика и вычислительная техника». С Latin American-Russian Association "ALAR" подписано соглашение об организации и проведении Межрегиональной олимпиады школьников «CAMMAT» на региональной площадке ALAR в Перу.

В рамках мобильности научно-педагогических работников и студентов за пределы Российской Федерации состоялось 32 командировки. Среди них 21 из числа профессорско-преподавательского и административно-управленческого состава с целью участия в конференциях, организации научно-исследовательской деятельности в такие страны, как Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Кыргызстан, Танзания, Китай, Перу. Студенческая мобильность включает 11 командировок с целью прохождения стажировок в вузах Китая и Тайваня.

В 2024 году заключены новые соглашения о сотрудничестве со следующими университетами в:

- Université Iba Der THIAM de Thiès (Иба Дер ТИАМ Университет Тьеса)
- Center for Composite Materials and Structures, Science Park of Harbin Institute of Technology (Центр композитных материалов и конструкций, Научный парк Харбинского политехнического института)
- UNIVERSITY OF ISLAM MALANG (УНИВЕРСИТЕТ ИСЛАМА МАЛАНГА)
- Kadiri University (Университет Кадири)
- Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого
- «Брестский государственный технический университет»
- Самаркандский государственный архитектурно-строительный университет имени Мирзо Улугбека
- Shaoxing University (Университет Шаосин)
- University of Dodoma (Университет Додомы)
- Белорусско-Российский университет
- CORFOINDES La Corporación Colombiana para el Fomento e Integración Educativa, Social y Cultural (CORFOINDES Колумбийская корпорация по развитию и образовательной, социальной и культурной интеграции)
- Университет в Восточном Сараево
- Карагандинский индустриальный университет
- Jining University (Университет Цзинин)

7. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

7.1. Воспитательная деятельность университета

Воспитательная работа Самарского государственного технического университета осуществляется в соответствии с концепцией и программой воспитательной работы и направлена на создание условий для подготовки конкурентоспособного, ориентированного на общечеловеческие ценности специалиста-выпускника, способного к активной социальной адаптации в обществе, самостоятельному жизненному выбору, оперативному решению профессиональных задач, эффективной самореализации. Основными направлениями воспитательной работы являются: гражданско-патриотическое направление, духовно-нравственное направление, профессионально-трудовое воспитание, культурно-творческое направление, спортивно-оздоровительное направление, в том числе физическая культура и спорт, экологическое направление.

Цель программы воспитания, реализуемой в СамГТУ – координация и мобилизация усилий научно-педагогических работников, структурных подразделений, общественных объединений и студенчества университета по формированию личности выпускника вуза, обладающего высоким уровнем профессиональных и общекультурных компетенций, комплексом профессионально и личностно значимых качеств, активной социально-ориентированной жизненной позицией, системой духовных, гражданских и нравственных ценностей.

Все направления воспитательной работы реализуются через организацию приоритетных видов деятельности:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;

- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- воспитательная работа с иностранными обучающимися;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение обучающихся в профориентацию, проведение дней открытых дверей СамГТУ, университетских суббот;
- укрепление института кураторства.

В целях воспитания широко используются возможности учебного процесса, научно-исследовательской работы студентов и других видов деятельности вуза. Углублённое изучение проблем современной жизни России и мира в клубах по интересам обогащают внутренний мир студентов, повышают их общую и профессиональную культуру. В СамГТУ развито студенческое самоуправление, являющееся средством формирования демократических основ образования и воспитания гражданской позиции личности, системой развития творческих способностей и лидерских качеств, реальным механизмом социализации студента в условиях технического вуза.

В студенческом городке СамГТУ силами студентов проводится мелкий ремонт общежитий, благоустраивается территория студгородка. Студенты оказывают помощь в оформлении дворовой площадки. Регулярно студенческий городок участвует в конкурсах на лучшие общежитие, проводимые администрацией района, города и области. Проводятся спортивные соревнования между общежитиями, массовые праздничные мероприятия, концерты с приглашением профессиональных артистов, организуются поездки в театры г. Самары, посещение спортивных соревнований в спорткомплексе СамГТУ.

Цель воспитательной работы с иностранными обучающимися - создание, внедрение и развитие сервисов поддержки иностранных обучающихся (информационного, социально-бытового, социально-культурного, языкового), содействие социальной, культурной, социально-академической и психологической адаптации иностранных граждан.

Развитие студенческого самоуправления основано на выявлении лидеров студенческой молодежи, ориентированных на общественно-значимые акции, мероприятия, предоставление им возможности проявления личностной инициативы; формирование управленческих и деловых навыков будущих руководителей, специалистов производства при разработке и реализации молодежных социально-значимых проектов; привлечении студентов к совершенствованию организации образовательного процесса, защите интересов и прав студентов в университете.

Организационная структура воспитательной работы в вузе носит многоуровневый, разветвленный характер: кафедральный (заместитель заведующего кафедрой по воспитательной работе), факультетский (старостат, студсовет, кураторы академических групп, заместитель декана по воспитательной работе), университетский уровень (совет по внеучебной работе). Возглавляет совет проректор по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе. В службе проректора по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе организовано управление по воспитательной и социальной работе (УВСР), которое координирует все направления воспитательной работы: гражданское, духовно-нравственное, военно-патриотическое, спортивное, культурно-досуговое. Социальная защита студентов реализуется в таких форматах как работа с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, студентами инвалидами, студентами, оказавшимися в сложной жизненной ситуации.

Работа по конкретным направлениям в СамГТУ организуется и координируется следующими структурными подразделениями и органами:

- Отдел по воспитательной работе УВСР;
- Отдел по социальной и организационной работе УВСР;
- Отдел по проектной деятельности УВСР;
- Волонтерский центр УВСР;
- Центр социально-психологической поддержки;
- Культурно-молодежный центр
- Совет по воспитательной работе;
- Институт кураторства;
- Студенческий городок СамГТУ;
- Духовно-просветительский культурный центр СамГТУ "ВАШ ВЫБОР";

– Органы студенческого самоуправления.

Для координации и организации внеучебной работы на факультете назначается заместитель декана по воспитательной работе. Заместители декана по воспитательной работе подотчетны декану факультета и входят в состав Совета по воспитательной работе вуза. На кафедрах назначаются кураторы студенческих групп из числа преподавательского состава и сотрудников кафедры. В академических группах назначаются старосты и формируется актив академической группы.

В СамГТУ разработана программа формирования корпоративной культуры студентов, направленная на сохранение и преумножение традиций университета, корпоративная атрибутика: гимн и флаг университета, флаги факультетов. Право подъема университетского и факультетских флагов предоставляется лучшим группам и студентам. По инициативе студентов принят «Кодекс чести студента СамГТУ». Ежегодно 3 июля проводится чествование выпускников – Золотой фонд, внесших большой вклад в развитие вуза, активно принимавших участие в научной, общественной, спортивной и культурной жизни университета. В 2014 году начата летопись выдающихся выпускников, в которой они оставляют свои пожелания вузу и студентам. Лучшему выпускнику за отличные успехи в учебе и общественной работе ежегодно на ученом совете университета вручается Золотая медаль, утверждена вузом.

В СамГТУ широко представлена система студенческих сообществ и клубов, деятельность которых направлена на гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и спортивное воспитание молодежи. По инициативе молодежных организаций университета при поддержке Губернатора Самарской области созданы региональные клубные сообщества: Центр городских инициатив "UrbanClub", Экоклуб, SamGTUCyberClub, Интерклуб и др.

7.2. Результаты деятельности в социально-воспитательной сфере

В отчетный период в университете работали 13 творческих студий, студенческое телевидение Телестудия СамГТУ, единственная в Самаре – Открытая Лига КВН, Духовно-просветительский центр, Военно-патриотический клуб «Тайфун», Студенческая Казацья сотня, Первичное отделение общероссийского общественно-государственного объединения детей и молодежи «Движение Первых», Волонтерский центр «Элемент», Культурно-молодежный центр, «Экоклуб СамГТУ», поисковый отряд «Политехник», киберспортивный клуб CyberPolytech, Центр городских инициатив «Urban Club», Интерклуб СамГТУ и др.

В 2024 году было реализовано более 70 общественно значимых социальных проектов на базе университета молодежными и другими организациями, крупнейшими из которых стали: Концерт «Едем на Донбасс!», Концерт, посвященный 110-летию университета, Всероссийская просветительская акция - «Поделись своим Знанием», торжественное открытие Центра креативных индустрий Политеха «Архслон», Музыкальный фестиваль «Русская весна», Самарский молодежный форум «Мой выбор – семья!», Пасхальный фестиваль и многие другие.

Золотой фонд СамГТУ, где по традиции чествовали 43 лучших выпускников университета, в их числе — чемпионы по различным видам спорта, победители всероссийских и международных творческих и вокальных конкурсов, общественные лидеры, обладатели грантов в области научных разработок и инноваций; Бал СамГТУ; Чемпионат по киберспорту, «Мисс СамГТУ 2024», День донора и многие другие. Самарский Политех стал площадкой для проведения всероссийской акции «Диктант Победы», «Географический диктант», более ста обучающихся приняли участие в написании «Казацкого диктанта».

Более 1800 обучающихся были вовлечены в работу студенческих молодежных организаций и объединений, таких как студенческий совет, профком, военно-патриотический клуб «Тайфун», Казацья сотня, отряд охраны правопорядка «Вектор», студенческие строительные, педагогические, сельскохозяйственные, сервисные и путинные отряды, которые на данный момент насчитывают в своих рядах более 250 обучающихся. Количество вступающих в РСО постоянно растет. В 2024 году штаб студенческих отрядов СамГТУ «Атлант» одержал победу в областном конкурсе «Студент года-2024», став победителем в номинации "Патриотическое объединение года". На протяжении многих лет бойцы студенческих отрядов СамГТУ не только активно участвуют в патриотических мероприятиях, но и выступают в роли организаторов значимых событий, таких как зимняя Зарница, концерт, посвященный 9 мая, вечер военных песен и помощь ветеранам. Летом 2024 года путинный отряд «Викинг» завоевал два знамени на Всероссийском проекте «Край света» за выдающиеся достижения в производственной и комиссарской деятельности. Каждый год самые лучшие бойцы проходят непростой отбор на международные проекты в Турции и Египте, и 2024 год не

стал исключением — более 10 человек получили шанс представить СамГТУ на международных проектах. Кроме этого, ШСО «Атлант» провел спартакиаду, состоящую из 8 дисциплин, которая собрала более 300 участников.

В 2024 году в Институте дополнительного образования было проведено обучение по программам «Арматурщик 3-го разряда» (70 человек), «Дорожный рабочий 3-го разряда» (60 человек), «Обработчик рыбы 3-го разряда» (120 человек) и «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 2-го разряда» (30 человек). Профессиональное обучение осуществляется на основании постановления Правительства Российской Федерации от 9 июня 2021 г. № 876 «Об утверждении Правил предоставления гранта в форме субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение реализации мероприятий по предоставлению грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов. СамГТУ в 2024 году в своих стенах принял 280 студентов. Студенты вузов Самары прошли обучение по этим направлениям на базе Самарского Политеха.

Большая работа была сделана отделением Российского общества «Знание» на базе Самарского Политеха. Политехническим лекторием в 2024 году было проведено более 180 открытых лекций, которые посетили более 3700 человек. Были успешно реализованы следующие просветительские акции: День единых действий в память о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны", Просветительский проект "Знание.Государство», серия кинопоказов с обсуждением просветительского фильма об истории и современных достижениях Самарского Политеха, серия мероприятий, приуроченных к всероссийской историко-патриотической просветительской акции "Линейка Памяти". Проведено 36 открытых лекций для сотрудников Росгвардии, Следственного комитета, Социального фонда, Федерации профсоюзов и др.

В 2024 году продолжил свою активную деятельность Киберклуб СамГТУ. Общая численность организации составляет 65 человек. Ключевыми мероприятиями являются "Кубок ректора" и "Спартакиада", так же осуществлялась поддержка проведения «Кубка Губернатора» и «Самарской областной универсиады по киберспорту».

В 2024 году сборная команда СамГТУ принимала участие в турнирах:

- 1) Всероссийская студенческая киберспортивная лига, итоги турнира: 1 место на областной стадии и 5 место в зональном этапе, принимало участие 13 человек – основной состав сборной по киберспорту.
- 2) Самарская областная универсиада среди ВУЗов по киберспорту (1 место), принимало участие 15 человек.
- 3) Отборочный этап Чемпионата России по киберспорту в рамках дисциплины CS2 (1 место), принимало участие 5 человек.
- 4) Кубок Губернатора по дисциплине CS2 (3 место) Принимал участие 1 человек, так как параллельно шел этап Национальной студенческой лиги киберспорта.
- 5) Киберпрайд студенческая лига по дисциплине CS2 (1 место), принимало участие 5 человек, областной турнир.
- 6) CS2-5x5-ПОРТ Див СЗФО | ПФО | СКФО | ЮФО - Квалификации на чемпионат России серии турниров "ПОРТ" (1 место), принимало участие 5 человек.
- 7) Национальная студенческая лига киберспорта (6 место) – основной этап, всероссийский уровень, принимало участие 12 человек
- 8) Отборочный этап Чемпионата России по киберспорту в рамках дисциплины TEKKEN 8 (3 место), принимал участие 1 человек.
- 9) Кубок Губернатора по дисциплине TEKKEN 8 (4 место), принимал участие 1 человек.
- 10) Кубок Губернатора по дисциплине Dota 2 (1 место), принимал участие 1 человек, так как параллельно шел этап Национальной студенческой лиги киберспорта.
- 11) StarCraft2 - 1x1 - ПОРТ ПФО (3 место), принимал участие 1 человек.

В рамках гражданско-патриотического воспитания и проекта «Я горжусь героями» проводятся встречи студентов и сотрудников университета с героями России, участниками СВО, участниками и ветеранами боевых действий и военных операций в Афганистане, Атлантическом океане, Сирии, представителями Казачьего общества и др. В 2024 году состоялись встречи с известными людьми, такими как – Давитьян К.А. атаман Волжского войскового казачьего общества; Юрчихин Ф.Н. лётчик космонавт РФ, Героем Российской Федерации, заместитель председателя Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество охраны природы»; Шигина О.Н., руководитель направления кинодокументалистики Комитета семей воинов Отечества, Иванов Н. председатель

правления Союза писателей России; Сушенцов А.А. российский политолог, программный директор Международного дискуссионного клуба «Валдай», декан факультета международных отношений МГИМО МИД России.

7 ноября 2024 года в мемориальном сквере возле седьмого корпуса университета появилась новая скульптурная композиция. Инициаторы ее установки – сотрудники и студенты Политеха. В церемонии открытия приняли участие ректор университета Дмитрий Быков, депутат Государственной Думы РФ Александр Хинштейн, атаман Волжского войскового казачьего общества Константин Давытян, участники специальной военной операции (СВО), студенты и сотрудники Политеха.

В 2024 году между Политехом и Самарским региональным отделением ДОСААФ России подписано соглашение о сотрудничестве. На встрече, которая состоялась в нашем университете, обсудили основные направления и перспективы предстоящего взаимодействия. Так, принято решение о совместной подготовке операторов беспилотных летательных аппаратов (БПЛА). Еще одним направлением сотрудничества Политеха и ДОСААФ станет военно-патриотическое воспитание молодежи.

В 7 корпусе СамГТУ состоялось торжественное открытие нового общественного пространства для студентов. Лаборатория искусственного интеллекта создана совместно со Сбером – партнером Политеха. Площадка будет доступна для всех политеховцев, которые стремятся развивать IT-навыки и познавать искусственный интеллект. Здесь ребята смогут осваивать теоретические знания в области современных технологий, промт-инжиниринга, создавать стартапы в области искусственного интеллекта.

В 2024 году СамГТУ продолжил работу в рамках ассоциации казачьих вузов России. В связи с этим целях реализации Стратегии развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества, консолидации и развития молодежных казачьих организаций, воспитания казачьей молодежи на героических традициях наших предков, а также популяризации изучения истории и культуры российского казачества среди населения России и зарубежных стран, Всероссийское казачье общество совместно с Самарским политехом провели Всероссийскую патриотическую, общественно-просветительскую акцию «Казачий диктант-2024». В 2024 году Политехом совместно с Волжским войсковым казачьим обществом впервые проведена междисциплинарная региональная олимпиада школьников «Ермак». Основные цели и задачи олимпиады: выявление и развитие у учащихся учреждений среднего общего образования творческих способностей и интереса к научной деятельности, создание условий для интеллектуального развития, поддержка одаренных детей, содействие в их профессиональной ориентации и продолжения образования; пропаганда научного знания. В олимпиаде приняли участие школьники 10-11 классов из 6 регионов России: Самарская область, Оренбургская область, Пензенская область, Ульяновская область, Республик Мордовия и Татарстана. Олимпиадные задания включали вопросы по трем предметам: математики, физики и история казачества

Активистка Экологического клуба «Жизнь» Глушкова Виктория получила грантовую поддержку в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц в 2024 году на реализацию экологпросветительского медиапроект «Станция «Зеленая Ладья».

Экоclub на базе Самарского политеха реализовал свой первый кейс-чемпионат «Зеленый кубок», вошли в тройку лидеров самых активных студенческих экологических объединений по итогам деятельности по программе «Зеленая лига» по версии Российского экологического оператора, победили в конкурсе «ЭкоЛидер 2023» в номинации «Общественность», провели X межуниверситетский фестиваль «ВузЭкоФест 2024», в котором приняли участие более 460 участников. Летом 2024 года подписали соглашение о сотрудничестве с Национальным парком «Самарская Лука» о сотрудничестве и заложили начало обновления экскурсионной тропы к источнику Святого Ильи Пророка. Также был установлен информационный стенд, дизайн которого разработан Экологическим клубом «ЖИЗНЬ». Активисты клуба организовали велопробег, посвященный 110-летию Самарского политеха и 40-летию Национального парка «Самарская Лука».

2024 год стал новой главой в истории Волонтерского центра «Элемент», он был наполнен яркими событиями и победами. Нам был присвоен статус Добро.Центра. Теперь мы являемся центром общественного развития, где поддерживают реализацию добровольческих, благотворительных и гражданских инициатив. Теперь наша организация - это не просто хобби, мы действуем в рамках федеральной повестки по поручению президента РФ и формируем гражданское общество в регионе, привлекая все больше людей в социально-значимые проекты.

В 2024 году Волонтерский Центр одержал две особо значимые победы. Во-первых - это победа в конкурсе «Студент года». И вторая победа - победа в мотивационной программе «Формула добра» в очередной раз этому доказательство, потому что формула добра - это перечень заданий, которые являются нашей повседневной рутиной: провести мероприятие, посотрудничать с НКО, активно вести соц.сети и т.д.

Команда КВН Сборная факультетов СамГТУ в 2024 году стала победителем кубка городов Самарской области по КВН, 2 место в открытой лиге КВН ТОЛЬЯТТИ, 2 место в центральной лиге КВН САМАРА. Талантливая творческая молодежь университета приняла участие и одержала победу во всероссийских и международных проектах, таких как Международный фестиваль-конкурс «Летние творческие игры» 1 место, Международный фестиваль «Творим во славу героев» 1 место, Международный фестиваль-конкурс современной детской и юношеской песни и танца «Два кота» 1 место, 8 открытый международный фестиваль «У самого чёрного моря» 1 место, Международный фестиваль-конкурс детского и молодёжного творчества «Балтийское созвездие» 1 место, Международный фестиваль-конкурс «Мы вместе» Самара 1 место, Международный фестиваль-конкурс «Детство цвета апельсина» 1 место. Международный фестиваль-конкурс в рамках «Хрустальное сердце мира» 1 место, Международный фестиваль-конкурс в рамках проекта «ВОЛГА В СЕРДЦЕ ВПАДАЕТ МОЕ» 1 место, Международный фестиваль-конкурс «Дорогами успеха» 1 место, «Союз талантов России» международный фестиваль 1 место, «Волна Успеха» международный фестиваль 1 место, «Казань Лучезарная» международный фестиваль 1 место.

Студенты СамГТУ стали лауреатами областного конкурса «Самарская студенческая весна 2024» - 11 дипломантов и лауреатов по направлениям народный танец, народное пение, эстрадная песня, современный танец, клоунада, видео. В конкурсе Российская студенческая весна студенты стали лауреатами 2 степени по народному пению и видео направлению.

7 сентября 2024 года произошла знаковая событие не только для университета но и для всей области - торжественное открытие «Дачи со слонами» (дачи купца Головкина) после реставрации. В особняке разместился Центр креативных индустрий «Архслон» Самарского государственного технического университета.

34 студента Политеха удостоены именных стипендий губернатора Самарской области за достижения в научной деятельности по результатам 2023/2024 учебного года. Единовременная выплата каждому составляет 30 тысяч рублей. Еще восемь обучающихся Политеха удостоены премий губернатора Самарской области за значительные результаты в учебной, научной, общественной, культурной и спортивной деятельности. Так, выплаты в размере 20 тысяч рублей получили магистранты: высшей биологической школы Червоткина Дарья Романовна, электротехнического факультета Юдин Александр Андреевич, института нефтегазовых технологий Баумгертнер Анастасия Александровна; студенты: факультета промышленного и гражданского строительства Абанин Илья Андреевич, института автоматики и информационных технологий Кайзеров Евгений Сергеевич, института инженерно-экономического и гуманитарного образования Хамидуллова Анастасия Романовна, института нефтегазовых технологий Точилина Анастасия Валерьевна и электротехнического факультета Бардина Маргарита Андреевна.

Таблица 7.1

Результативность участия студентов в стипендиальных программах в 2024 году

Наименование программы	Количество стипендиатов	Период назначения	Размер выплаты, руб.
Стипендии им. П.В. Алабина	18	единоразово	10800
Стипендии Губернатора Самарской области	34	единоразово	30000
Премия Губернатора за особые достижения в учебной деятельности	1	единоразово	20000
Премия Губернатора за особые достижения в научно-исследовательской деятельности	2	единоразово	20000
Именные стипендии ректора университета	28	ежемесячная выплата	2500
Именные стипендии Ученых Советов факультетов	164	ежемесячная выплата	2000
Стипендия Правительства по приоритетным направлениям	76	ежемесячная выплата	5000

Наименование программы	Количество стипендиатов	Период назначения	Размер выплаты, руб.
Стипендия Президента по приоритетным направлениям	44	ежемесячная выплата	7000
Стипендия благотворительного фонда Владимира Потанина	8	ежемесячная выплата	25000

7.3. Достижения в области физкультуры и спорта

В Университете действует более 40 спортивных секций по 25 видам спорта. Выпускники и студенты вуза – чемпионы Европы и чемпионы мира по различным видам спорта. Не первый год в университете проводится областной студенческий турнир памяти чемпиона мира по шахматам, нашего выпускника Полугаевского Л.А. Университет развивает со школами, университетами, Министерством образования и науки по выработке предложений для реализации задач, направленных на оздоровление нации, активизации участия молодежи в волонтерском движении, повышение социального, культурного уровня и пропаганды здорового образа жизни. Проекты СамГТУ направлены на развитие инструментов для вовлечения молодежи в регулярные занятия физкультурой и спортом, развитие условий для участия молодежи в деятельности физкультурно-спортивных объединений, совершенствование системы студенческих соревнований, развитие студенческого и профессионального спорта.

Спортивный комплекс Университета обладает всей необходимой инфраструктурой для проведения занятий по различным видам спорта. В 2006 году введен в эксплуатацию новый бассейн, где в группах плавания занимаются порядка 800 студентов и сборные команды СамГТУ. Университетский спортивный комплекс используется как база для проведения региональных, российских спортивных состязаний по плаванию, боксу, баскетболу, вольной борьбе, фитнес аэробике, мини-футболу и др. Вуз предоставляет спортивные площадки для занятий жителей региона (750 пользователей).

Наиболее значимыми спортивными мероприятиями, проводимыми при активном участии и на базе СамГТУ стали:

- областные соревнования по мини-футболу (футзалу) среди команд образовательных организаций высшего образования в рамках общероссийского проекта «Мини-футбол в вузы»
- областная универсиада среди команд образовательных организаций высшего образования (по боксу, фитнес аэробике, плаванию, мини-футболу, баскетболу)
- кубки Федерации баскетбола Самарской области среди женских и мужских студенческих команд
- кубок ректора по фитнес аэробике
- кубок ректора по боксу
- кубок ректора по мини-футболу
- кубок и турнир Самарской области по фитнес аэробике.

Развитая спортивно-оздоровительная база способствует достижению высоких спортивных результатов обучающихся СамГТУ. На протяжении многих лет сборные команды СамГТУ в областной универсиаде являются фаворитами среди вузов Самарской области и являются победителями по 23 видам спорта. Ведущие спортсмены университета защищают честь университета на Всероссийских и Международных соревнованиях (ближнее зарубежье). Нашей гордостью является Команда «МЭДИС» - победитель всероссийской универсиады по фитнес аэробике среди студентов, победители всероссийских соревнований среди студентов по степ-аэробике 2024, победители в номинации аэробика и хип-хоп. В 2024 году в региональных соревнованиях приняло участие 487 спортсмена, во всероссийских – 128.

Обучающие СамГТУ и сборные команды университета приняли участие в следующих спортивных мероприятиях:

1. Сборная команда СамГТУ «Медис» - бронзовые призеры Всероссийских соревнований среди студентов в номинации степ-аэробика и хип-хоп г. Пенза.
2. Победители Всероссийских соревнований среди студентов в номинации аэробика, сборная команда СамГТУ «Медис» г. Москва.
3. Победители Супер финала Турнира ПФО женских команд по баскетболу 3х3 г. Пермь.
4. Победители всероссийского турнира среди студентов по спортивной борьбе (дисциплина греко-римская борьба) г. Владивосток.
5. Победители третьего всероссийского рейтингового турнира среди студентов по спортивной борьбе (дисциплина греко-римская борьба) г. Якутск.

6. Победители всероссийских соревнований по тяжелой атлетике среди студентов г. Москва.
7. Победитель Первенства ПФО по русским шашкам г. Казань Звада М.Н.
8. Бронзовый призер Чемпионата России среди женщин по русским шашкам г. Орёл Звада М.Н.
9. Абсолютная чемпионка по роллер спорту г. Уфа Кукушкина А.Д.
10. Победитель Чемпионата Росси по роллер спорту г. Магнитогорск Кукушкина А.Д. (установила 5 рекордов России).
11. Бронзовый призер ПФО по боксу среди юниоров 17-18 лет г. Оренбург Функер Е.Д.
12. Победитель Первенства ПФО по сумо среди девушек до 19 лет г. Орёл Безвесильная Алина.
13. Бронзовый призер 9 летней всероссийской Универсиады г. Уфа Колесов П.С.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

8.1. Состояние материально-технической базы

Университет располагает развитой образовательной, научной и социальной инфраструктурой. Комплекс университета включает в себя более 130 объектов общей площадью свыше 200 тысяч кв.м, в том числе объекты социальной инфраструктуры, более 20 учебных корпусов, 6 общежитий, опытно-производственные и испытательные базы. Сведения о наличии зданий, строений, сооружений, территорий, необходимых для осуществления образовательной деятельности представлены в специальном разделе информационного сайта в сети Интернет «Сведения об образовательной организации» (раздел «Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса», <https://samgtu.ru/sveden/objects>).

8.1.1. Цифровая инфраструктура

ИТ-инфраструктура университета представляет собой совокупность телекоммуникационных, технических, программных и программно-аппаратных средств, обеспечивающих обработку данных и предоставления цифровых сервисов конечным пользователям. Современная инфраструктура университета отвечает следующим требованиям: высокая доступность и отказоустойчивость; возможность эффективного управления; безопасность и сохранность данных; масштабируемость и возможность адаптации решений; скорость изменений.

Формирование и развитие современной ИТ - инфраструктуры университета, отвечающей необходимым требованиям и позволяющей решать задачи по управлению бизнес-процессами, данными и внедрению цифровых решений во все виды деятельности университета позволяет решать задачи:

- ☐ модернизация ИТ- инфраструктуры до уровня соответствия современным требованиям;
- ☐ внедрение современных решений по эффективному управлению ИТ - активами;
- ☐ внедрение проектного подхода при формировании и модернизации ИТ- инфраструктуры;
- ☐ формирование пространств с необходимой цифровой инфраструктурой для совместной работы обучающихся;
- ☐ внедрение облачных решений в образовательной, научной и административной деятельности университета;
- ☐ внедрение цифровых решений для повышения комплексной безопасности в университете;
- ☐ создание системы управления информационной безопасности.

К телекоммуникационным средствам ИТ- инфраструктуры относятся: структурированная кабельная система, локальная вычислительная сеть, телекоммуникационное оборудование (маршрутизаторы, коммутаторы уровня ядра, агрегации и доступа, точки доступа), телефония.

Университет подключен к информационно-телекоммуникационной сети Интернет двумя каналами. Основной канал — национальная исследовательская компьютерная сеть России (НИКС) с пропускной способностью 900 Мбит/с, резервный канал — 900 Мбит/с. В случае выхода из строя основного канала, трафик пересылается через резервный канал. Учебные корпуса соединены с ядром сети университета волоконно-оптическими кабелями (ВОК) и медной витой парой, обеспечивая L2-связность с пропускной способностью от 1 до 10 Гбит/с.

Локальная сеть разделена на логические и физические сегменты, общим числом 150 виртуальных подсетей (VLAN) с маской подсети /24, что снижает риски информационной безопасности и нагрузку широковеб-трафика на сетевое оборудование. В настоящий момент функционирование локальной вычислительной сети организовано с использованием

200 единиц активного сетевого оборудования, из них 13 – маршрутизаторы, остальные – управляемые коммутаторы уровня L2 и L3. Основная масса используемого оборудования от российского производителя телекоммуникационного оборудования Eltex. Беспроводная сеть (Wi-Fi) в зданиях университета построена на точках доступа Ubiquiti UniFi AP AC Pro (270 единицы).

Серверная ферма насчитывает 26 серверов. Назначение серверов: хранилище Серв 4 — шт., гипервизоры Proxmox — 22 шт. Большая часть серверов эксплуатируются более пяти лет, поэтому в 2024 году для обеспечения бесперебойного питания серверного и телекоммуникационного оборудования проведено (частичное) обновление и масштабирование систем. Подключение к федеральным и государственным информационным системам (ФИС ГИА и Приема, ФИС ФРДО, ФИС ГНА и др.) организуется путем установки на рабочих станциях программных средств защиты информации ViPNet Client.

Телефония в университете имеет гетерогенную структуру: три цифровых АТС, подключенные к операторам связи через поток Е1, 27 мини-АТС и прочее оконечное оборудование (телефоны, факсы), подключенные через операторов по аналоговым линиям связи, IP-телефония. В университете используется 908 телефонных номеров, большинство из которых подключены параллельно, от 7 операторов связи. IP-телефония функционирует как под управлением университетского сервера Asterisk, так и напрямую от операторов.

К объектам ИТ-инфраструктуры, отвечающих за безопасность, относятся система контроля и управления доступом и система видеонаблюдения. Каждый учебный корпус и общежития оснащены проходными турникетами.

В СамГТУ реализован кампусный проект, в результате которого было приобретено и установлено новое программное обеспечение (Sigur) и частично оборудование (турникеты-триподы, считыватели, контроллеры, АРМ охраны). Программное обеспечение Sigur позволяет управлять системой контроля доступа, наблюдать за происходящими событиями, сохранять и анализировать информацию, формировать отчеты, а также взаимодействовать с другими системами. В настоящее время на 17 объектах функционирует 37 турникетов. Для идентификации прохода преподавателей, обучающихся и сотрудников в здания университета в качестве электронных пропусков используются кампусные карты — бесконтактные пластиковые банковские карты (MIFARE). Каждое здание университета оснащено системой видеонаблюдения.

Компьютерный парк состоит из 3968 персональных компьютеров, из них 253 — моноблоки, 972 — ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных), 67 — планшетные компьютеры. Используется оргтехника в количестве 1624 единицы, в том числе принтеры (808 единиц), плоттеры (28 единиц), многофункциональные устройства принтер/сканер/копир (507 единиц), сканеры (122 единиц), копировальные аппараты (159 единиц). В университете 38 учебных аудиторий полностью оснащены современным презентационным, демонстрационным и мультимедийным оборудованием, которые используются, в основном, для проведения потоковых лекций. Всего в университете используется 241 проекторов (50% старше 5 лет) и 64 интерактивных досок.

8.2. Социально-бытовые условия

8.2.1. Медицинское обслуживание

В университете функционируют базовые медпункты в учебных корпусах, санаторий-профилакторий, центр профилактической медицины, отделение медицинской реабилитации, расположенные на территории студенческого городка.

Медпункты удобно расположены на территории университетского кампуса, доступны студентам и выполняют следующие функции:

- организация первичной медицинской помощи обучающимся;
- оформление первичной медицинской документации на студентов очной формы обучения;
- проведение первичного медицинского осмотра студентов с целью определения физкультурной группы;
- проведение текущих противоэпидемиологических мероприятий;
- проведение плановой иммунопрофилактики и профилактики в рамках национального проекта;
- направление обучающихся при наличии медицинских показаний в медицинскую организацию, на медицинском обслуживании которой находится обучающийся;
- проведение мероприятий по профилактике туберкулеза;

– прием иногородних студентов.

Медпункты университета располагается в двух учебных корпусах: в корпусе № 1Б (ул. Первомайская, 18) и в корпусе №11 (ул. Молодогвардейская/ ул. Ульяновская д.194/4). Иностранные студенты имеют полис ДМС и получают медицинскую помощь по месту прикрепления в утвержденном объеме.

Санаторий-профилакторий СамГТУ имеет современную лечебно-диагностическую базу, которая позволяет проводить комплексное обследование и лечение многих заболеваний, обеспечивает сбалансированное диетическое питание, оснащен новейшим импортным и отечественным оборудованием. Лечебная база включает в себя: ванно-душевой зал, ингалятор, физиотерапевтический кабинет, кабинет теплолечения, кабинет психоэмоциональной разгрузки, кабинет кишечных процедур, урологический кабинет, гинекологический кабинет, кабинет иглорефлексотерапии, кабинет мануальной терапии и ручного массажа, вибромассаж, стоматологический кабинет. Прием и лечение ведут высококвалифицированные специалисты-медики; имеющие большой опыт работы в санаторно-курортной системе. При необходимости проводится обследование в клинко-диагностической лаборатории, в кабинете УЗИ – исследование органов брюшной полости, почек, малого таза, щитовидной и молочных желез, запись ЭКГ.

В санатории-профилактории оздоравливаются как студенты, так и сотрудники университета. Для студентов выделяются бесплатные путевки, для сотрудников и неработающих пенсионеров университета скидка на приобретение путевок составляет 20%. Кроме того, согласно коллективному договору для неработающих ветеранов войны и труда ежегодно выделяются по 60 бесплатных путевок, а также по предоставлению отдела охраны труда проходят лечение сотрудники с хроническими заболеваниями. Санаторий-профилакторий может принять до 150 человек как стационарно, так и по путевкам-курсовкам. В 2024 году программу оздоровления на базе санатория-профилактория прошло 1419 студентов СамГТУ. По оценке специалистов санаторий-профилакторий СамГТУ является лучшим студенческим санаторием-профилакторием России. Критериями такой оценки являются оснащенность медицинским оборудованием и квалификация работающего персонала.

Центр профилактической медицины осуществляет проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приказа Министерства здравоохранения № 29н от 28.01.2021. С января по декабрь 2024 года осмотрен 2891 человек. Санаторий-профилакторий входит в перечень лечебных учреждений, оказывающих помощь пациентам по долечиванию (реабилитации) в условиях санатория.

Отделение медицинской реабилитации осуществляет следующие функции:

- оценка риска развития осложнений, связанных с основным заболеванием и интенсивными реабилитационными мероприятиями;
- определение перспективы восстановления функций (реабилитационного потенциала);
- определение реабилитационного диагноза;
- составление индивидуальной программы реабилитации;
- профилактика осложнений;
- проведение реабилитационных мероприятий.

8.2.2. Общественное питание

Питание обучающихся обеспечивается следующими подразделениями, представленными в таблице 8.1.

Таблица 8.1.

Сведения об условиях питания обучающихся

Наименование объекта	Адрес места нахождения объекта	Площадь объекта, м ²	Количество посадочных мест
Столовая учебного корпуса № 3	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 133	334,5	60
Столовая учебного корпуса № 6	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Галактионовская, д.141, угол ул. Вилоновская, д.19-21	501	80
Столовая учебного корпуса № 7	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Первомайская, 1	200	40

Наименование объекта	Адрес места нахождения объекта	Площадь объекта, м ²	Количество посадочных мест
Столовая учебного корпуса № 8	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244	1344	169
Столовая учебно-лабораторного корпуса АСА СамГТУ	443001, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская д.194 / ул.Ульяновская, д.4	700	140
Столовая санатория-профилактория	443086, Самарская область, г. Самара, ул.Революционная, д. 42	414,5	100
Столовая СОЛ "Политехник"	443031, Самарская обл., г. Самара, Барбошина поляна, овраг Артек, 119	342,1	200
Буфет в учебном корпусе №1	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Первомайская, 18	25	20
Буфет в учебном корпусе №2	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Куйбышева, 153	59,9	30
Буфет учебно-лабораторного корпуса АСА СамГТУ	443001, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская / ул.Ульяновская, д.194/д.4	55,7	35

8.2.3. Спортивно-оздоровительные объекты

В структуру СамГТУ входят два спортивно-оздоровительных лагеря (СОЛ): «Политехник» и «Строитель», база отдыха «Турист».

СОЛ «Политехник» расположен в дубовой роще в 400 метрах от реки Волга на площади 8 га. На территории расположены срубные корпуса: пять двухэтажных корпусов каждый с полезной площадью 127 кв. метров; один двухэтажный корпус с полезной площадью 342,7 кв. метров; шесть одноэтажных корпусов каждый с полезной площадью 71 кв. метр.

Кроме того, на объекте функционирует двухэтажный жилой корпус на 50 койко-мест, 2 номера категории «Люкс» и 6 номеров категории «Полулюкс».

СОЛ «Политехник» функционирует круглогодично. На его основе создана лыжная база, укомплектованная 150 парами пластиковых лыж, палками и ботинками с универсальным креплением. Лагерь оборудован открытым бассейном, площадками для игры в волейбол, бадминтон, настольный теннис. В связи с вводом в строй новых корпусов, построена новая электрическая подстанция, проложен кабель более мощного источника электроэнергии. Проведен капитальный ремонт пищеблока, поставлено новое оборудование. Построены столовые на 200, 70 и 30 посадочных мест. Продолжается дальнейшее развитие базы. Разрабатывается проект перевода отопления на природный газ, построена новая водонапорная башня.

За одну смену база может принять до 200 человек отдыхающих. В летнее время организуются смены продолжительностью 12 дней для студентов, аспирантов, магистрантов, сотрудников и членов их семей. Путевки для детей сотрудников университета бесплатные. В зимнее время, в период каникул, организуется смена для студентов университета и дни здоровья для сотрудников. Для студентов, аспирантов, сотрудников и членов их семей путевки льготные. Льготы сотрудников и студентов определяются каждый год приказом ректора.

СОЛ «Строитель» расположен в живописном месте на берегу реки Волга напротив Жигулевских ворот. Лагерь оснащен 50 щитовыми домиками, где одновременно могут разместиться 120-150 человек. В летнее время организуются 4 смены продолжительностью 14 дней для обучающихся, сотрудников и членов их семей. В СОЛ «Строитель» к услугам отдыхающих предоставлены капитальная столовая, душевые, биотуалеты, детская и спортивная площадки, прокат лодок. Ежегодно в летний период в СОЛ «Строитель» отдыхает около 500 работников и обучающихся университета. Путёвки работникам университета предоставляются со скидкой, а студенты получают их бесплатно. В ближайшее время планируется газификация столовой СОЛ «Строитель», замена оборудования столовой, ее капитальный ремонт, замена некоторых жилых домиков, оборудование дополнительных душевых.

База отдыха «Турист» создана с целью обеспечения отдыха студентов, сотрудников и членов их семей, расположена на берегу реки Уса, села Печерское, Сызранского района. Отдыхающие размещаются в щитовых домах и деревянном корпусе. Для отдыха предоставляется бильярд, лодки, мангалы, спортивный инвентарь, свежий воздух, отличная рыбалка. . Функционирует в летнее время со свободным графиком заездов.

Спортивные объекты в учебных корпусах университета представлены 2 игровыми, 5 тренажерными залами, залом для занятий тяжелой атлетикой и пауэрлифтингом, специализированным залом для настольного тенниса. В СамГТУ работает шахматный клуб. Университет имеет договоры на использование для профессиональной спортивной подготовки студентов легкоатлетического манежа, спортивных сооружений городских стадионов «ЦСК ВВС» общей площадью 900 квадратных метров.

Университет имеет четыре учебных корпуса физвоспитания и спорта, имеющих все необходимые сертификаты безопасности и включенные во всероссийский реестр объектов спорта.

Общая площадь **универсального спортивного корпуса** составляет 3,4 тыс. кв. м, строительный объем – 24,2 тыс. кв. м, общая сметная стоимость – 80 млн. рублей. В состав корпуса входят:

- Игровой зал с возможностью трансформации в футбольный 42x21 м, мини футбольный с тремя площадками, волейбольный со стандартной площадкой, баскетбольный со стандартной площадкой, стритбольный с тремя площадками.
- Боксерский зал;
- Борцовский зал для занятий классической борьбой, дзюдо, каратэ и т.д.;
- Три стрелковых мультимедийных тира для стрельбы из пневматического и боевого оружия;
- Кабинеты заведующего кафедрой, преподавательские, медпункт, сауна и т.д.

Плавательный бассейн СамГТУ имеет большую ванну площадью 400 кв. м. (6 дорожек по 25 метров), малую ванну площадью 48 кв. м (детский бассейн), тренажерные залы.

На базе спортивных сооружений СамГТУ проводятся:

- игры чемпионата России по баскетболу среди мужских и женских команд высшей и суперлиги;
- первенство России по фехтованию;
- ежегодные Российские и международные соревнования по синхронному плаванию;
- областные и городские соревнования по мини футболу, баскетболу, классическому и подводному плаванию, возрожденному на базе СамГТУ после 20-ти летнего отсутствия в области в целом;
- соревнования различного уровня по боксу.

Готовятся к лицензированию следующие объекты:

Дом физкультуры, типовой двухэтажный универсальный спортивный корпус, в состав которого входят:

- зал спортивных игр 28x16;
- боксерский зал;
- зал для занятий по фитнес-аэробике.
- кабинеты заведующего кафедрой, преподавательские, медпункт.

8.2.4. Общежития

В состав студенческого городка университета входят три девятиэтажных, два пятиэтажных общежития и одно семнадцатизэтажное здание. Общая вместимость составляет 1970 койко-мест.

Общежития имеют секционное расположение комнат. В общежитиях № 1, 4, 6, 7 и 8 имеются секции повышенной комфортности. На этажах круглосуточно работают дежурные. Каждое жилое помещение укомплектовано необходимой мебелью, бытовыми электроприборами, оборудованием, постельными принадлежностями и мягким инвентарем. Места общего пользования (кухни и бытовые помещения) также оснащены кухонной мебелью, холодильниками, СВЧ печами, электрочайниками, стиральными машинами, гладильными досками и утюгами. Все общежития оснащены помещениями санитарно-бытового назначения и оборудованием в соответствии с санитарными правилами устройства и содержания общежитий. Для бесперебойного доступа проживающих в общежитиях к сети Интернет Университетом заключены договоры с провайдерами «Крафт-С» и «ТТК» о предоставлении доступа.

Общежитие № 1 расположено по адресу: г. Самара, ул. Революционная, д. 40, введено в эксплуатацию в 2014 году, представляет собой 17-этажное здание, квартирного типа. Жилые комнаты предусмотрены для размещения 305 человек. Все комнаты оборудованы необходимой мебелью, укомплектованы спальными принадлежностями, современной сантехникой и душевыми кабинами.

Студенческое общежитие № 3 расположено в историческом центре города, по адресу: ул. Самарская, д. 61. Здание имеет статус культурно-исторического памятника.

Студенческое общежитие № 4 расположено по адресу: г. Самара, ул. Партизанская, д. 56. В общежитии проживают 382 человек, в том числе 172 студента ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном кирпичном здании общей площадью 6737 кв. м. В общежитии № 4 функционирует спортивный зал, площадью 205,6 кв.м., укомплектованный спортивным инвентарем и тренажерами, на прилегающей территории также располагается открытая спортивная площадка. С целью проведения культурно-массовых мероприятий в общежитии оборудовано отдельное помещение площадью 109,4 кв.м. Также в общежитии имеется читальный зал для самостоятельной подготовки студентов.

Студенческое общежитие № 6 расположено по адресу: г. Самара, ул. Революционная, д. 42. В общежитии проживают 194 человек, в том числе 62 студента ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 5-ти этажном здании общей площадью 4357 кв. м.

Студенческое общежитие № 7 расположено по адресу: г. Самара, ул. Лукачева, д. 34. В общежитии проживают 397 человек, в том числе 256 студентов из стран ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном здании общей площадью 6491,4 кв.м. В общежитии расположена студенческая библиотека и читальный зал на 16 посадочных мест. Услугами библиотеки ежедневно на регулярной основе пользуются студенты студенческого городка. Библиотека студенческого городка постоянно задействована в мероприятиях в рамках воспитательной работы СамГТУ. Регулярно среди читателей проводятся тематические конкурсы и викторины.

Студенческое общежитие № 8 расположено по адресу: г. Самара, ул. Лукачева, д. 34 а. В общежитии проживают 357 человек, в том числе 174 студента ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном здании общей площадью 7149,6 кв. м.

Все объекты управления социальной сферы «Студенческий городок» полностью укомплектованы средствами пожаротушения и эвакуации, пожарной сигнализацией, голосовыми системами оповещения. Регулярно проводятся учебные тренировки работников университета и студентов по отработке действий при пожаре с участием и под контролем специалистов МЧС. В ночное время службой охраны производится патрулирование этажей общежитий и прилегающих территорий. На территории студенческого городка установлено 14 видеокамер и производится постоянное видеонаблюдение. На входе в каждое общежитие и на всех объектах управления социальной сферы оборудованы вахты. Дежурство на вахтах осуществляется как сторожами-вахтерами, так и сотрудниками Охранной организации «Сапсан», а также членами студенческого отряда «Вектор». Вход в общежития осуществляется строго по пропускам (для проживающих) или по документам, удостоверяющим личность (для гостей и родственников в установленные часы посещения).

В общежитиях постоянно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, в которых студенты соревнуются между собой, а также в командах, представляя свои общежития. Для популяризации здорового образа жизни и достижения высоких спортивных результатов на территории Студенческого городка расположены спорткомплекс, бассейн и открытая спортивная площадка, которые используются при проведении ежегодных олимпиад по 8 видам спорта среди студентов, проживающих в общежитиях.

На территории Студенческого городка расположены спорткомплекс, бассейн и открытая спортивная площадка, которые используются при проведении ежегодных олимпиад по 8 видам спорта среди студентов, проживающих в общежитиях. Медицинское обслуживание студентов, проживающих в общежитиях, в полном объеме осуществляется студенческим медицинским центром.

8.2.5. Объекты культуры СамГТУ

К объектам культуры относятся актовый зал, библиотека, музейно-выставочный центр, который состоит из музея СамГТУ, геолого-минералогического музея и архитектурно-строительного музея, культурно-молодежный центр; духовно-просветительский культурный центр.

Актальный зал используется для проведения массовых культурных мероприятий, концертов, постановок, творческих выступлений, проведения собраний и научных конференций.

Библиотека СамГТУ обеспечивает всем категориям пользователей доступ к мировым и отечественным научно-образовательным ресурсам и художественным произведениям. Благодаря этому, она обеспечивает учебно-воспитательный процесс, научно-исследовательскую деятельность Университета, создает комфортные условия для

самостоятельной образовательной, научной, исследовательской деятельности, а также содействует развитию культуры студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников Университета.

Фонды музейно-выставочного центра являются основой для создания экспозиций, отражающих историю и культуру вуза с 1914 года до настоящего времени, историю краеведения Самарской области, а также мир геологии и минералов.

Музей СамГТУ находится по адресу: Молодогвардейская 244, главный корпус, 400 аудитория. Среди экспонатов музея огромное количество фото-, видео документов, рассказывающих об истории и становлении Политеха.

Геолого-минералогического музей начал работать в 2003 г. Сейчас в фондах музея более 1500 образцов. В экспозиции отражается история геологического изучения Среднего Поволжья, образцами представлена минералогия и палеонтология регионов России (лучше всего - Урал) и разных стран мира: Индии, Танзании, Марокко, Аргентины, Швейцарии, Армении и других. Музеем проводились экспедиции на Байкал, на Полярный, Средний и Южный Урал, в Ундоры, в различные места Самарской области. Пополнение фондов проводилось также благодаря обмену с другими музеями страны (ГГМ им В.И. Вернадского, Москва; Геолог. музей им. В.В. Ершова МГГУ, Москва; Геол. музей им. А.А. Чернова, Сыктывкар; Геолог. музей Иркутского гос. ун-та и др.). В музее хранится минералогическая коллекция (более 140 образцов) известного самарского геолога Н.Л. Небритова).

Архитектурно-строительный музей расположен по адресу: ул. Молодогвардейская, 194. Музей собран на едином пространстве и демонстрирует разнообразное учебное оборудование, приборы и инструменты, связанные со строительными профессиями. Он является своеобразным "очагом" культурной и духовной жизни, центром интеллектуального общения разных поколений, местом проведения художественных и фотовыставок, презентаций, вернисажей, где представлены лучшие учебные и дипломные работы дизайнеров, скульпторов и живописцев, макеты и эскизы архитекторов.

Культурно-молодежный центр расположен по адресу: ул. Лукачева, 34. КМЦ обеспечивает деятельность творческих клубов по интересам, коллективов художественной самодеятельности, проводит различные формы культурно-массовой работы и ориентирован на создание инфраструктуры отдыха и культурного времяпровождения студентов. Любой обучающийся по собственному выбору может заниматься в творческих клубах и коллективах художественной самодеятельности в соответствии с расписанием их занятий.

Духовно-просветительский культурный центр СамГТУ расположен по адресу Молодогвардейская 244, 8 корпус, 7 кабинет. Направлен на духовно-нравственное и патриотическое воспитание студенческой молодежи, приобщение к познанию родной истории, основополагающим принципам духовной культуры в доступной форме.

В 2019 году депутат Государственной Думы РФ Александр Хинштейн предложил механизм возрождения и нового использования дачного комплекса дачи К.П. Головкина (Дом со слонами), которая была построена в 1908 – 1909 годах в стиле венского сецессиона. Оригинальный проект своего загородного владения художник, меценат и краевед Константин Головкин делал сам. По другой версии – это результат совместной работы Головкина и архитектора Валентина Тепфера. После революции 1917 года дача была национализирована. В годы Гражданской войны здесь размещался госпиталь, затем её передали детскому дому, а в 1929 году она стала клубом самарского (куйбышевского) «Водоканала», который владел дачей на протяжении всего XX века. За прошедшие десятилетия здание подверглось внутренней перепланировке, утерю веранды, кованые элементы фасадов и большую часть лепнины. В начале 1990-х годов туда провели центральное отопление, что вызвало просадку фундамента. Через некоторое время дача Головкина была обнесена забором и закрыта для свободных посещений.

9 июля 2020 года Дом со слонами передан в федеральную собственность и закреплён за Самарским политехом. Все строения, скульптуры, площадки, композиционные решения фасадов дачи утверждены в качестве предмета государственной охраны. 7 сентября 2024 года состоялось торжественное открытие возрождённой дачи Головкина. Теперь в ней располагается центр креативных индустрий Самарского политеха «Архслон».

8.2.6. Условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В соответствии с Приказами Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», от 02.12.2015 №

1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования», Письмом Минобрнауки от 12.02.2016 № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования» в СамГТУ проведены обследование и паспортизация объектов и предоставляемых услуг, оформлены Паспорта доступности, разработан и утвержден план действий (Дорожная карта) СамГТУ по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг на период до 2030 года. Утверждено Положение П-729 от 26.06.2022 (с изменениями П-823 от 27.02.2023) об организации образовательного процесса для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, предусматривающее предоставление инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика) в случае приема на обучение студентов, нуждающихся в таких услугах (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-823.pdf>).

В СамГТУ создаются условия для реализации инклюзивного образования за счет разумного приспособления зданий и помещений вуза. Безбарьерная среда жизнедеятельности в СамГТУ формируется за счет:

- доступности территорий, прилегающих к корпусам СамГТУ, в том числе за счет использования пандусов и поручней (главный корпус – ул. Молодогвардейская, 244; учебный корпус №1 – ул. Первомайская, 18; учебный корпус №3 – ул. Молодогвардейская, д. 133; учебный корпус №12 – ул. Молодогвардейская/Ульяновская, 194/д.4; учебный корпус №14 – ул. Ново-Садовая, 14; спортивный корпус – ул. Ново-Садовая, 16);
- доступности зданий СамГТУ для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): наличие специального оборудования для различных нозологических групп, в том числе оснащения помещений адаптационной оргтехники (учебные аудитории, санитарно-гигиенические места), оснащения корпусов информационными системами, адаптированными для различных нозологических групп;
- организации образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- разработки адаптированных образовательных программ;
- психолого-педагогического сопровождения инклюзивного образования.

В соответствии с утвержденной Дорожной картой в университете продолжается работа по созданию условий для инвалидов и лиц с ОВЗ: обеспечивается доступность прилегающей территории, входных путей и путей перемещения внутри здания. Устанавливаются информационно-тактильные знаки с информацией о корпусах; тактильные мнемосхемы (подвесные и на стойке); портативные индукционные системы для слабослышащих; стационарные приемники со звуковой, световой и текстовой индикацией. В учебных корпусах № 1, № 2, главный корпус в фойе на первых этажах зданий, рядом с главным входом, расположены многофункциональные информационные терминалы со встроенной индукционной системой, с антивандальной клавиатурой с дублированием шрифтом Брайля. В учебных корпусах № 7 и № 12 расположены многофункциональные информационные терминалы. Программное обеспечение терминалов позволяет получать информацию об учебном заведении, план-схему этажа, интерактивное расписание для всех студентов и посетителей университета, включая людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. Обеспечивается наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений. Созданы условия для реализации учебного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе в специализированных аудиториях оснащаются рабочие места для лиц с ОВЗ различных нозологий: аудитория № 128 (корпус № 1), аудитория № 11 (корпус № 3), аудитория № 109 (корпус № 12), аудитория № 1.19 (корпус № 14). Для студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность обучения по индивидуальному графику по адаптированным образовательным программам, включая сдачу экзаменов и зачетов в дистанционной форме.

Проведена установка приспособлений и оборудования для обеспечения условий доступности объектов для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- Принтер для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля EmBraille ViewPlus;
- Портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля и синтезатором речи EIBraille- W14J G2;
- Программа экранного доступа;
- Видеувеличитель электронный ручной;
- Усилитель звука портативный;

- Клавиатура адаптированная беспроводная с крупными кнопками и пластиковой накладкой, разделяющей клавиши;
- Ресивер для беспроводной связи;
- Мобильный гусеничный подъемник (модель Sherpa № 902);
- Столы адаптированные с ручной регулировкой высоты положения столешницы;
- Персональные компьютеры (моноблоки);
- Портативные информационные индукционные системы для слабослышащих.

В учебном корпусе № 1 на 2 и 4 этажах, в учебном корпусе № 9 на 1 и 2 этажах установлены мультимедийные киоски на основе ультратонкой сенсорной панели LR Ultra 55. Киоски представляют собой multifункциональную систему на базе ПК с монитором сенсорного типа и программным обеспечением. Ввод и вывод данных осуществляется посредством сенсорного экрана. Используются для работы с сайтом СамГТУ, трансляции объявлений, расписания занятий и другой справочной информации.

В СамГТУ разработаны «Методические рекомендации по обеспечению доступности образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный технический университет»; утверждено положение «Об организации образовательного процесса для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Проводится регулярное повышение квалификации и инструктаж работников СамГТУ по проблематике инклюзивного образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА В 2024 ГОДУ**

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"
Регион, почтовый адрес	Самарская область 443100, г.Самара, ул.Молодогвардейская, 244
Ведомственная принадлежность	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	18345
1.1.1	по очной форме обучения	человек	10882
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	4852
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	2611
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	456
1.2.1	по очной форме обучения	человек	448
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	8
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	878
1.3.1	по очной форме обучения	человек	878
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	62,01
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	63,11
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	67,23

1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0
1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	123 / 5,21
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	13,90
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	238 / 33,06
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <i>Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Белебее Республики Башкортостан</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Новокуйбышевске</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Сызрань</i>	человек	861 1011 1185
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2091,58
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	311,63
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	551500,00
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	568,15
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	14,11
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	85,28
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	235,34
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	1
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0,13

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	112 / 10,70
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	587,88 / 60,56
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	117,46 / 12,10
2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <i>Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Белебее Республики Башкортостан</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Новокуйбышевске</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Сызрань</i>	человек/%	4,32 / 53,80 13,45 / 70,98 25,85 / 44,72
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	8
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	11,74
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	144 / 0,95
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	142 / 1,35
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	2 / 0,08
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	700 / 4,60
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	590 / 5,61
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	82 / 3,94
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	28 / 1,07
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	33 / 0,99
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	81 / 2,42
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0,00
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	1 / 0,10

3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	13 / 2,85
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	2 / 0,44
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	48581,5
4	Финансово-экономическая деятельность		
4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	3907405,8
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	4025,18
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1766,62
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	157,25
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	11,42
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	11,42
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,33
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	36,33
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	127,31
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	1502 / 70,95
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	66 / 0,36
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0

	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	57
6.3.1	по очной форме обучения	человек	57
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	2
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	4
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	13
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	38
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	0
6.4.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным программам магистратуры, в том числе:	человек	0
6.6.1	по очной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.6.3	по заочной форме обучения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	14 / 0,46
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	14 / 1,40
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	0 / 0,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

РЕЗУЛЬТАТЫ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Показатели мониторинга образовательных программ бакалавриата очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
01.03.02	Прикладная математика и информатика	ПМИИ	77,85	26,50	106	14,04	97,45	79,30	7,23	5,21	85,14	77,55	81,90	1-4
04.03.01	Аналитическая химия	АФХ	68,51	14,00	28	7,48	Не применяется	76,9	Не применяется	1,05	90,57	66,67	81,48	1-2
04.03.01	Органическая и биорганическая химия	ОХ	69,18	20,00	80	8,90	85,53	77,91	19,79	6,28	76,79	77,50	63,64	1-4
04.03.02	Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	ОНХ	56,03	12,25	49	6,41	93,51	79,81	8,14	7,08	90,67	56,90	62,22	1-4
07.03.01	Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	АЖОЗ	71,95	24,8	124	10,35	92,06	76,21	15,09	20,62	91,49	66,67	61,11	1-5
07.03.01	Архитектурное проектирование (Арх)	Арх	73,08	25,60	128	10,89	94,47	70,96	70,30	42,92	79,59	79,07	75,40	1-5
07.03.01	Архитектурное проектирование (ГС)	Градо	69,06	13,25	53	7,86	69,94	70,73	Не применяется	17,20	85,30	68,75	64,15	1-4
07.03.01	Архитектурное проектирование (РиРАН)	РиРАН	69,44	13,25	53	7,86	93,63	80,84	Не применяется	26,53	71,70	89,13	62,26	1-4
07.03.02	Реставрационное проектирование	РиРАН	73,41	10,80	54	8,05	59,18	51,24	5,53	10,73	71,70	80,36	81,48	1-5
07.03.03	Проектирование городской архитектурной среды	Арх	70,00	9,00	36	6,63	87,73	72,95	Не применяется	6,42	79,59	70,37	63,89	1-4
07.03.04	Градостроительное проектирование	Градо	68,89	14,2	71	8,10	58,66	67,68	10,27	18,62	85,30	80,60	65,22	1-5
08.03.01	Автомобильные дороги	АДИГСС	65,33	16,25	65	10,49	68,26	65,33	29,31	16,13	70,27	60,00	59,70	1-4
08.03.01	Водоснабжение и водоотведение	ВВ	56,20	20,25	162	26,9	66,65	68,64	23,15	7,46	87,5	64,94	46,63	1-4
08.03.01	Гидротехническое строительство	ПГТС	64,00	17,00	68	25,98	60,61	69,55	43,61	9,18	89,04	56,90	50,72	1-4
08.03.01	Механизация и автоматизация строительства	МАЭС	58,19	16,00	64	10,58	94,41	74,58	17,11	6,03	96,72	81,48	60,66	1-4
08.03.01	Организация инвестиционно-строительной деятельности	СИТЭЗ С	68,49	20,20	101	14,42	60,08	60,01	81,07	36,09	75,00	76,58	73,74	1-4
08.03.01	Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	ПСМИК	59,39	17,25	69	10,54	60,08	61,15	19,25	9,85	70,40	68,33	64,29	1-4
08.03.01	Промышленное и гражданское строительство	ЖБК	73,25	19,86	417	14,33	61,02	63,05	23,27	11,28	79,79	67,21	55,85	1-4
08.03.01	Теплогазоснабжение и вентиляция	ТГВ	60,26	16,10	161	33,20	78,37	62,03	23,11	7,02	75,80	60,59	44,10	1-4

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
08.03.01	Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	СИТЭЗ С	62,90	20,50	82	12,75	66,51	60,08	5,49	8,53	75,00	67,74	53,85	1-4
09.03.01	Автоматизированные системы обработки информации и управления	ИВТ	71,18	23,80	119	41,16	91,64	80,00	5,15	8,21	79,08	81,75	81,30	1-4
09.03.01	Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	ИВТ	Не применяется	25,33	76	691,27	69,19	53,29	15,50	14,48	79,08	77,36	73,08	3-4
09.03.01	Цифровые комплексы, системы и сети	ИВТ	68,95	28,50	57	21,19	Не применяется	50,31	Не применяется	5,41	79,08	82,35	91,38	1-2
09.03.02	Информационные системы и технологии	ИВТ	76,14	32,00	128	39,69	93,12	88,39	9,37	5,08	79,08	84,13	82,09	1-4
09.03.03	Прикладная информатика в экономике	ИВТ	Не применяется	20,33	61	46,67	79,24	59,87	7,45	6,58	79,08	84,27	85,25	3-4
09.03.03	Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	ИВТ	69,67	26,50	53	20,81	Не применяется	82,30	Не применяется	5,54	79,08	87,10	82,35	1-2
09.03.04	Программная инженерия	ИВТ	74,82	32,88	263	47,15	54,61	54,85	24,98	11,34	79,08	82,38	80,60	1-4
09.03.04	Технологии интернета вещей	ИВТ	74,56	18,00	36	14,24	Не применяется	56,18	Не применяется	5,12	82,26	77,78	81,08	1-2
10.03.01	Техническая защита информации	ЭСИБ	70,36	29,00	145	15,34	62,53	53,23	22,62	14,93	78,57	70,30	73,29	1-4
11.03.01	Радиоэлектронные средства в системах безопасности	ЭСИБ	65,28	16,50	66	12,07	74,31	65,33	15,34	10,07	78,57	68,12	50,00	1-4
12.03.01	Информационно-измерительная техника и технологии	ИИТ	62,07	16,75	67	10,69	85,58	70,36	20,08	12,42	82,26	77,46	71,64	1-4
13.03.01	Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	УСАТСК	61,78	18,00	72	10,17	73,21	68,69	20,24	14,95	81,77	78,95	79,41	1-4
13.03.01	Промышленная теплоэнергетика	ПТЭ	55,26	17,00	68	10,89	62,20	64,59	16,14	6,40	70,59	75,00	73,91	1-4
13.03.01	Тепловые электрические станции	ТЭС	60,48	17,00	68	9,99	71,11	70,25	23,07	12,49	80,28	66,67	66,2	1-4
13.03.01	Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	ТОТИГ	57,39	16,00	64	10,92	60,20	64,34	23,36	8,57	75,53	81,25	70,49	1-4
13.03.01	Технология топливно-энергетических	ТЭС	55,39	15,50	62	9,79	60,30	62,31	19,34	9,00	80,28	50,82	58,06	1-4

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
	ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации													
13.03.01	Энергообеспечение предприятий	ПТЭ	58,51	17,00	68	10,79	75,59	57,05	16,38	6,19	70,59	81,33	73,53	1-4
13.03.01	Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	ПТЭ	53,52	16,75	67	11,65	61,70	62,01	14,24	5,96	70,59	60,94	60,32	1-4
13.03.02	Инновационные кабельные технологии	ТОЭ	45,25	14,00	14	8,80	Не применяется	66,03	Не применяется	1,05	95,31	Не применяется	36,67	1
13.03.02	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	ЭС	66,25	21,25	85	11,89	60,95	62,60	46,03	22,87	67,50	84,78	78,82	1-4
13.03.02	Электрические станции	ЭС	58,07	17,00	68	10,94	62,47	62,31	22,14	12,33	67,50	73,24	59,42	1-4
13.03.02	Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей	ЭМАЭ	58,90	15,00	30	10,34	Не применяется	78,41	Не применяется	5,32	91,07	69,23	46,67	1-2
13.03.02	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	ТОЭ	Не применяется	11,75	47	10,81	91,75	82,34	8,71	16,33	95,31	72,88	52,17	2-4
13.03.02	Электромеханика	ЭМАЭ	58,44	16,75	67	10,67	87,48	77,49	19,51	11,11	91,07	85,07	79,10	1-4
13.03.02	Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	ТОЭ	55,63	18,50	74	12,13	84,24	69,71	22,03	12,96	95,31	91,36	71,62	1-4
13.03.02	Электроснабжение	ЭПП	71,27	22,50	90	12,20	80,40	75,91	18,75	14,98	86,27	84,95	78,89	1-4
13.03.02	Электротехнологические установки и системы	ЭПП	56,44	14,50	58	9,98	66,03	65,78	32,55	16,22	86,27	69,12	47,46	1-4
13.03.02	Электроэнергетические системы и сети	АЭЭС	53,08	19,75	79	10,79	81,85	72,62	16,19	11,71	89,47	78,05	82,89	1-4
15.03.01	Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	ЛВТ	Не применяется	20,50	41	14,24	77,48	76,24	12,33	5,95	76,92	60,47	36,59	2,4
15.03.01	Технология аддитивного производства в машиностроении	ЛВТ	56,91	22,00	44	11,32	Не применяется	63,36	Не применяется	8,15	76,92	81,08	67,44	1,3
15.03.01	Технология машиностроения	ТМСИ	Не применяется	23,00	46	17,01	81,93	78,13	23,55	15,07	75,40	55,32	38,30	2,4
15.03.01	Цифровые технологии и	ЛВТ	60,67	16,00	32	9,64	Не приме-	62,02	Не приме-	12,39	76,92	66,67	60,00	1,3

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
	оборудование в литейном производстве						няется		няется					
15.03.02	Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	МОНХП	68,00	18,00	72	12,46	81,41	72,06	46,83	21,73	83,78	82,72	75,00	1-4
15.03.02	Оборудование нефтегазопереработки	МОНХП	64,98	16,75	67	11,13	88,63	74,70	19,44	20,27	83,78	58,57	59,70	1-4
15.03.04	Автоматизация и управление робототехническими системами	АУТП	69,36	16,00	16	10,31	Не применяется	63,08	Не применяется	1,15	67,60	Не применяется	87,50	1
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	АУТП	78,95	27,00	108	16,64	64,55	57,89	20,11	10,26	67,60	84,68	83,49	1-4
15.03.05	Цифровое машиностроительное производство	ТМСИ	57,26	15,75	63	11,74	60,89	63,11	25,54	11,35	75,40	54,55	57,58	1-4
15.03.05	Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке	ТМСИ	50,27	13,50	54	10,15	97,03	76,03	11,88	8,72	75,40	55,32	40,00	1-4
18.03.01	Газопереработка и водородные технологии	ГВиСТ	51,92	7,50	30	5,55	71,20	73,06	5,82	10,05	75,56	68,57	82,76	1-4
18.03.01	Химическая технология высокомолекулярных соединений	ТОНХС	55,55	11,67	35	7,76	88,68	77,44	11,02	6,45	91,43	52,78	58,97	1,2;4
18.03.01	Химическая технология органических веществ	ТОНХС	70,17	18,75	75	9,83	93,83	88,55	18,72	12,73	91,43	70,59	78,08	1-4
18.03.01	Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	ХТПНГ	68,06	15,33	92	10,70	87,43	75,29	14,84	5,44	90,57	68,33	63,33	1-4
18.03.02	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	ХТиПЭ	67,40	16,71	117	12,17	75,41	81,25	11,72	6,32	89,16	65,19	60,68	1-4
19.03.01	Биоинженерия и промышленная экология	ХТиПЭ	61,69	18,00	18	8,71	Не применяется	60,81	Не применяется	1,31	89,16	Не применяется	64,71	1
19.03.01	Биотехнология	ВБШ	Не применяется	20,00	40	10,99	62,84	65,53	8,20	5,35	75,44	82,81	75,00	3-4
19.03.01	Промышленная биотехнология	ВБШ	65,04	25,00	50	10,91	Не применяется	60,69	Не применяется	7,40	75,44	91,3	78,72	1-2
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	ВБШ	58,2	15,17	91	10,93	94,96	71,99	5,96	5,65	75,44	61,17	46,07	1-4

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
19.03.04	Технология производства продуктов и организация общественного питания	ВБШ	67,76	21,75	87	10,42	69,87	62,33	28,95	10,93	75,44	55,91	58,54	1-4
20.03.01	Защита в чрезвычайных ситуациях	ТБУК	63,81	20,00	80	12,40	62,11	61,01	42,59	20,37	79,41	85,37	87,18	1-4
20.03.01	Инженерная защита окружающей среды	ПГТС	64,72	18,00	72	34,54	85,22	61,54	20,41	6,14	89,04	79,17	65,28	1-4
21.03.01	Бурение нефтяных и газовых скважин	БНГС	69,85	22,75	182	13,97	61,06	60,67	10,39	8,89	57,90	72,67	70,97	1-4
21.03.01	Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений	РЭНГМ	74,02	20	20	8,91	Не применяется	62,19	Не применяется	1,11	75,64	Не применяется	75	1
21.03.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	РЭНГМ	72,51	25,00	50	11,55	Не применяется	80,19	Не применяется	1,05	75,64	Не применяется	96,08	1
21.03.01	Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	РЭНГМ	72,62	22,50	45	11,27	Не применяется	70,11	Не применяется	5,11	75,64	92,00	82,22	1-2
21.03.01	Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	РЭНГМ	Не применяется	22,83	137	13,40	65,80	60,31	8,70	7,45	75,64	86,39	78,42	2-4
21.03.01	Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	ТТ	76,18	20,88	167	13,06	65,09	60,92	12,23	5,75	70,45	86,06	78,11	1-4
22.03.01	Материаловедение и технология новых материалов	МПМН	53,67	13,00	52	8,93	100,00	89,59	12,35	8,02	100,00	76,47	60,78	1-4
22.03.01	Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	ХТПКМ	52,00	8,50	34	6,43	96,90	76,12	23,52	11,68	85,37	62,79	82,35	1-4
22.03.02	Литейное производство черных и цветных металлов	ЛВТ	Не применяется	12,00	24	9,70	62,77	71,51	10,83	9,77	76,92	36,00	37,5	2,4
22.03.02	Металловедение и термическая обработка металлов	МПМН	53,67	11,50	23	6,91	Не применяется	83,12	Не применяется	7,47	100,00	75,00	54,55	1,3
23.03.01	Организация и безопасность движения	ТПТК	74,67	7,50	15	5,53	Не применяется	81,87	Не применяется	5,57	95,31	80,00	33,33	1-3
23.03.03	Сервис транспортных и технологических машин и оборудования	ТПТК	53,00	6,00	12	6,24	Не применяется	76,55	Не применяется	5,45	95,31	33,33	26,67	1-3

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НРП, чел.	Доля ставок НРП, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НРП, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НРП, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полуго дие	2-е полуго дие	
27.03.01	Стандартизация и сертификация	ТБУК	60,54	16,50	66	11,09	75,58	69,41	5,88	5,36	79,41	77,78	86,15	1-4
27.03.02	Управление качеством в строительстве	СИТЭЗ С	64,03	18,00	72	13,75	86,11	79,05	19,84	8,11	75,00	86,76	79,17	1-4
27.03.03	Системный анализ и управление	АУТС	69,98	20,25	81	11,71	99,15	75,83	40,09	15,9	91,84	70,24	70,51	1-4
27.03.04	Автономные информационные и управляющие системы	РТУ	59,67	13,75	55	9,52	64,35	62,66	8,48	6,86	80,00	53,49	47,27	1-4
27.03.04	Управление и информатика в технических системах	АУТС	64,74	17,50	70	11,42	98,44	81,51	37,42	14,69	91,84	66,23	63,24	1-4
29.03.04	Технологии промышленного дизайна	ИП	Не приме- няется	10,00	20	11,02	64,02	61,94	7,72	5,70	70,00	80,00	95,00	3-4
29.03.04	Технология создания художественных изделий	ТМСИ	64,49	15,75	63	10,52	62,78	61,55	36,60	8,15	75,40	92,86	82,81	1-4
29.03.05	Конструирование и дизайн одежды	ДИЗ	59,85	8,00	32	6,13	75,69	69,83	37,74	20,28	88,10	66,67	57,58	1- 4
35.03.10	Ландшафтная архитектура	ДИЗ	75,93	10,00	30	7,88	Не приме- няется	86,15	Не приме- няется	15,38	88,10	72,22	80,65	1-3
38.03.01	Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	НМЭ	Не приме- няется	12,00	24	11,69	94,99	74,95	14,83	18,35	90,72	86,36	79,17	3-4
38.03.01	Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	ЭППМ	65,80	18,00	72	14,00	94,43	72,59	15,82	5,55	95,86	91,14	77,78	1-4
38.03.02	Международный бизнес	ЭППМ	61,71	16,50	66	12,56	100,00	87,84	18,61	7,76	95,86	84,31	77,94	1-4
38.03.02	Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	ЭППМ	63,35	28,50	57	17,28	Не приме- няется	77,60	Не приме- няется	5,76	95,86	96,67	87,72	1-2
38.03.02	Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	ЭППМ	64,38	18,67	112	16,52	100,00	81,38	18,74	5,83	95,86	79,59	90,00	1-4
38.03.03	Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	ЭППМ	Не приме- няется	9,00	9	8,75	100,00	100,00	5,47	6,24	95,86	95,83	88,89	4
38.03.04	Государственное управление устойчивым развитием	НМЭ	65,00	7,00	7	5,32	Не приме- няется	54,52	Не приме- няется	1,12	90,72	Не приме- няется	100,00	1
38.03.04	Модератор государственных и муниципальных услуг	НМЭ	Не приме-	13,50	27	11,55	100,00	92,31	8,18	8,56	90,72	86,36	48,15	2-4

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2024	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
			няется											
44.03.04	Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	ТОЭ	Не применяется	8,00	8	5,97	Не применяется	89,92	Не применяется	5,35	95,31	63,64	87,50	2
44.03.04	Электроэнергетика и электротехника	ТОЭ	Не применяется	10,00	10	12,46	87,31	87,31	12,85	12,85	95,31	100,00	30,00	4
44.03.05	Иностранный язык и экономика	ПМКРК И	73,54	20,50	82	12,01	Не применяется	78,64	Не применяется	15,80	97,44	85,94	78,82	1-4
54.03.01	Графический дизайн	ИП	72,27	27,00	108	10,83	65,24	65,28	6,60	5,65	70,00	74,55	62,62	1-4
54.03.01	Дизайн костюма	ДИЗ	62,50	3,75	15	3,65	98,14	66,59	10,91	12,80	88,1	50,00	25,00	1-4
54.03.01	Дизайн среды	ДИЗ	67,02	16,25	65	8,39	86,83	54,39	5,15	17,04	88,1	82,46	72,31	1-4
54.03.01	Промышленный дизайн	ИП	66,56	8,67	26	5,55	Не применяется	60,17	Не применяется	5,75	70,00	56,52	72,00	1-3

Показатели мониторинга образовательных программ магистратуры очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	
01.04.02	Прикладная математика и информатика	ПМИ	25,00	50	19,51	98,04	99,19	5,46	6,00	85,14	80,49	56,00	1-2
02.04.03	Анализ данных	ВИ	8,00	16	15,40	100	100	19,65	6,94	86,21	100,00	81,25	1-2
04.04.01	Современные методы синтеза и анализа органических веществ	ОХ	3,00	6	6,03	89,01	96,74	25,51	13,58	76,79	87,50	100,00	1-2
04.04.02	Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	ОНХ	3,00	6	6,49	98,77	99,56	38,55	35,35	90,67	90,91	100,00	1-2
07.04.01	Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	АЖОС	13,00	26	16,16	94,04	93,95	10,31	15,86	91,49	83,33	84,62	1-2
07.04.01	Архитектурное проектирование (Арх)	Арх	13,00	26	15,79	64,98	61,82	52,68	54,77	86,96	90,32	80,77	1-2
07.04.01	Градостроительное проектирование	Градо	8,00	16	12,72	73,88	80,05	12,81	18,91	85,30	80,00	75,00	1-2
07.04.01	Реставрационное проектирование	РиРАН	8,50	17	13,52	81,64	88,44	21,50	22,66	71,70	75,00	70,59	1-2
07.04.02	Реставрация строительных конструкций	РиРАН	6,50	13	9,84	85,84	92,71	19,06	6,88	71,70	71,43	100,00	1-2
07.04.04	Теория и современные концепции градостроительства	Градо	6,00	12	10,44	83,75	75,82	5,09	11,67	85,30	41,67	75,00	1-2
08.04.01	Водоотведение и очистка сточных вод	ВВ	8,00	16	76,78	80,57	91,13	19,43	8,87	87,50	61,11	50,00	1-2
08.04.01	Водоснабжение городов и промышленных предприятий	ВВ	8,00	16	77,11	80,29	91,10	19,71	8,90	87,50	86,67	60,00	1-2
08.04.01	Гидротехническое строительство	ПГТС	11,00	22	104,88	100,00	100,00	25,40	35,75	89,04	78,26	52,38	1-2
08.04.01	Комплексная механизация строительства	МАЭС	8,50	17	10,50	97,84	99,06	10,86	19,73	96,72	66,67	47,06	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское строительство: проектирование	ЖБК	8,00	16	10,02	97,04	96,15	30,65	26,94	79,79	88,24	88,24	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	МДК	8,50	17	11,16	100,00	100,00	47,12	33,53	71,26	65,00	52,94	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства	ТОСП	11,00	44	13,37	96,24	96,16	8,84	11,05	75,41	74,07	51,06	2
08.04.01	Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	ТГВ	6,50	13	62,93	80,19	91,06	19,81	8,94	75,80	93,33	41,67	1-2
08.04.01	Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	ВВ"	7,50	15	72,45	80,29	91,07	19,71	8,93	87,5	57,14	46,67	1-2
08.04.01	Теория и проектирование автомобильных дорог	АДИГСС	9,50	19	11,71	97,5	99,06	10,72	18,88	70,27	80,00	80,00	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	
08.04.01	Теория и проектирование железобетонных конструкций	ЖБК	8,00	16	10,52	88,69	95,58	29,83	24,45	79,79	56,25	57,89	1-2
08.04.01	Теория и проектирование оснований и фундаментов	СМИГО Ф	8,50	17	10,73	97,09	95,17	0,73	3,84	71,93	89,47	70,59	1-2
08.04.01	Теория сооружений	СМИГО Ф	7,00	14	9,47	79,13	91,32	18,89	7,86	71,93	93,75	85,71	1-2
08.04.01	Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	МАЭС	7,00	14	11,76	97,63	99,01	11,24	20,24	96,72	53,33	26,67	1-2
08.04.01	Технология строительных материалов, изделий и конструкций	ПСМИК	9,50	19	10,93	100,00	100,00	13,56	8,42	60,40	50,00	60,00	1-2
08.04.01	Управление инвестиционно-строительной деятельностью	СИТЭЗ С	11,50	23	13,20	87,32	88,15	88,15	67,42	75,00	68,18	57,69	1-2
08.04.01	Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	СИТЭЗ С	10,50	21	13,08	93,94	95,15	10,41	14,30	75,00	85,00	76,19	1-2
08.04.01	Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	ТГВ	6,50	13	63,00	80,19	91,04	19,81	8,96	75,80	56,25	75,00	1-2
08.04.01	Энергоэффективность систем теплоснабжения	ТГВ	7,00	14	48,61	80,19	86,38	19,81	13,62	75,80	64,29	0	1-2
09.04.01	Инженерия искусственного интеллекта	ИВТ	8,50	17	105,36	100,00	100,00	20,01	12,62	79,08	82,61	87,50	1-2
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	ИВТ	6,00	12	83,67	100,00	100,00	15,18	20,01	79,08	61,90	85,71	1-2
09.04.02	Информационные системы и технологии	ИВТ	6,00	12	67,14	100,00	100,00	9,85	12,18	79,08	63,64	81,82	1-2
09.04.02	Технологии искусственного интеллекта в промышленности	ИВТ	6,50	13	85,40	100,00	100,00	7,45	11,00	79,08	58,33	40,00	1-2
09.04.04	Программная инженерия	ИВТ	14,50	29	191,38	100,00	100,00	20,98	25,53	79,08	70,59	76,67	1-2
10.04.01	Интеллектуальные средства в системах безопасности	ЭСИБ	7,50	15	10,35	99,38	97,19	8,17	17,11	78,57	90,00	86,67	1-2
11.04.01	Радиоэлектронные средства в системах безопасности	ЭСИБ	5,00	5	6,30	Не применяется	84,82	Не применяется	15,18	78,57	Не применяется	100,00	1
12.04.01	Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	ИИТ	5,50	11	10,42	100,00	100,00	62,49	46,46	82,26	76,92	72,73	1-2
12.04.01	Приборостроение	ИИТ	5,00	10	9,49	100,00	100,00	48,75	43,93	82,26	81,25	91,67	1-2
13.04.01	Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	УСАТСК	11,00	22	12,00	97,84	96,68	25,23	24,06	81,77	73,68	72,73	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	
13.04.01	Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	ТОТиГ	11,50	23	12,30	94,47	97,69	10,17	5,21	75,53	55,00	57,14	1-2
13.04.01	Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	ТЭС	9,50	19	9,71	96,42	95,95	11,40	13,73	80,28	69,57	78,95	1-2
13.04.01	Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	ПТЭ	14,50	29	14,81	85,17	86,44	15,69	12,61	70,59	76,67	71,43	1-2
13.04.02	Интеллектуальные городские энергетические системы	ЭС	10,00	20	14,29	100,00	95,56	3,70	16,28	67,50	52,63	81,82	1-2
13.04.02	Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	ЭПП	13,50	27	14,61	94,55	94,46	22,86	16,48	86,27	82,76	68,97	1-2
13.04.02	Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	ЭС	10,25	41	14,91	100,00	96,65	44,19	30,76	81,82	74,47	68,09	1-2
13.04.02	Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	ЭМАЭ	12,50	25	13,90	97,50	98,71	12,24	13,97	91,07	69,23	80,00	1-2
15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств	АУТП	15,00	30	16,98	100,00	97,63	13,78	9,44	67,60	70,97	86,21	1-2
15.04.04	Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	АУТП	11,50	23	14,66	100,00	97,40	15,81	11,82	67,60	85,19	80,00	1-2
15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	ТМСИ	22,00	44	16,60	97,05	98,73	34,45	21,14	75,40	36,59	24,44	1-2
18.04.01	Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	ХТПНГ	8,50	17	9,97	97,97	98,89	17,76	16,55	90,57	88,00	70,59	1-2
18.04.01	Технология органических веществ	ТОНХС	7,00	14	10,29	97,41	98,81	16,52	22,29	91,43	81,25	56,25	1-2
18.04.02	Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	ХТПЭ"	6,50	13	7,68	97,63	99,04	14,47	7,74	89,16	47,83	33,33	1-2
19.04.01	Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	ВБШ	10,50	21	10,18	100,00	100,00	15,90	14,80	75,44	61,90	80,95	1-2
19.04.01	Фармацевтическая биотехнология	ВБШ	1,00	1	1,58	100,00	100,00	8,60	8,60	75,44	50,00	100,00	2
20.04.01	Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	ПГС	7,50	15	133,1	Не применяется	100,00	Не применяется	6,40	89,04	89,47	93,75	1-2
20.04.01	Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	ХТПЭ	9,50	19	9,31	96,71	98,75	9,77	13,33	89,16	54,55	76,19	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	
20.04.01	Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	МОНХП	14,00	28	12,63	96,81	98,48	6,38	6,08	83,78	60,87	64,29	1-2
20.04.01	Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	ХТПЭ	11,50	23	10,08	96,27	98,60	6,63	15,9	89,16	85,71	69,57	1-2
21.04.01	Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль	РЭНГМ	9,50	19	12,13	96,59	94,69	9,52	12,41	75,64	90,00	65,00	1-2
21.04.01	Разработка нефтяных месторождений	РЭНГМ	21,50	43	17,30	88,36	92,35	5,81	5,07	75,64	74,00	54,55	1-2
21.04.01	Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	БНГС	23,50	47	17,69	95,26	95,91	16,48	16,82	57,90	54,35	38,78	1-2
21.04.01	Трубопроводный транспорт углеводородов	ТТ	15,00	30	15,19	98,14	96,08	7,27	7,63	70,45	77,78	59,38	1-2
21.04.01	Управление проектами в нефтегазовом комплексе	ЭППМ	8,00	16	10,51	100,00	100,00	27,88	16,7	95,86	86,67	73,33	1-2
22.04.01	Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	МПМН	9,50	19	11,39	100,00	100,00	19,78	19,15	100,0	73,91	73,68	1-2
22.04.02	Литейно-металлургические процессы и технологии	ЛВТ	8,00	16	10,78	100,00	100,00	18,21	7,50	76,92	88,24	93,33	1-2
23.04.01	Безопасность эксплуатации систем транспорта	ТПТК	5,50	11	10,51	82,73	90,49	14,89	8,57	95,31	100,00	90,91	1-2
27.04.02	Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	ТБУК	7,50	15	10,88	89,65	96,11	9,59	6,86	79,41	100,00	100,00	1-2
27.04.04	Управление в технических системах	АУТС	14,00	28	14,03	98,26	98,44	28,5	22,94	91,84	67,65	58,62	1-2
38.04.02	Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	ЭППМ	12,00	24	14,45	100,00	100,00	11,10	6,51	95,86	59,09	38,46	1-2
38.04.03	Управление персоналом	ЭППМ	3,00	6	5,68	100,00	100,00	9,77	5,91	95,86	75,00	42,86	1-2
38.04.04	Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями	НМЭ	5,00	5	7,21	Не применяется	100,00	Не применяется	12,62	90,72	Не применяется	80,00	1
44.04.01	Педагогические инновации в международном образовательном пространстве	ПМКРИ	5,00	5	6,88	Не применяется	100,00	Не применяется	5,42	97,44	Не применяется	100,00	1
44.04.01	Теория и методика обучения иностранным языкам	ПМКРИ	5,00	5	6,82	Не применяется	100,00	Не применяется	19,65	97,44	Не применяется	100,00	1
44.04.04	Инновационные цифровые технологии профессионального образования	ТОЭ	5,00	5	7,44	Не применяется	100,00	Не применяется	5,12	95,31	Не применяется	80,00	1

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	
54.04.01	Графический дизайн	ИП	2,00	2	3,62	Не применяется	100,00	Не применяется	9,25	70,00	33,33	100,00	1
54.04.01	Дизайн среды	Диз	1,50	3	3,46	100,00	100,00	6,81	23,16	88,10	77,78	100,00	2

Показатели мониторинга образовательных программ специалитета очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел. -	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков, по всем реализуемым курсам на ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	
04.05.01	Органическая химия	ОХ	73,76	16,20	81	8,92	92,80	75,41	9,53	5,37	76,79	75,00	74,07	1-5
04.05.01	Фармацевтическая химия	ОХ	68,64	12,00	60	7,34	100,0	76,29	27,74	5,29	76,79	75,00	89,29	1-5
08.05.01	Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	МДК	78,49	21,10	211	14,97	94,92	70,61	10,95	8,48	71,26	73,4	62,91	1-6
17.05.01	Автономные системы управления действием средств поражения	РТУ	59,45	14,67	88	9,35	74,59	73,08	7,71	7,20	80,00	61,45	53,41	1-6
17.05.01	Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	ТТХВ	60,54	13,00	78	7,73	83,63	80,56	27,24	15,61	93,94	84,06	68,92	1-6
18.05.01	Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов	ТТХВ	64,56	7,75	31	5,22	Не применяется	69,91	Не применяется	6,95	93,94	44,83	70,00	1-4
18.05.01	Технология энергонасыщенных материалов и изделий	ТТХВ	43,00	9,67	58	6,11	79,89	77,27	7,67	8,56	93,94	59,26	60,34	1-6
18.05.01	Химическая технология органических соединений азота	ГВиСТ	69,83	8,17	49	5,22	74,40	64,55	25,59	26,30	75,56	73,47	81,25	1-6
18.05.01	Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	ХТПКМ	61,8	7,83	47	6,32	78,43	77,96	7,43	10,29	85,37	60,47	72,34	1-6
21.05.02	Геология месторождений нефти и газа	ГФНГП	67,82	22,25	89	12,25	Неприменяется	51,23	Неприменяется	8,04	40,70	75,00	86,21	1-4
21.05.02	Геология нефти и газа	ГФНГП	Не применяется	21	21	15,74	65,76	65,76	16,72	16,72	40,70	97,62	100,00	5
21.05.05	Физические процессы нефтегазового производства	ГФНГП	78,59	19,5	78	12,58	Неприменяется	75,67	Неприменяется	5,71	40,70	93,33	97,44	1-4
33.05.01	Фармация	ВБШ	60,47	16	16	9,57	Неприменяется	72,30	Неприменяется	1,32	75,44	Неприменяется	81,25	1
38.05.01	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	НМЭ	65,86	18,91	208	17,17	94,51	78,51	17,75	13,98	90,72	87,01	75,96	1-5
38.05.02	Таможенное дело	УСАТСК	61,38	20,33	549	15,26	71,49	65,28	15,38	8,58	81,77	76,70	79,34	1-5

Показатели мониторинга образовательных программ среднего профессионального образования очной формы обучения

Код специальности	Наименование специальности	Средний балл аттестата студентов, принятых на первый курс, балл	Качество знаний выпускников по результатам демонстрационного экзамена, %	Качество знаний выпускников по результатам защиты дипломного проекта, %	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Численность обучающихся в расчете на 1 ставку педагогических работников, чел.	Доля обучающихся по договорам об образовании, %	Численность иностранных обучающихся, чел.	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
										1-е полугодие	2-е полугодие	
07.02.01	Архитектура (на базе основного общего образования)	4,41	не применяется	не применяется	17,50	35	8,60	100,00%	0	не применяется	не применяется	1
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (на базе основного общего образования)	4,20	100,00%	84,78%	28,22	254	17,74	19,29%	3	89,97	84,17	1-4
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений (на базе среднего общего образования)	4,13	76,92%	75,00%	20,00	40	11,14	5,00%	3	84,00	81,74	1, 3
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (на базе основного общего образования)	4,04	42,11%	62,50%	25,40	127	14,75	11,81%	2	93,34	82,95	1-4
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов (на базе среднего общего образования)	3,70	68,00%	68,00%	19,33	58	11,31	1,72%	2	83,43	70,24	1-3
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (на базе основного общего образования)	3,85	82,14%	55,56%	27,17	163	15,90	15,34%	2	87,94	81,47	1-4
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения (на базе среднего общего образования)	3,97	68,42%	57,89%	24,00	72	12,41	13,89%	2	76,63	75,00	1-3
09.02.07	Информационные системы и программирование (на базе основного общего образования)	4,44	не применяется	не применяется	30,00	30	14,63	16,67%	0	не применяется	не применяется	1

Код специальности	Наименование специальности	Средний балл аттестата студентов, принятых на первый курс, балл	Качество знаний выпускников по результатам демонстрационного экзамена, %	Качество знаний выпускников по результатам защиты дипломного проекта, %	Фактическая наполняемость групп, чел.	Всего обучающихся, чел.	Численность обучающихся в расчете на 1 ставку педагогических работников, чел.	Доля обучающихся по договорам об образовании, %	Численность иностранных обучающихся, чел.	Абсолютная успеваемость, %		Реализуемые курсы образовательной программы
										1-е полугодие	2-е полугодие	
13.02.12	Электрические станции, сети, их релейная защита и автоматизация (на базе среднего общего образования)	4,50	не применяется	не применяется	2,00	2	1,32	100,00%	0	не применяется	87,50	1
15.02.16	Технология машиностроения (на базе основного общего образования)	3,75	не применяется	не применяется	14,00	14	6,90	0,00%	0	не применяется	не применяется	1
21.02.19	Землеустройство (на базе основного общего образования)	4,34	не применяется	не применяется	23,00	23	11,22	39,13%	0	не применяется	не применяется	1
21.02.19	Землеустройство (на базе среднего общего образования)	неприменимо	не применяется	не применяется	14,00	14	9,59	100%	0	94,00	100,00	2

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.03.02 - Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	6	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Образование и наука	3	25%
Строительство, архитектура	1	8%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	58%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	25%
в основном удовлетворены	8	67%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%

от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	25%
более 3-месяцев	9	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	6	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	3	25%
04.03.01 - Химия - Органическая и биоорганическая химия		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	4	50%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	13%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	50%
Другое	1	13%
04.03.01 Химия – Аналитическая химия		
Всего предприятий	8	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	5	63%
Малый бизнес	1	13%
Крупная организация	2	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	25%
Частично соответствует	2	25%
В большей степени соответствует	4	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	25%
Намерены, безусловно	6	75%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	6	75%
Намерены, безусловно	2	25%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Машиностроение, металлургия	3	38%
Медицина, фармацевтика	1	13%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	63%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	25%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	13%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%

Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	75%
Способность к коммуникации	8	100%
Стрессоустойчивость	3	38%
Способность к самообразованию	6	75%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	25%
04.03.02 - Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Строительство, архитектура	3	43%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%

более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	8	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	12	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	8%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
не сотрудничали	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	42%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	58%
другое	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	58%
в основном удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	17%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	4	33%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	5	42%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
Другое	5	42%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	56%
Средняя организация	7	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	5	31%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Образование и наука	1	6%
Строительство, архитектура	14	88%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	6%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	19%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
не сотрудничали	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	44%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	50%
другое	7	44%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	25%
в основном удовлетворены	11	69%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	19%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	31%
более 1-го года	3	19%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	31%

более 3-месяцев	11	69%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	19%
Недостаток практических умений и навыков	9	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	25%
Отсутствие мотивации к работе	9	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	6%
Другое	4	25%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	31%
Средняя организация	6	46%
Крупная организация	3	23%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	8%
Дизайн	2	15%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	13	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	85%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	23%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	38%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	69%
другое	5	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	38%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	62%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	46%
в основном удовлетворены	10	77%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	46%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	15%
более 1-го года	2	15%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	54%

более 3-месяцев	6	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	15%
Недостаток практических умений и навыков	4	31%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	31%
Отсутствие мотивации к работе	7	54%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	15%
Другое	5	38%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Образование и наука	1	13%
Строительство, архитектура	8	100%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
другое	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	25%
в основном удовлетворены	6	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	2	25%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Образование и наука	1	13%
Строительство, архитектура	8	100%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
другое	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	25%
в основном удовлетворены	6	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	2	25%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	50%
Средняя организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	5	83%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	33%
другое	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	60%

Средняя организация	2	20%
Крупная организация	2	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	10%
Дизайн	6	60%
Строительство, архитектура	6	60%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	10%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	9	90%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	40%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
Другое	3	30%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	5	42%
Крупная организация	3	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	8%
Дизайн	2	17%

Строительство, архитектура	12	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	67%
другое	5	42%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	10	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	50%
более 3-месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	5	42%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	25%
Отсутствие мотивации к работе	6	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	4	33%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги		
Всего предприятий	18	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	28%
Средняя организация	9	50%
Крупная организация	4	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Недвижимость	1	6%

Строительство, архитектура	12	67%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	11%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	17%
не сотрудничали	3	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	39%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	28%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	28%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	6%
другое	2	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	28%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	11	61%
в основном удовлетворены	6	33%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	39%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	28%
более 1-го года	1	6%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	61%
более 3-месяцев	7	39%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	6%
Недостаток практических умений и навыков	7	39%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	22%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	7	39%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	17%
Другое	5	28%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	38%
Средняя организация	4	31%
Крупная организация	4	31%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Машиностроение, металлургия	1	8%
Строительство, архитектура	10	77%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	31%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	23%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	77%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	23%
не сотрудничали	2	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	46%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	54%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	85%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	15%
другое	3	23%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	23%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	54%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	31%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	31%
в основном удовлетворены	8	62%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	31%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	46%
более 1-го года	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	23%
более 3-месяцев	10	77%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	23%
Недостаток практических умений и навыков	8	62%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	31%
Отсутствие мотивации к работе	7	54%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	38%
Другое	2	15%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	1	20%

Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	80%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	2	40%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	67%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	17%
Строительство, архитектура	5	83%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	5	83%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	2	33%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	5	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%

сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	1	11%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	11%
Строительство, архитектура	8	89%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	33%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	7	78%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	22%
более 3-месяцев	6	67%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	4	44%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	27	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	12	44%
Средняя организация	7	26%
Крупная организация	8	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	4%
Пищевое производство	1	4%
Строительство, архитектура	21	78%
Телекоммуникации, связь	2	7%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	11%
IT, компьютеры	1	4%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	48%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	26%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	30%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	21	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	22%
не сотрудничали	3	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	14	52%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	18	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	19%

другое	6	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	15	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	8	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	30%
в основном удовлетворены	18	67%
затрудняюсь ответить	2	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	10	37%
от 6-ти месяцев до 1 года	11	41%
более 1-го года	2	7%
другое	2	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	33%
более 3-месяцев	17	63%
другое	1	4%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	8	30%
Недостаток практических умений и навыков	15	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	26%
Недостаточное владение иностранным языком	1	4%
Отсутствие мотивации к работе	14	52%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	22%
Другое	4	15%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	40%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	4	27%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Строительство, архитектура	11	73%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	33%
не сотрудничали	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	47%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	10	67%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	7%
другое	5	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	20%
в основном удовлетворены	11	73%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	47%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	27%
более 1-го года	2	13%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	27%
более 3-месяцев	11	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	33%
Недостаток практических умений и навыков	6	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	27%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	33%
Другое	3	20%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	7	100%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	7	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления		
Всего предприятий	22	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	32%
Средняя организация	6	27%
Крупная организация	9	41%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Машиностроение, металлургия	5	23%
Медицина, фармация	1	5%
Образование и наука	3	14%
Пищевое производство	1	5%
Строительство, архитектура	3	14%
Телекоммуникации, связь	3	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	18%
Транспорт, автобизнес	2	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
IT, компьютеры	8	36%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	14	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	12	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	8	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	14	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	41%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	17	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	68%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	36%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	59%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	5	23%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	23%
в основном удовлетворены	14	64%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	3	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	5%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	13	59%
более 1-го года	4	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	27%
более 3-месяцев	17	77%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	14%
Недостаток практических умений и навыков	12	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	45%
Отсутствие мотивации к работе	9	41%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	23%
Другое	3	14%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	24%
Средняя организация	3	18%
Крупная организация	10	59%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Машиностроение, металлургия	3	18%
Образование и наука	3	18%
Пищевое производство	1	6%
Строительство, архитектура	3	18%
Телекоммуникации, связь	2	12%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	18%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	6	35%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	12	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	35%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	59%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	59%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	29%

сотрудничали в сфере НИОКР	3	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	35%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	35%
другое	2	12%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	76%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	18%
в основном удовлетворены	12	71%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	6	35%
от 6-ти месяцев до 1 года	11	65%
более 1-го года	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	41%
более 3-месяцев	11	65%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	18%
Недостаток практических умений и навыков	11	65%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	47%
Отсутствие мотивации к работе	6	35%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	18%
Другое	3	18%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	15	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	3	20%
Крупная организация	8	53%
Средняя организация	4	27%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	20%
Полностью соответствует	10	67%
Частично соответствует	2	13%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	7%
Намерены, безусловно	14	93%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	10	67%
Намерены, но при определенных условиях	5	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Дизайн	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%

Медицина, фармация	1	7%
Образование и наука	2	13%
Полиграфия	1	7%
Строительство, архитектура	3	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	27%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	3	20%
IT, компьютеры	5	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	60%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	6	40%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	40%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	40%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	7	47%
Сотрудничали в сфере НИОКР	4	27%
не сотрудничали	5	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	87%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	11	73%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	13	87%
Способность к коммуникации	12	80%
Стрессоустойчивость	8	53%
Способность к самообразованию	14	93%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	8	53%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	22	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	36%
Средняя организация	5	23%
Крупная организация	9	41%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	9%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Машиностроение, металлургия	3	14%
Медицина, фармация	2	9%
Образование и наука	3	14%
Пищевое производство	1	5%
Строительство, архитектура	2	9%
Телекоммуникации, связь	2	9%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	18%
Финансы и кредит, банковское дело	1	5%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
IT, компьютеры	7	32%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	18%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	12	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	68%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	9%
не сотрудничали	2	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	15	68%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	32%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	17	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	27%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	59%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	27%
в основном удовлетворены	13	59%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	3	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	13	59%
более 1-го года	2	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	32%
более 3-месяцев	16	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	14%
Недостаток практических умений и навыков	12	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	45%
Отсутствие мотивации к работе	14	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	14%
Другое	2	9%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	29%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-	1	14%

технической и финансовой поддержки программы		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	86%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		
Всего предприятий	16	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	4	25%
Малый бизнес	3	19%
Крупная организация	9	56%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	4	25%
Полностью соответствует	9	56%
Частично соответствует	3	19%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	13%
Намерены, безусловно	14	88%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	10	63%
Намерены, но при определенных условиях	6	38%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Дизайн	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Медицина, фармацевтика	2	13%

Образование и наука	4	25%
Полиграфия	1	6%
Строительство, архитектура	2	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	25%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	3	19%
IT, компьютеры	5	31%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	56%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	7	44%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	7	44%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	31%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	6	38%
Сотрудничали в сфере НИОКР	3	19%
не сотрудничали	6	38%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	31%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	12	75%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	19%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	14	88%
Способность к коммуникации	13	81%
Стрессоустойчивость	10	63%
Способность к самообразованию	15	94%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	8	50%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	15%
Средняя организация	6	46%
Крупная организация	5	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	2	15%
Образование и наука	2	15%
Пищевое производство	1	8%
Строительство, архитектура	3	23%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Транспорт, автобизнес	2	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	7	54%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	69%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	54%
сотрудничали в области проведения практики,	8	62%

стажировок		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	23%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	46%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	62%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	23%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	23%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	77%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	31%
в основном удовлетворены	9	69%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	62%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	23%
более 3-месяцев	10	77%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	9	69%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	46%
Отсутствие мотивации к работе	6	46%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	15%
Другое	1	8%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей		
Всего предприятий	10	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	3	30%
Крупная организация	5	50%
Средняя организация	2	20%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	20%
Полностью соответствует	8	80%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	10	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	10%
Намерены, безусловно	9	90%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Дизайн	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Медицина, фармацевтика	1	10%
Образование и наука	1	10%

Полиграфия	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	2	20%
IT, компьютеры	6	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	7	70%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	30%
Сотрудничали в сфере НИОКР	5	50%
не сотрудничали	3	30%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	70%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	8	80%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	8	80%
Способность к коммуникации	6	60%
Стрессоустойчивость	5	50%
Способность к самообразованию	9	90%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	7	70%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	1	10%
Крупная организация	7	70%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	10%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	1	10%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
11.03.01 - Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	5	45%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	3	27%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	4	36%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	18%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	45%
в основном удовлетворены	7	64%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	7	64%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%
более 3-месяцев	7	64%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
Недостаток практических умений и навыков	5	45%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
Другое	1	9%
12.03.01 - Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	33%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	3	33%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым	5	56%

сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	5	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	1	50%

замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	2	40%

коллективе)		
Другое	2	40%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Другое	2	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	50%

Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	1	100%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	1	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
13.03.02 Инновационные кабельные технологии		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Дизайн	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
Другое	1	33%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	56%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	11%
в основном удовлетворены	8	89%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	29%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Другое	2	29%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей		
Всего предприятий	9	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	11%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	4	44%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	4	44%
Полностью соответствует	5	56%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	6	67%
Намерены, но при определенных условиях	3	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	5	56%
Намерены, безусловно	4	44%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	11%
Машиностроение, металлургия	4	44%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Транспорт, автобизнес	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	22%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	22%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%

не сотрудничали	5	56%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	11%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	7	78%
Способность к коммуникации	8	89%
Стрессоустойчивость	5	56%
Способность к самообразованию	7	78%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	44%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Телекоммуникации, связь	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	4	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	6	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	83%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	5	83%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%

более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	17%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	8	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Дизайн	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Строительство, архитектура	3	25%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	42%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть		

основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	4	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	3	25%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	4	57%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	14%
Машиностроение, металлургия	3	43%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	14%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	43%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Другое	2	29%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	6	67%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	6	67%

замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	44%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	2	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	6	67%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
IT, компьютеры	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	33%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
Другое	2	22%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	36%
Средняя организация	3	27%
Крупная организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Машиностроение, металлургия	8	73%
Образование и наука	2	18%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	7	64%
не удовлетворены	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	64%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	73%
Отсутствие мотивации к работе	5	45%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
Другое	2	18%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	6	86%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	100%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
15.03.02 - Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	80%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	1	20%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	3	38%

образовательных программ и разработки рабочих		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	38%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	4	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Отсутствие мотивации к работе	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	2	25%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация и управление робототехническими системами		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	33%
Малый бизнес	2	33%
Крупная организация	2	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	5	83%
В большей степени соответствует	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной		

программы?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Полиграфия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
IT, компьютеры	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	17%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
не сотрудничали	3	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	100%
Способность к коммуникации	5	83%
Стрессоустойчивость	3	50%
Способность к самообразованию	5	83%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	83%
15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	21%
Средняя организация	2	14%
Крупная организация	9	64%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Машиностроение, металлургия	4	29%
Образование и наука	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	57%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
IT, компьютеры	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	93%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	7	50%

образовательных программ и разработки рабочих		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	93%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	93%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	43%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	7	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	50%
в основном удовлетворены	7	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	21%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	29%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	8	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	4	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	57%
Отсутствие мотивации к работе	8	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	50%
Другое	1	7%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	4	80%
Образование и наука	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	4	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	60%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	6	86%
Образование и наука	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	57%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	86%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
18.03.01 - Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-	2	40%

технической и финансовой поддержки программы		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	3	60%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	40%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со	4	44%

студентами		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	44%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	2	22%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	67%
Другое	1	11%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	9%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Медицина, фармацевтика	1	9%

Образование и наука	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	18%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	45%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	4	36%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Недостаток практических умений и навыков	2	18%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	55%
Другое	2	18%
18.03.02 - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	8	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	88%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	7	88%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	13%
более 3-месяцев	7	88%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%

19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	67%
Полностью соответствует	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	2	67%
Намерены, безусловно	1	33%

Сфера деятельности предприятия:		
Медицина, фармацевтика	2	67%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	67%
Способность к коммуникации	2	67%
Стрессоустойчивость	1	33%
Способность к самообразованию	3	100%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Культура и искусство	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым	2	67%

к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Образование и наука	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%

Строительство, архитектура	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	86%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%

Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.03.01 - Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.03.01 Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	1	25%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
21.03.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	7	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	29%
В большей степени соответствует	3	43%
Частично соответствует	2	29%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	29%
Намерены, безусловно	5	71%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	5	71%
Намерены, но при определенных условиях	2	29%

Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Образование и наука	2	29%
Строительство, архитектура	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	57%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	57%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	57%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	71%
Способность к коммуникации	7	100%
Стрессоустойчивость	3	43%
Способность к самообразованию	5	71%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	14%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
Какие критерии Вы обычно используете при		

принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	3	60%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	5	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	8	80%
Образование и наука	2	20%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
IT, компьютеры	2	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	3	30%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	1	10%
22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	5	63%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
IT, компьютеры	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	63%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%
22.03.02 - Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Образование и наука	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	10%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	8	80%
Образование и наука	3	30%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	90%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	7	70%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	1	10%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	25%
Транспорт, автобизнес	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Другое	2	50%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Транспорт, автобизнес	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Другое	1	33%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	50%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	83%
в основном удовлетворены	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
27.03.02 - Управление качеством - Управление качеством в строительстве		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
27.03.03 - Системный анализ и управление - Системный анализ и управление		
Всего предприятий	15	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	20%
Средняя организация	7	47%
Крупная организация	5	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	2	13%
Социальная сфера	1	7%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	5	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	47%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	9	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	10	67%
в основном удовлетворены	4	27%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	40%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	60%
более 3-месяцев	6	40%
Если молодой специалист не смог полностью		

адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	1	7%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	71%
в основном удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	86%
более 3-месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	25%
Средняя организация	4	33%
Крупная организация	5	42%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	8%
Образование и наука	2	17%
Социальная сфера	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Телекоммуникации, связь	3	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	42%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
IT, компьютеры	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	58%
в основном удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	1	8%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	58%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	42%
более 3-месяцев	7	58%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	25%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	3	100%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью		

адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	100%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Культура и искусство	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Дизайн	3	100%
Культура и искусство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	90%
Средняя организация	1	10%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	90%
Культура и искусство	1	10%
Строительство, архитектура	5	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	10%
сотрудничали в области преподавания и проведения	5	50%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	10%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	30%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	5	50%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	8	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
38.03.01 - Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения	1	33%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
38.03.02 - Менеджмент - Международный бизнес		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым		

к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		
Всего предприятий	11	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	1	9%
Малый бизнес	4	36%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	5	45%
Полностью соответствует	6	55%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	9	82%
Намерены, но при определенных условиях	2	18%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Не намерены	1	9%
Намерены, но при определенных условиях	3	27%
Намерены, безусловно	7	64%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Дизайн	3	27%
Культура и искусство	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Полиграфия	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	36%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
IT, компьютеры	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	45%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации	4	36%

образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин		
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	36%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	27%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
не сотрудничали	5	45%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	18%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	7	64%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	55%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	9	82%
Способность к коммуникации	7	64%
Стрессоустойчивость	5	45%
Способность к самообразованию	10	91%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	6	55%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
38.03.04 Государственное управление устойчивым развитием		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	71%
в основном удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	86%
более 3-месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
38.03.04 -Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	3	50%
Малый бизнес	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	5	83%
В большей степени соответствует	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	17%

Намерены, безусловно	5	83%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерены, безусловно	5	83%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Образование и наука	3	50%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	67%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	83%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	67%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	3	50%
Стрессоустойчивость	2	33%
Способность к самообразованию	6	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	67%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при		

принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	2	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Английский язык и русский как иностранный		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика		
Всего предприятий	1	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	73%
Крупная организация	3	27%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	82%
Культура и искусство	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	1	9%
Полиграфия	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	18%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	45%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	91%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	73%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	45%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	64%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	55%
в основном удовлетворены	5	45%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	64%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	45%
Недостаток практических умений и навыков	6	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
Другое	1	9%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма		
Всего предприятий		
6		
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	4	67%
Культура и искусство	1	17%
Образование и наука	1	17%
Полиграфия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую	3	50%

имеет выпускник		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	83%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	83%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	6	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	11	92%
Средняя организация	1	8%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	75%
Культура и искусство	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
не сотрудничали	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	58%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	8%
другое	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым		

к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	33%
в основном удовлетворены	6	50%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	3	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	42%
более 3-месяцев	7	58%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	8	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	60%
Средняя организация	1	10%
Крупная организация	3	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	7	70%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Образование и наука	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	10%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	90%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	5	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	6	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
Другое	1	10%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	33%
Средняя организация	3	20%
Крупная организация	7	47%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Образование и наука	5	33%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	33%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	6	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	60%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	53%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	40%
другое	3	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	20%
в основном удовлетворены	11	73%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	53%
более 1-го года	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	20%
более 3-месяцев	12	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	20%
Недостаток практических умений и навыков	9	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	40%
Отсутствие мотивации к работе	7	47%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	3	20%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%

Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	4	44%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	56%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	22%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	1	11%

04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	5	63%
Крупная организация	1	13%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармацевтика	1	13%
Образование и наука	4	50%
Строительство, архитектура	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	63%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	13%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%

Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	75%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	2	33%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	54%
Средняя организация	6	46%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	3	23%
Строительство, архитектура	12	92%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	31%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	23%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	15%
не сотрудничали	3	23%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	31%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	54%
другое	5	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	46%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	46%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	46%
в основном удовлетворены	7	54%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	15%
более 1-го года	3	23%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	46%
более 3-месяцев	7	54%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	6	46%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	23%
Отсутствие мотивации к работе	6	46%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
Другое	5	38%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	64%
Средняя организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	4	36%
Строительство, архитектура	10	91%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	36%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	27%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	7	64%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
более 1-го года	3	27%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%
более 3-месяцев	7	64%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
Другое	3	27%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	47%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	3	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	7%
Дизайн	5	33%
Строительство, архитектура	13	87%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	27%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	87%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	53%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	60%
другое	5	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	53%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	47%
в основном удовлетворены	12	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	33%

от 3-х до 6-ти месяцев	4	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	20%
более 1-го года	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	47%
более 3-месяцев	8	53%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	7%
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	7	47%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	13%
Другое	5	33%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	14%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	4	57%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%

от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	2	29%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	29%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	14%
другое	4	57%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%

от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	1	14%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	30%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	3	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	10%
Дизайн	2	20%
Строительство, архитектура	10	100%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	20%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	8	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	10%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
Другое	4	40%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	2	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	7	88%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	6	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	2	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	7	88%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	6	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть		

основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	20	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	45%
Средняя организация	7	35%
Крупная организация	4	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	18	90%
Телекоммуникации, связь	2	10%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	15%
IT, компьютеры	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	65%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	25%
не сотрудничали	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	30%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	20%
другое	7	35%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	15%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	65%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	6	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	10%
в основном удовлетворены	17	85%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	1	5%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	40%
более 1-го года	4	20%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	40%
более 3-месяцев	12	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	8	40%
Недостаток практических умений и навыков	11	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	25%
Отсутствие мотивации к работе	10	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	25%
Другое	3	15%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Строительство, архитектура	10	91%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	9%
в основном удовлетворены	9	82%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	27%
более 1-го года	3	27%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	18%
более 3-месяцев	9	82%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	1	9%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Строительство, архитектура	10	91%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым		

к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	9%
в основном удовлетворены	9	82%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	27%
более 1-го года	3	27%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	18%
более 3-месяцев	9	82%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	1	9%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	44%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	1	11%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	9	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	4	44%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	7	78%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	7	78%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	7	78%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	56%
Средняя организация	1	11%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Строительство, архитектура	6	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	56%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	11%
в основном удовлетворены	7	78%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	22%
более 3-месяцев	7	78%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	33%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	44%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%

сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	3	60%
не удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	29%
Средняя организация	6	43%
Крупная организация	4	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Недвижимость	1	7%
Строительство, архитектура	9	64%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	21%
сотрудничали в области проведения практики,	6	43%

стажировок		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	3	21%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	21%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	71%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	21%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	10	71%
в основном удовлетворены	3	21%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	21%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	21%
более 1-го года	1	7%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	71%
более 3-месяцев	4	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	36%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	6	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	14%
Другое	4	29%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	50%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	1	10%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	9	90%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со	4	40%

студентами		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	10%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	9	90%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	2	20%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	8	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
Другое	1	10%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	8	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	13%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
более 1-го года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	2	25%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%

Средняя организация	4	57%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Строительство, архитектура	6	86%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	2	29%

08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	3	100%

образовательных программ и разработки рабочих		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	80%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	5	100%

замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	83%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	4	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	83%
не удовлетворены	1	17%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
более 1-го года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	1	10%
IT, компьютеры	5	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	30%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	3	30%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	30%
Другое	1	10%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	27%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	6	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	3	20%
Пищевое производство	1	7%
Строительство, архитектура	3	20%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	20%
Транспорт, автобизнес	2	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
IT, компьютеры	6	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	47%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	7%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	53%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	53%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	47%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым		

к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	27%
в основном удовлетворены	10	67%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	9	60%
более 1-го года	2	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	33%
более 3-месяцев	11	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	20%
Недостаток практических умений и навыков	11	73%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	40%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	7%
Другое	1	7%
09.04.02 Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	29%
Средняя организация	4	24%
Крупная организация	8	47%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Машиностроение, металлургия	1	6%
Медицина, фармацевтика	1	6%
Образование и наука	4	24%
Пищевое производство	1	6%
Строительство, архитектура	2	12%
Телекоммуникации, связь	3	18%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	18%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	6	35%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	41%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	12%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	53%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	24%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%

не сотрудничали	2	12%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	59%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	24%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	24%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	24%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	24%
в основном удовлетворены	11	65%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	6%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	10	59%
более 1-го года	2	12%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	29%
более 3-месяцев	13	76%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	12%
Недостаток практических умений и навыков	11	65%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	41%
Отсутствие мотивации к работе	11	65%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	6%
Другое	1	6%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Медицина, фармацевтика	1	10%
Образование и наука	3	30%
Пищевое производство	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	1	10%
IT, компьютеры	4	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	7	70%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	8	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	27%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	2	18%

Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	18%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	8	73%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	27%
в основном удовлетворены	7	64%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
более 1-го года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
Другое	1	9%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	11%

Средняя организация	3	33%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Пищевое производство	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	22%
IT, компьютеры	3	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	44%
другое	3	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	6	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	56%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
11.04.01 Радиотехника, профиль «Радиоэлектронные средства в системах безопасности»		
Всего предприятий	8	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	4	50%
Малый бизнес	1	13%
Крупная организация	3	38%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	38%
Частично соответствует	1	13%
Полностью соответствует	4	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	8	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	6	75%
Намерены, но при определенных условиях	2	25%
Сфера деятельности предприятия:		
Государственная служба	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Образование и наука	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
IT, компьютеры	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	38%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	13%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	7	88%
Способность к коммуникации	7	88%
Стрессоустойчивость	4	50%
Способность к самообразованию	7	88%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение	4	50%

информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)		
12.04.01 Приборостроение -Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	25%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики,	1	100%

стажировок		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		

Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Строительство, архитектура	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	50%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%

другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	5	63%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	30%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	4	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Машиностроение, металлургия	7	70%
Образование и наука	2	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	40%
в основном удовлетворены	7	70%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	40%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	70%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	2	20%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Образование и наука	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	9	100%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	5	56%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	3	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	22%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	3	75%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	75%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	7	88%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	38%
в основном удовлетворены	5	63%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	63%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
19.04.01 Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	2	50%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
19.04.01 Фармацевтическая биотехнология		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%

другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций		

выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким		

причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	33%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	2	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%

более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	1	11%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	5	83%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль (программа магистратуры)		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	3	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	33%
Частично соответствует	1	17%
В большей степени соответствует	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	67%
Намерены, но при определенных условиях	2	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для		

работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	4	67%
Способность к самообразованию	5	83%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	33%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	5	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрывтий		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		

Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Образование и наука	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Консалтинг, тренинги	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Образование и наука	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	20%
Транспорт, автобизнес	4	80%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	80%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Другое	2	40%
27.04.02 Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	4	67%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	5	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	20%
Средняя организация	7	47%
Крупная организация	5	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	3	20%
Социальная сфера	1	7%
Строительство, архитектура	1	7%
Телекоммуникации, связь	5	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	40%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	9	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	67%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
Другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	53%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	60%
в основном удовлетворены	5	33%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	47%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	53%
более 3-месяцев	7	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	1	7%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Дизайн	2	29%
Строительство, архитектура	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	6	86%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление- Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.04.01 Педагогические инновации в международном образовательном пространстве		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	3	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	33%
Частично соответствует	1	17%
В большей степени соответствует	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	67%
Намерены, но при определенных условиях	2	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для		

работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	4	67%
Способность к самообразованию	5	83%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	33%
44.04.01 Теория и методика обучения иностранным языкам		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям), профиль «Инновационные цифровые технологии профессионального образования»		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Малый бизнес	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной		

программы?		
Намерены, безусловно	4	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Образование и наука	3	75%
Полиграфия	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	75%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	4	100%
Стрессоустойчивость	3	75%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	100%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	67%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	7	78%
Культура и искусство	1	11%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Образование и наука	1	11%
Полиграфия	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	22%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	44%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	5	71%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	4	57%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	6	86%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	4	67%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармацевтика	1	17%
Образование и наука	2	33%
Строительство, архитектура	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
Другое	1	17%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	83%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармацевтика	1	20%
Образование и наука	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
Другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	80%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Строительство, архитектура	6	86%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные		

функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	71%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	33%
Образование и наука	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется		

молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	75%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%

от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	2	40%
Образование и наука	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким		

причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	80%
Другое	1	20%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	60%
Образование и наука	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	2	50%
Образование и наука	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%

Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа		
Всего предприятий	4	

Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
33.05.01 Фармация		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	17%
Средняя организация	3	50%

Крупная организация	2	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	17%
Намерены, но при определенных условиях	5	83%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	6	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Культура и искусство	6	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Образование и наука	1	17%
Полиграфия	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	83%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	67%
Сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	100%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	3	50%
Способность к самообразованию	6	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	6	100%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Государственная служба	2	40%
Логистика, склад, ВЭД	2	40%
Силловые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности,	2	40%

которую имеет выпускник		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего общего образования , реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
07.02.01 Архитектура		
Всего предприятий	15	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	7	47%
Малый бизнес	4	27%
Крупная организация	4	27%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	7%
В большей степени соответствует	6	40%
Полностью соответствует	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	7	47%
Намерены, безусловно	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	3	20%
Не намерены	6	40%
Намерены, безусловно	6	40%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	3	20%

Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Образование и наука	2	13%
Полиграфия	1	7%
Строительство, архитектура	13	87%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	40%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	13%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	7%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	7%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
не сотрудничали	8	53%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	5	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	20%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	12	80%
Способность к коммуникации	9	60%
Стрессоустойчивость	2	13%
Способность к самообразованию	7	47%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	27%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	43%
Средняя организация	4	29%
Крупная организация	4	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	7%
Строительство, архитектура	10	71%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	29%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	21%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	36%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	29%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии		

решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	21%
другое	3	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	21%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	21%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	14%
в основном удовлетворены	12	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	50%
более 1-го года	2	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	29%
более 3-месяцев	10	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	29%
Недостаток практических умений и навыков	7	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	21%
Отсутствие мотивации к работе	7	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
Другое	2	14%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	6	86%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	57%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	7	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	1	14%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	71%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	57%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии		

решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
09.02.07 Информационные системы и программирование		
Всего предприятий	9	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	56%
Средняя организация	1	11%
Малый бизнес	3	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	44%
В большей степени соответствует	4	44%
Частично соответствует	1	11%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	11%
Намерены, безусловно	8	89%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	8	89%
Намерены, но при определенных условиях	1	11%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Дизайн	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%

Машиностроение, металлургия	2	22%
Образование и наука	2	22%
Полиграфия	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
IT, компьютеры	3	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	44%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	44%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	5	56%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	3	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	67%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	8	89%
Способность к коммуникации	8	89%
Стрессоустойчивость	6	67%
Способность к самообразованию	9	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	56%
15.02.16 Технология машиностроения		
Всего предприятий	10	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	50%
Средняя организация	5	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	5	50%
Полностью соответствует	4	40%
Частично соответствует	1	10%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	9	90%
Намерены, но при определенных условиях	1	10%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	7	70%
Намерены, но при определенных условиях	3	30%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	7	70%
Образование и наука	2	20%

Строительство, архитектура	1	10%
Телекоммуникации, связь	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	6	60%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	40%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	30%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	5	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	40%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	10	100%
Способность к коммуникации	9	90%
Стрессоустойчивость	7	70%
Способность к самообразованию	9	90%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	50%
21.02.19 Землеустройство		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	2	50%
Крупная организация	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	50%
Полностью соответствует	1	25%
Частично соответствует	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерены, безусловно	3	75%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Недвижимость	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Юриспруденция	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	50%

Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	2	50%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%

Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворённость отдельными элементами учебного процесса	Удовлетворённость организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворённость морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе	Удовлетворённость социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворённость
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	29	80,19%	87,86%	93,11%	84,32%	86,37%
04.03.01 Химия - Аналитическая химия	25	80,39%	85,78%	94,12%	75,58%	83,97%
04.03.01 Химия - Органическая и биоорганическая химия	32	79,99%	92,18%	95,77%	77,66%	86,40%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	36	77,92%	83,63%	92,52%	80,43%	83,62%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	33	66,42%	69,13%	90,17%	66,55%	73,07%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	30	80,60%	84,84%	95,49%	79,28%	85,05%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	31	77,27%	87,06%	95,96%	81,15%	85,36%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	29	77,16%	85,82%	92,50%	80,74%	84,06%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование	26	77,04%	84,25%	94,58%	83,19%	84,76%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды	27	80,64%	87,67%	95,26%	82,60%	86,54%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование	30	78,85%	88,31%	97,31%	82,38%	86,71%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	48	80,83%	86,87%	93,53%	86,34%	86,89%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	62	75,96%	83,44%	91,19%	82,00%	83,15%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	41	76,56%	86,26%	92,11%	79,39%	83,58%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	38	76,26%	81,86%	91,38%	81,88%	82,85%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	41	81,15%	85,93%	93,21%	86,81%	86,77%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	37	74,97%	83,92%	89,80%	82,62%	82,83%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство	84	75,65%	80,70%	93,19%	82,01%	82,89%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	66	78,07%	87,01%	93,53%	81,66%	85,07%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	44	81,26%	84,15%	93,99%	88,52%	86,98%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	33	82,13%	83,86%	95,86%	89,84%	87,92%

09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	35	77,63%	81,05%	93,80%	85,65%	84,53%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети	31	78,24%	84,67%	94,26%	91,80%	87,25%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	37	83,60%	85,03%	95,60%	88,45%	88,17%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике	29	79,61%	80,58%	94,63%	86,40%	85,31%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	27	77,95%	77,93%	93,97%	85,58%	83,86%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	34	78,84%	85,40%	94,24%	90,06%	87,13%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей	27	80,38%	83,98%	93,36%	90,43%	87,04%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации	34	82,08%	83,62%	91,16%	91,85%	87,18%
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	32	85,36%	87,39%	94,82%	94,51%	90,52%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	23	84,58%	94,85%	97,16%	88,85%	91,36%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	31	80,15%	90,24%	96,18%	87,22%	88,44%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	30	82,20%	91,96%	96,68%	84,75%	88,90%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	28	85,49%	90,34%	97,02%	89,00%	90,46%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	26	79,48%	87,91%	93,10%	86,09%	86,64%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология воды и топлива на тепловых и атомных электрических станциях	18	85,70%	92,63%	96,58%	89,38%	91,07%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации	27	84,62%	93,03%	96,71%	88,40%	90,69%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	30	82,75%	91,53%	96,82%	87,38%	89,62%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	26	83,51%	91,93%	96,79%	86,30%	89,63%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Инновационные кабельные технологии	15	84,95%	86,73%	92,86%	92,58%	89,28%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	25	78,32%	85,60%	88,99%	88,96%	85,47%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	27	78,05%	85,64%	90,84%	89,38%	85,98%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей	17	83,47%	85,17%	95,83%	92,73%	89,30%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	17	84,01%	84,84%	95,97%	90,62%	88,86%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	19	85,06%	88,00%	96,15%	94,27%	90,87%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	20	83,64%	86,96%	96,38%	93,02%	90,00%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	25	81,07%	85,98%	92,12%	92,59%	87,94%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы	21	82,37%	82,44%	89,74%	91,14%	86,42%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	29	79,67%	86,11%	92,13%	90,40%	87,08%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	14	87,99%	99,56%	99,63%	90,11%	94,32%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении	20	92,09%	98,61%	99,37%	94,48%	96,13%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения	28	82,69%	89,51%	93,70%	93,13%	89,76%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве	19	90,23%	97,97%	99,22%	96,45%	95,97%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	25	86,30%	98,39%	100,00%	93,52%	94,55%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	32	84,23%	88,30%	97,54%	92,61%	90,67%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация и управление	13	87,95%	98,04%	96,74%	99,01%	95,44%

робототехническими системами						
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	26	80,22%	87,48%	96,03%	90,06%	88,45%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство	24	81,32%	94,20%	98,21%	92,21%	91,49%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке	24	88,39%	95,84%	99,16%	96,53%	94,98%
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии	29	80,40%	93,33%	92,75%	83,73%	87,56%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	29	79,80%	95,25%	95,76%	91,91%	90,68%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	35	77,54%	87,62%	93,71%	87,54%	86,60%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	39	80,28%	88,88%	95,39%	87,66%	88,05%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	21	74,41%	86,89%	95,28%	79,33%	83,98%
19.03.01 Биотехнология - Биоинженерия и промышленная экология	17	90,57%	96,79%	100,00%	96,40%	95,94%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	25	83,33%	82,42%	100,00%	82,58%	87,08%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология	19	88,91%	96,94%	100,00%	95,16%	95,25%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья	22	79,27%	74,57%	98,77%	76,54%	82,29%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания	23	75,00%	77,91%	87,79%	83,72%	81,10%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	34	83,36%	92,85%	96,36%	89,13%	90,42%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений	29	80,19%	91,48%	98,36%	88,90%	89,73%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	41	83,10%	93,76%	96,96%	88,60%	90,61%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	31	80,74%	93,99%	96,56%	87,48%	89,69%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	31	85,85%	93,81%	96,46%	91,11%	91,81%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	32	83,83%	94,44%	95,49%	91,04%	91,20%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	28	79,74%	88,23%	90,77%	88,81%	86,89%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	23	78,51%	83,43%	90,97%	91,25%	86,04%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	18	81,66%	95,00%	99,31%	90,53%	91,62%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов	27	87,00%	95,56%	97,86%	94,02%	93,61%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения	20	85,39%	98,65%	99,16%	92,85%	94,01%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	19	89,11%	98,52%	99,47%	95,07%	95,54%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	22	79,13%	91,35%	93,02%	92,14%	88,91%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	16	86,47%	91,38%	98,08%	83,22%	89,79%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	18	72,33%	81,92%	91,35%	88,46%	83,51%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы	16	68,28%	82,67%	91,67%	90,67%	83,32%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	16	75,25%	86,72%	95,90%	92,27%	87,53%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна	8	73,17%	83,20%	94,00%	75,64%	81,50%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий	17	78,15%	89,15%	95,12%	90,80%	88,30%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды	13	75,72%	76,30%	89,67%	79,84%	80,39%

35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура	12	80,26%	93,68%	100,00%	89,95%	90,97%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	27	90,32%	94,33%	91,34%	98,14%	93,53%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	43	86,27%	90,58%	92,08%	94,32%	90,81%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	22	88,49%	92,20%	88,99%	98,00%	91,92%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное управление устойчивым развитием	17	92,35%	100,00%	97,13%	99,40%	97,22%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	20	90,57%	96,04%	97,25%	98,00%	95,47%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	12	79,26%	79,33%	93,33%	83,03%	83,74%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника	10	90,95%	93,79%	100,00%	98,12%	95,72%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Английский язык и русский как иностранный	15	83,19%	91,75%	95,61%	84,37%	88,73%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика	24	77,31%	91,48%	91,98%	82,72%	85,87%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки - Изобразительное искусство (заочная)	9	90,32%	90,29%	96,32%	88,77%	91,43%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	22	73,52%	79,74%	92,76%	84,69%	82,68%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	21	71,15%	71,41%	89,42%	75,41%	76,85%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	23	71,08%	73,10%	92,26%	75,00%	77,86%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	18	72,85%	77,88%	93,56%	77,13%	80,36%

Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворённость отдельными элементами учебного процесса	Удовлетворённость организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворённость морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе	Удовлетворённость социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворённость
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	18	78,65%	77,02%	89,47%	81,18%	81,58%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных	4	91,99%	98,08%	90,38%	93,01%	93,36%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ	4	86,74%	100,00%	100,00%	75,21%	90,49%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	7	87,41%	95,10%	100,00%	93,51%	94,01%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	9	61,69%	53,90%	100,00%	66,30%	70,47%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	7	88,10%	89,05%	100,00%	92,64%	92,45%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование	6	66,49%	90,00%	100,00%	77,47%	83,49%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование	6	71,09%	85,63%	100,00%	72,16%	82,22%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций	6	75,19%	67,73%	100,00%	80,58%	80,87%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства	8	61,57%	81,85%	100,00%	73,40%	79,21%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод	11	81,25%	91,92%	99,52%	88,11%	90,20%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий	11	81,25%	91,92%	99,52%	88,11%	90,20%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство	11	77,44%	82,99%	87,01%	82,53%	82,49%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства	12	71,32%	76,50%	92,50%	78,79%	79,78%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование	8	72,63%	75,91%	91,48%	86,36%	81,60%

08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	9	85,46%	78,44%	97,78%	92,32%	88,50%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства	15	90,03%	91,52%	99,37%	90,79%	92,93%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	16	85,92%	87,12%	94,32%	85,26%	88,16%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	9	80,62%	90,87%	99,46%	86,96%	89,47%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	10	81,72%	90,68%	98,30%	88,02%	89,68%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций	8	77,28%	80,00%	92,92%	88,68%	84,72%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	6	83,18%	88,52%	100,00%	87,88%	89,89%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений	9	82,98%	91,91%	100,00%	91,68%	91,64%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	11	92,50%	93,11%	100,00%	95,35%	95,24%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	14	83,28%	86,41%	95,19%	89,51%	88,60%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	14	81,08%	84,10%	91,39%	79,58%	84,04%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	14	81,65%	83,65%	92,79%	83,39%	85,37%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта	8	87,25%	93,94%	96,97%	93,11%	92,82%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	9	89,51%	94,44%	95,37%	93,60%	93,23%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	7	92,27%	97,50%	97,92%	99,24%	96,73%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	6	97,14%	96,57%	97,14%	98,96%	97,45%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	7	85,86%	97,14%	100,00%	91,88%	93,72%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности	10	87,50%	79,20%	87,00%	97,64%	87,83%
11.04.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	4	87,22%	70,00%	83,33%	100,00%	85,14%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	7	83,69%	96,60%	100,00%	81,04%	90,33%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	8	82,45%	95,74%	100,00%	80,66%	89,71%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	11	85,13%	92,67%	97,38%	94,93%	92,53%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	9	94,08%	92,50%	92,97%	95,31%	93,71%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	10	96,97%	99,29%	100,00%	96,43%	98,17%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	12	88,67%	96,53%	98,00%	87,03%	92,56%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы	6	78,87%	85,71%	89,29%	88,31%	85,55%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	5	90,38%	93,08%	100,00%	95,80%	94,82%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	7	83,19%	86,21%	89,66%	88,71%	86,94%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	5	90,63%	86,50%	100,00%	91,82%	92,24%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	7	90,20%	86,22%	100,00%	92,87%	92,32%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	5	87,05%	81,79%	100,00%	90,58%	89,86%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств -	5	74,62%	89,09%	100,00%	94,21%	89,48%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	8	94,12%	100,00%	91,96%	88,80%	93,72%

18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии	5	95,95%	100,00%	89,58%	95,20%	95,18%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	6	94,48%	100,00%	89,53%	96,62%	95,16%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	5	86,24%	93,64%	94,70%	90,36%	91,23%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	7	82,89%	67,37%	88,16%	75,12%	78,39%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	2	100,00%	100,00%	100,00%	93,94%	98,48%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья - Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья	3	92,65%	79,41%	100,00%	86,63%	89,67%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания	3	86,11%	83,33%	66,67%	100,00%	84,03%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	7	69,61%	74,51%	80,39%	71,84%	74,09%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	5	77,87%	84,83%	90,52%	96,55%	87,44%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	8	79,43%	86,25%	91,41%	95,45%	88,13%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	4	76,17%	82,40%	89,00%	96,00%	85,89%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль	9	82,95%	80,15%	95,77%	92,31%	87,79%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	17	86,05%	84,86%	97,48%	85,49%	88,47%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	10	81,21%	73,27%	91,33%	86,83%	83,16%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	7	83,72%	78,33%	94,91%	90,57%	86,88%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	12	82,35%	80,69%	82,60%	91,53%	84,29%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	10	91,31%	95,53%	96,28%	93,23%	94,09%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	6	95,58%	100,00%	100,00%	95,32%	97,72%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта	6	97,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,25%
27.04.02 Управление качеством - Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	5	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	9	68,50%	78,60%	93,50%	91,64%	83,06%
38.04.01 Экономика - Экономика и управление бизнес-процессами в строительстве	9	86,88%	95,56%	100,00%	83,00%	91,36%
38.04.01 Экономика - Экономика фирмы	12	88,94%	100,00%	100,00%	82,73%	92,92%
38.04.02 Менеджмент - Производственный менеджмент	1	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	14	82,75%	83,98%	87,04%	95,03%	87,20%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное и муниципальное управление	4	96,20%	100,00%	100,00%	100,00%	99,05%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями	4	94,17%	98,00%	100,00%	100,00%	98,04%
44.04.01 Педагогическое образование - Педагогические инновации в международном образовательном пространстве	6	83,73%	89,05%	100,00%	85,28%	89,51%
44.04.01 Педагогическое образование - Теория и методика обучения иностранным языкам	3	87,50%	95,00%	100,00%	90,91%	93,35%
44.04.04 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ (ПО ОТРАСЛЯМ) - Инновационные цифровые технологии профессионального образования	5	83,33%	91,58%	100,00%	88,52%	90,86%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн	3	83,33%	100,00%	100,00%	81,82%	91,29%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды	6	76,39%	73,33%	92,59%	71,04%	78,34%

Результаты опроса педагогических работников программ специалитета об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворённость отдельными элементами учебного процесса	Удовлетворённость организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворённость морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе	Удовлетворённость социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворённость
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	26	81,77%	89,75%	95,00%	79,47%	86,50%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	25	81,52%	89,30%	94,78%	80,55%	86,54%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	35	75,34%	79,44%	89,84%	81,70%	81,58%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	24	78,36%	77,89%	78,90%	88,32%	80,87%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	35	78,40%	82,39%	82,52%	87,84%	82,79%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов	30	79,56%	96,25%	93,16%	87,64%	89,15%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	36	79,41%	89,43%	89,33%	88,65%	86,70%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	28	84,16%	95,79%	96,49%	90,01%	91,61%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	30	79,07%	91,84%	92,46%	87,30%	87,67%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность	15	92,19%	86,25%	82,81%	80,68%	85,48%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа	16	91,41%	93,27%	98,47%	96,10%	94,81%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	16	90,87%	95,32%	98,40%	96,52%	95,28%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства	23	89,68%	88,93%	99,11%	89,07%	91,70%
33.05.01 Фармация - Фармация	15	79,90%	92,81%	92,11%	81,66%	86,62%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	29	87,76%	98,45%	95,16%	85,34%	91,68%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	53	87,45%	93,28%	95,59%	87,11%	90,86%

**Результаты опроса педагогических работников программ среднего профессионального образования об
удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым
в ФГБОУ ВО «СамГТУ»**

Образовательная программа	Всего ПР, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты			
		Удовлетворённость отдельными элементами учебного процесса	Удовлетворённость морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе	Удовлетворённость социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворённость
07.02.01 Архитектура	13	87,18%	100,00%	93,01%	93,40%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	38	79,48%	90,67%	86,64%	85,59%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	29	79,00%	91,99%	86,76%	85,92%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	32	82,43%	92,12%	88,29%	87,61%
09.02.07 Информационные системы и программирование	10	87,11%	100,00%	93,18%	93,43%
15.02.16 Технология машиностроения	12	87,72%	100,00%	92,82%	93,51%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	6	79,35%	100,00%	89,33%	89,56%
21.02.19 Землеустройство	11	79,82%	96,88%	91,19%	89,30%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Общая удовлетворённость
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	64	86,56%	80,11%	88,02%	91,41%	86,53%
04.03.01 Химия - Аналитическая химия	18	84,44%	78,28%	76,54%	84,26%	80,88%
04.03.01 Химия - Органическая и биорганическая химия	34	83,24%	76,74%	85,95%	94,12%	85,01%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	17	84,12%	82,35%	84,97%	92,16%	85,90%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	62	80,32%	79,03%	82,26%	83,87%	81,37%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	31	78,71%	83,87%	81,36%	87,63%	82,89%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	30	84,00%	87,88%	87,41%	89,44%	87,18%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	26	66,54%	74,48%	76,92%	80,13%	74,52%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование	33	78,48%	77,41%	81,48%	86,36%	80,94%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды	11	73,64%	78,51%	71,72%	75,76%	74,91%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование	31	71,61%	79,77%	74,19%	81,72%	76,82%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	18	85,56%	88,38%	86,42%	88,89%	87,31%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	60	86,17%	89,85%	89,07%	87,78%	88,22%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	30	82,33%	86,67%	85,93%	83,89%	84,70%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	13	69,23%	69,23%	68,38%	65,38%	68,06%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	39	89,23%	88,11%	92,59%	94,02%	90,99%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	45	86,67%	87,68%	91,60%	96,30%	90,56%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство	87	83,45%	86,94%	86,46%	86,21%	85,76%

08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	61	87,05%	87,48%	90,71%	87,98%	88,30%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	21	75,71%	80,09%	78,84%	79,37%	78,50%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	84	89,88%	87,45%	91,53%	92,66%	90,38%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	23	86,09%	82,61%	85,02%	86,23%	84,99%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети	21	85,24%	85,71%	86,24%	90,48%	86,92%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	105	84,19%	83,55%	87,30%	88,57%	85,90%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике	29	87,93%	88,40%	88,89%	89,08%	88,58%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	32	85,31%	80,97%	86,11%	85,42%	84,45%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	165	86,79%	82,81%	88,28%	89,49%	86,84%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей	17	84,12%	80,75%	86,27%	88,24%	84,84%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации	107	82,34%	85,30%	87,44%	85,36%	85,11%
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	44	87,50%	86,98%	87,63%	89,02%	87,78%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	45	91,56%	95,15%	96,30%	95,93%	94,73%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	47	81,28%	83,56%	86,76%	89,72%	85,33%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	47	88,94%	88,59%	89,60%	89,72%	89,21%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	49	87,14%	89,24%	91,16%	90,82%	89,59%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	42	92,38%	90,04%	93,92%	93,25%	92,40%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации	45	86,44%	89,90%	91,85%	92,96%	90,29%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	48	89,17%	91,86%	93,29%	93,75%	92,01%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	38	92,37%	95,45%	96,78%	95,61%	95,06%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Инновационные кабельные технологии	4	100,00%	95,45%	91,67%	100,00%	96,78%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	29	93,45%	86,21%	90,04%	87,93%	89,41%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	26	82,69%	86,36%	81,20%	88,46%	84,68%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей	5	94,00%	85,45%	84,44%	96,67%	90,14%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	19	92,11%	92,82%	95,91%	95,61%	94,11%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	20	82,50%	80,45%	86,67%	79,17%	82,20%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	23	92,61%	86,96%	87,44%	92,03%	89,76%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	32	92,50%	92,90%	95,49%	97,92%	94,70%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы	13	93,08%	84,62%	89,74%	94,87%	90,58%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	39	92,05%	89,51%	93,16%	90,60%	91,33%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	3	93,33%	75,76%	88,89%	88,89%	86,72%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении	16	85,63%	84,66%	85,42%	87,50%	85,80%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения	81	90,49%	92,26%	92,87%	90,33%	91,49%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве	9	90,00%	93,94%	96,30%	98,15%	94,60%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	48	88,96%	89,02%	93,29%	92,36%	90,91%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	41	90,49%	93,79%	94,58%	95,53%	93,60%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация и управление робототехническими системами	3	90,00%	69,70%	81,48%	72,22%	78,35%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	97	90,93%	92,31%	90,38%	94,50%	92,03%

15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения	10	88,00%	92,73%	98,89%	93,33%	93,24%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство	42	88,81%	86,15%	90,21%	84,92%	87,52%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке	32	88,13%	91,48%	88,54%	89,58%	89,43%
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии	15	80,00%	75,15%	81,48%	86,67%	80,82%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	8	85,00%	79,55%	77,78%	68,75%	77,77%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	28	76,43%	75,00%	82,94%	81,55%	78,98%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	30	83,00%	81,82%	86,67%	90,00%	85,37%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	93	88,39%	87,39%	93,43%	95,70%	91,23%
19.03.01 Биотехнология - Биоинженерия и промышленная экология	9	94,44%	88,89%	95,06%	98,15%	94,14%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	18	87,22%	83,84%	87,65%	87,96%	86,67%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология	37	84,59%	86,73%	87,39%	90,99%	87,43%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья	42	87,38%	87,23%	90,48%	94,44%	89,88%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания	45	76,89%	81,82%	83,46%	85,19%	81,84%
20.03.01 Техносферная безопасность - Безопасность технологических процессов и производств	17	94,71%	96,79%	97,39%	95,10%	96,00%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях	27	94,07%	92,26%	93,42%	92,59%	93,08%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды	46	88,91%	88,93%	92,51%	92,03%	90,60%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	128	91,02%	90,48%	91,15%	91,15%	90,95%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений	16	98,75%	94,89%	97,92%	100,00%	97,89%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	54	96,30%	95,12%	94,65%	96,91%	95,74%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	35	92,57%	91,69%	92,70%	96,19%	93,29%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	87	82,64%	90,28%	92,08%	93,30%	89,58%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	148	87,70%	88,76%	91,52%	89,30%	89,32%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	39	86,67%	93,01%	92,31%	91,03%	90,75%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	22	90,91%	91,74%	88,89%	92,42%	90,99%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	9	91,11%	91,92%	95,06%	96,30%	93,60%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов	16	99,38%	95,45%	96,53%	95,83%	96,80%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения	5	94,00%	96,36%	97,78%	90,00%	94,54%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	3	90,00%	81,82%	85,19%	61,11%	79,53%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Метрология и метрологическое обеспечение	6	88,33%	84,85%	85,19%	80,56%	84,73%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	33	96,97%	92,56%	96,97%	97,47%	95,99%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	28	85,71%	87,99%	90,08%	92,86%	89,16%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	73	84,79%	82,94%	85,24%	89,50%	85,62%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы	10	87,00%	75,45%	84,44%	88,33%	83,81%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	57	86,32%	87,88%	88,11%	90,94%	88,31%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна	10	80,00%	75,45%	82,22%	83,33%	80,25%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий	47	82,34%	82,21%	84,40%	84,04%	83,25%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды	7	71,43%	75,32%	85,71%	73,81%	76,57%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура	20	84,00%	78,18%	90,00%	87,50%	84,92%

38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	13	84,62%	81,82%	86,32%	80,77%	83,38%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	57	86,49%	90,59%	92,01%	93,57%	90,66%
38.03.02 Менеджмент - Международный бизнес	58	87,07%	89,34%	89,08%	93,97%	89,86%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	51	90,00%	88,59%	89,98%	89,87%	89,61%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	105	88,48%	88,23%	90,05%	92,86%	89,90%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	25	92,00%	93,09%	95,11%	96,67%	94,22%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное управление устойчивым развитием	8	86,25%	90,91%	86,11%	81,25%	86,13%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	26	81,54%	84,97%	82,48%	84,62%	83,40%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	6	90,00%	93,94%	87,04%	94,44%	91,36%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника	8	93,75%	85,23%	95,83%	87,50%	90,58%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика	60	88,17%	91,06%	93,15%	95,56%	91,98%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки - Изобразительное искусство	16	75,63%	88,64%	91,67%	86,46%	85,60%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	73	69,73%	77,71%	70,32%	72,83%	72,65%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	5	86,00%	85,45%	93,33%	83,33%	87,03%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	33	73,33%	75,48%	70,37%	73,23%	73,10%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	12	83,33%	79,55%	88,89%	90,28%	85,51%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Общая удовлетворённость
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	13	86,92%	85,31%	91,45%	85,90%	87,40%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных	11	84,55%	87,60%	88,89%	86,36%	86,85%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ	5	80,00%	89,09%	93,33%	90,00%	88,11%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	4	80,00%	84,09%	63,89%	83,33%	77,83%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	9	84,44%	89,90%	92,59%	94,44%	90,35%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	2	90,00%	90,91%	100,00%	100,00%	95,23%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование	5	94,00%	90,91%	100,00%	100,00%	96,23%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование	2	95,00%	100,00%	100,00%	100,00%	98,75%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций	2	45,00%	77,27%	83,33%	100,00%	76,40%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства	1	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод	3	73,33%	87,88%	62,96%	50,00%	68,54%
08.04.01 Строительство – Водоснабжение городов и промышленных предприятий	5	73,33%	92,32%	62,96%	63,00%	68,54%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство	7	71,43%	76,62%	80,95%	71,43%	75,11%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства	5	84,00%	85,45%	93,33%	90,00%	88,20%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование	2	90,00%	90,91%	94,44%	100,00%	93,84%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	6	68,33%	75,76%	66,67%	66,67%	69,36%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства	8	92,50%	97,73%	95,83%	100,00%	96,52%
08.04.01 Строительство – Системы отопления вентиляции и охрана воздушного бассейна	5	92,50%	97,73%	95,83%	100,00%	96,52%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	3	93,33%	96,97%	96,30%	83,33%	92,48%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	3	80,00%	96,97%	88,89%	94,44%	90,08%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций	6	82,33%	96,97%	88,89%	84,44%	90,08%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	3	93,33%	90,91%	88,89%	88,89%	90,51%

08.04.01 Строительство - Теория сооружений	11	86,36%	90,91%	90,91%	81,82%	87,50%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	3	86,67%	72,73%	85,19%	83,33%	81,98%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций	7	90,00%	92,21%	88,89%	88,10%	89,80%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	1	70,00%	90,91%	88,89%	83,33%	83,28%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	2	90,00%	90,91%	94,44%	100,00%	93,84%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	3	76,67%	87,88%	70,37%	66,67%	75,40%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта	2	95,00%	100,00%	88,89%	100,00%	95,97%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	8	91,25%	90,91%	95,83%	95,83%	93,46%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	7	85,71%	84,42%	87,30%	78,57%	84,00%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	6	91,67%	87,88%	94,44%	86,11%	90,03%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	20	93,50%	90,00%	94,44%	92,50%	92,61%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности	8	96,25%	95,45%	97,22%	100,00%	97,23%
11.04.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	5	84,00%	96,36%	95,56%	100,00%	93,98%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	7	97,14%	96,10%	98,41%	88,10%	94,94%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	9	90,00%	91,92%	95,06%	90,74%	91,93%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	17	74,71%	82,35%	81,05%	83,33%	80,36%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	11	95,45%	92,56%	96,97%	92,42%	94,35%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	12	91,67%	87,88%	99,07%	97,22%	93,96%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	16	81,88%	88,07%	88,19%	86,46%	86,15%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Инновационная кабельная техника, изоляционные комплексы и системы	4	92,50%	95,45%	100,00%	95,83%	95,95%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы	9	93,33%	94,95%	98,77%	100,00%	96,76%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	7	85,71%	84,42%	87,30%	80,95%	84,60%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	10	82,00%	83,64%	82,22%	85,00%	83,21%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	5	80,00%	83,64%	84,44%	93,33%	85,35%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Управление объектами электроэнергетических систем	4	87,50%	88,64%	86,11%	83,33%	86,40%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	22	84,55%	86,36%	91,41%	89,39%	87,93%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	18	93,33%	96,97%	96,30%	96,30%	95,72%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	6	88,33%	86,36%	96,30%	91,67%	90,66%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	12	86,67%	87,88%	91,67%	86,11%	88,08%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	4	72,50%	77,27%	91,67%	95,83%	84,32%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	7	95,71%	85,71%	100,00%	92,86%	93,57%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	11	77,27%	85,95%	75,76%	87,88%	81,71%

19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	1	90,00%	90,91%	100,00%	83,33%	91,06%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания	2	85,00%	95,45%	100,00%	91,67%	93,03%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	10	89,00%	83,64%	92,22%	80,00%	86,21%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	19	80,53%	83,25%	86,55%	92,11%	85,61%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	10	96,00%	87,27%	92,22%	98,33%	93,46%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	16	85,00%	88,64%	88,89%	87,50%	87,51%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль	14	82,86%	88,96%	87,30%	84,52%	85,91%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	6	90,00%	95,45%	88,89%	88,89%	90,81%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	39	88,46%	83,68%	89,17%	87,18%	87,12%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	14	85,00%	83,77%	90,48%	83,33%	85,64%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	16	95,00%	93,75%	96,53%	90,63%	93,98%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	12	85,83%	89,39%	92,59%	93,06%	90,22%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	4	87,50%	88,64%	97,22%	79,17%	88,13%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта	6	98,33%	96,97%	98,15%	100,00%	98,36%
27.04.02 Управление качеством - Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	6	85,00%	92,42%	98,15%	100,00%	93,89%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	16	81,88%	86,36%	80,56%	89,58%	84,59%
38.04.01 Экономика - Экономика и управление бизнес-процессами в строительстве	3	96,67%	96,97%	96,30%	100,00%	97,48%
38.04.01 Экономика - Экономика фирмы	15	84,67%	89,09%	89,63%	90,00%	88,35%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	20	91,00%	88,64%	93,89%	99,17%	93,17%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом	3	93,33%	93,94%	100,00%	94,44%	95,43%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями	7	81,43%	88,31%	92,06%	92,86%	88,67%
44.04.01 Педагогическое образование - Теория и методика обучения иностранным языкам	5	80,00%	87,27%	93,33%	93,33%	88,48%
44.04.01 Педагогическое образование – Педагогические инновации в международном образовательном пространстве	5	80,00%	87,27%	93,33%	93,33%	88,48%
44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Инновационные цифровые технологии профессионального образования	3	100,00%	90,91%	100,00%	100,00%	97,73%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн	1	20,00%	45,45%	22,22%	50,00%	34,42%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды	2	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Общая удовлетворённость
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	33	82,42%	81,27%	86,87%	90,91%	85,37%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	31	79,68%	77,71%	82,80%	87,10%	81,82%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	75	79,87%	85,58%	86,22%	89,78%	85,36%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	19	88,95%	80,38%	91,23%	80,70%	85,31%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	28	86,43%	90,58%	87,30%	84,52%	87,21%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов	20	89,50%	88,64%	96,67%	95,00%	92,45%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	31	92,26%	88,86%	94,62%	91,40%	91,78%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	15	84,67%	88,48%	90,37%	85,56%	87,27%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	23	86,52%	86,56%	92,27%	93,48%	89,71%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность	9	93,33%	94,95%	90,12%	88,89%	91,82%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа	62	89,68%	91,64%	90,50%	88,44%	90,07%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	1	100,00%	72,73%	100,00%	100,00%	93,18%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства	39	91,28%	90,44%	94,02%	91,88%	91,91%
33.05.01 Фармация - Фармация	8	96,25%	87,50%	95,83%	100,00%	94,90%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	185	88,00%	90,27%	90,15%	92,43%	90,21%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	437	85,70%	88,91%	90,95%	92,37%	89,48%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвующих в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Общая удовлетворённость
07.02.01 Архитектура	33	83,64%	90,91%	82,58%	82,32%	84,86%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	229	85,15%	91,57%	88,48%	90,47%	88,92%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	119	85,04%	88,57%	87,29%	89,22%	87,53%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	184	84,35%	89,40%	87,16%	89,67%	87,65%
09.02.07 Информационные системы и программирование	27	87,04%	90,74%	85,65%	90,74%	88,54%
15.02.16 Технология машиностроения	11	96,36%	94,55%	98,86%	100,00%	97,44%
21.02.19 Землеустройство	28	84,29%	90,71%	86,16%	81,55%	85,68%

Общая и неорганическая химия	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Органическая химия	4	3,75	3,75	3,75	3,75	4,00	4,00	4,00	3,86
Основы аналитической химии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология и право	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы инструментальных методов анализа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техника работы в химической лаборатории	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Уравнения математической физики	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		4,00	4,00	4,00	3,79	3,96	4,00	3,96	3,96
Математика	3	4,00	4,00	4,00	3,75	3,75	4,00	3,75	3,89
Неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы моделирования фазовых систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Численные методы в материаловедении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		3,80	3,81	3,72	3,75	3,68	3,79	3,72	3,75
Архитектура	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурная типология зданий и сооружений	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурное проектирование (1-й уровень)	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурное проектирование (2-й уровень)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Интерьер и инженерное оборудование зданий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История архитектуры и градостроительства	1	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,57
История изобразительного искусства и дизайна	11	3,82	4,00	3,91	4,00	3,91	3,91	3,82	3,91
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,86
Начертательная геометрия	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,67	3,67	3,86
Основы профессиональных коммуникаций (графические средства)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	18	4,00	4,00	4,00	4,00	3,90	4,00	4,00	3,99
Основы философии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,86
Рисунок	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		3,68	3,64	3,48	3,66	3,67	3,59	3,34	3,58

Архитектурная типология зданий и сооружений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86
Архитектурная физика	1	3,00	3,00	1,00	4,00	3,00	2,00	1,00	2,43
Архитектурное проектирование (1-й уровень)	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурное проектирование (2-й уровень)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История архитектуры и градостроительства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Композиционное моделирование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерная графика в архитектурном проектировании	3	3,00	3,00	3,00	3,00	3,33	3,00	3,00	3,05
Конструирование архитектурных деталей	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86
Математические методы экономических систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и архитектурная графика	1	2,00	3,00	1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	1,86
Основы профессиональных коммуникаций (графические средства)	2	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,50	3,71
Основы российской государственности	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Особенности проектирования высотных зданий	1	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Современные инженерные конструкции в архитектуре	1	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,43
Строительная механика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	1	3,00	3,00	2,00	3,00	2,00	4,00	2,00	2,71
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)		3,79	3,71	3,82	3,64	3,64	3,71	3,71	3,72
Архитектурное проектирование (1-й уровень)	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурное проектирование (2-й уровень)	1	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,57
История архитектуры и градостроительства	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Композиционное моделирование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и архитектурная графика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы профессиональных коммуникаций (графические средства)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы профессиональных коммуникаций (пластические средства)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Психология социальных коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Рисунок	2	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Современные архитектурные конструкции в архитектуре	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93
Строительная физика	1	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	2,00	2,71
Философия	1	3,00	2,00	4,00	3,00	2,00	3,00	2,00	2,71
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиПАН)		2,87	2,93	2,87	2,73	2,90	2,67	2,87	2,83

[illegible]

[illegible]

Основы водоснабжения и водоотведения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	2	1,50	1,50	1,50	2,00	2,00	1,50	1,00	1,57
Строительная механика	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Строительные материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	5	4,00	4,00	4,00	3,71	3,29	4,00	4,00	3,86
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		4,00	3,96	3,94	3,94	3,97	4,00	3,92	3,96
Архитектурная фотограмметрия и геодезические методы при исследовании памятников архитектуры	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вяжущие вещества	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геодезия	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидроизоляционные и кровельные материалы	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,50	3,86
Заполнители для бетонов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерные изыскания в строительстве (геодезия)	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерные изыскания в строительстве (геология, геотехника)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Керамические и плавленные материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материалы для ремонта и реконструкции	4	4,00	3,75	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93
Метрология, стандартизация, сертификация и управление качеством	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и строительная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы архитектуры и строительных конструкций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы водоснабжения и водоотведения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технологического проектирования	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование предприятий по производству керамических изделий	1	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,29
Современные методы исследования строительных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Строительные материалы	5	4,00	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Теоретическая механика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятностей, математическая статистика и случайные процессы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86
Теплотехника и теплотехническое оборудование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологические процессы в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология бетона, строительных изделий и конструкций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86

[illegible]

безопасности									
Итоговая государственная аттестация	1	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Математический анализ	2	2,00	3,00	3,50	3,50	3,50	3,00	2,00	2,93
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	3,67	3,33	2,33	4,00	4,00	3,62
Программирование на языках высокого уровня	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехника высокопроизводительных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятности и математическая статистика	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Теория и практика эффективных коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория принятия решений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,71
Технологии мобильных приложений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,86
Фундаментальная теория тестирования	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,71
Языки и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии		3,66	3,69	3,53	3,54	3,52	3,67	3,56	3,60
Администрирование информационных систем	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Алгебра и геометрия	3	2,00	2,75	1,75	2,00	1,75	2,25	1,75	2,04
Архитектура операционных систем	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектура операционных систем и организация взаимодействия процессов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Базы данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в базы данных	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Дискретная математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Документирование информационных систем	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	5	4,00	3,83	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,93
Инфокоммуникационные системы и сети	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационно-поисковые системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные сети и телекоммуникации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,29
Компьютерные сети и телекоммуникации	13	3,53	3,73	3,73	3,73	3,73	3,33	3,13	3,56
Концептуальное проектирование и управление разработкой информационных систем	3	3,67	3,67	3,00	3,33	3,33	3,67	3,67	3,48
Концептуальное проектирование и управление разработкой информационных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Корпоративные информационные системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	3	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	3,90
Математическая логика	5	2,20	2,60	2,20	2,20	2,40	2,40	2,20	2,31
Математический анализ	11	3,82	3,82	3,82	3,73	3,55	4,00	3,91	3,81
Объектно-ориентированное программирование	5	4,00	3,60	3,80	3,60	3,40	3,80	3,80	3,71
Основы HTML, CSS и JS	4	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	3,96
Основы архитектуры и строительных конструкций	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Основы информационно-коммуникационных технологий	5	3,80	3,80	3,80	3,80	3,60	3,60	3,80	3,74

Разработка клиент-серверных приложений	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Разработка финтех-приложений	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы искусственного интеллекта	1	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,71
Цифровая экономика и электронная реклама	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Эконометрика	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Экспертные системы в экономике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		3,81	3,74	3,69	3,73	3,75	3,78	3,74	3,75
Web-проектирование информационных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Алгебра и геометрия	4	2,83	2,83	2,83	2,83	2,83	3,00	2,83	2,86
Введение в базы данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Дискретная математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	3	2,75	2,00	2,25	2,25	2,00	2,25	1,75	2,18
Компьютерные сети и телекоммуникации	7	3,70	3,90	3,70	3,80	3,90	3,70	3,80	3,79
Математическая логика	3	4,00	4,00	3,67	4,00	3,67	3,67	4,00	3,86
Математический анализ	7	4,00	4,00	3,86	3,57	3,57	4,00	3,86	3,84
Методы и средства поддержки принятия решений	7	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88
Основы информационно-коммуникационных технологий	8	3,50	3,50	3,25	3,63	3,38	3,75	3,25	3,46
Основы криптографии и хеширования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	4	4,00	3,75	3,75	4,00	4,00	3,75	4,00	3,89
Персональная эффективность: тайм-менеджмент	9	3,56	3,67	3,67	3,56	3,67	3,56	3,33	3,57
Программирование на языке C#	4	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	3,93
Разработка WEB приложений	11	4,00	4,00	3,87	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Разработка мобильных приложений для Android	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы электротехники	2	4,00	3,67	3,67	3,67	3,67	4,00	4,00	3,81
Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятности и математическая статистика	8	3,88	4,00	3,50	3,63	3,63	4,00	3,88	3,79
Теория и практика эффективных коммуникаций	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория систем и системный анализ	6	3,71	4,00	3,71	3,71	4,00	4,00	4,00	3,88
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Физическая культура и спорт	3	4,00	4,00	3,67	3,67	3,67	4,00	4,00	3,86
Численные методы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Элективные курсы по физической культуре и спорту	3	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	3,90
Электроника	3	3,33	3,67	3,00	3,33	3,67	3,67	3,33	3,43
Электротехника	6	3,50	2,83	2,67	3,00	3,33	2,83	2,50	2,95
Язык программирования C#	5	3,60	3,40	3,40	3,60	3,80	3,40	3,40	3,51
Языки программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия		3,60	3,59	3,55	3,58	3,61	3,55	3,53	3,57
Алгебра и геометрия	6	4,00	3,86	3,71	3,71	4,00	4,00	3,86	3,88

Алгоритмы и структуры данных	2	3,50	2,50	2,50	3,50	3,00	3,00	2,50	2,93
Аппаратные средства вычислительной техники	4	4,00	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Базы данных	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Безопасность жизнедеятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Верификация и валидация программного обеспечения	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гражданская оборона	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Графические системы компьютеров	11	3,18	2,91	2,91	3,00	3,36	3,00	2,91	3,04
Дискретная математика	4	3,50	3,25	3,25	3,25	3,50	3,25	3,25	3,32
Дискретная математика (продвинутый)	8	3,22	3,33	3,00	3,33	3,33	3,11	3,00	3,19
Инженерное моделирование в Blender	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	7	3,57	3,43	3,57	3,71	3,57	3,57	3,57	3,57
Информатика и информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Исследование операций и методы оптимизации	6	4,00	4,00	4,00	3,83	3,50	4,00	4,00	3,90
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	2	3,50	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,57
Компьютерная вирусология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные сети и телекоммуникации	10	3,80	3,90	3,70	3,70	3,90	3,80	3,90	3,81
Компьютерные средства искусственного интеллекта	9	3,10	2,80	3,20	3,10	3,10	3,10	3,00	3,06
Конструирование программного обеспечения	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математическая логика	7	2,13	2,50	1,88	2,25	2,25	2,00	2,13	2,16
Математическая логика и теория алгоритмов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математический анализ	7	3,88	3,88	3,63	3,75	3,75	3,75	3,88	3,79
Машинное и глубокое обучение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методология программной инженерии	2	2,00	2,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,36
Методы параллельных вычислений	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Моделирование	10	3,90	3,90	3,70	3,70	3,70	3,80	3,60	3,76
Мультисервисные сети	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы автоматического управления	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,43
Основы военной подготовки	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы информационно-коммуникационных технологий	12	3,61	3,67	3,78	3,83	3,78	3,83	3,61	3,73
Основы программирования на платформе Java	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	12	4,00	4,00	3,85	3,77	3,69	4,00	4,00	3,90
Пакеты прикладных программ	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Практико-ориентированный проект	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программирование интернета вещей	4	3,00	3,25	3,00	3,25	2,75	3,25	3,00	3,07
Программирование на языке Java	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программное обеспечение обработки визуальных данных	11	3,17	3,08	2,92	3,17	3,25	2,83	2,83	3,04
Проектирование и архитектура программных систем	6	3,67	3,67	3,67	3,67	3,83	3,50	3,50	3,64

Основы информационной безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы информационно-коммуникационных технологий	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	3,50	4,00	3,86
Основы построения и функционирования специальных технических средств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектирования систем защиты объектов информатизации	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы радиотехники	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	5	4,00	4,00	4,00	3,83	3,67	4,00	4,00	3,93
Основы управления информационной безопасностью	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оценка защищенности объектов информатизации	1	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,57
Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Прием и обработка сигналов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программно-аппаратные средства защиты информации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиоизмерения	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сети и системы передачи информации	3	1,67	1,00	1,33	1,67	3,00	1,00	1,00	1,52
Система обработки изображений	3	4,00	3,67	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,90
Схемотехника радиоэлектронных устройств	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы обработки сигналов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы электротехники	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятности и математическая статистика	2	3,67	3,67	3,33	2,67	3,00	3,33	3,00	3,24
Теория и практика эффективных коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория информации	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая защита информации	3	4,00	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00	4,00	3,90
Технические средства охраны	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологии и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	9	3,30	3,00	2,90	3,10	3,00	3,10	3,00	3,06
Физическая культура	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Формально-логические системы	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика защиты информации	13	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическое обоснование электронных систем защиты	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	3	3,60	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,77
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности		3,92	3,96	3,93	3,85	3,73	3,90	3,81	3,87
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Интеллектуальные системы и базы данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Искусственный интеллект и обработка информации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математическая логика	1	2,00	4,00	4,00	4,00	2,00	4,00	2,00	3,14
Математический анализ	11	3,86	4,00	4,00	3,86	3,71	4,00	4,00	3,92

[illegible]

Преобразование измерительных сигналов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Разработка приборов на базе ПЛИС	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Стандарты в приборостроении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехника и технологии измерительных устройств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	3	1,00	1,67	1,00	1,67	2,33	1,00	1,00	1,38
Теория сигналов и цепей	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физические основы получения информации	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	4	4,00	4,00	4,00	3,80	3,60	4,00	4,00	3,91
Электроника и основы микропроцессорной техники	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		4,00	4,00	3,90	3,70	3,80	4,00	3,90	3,90
История	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Русский язык и культура коммуникаций	2	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	3,50	3,79
Теория автоматического управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Тепломассообмен	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
CAD-моделирование в теплоэнергетике и теплотехнике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вычислительные методы в энергетике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Газовое топливо и основы его сжигания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Газовоздухоснабжение промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидрогазодинамика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции		3,57	3,71	3,57	3,71	3,57	3,71	3,57	3,63
Высшая математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Котельные установки (спецкурс)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производство и распределение энергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Тепломассообмен	1	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,43
Термодинамика и теплопередача	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		4,00	3,83	3,83	3,83	4,00	4,00	4,00	3,93
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технология конструкционных	1	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,57

[illegible]

[illegible]

Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сопротивление материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	2	3,00	3,50	2,50	2,50	3,00	2,50	2,50	2,79
Теория колебаний и защита нефтегазового оборудования от вибраций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техника и технология бурения нефтегазовых скважин	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техника и технология добычи нефти и газа	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техника и технология сбора и подготовки нефти и газа	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физико-математические методы расчета нефтегазового оборудования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,79
Химия	13	3,87	3,80	3,73	3,67	3,73	3,80	3,80	3,77
Экономика	8	3,89	3,89	3,78	3,78	3,67	3,78	3,89	3,81
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки		3,82	3,85	3,69	3,77	3,80	3,86	3,87	3,81
Гидромашины и компрессоры нефтегазовых производств	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Дисперсные системы в оборудовании нефтегазопереработки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная графика	1	2,00	1,50	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Инженерная и компьютерная графика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерное моделирование нефтегазового оборудования	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Конструирование и расчет машин и оборудования нефтегазовых промыслов	1	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,57
Конструирование и расчет нефтегазовых сосудов и аппаратов, работающих под давлением	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Математика	2	4,00	4,00	3,00	3,50	3,50	4,00	4,00	3,71
Машины и аппараты нефтегазопереработки	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Монтаж бурового и нефтепромыслового оборудования	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Оборудование нефтегазопереработки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая диагностика и надежность работы оборудования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Требования Ростехнадзора по проектированию и эксплуатации оборудования отрасли	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Трибология	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	6	3,50	3,67	3,67	3,33	3,67	3,67	3,50	3,57
Химия	6	4,00	4,00	4,00	3,86	4,00	3,71	4,00	3,94
Экономика	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация		3,93	3,93	3,88	3,91	3,91	3,92	3,89	3,91

Управление станками и станочными комплексами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	4	4,00	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии		4,00	3,88	4,00	3,88	3,75	3,88	3,50	3,84
Моделирование и расчеты технологических процессов газохимии с использованием специальных компьютерных программ	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Органическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,00	3,71
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	2	4,00	3,50	4,00	3,50	3,00	3,50	4,00	3,64
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений		3,33	3,78	3,33	3,78	3,78	3,33	3,33	3,52
Автоматизированные системы управления основных технологических процессов	1	1,00	3,00	1,00	3,00	4,00	1,00	1,00	2,00
Мировые тенденции в развитии производства и переработки полимеров	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мировые тенденции в развитии технологий органического синтеза	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Преддипломная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы управления химико-технологическими процессами	1	1,00	3,00	1,00	3,00	2,00	1,00	1,00	1,71
Технология полимеров	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Хранение, утилизация и обезвреживание отходов получения и переработки полимеров	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Хранение, утилизация и обезвреживания отходов получения и переработки полимеров	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ		3,68	3,74	3,58	3,39	3,51	3,74	3,54	3,60
Введение в информационные технологии	1	3,00	4,00	2,00	2,00	3,00	4,00	3,00	3,00
Инженерная и компьютерная графика	1	4,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	3,43
Математика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мировые тенденции в развитии технологий органического синтеза	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	3,33	4,00	4,00	4,00	3,90
Органическая химия	2	2,00	1,00	3,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,86
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Промышленный органический синтез	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Процессы разделения, концентрирования и очистки веществ в химии и химической технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология и право	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сырьевые процессы отрасли	1	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,43

Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	3,00	2,00	2,00	4,00	3,00	3,14
Теория химических процессов органического синтеза	2	4,00	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,93
Технология органических веществ	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	3	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	4,00	3,67	3,90
Химия и технология высокомолекулярных соединений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	2	4,00	4,00	3,00	3,50	4,00	4,00	3,50	3,71
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		3,57	3,44	3,37	3,49	3,45	3,34	3,32	3,42
Индивидуальный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика	1	4,00	4,00	1,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,57
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86
Мировая экономика	1	3,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,86
Неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	10	4,00	3,91	3,73	3,64	3,45	3,91	4,00	3,81
Общая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Органическая химия	2	3,50	4,00	3,00	3,50	4,00	3,00	4,00	3,57
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Первичная переработка нефти	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	1	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,29
Русский язык и культура коммуникаций	3	1,67	2,00	1,67	1,67	1,33	1,00	1,00	1,48
Социология и право	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология процессов нефтехимического синтеза	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	4	3,50	3,25	3,00	3,25	3,50	3,25	3,00	3,25
Физическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,86
Экономика	3	2,67	1,67	2,00	2,67	1,67	1,67	1,33	1,95
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		3,83	3,85	3,88	3,83	3,79	3,82	3,76	3,82
Аналитическая химия	2	3,50	4,00	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50	3,64
Аналитическая химия и физико-химические методы анализа	5	3,67	3,67	3,67	3,50	3,67	3,17	3,17	3,50
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	1	2,00	1,00	4,00	2,00	1,00	3,00	1,00	2,00
Иностранный язык	3	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	3,96
Математика	2	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	3,90

[illegible]

Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	1	1,00	2,00	4,00	1,00	1,00	3,00	1,00	1,86
Электротехника и электроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях		3,86	3,87	3,77	3,85	3,82	3,82	3,76	3,82
Безопасность жизнедеятельности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гражданская оборона	4	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
Детали машин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная защита населения и территорий	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,50	3,86
Иностранный язык	6	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материально-техническое обеспечение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Медицина катастроф	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Надзор и контроль в сфере безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Ноксология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обеспечение связи и оповещения в системе РС ЧС	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Опасные природные процессы	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация и ведение аварийно-спасательных работ	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация подготовки в области гражданской обороны и защиты в чрезвычайных ситуациях	1	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Основы российской государственности	6	4,00	4,00	4,00	3,71	3,86	4,00	4,00	3,94
Пожаровзрывозащита	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правовые основы гражданской защиты в чрезвычайных ситуациях	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Промышленная безопасность опасных производственных объектов	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиационная и химическая защита	5	4,00	3,80	3,80	3,80	3,60	3,80	3,80	3,80
Система связи и оповещения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сопротивление материалов	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология и право	6	3,83	3,83	3,83	3,83	3,83	3,83	3,83	3,83
Спасательная техника и базовые машины	5	3,80	3,60	3,80	3,80	3,80	3,40	3,20	3,63
Тактика сил РС ЧС и ГО	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория горения и взрыва	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория машин и механизмов	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория механизмов и машин	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теплофизика и гидрогазодинамика	9	2,30	2,40	2,20	2,10	2,20	2,20	2,20	2,23
Технологии и оборудование взрыво- и пожароопасных производств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устойчивость объектов экономики в чрезвычайных ситуациях	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	10	3,90	3,90	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Физика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физиология человека	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	3,96

исследовательской деятельности									
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	2,00	3,14
Физиология человека	6	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	8	4,00	3,78	4,00	4,00	3,67	4,00	3,78	3,89
Экологическая экспертиза, ОВОС и аудит	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика и менеджмент безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика природопользования	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика природопользования и менеджмент безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника и электроника	1	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,57
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин		3,84	3,84	3,83	3,78	3,78	3,77	3,73	3,80
Автоматизация и геонавигация в бурении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Бурение наклонно направленных и горизонтальных скважин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Буровые станки и бурение скважин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геоинформационные системы мониторинга и геолого-технологические исследования нефтяных и газовых скважин	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геонавигация в бурении	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидравлика и нефтегазовая гидромеханика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Заканчивание и крепление скважин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	13	4,00	4,00	3,94	4,00	3,76	3,88	3,94	3,93
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История нефтегазовой отрасли	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	16	4,00	4,00	3,90	3,81	3,90	4,00	4,00	3,95
Материаловедение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Механика грунтов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мировая экономика	1	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,43
Нефтепромысловая геология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы нефтегазопромыслового дела	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	29	3,81	3,83	3,78	3,72	3,58	3,86	3,81	3,77
Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Политология и культурология	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Прикладная механика	3	3,50	3,25	3,25	3,00	3,25	3,50	3,25	3,29

Теория многокомпонентной фильтрации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физические процессы при добыче полезных ископаемых	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		3,53	3,57	3,50	3,55	3,64	3,54	3,51	3,55
Безопасность жизнедеятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Бурение нефтяных и газовых скважин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Высшая математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидравлика и нефтегазовая гидромеханика	3	2,33	2,67	2,67	2,67	2,67	2,67	2,33	2,57
Детали машин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	13	3,89	4,00	3,95	4,00	3,89	3,95	4,00	3,95
Иностранный язык	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерная и инженерная графика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерное моделирование месторождений нефти	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные и математические методы моделирования и обработки данных в нефтегазовом деле	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	18	3,89	3,74	3,68	3,68	3,74	3,68	3,68	3,73
Методы повышения углеводородоотдачи и обработки призабойных зон	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы увеличения нефтеотдачи и интенсификация добычи нефти	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Механика сплошной среды	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Нефтегазопромысловое оборудование	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Нормативно-правовое обеспечение нефтегазовой отрасли	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы нефтегазопромыслового дела	2	3,00	3,00	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	2,93
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы системы сбора и подготовки к транспорту скважинной продукции	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подземная гидромеханика углеводородов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подземный и капитальный ремонт скважин	3	3,00	3,67	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,38
Практико-ориентированный проект	3	2,67	2,33	2,00	2,33	2,67	2,00	2,00	2,29
Преддипломная практика	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,29
Прикладная механика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Промысловая геофизика	1	1,00	1,00	1,00	2,00	3,00	1,00	1,00	1,43
Промышленная и пожарная безопасность на объектах нефтегазодобычи	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Разработка нефтяных и газовых месторождений	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,78	3,89	3,95

Разработка нефтяных месторождений	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Разработка трудноизвлекаемых запасов нефти и месторождений газа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сбор и подготовка скважинной продукции и экологическая безопасность	5	4,00	3,71	3,57	3,71	3,86	3,71	3,57	3,73
Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория механизмов и машин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термодинамика и теплопередача	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термодинамика и теплопередачи	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техника и технология добычи нефти	2	3,00	4,00	2,50	3,00	4,00	3,00	2,50	3,14
Технология добычи, подготовки и транспорта продукции на шельфе	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Транспорт и хранение нефти и газа	2	2,00	2,00	2,50	2,50	2,50	2,00	2,00	2,21
Управление качеством и проектный менеджмент в нефтегазовой отрасли	2	3,50	3,00	2,50	2,50	3,00	3,00	2,50	2,86
Учебная практика: проектная практика	1	1,00	2,00	1,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,71
Физика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика нефтяного и газового пласта	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Эксплуатация нефтегазовых скважин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		3,69	3,69	3,62	3,64	3,68	3,61	3,57	3,64
Безопасность эксплуатации объектов транспорта и хранения нефти и газа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	2	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Газотурбинные установки	5	3,50	3,83	3,50	3,83	3,83	3,67	3,67	3,69
Газотурбинные установки и электроприводы насосов и компрессоров	6	3,86	3,86	3,86	3,86	3,86	3,86	3,86	3,86
Геология и литология	1	2,00	1,00	1,00	3,00	3,00	2,00	1,00	1,86
Гидравлика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидравлика и нефтегазовая гидромеханика	11	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Диагностика, измерение и контроль на объектах транспорта и хранения нефти и газа	4	3,40	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,91
Инженерная и компьютерная графика	16	4,00	4,00	3,95	3,95	4,00	4,00	4,00	3,99
Инженерно-геодезическое сопровождение и строительные конструкции объектов транспорта и хранения нефти и газа	1	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,43
Иностранный язык	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Иностранный язык в профессиональной сфере	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компрессоры и компрессорные станции	12	3,83	3,83	3,50	3,75	3,83	3,58	3,58	3,70
Компьютерная и инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерное моделирование нефтегазового оборудования	1	3,00	3,00	1,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,14

Компьютерные и математические методы моделирования и обработки данных в нефтегазовом деле	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	27	4,00	4,00	4,00	3,93	3,90	4,00	3,97	3,97
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	5	3,80	3,80	3,60	3,80	4,00	3,40	3,40	3,69
Материаловедение и технология конструкционных материалов	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,00	3,50	3,50	3,43
Мировая экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Насосы и перекачивающие станции	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и инженерная графика	2	4,00	3,00	3,50	4,00	4,00	3,50	4,00	3,71
Нефтегазовая гидромеханика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Нормативно-правовое обеспечение нефтегазовой отрасли	2	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,50	3,71
Основы нефтегазопромыслового дела	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы системы сбора и подготовки к транспорту скважинной продукции	3	3,67	4,00	3,00	3,33	3,67	3,67	3,33	3,52
Практико-ориентированный проект	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	7	3,57	3,71	3,43	3,57	3,71	3,57	3,43	3,57
Прикладные программные продукты в эксплуатации транспорта и хранения нефти и газа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование газопроводов и газораспределительных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Соппротивление материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Специальные методы перекачки углеводородов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	5	3,00	2,80	2,40	2,60	3,00	3,20	2,40	2,77
Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория машин и механизмов	3	4,00	4,00	4,00	3,67	3,00	3,67	4,00	3,76
Теория механизмов и машин	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термодинамика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологическая надежность и безопасность эксплуатации объектов транспорта и хранения нефти и газа	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологические процессы трубопроводного транспорта углеводородов	7	3,75	3,88	3,88	3,75	3,88	3,88	3,75	3,82
Технологическое управление и автоматизация процессов трубопроводного транспорта углеводородов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Транспорт и хранение нефти и газа	4	3,50	3,00	3,75	3,50	4,00	3,25	3,00	3,43

Трубопроводный транспорт нефти и газа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	13	3,57	3,64	3,64	3,50	3,57	3,71	3,64	3,61
Физическая культура и спорт	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	4	3,25	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,04
Эксплуатация газопроводов и газораспределительных систем	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Эксплуатация нефтебаз	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Эксплуатация нефтебаз и подземных хранилищ	4	3,75	4,00	3,75	3,75	3,75	3,50	3,50	3,71
Эксплуатация нефтепроводов	10	4,00	4,00	3,92	4,00	4,00	4,00	4,00	3,99
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	2,00	2,00	4,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00
Электротехника	3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Электротехника и электроника	1	3,00	3,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов		3,95	3,93	3,93	3,96	3,95	3,93	3,96	3,94
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Керамические материалы и стекла	8	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	4,00	3,88	3,89
Компьютерное моделирование процессов и объектов в материаловедении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Конструирование изделий из композиционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Коррозия и защита материала	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	5	4,00	3,60	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,94
Материаловедение и технологии современных перспективных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технология конструкционных материалов	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Металлургическая теплотехника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методология выбора материалов и технологий в материаловедении	5	3,50	3,50	3,67	3,67	3,50	4,00	3,83	3,67
Методы поверхностного упрочнения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Нанокристаллические металлические материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы сварки и наплавки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Планирование эксперимента	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,71
Приборы и методы исследования наноматериалов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Свойства и применение наноматериалов, экспертиза материалов и наноматериалов	2	3,50	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,57

Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	3	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,95
Экспертизы в управлении качеством в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление		3,88	3,87	3,87	3,86	3,81	3,87	3,84	3,86
Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Автоматизированные информационно-управляющие системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Алгоритмические языки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Анализ данных	13	3,85	3,85	4,00	3,90	3,95	3,90	4,00	3,92
Вычислительные машины, системы и сети	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	2	4,00	3,50	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	3,79
Иностранный язык	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,00	3,00	2,50	3,21
Интеллектуальные технологии и представление знаний	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика и информационные технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные сети и телекоммуникации	1	3,50	4,00	3,50	3,50	4,00	3,50	3,50	3,64
Информационные технологии	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии и программирование	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерная и инженерная графика	8	3,60	3,70	3,80	3,70	3,40	3,60	3,50	3,61
Математика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математические основы теории систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы оптимизации	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93
Методы системного анализа в фундаментальных областях знаний	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Микроконтроллеры и микропроцессоры в системах управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,86
Общая и неорганическая химия	1	3,50	3,50	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,43
Основы исследовательской деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программирование и основы разработки программных средств	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программные средства для анализа и синтеза систем автоматического управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура речи	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системный анализ и принятие решений	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы управления базами данных	16	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехника цифровых устройств	3	2,67	2,33	3,33	2,67	2,17	2,17	2,17	2,50
Теоретическая механика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория автоматического управления	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория информационных систем	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Теория случайных процессов	3	3,25	3,25	3,25	2,75	3,00	3,25	3,25	3,14

Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы искусственного интеллекта	2	2,50	1,50	2,00	3,00	3,00	1,50	1,50	2,14
Системы управления базами данных	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Структуры и алгоритмы обработки данных	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехника цифровых устройств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория автоматического управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технические средства автоматизации и управления	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	4	4,00	4,00	3,83	4,00	3,83	4,00	4,00	3,95
Элементы и устройства систем управления	1	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,14
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна		3,50	4,00	3,25	3,75	3,75	3,75	3,75	3,68
Материаловедение и технология конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	3	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,29
Компьютерные технологии проектирования изделий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Метрология, стандартизация и сертификация	4	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,43
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий		3,50	3,72	3,38	3,48	3,48	3,63	3,31	3,50
Введение в информационные технологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	2	2,00	2,50	3,50	4,00	4,00	3,00	1,50	2,93
Иностранный язык	1	3,00	4,00	2,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,29
История искусств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	3,00	4,00	3,00	3,50	3,00	3,50	2,50	3,21
Композиция, живопись и цветоведение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные технологии моделирования, проектирования и изготовления изделий в машиностроении	1	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,43
Компьютерный дизайн	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оборудование, инструменты и оснастка для реализации технологии художественной обработки материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	7	4,00	3,88	4,00	4,00	3,63	4,00	4,00	3,93
Промышленный дизайн	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	4,00	3,93
Рисунок, скульптура и лепка	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	4	2,50	3,00	2,75	1,75	2,50	2,75	1,00	2,32
Технология и программирование обработки на станках с числовым программным управлением и обрабатывающими центрами	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71

Экономика и социология труда	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика предприятия (организации)	7	4,00	4,00	3,86	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Экономика промышленного предприятия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	9	3,83	3,92	3,67	3,75	3,83	3,83	3,58	3,77
Энергетический менеджмент предприятия	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,57
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		3,81	3,87	3,83	3,81	3,75	3,79	3,75	3,80
Безопасность жизнедеятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гражданское, административное, конституционное право	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Защита данных и обеспечение конфиденциальности в системе управления персоналом	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационная безопасность в управлении персоналом	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии в экономике и управлении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Конфликтология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Маркетинг	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Маркетинг и управление персоналом организации	2	3,50	3,50	2,50	2,50	2,50	3,00	3,00	2,93
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Менеджмент и маркетинг	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы принятия управленческих решений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мотивация и стимулирование трудовой деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Налоги и налогообложение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организационная культура	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы безопасности, регламентации и нормирования труда	2	3,00	4,00	3,00	3,00	2,50	3,50	3,00	3,14
Основы кадровой стратегии и кадрового планирования	1	2,00	4,00	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	2,29
Основы математического моделирования социально-экономических процессов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы организации труда	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы социального страхования	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы управления персоналом	4	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25
Основы управленческого консультирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Отраслевые особенности и ресурсосберегающие технологии в топливно-энергетическом комплексе	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	3	2,67	2,67	2,33	2,33	2,00	2,67	2,33	2,43
Прикладная информатика в области государственных и муниципальных услуг	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектные риски и оценка проекта	2	2,50	3,50	4,00	3,50	3,00	3,00	2,50	3,14
Проектные риски и оценка проектов	1	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	2,00	1,00	2,57

54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История искусств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Скульптура и пластическое моделирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды		3,18	3,07	3,09	3,07	3,04	3,05	2,99	3,07
Архитектурно-дизайнерское материаловедение	2	3,33	3,33	3,00	3,33	3,00	2,33	2,00	2,90
Архитектурно-дизайнерское проектирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вертикальная планировка и благоустройство территорий	3	3,33	3,00	3,00	3,00	3,00	3,33	3,00	3,10
Дизайн-проектирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Живопись	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Информационные технологии	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История дизайна, науки и техники	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История искусств	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Композиция	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Макетирование в дизайне	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы эргономики в дизайне	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Пластическая анатомия	2	1,50	1,00	3,00	1,50	1,00	1,00	1,00	1,43
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Система проектной документации в строительстве	3	2,00	1,67	2,00	2,67	3,00	2,00	1,67	2,14
Скульптура и пластическое моделирование	2	2,50	1,50	2,00	1,00	1,00	2,50	2,00	1,79
Специальный рисунок и живопись	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,71
Цветоведение и колористика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Шрифт	1	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,57
Экономика	5	1,40	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,06
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн		2,67	2,67	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,19
История дизайна, науки и техники	1	3,00	3,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,57
Основы эргономики в дизайне	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Всего		3,78	3,78	3,73	3,74	3,74	3,75	3,71	3,75

Результаты анкетирования обучающихся об удовлетворенности качеством образовательного процесса по отдельным дисциплинам и практикам в составе образовательных программ магистратуры, реализуемых в ФГБОУ ВО СамГТУ (шкала оценивания от 1 до 4, где «1» - абсолютно не удовлетворен(а), «2» - скорее не удовлетворен(а), «3» - скорее удовлетворен(а), «4» - полностью удовлетворен(а))

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Моделирование в физико-химическом анализе	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Применение геоинформационных систем при моделировании сетей энергоснабжения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы мониторинга и управления инженерной инфраструктурой	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Современные методы и средства для решения оптимизационных задач в энергетике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Современные методы проектирования тепловых энергоустановок промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ВКР	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математическое моделирование в электроэнергетике и электротехнике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оптимизационные задачи электроэнергетики	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы кабельной техники	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производство и распределение электроэнергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология выработки электрической энергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационное обеспечение управления системами электроснабжения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мастерская инноваций (проектная мастерская)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оптимизация структур и параметров систем электроснабжения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы промышленных электротехнологий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Энергетическая эффективность коммерческих и промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Энергосбережение в электротехнологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		4,00	4,00	3,94	3,81	4,00	4,00	4,00	3,96
Автоматика нормальных режимов электроэнергетических систем	2	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Автоматика электрических станций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в интеллектуальный анализ данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Источники и схемы оперативного тока электрических станций и подстанций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Микропроцессорные защиты электрооборудования электрических станций и подстанций	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86

[illegible]

Информационные технологии и программирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Итоговая государственная аттестация	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерное моделирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные технологии в автоматизированных производствах	2	3,33	3,33	3,00	3,33	3,00	3,00	3,00	3,14
Компьютерные технологии в области автоматизации и управления	5	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Компьютерные технологии в управлении объектами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные технологии в управления объектами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерные технологии в управления объектами в области машиностроения	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мастерская инноваций (проектная мастерская)	6	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	3,83	4,00	3,95
Математические модели приборов и систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математическое и имитационное моделирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математическое моделирование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы анализа и обработки данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы и алгоритмы обработки сигналов и изображений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы и алгоритмы обработки сигналов при мониторинге сложных инфраструктурных объектов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы и алгоритмы обработки сигналов при мониторинге сложных инфраструктурных объектов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы и алгоритмы принятия решений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Моделирование систем и процессов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательский семинар	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научный доклад об основных результатах подготовки НКР (диссертации)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обеспечение безопасности сложных инфраструктурных объектов	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обеспечение безопасности сложных инфраструктурных объектов	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обеспечение безопасности технически сложных объектов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обработка сигналов в системах автоматизации и управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оптимальные и адаптивные системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы автоматизации технологических процессов нефтегазового производства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы автоматизации технологических процессов нефтегазовых производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы патентоведения и научных исследований	2	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	3,96
Патентоведение	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Педагогика и психология	1	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,57

Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: учебная по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философские основы науки и техники	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Хранение и защита компьютерной информации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Цифровая обработка сигнала	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Цифровые системы управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		4,00	4,00	3,67	3,67	3,67	4,00	4,00	3,86
Математические методы обработки экспериментальных данных	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,57
Моделирование технологических процессов обработки и сборки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Станки с ЧПУ и обрабатывающие центры	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Кинетика и катализ в нефтепереработке и нефтехимии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мастерская инноваций (проектная мастерская)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектирования нефтеперерабатывающих предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технологии производства углеродных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология нефтегазопереработки и нефтехимического синтеза	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия и технология вторичных процессов переработки нефти	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химмотология продуктов нефтепереработки и нефтехимии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ		3,67	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	3,86

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Физика	2	4,00	3,50	3,00	4,00	4,00	3,50	3,50	3,64
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	1	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	2,00	3,29
Экология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота		3,76	3,75	3,40	3,46	3,35	3,58	3,20	3,50
Аналитическая химия и физико-химические методы анализа	4	3,75	3,50	3,00	3,50	2,75	3,25	3,50	3,32
Высокомолекулярные соединения	4	4,00	3,50	3,25	3,75	3,75	3,25	3,00	3,50
Защита информации	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,00	4,00	3,00	3,64
История специализации "Химическая технология органических соединений азота"	3	4,00	4,00	4,00	3,67	3,33	4,00	3,67	3,81
Коллоидная химия	1	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,43
Компьютерные технологии	3	3,50	3,50	3,25	3,00	2,75	3,00	2,25	3,04
Органическая химия	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Основы пиротехники	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технологической безопасности производств энергонасыщенных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	3	3,67	3,33	2,67	3,00	3,00	2,33	2,00	2,86
Проектирование производств энергонасыщенных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Процессы и аппараты химической технологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Современные методы анализа энергонасыщенных материалов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Средства инициирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	3	4,00	4,00	3,00	3,67	3,00	4,00	2,67	3,48
Философия	2	3,50	3,50	3,00	2,50	2,50	3,50	2,50	3,00
Химическая технология бризантных взрывчатых веществ	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия углеродных соединений	1	2,00	4,00	1,00	2,00	3,00	3,00	1,00	2,29
Химия энергонасыщенных соединений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,57
Электротехника	1	4,00	4,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,57
Электротехника и промышленная электроника	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		3,63	3,67	3,53	3,64	3,60	3,51	3,50	3,58
Высокомолекулярная основа порохов и твердых ракетных топлив	2	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	3,50	3,00	3,64
Композиционные материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,57

Социология и правоведение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	3,93
Физика	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика Земли	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Экономика	4	3,75	3,75	3,50	3,50	3,50	3,50	3,25	3,54
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства		3,80	3,81	3,81	3,82	3,85	3,81	3,78	3,81
Бурение нефтяных и газовых скважин	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93
Введение в информационные технологии	10	3,44	3,67	3,56	3,61	3,72	3,56	3,44	3,57
Введение в экономическую безопасность	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геодезия и маркшейдерия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геотехнология нефтегазовая	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидравлика и нефтегазовая гидромеханика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика дополнительные главы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технология конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Механика сплошной среды	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Молекулярные механизмы вязкости жидкостей и газов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая геология	3	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	4,00	3,83
Обществознание (включая экономику и право)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	12	3,94	3,88	3,88	3,76	3,82	3,88	3,76	3,85
Подземная гидромеханика	2	3,00	3,00	3,50	3,50	4,00	3,00	2,50	3,21
Системы искусственного интеллекта	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	9	3,82	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Физика горных пород	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физические процессы при добыче полезных ископаемых	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	11	4,00	3,93	3,93	3,93	3,93	4,00	3,86	3,94
Экономика	12	3,81	3,88	3,81	3,81	3,75	3,88	3,75	3,81
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
33.05.01 Фармация - Фармация		4,00	4,00	3,87	3,90	3,90	4,00	4,00	3,95
Биология	11	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Микробиология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	4,00	3,95

Основы российской государственности	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: полевая практика по ботанике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физиология с элементами анатомии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,57
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		3,84	3,83	3,77	3,82	3,80	3,82	3,79	3,81
Аудит	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Банковское дело	8	4,00	4,00	3,73	4,00	4,00	4,00	4,00	3,96
Бухгалтерский учёт	3	4,00	4,00	3,75	3,75	4,00	4,00	4,00	3,93
Введение в информационные технологии	4	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,96
Введение в экономическую безопасность	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Высшая математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Государственное регулирование экономики	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Деньги, кредит, банки	7	3,00	2,75	3,00	3,00	2,75	3,38	2,50	2,91
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инвестиции и инновации	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,71
Иностранный язык	4	2,75	3,25	2,75	3,25	2,75	2,75	3,00	2,93
Институциональная экономика	2	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00	2,50	2,50	2,21
Информационная безопасность	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Контроль и ревизия	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Концепции современного естествознания	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Корпоративный менеджмент	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Макроэкономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Макроэкономическое планирование и прогнозирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Маркетинг	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	10	4,00	3,90	3,80	3,90	3,80	4,00	4,00	3,91
Методы стратегического анализа	10	3,90	4,00	3,80	3,90	3,90	4,00	3,90	3,91
Микроэкономическое планирование	4	4,00	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97
Мировая экономика и международные экономические отношения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Налоги и налогообложение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Национальная экономика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организационно-экономические основы управления межотраслевыми комплексами	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация и методика проведения налоговых проверок	6	3,67	3,17	3,17	3,50	3,17	3,33	3,00	3,29
Основы российской государственности	18	4,00	4,00	4,00	4,00	3,95	4,00	4,00	3,99

[illegible]

