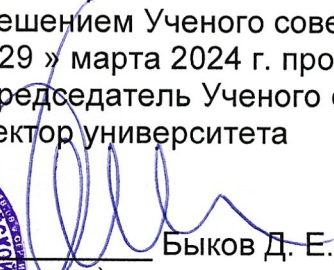


**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный технический университет»**

УТВЕРЖДЕН

Решением Ученого совета СамГТУ
« 29 » марта 2024 г. протокол № 8
Председатель Ученого совета,
ректор университета




_____ Быков Д. Е.
(подпись)
29.03.2024
_____ (дата)

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный технический университет»**

Самара 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ.....	4
1.1. Наименование, контактная информация. Учредитель. Устав. Лицензия. Свидетельство о государственной аккредитации.....	4
1.2. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики.....	4
1.3. Академическое признание и потенциал университета.....	5
1.4. Система управления университетом.....	7
1.4.1. Общая характеристика системы управления.....	7
1.4.2. Стратегия цифровой трансформации университета.....	7
1.4.3. Система менеджмента качества.....	9
1.5. Структура университета.....	10
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	11
2.1. Реализуемые основные образовательные программы.....	11
2.1.1. Образовательные программы среднего общего образования.....	11
2.1.2. Образовательные программы среднего профессионального образования.....	11
2.1.3. Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры.....	12
2.1.4. Образовательные программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.....	18
2.1.5. Структура контингента обучающихся.....	21
2.2. Учебные структурные подразделения, реализующие основные образовательные программы.....	29
2.3. Система довузовской подготовки.....	39
2.3.1. Центр развития современных компетенций.....	39
2.3.2. Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся.....	41
2.3.3. Высшая школа менеджмента и технологий.....	41
2.4. Уровень требований к абитуриентам.....	43
2.5. Реализация проектного обучения в рамках образовательных программ высшего образования.....	43
2.6. Участие индустриальных партнеров в формировании содержания профессиональных образовательных программ.....	46
2.7. Организация практик и практической подготовки обучающихся.....	47
2.8. Результаты освоения образовательных программ.....	49
2.9. Востребованность и трудоустройство выпускников.....	49
2.10. Дополнительное профессиональное образование.....	60
2.10.1. Институт дополнительного образования.....	60
2.10.2. Высшая школа менеджмента и технологий.....	67
3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	68
3.1. Кадровое обеспечение.....	68
3.2. Учебно-методическое обеспечение.....	74
3.3. Библиотечно-информационное обеспечение.....	75
3.4. Электронная информационно-образовательная среда.....	79
4. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.....	79
4.1. Внутренняя оценка качества образования.....	79
4.2. Внешняя оценка качества образования.....	80
5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	81
5.1. Структура и объемы НИР.....	81
5.2. Организация НИР.....	82
5.3. Ключевые результаты и приоритеты развития.....	82
5.4. Подготовка научных и научно-педагогических кадров.....	84
5.5. Научно-исследовательская работа студентов.....	89
6. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	91
7. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА.....	92
7.1. Воспитательная деятельность университета.....	92
7.2. Результаты деятельности в социально-воспитательной сфере.....	94
7.3. Достижения в области физкультуры и спорта.....	96
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	97
8.1. Состояние материально-технической базы.....	97

	3
8.1.1. Цифровая инфраструктура	97
8.2. Социально-бытовые условия	99
8.2.1. Медицинское обслуживание	99
8.2.2. Общественное питание	99
8.2.3. Спортивно-оздоровительные объекты	100
8.2.4. Общежития.....	101
8.2.5. Объекты культуры СамГТУ	102
8.2.6. Условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	103
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Показатели деятельности Университета в 2023 году	
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. Результаты внутренней независимой оценки качества образования	

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

1.1. Наименование, контактная информация. Учредитель. Устав. Лицензия. Свидетельство о государственной аккредитации

Университет является унитарной некоммерческой организацией, созданной в форме государственного бюджетного учреждения.

Общие сведения об университете

Полное наименование на русском языке:	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»
Сокращенные наименования на русском языке:	ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГБОУ ВО «СамГТУ», СамГТУ, Самарский государственный технический университет, «Самарский Политех»
Полное наименование на английском языке:	Samara State Technical University
Сокращенные наименования на английском языке:	SSTU, Samara Polytechnic University, Samara Politech
Профиль:	технический
Субъект федерации:	Самарская область
Город:	Самара
Почтовый адрес:	443100, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244
Адрес Web-сайта:	www.samgtu.ru
Телефон приемной руководителя:	(846) 278-43-11
Электронная почта:	rector@samgtu.ru
Фамилия, имя, отчество руководителя:	Быков Дмитрий Евгеньевич
Наименование должности:	Ректор

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный технический университет» утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.12.2018 № 1216.

Учредителем университета является Российская Федерация. Функции и полномочия Учредителя университета от имени Российской Федерации осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

Университет имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности: регистрационный номер лицензии на осуществление образовательной деятельности от 01.11.2016 № ЛО35-00115-63/00119927; регистрационный номер государственной аккредитации от 29.11.2017 № А007-00115-63/00755491.

1.2. Целевая модель университета и ее ключевые характеристики

Целевая модель СамГТУ сформулирована и изложена в Программе развития университета на период до 2032 года, утвержденной Минобрнауки РФ 7 июля 2023 г.

Целевая модель к 2032 году:

Самарский государственный технический университет - один из лучших политехнических университетов страны - генератор профессионалов, решающих приоритетные задачи социально-экономического развития Самарской области, обеспечения технологического суверенитета страны и задающих тренды в инженерии на национальном и мировом уровнях.

Стратегическая цель до 2032 года – усиление исследовательских и инжиниринговых позиций СамГТУ для создания технологий мирового уровня и подготовка кадров для них в обеспечение решения приоритетных задач технологического суверенитета России.

Стратегическая цель сформулирована в логике модели исследовательского университета и нацелена на осуществление прорыва по стратегическим проектам и направлениям развития

университета для разработки решений крупных инженерных задач национального масштаба и приращение качества и конкурентоспособности научной деятельности ведущих научных и инженерных коллективов СамГТУ.

Движение к целевой модели будет обеспечено за счет концентрации ресурсов университета на решении двух комплексных взаимосвязанных стратегических задач:

I задача. Приращение качества и конкурентоспособности научной деятельности за счет: 1) усиления ведущих научных и инженерных коллективов СамГТУ, значимых на мировом и национальном уровнях, 2) развития новых междисциплинарных направлений с целью разработки технологических решений для крупных инженерных задач национального масштаба.

II задача. Создание системы опережающей подготовки кадров с уникальным набором междисциплинарных компетенций, являющихся предметом конкуренции со стороны работодателей, привлекательной для инженерно-ориентированной молодежи и абитуриентов, готовой к тиражированию.

Ключевые количественные характеристики, отражающие достижение целевой модели приведены на рис. 1.1.



Рис.1.1. Целевая модель СамГТУ

1.3. Академическое признание и потенциал университета

СамГТУ- известный центр российского инженерного образования, прикладной и фундаментальной науки. Вектор развития научной и образовательной деятельности университета исторически определялся необходимостью поиска решений практических задач отраслей индустрии, центром компетенций и подготовки кадров которых является СамГТУ. В 2015 году университет был реорганизован путем присоединения к нему Самарского государственного архитектурно-строительного университета и в 2016 г. вошел в программу развития опорных университетов РФ.

Университет готовит кадры по многоуровневой линейке: лицей, колледж, высшее образование по образовательным программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в рамках 26 УГСН. Подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре осуществляется по 44 научным специальностям. В системе дополнительного образования университета реализуются программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные программы. Заказчиками выступают более 250 организаций. Объем финансирования дополнительного образования в период с 2017 по 2022 г. составил свыше 500 млн. рублей. Количество обучающихся - свыше 20 тыс. человек.

Ежегодно СамГТУ представляет профессиональные программы к профессионально-общественной или международной аккредитации. Всего с 2016 года по настоящее время указанные процедуры успешно проходили 57 образовательных программ. По состоянию на конец 2023 года профессионально-общественную аккредитацию имеют 34 программы уровней бакалавриата, специалитета, магистратуры по 19 направлениям подготовки. Международную аккредитацию имеют 9 образовательных программ бакалавриата и магистратуры по направлениям УГСН 04.00.00 Химия, 18.00.00 Химические технологии, а также по специальности 38.05.02 Таможенное дело.

В период с 2017 по 2023 г. выполнено более 260 проектов, финансируемых из средств федерального бюджета: в рамках грантов РФФИ, РГНФ и др. (575,2 млн.руб.) и более 6,5 тысяч проектов в рамках госконтрактов, отраслевых НТП (2,5 млрд.руб.), 186 региональных НТП (477,9 млн.руб.). Объем финансирования фундаментальных и прикладных НИР за последние 5 лет составил свыше 3,4 млрд. руб.

Объем выполненных НИОКР и хозяйственных работ по заказу промышленных партнеров с 2012 г. вырос в 2,5 раза и суммарно за 10 лет составил более 4,1 млрд. рублей, за 5 лет - более 1,9 млрд. рублей. В числе заказчиков - предприятия, входящие в корпорации ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», АО «ОДК», а также ПАО «АвтоВАЗ», ПАО «КУЗНЕЦОВ», РКЦ «ПРОГРЕСС», ПАО «КАМАЗ», АО «ГосНИИмаш», ФГУП «ФЦДТ «СОЮЗ», АО «Концерн «Морское подводное оружие – Гидроприбор» и др.

В СамГТУ издается 5 научных и один научно-популярный журнал. В период 2017-2023 гг. 5 журналов вошли в перечень ВАК, а Вестник СамГТУ, серия физико-математические науки включен в БД WoS. В период с 2017 по 2023 г. значительно повысился уровень публикаций сотрудников СамГТУ, с 2017 г. количество публикаций в изданиях I и II квартилей WoS выросло в 3 раза. Число цитирований за последние пять лет в БД Scopus составляет 6531.

В СамГТУ работают 9 диссоветов по 19 научным специальностям, в том числе объединенные диссертационные советы 99.2.039.02 совместно с ФГАОУ ВО «Самарский национально-исследовательский университет им. С.П. Королева» и 99.2.105.02 совместно с ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского».

В 2016 г. Университет впервые вошел в международный рейтинг QS EЕCA, в 2017 г. – в QS BRICS, а в 2020 г. – в число 48 российских образовательных организаций высшего образования, включенных в рейтинг лучших университетов мира Times Higher Education. Информация об участии СамГТУ в рейтингах представлена в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Позиции университета в национальных и международных рейтингах

Название рейтинга	2023 г.
Национальные рейтинги	
Национальный рейтинг университетов «ИНТЕРФАКС»	54-55 место из 368 вузов РФ
Рейтинг лучших вузов России RAEX	67 место из 100 вузов РФ
Рейтинг вузов RAEX по инженерно-техническому направлению	33 место из 70 вузов России
Рейтинг вузов RAEX по естественно-математическому направлению	44 место из 50 вузов России
Рейтинг вузов при поддержке РАНХИГС	360 из 706 вузов РФ
Московский международный рейтинг вузов «Три миссии университета»	86-127 место из 154 вузов России 1501-1750 из 2000 вузов мира
Рейтинг «зеленых» вузов России	6 место из 28 вузов России
Зарубежные рейтинги	
Times Higher Education World University Rankings	32 место из 78 вузов РФ 1501+ из 1904 вузов мира
Times Higher Education World University Rankings IMPACT	801-1000 из 1591 вузов мира
QS University Rankings: EЕCA	301-350 место из 449 вузов мира

Название рейтинга	2023 г.
Worldwide Professional University Rankings RankPro	14 место из 19 вузов РФ 662 из 1000 вузов мира
UI GreenMetric World University Ranking	22 место из 48 вузов РФ 623 из 1183 вузов мира
Рейтинг университетов мира 4 International Colleges & Universities (Unirank)	67 место из 371 вузов РФ 3012 в мире
Round University Ranking RUR	74 место из 122 вузов в РФ 1052 из 1216 вузов мира
Scimago institutions rankings SIR	142 место из 338 вузов РФ 7435 из 8433 университетов мира
University Ranking by Academic Performance URAP	40 место из 43 вузов РФ

1.4. Система управления университетом

1.4.1. Общая характеристика системы управления

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующим уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Органами управления являются конференция работников и обучающихся университета, ученый совет университета, ректор.

Система управления университетом базируется на проектно-ориентированном подходе. Приоритетными направлениями развития системы управления являются: повышение финансовой устойчивости университета и формирование его целевого имиджа. Обеспечение эффективности реализуемых проектов основано на механизме целевого финансирования и управлении по результатам, а также на внедрении практики оперативного формирования проектных структур (служб, команд) для запуска, сопровождения и продвижения стратегических проектов и инициатив, отработки основных процессов функционала управления проектами с последующей передачей в структуры управления базовыми процессами.

Эффективному управлению реализацией приоритетных проектов и базовыми процессами университета способствует максимальный перевод «в цифру» процессов планирования, мониторинга, оценки и финансового обеспечения деятельности университета.

1.4.2. Цифровая трансформация университета

Все мероприятия по цифровой трансформации университета осуществляются в рамках разработанной стратегии цифровой трансформации. Стратегия цифровой трансформации ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» на период 2021-2030 гг. (одобрена на заседании Учёного совета СамГТУ от 24.09.2021 года, протокол № 2 и согласована с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации). Основные направления стратегии направлены на реализацию следующих блоков мероприятий: Информационные системы, Цифровые сервисы, Кадры, Инфраструктура, Управление данными.

В университете активно ведётся работа по созданию единого информационного пространства для цифрового взаимодействия. Продолжились работы по разработке цифровой платформы университета, которая обеспечит формирование единой информационной среды взаимодействия всех структурных подразделений университета, обеспечение сопровождения образовательной, научно-исследовательской, управленческой деятельности, интеграцию с существующими внутренними и внешними системами и сервисами.

Продолжены работы над сервисами по созданию реестра образовательных пространств, реестра образовательных программ, конструктора компетенций, коллекции учебных модулей, формированию нагрузки профессорско-преподавательского состава по университету, расписания занятий. С целью индивидуализации образовательного процесса разработан сервис «Индивидуальная образовательная траектория», который позволит обучающимся формировать индивидуальный учебный план посредством выбора модулей для изучения, а также возможность освоения дополнительного направления подготовки. На стадии

тестирования сервис «Управление процессами», который позволит реализовать задачу предоставления студенческих сервисов по принципу «единого окна». Продолжается интеграция спроектированных сервисов Цифровой платформы (ЦП) СамГТУ с АИС «Университет». В 2023 году получены 2 свидетельства о государственной регистрации программы для ЭВМ («Цифровая платформа сопровождения образовательного процесса» и «Программный сервис формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся»). В рамках запланированных работ начата опытная эксплуатация цифровой платформы.

В рамках действующего соглашения продолжается информационное взаимодействие с ГИС «Современная цифровая образовательная среда».

Взаимодействие с Министерством науки и высшего образования РФ организовано и осуществляется посредством СЭД через защищённый канал связи.

В 2023 в рамках реализации дополнительных профессиональных программ, направленных на формирование цифровой культуры, в институте дополнительного образования СамГТУ прошли обучение 511 НТР и 14 представителей административно-управленческого персонала по таким программам как: «Информационные и прикладные компьютерные технологии в профессиональной деятельности преподавателя вуза», «Электронная информационно - образовательная среда вуза». По программе «Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации», прошедшей аттестацию ФСТЭК прошли обучение представители сторонних организаций, в том числе представители Администрации г.о. Самара и ключевых индустриальных партнеров. В рамках сотрудничества с ПАО Сбербанк проведены летняя (участвовало 8 человек) и зимняя (участвовало 3 человека) школа преподавателей, 10 человек прошли обучение на курсах «Sber Cloud». Ведется активное взаимодействие по образовательным проектам и программам по направлению «Анализ данных» с привлечением ООО «Облачные технологии».

В основные образовательные программы внедряются такие учебные модули, как «Технологии компьютерного зрения», «Технологии обработки звуковых данных, включая распознавание и синтез речи», «Технологии обработки языка», «Технологии интеллектуальной поддержки принятия решений и управления».

В 2023 году в рамках перехода образовательных организаций высшего образования на преимущественное использование отечественного программного обеспечения между Университетом заключено соглашение о сотрудничестве с ООО «Базальт СПО». Университету переданы 200 лицензионных комплектов операционной системы «Альт Образование». Переоборудована учебная лаборатория, где проведена полная замена импортного пакета AutoCAD на отечественный nanoCAD, который предоставила компания-производитель «Нанософт». Введены в эксплуатацию 2 компьютерных класса с автоматизированными рабочими местами в количестве 57 единиц, оснащенных отечественным программным обеспечением (операционная система «Astra linux»). Закуплены 2500 лицензий Антивирусного программного обеспечения, а так же 46 комплектов СКЗИ для обеспечения работы закрытого контура локальной сети Университета по защите персональных данных (ПД) обучающихся и работников. Введено в эксплуатацию серверное оборудование в комплекте с координатором для обеспечения работы ЦП СамГТУ, а также закрытого контура. Завершены работы по аттестации информационной системы по требованиям безопасности информации ФСТЭК, получен аттестат соответствия.

В отчётном году систематизированы данные в части материально-технического обеспечения, внедрен модуль «Аудиторный фонд» в составе АИС «Университет», который позволяет оптимизировать процессы, связанные с развитием и использованием учебно-научной инфраструктуры. Доступность информации обеспечена за счет представления указанных данных в информационном пространстве личного кабинета сотрудника, на сайте СамГТУ.

Для эффективной работы с данными в рамках политики информационной безопасности в университете пересмотрены и актуализированы локальные нормативные акты и инструктивные документы, регламентирующие безопасную работу с данными: Правила осуществления внутреннего контроля соответствия обработки ПД требованиям по защите ПД; Положение о конфиденциальной информации; Положение о комиссии по проведению мероприятий по защите ПД; Положение об обработке и защите ПД; Инструкция о порядке обращения со служебной информацией ограниченного распространения, Инструкция о резервном копировании и восстановлении ПД; Инструкция ответственного за обеспечение безопасности ПД; Инструкция по организации антивирусной защиты в информационных системах ПД; Инструкция по организации парольной защиты в информационных системах ПД; Инструкция

пользователя информационных систем ПД; Инструкция по предоставлению прав доступа к ПД в информационных системах ПД; Инструкция по порядку учёта, хранения машинных носителей ПД.

1.4.3. Система менеджмента качества

Система менеджмента СамГТУ ежегодно подвергается анализу со стороны высшего руководства, целью которого является обеспечение постоянной пригодности, адекватности, результативности и согласованности системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ) со стратегическими направлениями развития университета. С целью совершенствования документации системы менеджмента в 2023 году взамен РИ 2-9.3 «Анализ со стороны руководства и улучшение» разработан СТО 2-02-2023 «Анализ СМК и СЭМ со стороны руководства. Улучшение», учитывающий требования двух стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» при проведении анализа СМК и СЭМ и определении возможностей для улучшения. Анализ СМК и СЭМ на соответствие установленным требованиям проводится по итогам календарного года.

На заседании ученого совета (протокол № 9 от 28.04.2023 г.) утверждены документы «Область применения системы менеджмента качества. Политика в области качества. Цели Университета в области качества на 2023 г.» и «Область применения системы экологического менеджмента. Экологическая политика. Экологические цели Университета на 2022-2023 гг.». Политика и Цели в области качества на 2023 г. введены в действие приказом № 1/320 от 11.05.2023 г., Политика и Экологические цели на 2022-2023 гг. – приказом № 1/321 от 11.05.2023 г.

Впервые разработан стандарт (СТО 2-03-2023 «Идентификация и оценка экологических аспектов»), позволяющий провести идентификацию и оценку экологических аспектов университета и, как следствие, установление возможного экологического воздействия СамГТУ на окружающую среду.

Основные направления деятельности университета реализуются через соответствующие процессы СМК и СЭМ (<http://smk.samgtu.ru/node/17>). Реестр процессов и их принадлежность к направлениям деятельности утверждены приказами ректора № 1/139 от 22.03.2022 г. «Об утверждении представителя руководства по качеству и руководителей процессов СМК», № 1/537 от 31.08.2022 г. «О внесении изменений в приказ № 1/139 от 22.03.2022 г. «Об утверждении представителя руководства по качеству и руководителей процессов СМК», № 1/308 от 27.05.2020 «Об утверждении состава рабочих групп по процессам СМК» и № 1/521 от 10.08.2022 «О подготовке СамГТУ к внедрению интегрированной системы менеджмента».

Внутренние аудиты в СамГТУ проводились в соответствии с утвержденной программой внутренних аудитов на 2022-2023 учебный год (приказ № 1/541 от 01.09.2022 г. «Об утверждении программы внутреннего аудита на 2022-2023 уч.г.»). Было запланировано и проведено 14 аудитов подразделений, из них: 9 – без замечаний, 5 – с выявленными несоответствиями. Подразделения (ОНИЛ «Химическая переработка нефти и газа», музей АСА, геолого-минералогический музей, кафедра «Геология и физические процессы нефтегазового производства»), при аудите которых были выявлены несоответствия, устранили их во время проверки или в установленный период. Подразделением музей СамГТУ замечания не устранены, поэтому оно включено в программу внутренних аудитов на 2023-2024 год (приказ № 1/495 от 28.08.2023 г. «Об утверждении программы внутреннего аудита на 2023-2024 уч.г.»). Программа аудита результативна в целом. Сводные данные по результатам внутренних аудитов оформлены в соответствии с ДП 2-9.1 «Внутренний аудит» за учебный год.

10 и 11 октября в СамГТУ работала группа по аудиту Государственного регионального центра стандартизации, метрологии и испытаний в Самарской области. Аудиторами проведена ресертификацию СМК университета, основанной на требованиях ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Эксперты оценили деятельность СамГТУ в области среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования, научных исследований и разработок. Проверка носила выборочный характер, достаточный для того, чтобы сделать выводы о функционировании СМК, о наличии улучшений и соответствии требованиям стандарта. Так, в качестве объектов аудита сертифицирующей организацией были выбраны кафедра «Экономика промышленности и производственный менеджмент», отдел внутреннего финансового контроля, управление подготовки научных кадров, служба экспортного контроля и служба менеджмента качества.

Впервые проведена сертификация медицинской деятельности, осуществляемой санаторием-профилакторием при санаторно-курортном лечении, а также при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических). По результатам внешнего аудита несоответствий требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 не выявлено, принято решение о выдаче сертификатов соответствия на срок три года.

Кроме того, эксперты провели и инспекционный контроль СЭМ на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Университет в очередной раз подтвердил полное соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта.

Сертификаты серии ИСО подтверждают, что в СамГТУ внедрены и функционируют система менеджмента качества и система экологического менеджмента, которые гарантируют высокий уровень предоставляемых услуг независимо от изменяющихся внешних или внутренних условий, а также стремление университета к повышению экологической эффективности своей деятельности и обеспечению устойчивого развития.

В 2023 г. в СамГТУ прошли плановые проверки по СРО по инженерным и проектным работам, замечаний не выявлено.

30 июня 2023 г. на заседании ученого совета подведены итоги рейтинга образовательных программ (ОП) высшего образования по итогам 2022 года. Рейтинг ОП выступает завершающим и обобщающим элементом в системе мероприятий внутренней независимой оценки качества образования (ВНОКО, раздел 4.1) и представляет собой комплексную оценку, включающую набор показателей по 6 направлениям: приемная кампания, качество подготовки обучающихся, структура контингента обучающихся, кадровое обеспечение, удовлетворенность обучающихся и дополнительные показатели.

В рейтинге за 2022 год участвовали 89 ОП бакалавриата, 11 ОП специалитета и 62 ОП магистратуры очной формы обучения. Максимально возможное количество баллов, которые может набрать ОП при рейтинговании: бакалавриат, специалитет – 100 баллов, магистратура – 85 баллов. По итогам рейтинговой оценки ОП: по бакалавриату максимальное количество набранных баллов – 80,77, минимальное – 42,01; по специалитету максимальное количество набранных баллов – 72,97, минимальное – 56,75; по магистратуре максимальное количество набранных баллов – 62,00, минимальное – 30,26. Сравнение полученных показателей с данными за предыдущий период позволило выявить повышение качества программ бакалавриата и специалитета.

Результаты рейтинга ОП могут быть использованы для оптимизации перечня ОП, распределения КЦП, формирования рекомендаций для дальнейшего использования в процессе принятия управленческих решений высшего руководства, заведующих кафедрами и руководителей ОП.

По результатам проведенного рейтинга ОП скорректирована методика расчета ряда показателей и введены новые показатели, учитывающие достижения в научно-исследовательской деятельности выпускающих кафедр и оценку обучающимися профессионального мастерства преподавателей. Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» в новой редакции рассмотрено рабочей группой по разработке, сопровождению и реализации системы рейтингования реализуемых ОП и утверждено на заседании ученого совета (протокол № 5 от 29.12.2023 г.).

Наряду с анкетированием обучающихся, НПР и работодателей, которое проводится ежегодно с целью выявления удовлетворенности качеством образования в СамГТУ в рамках ВНОКО, на главной странице сайта СамГТУ в разделе «Обращения граждан» для заинтересованных сторон создана возможность оценить условия осуществления образовательной деятельности СамГТУ путем заполнения Анкеты по (<https://forms.yandex.ru/u/62bc18e52d2bf2da315b57d2/>). В 2023 году анкетирование прошли 14 человек: 3 выпускников, 8 обучающихся, 1 работодатель, 1 работника СамГТУ (преподаватель), 1 родитель (представитель студента).

1.5. Структура университета

Актуальные сведения о структуре и органах управления университетом представлены на сайте СамГТУ: <https://samgtu.ru/structure>

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые основные образовательные программы

В соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности (<https://samgtu.ru/license>) СамГТУ реализует: основные общеобразовательные программы – образовательные программы среднего общего образования (10-11 класс), образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена, образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки кадров высшей квалификации – программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (Рис.2.1)

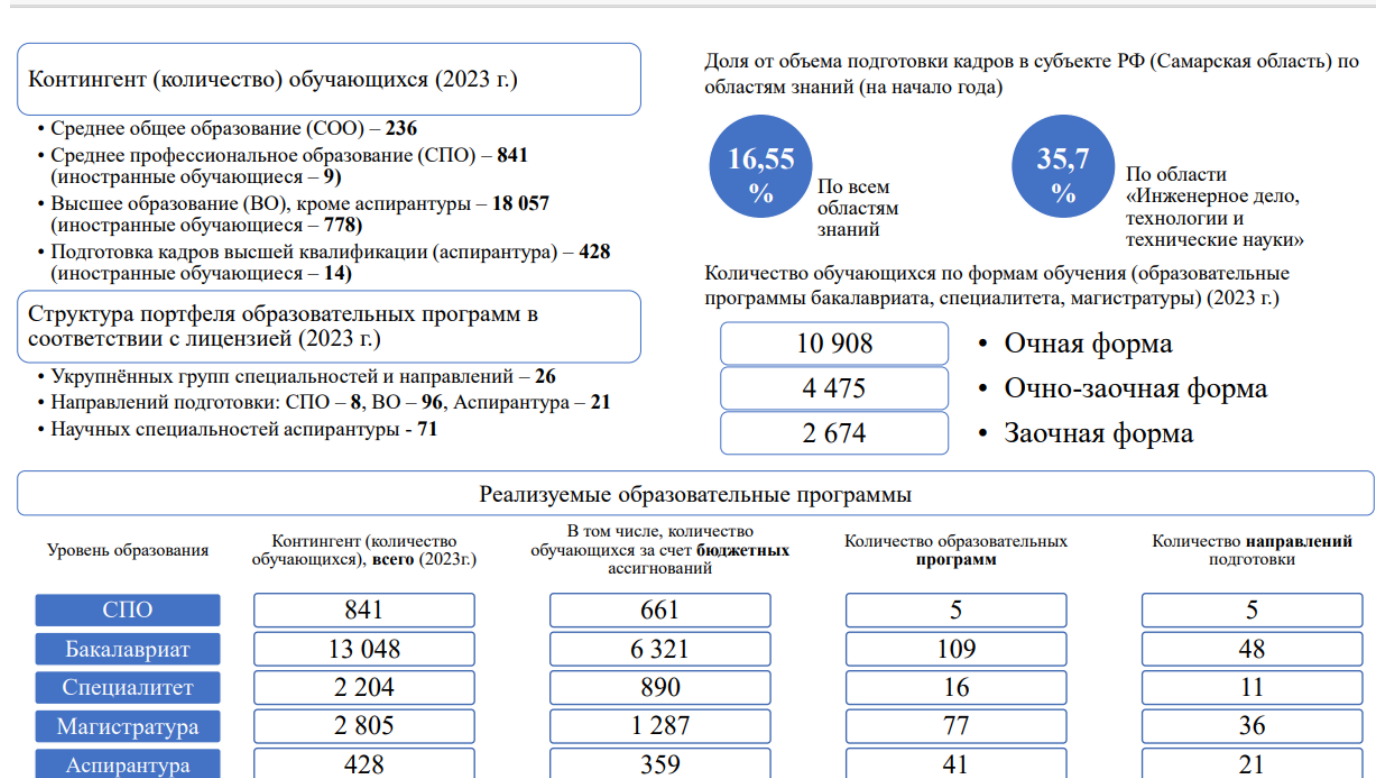


Рис. 2.1

2.1.1. Образовательные программы среднего общего образования

В соответствии с лицензией университет реализует образовательную программу среднего общего образования со сроком получения образования 2 года (10-11 класс).

В соответствии с ФГОС и федеральными образовательными программами (ФОП), реализуемыми с 1 сентября 2023 года, в 10-х, 11-х классах реализуются программы профильного образования (<http://lyceum.samgtu.ru/info-edu-org/education>): технологический профиль (физико-математический класс, информационный класс), естественнонаучный профиль (физико-химическая группа 11 кл, биолого-химическая группа в 10 классе), социально-экономический профиль (педагогический класс), гуманитарный профиль (10 класс), универсальный профиль (архитектурный класс, класс дизайна).

2.1.2. Образовательные программы среднего профессионального образования

Программы СПО реализуются на базе специализированного структурного подразделения – колледжа СамГТУ (<https://samgtu.ru/spo/>). Действующая лицензия на осуществление образовательной деятельности включает 8 специальностей среднего профессионального образования. Две специальности (07.02.01 Архитектура 09.02.07; Информационные системы и программирование) отлицензированы 2023 году.

В настоящее время в СамГТУ реализуются:

– на базе основного общего образования - три программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 08.02.05 Строительство и

эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов, 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;

– на базе среднего общего образования: четыре программы подготовки специалистов среднего звена: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений; 08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов; 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения; 21.02.05 Земельно-имущественные отношения; 21.02.19 Землеустройство.

2.1.3. Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры

В соответствии с действующей лицензией на осуществление образовательной деятельности в 2023 году университет имел право на реализацию программ по 96 направлениям подготовки (специальностям) бакалавриата, специалитета и магистратуры, из которых 48 направлений подготовки бакалавриата, 11 специальностей, 37 направлений подготовки магистратуры, в том числе отлицензированные в отчетном году специальность 33.05.01 Фармация и направления подготовки 11.04.01 Радиотехника, 44.04.01 Педагогическое образование, 44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям). В перечень лицензированных входят направления подготовки (специальности), соответствующие приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.01.15 № 7-р, ред. от 17.05.2018, таблица 2.1): по программам бакалавриата на 16 из 48 направлений подготовки; по программам специалитета на 2 из 11 специальностей; по программам магистратуры на 13 из 37 направлений подготовки.

Таблица 2.1.

Перечень направлений подготовки (специальностей) СамГТУ, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки (специальности)
бакалавриат		
1.	01.03.02	Прикладная математика и информатика
2.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника
3.	09.03.02	Информационные системы и технологии
4.	09.03.04	Программная инженерия
5.	10.03.01	Информационная безопасность
6.	11.03.01	Радиотехника
7.	12.03.01	Приборостроение
8.	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника
9.	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника
10.	13.03.03	Энергетическое машиностроение
11.	15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств
12.	18.03.01	Химическая технология
13.	18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии
14.	19.03.01	Биотехнология
15.	22.03.01	Материаловедение и технологии материалов
16.	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
магистратура		
1.	01.04.02	Прикладная математика и информатика
2.	09.04.01	Информатика и вычислительная техника
3.	09.04.02	Информационные системы и технологии
4.	09.04.04	Программная инженерия
5.	10.04.01	Информационная безопасность
6.	12.04.01	Приборостроение
7.	13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника
8.	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника
9.	15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств
10.	18.04.01	Химическая технология
11.	18.04.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки (специальности)
бакалавриат		
12.	19.04.01	Биотехнология
13.	22.04.01	Материаловедение и технологии материалов
специалитет		
1.	18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий
2.	33.05.01	Фармация

В 2023 году в СамГТУ реализовывалось 210 программ высшего образования уровней бакалавриата, магистратуры и специалитета, из них бакалавриата – 116 по 48 направлениям подготовки, магистратуры – 78 по 34 направлениям подготовки, специалитета – 16 по 10 специальностям. Перечень реализуемых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ магистратуры, программ специалитета представлен в таблице 2.2.

Таблица 2.2.

Перечень реализуемых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата, программ магистратуры, программ специалитета

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
Программы бакалавриата			
1.	01.03.02	Прикладная математика и информатика	1. Прикладная математика и информатика
2.	04.03.01	Химия	2. Органическая и биоорганическая химия 3. Аналитическая химия**
3.	04.03.02	Химия, физика и механика материалов	4. Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы
4.	07.03.01	Архитектура	5. Архитектурное проектирование
5.	07.03.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	6. Реставрационное проектирование
6.	07.03.03	Дизайн архитектурной среды	7. Проектирование городской архитектурной среды
7.	07.03.04	Градостроительство	8. Градостроительное проектирование
8.	08.03.01	Строительство	9. Промышленное и гражданское строительство 10. Автомобильные дороги 11. Гидротехническое строительство 12. Теплогазоснабжение и вентиляция 13. Водоснабжение и водоотведение 14. Механизация и автоматизация строительства 15. Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций 16. Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений 17. Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры 18. Организация инвестиционно-строительной деятельности
9.	09.03.01	Информатика и вычислительная техника	19. Вычислительные машины, комплексы, системы и сети 20. Цифровые комплексы, системы и сети** 21. Автоматизированные системы обработки информации и управления
10.	09.03.02	Информационные системы и технологии	22. Информационные системы и технологии
11.	09.03.03	Прикладная информатика	23. Прикладная информатика в экономике 24. Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)**
12.	09.03.04	Программная инженерия	25. Программная инженерия 26. Технологии интернета вещей**
13.	10.03.01	Информационная безопасность	27. Техническая защита информации 28. Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)
14.	11.03.01	Радиотехника	29. Радиоэлектронные средства в системах безопасности
15.	12.03.01	Приборостроение	30. Информационно-измерительная техника и

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			технологии
16.	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	31. Тепловые электрические станции 32. Промышленная теплоэнергетика 33. Энергообеспечение предприятий 34. Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике 35. Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов 36. Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации 37. Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий
17.	13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	38. Электроснабжение 39. Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем 40. Электрические станции 41. Электротехнологические установки и системы 42. Электромеханика 43. Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов 44. Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника 45. Электроэнергетические системы и сети 46. Электрооборудование автомобилей и тракторов 47. Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей
18.	13.03.03	Энергетическое машиностроение	48. Энергетическое оборудование объектов тепловой и электрической генерации*
19.	15.03.01	Машиностроение	49. Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановление деталей машин и аппаратов* 50. Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве 51. Машины и технология литейного производства 52. Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов* 53. Технология аддитивного производства в машиностроении 54. Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении 55. Технология машиностроения
20.	15.03.02	Технологические машины и оборудование	56. Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов 57. Оборудование нефтегазопереработки
21.	15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	58. Автоматизация технологических процессов и производств
22.	15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	59. Технология машиностроения 60. Цифровое машиностроительное производство 61. Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке 62. Металлообработывающие станки и комплексы
23.	18.03.01	Химическая технология	63. Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов 64. Химическая технология высокомолекулярных соединений 65. Химическая технология органических веществ 66. Газопереработка и водородные технологии
24.	18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	67. Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов 68. Газохимия*
25.	19.03.01	Биотехнология	69. Биотехнология 70. Промышленная биотехнология**

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
26.	19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	71. Продукты питания из растительного сырья
			72. Технология бродильных производств и виноделие*
			73. Технология жиров, эфирных масел и парфюмерно-косметических продуктов*
27.	19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	74. Технология производства продуктов и организация общественного питания
28.	20.03.01	Техносферная безопасность	75. Защита в чрезвычайных ситуациях
			76. Инженерная защита окружающей среды
			77. Безопасность технологических процессов и производств
29.	21.03.01	Нефтегазовое дело	78. Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки
			79. Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти
			80. Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли**
			81. Бурение нефтяных и газовых скважин
30.	22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	82. Материаловедение и технологии новых материалов
			83. Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий
31.	22.03.02	Металлургия	84. Материаловедение и термическая обработка металлов
			85. Литейное производство черных и цветных металлов
32.	23.03.01	Технология транспортных процессов	86. Организация и безопасность движения
33.	23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	87. Автомобили и автомобильное хозяйство
			88. Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования
34.	27.03.01	Стандартизация и метрология	89. Стандартизация и сертификация
			90. Метрология и метрологическое обеспечение
35.	27.03.02	Управление качеством	91. Управление качеством в строительстве
36.	27.03.03	Системный анализ и управление	92. Системный анализ и управление
37.	27.03.04	Управление в технических системах	93. Управление и информатика в технических системах
			94. Автономные информационные и управляющие системы
38.	29.03.04	Технология художественной обработки материалов	95. Технология создания художественных изделий
			96. Технологии промышленного дизайна
39.	29.03.05	Конструирование изделий легкой промышленности	97. Конструирование и дизайн одежды
40.	35.03.10	Ландшафтная архитектура	98. Ландшафтная архитектура
41.	38.03.01	Экономика	99. Финансовый консалтинг и экономика бизнеса
			100. Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью
42.	38.03.02	Менеджмент	101. Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса
			102. Управление производственными системами и бизнес аналитика
			103. Экономика и управление бизнес-процессами предприятия**
			104. Международный бизнес
43.	38.03.03	Управление персоналом	105. Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики
			106. Управление персоналом*
44.	38.03.04	Государственное и муниципальное управление	107. Модератор государственных и муниципальных услуг
45.	44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	108. Электроэнергетика и электротехника
			109. Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			электротехники
46.	44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	110. Английский язык и русский как иностранный
47.	50.03.01	Искусства и гуманитарные науки	111. Иностранный язык и экономика
48.	54.03.01	Дизайн	112. Изобразительное искусство
			113. Дизайн среды
			114. Промышленный дизайн
			115. Дизайн костюма
			116. Графический дизайн
Программы магистратуры			
1.	01.04.02	Прикладная математика и информатика	1. Прикладная математика и информатика
2.	02.04.03	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	2. Анализ данных
3.	04.04.01	Химия	3. Современные методы синтеза и анализа органических веществ
4.	04.04.02	Химия, физика и механика материалов	4. Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы
5.	07.04.01	Архитектура	5. Архитектурное проектирование
			6. Градостроительное проектирование
			7. Реставрационное проектирование
6.	07.04.02	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	8. Реставрация строительных конструкций
7.	07.04.04	Градостроительство	9. Теория и современные концепции градостроительства
8.	08.04.01	Строительство	10. Комплексная механизация строительства
			11. Технология строительных материалов, изделий и конструкций
			12. Архитектурно-строительное материаловедение
			13. Водоснабжение городов и промышленных предприятий
			14. Водоотведение и очистка сточных вод
			15. Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий
			16. Энергоэффективность систем теплоснабжения
			17. Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений
			18. Теория сооружений
			19. Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства
			20. Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций
			21. Промышленное и гражданское строительство: проектирование
			22. Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков
			23. Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна
			24. Гидротехническое строительство
			25. Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений
			26. Управление инвестиционно-строительной деятельностью
			27. Теория и проектирование железобетонных конструкций
			28. Теория и проектирование оснований и фундаментов
			29. Теория и проектирование автомобильных дорог
9.	09.04.01	Информатика и вычислительная техника	30. Инженерия искусственного интеллекта
			31. Информатика и вычислительная техника
10.	09.04.02	Информационные системы и технологии	32. Информационные системы и технологии
			33. Технологии искусственного интеллекта в промышленности
11.	09.04.04	Программная инженерия	34. Программная инженерия
12.	10.04.01	Информационная безопасность	35. Интеллектуальные средства в системах

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
			безопасности
13.	12.04.01	Приборостроение	36. Приборостроение 37. Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли
14.	13.04.01	Теплоэнергетика и теплотехника	38. Теплоэнергетика и теплотехника* 39. Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения 40. Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты 41. Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях 42. Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики
15.	13.04.02	Электроэнергетика и электротехника	43. Интеллектуальные городские энергетические системы 44. Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе 45. Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности 46. Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем
16.	15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств	47. Автоматизация технологических процессов и производств 48. Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов
17.	15.04.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	49. Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств
18.	18.04.01	Химическая технология	50. Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии 51. Перспективные газохимические технологии 52. Технология органических веществ
19.	18.04.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	53. Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов
20.	19.04.01	Биотехнология	54. Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ 55. Фармацевтическая биотехнология
21.	19.04.02	Продукты питания из растительного сырья	56. Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья
22.	19.04.04	Технология продукции и организация общественного питания	57. Технология создания новых продуктов общественного питания
23.	20.04.01	Техносферная безопасность	58. Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов 59. Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли 60. Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой 61. Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли
24.	21.04.01	Нефтегазовое дело	62. Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин 63. Трубопроводный транспорт углеводородов 64. Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль** 65. Управление проектами в нефтегазовом комплексе 66. Разработка нефтяных месторождений
25.	22.04.01	Материаловедение и технологии материалов	67. Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов
26.	22.04.02	Металлургия	68. Литейно-металлургические процессы и технологии
27.	23.04.01	Технология транспортных	69. Безопасность эксплуатации систем транспорта

№ пп	Код	Наименование направления подготовки (специальности)	Наименование образовательной программы (профиль)
		процессов	
28.	27.04.02	Управление качеством	70.Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств
29.	27.04.04	Управление в технических системах	71.Управление в технических системах
30.	38.04.01	Экономика	72.Экономика фирмы 73.Экономика и управление бизнес-процессами в строительстве
31.	38.04.02	Менеджмент	74.Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса
32.	38.04.03	Управление персоналом	75.Управление персоналом
33.	38.04.04	Государственное и муниципальное управление	76.Государственное и муниципальное управление
34.	54.04.01	Дизайн	77.Дизайн среды 78.Графический дизайн
Программы специалитета			
1.	04.05.01	Фундаментальная и прикладная химия	1. Органическая химия 2. Фармацевтическая химия
2.	08.05.01	Строительство уникальных зданий и сооружений	3. Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений
3.	08.05.02	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	4. Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог*
4.	17.05.01	Боеприпасы и взрыватели	5. Автономные системы управления действием средств поражения 6. Взрывные технологии и утилизация боеприпасов
5.	18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	7. Химическая технология органических соединений азота 8. Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив 9. Технология энергонасыщенных материалов и изделий 10. Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов
6.	20.05.01	Пожарная безопасность	11. Пожарная безопасность
7.	21.05.02	Прикладная геология	12. Геология месторождений нефти и газа 13. Геология нефти и газа
8.	21.05.05	Физические процессы горного или нефтегазового производства	14. Физические процессы нефтегазового производства
9.	38.05.01	Экономическая безопасность	15. Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности
10.	38.05.02	Таможенное дело	16. Таможенное дело

*реализация программы завершилась в 2022-23 учебном году

**реализация программы началась в 2023-24 учебном году

2.1.4. Образовательные программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

СамГТУ имеет лицензию на право осуществления образовательной деятельности по 21 направлению подготовки по уровню подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, 14 из которых соответствуют приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики (Таблица 2.3), а также по 71 научной специальности номенклатуры научных специальностей, по которым присуждаются ученые степени.

Таблица 2.3

Перечень направлений подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики

№ п/п	Код / Шифр	Наименование направления подготовки / Наименование научной специальности
1.	01.06.01	Математика и механика
2.	03.06.01	Физика и астрономия
3.	08.06.01	Техника и технологии строительства

№ п/п	Код / Шифр	Наименование направления подготовки / Наименование научной специальности
4.	09.06.01	Информатика и вычислительная техника
5.	12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
6.	13.06.01	Электро- и теплотехника
7.	14.06.01	Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии
8.	15.06.01	Машиностроение
9.	18.06.01	Химическая технология
10.	20.06.01	Техносферная безопасность
11.	21.06.01	Геология, разведка и разработка полезных ископаемых
12.	22.06.01	Технологии материалов
13.	27.06.01	Управление в технических системах
14.	45.06.01	Языкознание и литературоведение

Подготовка аспирантов в СамГТУ в 2023 году осуществлялась по 49 профилям в рамках направлений подготовки и 46 научным специальностям в области физико-математических, химических, биологических, технических, экономических, философских, филологических, педагогических наук и наук о Земле (таблицы 2.4 и 2.6).

Таблица 2.4

**Перечень реализуемых образовательных программ
подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре**

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направленность)
По направлениям подготовки в соответствии с ФГОС ВО			
1.	01.06.01	Математика и механика	Дифференциальные уравнения, динамические системы и оптимальное управление Механика деформируемого твердого тела
2.	03.06.01	Физика и астрономия	Физика конденсированного состояния Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества
3.	04.06.01	Химические науки	Неорганическая химия Органическая химия Физическая химия Нефтехимия
4.	05.06.01	Науки о Земле	Геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений Геозкология (в нефтегазовой отрасли; в строительстве и ЖКХ)
5.	07.06.01	Архитектура	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия
6.	08.06.01	Техника и технологии строительства	Строительные конструкции, здания и сооружения Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов Строительные материалы и изделия
7.	09.06.01	Информатика и вычислительная техника	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ
8.	12.06.01	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	Технология приборостроения Информационно-измерительные и управляющие системы
9.	13.06.01	Электро- и теплотехника	Электромеханика и электрические аппараты Электротехнические комплексы и системы

№ п/п	Код	Наименование направления подготовки	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направленность)
По направлениям подготовки в соответствии с ФГОС ВО			
			Электротехнология
			Электрические станции и электроэнергетические системы
			Промышленная теплоэнергетика
			Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты
10.	14.06.01	Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	Промышленная теплоэнергетика
11.	15.06.01	Машиностроение	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки
			Технология машиностроения
			Машины, агрегаты и процессы (нефтегазовая промышленность)
			Стандартизация и управление качеством продукции
12.	18.06.01	Химическая технология	Технология органических веществ
			Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)
			Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология нефти)
13.	19.06.01	Промышленная экология и биотехнологии	Экология (в нефтегазовой отрасли; в химии и нефтехимии)
			Технология обработки, хранения и переработки злаковых, бобовых культур, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства
14.	20.06.01	Техносферная безопасность	Охрана труда (в промышленности)
15.	21.06.01	Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	Технология бурения и освоения скважин
			Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
16.	22.06.01	Технологии материалов	Литейное производство
			Материаловедение (машиностроение)
17.	27.06.01	Управление в технических системах	Системный анализ, управление и обработка информации
			Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами
18.	38.06.01	Экономика	Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности))
			Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе: экономика труда)
19.	44.06.01	Образование и педагогические науки	Теория и методика профессионального образования
20.	45.06.01	Языкознание и литературоведение	Германские языки
21.	47.06.01	Философия, этика и религиоведение	Онтология и теория познания
			Социальная философия
По научным специальностям в соответствии с ФГТ			
№ п/п	Шифр	Наименование научной специальности	
1.	1.1.2	Дифференциальные уравнения и математическая физика	
2.	1.1.8	Механика деформируемого твердого тела	
3.	1.2.2	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	
4.	1.3.8	Физика конденсированного состояния	
5.	1.3.17	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	
6.	1.4.1	Неорганическая химия	

7.	1.4.2	Аналитическая химия
8.	1.4.3	Органическая химия
9.	1.4.4	Физическая химия
10.	1.4.12	Нефтехимия
11.	1.5.15	Экология
12.	1.6.11	Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
13.	1.6.21	Геозология
14.	2.1.1	Строительные конструкции, здания и сооружения
15.	2.1.3	Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение
16.	2.1.4	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов
17.	2.1.11	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия
18.	2.2.9	Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры
19.	2.2.11	Информационно-измерительные и управляющие системы
20.	2.3.1	Системный анализ, управление и обработка информации, статистика
21.	2.3.3	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами
22.	2.3.4	Управление в организационных системах
23.	2.3.5	Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей
24.	2.3.6	Методы и системы защиты информации, информационная безопасность
25.	2.4.2	Электротехнические комплексы и системы
26.	2.4.3	Электроэнергетика
27.	2.4.4	Электротехнология и электрофизика
28.	2.4.5	Энергетические системы и комплексы
29.	2.4.6	Теоретическая и прикладная теплотехника
30.	2.5.5	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки
31.	2.5.6	Технология машиностроения
32.	2.5.21	Машины, агрегаты и технологические процессы
33.	2.5.22	Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства
34.	2.6.3	Литейное производство
35.	2.6.11	Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов
36.	2.6.12	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ
37.	2.6.17	Материаловедение
38.	2.8.2	Технология бурения и освоения скважин
39.	2.8.4	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
40.	2.8.5	Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ
41.	5.2.2	Математические, статистические и инструментальные методы в экономике
42.	5.2.6	Менеджмент
43.	5.7.1	Онтология и теория познания
44.	5.7.7	Социальная и политическая философия
45.	5.7.8	Философская антропология, философия культуры
46.	5.8.1	Общая педагогика, история педагогики и образования

2.1.5. Структура контингента обучающихся

Сводные данные о составе контингента обучающихся по основным образовательным программам всех уровней и их распределении по направлениям подготовки/специальностям представлены на рис. 2.1, в таблицах 2.5, 2.6.

Численность обучающихся по программе среднего общего образования в архитектурно-техническом лицее в 2023 году составила 236 человек.

По программам среднего профессионального образования – программам подготовки специалистов среднего звена согласно данным статистической отчетности, контингент обучающихся в 2023 году составил 841 человек, в том числе: по очной форме обучения – 841 человек; за счет средств федерального бюджета - 434 человека (51,6%); за счет средств бюджета субъекта РФ - 227 человек (27%); по договорам об оказании платных образовательных услуг – 180 человек (21,4%). В число обучающихся по программам СПО входило 9 граждан иностранных государств.

Контингент обучающихся по программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры, программам специалитета составил 18057 человек, из них 10908 очной формы обучения (60,4%), 4475 (24,78%) очно-заочной формы обучения, 2674 (14,8%) заочной формы обучения. Доля обучающихся за счет средств

бюджетных ассигнования по всем уровням и формам обучения – 47,1 %. Количество иностранных обучающихся по указанным программам на конец 2023 года – 778 человек.

Таблица 2.5

Численность обучающихся по направлениям подготовки и специальностям высшего образования, обучавшихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам среднего профессионального образования в 2023 году (по данным статистической отчетности)

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
Программы бакалавриата - всего	7557	6320	1	1236	1972	0	1972	3487	0	3487
в том числе по направлениям:										
01.03.02 - Прикладная математика и информатика	99	83	-	6	-	-	-	-	-	-
04.03.01 – Химия	102	93	-	9	-	-	-	-	-	-
04.03.02 - Химия, физика и механика материалов	68	66	-	2	-	-	-	-	-	-
07.03.01 - Архитектура	349	124	-	225	-	-	-	-	-	-
07.03.02 - Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	57	26	-	31	-	-	-	-	-	-
07.03.03 – Дизайн архитектурной среды	29	9	-	20	-	-	-	-	-	-
07.03.04 - Градостроительство	68	27	-	41	-	-	-	-	-	-
08.03.01 - Строительство	1252	1224	-	28	236	-	236	481	-	481
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника	271	257	-	14	-	-	-	-	-	-
09.03.02 - Информационные системы и технологии	125	116	-	9	-	-	-	-	-	-
09.03.03 - Прикладная информатика	118	114	-	4	-	-	-	-	-	-
09.03.04 - Программная инженерия	259	226	-	33	147	-	147	-	-	-
10.03.01 - Информационная безопасность	128	111	-	17	-	-	-	-	-	-
11.03.01 - Радиотехника	69	69	-	-	-	-	-	-	-	-
12.03.01 - Приборостроение	71	70	-	1	-	-	-	-	-	-
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	487	477	-	10	59	-	59	-	-	-
13.03.02 - Электроэнергетика и электротехника	644	616	-	28	424	-	424	-	-	-
15.03.01 - Машиностроение	153	145	-	8	155	-	155	-	-	-
15.03.02 - Технологические машины и оборудование	152	145	-	7	159	-	159	-	-	-
15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	125	112	-	13	173	-	173	-	-	-
15.03.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	131	128	-	3	54	-	54	-	-	-
18.03.01 - Химическая технология	294	287	-	7	126	-	126	-	-	-

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
18.03.02 - Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	135	134	-	1	32	-	32	-	-	-
19.03.01 - Биотехнология	93	89	1	3	-	-	-	-	-	-
19.03.02 - Продукты питания из растительного сырья	109	106	-	3	-	-	-	-	-	-
19.03.04 - Технология продукции и организация общественного питания	93	91	-	2	58	-	58	-	-	-
20.03.01 - Техносферная безопасность	152	150	-	2	104	-	104	-	-	-
21.03.01 - Нефтегазовое дело	557	478	-	79	35	-	35	2733	-	2733
22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов	98	98	-	-	-	-	-	-	-	-
22.03.02 - Metallургия	45	45	-	-	-	-	-	-	-	-
23.03.01 - Технология транспортных процессов	20	19	-	1	13	-	13	-	-	-
23.03.03 - Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	28	25	-	3	48	-	48	-	-	-
27.03.01 - Стандартизация и метрология	66	66	-	-	17	-	17	-	-	-
27.03.02 - Управление качеством	66	64	-	2	-	-	-	-	-	-
27.03.03 - Системный анализ и управление	87	83	-	4	-	-	-	-	-	-
27.03.04 - Управление в технических системах	125	125	-	-	-	-	-	-	-	-
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов	79	77	-	2	-	-	-	-	-	-
29.03.05 – Конструирование изделий легкой промышленности	29	20	-	9	-	-	-	-	-	-
35.03.10 – Ландшафтная архитектура	18	14	-	4	-	-	-	-	-	-
38.03.01 - Экономика	121	13	-	108	35	-	35	76	-	76
38.03.02 - Менеджмент	197	16	-	181	39	-	39	68	-	68
38.03.03 - Управление персоналом	26	3	-	23	51	-	51	67	-	67
38.03.04 - Государственное и муниципальное управление	45	3	-	42	7	-	7	31	-	31
44.03.04 - Профессиональное обучение	31	30	-	1	-	-	-	-	-	-
44.03.05 – Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	70	28	-	42	-	-	-	-	-	-
50.03.01 – Искусства и гуманитарные науки	-	-	-	-	-	-	-	31	-	31
54.03.01 - Дизайн	216	8	-	208	-	-	-	-	-	-
Программы специалитета - всего	1753	890	-	863	434	0	434	14	0	14
04.05.01 - Фундаментальная и прикладная химия	151	149	-	2	-	-	-	-	-	-

Наименование направления подготовки, специальности	Очная форма обучения				Заочная форма обучения			Очно-заочная форма		
	Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается			Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается		Численность студентов в на всех курсах	Из них обучается	
		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта РФ	по договорам об оказании платных образовательных услуг		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения		за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения
08.05.01 - Строительство уникальных зданий и сооружений	189	186	-	3	-	-	-	-	-	-
08.05.02 - Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
17.05.01 - Боеприпасы и взрыватели	179	178	-	1	-	-	-	-	-	-
18.05.01 - Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	218	215	-	3	-	-	-	-	-	-
20.05.01 - Пожарная безопасность	-	-	-	-	22	-	22	-	-	-
21.05.02 - Прикладная геология	110	103	-	7	109	-	109	-	-	-
21.05.05 - Физические процессы горного или нефтегазового производства	60	59	-	1	-	-	-	-	-	-
38.05.01 - Экономическая безопасность	235	-	-	235	121	-	121	-	-	-
38.05.02 - Таможенное дело	611	-	-	611	180	-	180	14	-	14
Программы магистратуры - всего	1529	1287	-	242	268	0	268	974	0	974
в том числе по направлениям:										
01.04.02 - Прикладная математика и информатика	42	42	-	-	-	-	-	-	-	-
02.04.03 – Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	11	8	-	3	-	-	-	-	-	-
04.04.01 - Химия	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-
04.04.02 – Химия, физика и механика материалов	11	8	-	3	-	-	-	-	-	-
07.04.01 - Архитектура	96	92	-	4	-	-	-	-	-	-
07.04.02 - Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	15	14	-	1	-	-	-	-	-	-
07.04.04 - Градостроительство	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-
08.04.01 - Строительство	393	365	-	28	93	-	93	6	-	6
09.04.01 - Информатика и вычислительная техника	43	36	-	7	-	-	-	-	-	-
09.04.02 - Информационные системы и технологии	24	22	-	2	-	-	-	-	-	-
09.04.04 – Программная инженерия	37	28	-	9	-	-	-	-	-	-
10.04.01 – Информационная безопасность	10	5	-	5	-	-	-	-	-	-
12.04.01 - Приборостроение	29	28	-	1	5	-	5	-	-	-
13.04.01 - Теплоэнергетика и теплотехника	94	71	-	23	-	-	-	-	-	-
13.04.02 - Электроэнергетика и электротехника	120	88	-	32	58	-	58	-	-	-
15.04.04 - Автоматизация технологических процессов и производств	57	53	-	4	-	-	-	-	-	-
15.04.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение	39	33	-	6	-	-	-	-	-	-

Контингент **аспирантов** составляет 428 человек, из них по образовательным программам естественнонаучного профиля обучается 103 человека (24%), по специальностям технического профиля – 289 человек (68 %) и 36 человек (8 %) обучается по образовательным программам экономического, педагогического и гуманитарного профиля. Доля аспирантов, обучающихся по образовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России, составляет 79% от общего числа аспирантов. Доля аспирантов, обучающихся за счет средств федерального бюджета, в общей численности аспирантов составила 83% (352 человека из 428), 7 человек обучались за счет бюджета субъекта федерации. В 2023 году в аспирантуре СамГТУ проходили обучение 16 иностранных граждан (граждане Казахстана, Украины, Алжира, Бенина, Габона, Египта, Ирака, Йемена, Нигерии, Палестины, Сирии), из них 1 завершил обучение, 1 получил гражданство Российской Федерации.

Таблица 2.6

**Распределение контингента аспирантов по направлениям подготовки и научным специальностям с указанием формы обучения в 2023 году
(по данным статистической отчетности)**

Контингент аспирантов по направлениям подготовки				
Код и наименование направления подготовки	Количество, чел.	Наименование основной профессиональной образовательной программы	Численность аспирантов	
			всего	в т.ч. очно
01.06.01 - Математика и механика	5	Дифференциальные уравнения, динамические системы и оптимальное управление	1	1
		Механика деформируемого твердого тела	4	4
03.06.01 – Физика и астрономия	7	Физика конденсированного состояния	1	1
		Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	6	6
04.06.01 - Химические науки	10	Неорганическая химия	2	2
		Физическая химия	4	4
		Нефтехимия	4	4
05.06.01 – Науки о Земле	3	Геология, поиски и разведка нефтяных и газовых месторождений	1	1
		Геоэкология (в нефтегазовой отрасли; в строительстве и ЖКХ)	2	2
07.06.01 - Архитектура	4	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	4	2
08.06.01 – Техника и технологии строительства	5	Строительные конструкции, здания и сооружения	1	1
		Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	1	1
		Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	1	1
		Строительные материалы и изделия	2	
09.06.01 - Информатика и вычислительная техника	35	Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети	16	16
		Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	13	13
		Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	6	6
12.06.01 - Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	15	Технология приборостроения	1	1
		Информационно-измерительные и управляющие системы	14	14
13.06.01 – Электро- и теплотехника	30	Электромеханика и электрические аппараты	5	5
		Электротехнические комплексы и системы	10	10
		Электротехнология	1	1
		Электрические станции и электроэнергетические системы	4	4
		Промышленная теплоэнергетика	5	5
Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	5	5		
14.06.01 - Ядерная тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	4	Промышленная теплоэнергетика	4	4
15.06.01 Машиностроение	15	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	3	2
		Технология машиностроения	7	7

		Машины, агрегаты и процессы (нефтегазовая промышленность)	3	2
		Стандартизация и управление качеством продукции	2	2
18.06.01 - Химическая технология	9	Технология органических веществ	1	1
		Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)	5	5
		Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология нефти)	3	3
19.06.01 Промышленная экология и биотехнологии	3	Экология (в нефтегазовой отрасли; в химии и нефтехимии)	2	2
		Технология обработки, хранения и переработки злаковых, бобовых культур, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства	1	1
20.06.01 -Техносферная безопасность	9	Охрана труда (в промышленности)	9	9
21.06.01 – Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	12	Технология бурения и освоения скважин	5	5
		Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	7	7
22.06.01 - Технологии материалов	9	Литейное производство	4	4
		Материаловедение (машиностроение)	5	5
27.06.01 - Управление в технических системах	10	Системный анализ, управление и обработка информации	7	7
		Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	3	3
38.06.01 - Экономика	2	Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в том числе экономика организации и управление предприятиями, отраслями, комплексами (в промышленности))	1	
		Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности) в том числе экономика труда	1	
44.06.01 -Образование и педагогические науки	4	Теория и методика профессионального образования	4	2
45.06.01 - Языкознание и литературоведение	1	Германские языки	1	1
47.06.01 - Философия этика и религиоведение	2	Онтология и теория познания	1	1
		Социальная философия	1	1
Всего по направлениям подготовки			194	184

Контингент аспирантов по научным специальностям

Шифр научной специальности	Наименование научной специальности	Численность аспирантов	
		всего	в т.ч. очно
1.1.2	Дифференциальные уравнения и математическая физика	1	1
1.1.8	Механика деформируемого твердого тела	3	3
1.2.2	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	3	3
1.3.17	Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	12	12
1.4.1	Неорганическая химия	2	2
1.4.2	Аналитическая химия	4	4
1.4.3	Органическая химия	10	10
1.4.4	Физическая химия	4	4
1.4.12	Нефтехимия	11	11
1.5.15	Экология	6	6
1.6.11	Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	2	2
1.6.21	Геоэкология	5	5
2.1.1	Строительные конструкции, здания и сооружения	3	3
2.1.3	Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	4	4
2.1.4	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	4	4
2.1.11	Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	8	8
2.2.9	Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры	2	2
2.2.11	Информационно-измерительные и управляющие системы	6	6
2.3.1	Системный анализ, управление и обработка информации, статистика	15	15
2.3.3	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	10	10
2.3.4	Управление в организационных системах	3	3
2.3.5	Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей	5	5
2.3.6	Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	4	4

2.4.2	Электротехнические комплексы и системы	19	19
2.4.3	Электроэнергетика	3	3
2.4.4	Электротехнология и электрофизика	3	3
2.4.5	Энергетические системы и комплексы	10	10
2.4.6	Теоретическая и прикладная теплотехника	5	5
2.5.5	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	4	4
2.5.6	Технология машиностроения	10	10
2.5.21	Машины, агрегаты и технологические процессы	2	2
2.5.22	Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства	5	5
2.6.3	Литейное производство	2	2
2.6.11	Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов	1	1
2.6.12	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	4	4
2.6.17	Материаловедение	6	6
2.8.2	Технология бурения и освоения скважин	4	4
2.8.4	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	11	11
2.8.5	Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	3	3
5.2.2	Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	5	5
5.2.6	Менеджмент	3	3
5.7.1	Онтология и теория познания	1	1
5.7.7	Социальная и политическая философия	2	2
5.7.8	Философская антропология, философия культуры	1	1
5.8.1	Общая педагогика, история педагогики и образования	3	3
Всего по научным специальностям		234	234

2.2. Учебные структурные подразделения, реализующие основные образовательные программы

Высшая биотехнологическая школа <https://samgtu.ru/fpp>

Директор школы д.х.н., доцент Бахарев В.В.

Программы бакалавриата:

19.03.01 Биотехнология:

- профиль «Биотехнология»;
- профиль «Промышленная биотехнология».

19.03.02 Продукты питания из растительного сырья:

- профиль «Продукты питания из растительного сырья».

19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания:

- профиль «Технология производства продуктов и организация общественного питания».

Программа магистратуры:

19.04.01 Биотехнология:

• программа «Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ»;

- программа «Фармацевтическая биотехнология».

19.04.02 Продукты питания из растительного сырья:

• программа «Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья».

19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания:

- программа «Технология создания новых продуктов общественного питания».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

19.06.01 Промышленная экология и биотехнологии.

Институт автоматизации и информационных технологий <https://samgtu.ru/iait>

И.о.директора института д.т.н., доцент Савельев К.В.

Программы бакалавриата:

01.03.02 Прикладная математика и информатика:

- профиль «Прикладная математика и информатика».

09.03.01 Информатика и вычислительная техника:

- профиль «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»;
- профиль «Автоматизированные системы обработки информации и управления».

09.03.02 Информационные системы и технологии:

- профиль «Информационные системы и технологии».

09.03.03 Прикладная информатика:

- профиль «Прикладная информатика в экономике»;
- профиль «Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям).

09.03.04 Программная инженерия:

- профиль «Программная инженерия»;
- профиль «Технология интернета вещей».

10.03.01 Информационная безопасность:

- профиль «Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)»;
- профиль «Техническая защита информации».

11.03.01 Радиотехника:

- профиль «Радиоэлектронные средства в системах безопасности».

12.03.01 Приборостроение:

- профиль «Информационно-измерительная техника и технологии».

15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств:

- профиль «Автоматизация технологических процессов и производств».

27.03.03 Системный анализ и управление:

- профиль «Системный анализ и управление».

27.03.04 Управление в технических системах:

- профиль «Управление и информатика в технических системах».

Программы магистратуры:

01.04.02 Прикладная математика и информатика:

- программа «Прикладная математика и информатика».

02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем:

- профиль «Анализ данных».

09.04.01 Информатика и вычислительная техника:

- программа «Информатика и вычислительная техника»;
- программа «Инженерия искусственного интеллекта».

09.04.02 Информационные системы и технологии:

- программа «Информационные системы и технологии»;
- программа «Технологии искусственного интеллекта в промышленности».

09.04.04 Программная инженерия:

- программа «Программная инженерия».

10.04.01 Информационная безопасность:

- программа «Интеллектуальные средства в системах безопасности».

12.04.01 Приборостроение:

- программа «Приборостроение»;
- программа «Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли».

15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств:

- программа «Автоматизация технологических процессов и производств»;
- программа «Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов»

27.04.04 Управление в технических системах:

- программа «Управление в технических системах».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

01.06.01 Математика и механика;

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;

12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;

27.06.01 Управление в технических системах;

44.06.01 Образование и педагогические науки;

1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;

1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;

2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;

2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;

2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;

2.3.4. Управление в организационных системах;

2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;

2.3.6. Методы и системы защиты информации, информационная безопасность;

5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования.

Институт инженерно-экономического и гуманитарного образования

<https://samgtu.ru/iiego>

Директор института д.э.н., доцент Васильчиков А.В.

Программы бакалавриата:

38.03.01 Экономика:

- профиль «Финансовый консалтинг и экономика бизнеса»;
- профиль «Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью».

38.03.02 Менеджмент:

- профиль «Международный бизнес»;
- профиль «Управление производственными системами и бизнес аналитика»;
- профиль «Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса».

38.03.03 Управление персоналом:

- профиль «Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики».

38.03.04 Государственное и муниципальное управление:

- профиль «Модератор государственных и муниципальных услуг».

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки):

- профиль «Иностранный язык и экономика»;
- профиль «Английский язык и русский как иностранный».

Программы специалитета:

38.05.01 Экономическая безопасность:

- специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Программы подготовки магистратуры:

21.04.01 Нефтегазовое дело:

- программа «Управление проектами в нефтегазовом комплексе».

38.04.01 Экономика:

- программа «Экономика фирмы»;
- программа «Экономика и управление бизнес процессами в строительстве».

38.04.02 Менеджмент:

- программа «Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса».

38.04.03 Управление персоналом:

- программа «Управление персоналом»;

38.04.04 Государственное и муниципальное управление:

- программа «Государственное и муниципальное управление».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

38.06.01 Экономика.

44.06.01 Образование и педагогические науки;

45.06.01 Языкознание и литературоведение;

47.06.01 Философия, этика и религиоведение;

5.2.6. Менеджмент;

5.7.1. Онтология и теория познания;

5.7.7. Социальная и политическая философия;

5.7.8. Философская антропология, философия культуры;

5.8.1. Общая педагогика, история педагогики и образования.

Институт нефтегазовых технологий <https://samgtu.ru/inqt>

Директор института к.т.н., доцент Нечаева О.А.

Программы бакалавриата:

15.03.02 Технологические машины и оборудование:

- профиль «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов»;
- профиль «Оборудование нефтегазопереработки».

18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии:

- профиль «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

21.03.01 Нефтегазовое дело:

- профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки»;
- профиль «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»;

- профиль «Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли»;
- профиль «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Программы специалитета:

21.05.02 Прикладная геология:

- специализация «Геология нефти и газа»;
- специализация «Геология месторождений нефти и газа».

21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства:

- специализация «Физические процессы нефтегазового производства».

Программы магистратуры:

18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии:

- программа «Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов».

20.04.01 Техносферная безопасность:

- программа «Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой»;
- программа «Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли»;
- программа «Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли».

21.04.01 Нефтегазовое дело:

- программа «Трубопроводный транспорт углеводородов»;
- программа «Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин»;
- программа «Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль»;

- программа «Разработка нефтяных месторождений».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

05.06.01 Науки о Земле;

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;

15.06.01 Машиностроение;

19.06.01 Промышленная экология и биотехнология;

21.06.01 Геология, разведка и разработка полезных ископаемых;

27.06.01 Управление в технических системах;

1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;

1.4.12. Нефтехимия;

1.5.15. Экология;

1.6.11. Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

1.6.21. Геоэкология;

2.5.6. Технология машиностроения;

2.5.21. Машины, агрегаты и технологические процессы;

2.8.2. Технология бурения и освоения скважин;

2.8.4. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений;

2.8.5. Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ.

Инженерно-технологический факультет <https://samgtu.ru/itf>

Декан факультета д.т.н., доцент Ганигин С.Ю.

Программы бакалавриата:

18.03.01 Химическая технология:

- профиль «Газопереработка и водородные технологии».

20.03.01 Техносферная безопасность:

- профиль «Защита в чрезвычайных ситуациях»;
- профиль «Безопасность технологических процессов и производств».

22.03.01 Материаловедение и технологии материалов:

- профиль «Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий».

27.03.01 Стандартизация и метрология:

- профиль «Стандартизация и сертификация».

27.03.04 Управление в технических системах:

- профиль «Автономные информационные и управляющие системы».

Программы специалитета:

17.05.01 Боеприпасы и взрыватели:

- специализация «Автономные системы управления действием средств поражения»;

- специализация «Взрывные технологии и утилизация боеприпасов».
- 18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий:
 - специализация «Химическая технология органических соединений азота»;
 - специализация «Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив»;
 - специализация «Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов»;
 - специализация «Технология энергонасыщенных материалов и изделий».
- 20.05.01 Пожарная безопасность:
 - специализация «Пожарная безопасность».
- Программы магистратуры:**
- 18.04.01 Химическая технология
 - программа «Перспективные газохимические технологии».
- 27.04.02 Управление качеством:
 - программа «Интегрированные системы менеджмента производств».
- Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:**
- 03.06.01 Физика и астрономия;
- 12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;
- 15.06.01 Машиностроение;
- 18.06.01 Химическая технология;
- 20.06.01 Техносферная безопасность;
- 27.06.01 Управление в технических системах;
- 1.1.2. Дифференциальные уравнения и математическая физика;
- 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
- 1.4.12. Нефтехимия;
- 2.2.9. Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры;
- 2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;
- 2.3.4. Управление в организационных системах;
- 2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;
- 2.6.11. Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов;
- 2.6.12. Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ.

Теплоэнергетический факультет <https://samgtu.ru/tef>

Декан факультета к.э.н., Трубицын К.В.

Программы бакалавриата:

- 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника:
 - профиль «Тепловые электрические станции»;
 - профиль «Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов»;
 - профиль «Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации»;
 - профиль «Промышленная теплоэнергетика»;
 - профиль «Энергообеспечение предприятий»;
 - профиль «Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий»;
 - профиль «Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике».

Программы специалитета:

38.05.02 Таможенное дело:

- специализация «Таможенное дело».

Программы магистратуры:

13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника:

- программа «Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения»;
- программа «Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики»;
- программа «Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях»;
- программа «Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

- 09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
- 13.06.01 Электро- и теплотехника;
- 14.06.01 Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии;
- 27.06.01 Управление в технических системах;
- 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
- 2.4.5. Энергетические системы и комплексы;
- 2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника;
- 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике.

Факультет машиностроения, металлургии и транспорта <https://samgtu.ru/fmmt>

Декан факультета д.т.н., профессор Никитин К. В.

Программы бакалавриата:

- 15.03.01 Машиностроение:
 - профиль «Машины и технология литейного производства»;
 - профиль «Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве»;
 - профиль «Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении»;
 - профиль «Технология аддитивного производства в машиностроении»;
 - профиль «Технология машиностроения».
- 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств:
 - профиль «Технология машиностроения»;
 - профиль «Металлообрабатывающие станки и комплексы»;
 - профиль «Цифровое машиностроительное производство»;
 - профиль «Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке».
- 22.03.01 Материаловедение и технологии материалов:
 - профиль «Материаловедение и технология новых материалов».
- 22.03.02 Металлургия:
 - профиль «Литейное производство черных и цветных металлов»;
 - профиль «Металловедение и термическая обработка металлов».
- 23.03.01 Технология транспортных процессов:
 - профиль «Организация и безопасность движения».
- 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов:
 - профиль «Автомобили и автомобильное хозяйство»;
 - профиль «Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования».
- 27.03.01 Стандартизация и метрология:
 - профиль «Метрология и метрологическое обеспечение».
- 29.03.04 Технология художественной обработки материалов:
 - профиль «Технология создания художественных изделий».

Программы магистратуры:

- 15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств:
 - программа «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».
- 22.04.01 Материаловедение и технологии материалов:
 - программа «Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрывтий».
- 22.04.02 Металлургия
 - программа «Литейно-металлургические процессы и технологии».
- 23.04.01 Технология транспортных процессов:
 - программа «Безопасность эксплуатации систем транспорта».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

- 01.06.01 Математика и механика;
- 03.06.01 Физика и астрономия;
- 09.06.01 Информатика и вычислительная техника;
- 15.06.01 Машиностроение;
- 22.06.01 Технология материалов;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;

- 2.5.5. Технология и оборудование механической и физико-технической обработки;
- 2.5.6. Технология машиностроения;
- 2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства;
- 2.6.3. Литейное производство;
- 2.6.17. Материаловедение.

Химико-технологический факультет <https://samgtu.ru/htf>

Декан факультета к.х.н. Сафронов В.В.

Программы бакалавриата:

04.03.01 Химия:

- профиль «Органическая и биорганическая химия»;
- профиль «Аналитическая химия».

04.03.02 Химия, физика и механика материалов:

- профиль «Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы».

18.03.01 Химическая технология:

- профиль «Химическая технология органических веществ»;
- профиль «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
- профиль «Химическая технология высокомолекулярных соединений».

Программы специалитета:

04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия:

- специализация «Фармацевтическая химия»;
- специализация «Органическая химия».

Программы магистратуры:

04.04.01 Химия:

- программа «Современные методы синтеза и анализа органических веществ».

04.04.02 Химия, физика и механика материалов

- программа «Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы».

18.04.01 Химическая технология:

- программа «Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии»;
- программа «Технология органических веществ».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

03.06.01 Физика и астрономия;

04.06.01 Химические науки;

05.06.01 Науки о Земле;

12.06.01 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии;

18.06.01 Химическая технология;

20.06.01 Техносферная безопасность;

1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;

1.4.1. Неорганическая химия;

1.4.2. Аналитическая химия;

1.4.3. Органическая химия;

1.4.4. Физическая химия;

1.4.12. Нефтехимия;

2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;

2.3.5. Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей;

2.6.12. Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ.

Электротехнический факультет <https://samgtu.ru/etf>

И.о. декана факультета д.т.н., профессор Макаричев Ю.А.

Программы бакалавриата:

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника:

- профиль «Электроснабжение»;
- профиль «Электротехнологические установки и системы»;
- профиль «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем»;
- профиль «Электрические станции»;
- профиль «Электроэнергетические системы и сети»;
- профиль «Электромеханика»;

- профиль «Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника»;
- профиль «Электрооборудование автомобилей и тракторов»;
- профиль «Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей»;
- профиль «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям):

- профиль «Электроэнергетика и электротехника»;
- профиль «Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники».

Программы магистратуры:

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника:

- программа «Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности»;
- программа «Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем»;
- программа «Интеллектуальные городские электроэнергетические системы»;
- программа «Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

13.06.01 Электро- и теплотехника;

15.06.01 Машиностроение;

2.4.2. Электротехнические комплексы и системы;

2.4.3. Электроэнергетика;

2.4.4. Электротехнология и электрофизика;

2.4.5. Энергетические системы и комплексы;

2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства.

Архитектурно-строительная академия <https://samgtu.ru/asa>

Директор академии к.т.н., доцент Шувалов М.В.

Факультет архитектуры и дизайна <https://samgtu.ru/af>

Декан факультета к. арх., доцент Потуенко Н.Д.

Программа бакалавриата:

07.03.01 Архитектура:

- профиль «Архитектурное проектирование».

07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия:

- профиль «Реставрационное проектирование».

07.03.03 Дизайн архитектурной среды:

- профиль «Проектирование городской архитектурной среды».

07.03.04 Градостроительство:

- профиль «Градостроительное проектирование».

29.03.04 Технология художественной обработки материалов:

- профиль «Технологии промышленного дизайна».

29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности:

- профиль «Конструирование и дизайн одежды».

35.03.10 Ландшафтная архитектура

- профиль «Ландшафтная архитектура».

50.03.01 Искусства и гуманитарные науки:

- профиль «Изобразительное искусство».

54.03.01 Дизайн:

- профиль «Дизайн костюма»;
- профиль «Дизайн среды»;
- профиль «Графический дизайн»;
- профиль «Промышленный дизайн»

Программы магистратуры:

07.04.01 Архитектура:

- программа «Архитектурное проектирование»;
- программа «Градостроительное проектирование»;
- программа «Реставрационное проектирование».

07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия:

- программа «Реставрация строительных конструкций».

07.04.04 Градостроительство:

- программа «Теория и современные концепции градостроительства»;

54.04.01 Дизайн:

- программа «Дизайн среды»;
- программа «Графический дизайн».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

07.06.01 Архитектура;

2.1.11. Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия.

Строительно-технологический факультет <https://samgtu.ru/stf>

Декан факультета к.т.н., доцент Гордеева Т.Е.

Программы бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

- профиль «Механизация и автоматизация строительства»;
- профиль «Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций»;
- профиль «Организация инвестиционно-строительной деятельности»;
- профиль «Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры»;
- профиль «Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений».

27.03.02 Управление качеством:

- профиль «Управление качеством в строительстве».

Программа магистратуры:

08.04.01 Строительство:

- программа «Архитектурно-строительное материаловедение»;
- программа «Комплексная механизация строительства»;
- программа «Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий»;
- программа «Технология строительных материалов, изделий и конструкций»;
- программа «Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений»;
- программа «Управление инвестиционно-строительной деятельностью».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

08.06.01 Техника и технологии строительства;

09.06.01 Информатика и вычислительная техника;

2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами.

Факультет инженерных систем и природоохранного строительства

<https://samgtu.ru/fispos>

Декан факультета к.т.н., доцент Тараканов Д.И.

Программы бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

- профиль «Гидротехническое строительство»;
- профиль «Теплогазоснабжение и вентиляция»;
- профиль «Водоснабжение и водоотведение».

20.03.01 Техносферная безопасность:

- профиль «Инженерная защита окружающей среды».

Программы магистратуры:

08.04.01 Строительство:

- программа «Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений»;
- программа «Энергоэффективность систем теплоснабжения»
- программа «Водоснабжения городов и промышленных предприятий»;
- программа «Водоотведение и очистка сточных вод»;
- программа «Гидротехническое строительство»;
- программа «Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна»;
- программа «Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков».

20.04.01 Техносферная безопасность:

- программа «Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

- 08.06.01 Техника и технологии строительства;
- 13.06.01 Электро- и теплотехника;
- 1.5.15. Экология;
- 1.6.21. Геоэкология;
- 2.1.3. Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение;
- 2.1.4. Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов.
- 2.4.6. Теоретическая и прикладная теплотехника.

Факультет промышленного и гражданского строительства <https://samgtu.ru/fpgs>

Декан факультета к.т.н., доцент Пищулев А.А.

Программа бакалавриата:

08.03.01 Строительство:

- профиль «Промышленное и гражданское строительство»;
- профиль «Автомобильные дороги».

Программа специалитета:

08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений:

- специализация «Строительство высотных и большепролетных зданий и сооружений».

08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов, тоннелей

- профиль «Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог».

Программы магистратуры:

08.04.01 Строительство:

- программа «Теория и проектирование железобетонных конструкций»;
- программа «Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций»;
- программа «Промышленное и гражданское строительство: проектирование»;
- программа «Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства»;
- программа «Теория и проектирование оснований и фундаментов»;
- программа «Теория сооружений»;
- программа «Теория и проектирование автомобильных дорог».

Программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре:

01.06.01 Математика и механика;

08.06.01 Техника и технологии строительства;

1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;

2.1.1. Строительные конструкции, здания и сооружения.

Колледж СамГТУ <https://samgtu.ru/spo>

Директор колледжа к.э.н., доцент Акри Е.П.

Программы подготовки специалистов среднего звена:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов;

08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;

21.02.05 Земельно-имущественные отношения;

21.02.19 Землеустройство.

Общеобразовательный архитектурно-технический лицей <http://lyceum.samgtu.ru/>

Директор лицея Васильева Е.В.

Программы профильного образования (10 и 11 класс):

- технологический профиль (физико-математический класс, информационный класс);
- естественнонаучный профиль (физико-химическая группа (11 кл) и биолого-химическая группа (10 кл));
- универсальный профиль (архитектурный класс, класс дизайнера).

Военный учебный центр <http://military.samgtu.ru/>

Начальник Зорин Александр Николаевич

Военная кафедра была образована в 1933 году. За 90 лет работы военная кафедра выпустила более 41 тысячи офицеров запаса. Многие из них были призваны в ряды Вооруженных сил и добились высоких показателей в боевой подготовке.

На основании Федеральных законов Российской Федерации № 309-ФЗ от 03.08.2018 г. и № 18-ФЗ от 26.01.2019 г. с 01.01.2019 г. военная кафедра переименована в военный учебный центр, согласно приказа ректора университета № 1/39 от 29.01.2019 г.;

также с 01.09.2021 г. военный учебный центр перешел на новое штатное расписание, утвержденное ректором университета, и согласованное с начальником ГУК МО РФ, заместителем министра науки и высшего образования РФ 20.05.2021 года.

Военным учебным центром СамГТУ руководит полковник запаса А.Н.Зорин - начальник военного учебного центра, начальник учебной части - подполковник запаса С.И.Симонов. Начальником цикла «Ремонта автомобильной техники» является подполковник запаса В.В.Сигов. Циклом «Эксплуатации автомобильной техники» руководит подполковник запаса Э.Г.Артамонов, циклом «Общевойсковой подготовки» - подполковник запаса А.А.Звягинцев.

Студенты, изъявившие желание обучаться в военном учебном центре проходят военно-врачебную комиссию, сдают нормативы по физической подготовке, проходят тестирование на профессионально-психологическую пригодность по военно-учетной специальности, на которую студент поступает. Также учитывается средний балл успеваемости по зачетной книжке, за 1 курс обучения. Поступление в военный учебный центр происходит на 2 курсе в октябре–декабре. Занятия проводятся еженедельно методом «военного дня». Военный учебный центр располагает необходимой учебно-материальной базой, обеспечивающей реализацию квалификационных требований военно-профессиональной подготовки выпускников, позволяющей проводить теоретические занятия и практические занятия. Студенты имеют возможность обучаться в военном учебном центре по программам подготовки офицеров запаса в течение 2,5 лет, сержантов запаса в течение 2-х лет.

Завершающим этапом обучения (по окончании 4 курса) являются учебные сборы, проводимые в воинских частях, в ходе которых студенты принимают военную присягу и сдают итоговую квалификационную аттестацию. Во время полевых занятий выполняются учебные стрельбы из стрелкового оружия и упражнения по вождению автомобилей и БМП, приобретаются командные навыки в ходе тактической, огневой, технической подготовки.

Студенты, прошедшие полный курс обучения, учебные сборы и успешно сдавшие итоговый экзамен, аттестуются на присвоения воинского звания «ЛЕЙТЕНАНТ» и «СЕРЖАНТ» запаса.

2.3. Система довузовской подготовки

Подразделениями, реализующими задачи довузовской подготовки являются Центр развития современных компетенций «Дом научной коллаборации им. Н.Н. Семенова» СамГТУ (<https://samgtu.ru/dnk>) в структуре Института дополнительного образования, Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся, а также Высшая школа менеджмента и технологий в составе Института инженерно-экономического и гуманитарного образования.

2.3.1. Центр развития современных компетенций

Центр развития современных компетенций «Дом научной коллаборации имени Н.Н. Семёнова» является структурным подразделением ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (<https://samgtu.ru/dnk>), осуществляет образовательную деятельность с 2019 года в рамках реализации Федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» на территории Самарской области. Работа Центра направлена на вовлечение детей и молодёжи в инженерно-техническую деятельность путем распространения творческих активностей естественно-научной и технической направленности, ориентированных на формирование и развитие soft- и hard-компетенций, проектной культуры и командного взаимодействия.

На базе ДНК по дополнительным общеобразовательным программам численность обучающихся детей в возрасте от 5 до 18 лет составила в 2023 году – 1350, из них в рамках проектов «Малая академия» (16-18 лет) – 295; « Детский университет» (7-15 лет) – 808; «Урок технологии» - 247.

Дом научной коллаборации в 2023-2024 учебном году предложил к реализации 43 программ естественно-научного и технического профиля, ориентированных на обучающихся общеобразовательных организаций (1-11 кл.) и программ СПО (не старше 18 лет).

Перечень программ ДНК, реализуемых в 2023 году, приведен в таблице 2.7.

Таблица 2.7.

Перечень дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, внедренных в учебный процесс Центра в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, часов
Образовательное направление «Малая академия»		
1.	Химия материалов	72
2.	Язык Java с элементами олимпиадного программирования	72
3.	Искусственный интеллект и нейронные сети	72
4.	Информационные технологии в архитектурном проектировании	72
5.	3D-моделирование и инженерная компьютерная графика	72
6.	3D-графика и анимация. Уровень Elementary	72
7.	Python в ЕГЭ	72
8.	Средства беспилотных летательных аппаратов и радиотехники	72
9.	Школа цифрового машиностроения	72
10.	Обратный инжиниринг в промышленности	72
11.	Архитектура и дизайн среды	72
Образовательное направление «Детский университет»		
12.	Спортивная робототехника (мультиплатформенные проекты)	72
13.	Шахматный клуб ДНК. Продвинутая группа	72
14.	Шахматный Гений	144
15.	Шахматный клуб ДНК. Школа победителей	144
16.	Подводная робототехника. Класс Scout	72
17.	Подводная робототехника. Класс NAVIGATOR	72
18.	Создание автономной робототехники на ARDUINO	72
19.	Основы анализа данных на Python	72
20.	Создание роботов на Scratch	72
21.	Основы Java	72
22.	Основы Python и искусственный интеллект	72
23.	Робототехника WeDo 2.0. Погружение	72
24.	Основы архитектурного проектирования	72
25.	Драгоценные металлы и минералы	72
26.	Основы экспертизы декоративно-художественных и ювелирных изделий	72
27.	Спортивная робототехника на платформе Arduino	144
28.	3D-графика и анимация. Уровень Beginner	72
29.	Робототехнические проекты, программирование и 3D-печать	72
30.	Пищевая химия	72
31.	Беспилотные аппараты и радиотехника	72
32.	Мейкер - учимся создавать	72
33.	Химия элементов	72
34.	Химический экспериментариум	72
35.	Архитектура и ландшафтное проектирование	72
36.	ARDUINO - программирование, схемотехника и роботы	72
37.	Основы фотографии в архитектурном проектировании	72
38.	Общая экология	72
Образовательное направление «Урок технологии»		
39.	Python-мой школьный помощник	72
40.	Электроника для начинающих	72
41.	Робототехнические проекты ARDUINO	72
42.	Основы лазерной обработки на станке с ЧПУ	72
43.	Основы трехмерного моделирования и 3D-печати	72

Учебный процесс в Центре обеспечивается педагогами, представляющими основной состав педагогических работников Дома научной коллаборации, сотрудниками, привлекаемыми на условиях совместительства и почасовой оплаты труда, из числа штатных научно-педагогических работников СамГТУ, СамГАУ, СГИК, СГСПУ. Также в реализации дополнительных общеразвивающих программ ДНК участвуют обучающиеся старших курсов университета, отвечающие требованиям профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования», квалификационным требованиям.

Общая численность педагогического корпуса ДНК по состоянию на 31.12.2023 составила 36 чел., из них 10 чел. (28%) – основные педагогические работники Центра. Доля лиц из числа профессорско-преподавательского состава вуза – 59%, обучающихся старших курсов – 8,3%. В течение года педагогические работники обучаются по дополнительным профессиональным программам.

Образовательный процесс в Центре реализуется в помещениях, приспособленных для осуществления учебно-воспитательной деятельности в системе дополнительного образования по всем направлениям и видам работ в рамках реализуемых образовательных программ.

2.3.2 Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся

Работу со школьниками и абитуриентами координировал Центр профессиональной ориентации, довузовских программ и организации приема обучающихся, который обеспечивали профориентацию школьников, подготовку к ЕГЭ на базе СамГТУ, организационное сопровождение дней открытых дверей и иных мероприятий по подготовке и проведению ежегодного приема в университет, а также проведение школьных олимпиад, иных творческих состязательных мероприятий с различным количеством участников, таких как:

- занятия в математической школе «Талант» (январь-февраль 2023г.) - 486 чел.
- XVII открытый городской праздник «Наука.Творчество. Прогресс» для учащихся 4-11 классов (6-7 апреля 2023г.) – 254 чел
- прямые эфиры приемной комиссии СамГТУ Вконтакте – 68000 чел.
- тест драйв СамГТУ - 490 чел.
- дни открытых дверей очно - 2000 чел.
- блоггинг-интенсив – 30 чел.
- экскурсии для школьников - 2500
- профориентационные выезды в колледжи и школы - 10000 человек.

Сформирована сеть базовых школ СамГТУ, включающая 73 образовательных организаций. Сотрудничество с Базовыми школами направлено на создание максимально благоприятных условий для выявления и обучения талантливых детей, подготовку учащихся к поступлению в Университет, формирование единой информационной научно-образовательной среды и партнерства в сфере образования и науки. В результате взаимодействия СамГТУ и Базовых школ ученики получают новые возможности осваивать современные методы научных исследований, самостоятельно добывать научные знания, выдвигать и верифицировать гипотезы, участвовать в школьных и вузовских мероприятиях под руководством профессоров, доцентов и аспирантов.

На подготовительных курсах (<https://priem.samgtu.ru/courses>) осуществляется подготовка к поступлению в СамГТУ на направления «Архитектура» и «Дизайн», а также к сдаче ЕГЭ и последующему обучению в университете. Целью подготовительных курсов является целенаправленная и углубленная подготовка слушателей по конкурсным предметам и подготовка к заключительным турам олимпиад. Обучение на подготовительных курсах ведется по утвержденным учебным планам и программам по каждой дисциплине. Занятия проводятся по предметам вступительных испытаний и в удобное для слушателей время с учетом различной подготовленности абитуриентов.

Сведения о слушателях, поступающих в СамГТУ через систему профильных технических классов в 8 школах и подготовительных курсов на базе университета представлены в таблицах 2.8, 2.9.

Таблица 2.8

Количество учащихся, прошедших довузовскую подготовку в технических классах в 2023 году

Форма подготовки	Количество учащихся	
Технические классы	10 классы	183
	11 классы	158
Всего:		341

Таблица 2.9

Количество учащихся, прошедших обучение на подготовительных курсах в 2023 году

Форма подготовки	Количество учащихся
------------------	---------------------

Форма подготовки		Количество учащихся
Направление «Математика. Физика. Русский язык» (подготовка к ЕГЭ)	11 классы	27
Направление «Строительство» (подготовка к вступительным испытаниям)	Абитуриенты любого возраста	16
Направление «Архитектура» (подготовка к вступительным испытаниям)	10 - 11 классы	153
Направление «Дизайн»/ «Конструирование изделий легкой промышленности» (подготовка к вступительным испытаниям)	11 классы	60
Всего:		256

На площадке СамГТУ ежегодно проводятся олимпиады для школьников Всероссийского (в том числе в соответствии с перечнем, утвержденным Минобрнауки России) и регионального значения (<https://priem.samgtu.ru/olymps-for-schoolars>). Победители и призеры указанных олимпиад пользуются привилегиями при поступлении в вузы согласно Правилам приема.

Перечень олимпиад школьников в отчетном году, проведенных на базе СамГТУ (с указанием количества участников), представлен следующими мероприятиями (общее количество участников – 37858 школьников):

1. Межрегиональная олимпиада школьников по математике «САММАТ»* для учащихся 6-11 классов: математика – 17276;
2. Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда» для учащихся 6-11 классов: (естественные науки*, техника и технологии*, русский язык, обществознание, экономика, история (совместно с филиалами в г. Сызрани, г. Новокуйбышевске, г. Белебее) – 17527;
3. Объединённая межвузовская математическая олимпиада школьников* для учащихся 9-11 классов: математика – 2602;
4. Отраслевая олимпиада школьников «Газпром»* по химии, информатике – 453.

*мероприятия по перечню Минобрнауки России

На факультетах и в институтах функционируют школы молодых инженеров (<https://priem.samgtu.ru/young-engineer-schools>).

2.3.3. Высшая школа менеджмента и технологий

Высшая школа менеджмента и технологий (ВШМТ) СамГТУ реализует дополнительные общеобразовательные программы для абитуриентов и школьников: «Школа молодого экономиста», проводит Университетские субботы для старшеклассников, сопровождает конкурс исследовательских проектов школьников «ВЗЛЕТ», выступает соорганизатором конкурса научно-технологических проектов «Инженерия будущего 2.0». В структуре ВШМТ функционирует Центр эффективного выявления и развития творческого потенциала личности, на базе которого в 2023 году реализованы следующие мероприятия:

– Организация смены «Большие вызовы» в Самарском региональном центре для одаренных детей «Вега» и экспертизы проектов регионального трека Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы», подготовка отчетной документации по итогам регионального трека для фонда «Талант и успех», сопровождение сайта регионального трека (<https://samarasirius.ru/>) с ноября по март каждого учебного года (не менее 120 участников, не менее 20-ти экспертов).

– Организация и проведение областного конкурса исследовательских проектов обучающихся образовательных организаций Самарской области «Взлет» (<https://vzlet.asurso.ru/>) с сентября по апрель каждого учебного года (не менее 1200 участников дистанционного этапа, не менее 350 участников очного этапа), внесение победителей и призеров конкурса в Государственный информационный ресурс об одаренных детях (<https://талантыроссии.рф/>).

– Участие с докладом «Система выявления, развития и поддержки одаренных обучающихся в Самарской области» в мероприятии «Круглый стол министерства образования Калининградской области и фонда «Талант и успех», апрель 2023 г.

– Участие в работе совещаний министерства образования и науки Самарской области по региональной системе выявления, развития и поддержки одаренных обучающихся в Самарской области, подготовка отчетных и аналитических материалов, проведение совещаний с территориальными управлениями образования и департаментами образования Самарской области.

2.4. Уровень требований к абитуриентам

Организация приема документов от абитуриентов, проведение вступительных испытаний, осуществление конкурсного отбора и зачисление в вуз регламентированы Правилами приема, ежегодно утверждаемыми Ученым советом ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет» (<https://priem.samgtu.ru/admission-info>).

При приеме на первый курс вуз устанавливает не менее трех вступительных испытаний, в том числе вступительные испытания по русскому языку и по профильному общеобразовательному предмету, указанному в Перечне вступительных испытаний. Приемной комиссией СамГТУ рассматриваются результаты ЕГЭ по математике, физике, химии, информатике, биологии, обществознанию, истории, русскому языку и литературе и результаты вступительных испытаний, проводимых вузом самостоятельно по вышеперечисленным предметам для лиц, имеющих среднее профессиональное и высшее образование. Конкурс проводится по суммарному количеству баллов, набранных поступающим в 100-балльной системе ЕГЭ по трем конкурсным предметам. Зачисление в СамГТУ проводится на основании результатов конкурса после завершения вступительных испытаний. Организация и проведение процедуры конкурсного отбора обеспечивает прием наиболее подготовленных к учебе в вузе абитуриентов.

По результатам приема в 2023 году средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по СамГТУ на места финансируемые за счет средств федерального бюджета (по общему конкурсу) на 01.09.2023 года составил 64,41, средний балл ЕГЭ по СамГТУ принятых по договорам на обучение – 63,23. Средний балл ЕГЭ по направлениям подготовки представлен в таблице 2.10.

Таблица 2.10

**Средний балл студентов, принятых на первый курс СамГТУ
на обучение по очной форме
по результатам ЕГЭ и дополнительных вступительных испытаний
в 2023 году по направлениям подготовки и специальностям
(по методике расчета аккредитационных показателей)**

Направление подготовки	Средний балл ЕГЭ по общему конкурсу для бакалавриата и специалитета
01.03.02 Прикладная математика и информатика	72,32
04.03.01 Химия	66,26
04.03.02 Химия, физика и механика материалов	55,54
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия	71,97
07.03.01 Архитектура	72,62
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	70,45
07.03.03 Дизайн архитектурной среды	63,63
07.03.04 Градостроительство	68,00
08.03.01 Строительство	61,79
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений	72,46
09.03.01 Информатика и вычислительная техника	69,03
09.03.02 Информационные системы и технологии	72,70
09.03.03 Прикладная информатика	70,04
09.03.04 Программная инженерия	75,89
10.03.01 Информационная безопасность	71,68
11.03.01 Радиотехника	58,26
12.03.01 Приборостроение	63,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника	55,41
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	61,01
15.03.01 Машиностроение	57,44
15.03.02 Технологические машины и оборудование	61,11
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств	65,17
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	55,61
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели	62,10
18.03.01 Химическая технология	60,61
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	60,41
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	58,24
19.03.01 Биотехнология	72,41

Направление подготовки	Средний балл ЕГЭ по общему конкурсу для бакалавриата и специалитета
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	58,58
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	72,70
20.03.01 Техносферная безопасность	63,38
21.03.01 Нефтегазовое дело	70,28
21.05.02 Прикладная геология	65,70
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства	73,36
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов	51,77
22.03.02 Металлургия	57,00
23.03.01 Технология транспортных процессов	57,00
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	56,33
27.03.01 Стандартизация и метрология	62,24
27.03.02 Управление качеством	59,72
27.03.03 Системный анализ и управление	67,12
27.03.04 Управление в технических системах	59,37
29.03.04 Технология художественной обработки материалов	63,98
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности	66,25
35.03.10 Ландшафтная архитектура	63,44
38.03.01 Экономика	68,04
38.03.02 Менеджмент	64,41
38.03.03 Управление персоналом	63,08
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	60,67
38.05.01 Экономическая безопасность	68,85
38.05.02 Таможенное дело	62,46
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям)	71,13
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	65,70
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки	57,54
54.03.01 Дизайн	67,31

2.5. Реализация проектного обучения в рамках образовательных программ высшего образования

В 2023 году завершена реализация инновационного проекта «Проектно-образовательные треки Самарского Политеха» (<https://samgtu.ru/tracks>) в рамках деятельности в статусе федеральной инновационной площадки (2021-2023 г.г.), в результате которой проектная работа обучающихся в виде сквозного модуля проектной деятельности в составе основных образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры внедрена в базовый учебный процесс СамГТУ. В рамках реализации проекта по итогам 2023 года можно отметить следующие результаты. Вовлеченность студентов в проектную деятельность составила 4780 студентов по направлениям подготовки бакалавриата и специалитета очной формы обучения (в соответствии с результатами фиксации форматов проектной деятельности в общеуниверситетском сервисе «Биржа проектов»), в том числе по трекам: «Школа Лидеров» – 157 студентов; «Высшая научная школа» – 223 студента; «Технологическое предпринимательство» – 4400 студентов. Распределение участников трека «Технологическое предпринимательство» по форматам обучения составило: в проектных командах – 1337 студентов, обучение в формате проектных кейсов – 1952 студента, обучение в формате решения иных прикладных задач – 1 111 студентов. Инициировано и реализуется (на разных этапах готовности «продуктового» результата) 354 проекта, в том числе, 298 проектов (50 проектов из них реализуется по заказам индустриальных партнеров) по треку «Технологическое предпринимательство», 42 проекта – по треку «Высшая научная школа», 14 проектов – по треку «Школа лидеров».

Сформирован учебно-методический комплекс, обеспечивающий реализацию модуля проектной деятельности в составе основных образовательных программ бакалавриата и специалитета (в части Учебной (проектной) практики и «Практико-ориентированный проект»), магистратуры (в части дисциплины «Мастерская инноваций (проектная мастерская)»), включая набор документов (<http://cpo.samgtu.ru/metodicheskaya-podderzhka-prepodavateley>): Программа учебной практики (проектной) (в том числе, фонд оценочных средств (ФОС) и методические рекомендации); Рабочие программы (в том числе, ФОС и методические рекомендации) дисциплин «Практико-ориентированный проект», «Мастерская инноваций (проектная мастерская)».

Организованы и проведены 246 мероприятий различных форматов, включая мероприятия с участием представителей партнерских организаций, направленных на представление апробированной образовательной практики – «Проектно-образовательные треки» (<https://samgtu.ru/tracks/events - 2023>), в том числе:

- всероссийская студенческая олимпиада (ВСО) 3 этапа «Проекты технологического развития» (19-22 апреля 2023 года). Участники – 57 студентов из Республики Марий Эл, Татарстана, Самарской, Саратовской, Тюменской и Челябинской областей. Вузы участников: Самарский государственный технический университет (СамГТУ); Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ); Поволжский государственный технологический университет (ПГТУ); Саратовский государственный университет генетики, биотехнологии и инженерии; Тюменский индустриальный университет, Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет;
- проектно-аналитическая сессия по итогам реализации проектно-образовательных треков (Конкурс проектов СамГТУ) (май-июнь 2023 г.). Разработки экспертному жюри представили 39 проектных команд, сформированных из представителей разных факультетов, структурных подразделений, школ и институтов университета. Всего для участия в конкурсе было подано около 300 проектов;
- пилотная программа по защите 4 выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» (ВКРС);
- краткосрочные программы повышения квалификации НПР: «Школа педагогического дизайна. Актуальные вопросы развития отечественного высшего образования» (24-25 мая 2023 года, методический семинар-интенсив, 16 час.); Программа повышения квалификации «Индивидуализация образовательных треков в цифровом университете» (26-29 июня 2023 года, 32 час.);
- отборочные этапы Международного инженерного чемпионата «CASE-IN» по направлениям «Теплоэнергетика», «Электроэнергетика» «Проектный инжиниринг»;
- хакатон (совместно с ПАО «ОДК-Кузнецов»), в рамках которого студенты и сотрудники университета занимались разработкой проекта создания промышленного объекта – «Центра специализации по камерам сгорания» как части производственной инфраструктуры предприятия с элементами «Умной фабрики», в том числе, с реализацией в допустимом объеме решений «Умного здания».

Примеры продуктов проектных команд (проекты):

- Разработка модульной автоматизированной системы определения аномалий потребления газа;
- Добро пожаловать в педагогическую профессию, или Неравнодушным вход разрешен;
- Разработка технологического процесса производства судового якоря с использованием современных средств проектирования и моделирования;
- Разработка дизайн-проекта Дизайн-центра микроэлектроники;
- Решение реальных задач по выполнению технологической проектной документации при реконструкции памятников архитектуры;
- Направленный поиск новых кристаллических ионных проводников для электрохимических источников тока;
- Разработка пиротехнического пестицидного генератора аэрозоля серы;
- Повышение эффективности системы обнаружения утечек магистральных нефтепроводов;
- Совершенствование конструкции и технологии изготовления мобильных ветро- и гидроэлектростанций для индивидуального использования.

Топ-5 проектов акселерационной программы:

- Получение электрической энергии посредством установки кинетической плитки»;
- Автоматизация процесса загрузки снегоуборочных машин»;
- Разработка комплексной системы мониторинга состояния водопропускных сооружений»;
- Система навигации с использованием чат-бота»;
- Разрыхлитель нового поколения на основе переработанной яичной скорлупы»

Отработанная практика регулярных проектных работ студенческих команд в рамках основного учебного процесса обусловила эффективное участие СамГТУ в мероприятиях **федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства»** в том числе на базе **Предпринимательской Точки кипения (ТПК) СамГТУ**. Так в 2023 году реализована **акселерационная программа «Акселератор Политех.NET»**, в которой приняли участие 573 студента, работавшие над решением проектных

задач в составах 64 команд стартап-проектов, из которых 22 проекта инициированы под запросы индустриальных партнеров СамГТУ (11 проектов – КбшЖД-филиал ОАО «РЖД», 10 проектов – ПАО «ОДК-Кузнецов», 1 проект – АО «ГК «Электрощит»-ТМ Самара»). Тематические направления акселерационной программы связаны со сквозными технологиями «Новые и портативные источники энергии», «Большие данные», «Технологии моделирования и разработки функциональных материалов с заданными свойствами», «Новые производственные технологии», включая релевантные запросы индустриальных партнеров.

Обеспечено участие 242 студентов СамГТУ в мероприятиях, направленных на формирование компетенций в области предпринимательской деятельности, и развития академической мобильности обучающихся («Тренинги предпринимательских компетенций») на основании договора, заключенного между СамГТУ и ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет). На площадке Самарского университета студенты СамГТУ, распределенные на 4 потока (1 день тренинга на каждый поток), работали над формированием и проработкой проектных идей.

На площадке ПТК «Самарский политех» проведено 350 мероприятий, участниками которых стали 29700 человек. Мероприятия с наибольшим количеством участников: конференция «Инвестиции и наука» в рамках Фестиваля ВОИР (2775 участников), лекция «Эмоциональный интеллект, его роль в карьере и бизнесе» (700 участников), мастер-класс «Как реализовать социальный или технологический проект» (250 участников), деловая игра «Железный предприниматель» и Фестиваль технологического предпринимательства «ТЕХНОКОД» (по 100 участников).

Направлено 12 заявок на участие в конкурсном отборе по программе «Студенческий стартап» (IV очередь), 4 из которых стали победителями (30,8 % от общего количества победителей по Самарской области) и получили грантовую поддержку в размере по 1 000 000 рублей на каждый стартап-проект.

Для поддержки руководителей и участников инновационных проектов на площадке ПТК организуются очные консультационные встречи, а также оказывается информационно-методическое сопровождение проектных команд. ПТК организует сетевое взаимодействие студентов, сотрудников университета, научно-педагогических работников, представителей сферы науки и бизнеса, органов государственной и муниципальной власти, профессиональные сообщества с целью генерации идей и проработки инновационных проектов социального и технологического предпринимательства.

В 2023 году на базе Высшей школы менеджмента и технологий проведена работа по запуску для студентов СамГТУ молодежного конкурса научно-технологических проектов в рамках Всероссийского конкурса научно-технологических проектов для обучающихся в образовательных организациях высшего образования «Инженерия будущего 2.0». Сведения о победителях и призерах конкурса внесены в Государственный информационный ресурс об одаренных детях <https://талантыроссии.рф/>.

2.6. Участие индустриальных партнеров в формировании содержания профессиональных образовательных программ

Эффективной формой взаимодействия с индустриальными партнерами стала подготовка студентов под заказ работодателя. Основные заказчики: АО «АВТОВАЗ», ПАО «ОДК-Кузнецов», АО «Муромский приборостроительный завод», ООО «Инкатех», ПАО «Т Плюс» (<https://samgtu.ru/business/business-educational-projects>).

В рамках совместного с ПАО «ОДК-Кузнецов» проекта «Инженерный старт» с абитуриентами факультета машиностроения, металлургии и транспорта СамГТУ заключается договор целевого обучения, предполагающий гарантированное трудоустройство, выплату корпоративной стипендии в размере до 10000 руб. ежемесячно, оплату программ дополнительного профессионального образования (переводчик в сфере профессиональной коммуникации, курсы по программным продуктам), наставничество ведущими специалистами компании. В проекте участвуют абитуриенты, набравшие по результатам ЕГЭ в сумме по трем экзаменам свыше 200 баллов. В 2023 году подобные проекты запущены в партнерстве с АО «Муромский приборостроительный завод», ООО «Инкатех» (АО «Акрон Холдинг»), ПАО «Т Плюс». Общая численность обучающихся, зачисленных в рамках проектов в 2023 году, составила 36 человек.

Формат обучения в рамках совместного образовательного проекта с АО «АВТОВАЗ» включал освоение обучающимися программы дополнительного образования в объеме 256 - 370 часов, разработанной в соответствии с требованиями, предъявляемыми компаниями к

компетентностному профилю выпускников. После многоступенчатого отбора претендентов из числа студентов, включавшего собеседования на территории компаний и отбор в формате скрининг резюме, со студентами были заключены договоры о целевой контрактной подготовке с гарантированным трудоустройством в компанию. Кроме освоения основной образовательной программы, целевая подготовка включала прохождение стажировок и преддипломной практики на предприятии, освоение программ дополнительного профессионального образования, а также назначение дополнительной корпоративной стипендии. По окончании освоения образовательной программы все студенты гарантированно трудоустраиваются в компании не менее чем на 1,5 года с компенсацией аренды жилья в г. Тольятти.

В 2023 году СамГТУ и правительство Самарской области, продолжили реализацию запущенного в 2019 году проекта, нацеленного на реализацию кадровой стратегии региона. По условиям соглашения, профильные министерства и департаменты выступают заказчиками целевого обучения студентов по запросам региональных предприятий. В рамках этого проекта во время приемной кампании 2023 в Политех на целевое обучение зачислено 23 обучающихся. Ключевыми работодателями – заказчиками кадров в этом году стали предприятия сферы промышленности – АО «Транснефть Приволга», ПАО «ОДК-Кузнецов», АО «РКЦ Прогресс», ПАО «Россети Волга». Согласно договору по окончании обучения студенты будут гарантированно трудоустроены на должности не ниже указанных в соглашении. Новыми компаниями-заказчиками кадров в рамках механизма целевого обучения в 2023 году стали АО «Муромский приборостроительный завод», АО «Оренбургнефть», ООО «Тольяттикаучук», Самарский филиал «СОНИИР», ФГУП «Приборостроительный завод имени К.А.Володина». Общее число обучающихся, зачисленных в 2023 году в рамках квоты приема на целевое обучение, составило **157**.

Предприятия и компании принимают участие в образовательном процессе в форме проведения производственных практик, подготовки курсовых и дипломных проектов по реальным проблемным темам производства и трудоустраивают выпускников университета. Индустриальные партнеры университета учреждают корпоративные стипендии и гранты для студентов и профессорско-преподавательского состава университета. В 2023 году финансовую поддержку за успешную научно-исследовательскую и профориентационную работу оказали ПАО «Сургутнефтегаз», АО «Транснефть Приволга». Наиболее тесное взаимодействие у СамГТУ сложилось с такими ведущими компаниями, имеющими производственные площадки в регионе, как ООО «Газпром Трансгаз Самара», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Самаранефтегаз», АО «Гипровостокнефть», АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод», АО «РКЦ Прогресс», АО «Авиакор – авиационный завод», АО «Транснефть-Приволга», АО «АВТОВАЗ», ПАО «ГК«Электроцит» - ТМ Самара», ПАО «ОДК-Кузнецов», ПАО «Т Плюс», Hilti Corporation, ООО «Газпром межрегионгаз Самара», ООО «Газпром газораспределение Самара», АО «Акрон Холдинг», Филиал ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги, ООО «Открытый код», а также с компаниями, осуществляющими деятельность за пределами Самарской области: ООО «Лукойл Западная Сибирь», ООО «РН-Юганскнефтегаз», ООО «РН-Бурение». Все перечисленные предприятия и компании являются ежегодными «потребителями» выпускников СамГТУ.

2.7. Организация практик и практической подготовки обучающихся

Практики студентов СамГТУ, обучающихся по основным образовательным программам, проводятся на ведущих предприятиях города Самары, Самарской области и других регионов Российской Федерации, а также в учебно-производственных мастерских, центрах, лабораториях университета, постоянно действующих учебно-производственных базах предприятий, полигонах. Порядок организации и проведения практики регламентируется приказом Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся» с 1 октября 2020 года и предусматривает выделение видов учебных занятий, реализуемых в форме практической подготовки обучающихся, из числа предусмотренных действующими учебными планами, включая практики.

Для осуществления практической подготовки обучающихся на базе университета в структуре СамГТУ созданы специализированные структурные подразделения (центры практической подготовки и научно-образовательные центры).

Практики организуются на основе договоров между университетом и организациями-партнерами. В истекшем году было заключено 2120 договоров о практической подготовке обучающихся на 2022-2023 учебный год с предприятиями, осуществляющими деятельность,

соответствующую области и видам профессиональной деятельности выпускников университета, в частности:

нефтегазовая и нефтехимическая промышленность: ООО «РН-Юганскнефтегаз», Оренбургский филиал ООО «РН-Бурение», АО «Гипровостокнефть», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Самаранефтегаз», ООО «Газпром нефтегазпроект», ООО «Газпром трансгаз Самара», ООО «Газпром Межрегионгаз Самара», ООО «Газпром Бурение», ООО «Газпромнефть Заполярье», АО «Транснефть-Приволга», ООО «Газпром Недра», ООО «Газпром Питание», ООО «Газпром Трансгаз Казань», ООО «Газпром Добыча Уренгой», ООО «ННК-Самаранефтегаз», АО «Газпром газораспределение Оренбург», ООО «Газпром морские проекты», АО «Самараинвестнефть», ООО «БКЕ «Буровая компания Евразия», ООО «Нова», АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ», ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок», АО «Самаранефтехимпроект», ООО Новокуйбышевская нефтехимическая компания;

химическая промышленность: ПАО «КуйбышевАзот», ООО «Тольяттикаучук», АО «Полимер», ПАО ТольяттиАзот, АО Новосибирский завод искусственного волокна;

машиностроение и металлургическое производство: ЗАО «Арконик СМЗ», АО «Гидроавтоматика», АО «Агрегат», АО Зеленодольский завод имени Горького, ПАО ОДК – «Кузнецов», АО РКЦ Прогресс, ЗАО Авиакор – авиационный завод, ООО СамЛИТ, АО «АВТОВАЗ», АО «Волгабурмаш», АО «ЕПК Самара», ООО «Завод приборных подшипников», АО «Самарский подшипниковый завод», ООО «Средневожский подшипниковый завод», АО «Авиакор – Самарский авиационный завод», ПАО «Салют», АО «Авиаагрегат», АО «Металлист – Самара», АО «Научно-исследовательский институт «Экран», РФЯЦ ВНИИЭФ г. Саров, РФЯЦ ВНИИЭФ г. Снежинск;

энергетика: Самарский филиал ПАО «Т Плюс»; Филиал Безымянская ТЭЦ, Производственное предприятие «Новокуйбышевская ТЭЦ-1», Производственное предприятие «Самарская ТЭЦ», производственное предприятие «Самарская ГРЭС», Производственное предприятие «Тольяттинская ТЭЦ», Производственная предприятия «ТЭЦВАЗ», ЗАО «ГК «Электроцит – ТМ Самара», Филиал ПАО «Россети» - Магистральные электрические сети Волги, Филиал ПАО «Россети Волга» - «Самарские распределительные сети», АО «СО ЕЭС» ОДУ Средней Волги, ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро», ООО ЭнергоРесурс;

пищевая промышленность: ЗАО «Самарский БКК», ООО «Нестле Россия», ЗАО «Самараагропромпереработка», АО «Самарский хлебозавод №5», ООО «Сам-По», ООО «Комбинат школьного питания», Филиал «Самарское управление по организации общественного питания», ООО «Газпром питание», ООО «Молоковъ», ООО «Винодельня Шато Пино», ООО «Жигули», ООО Частная пивоварня русская охота, ООО «Маслозавод Пестравский», ООО «Чебоксарский ликеро-водочный завод», ООО «Штолле», ООО «Аленушка», ООО «Старо-Загорский мясокомбинат»;

архитектура: ГУП «ТеррНИИГражданпроект», ООО Комплексные решения, ООО Архитектурно-проектная мастерская, ООО СтройМонтажПроект, ООО ПК РЕСТАВРАЦИЯ, МП г. Самары Архитектурно -планировочное бюро;

строительство: ООО «Самаратрансстрой», ООО «ВиП Проект», ООО «Строительная компания «Град», АО «Волгатрансстрой-9», АО «Реммагистраль», ООО «Трансгруз», ООО «Самарский стройфарфор», ООО «Фортстрой», ООО «Строй Альянс», ООО «АртДорСтрой», ООО «АС СТРОЙ ИНЖИНИРИНГ», ООО «Волгантрасстрой проект», ООО «СитиПромСтрой»;

производство строительных материалов и конструкций: АО «Железобетон», АО «Самарский комбинат керамических материалов», ЗАО «Самарский гипсовый комбинат»;

надзорные органы и экспертно-оценочная деятельность в сфере строительства и жилищно-коммунального комплекса, строительный контроль: государственная жилищная инспекция, НКО Региональный оператор Самарской области «Фонд капитального ремонта», ООО Экостройресурс, Самарский ЦСМ, Муниципальное казенное учреждение Управление градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, АНО Российская система качества;

дорожное хозяйство: ООО ГК Волгастрой, АО ДорСтрой 56, ООО Дорожное эксплуатационное предприятие № 291, ООО Крепсила, ООО СамараТрансСтрой, ООО Аликор;

информатика и информационные технологии: Филиал «Макрорегион Поволжье» ООО ИК «СИБИНТЕК», ООО «Открытый код», ООО «Айти-услуги», ООО «Кванториум», АО «ИНФОПРО», ООО РС Инфо, ООО ЭЛЕМЕНТ, ООО НЕОТЕКС, ООО АКСБИТ-ИТ, ООО Логитек, АО НПЦ Инфотранс, ООО Норбит.

2.8. Результаты освоения образовательных программ

Государственная итоговая аттестация выпускников проводилась в соответствии с действующими локальными нормативными актами университета, утвержденными ученым советом университета. Сведения о результатах государственной итоговой и итоговой аттестации выпускников СамГТУ в 2023 году представлены в таблицах 2.11-2.13.

Таблица 2.11

Результаты ЕГЭ выпускников общеобразовательного архитектурно-технического лицея СамГТУ за 2023 год

Предмет	Количество участников ЕГЭ	Средний балл по лицу	Средний балл по России
Русский язык	127	78,9	68,4
Математика (профиль)	96	66,9	55,6
Физика	39	59,43	54,85
Литература	24	71,7	63,97
Обществознание	19	80	56,4
Химия	5	79,4	56,23
Английский язык	13	75,8	66,31
Информатика (в формате КЕГЭ)	23	69,1	58,39
История	4	85	56,37
География	1	57	54,6

2.9. Востребованность и трудоустройство выпускников

Работу подразделений Университета в части взаимодействия с бизнес-сообществом и работодателями координирует управление по работе с индустриальными партнерами (УРИП). Управление включает в себя два отдела: отдел организации практик и содействия трудоустройству выпускников и отдел организации карьерных мероприятий. Направления деятельности управления закреплены Положением № ПП-259 от 02.11.2016 (в ред. от 27.03.2020) «Об управлении по работе с индустриальными партнерами» (<http://ulaop.samgtu.ru/sites/ulaop.samgtu.ru/files/pp-259>).

Содействие трудоустройству выпускников обеспечивается за счет:

- сбора информации о вакансиях от индустриальных партнеров университета и размещение в специализированных информационных ресурсах в социальных сетях (группа «ВКонтакте» - «Самарский Политех. Карьера и развитие» https://vk.com/career_polytech, телеграм-канал t.me/careerpolytech);
- регистрации и публикации резюме на порталах «Работа в России», «Факультетус»;
- организации карьерных мероприятий в соответствии с утвержденным планом мероприятий (<https://samgtu.ru/business/business-plans>);
- индивидуальных консультаций по составлению резюме и прохождению собеседования.

Эффективными формами содействия трудоустройству выпускников являются также реализация совместных с индустриальными партнерами образовательных проектов и прием на целевое обучение. В целях содействия трудоустройству выпускников Университет осуществляет взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и общественными организациями Самарской области: Министерство образования и науки Самарской области (мониторинг трудоустройства выпускников вуза; мониторинг трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов; участие в рабочей группе по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения экономического роста); Министерство промышленности и торговли Самарской области, Министерство строительства Самарской области, Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области, Департамент информационных технологий и связи Самарской области (работа с целевыми обучающимися в интересах ведущих организаций и предприятий региона в соответствующих промышленных кластерах); ГКУСО «Центр занятости населения г.о. Самары» (ГКУ СО ЦЗН) в соответствии с заключенным соглашением (ежемесячное информирование вуза о вакансиях ГКУ СО ЦЗН, информирование о ярмарках вакансий и совместное в них участие, размещение резюме соискателей рабочих мест на сайте ГКУ СО ЦЗН и университета, проведение совместных мероприятий ГКУ СО ЦЗН и университета); Союз работодателей Самарской области (СРСО, ФГБОУ ВО «СамГТУ» является коллективным членом регионального объединения работодателей СРСО).

Результаты итоговой аттестации выпускников в 2023 году

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Количество выпускников, всего	Государственный экзамен					Защита выпускной квалификационной работы						
			Из них, получившие оценку											
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности
Очная форма обучения														
Среднее профессиональное образование														
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	43	9	19	15		43	13	6	13	17			
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	42	12	23	7		42	6	1	14	22			
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	45	18	22	5		44	10	3	15	19			
21.02.05	Земельно-имущественные отношения						27	8	1	13	6			
Сумма		130	39	64	27		156	37	11	55	64			
Специалитет														
04.05.01	Фундаментальная и прикладная химия						15	15	3				68,6	83
08.05.01	Строительство уникальных зданий и сооружений	16	8	7	1		15	7	6	5	3		65	65
08.05.02	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	23	19	4			15	8		6	1		65	65
17.05.01	Боеприпасы и взрыватели	12	6	3	3		28	16	3	10	2		61	61
18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	27	4	16	7		26	13		10	3			
21.05.02	Прикладная геология						21	16	11	5			62	72
38.05.01	Экономическая безопасность	24	24	14			62	29	11	22	11		56,4	62,6
38.05.02	Таможенное дело	92	54	26	12		91	43	11	21	24	3	50,7	70,4
Сумма		224	107	80	37		273	147	45	79	44	3	56,36	67,5
Бакалавриат														
01.03.02	Прикладная математика и информатика	18	5	8	5		18	4	3	4			77,4	81,2
04.03.01	Химия						11	9		2			65,2	77,3
04.03.02	Химия, физика и механика материалов						9	7	1	1	1		53,6	66,6
07.03.01	Архитектура						77	73	33	4			67,3	80,1
08.03.01	Строительство						242	151	47	66	25		55,6	62
09.03.01	Информатика и вычислительная техника						52	19	4	23	10		85,3	85,3
09.03.02	Информационные системы и технологии						28	14	4	7	7		77,6	78,8
09.03.03	Прикладная информатика						19	17	3	2			54	54
09.03.04	Программная инженерия						26	15	8	8	3		93,4	94

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Количество выпускников, всего	Государственный экзамен				Защита выпускной квалификационной работы							
			Из них, получившие оценку								Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)	Реальный уровень оригинальности		
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»			с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»
10.03.01	Информационная безопасность					21	13	3	5	3		62,7	80,3	
11.03.01	Радиотехника					15	5	4	7	3		66,9	72,2	
12.03.01	Приборостроение					10	6	1	3	1		72	72	
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника					88	44	23	27	17		64,9	65,8	
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника					122	57	18	40	25		57,4	67	
13.03.03	Энергетическое машиностроение					10	3		6	1		63,2	63,2	
15.03.01	Машиностроение					25	7		13	5		54,5	69	
15.03.02	Технологические машины и оборудование					34	22	11	8	4		57,1	70,6	
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств					22	12	9	5	5		57	57	
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств					25	10	2	10	5		58,4	68,7	
18.03.01	Химическая технология	72	16	32	24	71	30	6	31	10		56,1	61,3	
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии					44	20	8	22	2		62,6	71,6	
19.03.01	Биотехнология	21	12	9		20	14	2	4	2		67,3	72	
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	27	16	11		27	10		15	2		65,8	71,6	
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	17	6	11		17	17	3				47	53	
20.03.01	Техносферная безопасность					36	27	13	8	1		56,5	58	
21.03.01	Нефтегазовое дело					134	68	8	36	30		53	56,9	
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов					25	16	6	7	2		48,5	60,3	
22.03.02	Металлургия					11	6	1	3	2		37	53	
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов					16	5	2	5	6		50,5	57,7	
27.03.01	Стандартизация и метрология					20	10	7	10			55,7	55,7	
27.03.02	Управление качеством					13	7		5	1		60,8	74	
27.03.03	Системный анализ и управление					13	9	3	3	1		76	76	
27.03.04	Управление в технических системах					16	6	2	2	8		66,6	66,6	
29.03.04	Технология художественной обработки материалов					9	9	5				79	85,7	
38.03.01	Экономика					26	7	4	12	7		55,3	65,2	
38.03.02	Менеджмент					23	16	3	4	3		53,2	62,5	
38.03.03	Управление персоналом					10	1	1	9			67,3	70,2	
38.03.04	Государственное и муниципальное управление					10	3	3	5	2		48	66,9	

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Количество выпускников, всего	Государственный экзамен				Защита выпускной квалификационной работы						
			Из них, получившие оценку										
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)
38.04.02	Менеджмент					5	3	3	2			61,2	80,1
38.04.03	Управление персоналом					3	3	2				58,5	80,8
38.04.04	Государственное и муниципальное управление												8
Сумма		10	9	1		389	319	215	59	11		74,3	79,8
Заочная форма обучения													
Специалитет													
08.05.02	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей					8	8					65	65
21.05.02	Прикладная геология					25	10		14	1		50	63
38.05.01	Экономическая безопасность	4	6	7		17	4		6	7		56,7	61,6
38.05.02	Таможенное дело	48	10	23		47	15		14	18		45,2	65,5
Сумма		52	16	30		97	37		34	26		50,1	64,1
Бакалавриат													
08.03.01	Строительство					127	32		47	48		57,8	64,9
09.03.04	Программная инженерия					39	9		14	16		93,7	93,7
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника					11	1		1	9		58	58,5
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника					64	6		24	34		46,8	59
15.03.02	Технологические машины и оборудование					56	14		22	20		46,6	59,1
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств					31	7		13	11		52	56,9
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств					20	7		7	6		60,8	65,9
18.03.01	Химическая технология	25	7	13	5	25	1		9	15		51,1	55,3
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии					6			4	2		82,2	90,5
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	4		3	1	4	2		1	1		46	55
20.03.01	Техносферная безопасность					16	6		6	4		44,4	64,9
21.03.01	Нефтегазовое дело					312	106		104	102		54,9	57,9
23.03.03	Эксплуатация транспортно- технологических машин и комплексов					4				4		38,1	52,7
27.03.01	Стандартизация и метрология					4	4					56	60,7
38.03.01	Экономика					2	2					56,2	64
38.03.02	Менеджмент					14	8		5	1		51,1	60,6

Код специальности, направления подготовки	Наименование специальности, направления подготовки	Количество выпускников, всего	Государственный экзамен				Защита выпускной квалификационной работы						
			Из них, получившие оценку										
			«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»	«неудовлетворительно»	Всего защит	с оценкой «отлично»	в т.ч. дипломов с отличием	с оценкой «хорошо»	с оценкой «удовлетворительно»	с оценкой «неудовлетворительно»	Уровень оригинальности ВКР (система «Антиплагиат»)
38.03.03	Управление персоналом					21	2		13	6		57,5	64,9
Сумма		29	7	16	6	756	207		270	279		55,9	61,9
Магистратура													
08.04.01	Строительство					53	28	10	20	5		72,2	72,2
12.04.01	Приборостроение					5	1		3	1		75	75
13.04.02	Электроэнергетика и электротехника					23	11	5	7	5		58	80,4
20.04.01	Техносферная безопасность					16	12	4	4			60,2	80,3
38.04.01	Экономика					8	4	3	3	1		69,4	77,9
38.04.02	Менеджмент					4	1		3			69,4	77,9
38.04.03	Управление персоналом					8	8	5				70	78,3
38.04.04	Государственное и муниципальное управление					8	8	6				54,8	76,6
Сумма						125	73	33	40	12		66,7	76,1
Очно-заочная форма обучения													
Бакалавриат													
21.03.01	Нефтегазовое дело					307	107		114	86		54,7	56,8
Сумма						307	107		114	86		54,7	56,8
Магистратура													
18.04.01	Химическая технология					14	6	2	7	1		75,1	76,9
19.04.02	Продукты питания из растительного сырья	1	1			1	1					90	98
21.04.01	Нефтегазовое дело					164	78	14	52	34		69,1	76,2
27.04.02	Управление качеством					9	9	7				77,8	77,9
Сумма						188	94	23	59	35		70,4	76,5

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников аспирантуры в 2023 году

Форма обучения	Направление	Профиль	Численность выпускников	Государственный (Итоговый) экзамен				Научный доклад				
				«отлично» И «хорошо»		«удовлетворительно»		«отлично» И «хорошо»		«удовлетворительно»		Доля ориг-х блоков
				чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
очная	01.06.01	Механика деформируемого твердого тела	2	2	100			2	100			78
очная	04.06.01	Неорганическая химия	1	1	100			1	100			70,6
очная	04.06.01	Органическая химия	1	1	100			1	100			79,5
очная	05.06.01	Геоэкология (в нефтегазовой отрасли; в строительстве и ЖКХ)	2	2	100			2	100			83,5
очная	08.06.01	Строительные конструкции, здания и сооружения	1	1	100			1	100			78
очная	08.06.01	Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	1	1	100			1	100			77,5
очная	09.06.01	Вычислительные машины, комплексы и компьютерные сети	2	2	100			2	100			70
очная	09.06.01	Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1	1	100			1	100			70,2
очная	12.06.01	Информационно-измерительные и управляющие системы	2	2	100			1	50	1	50	70
очная	13.06.01	Электромеханика и электрические аппараты	1	1	100			1	100			88
очная	13.06.01	Электротехнические комплексы и системы	4	4	100			4	100			83
очная	13.06.01	Электротехнология	1	1	100			1	100			80
очная	13.06.01	Промышленная теплоэнергетика	1	1	100			1	100			71,3
очная	13.06.01	Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	1	1	100			1	100			74
очная	15.06.01	Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	1	1	100			1	100			78
очная	15.06.01	Технология машиностроения	1	1	100			1	100			80
очная	18.06.01	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология специальных продуктов)	3	3	100			3	100			-
очная	18.06.01	Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ (технология нефти)	2	2	100			2	100			77,5
очная	19.06.01	Экология (в нефтегазовой отрасли; в химии и нефтехимии)	1	1	100			1	100			77,5
очная	20.06.01	Охрана труда (в промышленности)	2	2	100			2	100			77,5
очная	22.06.01	Литейное производство	1	1	100			1	100			70
очная	22.06.01	Материаловедение (машиностроение)	2	2	100			2	100			75,7
очная	27.06.01	Системный анализ, управление и обработка информации	3	3	100			3	100			76,8
очная	27.06.01	Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	1	1	100			1	100			70
очная	44.06.01	Теория и методика профессионального образования	1	1	100			1	100			70
очная	47.06.01	Социальная философия	1	1	100			1	100			88

Одним из направлений деятельности отдела организации практик и содействия трудоустройству выпускников является мониторинг востребованности выпускников, завершивших освоение основных образовательных программ, ежегодно осуществляемый в формате опроса в соответствии с утвержденным Регламентом (<https://samgtu.ru/business/business-documents>). Сведения о востребованности выпускников промышленными предприятиями, организациями и компаниями подтверждается данными ежегодного внутреннего мониторинга трудоустройства выпускников представлены в таблице 2.14.

Таблица 2.14

Сведения о востребованности выпускников 2022/2023 учебного года

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Всего выпускников, чел.	Из них трудоустроены, чел.	Из них трудоустроены, %
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	18	17	94,4%
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	6	5	83,3%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем – Анализ данных	3	3	100%
04.03.01 Химия - Органическая и биоорганическая химия	11	10	90,9%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	9	8	88,9%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ	1	1	100%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	6	6	100%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	9	8	88,9%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	18	16	88,9%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	21	19	90,5%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	22	19	86,4%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	16	14	87,5%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	5	5	100%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	8	7	87,5%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование	3	3	100%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование	3	3	100%
07.04.02 Архитектура - Реставрация строительных конструкций	5	5	100%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства	5	4	80%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	12	11	91,7%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	35	33	94,3%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	14	12	85,7%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	16	15	93,8%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	21	19	90,5%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	15	15	100%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство	77	73	94,8%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	41	38	92,7%
08.03.01 Строительство - Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры	11	10	90,9%
08.04.01 Строительство - Архитектурно-строительное материаловедение	3	3	100%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод	7	6	85,7%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий	7	7	100%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство	11	9	81,8%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства	4	4	100%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование	8	7	87,5%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	7	7	100%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства	15	14	93,3%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	6	6	100%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	4	4	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	8	7	87,5%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных	9	8	88,9%

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Всего выпускников, чел.	Из них трудоустроены, чел.	Из них трудоустроены, %
конструкций			
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	8	8	100%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений	7	6	85,7%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	8	7	87,5%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций	7	6	85,7%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	8	7	87,5%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	6	5	83,3%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	5	4	80%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	3	3	100%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	15	13	86,7%
08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	15	14	93,3%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	19	17	89,5%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	33	30	90,9%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	28	26	92,9%
09.03.03 Прикладная информатика в экономике - Прикладная информатика в экономике	19	19	100%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	26	24	92,3%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	14	12	85,7%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	4	4	100%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	5	5	100%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	2	2	100%
10.03.01 Информационная безопасность - Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)	21	19	90,5%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности	2	2	100%
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	15	13	86,7%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	10	9	90%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	3	3	100%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	4	4	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	15	14	93,3%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	16	15	93,8%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	14	13	92,9%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	16	14	87,5%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	14	11	78,6%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	13	11	84,6%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	21	18	85,7%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	16	15	93,8%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	15	13	86,7%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	14	14	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	24	22	91,7%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы	14	12	85,7%

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Всего выпускников, чел.	Из них трудоустроены, чел.	Из них трудоустроены, %
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	18	15	83,3%
13.03.03 Энергетическое машиностроение - Энергетическое оборудование объектов тепловой и электрической генерации	10	9	90%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	6	6	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Теплоэнергетика и теплотехника	5	5	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	4	4	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	3	3	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	18	15	83,3%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	11	10	90,9%
15.03.01 Машиностроение - Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов	11	9	81,8%
15.03.01 Машиностроение - Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов	14	12	85,7%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	19	17	89,5%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	15	13	86,7%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	22	20	90,9%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Металлообрабатывающие станки и комплексы	10	10	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения	15	13	86,7%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	7	7	100%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	9	9	100%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	11	11	100%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	16	14	87,5%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	12	11	91,7%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	15	15	100%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	15	14	93,3%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	41	38	92,7%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Газохимия	10	10	100%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	34	32	94,1%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	3	3	100%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	4	4	100%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	5	5	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	12	11	91,7%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	10	9	90%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	4	4	100%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	20	18	90%

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Всего выпускников, чел.	Из них трудоустроены, чел.	Из них трудоустроены, %
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология бродильных производств и виноделие	15	13	86,7%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология жиров, эфирных масел и парфюмерно-косметических продуктов	12	10	83,3%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания	17	15	88,2%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	6	6	100%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	4	4	100%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях	19	17	89,5%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды	17	14	82,4%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	4	4	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	4	3	75%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	3	3	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	5	5	100%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	40	37	92,5%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	54	50	92,6%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	40	37	92,5%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	11	9	81,8%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	8	6	75%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	8	7	87,5%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	3	3	100%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	21	19	90,5%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	13	10	76,9%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	12	10	83,3%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	11	9	81,8%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	8	8	100%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	8	7	87,5%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	16	14	87,5%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	20	17	85%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	13	10	76,9%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	13	11	84,6%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы	1	1	100%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	15	13	86,7%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	9	8	88,9%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий	9	7	77,8%
38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	10	9	90%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	16	14	87,5%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	23	21	91,3%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	10	9	90%

Код и наименование направления подготовки (специальности), наименование образовательной программы	Всего выпускников, чел.	Из них трудоустроены, чел.	Из них трудоустроены, %
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	10	8	80%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	5	4	80%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом	3	3	100%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	62	58	93,5%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	88	85	96,6%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	15	13	86,7%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	4	3	75%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	16	14	87,5%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	6	6	100%
Итого образовательные программы бакалавриата:	1436	1295	90,2%
Итого образовательные программы специалитета:	270	252	93,3%
Итого образовательные программы магистратуры:	389	358	92%
Итого образовательные программы СамГТУ:	2095	1905	90,9%

С целью организации коммуникаций студентов-выпускников с потенциальными работодателями в университете регулярно проводятся профориентационные, образовательные и карьерные мероприятия (<https://samgtu.ru/business/business-plans>). В ходе этих мероприятий выпускникам и студентам старших курсов оказывается помощь в поиске вакансий по выбранным специальностям, происходит знакомство с потенциальными работодателями, отрабатываются навыки взаимодействия с работодателями при найме на работу, осуществляется поиск баз практик и стажировок. Также эффективными формами содействия трудоустройству выпускников являются регулярное проведение экскурсий на предприятия, организация презентаций компаний и тренингов на развитие компетенций, востребованных на рынке труда. Основными партнерами университета в части проведения мероприятий, направленных на развитие soft-skills студентов, являются ООО «Открытый код», ПАО «Поволжский Банк «Сбербанк России», АО «АВТОВАЗ», Комитет по вопросам образования и кадровой политики при торгово-промышленной палате Самарской области.

СамГТУ поддерживает связь с более чем 1300 предприятиями Самарской области и России, что позволяет получать ежегодно не менее 1000 заявок на выпускников Университета. Качественная инженерная подготовка студентов в университете способствует достаточно быстрому профессиональному продвижению выпускников. Особенно это относится к предприятиям нефтяной отрасли, электроэнергетики, теплоэнергетики, нефтепереработки и нефтехимии, машиностроения. Достаточно сказать, что в регионе на предприятиях указанных отраслей промышленности около 70% руководящих работников являются выпускниками СамГТУ разных лет. Связь с работодателями поддерживается Управлением по работе с индустриальными партнерами СамГТУ, в том числе в части получения отзывов о работе выпускников, их профессиональном продвижении <https://samgtu.ru/business/business-employer-reviews>. УРИП получает заявки по свободным вакансиям на предприятиях и передает их на выпускающие кафедры. На кафедрах кураторы, ведущие преподаватели, руководители дипломных проектов знакомят студентов с имеющимися вакансиями и рекомендуют студентов предприятию.

2.10. Дополнительное профессиональное образование

Программы дополнительного профессионального образования реализуются в СамГТУ на базе Института дополнительного образования (далее – ИДО), Высшей школы менеджмента и технологий в структуре института инженерно-экономического и гуманитарного образования.

2.10.1. Институт дополнительного образования

В настоящее время основными направлениями деятельности ИДО являются:

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и руководящих работников учреждений и организаций реального сектора экономики;
- организация и проведение повышения квалификации педагогических работников системы среднего общего и профессионального образования;

- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений;
- координация деятельности учебно-научных центров СамГТУ.

В рамках реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и руководящих работников учреждений и организаций реального сектора экономики осуществляется:

- организация повышения квалификации инженерного состава по программам от 16 до 250 часов;
- профессиональная переподготовка специалистов со средним и высшим специальным образованием по программам трудоемкостью от 250 часов (очно-заочная форма обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий);
- обучение по рабочим специальностям по всем профилям аккредитованных направлений и специальностей вуза.

В рамках реализации повышения квалификации и профессиональной переподготовки профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений осуществляется:

- повышение квалификации педагогических и научно-педагогических работников по модульным программам в объеме 72 часов;
- краткосрочное повышение квалификации в объеме 16 часов;
- профессиональная переподготовка молодых преподавателей и аспирантов в объеме 1080 часов;
- стажировки.

Всего за 2023 год в ИДО обучено 4327 человек по 164 программам, в том числе 3808 человек по программам повышения квалификации и 519 человек по программам профессиональной переподготовки, 448 человек прошли профессиональную переподготовку по 15 программам профессионального обучения.

Заказчиками и партнерами СамГТУ в 2023 году являлись 104 организации, в том числе местные органы власти: Министерство имущественных отношений, Министерство культуры, Министерство образования и науки, Министерство управления финансами Самарской области, Администрации Советского, Железнодорожного, Кировского, Красноглинского, Куйбышевского, Октябрьского, Промышленного внутригородских районов, Департамент городского хозяйства и экологии городского округа Самара, Администрация муниципального района Приволжский Самарской области, Государственная жилищная инспекция Самарской области, Государственная инспекция строительного надзора Самарской области, Департамент ветеринарии Самарской области; промышленные компании и предприятия: АО «Ракетно-космический центр «Прогресс» (АО «РКЦ «Прогресс»), ПАО «ОДК –Кузнецов», ПАО «Т Плюс», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Оренбургнефть», АО «БашВзрывТехнология» (БВТ), АО «Башкирская содовая компания», АО «Самарский электромеханический завод», АО «Связьтранснефть» (Северное ПТУС), АО «Транснефть-Балтика», АО «Транснефть-Дружба», АО «Транснефть-Порт Приморск», АО «Транснефть-Приволга», АО «Черномортранснефть», АО «Самарская Кабельная Компания», АО «Самаранефтегаз», ОАО «Бурмаш», ООО «Волгапромвзрыв», ООО «Волгатранстрой-Проект», ООО «Самараэлектросеть», ООО «СамараНИПИнефть», ООО «Средневожская газовая компания», ООО «Авиакор – Самарский авиационный завод», ООО «Самарский Стройфарфор»; образовательные организации: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», ФГБОУ ВО «СамГМУ» Минздрава России, ФГБОУ ВО «ПензГТУ», школы города и области.

В рамках совместной реализации дополнительных профессиональных программ для различных категорий слушателей действует соглашение о сотрудничестве с Центром выявления и поддержки одаренных детей «ВЕГА».

В 2023 году Институт дополнительного образования стал победителем в конкурсном отборе в предоставлении гранта в форме субсидий на обучение по основным программам профессионального обучения участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих Самарского регионального отделения Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». Реализовано 6 программ и обучено 318 человек.

Дополнительные профессиональные образовательные программы ИДО реализуются с использованием инфраструктуры следующих **учебных центров**:

-Научно-технический центр «Организация работ в строительстве»;

- Учебно-методический и аттестационный центр «Нефтегазбезопасность»;
- Учебный центр «Иностранный язык для специальных целей»;
- Учебный центр «СамГТУ — Электрощит»;
- Учебный центр языковой и академической мобильности;
- Центр развития современных компетенций.

Научно-исследовательские центры СамГТУ, принимающие участие в повышении квалификации и переподготовке специалистов:

- Научно-технический центр «Пожарная безопасность»;
- Независимый орган по аттестации персонала в области неразрушающего контроля «НОАП «Политех НК».

Данные о реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки рабочих, специалистов и руководящих работников ИДО СамГТУ в 2022 году приведены в таблицах 2.15 - 2.21.

Таблица 2.15

Данные о реализации программ повышения квалификации специалистов и руководящих работников в ИДО СамГТУ в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
1.	Антикоррозийная защита металлоконструкций	40	20
2.	Антитеррористическая защищенность мест массового скопления людей и объектов	16	3
3.	Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП) 3 группа	24	60
4.	Бурение наклонн-направленных и горизонтальных скважин	72	1
5.	Визуальный измерительный контроль качества окрашенных работ	40	31
6.	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе	40	17
7.	Геодезический контроль при строительстве и эксплуатации антенных опор сооружений связи	40	19
8.	Диагностика магистральных нефтепроводов	72	1
9.	Диспетчерское управление магистральными трубопроводами	72	24
10.	Запреты и ограничение внешнеторговой деятельности	72	6
11.	Защиты линий 110кВ с двухсторонним питанием	72	3
12.	Изучение требований Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок для работников организаций, занимающихся эксплуатацией тепловых энергоустановок и тепловых сетей	72	4
13.	Инженерный дизайн САД в рамках подготовки к VIII корпоративному чемпионату профессионального мастерства «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2023»	48	1
14.	Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации	72	1
15.	Классификация товаров и транспортных средств	72	6
16.	Компьютерные технологии для инженера – технолога машиностроения в рамках подготовки к VIII корпоративному чемпионату профессионального мастерства «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2023»	60	2
17.	Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг	40	1
18.	Контроль качества изоляционных покрытий объектов трубопроводного транспорта	40	5
19.	Менеджмент безопасности пищевой продукции	72	15
20.	Микропроцессорные системы и средства автоматизации в трубопроводном транспорте нефти и нефтепродуктах	72	2
21.	Мобилизационная подготовка органов исполнительной власти Самарской области	72	41
22.	Мобилизационная подготовка в муниципальном образовании	72	34
23.	Монтаж, техническое обслуживание, ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, включая диспетчеризацию и проведение пуско-наладочных работ	80	33
24.	Монтажник -проектировщик (ПБ)	80	4
25.	Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных	144	2
26.	Обеспечение экологической безопасности в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности	38	82
27.	Обеспечение экологической безопасности в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения отходов I-IV классов опасности	112	16
28.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV класса опасности	38	6
29.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с	112	53

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
	отходами I-IV класса опасности		
30.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	72	31
31.	Обучение руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение ПБ	28	94
32.	Оперативное управление объектами тепловой элетростанции	72	17
33.	Оперативное управление тепловыми сетями	72	29
34.	Оперативные переключения в электроустановках	40	5
35.	Оператор (наладчик) токарных станков с ЧПУ	40	9
36.	Организация строительного производства	72	6
37.	Основные изменения в области ценообразования и сметного нормирования в рамках проводимой реформы по совершенствованию ценообразования в строительной отрасли Российской Федерации	40	78
38.	Основные изменения в области ценообразования и сметного нормирования в рамках проводимой реформы по совершенствованию ценообразования в строительной отрасли РФ	40	18
39.	Охрана окружающей среды в рамках подготовки к VIII корпоративному чемпионату профессионального мастерства «Молодые профессионалы Роскосмоса – 2023»	72	2
40.	Охрана труда	72	1
41.	Подготовка специалистов (электротехнического и электротехнологического персонала) организаций по требованию безопасности при эксплуатации и обслуживании энергетического оборудования и сетей	72	5
42.	Пожарные наружные стационарные лестницы и ограждения кровли зданий, методы их испытаний	40	15
43.	Построение эффективной коммуникации в коллективе. Использование инструментов управления конфликтными ситуациями	23	4
44.	Практические навыки контроля качества оказания услуг по инженерно-технологическому сопровождению буровых растворов	24	21
45.	Практические навыки работы с программным комплексом «Гранд-смета»	72	41
46.	Прикладная геодезия. Геодезический контроль при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов магистральных трубопроводов	72	28
47.	Проведение измерений и испытаний на электрооборудовании до и выше 1000 В	40	6
48.	Программа повышения квалификации теплотехнического персонала	120	17
49.	Программа повышения квалификации электротехнического персонала	40	34
50.	Противодействие коррупции в организациях с государственным участием	18	106
51.	Профессиональная подготовка водителей пожарных автомобилей, оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов	74	13
52.	Радиационная безопасность при работе с источниками ионизирующих излучений	72	33
53.	Разработка спецразделов при проектировании объектов нефтехимического комплекса	16	5
54.	Релейная защита, автоматизация электроэнергетических систем и электроснабжения предприятий	40	1
55.	Рефлексия как эффективная деятельность руководителя	23	4
56.	Саморегуляция как эффективное средство повышения стрессоустойчивости. Ресурсные способы преодоления стресса	23	17
57.	Сварка и наплавка металлических конструкционных материалов	38	10
58.	Сметное дело в строительстве	156	36
59.	Современные материалы, технологии термической обработки и методы контроля долотостроения	16	1
60.	Современные строительные материалы, эффективные технологии и оборудование для их производства	72	2
61.	Сооружение и эксплуатация магистральных нефтепроводов	72	1
62.	Строительный контроль при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов магистральных трубопроводов	72	23
63.	Таможенное декларирование товаров и транспортных средств	72	6
64.	Таможенное право	72	1
65.	Таможенные платежи	72	5
66.	Теоретические концепции и технологии современного градостроительства	72	4
67.	Управление проектами	72	1
68.	Устройство объектов нефтяной и газовой промышленности. Горизонтально-направленное бурение. Наклонно-направленное бурение	40	3
69.	Учет нефти и его метрологическое обеспечение на объектах магистральных трубопроводов	72	8
70.	Экологический контроль и надзор	36	6
71.	Эксплуатация механо-технологического оборудования	96	31

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
72.	Эксплуатация объектов трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов	96	26
73.	Эксплуатация площадочных объектов НПС	115	86
74.	Эксплуатация трубопроводов и оборудования тепловых сетей	72	32
75.	Электрические машины и трансформаторы	72	5
ИТОГО		1414	

Таблица 2.16

Данные о реализации программ по профессиональной переподготовке специалистов и руководящих работников в ИДО СамГТУ в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
1.	Бурение нефтяных и газовых скважин	256	1
2.	Бурение нефтяных и газовых скважин	520	14
3.	Бурение нефтяных и газовых скважин	640	4
4.	Геология нефти и газа	520	1
5.	Дизайн интерьера	530	6
6.	Заканчивание скважин	520	1
7.	Информационная безопасность. Техническая защита конфиденциальной информации	516	11
8.	Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	520	1
9.	Оперативное управление объектами тепловой элетростанции	256	19
10.	Оперативное управление объектами тепловой элетростанции	500	25
11.	Оперативное управление объектами тепловой элетростанции	520	25
12.	Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	524	3
13.	Проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	570	8
14.	Проектирование, сооружение и эксплуатация систем сбора, подготовки, транспорта и хранения нефти и газа	500	25
15.	Проектирование, сооружение и эксплуатация систем сбора, подготовки, транспорта и хранения нефти и газа	520	1
16.	Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов и изделий	252	3
17.	Промышленная безопасность, технический надзор, эксплуатация зданий, сооружений, гидротехнических, теплоэнергетических, горных, нефтегазовых объектов и объектов, связанных с взрывчатыми веществами	520	2
18.	Промышленная теплоэнергетика	256	24
19.	Промышленная теплоэнергетика	520	1
20.	Промышленное и гражданское строительство	300	2
21.	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	520	8
22.	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	640	6
23.	Семейная психология и педагогика	520	7
24.	Системы водоснабжения и водоотведения	520	1
25.	Стратегический менеджмент в отраслях ТЭК	520	2
26.	Судебная землеустроительная экспертиза	432	7
27.	Технология продукции и организация общественного питания	612	1
28.	Технология производства изделий машиностроения	256	1
29.	Технология энергонасыщенных материалов и изделий	252	4
30.	Техносферная безопасность	256	1
31.	Техносферная безопасность	264	1
32.	Физико-химический анализ нефти и нефтепродуктов	256	24
33.	Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	260	4
34.	Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	520	1
35.	Ценообразование в строительстве (модуль «Ценообразование в строительстве»)	260	19
36.	Ценообразование в строительстве (модуль «Ценообразование в строительстве», модуль «Инженерные основы строительства»)	300	29
37.	Школа главных конструкторов систем эмерджентного интеллекта	252	17
38.	Электроснабжение предприятий	260	1
39.	Юридический психолог	300	1
ИТОГО		312	

Таблица 2.17

Данные о реализации программ профессиональной подготовки в ИДО СамГТУ по профессиям рабочих в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Код профессии	Кол-во обучающихся, чел
1.	Арматурщик	11122	50
2.	Вышкомонтажник	11587	1
3.	Дорожный рабочий	11889	75
4.	Замерщик на топографо-геодезических и маркшейдерский работах	12192	30
5.	Лаборант химического анализа	13321	1
6.	Маляр 2 разряда	13450	138
7.	Маляр 3 разряда	13450	25
8.	Оператор по добыче нефти и газа	15824	48
9.	Пожарный	16781	33
10.	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ	16839	6
11.	Слесарь по обслуживанию буровых	18497	10
12.	Слесарь-ремонтник	18559	3
13.	Стропальщик	18897	3
14.	Электромонтажник-схемщик	19817	20
15.	Электромонтер по обслуживанию подстанций	19842	5
	ИТОГО		448

Повышение квалификации в 2023 году научно-педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций высшего образования по программам СамГТУ за счет средств федерального бюджета осуществлялось в соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по ДПП» (таблица 2.18).

Таблица 2.18

Данные о реализации программ повышения квалификации и переподготовки для НПР в ИДО СамГТУ в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
1.	Академическое лидерство преподавателя высшей школы	72	7
2.	Актуальные вопросы развития отечественного высшего образования	16	99
3.	Английский язык для профессиональных целей (2 уровень)	72	11
4.	Государственное и муниципальное управление	256	12
5.	Информационные и прикладные компьютерные технологии в профессиональной деятельности преподавателя вуза»	72	23
6.	Кейс-технологии в образовательном процессе»	72	38
7.	Личный финансовый план и индивидуальное инвестирование»	72	10
8.	Математическое моделирование в инженерных расчетах	72	22
9.	Обеспечение охраны здоровья обучающихся, профилактика несчастных случаев и оказание первой помощи	16	226
10.	Особенности воспитания студентов технического вуза	72	11
11.	Преподавание математики в инженерном вузе в условиях реализации ФГОС ВО: теория, методики, практики	72	10
12.	Преподавание русского языка как неродного и иностранного	256	12
13.	Преподавание физической культуры в образовательной организации	72	25
14.	Применение методов системного анализа, исследование операций, теория принятия решений в прикладных задачах	72	36
15.	Проблема человека в философско-медицинском контексте	72	12
16.	Психолого-педагогические технологии формирования инклюзивной среды в образовательной организации	72	6
17.	Совершенствование художественно-педагогического мастерства в области изобразительного искусства	72	19
18.	Современные строительные материалы, эффективные технологии и оборудование для их производства»	72	22
19.	Современные тенденции развития технологии в отечественной электронике и микроэлектронике	16	25
20.	Теоретические и практические аспекты обучения в университете инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	16	256
21.	Управление личными финансами	72	18
22.	Управление образовательным процессом: психолого-педагогическая компетентность преподавателя технического вуза	72	27
23.	Электронная информационно-образовательная среда Вуза	16	716
	ИТОГО		1643

В 2023 году 52 преподавателя СамГТУ прошли повышение квалификации на базе других образовательных организаций, в том числе: повышение квалификации в ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» - 5 человек (по программе «Актуальные вопросы геологического моделирования»); в ГАОУ ВО города Москвы «Московский городской педагогический университет» (МГПУ) - 2 человека; в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» - 7 человек, в АНО ДПО «Центр управленческих компетенций» - 2 человека, в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» - 12 человек (по программе «Системный анализ и моделирование процессов управления качеством в развитии автомобилестроения»), в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Рубеж» - 4 человека (по программе «Проектирование типовых систем охранно-пожарной сигнализации, оповещения, автоматических систем и установок противопожарной защиты зданий и сооружений»).

В 2023 году по программе «Преподаватель высшей школы», реализуемой ИДО СамГТУ прошли обучение всего 45 человек, из них 25 человек в 2022-2023 учебном году.

Кроме того, ИДО СамГТУ реализует программы повышения квалификации и переподготовки учителей школ, НПР, педагогов дополнительного образования детей и воспитателей детских садов по договорам на обучение по дополнительным программам (Таблица 2.19).

Таблица 2.19

Данные о реализации программ повышения квалификации и переподготовки учителей школ, НПР, педагогов дополнительного образования детей и воспитателей детских садов в ИДО СамГТУ в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
1.	Внутренняя система менеджмента качества образовательной организации высшего образования: от теории к практике	32	50
2.	Индивидуализация образовательных треков в цифровом университете	32	21
3.	Методические особенности формирования финансовой грамотности младших школьников на уроках математики и окружающего мира в соответствии с ФГОС НОО	24	128
4.	Педагогика и психология дошкольного образования	262	6
5.	Педагогическое образование: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	262	1
6.	Психология в сфере образования	520	3
7.	Развитие компетенций авторов по написанию научных статей	36	17
8.	Совершенствование профессиональной компетентности учителя и преподавателя химии в современных условиях химического образования	72	100
9.	Современный производственный менеджмент	36	27
10.	Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся	72	317
11.	Теория и методика дополнительного образования детей и взрослых	262	2
12.	Теория и методика преподавания математики в образовательной организации	262	1
13.	Финансовая грамотность в математике	24	53
14.	Финансовая грамотность в обществознании	24	35
	ИТОГО		761

Обучение по Именному образовательному чеку в рамках договора с Министерством образования и науки Самарской области (Таблица 2.20).

Таблица 2.20

Данные о реализации программ повышения квалификации для учителей школ по именным образовательным чекам в ИДО СамГТУ в 2023 году

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
1.	Проектирование и эксплуатация беспилотных летательных аппаратов в рамках урока «Технология»	360	9
2.	Практика применения языка программирования Python в проведении урока	36	11

№ п/п	Наименование программы	Трудоемкость, час	Кол-во обучающихся, чел
	«Технология»		
3.	Методические аспекты подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации по учебному предмету «Математика» в форме ОГЭ	36	5
	ИТОГО		25

В ИДО реализуются программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации для обучающихся СамГТУ (Таблица 2.21).

Таблица 2.21

Программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации в 2023 году

№ п/п	Программа дополнительного образования	Трудоемкость, часов	Контингент
1.	Иностранный язык (английский) в профессиональной сфере	256	15
2.	Китайский язык для академических целей	72	8
3.	Международная бизнес коммуникация (английский язык)	2000	9
4.	Международная бизнес коммуникация (английский язык)	556	21
5.	Нефтегазовое дело (английский язык)	556	11
6.	Педагогическая риторика и культура речи преподавателя	72	5
7.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации	1500	5
8.	Переводчик в сфере профессиональной коммуникации	1500	72
9.	Теория и методика преподавания иностранных языков и культур (английский язык)	556	1
	ИТОГО		147

2.10.2. Высшая школа менеджмента и технологий

Высшая школа менеджмента и технологий (ВМШТ) функционирует в составе Института инженерно-экономического и гуманитарного образования и реализует дополнительные профессиональные программы. В 2023 году по программам дополнительного профессионального образования прошли обучение 580 человек, в том числе по образовательным программам:

- «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» (72 ч., реализуется Самарским Межрегиональным методическим центром по финансовой грамотности общего и среднего образования) - 316;
- «Финансовая грамотность в обществознании (24 ч.)» - 35;
- «Финансовая грамотность в математике» (24 ч.) - 53;
- «Методические особенности формирования финансовой грамотности младших школьников на уроках математики и окружающего мира в соответствии с ФГОС НОО (24 ч.)» - 128;
- «Развитие компетенций авторов по подготовке научных статей» (36 ч.) - 21;
- «Современный производственный менеджмент» (36ч.) - 27.

Программы повышения квалификации «Развитие компетенций авторов по подготовке научных статей» (для молодых ученых, аспирантов, магистрантов, молодых преподавателей) и «Современный производственный менеджмент» (для высшего и среднего управленческого персонала промышленных предприятий, менеджеров и специалистов их производственных подразделений, предпринимателей) запущены в 2023 году.

Кроме того, на базе ВМШТ прошла организация и проведение областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства педагогов финансовой грамотности «Финансовая переменная» для педагогов образовательных организаций Самарской области (прием заявок от 129 участников, подготовка отчетных и аналитических материалов для министерства образования и науки Самарской области по обучению и консультационной поддержке педагогов Самарской области финансовой грамотности). В конкурсе приняли участие 129 человек.

3. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3.1. Кадровое обеспечение

Сведения о квалификационном составе научно-педагогических работников университета (штатных, внешних и внутренних совместителей) по состоянию на конец 2023 года представлены в таблицах 3.1 - 3.3.

Численность научно-педагогических работников ФГБОУ ВО СамГТУ на 31.12.2023 года составила 1102 человека (таблицы 3.1, 3.4, 3.5). На штатной основе работают 884 человека, из них докторов наук – 110 человек (12,5%), кандидатов наук – 497 человек (56,2%). Имеют ученое звание профессора - 71 человек, ученое звание доцента - 365 человек. Наряду со штатными преподавателями в реализации учебного процесса принимают участие педагогические работники других образовательных организаций, руководители и высококвалифицированные специалисты профильных организаций различных отраслей экономики. Численность внешних совместителей в структуре штата НПП составляет 218 человек. Из них 31 доктор наук (14,2 %), 109 кандидатов наук (50%). Имеют ученое звание профессора - 10 человек, ученое звание доцента – 46 человек.

66 учебных кафедр университета возглавляют 40 докторов наук и 26 кандидатов наук. Высшую биотехнологическую школу возглавляет профессор, доктор наук. Военно-учебный центр СамГТУ возглавляет полковник запаса.

Сведения о кадровом обеспечении образовательных программ представлены в специальном разделе информационного сайта в сети Интернет «Сведения об образовательной организации» (Раздел «Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав», <https://samgtu.ru/sveden/employees>).

Таблица 3.1.

Динамика показателей численности и квалификации НПП

Численность ППС	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Штатный ППС, чел	1018	944	915	884
Из них имеющие ученую степень, чел	699	664	626	607
Внешние совместители, чел	206	195	208	218
Из них имеющие ученую степень, чел	137	130	138	140

Динамика показателей возрастной структуры возраста НПП представлена в таблице 3.2.

Таблица 3.2.

Динамика показателей возрастной структуры НПП

Средний возраст	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
Профессора	67	66	62	65
Доценты	51	51	51	50
Старшие преподаватели	48	46	47	46
Преподаватели, ассистенты	35	33	32	34
Средний возраст ППС в целом	50	49	48	49

Численность работников, выполняющих работы по договорам гражданско-правового характера составила 411 человек, из них осуществляющих образовательную деятельность по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры – 407.

В 2024 году подведены итоги ежегодного рейтинга ППС по результатам деятельности в 2023 году. Согласно утвержденной методике (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-954.pdf>) рейтинговая оценка каждого преподавателя определялась по пяти направлениям деятельности (научно-исследовательская и инновационная деятельность, деятельность по реализации проектного обучения, подготовка кадров, учебно-методическая работа и общественное признание) в соответствующей категории (профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент).

В 2023 году утверждена Программа развития СамГТУ до 2032 года. Поэтому система рейтинговой оценки ППС, являясь основным инструментом для принятия кадровых и структурных управленческих решений, претерпела ряд изменений в части набора показателей, методики их расчета и механизма начисления баллов за деятельность, соответствующую приоритетным направлениям развития вуза.

Квалификационная и возрастная структура НПР на 31.12.2023
Штатные сотрудники

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
																	по уч. Степням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	без звания	до 30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	61-65 лет	старше 65 лет	средний возраст		Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	Без звания
1.	Деканы	8	2	6	0	1	6	1	0	1	3	3	0	1	52,38	8	2	6	0	1	6	1
2.	Директора институтов	2	1	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	43,5	2	1	1	0	0	2	0
3.	Директора академий	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	67	1	0	1	0	0	1	0	
4.	Зав. кафедрами	48	33	15	0	27	21	0	0	3	15	7	6	17	58,69	45,55	30,55	15	0	26,1	19,45	0
5.	Профессора в составе кафедр	85	70	14	1	40	41	4	0	3	12	13	9	48	66,26	64,9	52,85	11,3	0,75	25,9	35,8	3,2
6.	Доценты в составе кафедр	474	1	435	38	2	288	184	9	100	172	96	25	72	50,16	425,7	1	389,7	35	1,75	260,7	163,3
7.	Старшие преподаватели	160	0	8	152	0	0	160	8	38	49	27	14	24	49,46	132,75	0	6,85	125,9	0	0	132,75
8.	Преподаватели	45	1	4	40	0	2	43	4	10	9	10	7	5	48,53	39,55	1	3,75	34,8	0	2	37,55
9.	Ассистенты	28	0	1	27	0	0	28	18	8	2	0	0	0	29,75	21,4	0	0,25	21,15	0	0	21,4
10.	Научные сотрудники	33	2	12	19	1	4	28	15	9	3	1	0	5	39,55	20,25	0,2	5,9	14,15	0,5	0,4	19,35
Итого:		884	110	497	277	71	365	448	54	172	267	157	61	173	50,94	761,1	88,6	440,75	231,75	55,25	327,3	378,55

Внешние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
																	по уч. Степням			по Званиям		
			Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	без звания	до 30 лет	31-40 лет	41-50 лет	51-60 лет	61-65 лет	старше 65 лет	средний возраст		Докторов наук	Кандидатов наук	Без степени	Профессоров	Доцентов	Без звания
1.	Зав. кафедрами	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	70	0,5	0	0,5	0	0	0,5	0
2.	Профессора в составе кафедр	28	26	2	0	8	12	8	0	1	5	9	5	8	58,46	7,95	7,3	0,65	0	2,45	3,25	2,25
3.	Доценты в составе кафедр	104	2	91	11	0	27	77	0	41	48	9	1	5	43,57	38,85	0,4	33,85	4,6	0	9,75	29,1
4.	Старшие преподаватели	44	0	3	41	0	0	44	2	19	14	5	1	3	43,41	13,3	0	0,6	12,7	0	0	13,3
5.	Преподаватели	8	0	2	6	0	2	6	1	2	4	0	1	0	43,5	3,5	0	0,75	2,75	0	0,75	2,75
6.	Ассистенты	14	0	0	14	0	0	14	8	4	2	0	0	0	31,79	4,2	0	0	4,2	0	0	4,2
7.	Научные сотрудники	19	3	10	6	2	4	13	1	12	1	2	1	2	41,95	4	0,3	2,95	0,75	0,2	1,25	2,55
Итого:		218	31	109	78	10	46	162	12	79	74	25	9	19	44,67	72,3	8	39,3	25	2,65	15,5	54,15

Внутренние совместители (штатная должность не ППС)

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них												Ставок занято	из них						
			по уч. Степням			по Званиям			по возрасту							по уч. Степням			по Званиям			
			Докторо в наук	Кандидато в наук	без степен и	Профес соров	Доценто в	без звани я	до 30 ле т	31- 40 ле т	41- 50 ле т	51- 60 ле т	61- 65 ле т	ста рше 65 лет		средний возраст	Докторо в наук	Кандидато в наук	без степен и	Профессор ов	Доценто в	без звани я
1.	Зав. кафедрами	3	2	1	0	0	3	0	0	2	0	0	1	0	45	1,2	0,85	0,35	0	0	1,2	0
2.	Профессора в составе кафедр	10	9	1	0	1	8	1	0	1	4	3	0	2	54	2,65	2,35	0,3	0	0,1	2,3	0,25
3.	Доценты в составе кафедр	60	0	59	1	1	25	34	2	19	17	13	0	9	47,8	19,2	0	19,1	0,1	0,3	8,4	10,5
4.	Старшие преподаватели	33	0	4	29	0	0	33	6	13	9	2	2	1	40,76	12,3	0	0,8	11,5	0	0	12,3
5.	Преподаватели	21	0	0	21	0	0	21	8	6	4	2	0	1	37,43	6,1	0	0	6,1	0	0	6,1
6.	Ассистенты	66	0	1	65	0	0	66	49	12	4	0	1	0	30,14	19,9	0	0,25	19,65	0	0	19,9
7.	Научные сотрудники	22	2	5	15	1	2	19	14	4	1	2	1	0	33,95	4,7	0,65	0,55	3,5	0,5	0,25	3,95
Итого:		215	13	71	131	3	38	174	79	57	39	22	5	13	39,12	66,05	3,85	21,35	40,85	0,9	12,15	53

Внутренние совместители (штатная должность ППС и по совмещению должность ППС)

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них												Ставок занято	из них						
			по уч. Степням			по Званиям			по возрасту							по уч. Степням			по Званиям			
			Докторо в наук	Кандидато в наук	без степен и	Профес соров	Доценто в	без звани я	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	ста рше 65 лет		средни й возраст	Докторо в наук	Кандидато в наук	без степен и	Профессо ров	Доценто в	без звания
1.	Зав. кафедрами	5	4	1	0	1	4	0	0	2	1	1	1	0	48,8	1,7	1,35	0,35	0	0,4	1,3	0
2.	Профессора в составе кафедр	55	46	9	0	17	35	3	0	3	18	12	7	15	56,91	16,9	14,15	2,75	0	5,95	10,3	0,65
3.	Доценты в составе кафедр	322	0	313	9	1	203	118	6	76	130	69	12	29	47,89	100,48	0	97,58	2,9	0,3	64,17	36,01
4.	Старшие преподаватели	80	0	10	70	0	0	80	9	24	26	11	6	4	44,31	28,1	0	2,5	25,6	0	0	28,1
5.	Преподаватели	68	0	15	53	0	9	59	10	14	15	16	8	5	46,81	21,28	0	4,53	16,75	0	2,83	18,45
6.	Ассистенты	73	0	2	71	0	0	73	52	15	5	0	1	0	30,19	21,75	0	0,5	21,25	0	0	21,75
7.	Научные сотрудники	91	28	42	21	18	29	44	19	27	21	10	7	7	43,77	15,12	4,16	6,61	4,35	2,71	4	8,41
Итого:		694	78	392	224	37	280	377	96	161	216	119	42	60	45,69	205,33	19,66	114,82	70,85	9,36	82,6	113,37

Таблица 3.4.

Квалификационная и возрастная структура научных сотрудников СамГТУ на 31.12.2023

Штатные сотрудники

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
															по уч. Степням			по Званиям				
			Докторо в наук	Кандидатов наук	Без степен и	Профес соров	Доценти в	Без звани я	до 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	ста рше 65 лет	средний возраст		Докторо в наук	Кандидато в наук	Без степен и	Профессо ров	Доценти в	Без звани я
1.	Младший научный сотрудник	17	0	1	16	0	0	17	15	2	0	0	0	0	28,29	12,9	0	0,1	12,8	0	0	12,9
2.	Научный сотрудник	2	0	0	2	0	0	2	0	1	1	0	0	0	40,5	1,1	0	0	1,1	0	0	1,1
3.	Старший научный сотрудник	14	2	11	1	1	4	9	0	6	2	1	0	5	53,07	6,25	0,2	5,8	0,25	0,5	0,4	5,35
4.	Ведущий научный сотрудник	17	0	1	16	0	0	17	15	2	0	0	0	0	28,29	12,9	0	0,1	12,8	0	0	12,9
5.	Главный научный сотрудник	2	0	0	2	0	0	2	0	1	1	0	0	0	40,5	1,1	0	0	1,1	0	0	1,1
Итого:		33	2	12	19	1	4	28	15	9	3	1	0	5	39,55	20,25	0,2	5,9	14,15	0,5	0,4	19,35

Внешние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
															по уч. Степням			по Званиям				
			Докторо в наук	Канди датов наук	Без степен и	Профес соров	Доцент ов	Без зван ия	До 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 лет	61- 65 лет	ста рше 65 лет	средн ий возра ст		Докт оров наук	Кандидато в наук	Без степен и	Профес соров	Доцент ов	Без зван ия
1.	Младший научный сотрудник	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	70	0,5	0	0,5	0	0	0,5	0
2.	Научный сотрудник	28	26	2	0	8	12	8	0	1	5	9	5	8	58,46	7,95	7,3	0,65	0	2,45	3,25	2,25
3.	Старший научный сотрудник	104	2	91	11	0	27	77	0	41	48	9	1	5	43,57	38,85	0,4	33,85	4,6	0	9,75	29,1
4.	Ведущий научный сотрудник	44	0	3	41	0	0	44	2	19	14	5	1	3	43,41	13,3	0	0,6	12,7	0	0	13,3
5.	Главный научный сотрудник	8	0	2	6	0	2	6	1	2	4	0	1	0	43,5	3,5	0	0,75	2,75	0	0,75	2,75
Итого:		218	31	109	78	10	46	162	12	79	74	25	9	19	44,67	72,3	8	39,3	25	2,65	15,5	54,15

Внутренние совместители

№ п/п	Должность	Всего сотрудников	из них													Ставок занято	из них					
																	по уч. Степеням			по Званиям		
			Доктор ов наук	Канди датов наук	Без степен и	Профес соров	Доцент ов	Без зван ия	До 30 лет	31- 40 лет	41- 50 лет	51- 60 ле т	61- 65 лет	ста рше 65 лет	средни й возрас т		Доктор ов наук	Кандид атов наук	Без степен и	Профес соров	Доцент ов	Без звания
1.	Младший научный сотрудник	5	4	1	0	1	4	0	0	2	1	1	1	0	48,8	1,7	1,35	0,35	0	0,4	1,3	0
2.	Научный сотрудник	55	46	9	0	17	35	3	0	3	18	12	7	15	56,91	16,9	14,15	2,75	0	5,95	10,3	0,65
3.	Старший научный сотрудник	322	0	313	9	1	203	118	6	76	130	69	12	29	47,89	100,48	0	97,58	2,9	0,3	64,17	36,01
4.	Ведущий научный сотрудник	80	0	10	70	0	0	80	9	24	26	11	6	4	44,31	28,1	0	2,5	25,6	0	0	28,1
5.	Главный научный сотрудник	68	0	15	53	0	9	59	10	14	15	16	8	5	46,81	21,28	0	4,53	16,75	0	2,83	18,45
Итого:		694	78	392	224	37	280	377	96	161	216	119	42	60	45,69	205,33	19,66	114,82	70,85	9,36	82,6	113,37

Так, например, расширен блок и увеличены весовые коэффициенты показателей, отражающих деятельность ППС по работе со школьниками (участие в работе школ юного специалиста, профильные классы, смены в ДНК и Самарском региональном центре для одарённых детей, организация и проведение всероссийских и международных олимпиад, включая разработку комплектов олимпиадных заданий и т.д.).

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки РФ скорректирована методика расчета публикационной активности ППС (введена категоричность журналов из перечня ВАК).

В рамках развития приоритетного проекта образовательной политики СамГТУ «Проектно-образовательные треки Самарского Политеха» существенно изменен блок показателей, характеризующих деятельность по реализации проектного обучения. Ключевыми показателями данного раздела стали: руководство защитами ВКР в формате «Стартап как диплом», а также руководство проектами, зарегистрированными на «Бирже проектов». Введен интегрированный показатель, позволяющий оценить качественные характеристики участия ППС в реализации модуля проектной деятельности.

Для обеспечения реализации информационной политики вуза в раздел «Общественное признание» введены показатели, отражающие медийную активность отдельных ППС и коллективов структурных подразделений вуза, направленную на продвижение бренда университета в медиапространстве.

Приоритетной задачей политики в области цифровой трансформации СамГТУ является создание цифровой платформы для обеспечения принципиально нового качества проектирования и управления проектно-образовательной деятельностью, поэтому в раздел «Учебно-методическая работа» включен показатель, оценивающий деятельность ППС по разработке пилотных проектов образовательных программ (в том числе учебных планов и компетентностной модели, рабочих программ, учебных модулей, ФОС и т.д.), реализуемых на этой платформе.

Методика расчета обобщенной интегральной оценки в 2023 году не изменилась. При этом максимальное значение суммарного количества баллов, набранных в каждом из пяти направлений деятельности, используемое для нормирования баллов в большинстве случаев повысилось (Таблица 3.5).

Таблица 3.5

Результаты рейтинга ППС по итогам 2023 года

Категория ППС	Максимально набранные баллы по направлениям деятельности для каждой категории ППС, используемые для нормирования баллов									
	Научно-исследовательская и инновационная деятельность		Деятельность по реализации проектного обучения		Подготовка кадров		Учебно-методическая работа		Общественное признание	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Профессор	703,6	768,7	100	80	287,8	500,2	70	80	151	170
Доцент	457,1	438,7	120	300	196,3	237	132,5	235	81	83
Старший преподаватель	216,3	266,3	100	160	103	130	80	135	16	12
Ассистент и преподаватель	195	204,8	60	60	50	50	20	45	15	14

В рейтинге по итогам деятельности в 2023 году приняли участие 1113 преподавателей. В категории «Профессор» количество участников составило 158 человек, в категории «Доцент» - 623 человека, в категории «Старший преподаватель» - 233 человека, в категории «Ассистент и преподаватель» - 99 человек (Таблица 3.6). При этом доля внешних совместителей составила 14,3 % (161 человек, в т.ч. в категории: «Профессор» - 22 человека, «Доцент» - 91 человек, «Старший преподаватель» - 38 человек, «Ассистент и преподаватель» - 8 человек). Доля внутренних совместителей, осуществляющих преподавательскую и административную деятельность составила 4,6 % (51 человек в т.ч. в категории: «Профессор» - 14 человек, «Доцент» - 30 человек, «Старший преподаватель» - 6 человек, «Ассистент и преподаватель» - 1 человек).

Таблица 3.6

Обобщенные результаты участников рейтинга по категориям ППС

Категория	Количество участников группы, чел.		средний возраст,
	Всего	в том числе	

		работающие на ставку и более	внешние совместители	совместители АУП	моложе 39 лет	лет
Профессор	158	79	22	14	4	63
Доцент	623	371	91	30	148	49
Ст.преподав.	233	102	38	6	71	48
Ассистент	99	30	8	1	79	33

В категориях «Старший преподаватель» и «Ассистент» 22 человека имеют степень кандидата наук, в том числе у 10 человек защита диссертации состоялась в отчетном году, в аспирантуре обучается 68 человек.

По результатам рейтинга ППС рекомендовано сотрудников категорий «Старший преподаватель» и «Ассистент», защитивших кандидатские диссертации в отчетном году (8 человек) и занявших высокие позиции в рейтинге перевести на должности доцента и старшего преподавателя соответственно.

В 2023 году впервые в число участников рейтинга ППС были включены сотрудники филиалов в г. Новокуйбышевск, г. Сызрань, в г. Белебей.

Анализ результатов рейтинга позволил скорректировать методику категорирования кафедр в части оценки доли сотрудников, набравших баллы, превышающие среднее значение по вузу в соответствующей категории.

3.2. Учебно-методическое обеспечение

Все реализуемые СамГТУ образовательные программы имеют учебно-методическое обеспечение: учебные планы и календарные учебные графики, рабочие программы дисциплин и практик, методические материалы, обеспечивающие аудиторную и самостоятельную работу обучающихся и преподавателей.

СамГТУ имеет собственную развитую издательскую базу и условия для разработки и издания собственных учебно-методических материалов. Пролонгирован лицензионный договор с АО «Антиплагиат», сформирована коллекция трудов работников СамГТУ в системе «Антиплагиат. ВУЗ».

Электронные издания СамГТУ регистрируются в ФГУП НТЦ «Информрегистр», что подтверждается выданными свидетельствами. В 2023 году электронная библиотека изданий СамГТУ пополнилась на 229 изданий. Коллекции изданий университета в количестве 1084 наименования, созданные преподавателями и научными сотрудниками, размещены в электронно-библиотечной системе IPRbooks и доступны для просмотра и чтения обучающимся российских вузов.

Методические разработки представлены в полнотекстовой электронной библиотеке трудов сотрудников СамГТУ. Каждый обучающийся имеет возможность круглосуточного дистанционного индивидуального доступа к учебно-методическим материалам электронной библиотеки трудов сотрудников СамГТУ и других электронно-библиотечных систем из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Для интенсификации процесса подготовки и издания электронных учебных пособий разработаны рекомендации авторам и составителям, организован курс повышения квалификации преподавателей на ФПК СамГТУ, имеется необходимое оборудование для тиражирования дисков электронных учебных пособий.

Общие сведения о подготовке и издании сотрудниками СамГТУ монографий, учебников и учебных пособий в 2023 году представлены в таблице 3.7.

Таблица 3.7

Данные о разработке и издании учебников и учебно-методических пособий в СамГТУ в 2023 году

Показатель	Значение показателя	
	Количество	Объем изданий в печатных листах
Монографии, всего , в том числе изданные:	14	265,87
- зарубежными издательствами	0	0
- российскими издательствами	14	265,87
Учебники и учебные пособия, всего ,	195	1382,9

Показатель	Значение показателя	
	Количество	Объем изданий в печатных листах
в том числе:		
- с грифом учебно-методического объединения (УМО) или научно-методического совета (НМС)	0	0
- с грифом Минобрнауки России	0	0
- с грифами других федеральных органов исполнительной власти	0	0
- с другими грифами	192	1367
Количество электронных учебников и учебных пособий	3	15,9
ВСЕГО	209	1648,77

3.3. Библиотечно-информационное обеспечение

На 31.12.2023 г. объем библиотечного фонда в **научно-технической библиотеке** Информационно-ресурсного центра (НТБ ИРЦ, <https://elib.samgtu.ru/>) университета составил (с учетом сетевых ресурсов) - 2 264 305 экз., из них: на физических (материальных носителях) — 1 582 666 экз., сетевых электронных документов – 681 639 экз. Количество пользователей по единому читательскому билету составило 37 769 человек, из них студентов — 28 327 человек. Общее количество посещений пользователей в 2023 году - 2 670 091; посещение библиотеки физическими лицами — 44 623; 2 625 468 - обращения к веб-сайту библиотеки.

В 2023 году перед НТБ ИРЦ ставились и были реализованы главные задачи: обеспечение научно-образовательного и воспитательных процессов традиционными и виртуально-информационными ресурсами, более широкий охват и привлечение пользователей библиотеки с использованием традиционных и современных электронных ресурсы, дальнейшая информатизация системы качества подготовки специалистов. Основные направления библиотечной деятельности:

- формирование фонда соответствующего специфике информационных потребностей и запросов читательского контингента университета;
- полное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание всех категорий пользователей в соответствии с информационными запросами на основе широкого доступа к фонду библиотеки;
- организация качественного и комфортного обслуживания пользователей изданиями документального фонда;
- создание оптимальных условий для обеспечения сохранности, хранения и использования фонда;
- раскрытие фондов отдела посредством традиционных книжных выставок;
- интеграция информационно - библиографического обслуживания с образовательными, научными и управленческими процессами университета;
- содействие повышению качества образования и науки посредством предоставления инновационных библиотечно - информационных продуктов и услуг преподавателям, студентам, исследователям, аспирантам;
- продвижение электронных информационных ресурсов Интернет в помощь учебной и научной деятельности Университета;
- синтез электронной и традиционной форм работы с информацией;
- взаимодействие с другими библиотеками в сфере информационно-библиотечного обслуживания;
- координация работы с кафедрами и другими подразделениями университета в плане приобретения ресурсов, их продвижения и доступности;
- формирование базы сервисов НТБ ИРЦ, направленных на развитие научных коммуникаций и поддержку исследований;
- проведение консультационной и обучающей работы с преподавателями, аспирантами, студентами;
- активное участие в учебно-воспитательной работе со студентами;
- повышение квалификации работников библиотеки.

В 2023 году на приобретение всех видов изданий были выделены средства как из федерального бюджета (субсидии), так и внебюджетные, а также гранты Самарской области для лица и колледжа СамГТУ. Приобретение печатных изданий, ЭБС и периодических

изданий осуществлялось в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ (ред. 28.12.2013) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:

- средства федерального бюджета пошли на приобретение печатных изданий (учебников, учебных пособий, научной литературы) и периодических изданий (журналов и газет);
- внебюджетные средства пошли на оплату договоров на получение удаленного доступа к отечественным ЭБС, отечественным и зарубежным БД и другие расходы, в том числе осуществлялась подписка по прямым договорам с издательствами на журналы “Нефть. Газ. Новации”, “Бутлеровское наследие”, а также на журналы АО «Расчет» по заявкам кафедр, уплату членских взносов, МБА;
- зарубежные базы данных в 2023 г. были предоставлены университету бесплатно в рамках национальной подписки в соответствии с текущей обстановкой в сфере сотрудничества.

На приобретение документов в 2023 году было выделено (из бюджетных и внебюджетных средств университета) - 8,8 млн. руб. Расходы на приобретение документов за 5 лет составили: в 2019 году - 13,4 млн.руб.; в 2020 году - 13 млн.руб.; в 2021 году - 7,5 млн.руб.; в 2022 году - 7,9 млн.руб.; в 2023 году – 8,8 млн.руб.

Таблица 3.8.

Расходы НТБ по видам изданий

Виды изданий	Израсходовано	% от общего кол-ва израсходованных средств
Книги (учебники, учебные пособия, научные издания)	1 042 348,50	13,3 %
Периодические издания (журналы, газеты)	3 260 907,49	41,7 %
Электронные ресурсы (ЭБС и БД)	3 316 206,00	42,4%
Другие расходы (взносы)	193 600,00	2,6 %
Итого:	7 813 061,99	100%

НТБ ИРЦ по вопросам комплектования фонда в 2023 году работала со следующими издательствами и организациями: ООО «Научно-издательский центр «Инфра-М», ООО издательство «АСВ», АО «Издательство Просвещение», ООО «МНМОЗИНА», ООО Образовательно-издательский центр «Академия», ЦНЦ «Православная Энциклопедия» ООО «Русское слово-учебник», ООО «Урал Пресс Запад», ООО «Издательство «Кнорус», ООО «Экспресс», НТЦ «Информтехника» и др. По-прежнему одним из стабильных источников пополнения книжного фонда являлись пожертвования от частных лиц и организаций, поступающие в научно-техническую библиотеку по почте и лично от организаций, поступление внутривузовских изданий, авторефератов и диссертаций, периодических изданий, представленных отраслевыми журналами по дисциплинам Университета. В 2023 году поступило 4 003 экземпляров документов, из них по видам документов: книги - 2512 экз., журналы/газеты - 1317 экз., CD/ROM - 41 шт., научно-техническая документация/диссертации - 126 экз., внутривузовские методические пособия (учебные пособия, метод.указания) - 7 экз. По типам документов поступление составило: научная литература - 1828 экз., учебная литература - 2076 экз., художественная литература - 99 экз. Значительное пополнение фонда происходило за счет приобретения доступа к электронным библиотечным системам, в первую очередь ЭБС «IPRbooks». Доступ к электронно-библиотечным системам формировался на основании прямых договоров с правообладателями научной, учебной, учебно-методической литературы (табл. 3.9 и 3.10). Также в 2023 году приобретена тематическая коллекция военной литературы по заявке Военного учебного центра.

Таблица 3.9.

Состав и объем фонда по видам изданий на 01.01.2024

Объем фонда в экз.	С учетом сетевых ресурсов	% от общего объема	Печатные издания	% от общего объема	Сетевые ресурсы	% от общего объема
Всего	2 264 305	-	1 582 666	-	681 639	-
Научный	1 218 916	53,8%	634 254	40,00%	584 662	85,8%
Учебный	933 189	41,2%	836 212	52,8%	96 977	14,2%
Художественный	112 200	5,00%	112 200	7,2%	-	-

Поступление и списание изданий 2019-2023

Год	2019	2020	2021	2022	2023
Поступление	5 836	6 184	3 865	4 647	4 003
Списание	23 205	3 614	8 255	26 430	14 753

Справочно-поисковый аппарат (СПА) — совокупность информационно-поисковых массивов, содержащих данные об адресах хранения в информационно-поисковой системе документов с определенными поисковыми образами документа. В НТБ аналитико-синтетическая обработка всего документопотока, поступающего в фонд библиотеки осуществляется в автоматизированном режиме. Электронный каталог раскрывает состав фонда и его содержание в различных аспектах. В 2023 году была продолжена работа по качественному совершенствованию системы каталогов и картотек, по своевременному предоставлению пользователям информации о новых поступлениях документов, по редактированию электронного и генерального каталогов в соответствии с нормативными документами; продолжена ретро-конверсия карточных каталогов научного, учебного фондов, фонда художественной литературы, фонда редких книг, фонда «Коллекция внутривузовских изданий».

Библиотечно - информационное обслуживание всех категорий пользователей осуществлялось на 6 абонементов и в 5 читальных залах (328 посадочных мест, 12 автоматизированных рабочих мест с доступом к сети Интернет).

В прошедшем году было подготовлено 213 выставок, в том числе 18 постоянно действующих; 29 тематических в помощь патриотическому, нравственно-эстетическому, правовому и экологическому воспитанию; 29 - к профессиональным праздникам; 86 — учебного и научного направления; 1 - выставка открытого просмотра и т. д. Было представлено 2 775 экземпляров книг и журналов. Для информационного обеспечения учебно-методической и научно-исследовательской деятельности по заявкам преподавателей, научных сотрудников и аспирантов было подготовлено 12 тематических подборок.

Организована регулярная сверка обновляемых списков экстремистских материалов (сайт minjust.gov.ru) (ФЗ от 25 июля 2002 г. N 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности») с документами, уже включенными в состав библиотечного фонда.

В 2023 году библиотека, как и прежде решала задачу обеспечения локального и удаленного доступа пользователей к информационно-образовательным и научным ресурсам. На все представленные ресурсы были оформлены договоры.

Отечественные ресурсы ограниченного доступа:

- e-LIBRARY (НЭБ - Научная электронная библиотека) осуществлена подписка на 51 наим. (2016 г.- 51 наим., 2017г. - 54 наим., 2018 г. - 51 наим., с 2019 – доступен архив);
- БД ВИНТИ РАН - Федеральная реферативная база отечественных и зарубежных публикаций по естественным, техническим и точным наукам. Объем — 34 млн. документов. Пополнение ежемесячное;
- POLPRED.COM — лучшие статьи информагентств и деловой прессы;
- РОСПАТЕНТ;
- ИСС “Техэксперт”: БД “Строй- Ресурс: Проектные организации. Базовый”, “Стройтехнолог”; “Стройэксперт.Проф.вариант”; “Техэксперт: Дорожное строительство”; “Нормы, правила, стандарты, законодательство России”;
- ЭБС “IPRbooks”- базовая версия “Премиум” по широкому профилю дисциплин, преподаваемых в вузе и 5 коллекций: Инженерные науки изд-ва МИСиС; Экономика и менеджмент изд-во Дашков и К; Таможенное дело, таможенный контроль, таможенные операции издательство Интермедия; ЭРЦОС СПО “PROFобразование”; тематическая коллекция для военного учебного центра;
- Электронная нефтегазовая библиотека РГУ нефти и газа им.Губкина;
- Электронная библиотечная система СамГТУ;
- Репозиторий Самарского университета;
- ЭБС Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Зарубежные электронные ресурсы ограниченного доступа:

- ScienceDirect — полнотекстовая база данных. Доступны 4 коллекции: Chemistry, Engineering, Materials Science, Physics and Astronomy;

- Scopus - крупнейшая в мире единая реферативная база данных, которая индексирует более 18 000 наименований научных журналов;
- Reaxys – база структурного поиска по химии.

Зарубежные базы предоставленные университету в рамках нацпроекта:

- Журналы издательства Taylor and Francis Online - мультидисциплинарная база данных;
- APS — American Physical Society журнал Американского физического общества);
- Wiley Издательство John Wiley & Sons — международная организация, которая специализируется на выпуске академических изданий, журнальный фонд компании Wiley насчитывает более 4 миллионов статей из 1500 журналов, охватывает весь спектр естественных и медико-биологических наук, общественных и гуманитарных наук, включая многие передовые исследования в своих областях;
- Questel - Патентная база данных;
- ACS - American Chemical Society издает авторитетные журналы по химии и смежным наукам: органической химии, неорганической химии, физической химии, медицинской химии, аналитической химии, биохимии, молекулярной биологии, прикладной химии и химической технологии;
- База данных CASC — коллекция компьютерных и прикладных наук компании EBSCO Publishing;
- Thieme Chemistry Package компании Georg Thieme Verlag KG, издает авторитетные журналы и книги по медицине и химии, авторитетность журналов подтверждается включением большинства из них в Web of Science и высокими значениями импакт-факторов в Journal Citation Reports;
- База данных международных индексов научного цитирования Web of Science;
- MathSciNet - Mathematical Society (Американского математического общества);
- RSC - Журналы Royal Society of Chemistry, авторитетность журналов подтверждается их высокими показателями в Journal Citation Reports, более 75% процентов журналов входят в первые квартили (top-25%) журналов своих предметных категорий, в категории «Химия. Мультидисциплинарные исследования» среди первых по рангу 20-ти журналов 6 издаются Royal Society of Chemistry.

ЭБС IPRBooks (www.iprbookshop.ru) - уникальная платформа объединяет новейшие информационные технологии и учебную лицензионную литературу. Контент ЭБС IPRbooks отвечает требованиям стандартов высшей школы, СПО, дополнительного и дистанционного образования. ЭБС обеспечивает возможность работы с постоянно пополняемой базой лицензионных изданий (более 40000) по широкому спектру дисциплин — учебные, научные издания и периодика, представленные более 600 федеральными, региональными и вузовскими издательствами, научно-исследовательскими институтами и ведущими авторскими коллективами. ЭБС IPRbooks предназначена для студентов, аспирантов, преподавателей, научных сотрудников и практикующих специалистов, стремящихся получать знания из качественных лицензионных источников.

Таблица 3.11.

Перечень Договоров ЭБС, ЭБ, ИСС доступных обучающимся в 2023 г.

Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
Договор № 940 от 10.06.2016 на оказание услуг двустороннего доступа к ресурсам НТБ ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа (НИУ) им.И.М.Губкина и ФГБОУ ВО «СамГТУ»	10.06.2016 - бессрочно
Договор №17/2323/03/1 от 01.02.2023 на оказание услуг по предоставлению двустороннего доступа к электронным ресурсам ФГБОУ ВО «УГНТУ» и ФГБОУ ВО «СамГТУ»	01.02.2023 - пролонг.
Договор № 134-03/22 от 24.03.2022 об оказании услуг по предоставлению НТИ БД ВИНТИ Доступ к БД с 12.05.2022 до 12.05 2023 (Пер.форма)	Доступ к БД с 12.05.2022 до 12.05 2023 (Пер.форма)
Договор № 187 от 21.04.2024 об оказании услуг по предоставлению НТИ БД ВИНТИ Доступ к БД с 15.05.2023 до 16.05 2024 (Пер.форма)	Доступ к БД с 15.05.2023 до 16.05 2024 (Пер.форма)
Лицензионный договор № ЕП79/22 от 28.04.2022 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекции :« Инженерные науки изд-ва МИСиС» Экономика и менеджмент (изд-во Дашков и К)	14.05.2022 -14.05.2023
Лицензионный договор № ЕП77/23 от 24.03.2023 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекции: «Инженерные науки изд-ва МИСиС» Экономика и менеджмент (изд-во Дашков и К)	14.05.2023 -14.05.2024

Наименование документа с указанием реквизитов	Срок действия документа
Гражданско-правовой договор №619/1866/ЕП277/22 от 07.12.2022 на сопровождение текущего состояния ИСС «Техэксперт: Стройтехнолог; Стройэксперт: профвариант; Строй-Ресурс: проектные организации; Техэксперт: дорожное строительство»	01.01.2023 -30.06.2023
Гражданско-правовой договор №619/1865/ЕП275/22 от 05.12.2022 на сопровождение текущего состояния ИСС «Техэксперт: Нормы, правила, стандарты и законодательство РФ»	01.01.2023 - 31.12.2023
Договор №ЕП303/22 от 27.12.2022 об оказании услуг по предоставлению доступа к ЭР ЦЩС СПО «PROFобразование»	11.01.2023 - 10.01.2024
Лицензионный договор № ЕП50/22К от 24.03.2022 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекция «Таможенное дело,таможенный контроль,таможенные операции (издательство Интермедия)	02.04.2022 - 02.04.2023
Лицензионный договор № ЕП 76/23 от 24.03.2023 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks коллекция «Таможенное дело,таможенный контроль,таможенные операции (издательство Интермедия)	02.04.2023 - 02.04.2024
Лицензионный договор № ЕП 151/23 от 25.07.2023 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks Базовая версия «Премиум» ЭБС	11.09.2023 -10.03.2024
Лицензионный договор № ЕП 34/23 от 20.02.2023 г. о предоставлении доступа ЭБС IPRbooks Базовая версия «Премиум» ЭБС	11.03.2023 - 10.09.2023
Лицензионный договор №5687/ЕП23/28 от 09.02.23 на предоставление доступа к «Образовательной платформе Юрайт»	01.02.2023 - 31.01.2024
Договор о подключении Национальной электронной библиотеке и предоставлении доступа к НЭБ № 101/НЭБ/8322 от 28.04.2023 (ФГБУ «РГБ»)	Срок 5 лет с пролонгацией
Лицензионный договор № ЕП 150/23 от 25.07.23 Тематическая коллекция «Военная подготовка»	01.09.2023 - 01.09.2024

3.4. Электронная информационно-образовательная среда

В университете функционирует электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС, <https://samgtu.ru/students/elektronnaya-informacionno-obrazovatel'naya-sreda>). Цель и задачи формирования ЭИОС, ее состав, структура, порядок и формы доступа и использования регламентируются Положением об электронной информационно-образовательной среде ФГБОУ ВО «СамГТУ» (https://samgtu.ru/uploads/redactor/Pologenie_ob_EIOS.pdf). ЭИОС университета обеспечивает доступ к личным кабинетам обучающихся и НПП, электронным информационным и образовательным ресурсам; фиксацию хода образовательного процесса, результатов промежуточной аттестации и результатов освоения основной образовательной программы; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение работ обучающегося, рецензий и оценок на эти работы со стороны любых участников образовательного процесса; проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, а также взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и/или асинхронное взаимодействие посредством сети Интернет

4. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Система оценки качества образования в университете предусматривает применение инструментов внутренней и внешней оценки и регламентируется следующими локальными нормативными документами:

- Стандарт гарантии качества образования в ФГБОУ ВО «СамГТУ», утвержденный решением Ученого совета от 27.11.2020 <https://samgtu.ru/documents/documents-quality-policy>;
- Положение о проведении внутренней независимой оценки качества в ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-616 от 26.02.2021 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-616.pdf>);
- Положение о рейтинговой системе оценки образовательных программ ФГБОУ ВО «СамГТУ» П-955 от 29.12.2023 (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-955.pdf>).

4.1. Внутренняя оценка качества образования

Внутренняя независимая оценка качества образования регламентируется Положением о проведении внутренней независимой оценки качества в ФГБОУ ВО «СамГТУ» и осуществляется по следующим направлениям.

В рамках внутренней оценки качества образования ежегодно осуществляется мониторинг основных образовательных программ, реализуемых СамГТУ, включая оценку

удовлетворенности участников образовательного процесса путем анкетирования обучающихся, НПР и работодателей. В 2023 году реализованы процедуры мониторинга образовательных программ согласно действующему регламенту. В целях выявления уровня удовлетворенности качеством образования участников образовательного процесса в СамГТУ проведено анкетирование через личные кабинеты в электронной информационно-образовательной среде университета (ЭИОС, <http://lk.samgtu.ru>) обучающихся и преподавательского состава.

Анкетирование обучающихся проводилось по 5 блокам вопросов каждый из которых за исключением заключительного пятого блока вопросов об участии в научно-исследовательской и инновационной деятельности, направлен на оценку одного из следующих аспектов получения образования СамГТУ: оценку условий и среды обучения; оценку образовательной программы; оценку организации образовательного процесса; оценку условий для внеучебной деятельности обучающихся. Кроме того, обучающимся через личные кабинеты предоставлена возможность оценки качества преподавания отдельных дисциплин (модулей) и практик в составе осваиваемых образовательных программ с указанием реализующих их преподавателей (анкета «Преподаватель глазами студента»).

Анкета НПР включает вопросы, связанные с удовлетворенностью нормами (регламентом) организации образовательной деятельности и их реализацией в университете; удовлетворенность условиями проведения занятий; удовлетворенность системой оплаты труда; удовлетворенность учебной деятельностью и поведением студентов; удовлетворенность условиями привлечения к оплачиваемой научной деятельности; удовлетворенность качеством научных мероприятий; удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе; удовлетворенность качеством и доступностью социально-бытовой инфраструктуры.

Анкетирование работодателей осуществляется с использованием опросных материалов, размещенных на сайте Управления по работе с индустриальными партнерами СамГТУ, которые доступны для прохождения опроса в режиме реального времени. (<https://samgtu.ru/business/business-survey-employers>)

Показатели деятельности Университета в 2023 году представлены в приложениях к отчету (Приложение 1); результаты мониторинга и анкетирования размещены на сайте Управления лицензирования и аккредитации образовательных программ (<http://ulaop.samgtu.ru/node/104>) и представлены в приложениях к отчету (Приложение 2).

4.2. Внешняя оценка качества образования

Для внешней оценки и подтверждения качества образования в СамГТУ реализуются процедуры государственной, профессионально-общественной, международной аккредитации, независимая оценка качества подготовки обучающихся в рамках проекта Рособнадзора, независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности, а также участие в национальных и международных рейтингах (позиция СамГТУ в рейтингах представлена в разделе 1, табл. 1.1).

Государственная аккредитация образовательных программ. Соответствие содержания и качества подготовки обучающихся требованиям действующих федеральных государственных стандартов высшего образования подтверждено наличием государственной аккредитации образовательных программ, реализуемых СамГТУ (<https://samgtu.ru/sveden/document>).

В 2023 г. получена государственная аккредитация ранее неаккредитованной образовательной программы магистратуры 23.04.01 Технология транспортных процессов (Безопасность эксплуатации систем транспорта), набор на которую в 2023 году произведен впервые.

Количество имеющих **профессионально-общественную аккредитацию** (<https://samgtu.ru/sveden/education>). основных образовательных программ составило в течение 2023 года – 34, 8 программ были аккредитованы вновь: 7 из них получили аккредитацию от СПК по нефтегазовому делу и 1 – от СПК в области информационных технологий; у 8 программ завершился срок аккредитации от СПК по нефтегазовому делу (из них 2 программы профессиональной переподготовки, реализуемых на базе ИДО СамГТУ).

Международную аккредитацию – имеют 9 образовательных программ (<https://samgtu.ru/sveden/inter>). Специальность **38.05.02 «Таможенное дело»** с 2020 года имеет аккредитацию Всемирной таможенной организации World Customs Organization (WCO) о совместной реализации образовательной программы и ее соответствии международным

стандартам таможенной профессии. СамГТУ стал вторым членом ассоциации в стране после Российской таможенной академии. Подобную аккредитацию имеют всего 20 университетов мира. Агентством по контролю качества образования и развитию карьеры (АККОРК) совместно с Европейской сетевой Ассоциацией по химии (ECTN) аккредитованы 8 программ в области химии и химической технологии уровней бакалавриата и магистратуры. Сроки аккредитации АККОРК 16.08.2021-16.08.2025; ECTN 01.09.2021-01.09.2026 с присвоением знака Евробакалавр (Chemistry Eurobachelor®) и Евромастер (Chemistry Euromaster®).

С 2019 года СамГТУ принимает участие в проекте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по **независимой оценке качества подготовки обучающихся** (<http://ulaop.samgtu.ru/node/107>), в 2021 и 2023 годах СамГТУ успешно прошел процедуру **независимой оценки качества условия осуществления образовательной деятельности** (<http://ulaop.samgtu.ru/node/22>).

5. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Структура и объемы НИР

Цель политики развития научно-исследовательской деятельности и инноваций СамГТУ - осуществление прорыва по стратегическим проектам и направлениям развития университета для обеспечения разработки решений крупных инженерных задач национального масштаба и проведения исследований, соответствующих лучшим российским и мировым практикам, в том числе в режиме коллаборации.

В 2023 году общий объем НИОКР и услуг в сфере исследований и разработок составил 980,79 млн. руб. В том числе из средств: федеральный бюджет – 193,3 млн.руб; гранты РФФИ, РФФИ, РГНФ – 90,8 млн.руб; региональный бюджет – 89,7 млн.руб, выполнение хозяйственных договоров – 474,2 млн.руб.

Публикационная активность университета в 2023 году составила 447 публикаций в научных изданиях ВАК с коэффициентом научной значимости K1, что превышает количество публикаций в 2022 году - 325. В СамГТУ издается 6 научных журналов. Четыре журнала входят в перечень ВАК, а Вестник СамГТУ, серия физико-математические науки включен в ВАК с коэффициентом научной значимости K1. В СамГТУ работали 9 диссоветов по 20 научным специальностям. Сотрудникам и обучающимся СамГТУ за опубликование статей назначаются выплаты стимулирующего характера из внебюджетных средств. Суммарный размер выплат за опубликование статей в 2023 г. составил 4,318 млн. руб. В таблице 5.1. приведены данные о результативности и уровням публикаций за отчетный период. В 2023 году подано 94 заявки на интеллектуальную собственность. Получено 54 патентов (из них 48 изобретений, полезных моделей - 6) и 40 свидетельств на программы и базы данных.

Таблица 5.1.

Количество и уровень публикаций СамГТУ

Показатель	2023 год
Статьи в зарубежных изданиях	215
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 5 и выше	30
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 3 до 5	16
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 1 до 3	47
Статьи в зарубежных изданиях: ImpactFactor/CiteScore от 0,1 до 1	6
Статьи в других зарубежных изданиях	116
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI	130
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 5 и выше	0
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 3 до 5	0
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 1 до 3	65
Статьи в российских изданиях, включенных в RSCI: двухлетний импакт-фактор РИНЦ от 0,1 до 1	65
Статьи в других российских изданиях, включенных в K1	242
Статьи в российских изданиях, включенных в ядро РИНЦ	3
Статьи в российских изданиях, включенных в Перечень ВАК	458

5.2. Организация НИР

Топ-5 тем:

1. Ученые Самарского политеха нашли эффективный способ усовершенствования углеводородной энергетики за счет солнечной энергии, который позволит снизить расход метана и сделает солнечную энергетику более рентабельной.
2. Ученые Самарского политеха в составе научного коллектива разработали схему эффективной очистки сточных вод от масел, нефтепродуктов и других несмачиваемых загрязнителей. Новая технология позволяет повысить удельную производительность процесса на 10% без увеличения себестоимости.
3. Совместно с коллегами из Германии сотрудники университета разрабатывают передовую систему транспортировки и хранения водородного топлива. Изученный ими накопитель водорода позволит получать более безопасную топливную смесь, применение которой многократно снизит издержки водородной энергетики.
4. Ученые Самарского политеха создали онлайн-сервис для поиска структур металлических соединений. В его основе лежит оригинальный математический подход, который позволяет выявить новые закономерности в таком малоизученном классе веществ, как интерметаллиды, и прогнозировать свойства новых соединений металлов для высокотехнологичной промышленности.
5. Ученые СамГТУ предложили новые вещества, которые могут быть использованы для производства электроэнергии в топливных элементах. Новые соединения могут улучшить условия эксплуатации этих устройств, а также сделать их более рентабельными.

В СМИ вышло 1977 публикации, из них 330 публикаций в федеральных: (печатные: Коммерсантъ, Аргументы и факты, Комсомольская правда; телевидение: Россия 1; интернет-СМИ: РИА Новости, ТАСС, Известия, Indicator, RuNews24, Комсомольская правда, Царьград, Аргументы и факты, Grainbord, Мир 24, Война и мир, ЭкоПравда, MediaPotok). 1647 публикаций вышло в региональных СМИ (печатные: Самарское обозрение, Волжская коммуна, Самарская газета, Пульс Поволжья, Коммерсантъ-Волга; телевидение: ГТРК-Самара, ТРК Губерния; интернет-СМИ: Самарское обозрение, Сова info, Самарская газета, НиаСам, Без формата, ВолгаНьюс, КТВ-Луч, ProgorodSamara, Регион Самара, Другой город, 63ru, Самара online24).

5.3. Ключевые результаты и приоритеты развития

Наиболее крупные и значимые проекты 2023 года:

- 30 грантов РНФ – 97,6 млн. руб.
- Победа в конкурсе «Развитие инфраструктуры для научных исследований и подготовки кадров» национального проекта «Наука и университеты» на тему: «Создание и оснащение дизайн-центра микроэлектроники на базе СамГТУ» – 115,4 млн. руб.
- Победа в конкурсе по Постановлению Правительства РФ № 208 от 18 февраля 2022г. «Разработка конструкторской документации «Эластомерные поглощающие аппараты для железнодорожных вагонов» – 64,0 млн. руб.
- «Проектирование (реконструкция) централизованной системы водоснабжения, расположенной на территории Самарской области (г.о. Самара, г.о Новокуйбышевск, м.р. Волжский)» – 44,0 млн. руб. (по заказу ГКУ СО «Управление капитального строительства»)
- Проектно-изыскательские работы на строительство полигона промышленных отходов АО «ПНТЗ» – 41,4 млн. руб. (по заказу АО «Первоуральский новотрубный завод»)
- Доработка информационной системы «ИСУП 2.0» – 27,7 млн. руб. (по заказу АО «Куйбышевский НПЗ»)
- Создание высокоинтенсивных калибровочных полей тестовыми источниками сейсмических колебаний для калибровки аппаратуры регистрации быстропротекающих процессов – 20,8 млн. руб. (по заказу ФГУП «ГосНИИПП»)
- Разработка пакета катализаторов гидроочистки бензинов вторичных процессов – 17,4 млн. руб. (по заказу ООО «Газпромнефть-Промышленные инновации»)
- «Оазис-V» – 16,9 млн. руб. (по заказу НТС АО «НИМИ им. В.В. Бахирева»)
- Исследование закономерностей формирования структуры и свойств материалов при производстве, переработке и эксплуатации изделий, в том числе двойного назначения – 17,3 млн. руб. («Молодежная лаборатория»)
- Хранение и транспортировка водорода в органических носителях – 14,9 млн. руб. («Молодежная лаборатория»)

- Поставка удлинённых кумулятивных зарядов – 10,4 млн. руб. (по заказу АО «Транснефть - Западная Сибирь»)
- Поставка химических реактивов – 10,0 млн. руб. (по заказу В/Ч)
- «Концепция устойчивого развития исторического поселения Самары» – 9,0 млн. руб. (по заказу департамента градостроительства г.о. Самара)
- «Проведение исследований по улучшению эксплуатационной взрывобезопасности продукта» – 5,98 млн.руб. (по заказу ФГУП «Федеральный центр двойных технологий «Союз»)
- 4 Инновационных сертификата в рамках Программы развития НОЦ «Инженерия будущего» – 4 млн. руб.
- «Разработка и создание интеллектуальной системы адаптивного планирования и управления группой беспилотных летательных аппаратов» – 3,98 млн. руб. (по заказу Инновационного фонда Самарской области).

В отчетном году сотрудники и аспиранты СамГТУ защитили 33 кандидатских и 2 докторских диссертаций (рис. 5.1 и 5.2).

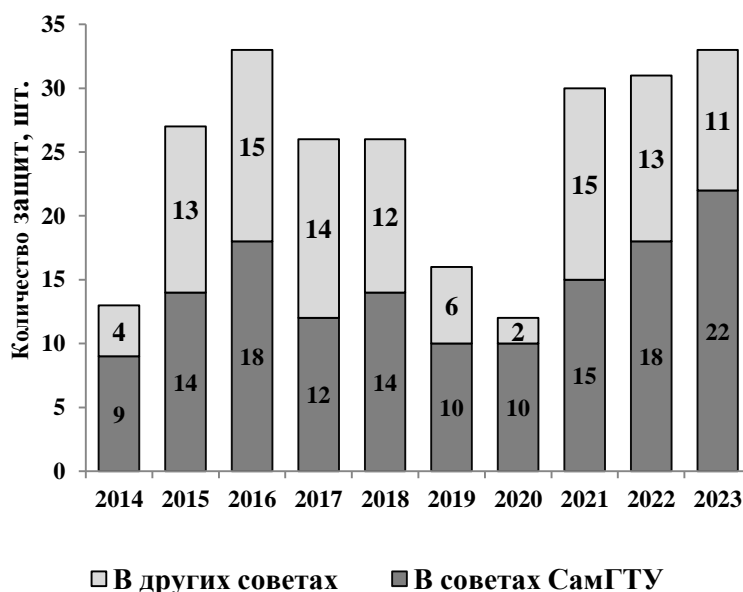


Рис. 5.1. Защиты кандидатских диссертаций (штатные сотрудники и аспиранты в срок)

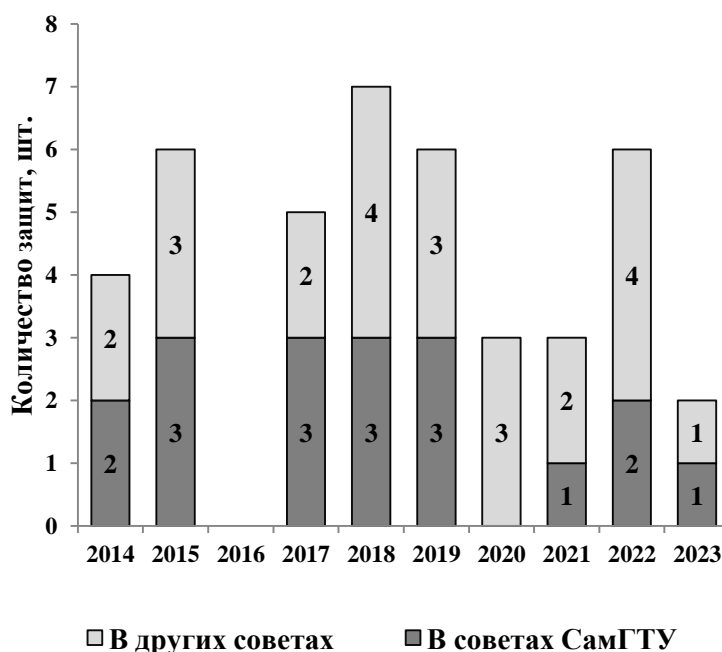


Рис. 5.2. Защиты докторских диссертаций (с учетом внешних совместителей)

Определены приоритеты развития и новые сферы деятельности: Стратегические проекты и направления СамГТУ:

- Создание и развитие высшей биотехнологической инженерной школы “ЭкоПромБиотех”.
- Создание «Поволжского дизайн-центра микроэлектроники».
- Разработка перспективных технологий генерации и аккумулирования водорода.
- Создание новых образцов вооружения и военной техники.
- Разработка интеллектуальных систем управления.
- Интеграция аддитивных технологий и литейного производства.

Стратегически значимым остается усиление фундаментального блока научных исследований по следующим направлениям (ведущие научные коллективы СамГТУ):

- Термодинамика и катализ как основа стратегии создания перспективных процессов получения топлив и ценных нефтехимических продуктов.
- Теория, методы, электронные ресурсы для моделирования и прогнозирования структуры и свойств материалов и направленный синтез материалов с заданными свойствами.
- Дизайн ингибиторов актуальных мишеней для терапии социально значимых заболеваний, построение и модификация азот- и азотсодержащих гетероциклов, синтез каркасных, полициклических и гетероциклических соединений, стереоселективный синтез на основе катализа комплексами переходных металлов с хиральными лигандами.
- Разработка оптических мультисенсорных систем – стабилизированных анализаторов нового типа для аналитического контроля процессов и продуктов.
- Локально-неравновесные процессы переноса тепла, массы и импульса.
- Материаловедение и технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов, нанопокровов и нанокompозитов.
- Теория равномерной оптимизации систем с распределенными параметрами и ее приложения в области технологической теплофизики.

Развитие опытно-конструкторских, технологических и проектных работ в интересах промышленных партнеров направлениям деятельности ключевых инженерных школ СамГТУ, в том числе:

- Промышленная экология, рациональное природопользование и техногенная безопасность.
- Совершенствование систем водного хозяйства, водоснабжения и водоотведения.
- Химико-технологические процессы, газо- и нефтедобыча, переработка и транспортировка.
- Проектирование и обслуживание энергетических сервисов.
- Экспертиза промышленной безопасности.
- Градостроительство и городская среда, реконструкция и реставрация архитектурного наследия.

5.4. Подготовка научных и научно-педагогических кадров

Подготовка научных и научно-педагогических кадров в СамГТУ осуществляется через аспирантуру и докторантуру. Перечень реализуемых программ аспирантуры включает 49 профилей по 21 направлению подготовки и 46 научных специальностей (Раздел 2). Для работы над кандидатской диссертацией без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре к СамГТУ прикреплены 11 соискателей ученой степени кандидата наук. В СамГТУ работают 9 специализированных диссертационных советов с правом рассмотрения и защиты кандидатских и докторских диссертаций по 19 научным специальностям, в том числе:

- 1.1.8. Механика деформируемого твердого тела;
- 1.2.2. Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ;
- 1.3.8. Физика конденсированного состояния;
- 1.3.17. Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества;
- 1.4.3. Органическая химия;
- 1.4.4. Физическая химия;
- 1.4.12. Нефтехимия;
- 1.5.15. Экология;
- 2.1.4. Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов;
- 2.2.11. Информационно-измерительные и управляющие системы;
- 2.3.1. Системный анализ, управление и обработка информации, статистика;
- 2.3.3. Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами;
- 2.4.2. Электротехнические комплексы и системы;

2.6.17. Материаловедение;

5.2.3. Региональная и отраслевая экономика;

5.2.6. Менеджмент.

Контингент аспирантов составляет 428 человека. Динамика изменений контингента аспирантов, докторантов и экстернов за последние пять лет представлена на рис. 5.3.

Сведения о подготовке научно-педагогических кадров в аспирантуре СамГТУ в 2023 году представлены в таблице 5.2.

Самарская область является одним из экономически и промышленно развитых регионов Российской Федерации. Ведущими отраслями промышленности являются машиностроение и металлообработка, нефтепереработка, нефтехимия и химия, пищевая и лёгкая промышленности. По всем перечисленным направлениям Самарский государственный технический университет имеет многолетнее плодотворное сотрудничество с предприятиями, выполняет по заказу хозяйствующих субъектов научно-исследовательские, проектные и поисковые работы, проводит подготовку и переподготовку кадров, активно участвует в региональных и федеральных мероприятиях, направленных на развитие взаимодействия в научно-технической и образовательной сферах.

В аспирантуре СамГТУ проходят подготовку сотрудники крупных и малых предприятий Самарской области: ПАО «Кузнецов», АО РКЦ «Прогресс», АО «Авиакор-авиационный завод», ООО «СамараНИПИнефть», АО «Средневожский научно-исследовательский институт по нефтепереработке», ООО «Открытый код», ОДУ Средней Волги, АО «Металлист-Самара», ООО «Самараавтогаз», АО «Самаранефтегаз», ООО «НПЦ-Самара», ООО НПК «Разумные решения» и др.

В 2019 году в Самарской области создан региональный Научно-образовательный центр. Прогрессивный подход к организации взаимодействия науки, образования и производства, заложенный в основу НОЦ, создает максимально благоприятную среду для подготовки кадров высшей квалификации, которые необходимы для реализации проектов мирового уровня.

Одним из показателей оценки деятельности СамГТУ является численность обучающихся-целевиков. За последние пять лет количество аспирантов, обучающихся по договорам о целевом обучении, неуклонно возрастает. Так, в 2018 году их численность составляла 8 человек, в 2019 году – 16, в 2020 году – 33, в 2021 году – 50, в 2022 году – 75, в 2023 году – 90. В 2023 году в аспирантуру по договорам о целевой подготовке было зачислено 23 человека.

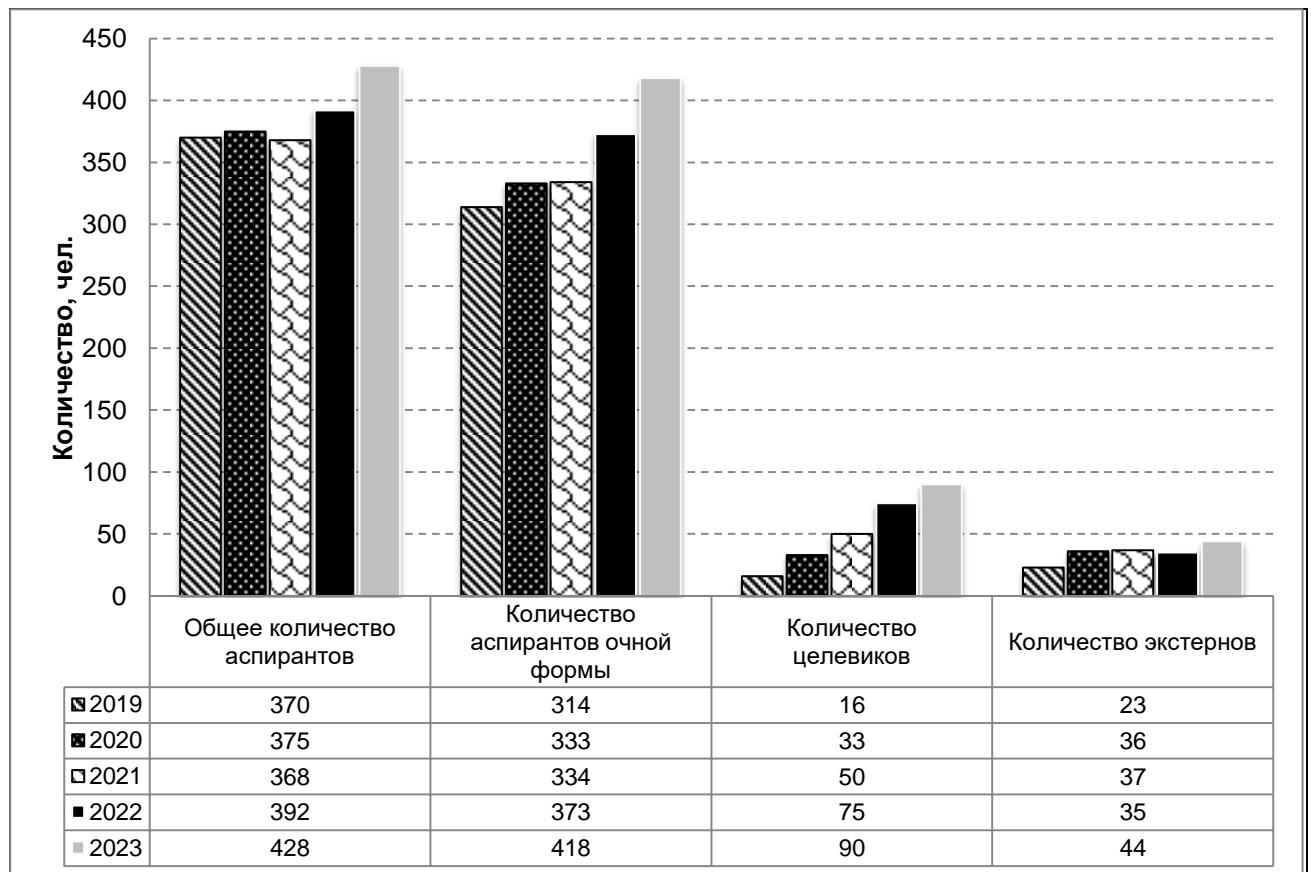


Рис. 5.3. Численность аспирантов и экстернов СамГТУ

Таблица 5.2

Подготовка научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в 2023 году

Направления подготовки / Научные специальности	Код направле ния / Шифр научной специаль ности	Числен ность аспиран тов всех форм обучен ия	Фактич еский выпус к аспиран тов всех форм обучен ия	В том числе с защито й в срок	Защище но кандид атских диссер таций соиска телями	Защищено кандидатских диссертаций	
						лицами, выпущен ными из аспиран туры в отчетно м году без защиты диссертаци и	лицами, прошедш ими аспирант скую подготов ку до отчетног о года
Всего, в том числе:	--	392	36	14	5	-	14
Математика и механика	01.06.01	5	5	2	1		
Физика и астрономия	03.06.01	7	7	-			
Химические науки	04.06.01	10	10	2	1		
Науки о Земле	05.06.01	3	3	2			
Архитектура	07.06.01	4	2	-			
Техника и технологии строительства	08.06.01	5	3	2			
Информатика и вычислительная техника	09.06.01	35	35	3	1		
Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	12.06.01	15	15	2			
Электро- и теплотехника	13.06.01	30	30	8	5		
Ядерная, тепловая и возобновляемая энергетика и сопутствующие технологии	14.06.01	4	4	-			
Машиностроение	15.06.01	15	13	2	1		
Химическая технология	18.06.01	9	9	5	2		
Промышленная экология и биотехнологии	19.06.01	3	3	1	1		
Техносферная безопасность	20.06.01	9	9	2			
Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	21.06.01	12	12	-			
Технологии материалов	22.06.01	9	9	3	2		
Управление в технических системах	27.06.01	10	10	4	4		
Экономика	38.06.01	2	-	-			
Образование и педагогические науки	44.06.01	4	2	1			
Языкознание и литературоведение	45.06.01	1	1	-			
Философия, этика и религиоведение	47.06.01	2	2	1			
Дифференциальные уравнения и математическая физика	1.1.2	1	1	-			
Механика деформируемого твердого тела	1.1.8	3	3	-			
Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ	1.2.2	3	3	-			
Физика конденсированного состояния	1.3.8	-	-	-			
Химическая физика, горение и взрыв, физика экстремальных состояний вещества	1.3.17	12	12	-			
Неорганическая химия	1.4.1	2	2	-			
Аналитическая химия	1.4.2	4	4	-			
Органическая химия	1.4.3	10	10	-			
Физическая химия	1.4.4	4	4	-			
Нефтехимия	1.4.12	11	11	-			
Экология	1.5.15	6	6	-			
Геология, поиски, разведка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	1.6.11	2	2	-			
Геоэкология	1.6.21	5	5	-			
Строительные конструкции, здания и сооружения	2.1.1	3	3	-			
Теплоснабжение, вентиляция, кондиционирование воздуха, газоснабжение и освещение	2.1.3	4	4	-			
Водоснабжение, канализация, строительные системы охраны водных ресурсов	2.1.4	4	4	-			
Теория и история архитектуры, реставрация и реконструкция историко-архитектурного наследия	2.1.11	8	8	-			

Направления подготовки / Научные специальности	Код направле ния / Шифр научной специаль ности	Числен ность аспиран тов всех форм образов ания	Фактич еский выпуск к аспиран тов всех форм образов ания	В том числе с защито й в срок	Защищ ено кандид атских диссер таций соиска телями	Защищено кандидатских диссертаций	
						лицами, выпущен ными из аспиран туры в отчетно м году без защиты диссертаци и	лицами, прошедш ими аспирант скую подготов ку до отчетног о года
Проектирование и технология приборостроения и радиоэлектронной аппаратуры	2.2.9	2	2	-			
Информационно-измерительные и управляющие системы	2.2.11	6	6	-			
Системный анализ, управление и обработка информации, статистика	2.3.1	15	15	-			
Автоматизация и управление технологическими процессами и производствами	2.3.3	10	10	-			
Управление в организационных системах	2.3.4	3	3	-			
Математическое и программное обеспечение вычислительных систем, комплексов и компьютерных сетей	2.3.5	5	5	-			
Методы и системы защиты информации, информационная безопасность	2.3.6	4	4	-			
Электротехнические комплексы и системы	2.4.2	19	19	-			
Электроэнергетика	2.4.3	3	3	-			
Электротехнология и электрофизика	2.4.4	3	3	-			
Энергетические системы и комплексы	2.4.5	10	10	-			
Теоретическая и прикладная теплотехника	2.4.6	5	5	-			
Технология и оборудование механической и физико-технической обработки	2.5.5	4	4	-			
Технология машиностроения	2.5.6	10	10	-			
Машины, агрегаты и технологические процессы	2.5.21	2	2	-			
Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства	2.5.22	5	5	-			
Литейное производство	2.6.3	2	2	-			
Технология и переработка синтетических и природных полимеров и композитов	2.6.11	1	1	-			
Химическая технология топлива и высокоэнергетических веществ	2.6.12	4	4	-			
Материаловедение	2.6.17	6	6	-			
Технология бурения и освоения скважин	2.8.2	4	4	-			
Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	2.8.4	11	11	-			
Строительство и эксплуатация нефтегазопроводов, баз и хранилищ	2.8.5	3	3	-			
Математические, статистические и инструментальные методы в экономике	5.2.2	5	5	-			
Менеджмент	5.2.6	3	3	-		1	
Онтология и теория познания	5.7.1	1	1	-			
Социальная и политическая философия	5.7.7	2	2	-			
Философская антропология, философия культуры	5.7.8	1	1	-			
Общая педагогика, история педагогики и образования	5.8.1	3	3	-			

В подготовке аспирантов участвует 55 кафедр университета. Анализ опыта деятельности аспирантуры предшествующих лет показывает, что до 80% защит кандидатских диссертаций аспирантами в установленный срок приходится именно на обучающихся, продолжающих в аспирантуре научную работу, начатую в период участия в НИР во время обучения по образовательным программам специалитета, магистратуры.

В 2023 году завершили обучение в аспирантуре с защитой в срок 18 человек, из которых 89% обучались по образовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики России.

Динамика показателей деятельности аспирантуры представлена на рисунке 5.4.

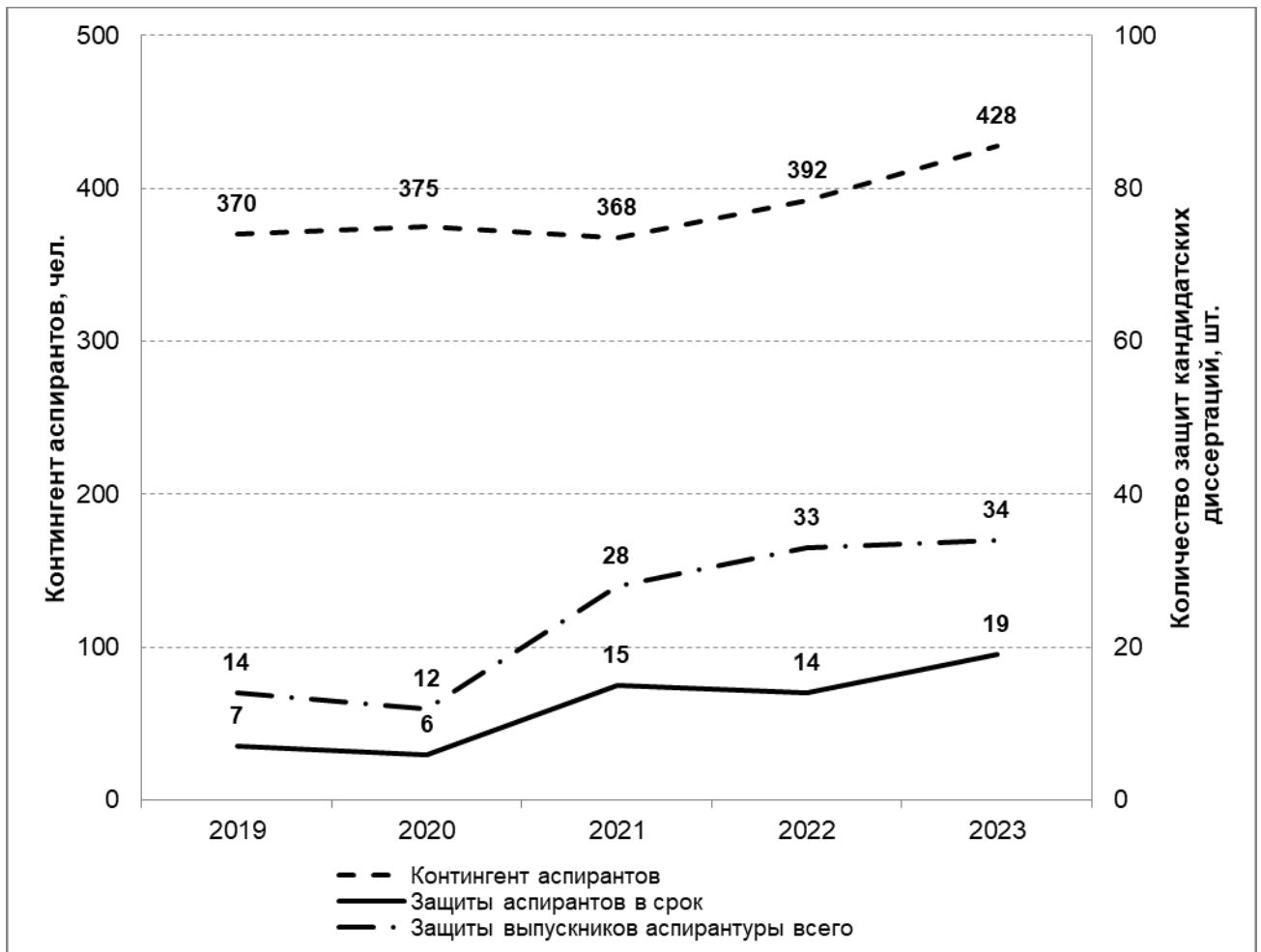


Рис. 5.4. Эффективность работы аспирантуры СамГТУ

В университете действует и развивается система мер, направленных на обеспечение эффективной деятельности аспирантуры: аспиранты и научные руководители премируются за защиту диссертаций в установленный срок; проводится конкурс грантов для аспирантов; ежегодно формируется рейтинг научных руководителей аспирантуры; аспиранты активно привлекаются к участию в проектах ведомственных и федеральных целевых программ, в частности НИР.

Информация о диссертационных советах СамГТУ и анализ эффективности их работы приведены в таблицах 5.3-5.5.

Таблица 5.3

Количество диссертационных советов и представленных в них научных специальностей

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Количество диссертационных советов	7	7	7	8	9	9
Количество научных специальностей, представленных в диссоветах СамГТУ	17	17	17	20	19	19

Сведения о диссертационных советах СамГТУ представлены на официальном сайте <https://samgtu.ru/science/science-staff>

Таблица 5.4

Динамика защит в диссертационных советах СамГТУ

Шифр совета	2018	2019	2020	2021	2022	2023
24.2.377.01 (Д 212.217.01)	4	2	1	2	2	1
24.2.377.02 (Д 212.217.03)	5	1	-	6	3	2
Д 212.217.04	3	7	5	3	3	7
24.2.377.03 (Д 212.217.05)	3	4	4	3	1	4
24.2.018.01 (Д 212.018.01)	4	-	2	1	3	2
24.2.377.04 (Д 212.217.07)	5	2	2	2	2	4

Шифр совета	2018	2019	2020	2021	2022	2023
99.2.039.02 (Д 999.122.02)	2	2	-	7	7	8
Д 999.240.03				1	2	1
24.2.377.05					1	3
Всего	26	18	14	25	24	32

Таблица 5.5

**Защиты кандидатских и докторских диссертаций
в диссертационных советах СамГТУ**

Количество защит	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Защиты кандидатских диссертаций	23	14	13	23	24	32
Защиты докторских диссертаций	3	4	1	2	3	2
Всего	26	18	14	25	27	34

5.5. Научно-исследовательская работа студентов

В результате научно-исследовательской деятельности студентов в отчетном году опубликовано 1426 научных публикаций, в том числе 895 без соавторов-работников вуза. Получено 26 грантов, 45 стипендий Президента РФ, 77 стипендий Правительства РФ.

В 2023 году на базе СамГТУ были проведены различные студенческие научные мероприятия (конференции, выставки, семинары и т.п.). Основные из них:

- 78 Научно-техническая конференция студентов и магистрантов 22-26 мая 2023 года (в рамках конференции была организована работа 44 секций по различным тематикам).
- Конкурс «Лучший студент-исследователь ФГБОУ ВО СамГТУ».
- Отборочный тур программы «Участник молодежного научно-инновационного конкурса (УМНИК)».
- Science Slam Самарский Политех.
- 2 этап IV Международной научно-технической конференции молодежи ПАО «Транснефть».
- Научная конференция XI Международный конкурс презентаций на английском языке «Values in the Changing World».
- II Региональная межвозрастная конференция, посвященная Дню Земли «Экология Земли».
- Внутривузовская студенческая конференция «Новые детонационные технологии».
- IV Вузовская научно-техническая конференция молодых ученых «Актуальные вопросы разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений».
- Самарская областная студенческая научная конференция по секциям и подсекциям:
 - В рамках секции «Геология»:
 - Подсекция «Инженерная геология и геология месторождений нефти и газа».
 - Подсекция «Общая геология».
 - Секция «Товароведение и экспертиза товаров».
 - Секция «Технологии пищевых производств и организация общественного питания».
 - В рамках секции «Химия»:
 - Подсекция «Общая и неорганическая химия».
 - Подсекция «Органическая химия».
 - Секция «Химия и технология энергонасыщенных соединений и изделий на их основе».
 - Секция «Технология механической обработки деталей машин».
 - Секция «Информационно-измерительная техника и технология».
 - Секция «Управление финансами (в отраслях)».
 - Секция «Экономика недвижимости».
 - Секция «Экономика и управление производством».
 - Секция «Прикладная математика и математическое моделирование».
 - Секция «Инженерная геология, геоэкология, геотехника и фундаментостроение».
 - Секция «Информационные технологии и техническая кибернетика».
 - Секция «Иностранный язык делового общения».
 - Секция «Таможенное дело».
 - Секция «Теплоэнергетика и теплотехника».
 - Секция «Статика, динамика и устойчивость упругих систем».
 - Секция «Философия техники».
 - Секция «Нефтегазовое дело, нефтепереработка, нефтехимия».

11. Всероссийский конкурс исследовательских проектов, выполненных школьниками и студентами при научном консультировании ученых Международной ассоциации строительных вузов (АСВ).

12. Всероссийский конкурс научно-исследовательских проектов обучающихся «Математика и математическое моделирование».

В 2023 году в СамГТУ было организовано мероприятие – «Дни науки СамГТУ», включающее 78-ю научно-техническую конференцию студентов и магистрантов.

Более 1500 студентов приняли участие с докладами, 132 победителя получили дипломы, призы, поощрения. Проведено отборочное мероприятие по программе УМНИК на базе СамГТУ с привлечением представителей Регионального центра инноваций. Всего на конкурс УМНИК было представлено 63 работы.

За 2023 г. студентами было подано 105 проектов на конкурсы грантов. Из них получено - 26 грантов.

В течение 2023 года студентами университета подано 36 заявок на объекты интеллектуальной собственности, получено 26 охранных документов (патентов), на конкурсы научных работ представлено 72 работы.

Медалей, дипломов, грамот, премий и т.п., полученных на конкурсах на лучшую научную работу и на выставках завоевано 75.

2023 г. был достаточно плодотворным: кроме участия в конференциях различного уровня. Члены студенческого научного объединения СамГТУ (СНО) активно принимали участие и обменивались опытом в рамках:

X Всероссийского съезда Советов молодых ученых; Международной летней школы студенческих научных обществ; Международной школы СНО МГУ имени М.В. Ломоносов; Второй исследовательской школе Студенческого Научного Общества СПбГУ; Всероссийского семинара-совещания «Проблемы и задачи организации научно-исследовательской работы студентов ВУЗов РФ» (в составе команд: «Развитие СНО в контексте образовательной политики», «Развитие СНО в контексте научной политики»); XI Съезда советов молодых ученых и студенческих научных обществ, г. Нижний Новгород; Круглого стола «Молодежь-наука- государство»; Круглого стола СНО РФ, организованного НИУ «МЭИ»

Гранты Президента Российской Федерации на 2023/2024 2024/2025 учебные годы от фонда «Талант и успех» в направлении «Наука» получили: Ачаликов Павел, Давлятшина Марьям, Царева Елена, Конкина Екатерина.

В областном грантовом конкурсе «Молодой ученый» одержали победу 10 студентов.

Стали кандидатами на финансирование проектов конкурса «УМНИК» Самарской области: Антонюк Александр, Брагин Дмитрий, Калиновский Дмитрий. Обладателями гранта Конкурса «Студенческий стартап» стали: Глеб Купянский (ИА-ИТ), Кирилл Петров (ИТФ), Игорь Докучат (ХТФ), Виктория Шаговская (ИТФ).

Во Всероссийском конкурсе студенческих идей «Шаг в будущее - 2023» победили 11 студенческих проектов.

Члены СНО в 2023 г. стали лауреатами Всероссийского конкурса на «Лучшее студенческое научное общество нефтегазовой отрасли», организованного РГУ Нефти и Газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Кроме этого членами СНО была подготовлена заявка на Конкурс на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета образовательным организациям высшего образования на реализацию мероприятий, направленных на поддержку студенческих научных сообществ.

Таблица 5.6.

Организация научно-исследовательской деятельности студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, и их участие в научных исследованиях и разработках в 2023 году

Показатель	Количество
Конкурсы на лучшую НИР студентов, организованные вузом, всего, из них:	4
международные, всероссийские, региональные	0/2/0
Студенческие научные и научно-технические конференции и т.п., организованные вузом, всего, из них:	24
международные, всероссийские, региональные	1/0/2
Численность студентов очной формы обучения, принимавших участие	2635

Показатель	Количество
в выполнении научных исследований и разработок, всего, из них:	
с оплатой труда	96

6. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Международная деятельность Самарского государственного технического университета является одной из важнейших составляющих работы вуза. Установление новых и поддержание текущих связей с зарубежными организациями и учебными заведениями высшего образования способствуют:

- повышению качества подготовки и конкурентоспособности специалистов по имеющимся образовательным направлениям;
- повышению интереса и мотивации к проведению совместных научных исследований;
- развитию кадрового потенциала научно-педагогического состава;
- повышению уровня языковой подготовки и межкультурной коммуникации у профессорско-преподавательского состава и обучающихся;
- оснащению учебно-лабораторной базы современным оборудованием.

Общее количество иностранных обучающихся СамГТУ составило 803 чел. из 45 стран исхода. Странами – лидерами по числу иностранных граждан являлись Казахстан (452 чел.), Туркменистан (89 чел.) и Египет (61 чел.). Впервые в университете по основной образовательной программе начал обучение гражданин Германии – страны ЕС. Общее количество иностранных обучающихся составило 808 чел. из 45 стран исхода. Странами – лидерами по числу иностранных граждан являлись Казахстан (452 чел.), Туркменистан (89 чел.) и Египет (61 чел.). Впервые в университете по основной образовательной программе начал обучение гражданин Германии – страны ЕС.

Несмотря на сложившуюся политическую ситуацию, закрытость границ со многими странами и приостановление сотрудничества с рядом иностранных вузов продолжена работа по привлечению иностранных граждан из числа научно-педагогических работников. В университете осуществляют трудовую деятельность иностранные граждане: из числа профессорско-преподавательского состава – 3 человека, учебно-вспомогательного персонала – 2 сотрудника, административно-управленческого персонала – 3 сотрудника. Заключено 2 договора гражданско-правового характера с гражданами Исламской Республики Иран о проведении научно-исследовательских работ и написания публикаций с аффилиацией СамГТУ.

Одно из значимых направлений международной деятельности – участие университета в международных грантах. В 2023 году от СамГТУ были поданы 5 заявок на участие в различных грантовых проектах: Convergence of AI and IoT Platforms for Advancing Digital Twin of Plants for Precise Farming: Wheat and Rice as Case Study, Конкурс РНФ 2023 года «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований международными научными коллективами» (NSFC) и др. Продолжается реализация грантовых проектов «Умный «цифровой двойник» брокколи: разработка адаптивных моделей, методов и средств для моделирования роста растений синхронно с ходом их культивации» и «Горение обогащенных водородом топлив».

Подразделениями СамГТУ были организованы 7 мероприятий с международным участием. В частности, научно-техническая конференция с международным участием «XI конкурс презентаций на английском языке Values in the Changing World» и Международная конференция «Проблемы и перспективы научных, научно-педагогических и творческих школ в России и за рубежом» собрали в сумме более 20 иностранных участников, представителей и студентов вузов-партнеров. В 100 международных конференциях, семинарах и формах приняли участие представители Самарского Политеха.

В 2023 году ведется работа совместно с «Южно-Казахстанским государственным университетом им. М.Ауэзова» по направлению «Теплоэнергетика и теплотехника». В рамках Российско-Кыргызского Консорциума Технических Университетов совместно с Кыргызским государственным техническим университетом подписаны соглашения о реализации СОП по направлениям «Теплоэнергетика и теплотехника» и «Нефтегазовое дело».

Совместно с Восточно-Китайским университетом путей и сообщения подписаны соглашения о реализации совместных программ уровня бакалавриата по направлениям «Управление персоналом», «Информатика и вычислительная» и «Менеджмент».

За пределы Российской Федерации были совершены 16 командировок сотрудниками вуза с целью проведения совместных научных исследований, участия в форумах и конференциях в такие страны как: Иран, Кыргызстан, Китай, Армения, Казахстан, Египет, Беларусь и Индия.

Новые соглашения о сотрудничестве были подписаны со следующими университетами в 2023 году:

1. Институт математики Национальной академии наук Беларуси
2. Казахский агротехнический университет им. Сейфуллина
3. Uttaranchal University, Индия
4. Northwestern Polytechnical University, г.Сиан, провинция Шэньси, Китай
5. Бохайский судостроительный профессиональный колледж, Китай
6. Центр профессионального образования Лу Цюэнь, Китай
7. K N Toosi University, Иран
8. Damascus University, Сирия
9. Shahid Beheshti University, Иран

По состоянию на конец отчетного периода СамГТУ имеет 68 соглашений и договоров, заключенных с зарубежными академическими партнерами. Данные соглашения ориентированы на развитие международного сотрудничества в области образования, науки и техники.

7. ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

7.1. Воспитательная деятельность университета

Воспитательная работа Самарского государственного технического университета осуществляется в соответствии с концепцией и программой воспитательной работы и направлена на создание условий для подготовки конкурентоспособного, ориентированного на общечеловеческие ценности специалиста-выпускника, способного к активной социальной адаптации в обществе, самостоятельному жизненному выбору, оперативному решению профессиональных задач, эффективной самореализации. Основными направлениями воспитательной работы являются: гражданско-патриотическое направление, духовно-нравственное направление, профессионально-трудовое воспитание, культурно-творческое направление, спортивно-оздоровительное направление, экологическое направление.

Цель программы воспитания, реализуемой в СамГТУ – координация и мобилизация усилий научно-педагогических работников, структурных подразделений, общественных объединений и студенчества университета по формированию личности выпускника вуза, обладающего высоким уровнем профессиональных и универсальных компетенций, комплексом профессионально и личностно значимых качеств, активной социально-ориентированной жизненной позицией, системой духовных, гражданских и нравственных ценностей.

Все направления воспитательной работы реализуются через организацию приоритетных видов деятельности: проектная деятельность; волонтерская (добровольческая) деятельность; учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность; воспитательная работа с иностранными обучающимися; деятельность в составе студенческих объединений и клубов; досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий; вовлечение обучающихся в профориентацию, проведение дней открытых дверей СамГТУ, университетских суббот; укрепление института кураторства.

В целях воспитания широко используются возможности учебного процесса, научно-исследовательской работы студентов и других видов деятельности вуза. Углублённое изучение проблем современной жизни России и мира в клубах по интересам обогащают внутренний мир студентов, повышают их общую и профессиональную культуру. В СамГТУ развито студенческое самоуправление, являющееся средством формирования демократических основ образования и воспитания гражданской позиции личности, системой развития творческих способностей и лидерских качеств, реальным механизмом социализации студента в условиях технического вуза. Развитие студенческого самоуправления основано на выявлении лидеров студенческой молодежи, ориентированных на общественно-значимые акции, мероприятия, предоставление им возможности проявления личностной инициативы; формирование управленческих и деловых навыков будущих руководителей, специалистов производства при разработке и реализации молодежных социально-значимых проектов;

привлечении студентов к совершенствованию организации образовательного процесса, защите интересов и прав студентов в университете.

В студенческом городке СамГТУ силами студентов проводится мелкий ремонт общежитий, благоустраивается территория студгородка. Студенты оказывают помощь в оформлении дворовой площадки. Регулярно студенческий городок участвует в конкурсах на лучшие общежитие, проводимые администрацией района, города и области. Проводятся спортивные, культурные и массовые праздничные мероприятия, концерты с приглашением профессиональных артистов.

В рамках воспитательной работы с иностранными обучающимися решаются задачи создания и развития сервисов поддержки иностранных обучающихся (информационного, социально-бытового, социально-культурного, языкового) в целях обеспечения социальной, культурной, социально-академической и психологической адаптации иностранных граждан.

Организационная структура воспитательной работы в вузе носит многоуровневый, разветвленный характер: кафедральный (заместитель заведующего кафедрой по воспитательной работе), факультетский (старостат, студсовет, кураторы академических групп, заместитель декана по воспитательной работе), университетский уровень (совет по внеучебной работе). Возглавляет совет проректор по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе. В службе проректора по развитию кадрового потенциала и воспитательной работе организовано управление по воспитательной и социальной работе (УВСР). Работа по конкретным направлениям в СамГТУ организуется и координируется рядом специализированных структурных подразделений (<https://samgtu.ru/sveden/struct>, http://cpo.samgtu.ru/sites/cpo.samgtu.ru/files/samgtu_gid_po_studencheskim_obedineniyam_0.pdf), широко представлена система студенческих сообществ и клубов, деятельность которых направлена на гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и спортивное воспитание молодежи. По инициативе молодежных организаций университета при поддержке Губернатора Самарской области созданы региональные клубные сообщества: Центр городских инициатив «UrbanClub», Экоклуб, SamGTUCyberClub, Интерклуб (http://cpo.samgtu.ru/sites/cpo.samgtu.ru/files/samgtu_gid_po_studencheskim_obedineniyam_0.pdf). В отчетный период в университете работали 13 творческих студий.

Социальная защита студентов реализуется в таких форматах как работа с детьми сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, студентами инвалидами, студентами, оказавшимися в сложной жизненной ситуации (<https://samgtu.ru/social/social-politics>, <https://samgtu.ru/sveden/grants>).

В СамГТУ действует система поощрений и материальной поддержки научно-исследовательской деятельности студентов и аспирантов:

- Премии за достижения в учебной и проектной деятельности: за победы в конкурсах научных работ от 700 до 5 000 руб. за каждое мероприятие, в зависимости от занятого места и уровня мероприятия.
- Оплата командировочных средств и организационных взносов для участия в студенческих олимпиадах.
- Ежегодно в целях развития проектной деятельности обучающихся, их творческого и интеллектуального потенциала, повышения их роли в решении актуальных научных проблем, задач развития университета и региона в 2023 году проводится конкурс «Лучший проект».
- Именные стипендии ректора СамГТУ (по 2500 руб. в месяц) и Именные стипендии Ученых Советов факультетов (по 2000 руб. в месяц).

В университете действует система мер, направленная на обеспечение эффективной деятельности обучающихся. Функционирует система критериальной оценки деятельности обучающихся (СКОДО), используемая для:

- комплексного мониторинга и оценки деятельности обучающихся, в том числе в качестве основания отбора претендентов и победителей стипендиальных конкурсов (повышенная государственная академическая стипендия и иные именные стипендии, таблица 7.1), участия в конкурсе «Лучший выпускник университета»; отбора кандидатов на формирование «Золотого фонда университета», а также кандидатов для участия в слетах, олимпиадах, форумах разного уровня и статуса;
- создания и ведения электронного портфолио обучающегося;
- создания информационной базы данных результатов и индивидуальных достижений обучающихся;
- повышения эффективности и качества управления.

В СамГТУ разработана программа формирования корпоративной культуры студентов, направленная на сохранение и преумножение традиций университета, корпоративная атрибутика: гимн и флаг университета, флаги факультетов. Право подъема университетского и факультетских флагов предоставляется лучшим группам и студентам. По инициативе студентов принят «Кодекс чести студента СамГТУ». Ежегодно 3 июля проводится чествование выпускников – Золотой фонд, внесших большой вклад в развитие вуза, активно принимавших участие в научной, общественной, спортивной и культурной жизни университета. В 2014 году начата летопись выдающихся выпускников, в которой они оставляют свои пожелания вузу и студентам. Лучшему выпускнику за отличные успехи в учебе и общественной работе ежегодно на ученом совете университета вручается Золотая медаль, утверждена вузом.

7.2. Результаты деятельности в социально-воспитательной сфере

В 2023 году было реализовано более 60 общественно значимых социальных проектов: Концерт «Время новых героев», в котром принял участие государственный ансамбль песни и танца «Волжские казаки», Всероссийская просветительская акция - «Поделись своим Знанием», Молодежный профориентационный форум «Шаг к бизнесу», Крымская весна, Международный фестиваль антифашистской песни «Гитары в строю», Пасхальный фестиваль и многие другие. Самарский Политех стал площадкой для проведения всероссийской акции «Диктант Победы», «Географический диктант».

1780 обучающихся были вовлечены в работу студенческих молодежных организаций и объединений. Студенческие строительные, педагогические и сельскохозяйственные отряды на данный момент насчитывают в своих рядах более 220 обучающихся. Количество вступающих в РСО постоянно растет. В апреле 2023 года в Институте дополнительного образования начались занятия со слушателями по программам «Арматурщик 3-го разряда» (50 человек), «Дорожный рабочий 3-го разряда» (50 человек) и «Маляр 3-го разряда» (25 человек). Программы разработаны для обучения по гранту на профессиональное обучение. ИДО СамГТУ в октябре 2023 года в конкурсном отборе по предоставлению грантов на профессиональное обучение по программам обучения участников студенческих отрядов получил право на обучение молодежи по гранту по указанным профессиям. СамГТУ с октября по декабрь 2023 года в своих стенах принял 75 студентов. Студенты вузов Самары прошли обучение по этим направлениям на базе Самарского Политеха.

Большая работа проведена отделением Российского общества «Знание» на базе Самарского Политеха. Политехническим лекториумом в 2023 году было проведено более 150 открытых лекций, котрые посетили около 3500 человек. Успешно реализованы следующие просветительские акции: фото-марафон «Самара – Запасная Столица», открытый студенческий просветительский проект «Лига Философов», проведено 30 открытых лекций для сотрудников Росгвардии, Следственного комитета, Социального фонда, Федерации профсоюзов. Реализован совместный проект «Знание СамГТУ» и Самарской епархии РПЦ - цикл бесед со студентами и гостями Самарского политеха «Госудасртво и церковь Отечества».

В 2023 году продолжил активную деятельность Киберклуб СамГТУ. 26 мая 2023 прошел финальный этап межрегиональных соревнований по информационной безопасности «Кибер Волга 2023», в котором приняли участие сильнейшие спортсмены учебных заведений региона. Наши ребята заняли первое место, тем самым обеспечив себе право во Всероссийских киберучениях осенью 2023 года в Санкт-Петербурге.

В рамках гражданско-патриотического воспитания и проекта «Я горжусь героями» проводятся встречи студентов и сотрудников университета с героями России, участниками СВО, участниками и ветеранами боевых действий и военных операций в Афганистане, Атлантическом океане, Сирии, представителями Казачьего общества и др. 4 мая в СамГТУ прошёл спектакль, посвящённый Афганской войне. Учебный театр СГИКа представил постановку по пьесе самарского автора Вячеслава Рубанова «Три дня без войны».

В 2023 году СамГТУ продолжил работу в рамках ассоциации казачьих вузов России. В целях реализации Стратегии развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества, консолидации и развития молодежных казачьих организаций, воспитания казачьей молодежи на героических традициях наших предков, а также популяризации изучения истории и культуры российского казачества среди населения России и зарубежных стран Всероссийское казачье общество совместно с Самарским Политехом провели Всероссийскую патриотическую, общественно-просветительскую акцию «Казачий диктант-2023». 6 февраля 2023 года официально основана новая организация СамГТУ "Молодёжная казачья сотня". Самая молодая студенческая организация СамГТУ в 2023 году

приняла участие в таких мероприятиях как – «Казачья станица 2023», семинар по развитию казачьих сотен при ВУЗах, проходивший на территории г. Краснодара с 17 по 20 мая, сбор шефской помощи для казачьего добровольческого отряда «Ермак» (БАРС-15), который выполняет боевые задачи в зоне специальной военной операции, неоднократно ребята помогали в формировании гуманитарного конвоя для казаков, находящихся в ЛНР и ДНР.

Руководитель экоклуба «Жизнь» Руфина Зайнуллина вошла в состав федеральной команды сети студенческих экологических клубов «Зеленая лига». В 2023 году экологический клуб СамГТУ впервые принял участие в необычном мероприятии – плоггинг-забеге по трекристикским маршрутам в Ширяево. В 2023 году Университет снова стал лауреатом проекта #Экоравновесие.

Команда КВН «Сборная Самарского Политеха», стала полуфиналистом Центральной лиги КВН «НЕВА» Международного Союза КВН «АМИК». По результатам фестиваля «КиВиН» команда вышла в Премьер лигу КВН МС КВН «АМИК», г. Москва. Студенты СамГТУ стали лауреатами областного конкурса «Самарская студенческая весна 2023» (10 достижений), 2 человека стали лауреатами 2 степени в Российской студенческой весне. Талантливая творческая молодежь университета приняла участие во всероссийских и международных проектах, таких как Всероссийский конкурс «Арт-культ» (лауреат - 1 чел.), Всероссийский конкурс талантливой молодежи «Будущее России» (лауреат – 1 чел.), международный многожанровый конкурс-фестиваль «Московское время» (лауреат -1 чел.).

27 ноября 2023 года в Самарском Политехе торжественно открылось первичное отделение общероссийского общественно-государственного объединения детей и молодежи «Движение Первых», которое будет развиваться по таким направлениям деятельности, как туризм и путешествия, образование и знания, патриотизм и историческая память, наука и технологии.

Активно продолжил свою деятельность Волонтерский центр, организовав Марафон добра, в рамках которого были проведены; первая школа «ДоброПочты», состоялось открытие дома волонтеров Самарского Политеха: собрали и отвезли в приют более 100 кг корма и принадлежностей для животных. В начале декабря 2023 года члены нашего Волонтерского центра «Элемент» вошли в состав делегации на Международный форум гражданского участия #МЫВМЕСТЕ, который проходил на территории ВДНХ. Ребята приняли участие в образовательной программе, посетили площадки ведущих молодежных организаций и проектов, а также посетили Международную-выставку форум «Россия». Помимо этого, руководитель объединения, Никита Анучин, был награжден благодарностью, войдя в топ-амбассадоров Международной Премии #МЫВМЕСТЕ. 21 декабря 2023 года в многофункциональном молодежном центре Самарской области были подведены итоги мотивационной программы поддержки волонтерских центров «Добролайф». На протяжении 10 месяцев команда нашего волонтерского центра усердно выполняла полезные задания: реализовывали социальные проекты и акции, проводили мероприятия, взаимодействовали с некоммерческим сектором и благотворительными организациями, развивали внутреннюю культуру. По итогам программы, Волонтерский центр СамГТУ «Элемент» занял 2 место среди 74 команд со всей Самарской области. 4 волонтера нашего центра стали соорганизаторами Международной выставки-форума «Россия», который проходит в Москве, на территории ВДНХ, с 4 ноября 2023 года по 12 апреля 2024 года. Ребята помогали гостям Выставки в навигации по ВДНХ, подсказывали программу в павильонах, координировали потоки и, конечно же, создавали настоящую атмосферу праздника. В течение года 2023 года Ресурсный центр добровольчества Самарской области реализовывал информационный проект «Неслучайные истории», в котором Волонтерский центр СамГТУ «Элемент» принял непосредственное участие. В 2023 году волонтеры Политеха приняли участие в таких мероприятиях как Молодежный форум ПФО «iВолга», детско-юношеский футбольном Фестивале «SAMARA CUP - 2023», школа молодёжного актива «Кузница кадров», «Доброфестиваль», форум «Сообщество», всероссийская акция «Марафон рек», «ДОБРО.КОНФЕРЕНЦИИ-2023», ежегодной акции «Ночь музеев» и многие другие.

Таблица 7.1

Результативность участия студентов в стипендиальных программах в 2023 году

Наименование программы	Количество стипендиатов	Период назначения	Размер выплаты, руб.
Стипендии им. П.В. Алабина	20	единоразово	10800
Стипендии Губернатора Самарской области	22	единоразово	30000
Премия Губернатора за особые	1	единоразово	20000

Наименование программы	Количество стипендиатов	Период назначения	Размер выплаты, руб.
достижения в учебной деятельности			
Премия Губернатора за особые достижения в научно-исследовательской деятельности	2	единоразово	20000
Именные стипендии ректора университета	30	ежемесячная выплата	2500
Именные стипендии Ученых Советов факультетов	164	ежемесячная выплата	2000
Стипендия Правительства по приоритетным направлениям	76	ежемесячная выплата	5000
Стипендия Президента по приоритетным направлениям	44	ежемесячная выплата	5000
Стипендия благотворительного фонда Владимира Потанина	5	ежемесячная выплата	25000

В июне 2023 года 4 выпускника университета были представлены к награждению медалью Губернатора Самарской области «За особые успехи в профессиональном образовании»: Тукабайов Талгат Нурланович (ФММТ), Ченина Анастасия Валерьевна (ФАиД), Дехтярев Егор Дмитриевич (ИНГТ), Омелькович Алина Витальевна (ИИЭиГО).

В 2023 году продолжил работу VI созыв молодежного правительства Самарской области. В его состав вошли молодые инициативные люди с активной гражданской позицией. В их числе оказались студенты Самарского политеха – Иван Каранов (ВБШ), Элла Герейханова (СТФ), Владислав Коробков (ИТФ).

В университете на постоянной основе реализуется программа адаптационных мероприятий для иностранных обучающихся. Благодаря активной включенности ребят в университетскую жизнь, они показывают высокие результаты. Так в 2023 году студент ИНГТ по направлению подготовки 21.03.01 Нефтегазовое дело Кусума Вики Вира вошел в Золотой фонд выпускников СамГТУ. Также о высокой степени социализации обучающихся говорит тот факт, что студенты СамГТУ – иностранные граждане первые в Самарской области получили разрешение на временное проживание обучающегося.

7.3. Достижения в области физкультуры и спорта

В Университете действует более 40 спортивных секций по 24 видам спорта. Выпускники и студенты вуза – чемпионы Европы и чемпионы мира по различным видам спорта. Не первый год в университете проводится областной студенческий турнир памяти чемпиона мира по шахматам, нашего выпускника Полугаевского Л.А. Проекты СамГТУ направлены на развитие инструментов для вовлечения молодежи в регулярные занятия физкультурой и спортом, развитие условий для участия молодежи в деятельности физкультурно-спортивных объединений, совершенствование системы студенческих соревнований, развитие студенческого и профессионального спорта.

Спортивный комплекс Университета обладает всей необходимой инфраструктурой для проведения занятий по различным видам спорта. Функционирует бассейн, где в группах плавания занимаются порядка 600 студентов и сборные команды СамГТУ. Университетский спортивный комплекс используется как база для проведения региональных, российских спортивных состязаний по плаванию, боксу, баскетболу, вольной борьбе, пауэрлифтингу, фитнес аэробике, мини-футболу и др.

Наиболее значимыми спортивными мероприятиями, проводимыми при активном участии и на базе СамГТУ стали областные соревнования по мини-футболу (футзалу) среди команд образовательных организаций высшего образования в рамках общероссийского проекта «Мини-футбол в вузы», областная универсиада среди команд образовательных организаций высшего образования (по боксу, фитнес аэробике, плаванию, мини-футболу, пауэрлифтингу, баскетболу), кубки Федерации баскетбола Самарской области среди женских и мужских студенческих команд, кубок ректора по фитнес аэробике, кубок ректора по боксу, кубок ректора по мини-футболу, кубок и турнир Самарской области по фитнес аэробике.

На протяжении многих лет сборные команды СамГТУ в областной универсиаде являются фаворитами среди вузов Самарской области и являются победителями по 21 виду спорта. Ведущие спортсмены университета защищают честь университета на Всероссийских и Международных соревнованиях (ближнее зарубежье). Нашей гордостью является Команда

«МЭДИС» - победитель всероссийской универсиады по фитнес аэробике среди студентов, серебряные медалисты всероссийских соревнований среди студентов по стэп-аэробике 2023, победители в номинации аэробика и хип-хоп. В 2023 году в региональных соревнованиях приняло участие 430 спортсменов, во всероссийских – 112 спортсменов.

Обучающие СамГТУ и сборные команды университета приняли участие в следующих спортивных мероприятиях:

- Сборная команда СамГТУ «Медис» - серебряные призеры Всероссийских соревнований среди студентов в номинации аэробика и степ-аэробика г. Чебоксары.
- Серебряные призёры Всероссийских соревнований среди студентов в номинации аэробика, сборная команда СамГТУ «Медис» г. Москва.
- Бронзовые призеры Чемпионата и Первенства ПФО по фитнес аэробике (степ и аэробика) г. Казань.
- Бронзовый призер Первенства России по пауэрлифтингу дисциплина «жим» - Пугачев Илья г. Екатеринбург.
- Бронзовый призер Первенства России среди технических вузов по баскетболу 3х3 г. Нижний Новгород.
- Серебряный призер Второго рейтингового всероссийского турнира среди студентов по спортивной борьбе (дисциплина греко-римская борьба) г. Москва.
- Победители третьего всероссийского рейтингового турнира среди студентов по спортивной борьбе (дисциплина греко-римская борьба) г. Владивосток.
- Победитель университетского интернационального фестиваля стран БРИКС по спортивной борьбе - Арисланбеков Хусинбой.
- Серебряные призеры по тяжелой атлетике во всероссийских соревнованиях среди студентов г. Томск.
- Бронзовый призер всероссийских соревнований по плаванию - Габидуллов Руслан г. Казань:
- Победитель Чемпионата России по подводному плаванию г. Казань - Жабрев Даниил.
- Всероссийские соревнования по киокусинкай, победитель - Бушман Никита г. Москва.
- Первенство ПФО по спортивной борьбе (греко-римская) юниоры до 24 лет - Сафаров Шухрат бронзовый призер, Ахметвалиев Камиль серебряный призер, г. Саранск.
- Всероссийские соревнования по тяжелой атлетике среди студентов общекомандное 2 место г. Москва.
- Победитель Чемпионата России по тхэквондо ИТФ - Кошелев Артем г. Москва.
- Победитель всероссийских соревнований по русским шашкам - Звада Мария г. Астрахань.
- Победитель Первенства ПФО по сумо среди девушек до 19 лет - Безвесильная Алина г. Дзержинск.
- Победитель всероссийских соревнований по роллер спорту - Кукушкина Анна г. Сочи.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

8.1. Состояние материально-технической базы

Университет располагает развитой образовательной, научной и социальной инфраструктурой. Комплекс университета включает в себя более 130 объектов общей площадью свыше 200 тысяч кв.м, в том числе объекты социальной инфраструктуры, более 20 учебных корпусов, 6 общежитий, опытно-производственные и испытательные базы. Сведения о наличии зданий, строений, сооружений, территорий, необходимых для осуществления образовательной деятельности представлены в специальном разделе информационного сайта в сети Интернет «Сведения об образовательной организации» (раздел «Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса», <https://samgtu.ru/sveden/objects>).

8.1.1. Цифровая инфраструктура

ИТ-инфраструктура университета представляет собой совокупность телекоммуникационных, технических, программных и программно-аппаратных средств, обеспечивающих обработку данных и предоставления цифровых сервисов конечным пользователям. Современная инфраструктура университета отвечает следующим требованиям: высокая доступность и отказоустойчивость; возможность эффективного

управления; безопасность и сохранность данных; масштабируемость и возможность адаптации решений; скорость изменений.

Формирование и развитие современной ИТ - инфраструктуры университета, отвечающей необходимым требованиям и позволяющей решать задачи по управлению бизнес-процессами, данными и внедрению цифровых решений во все виды деятельности университета позволяет решать задачи:

- модернизация ИТ- инфраструктуры до уровня соответствия современным требованиям;
- внедрение современных решений по эффективному управлению ИТ - активами;
- внедрение проектного подхода при формировании и модернизации ИТ- инфраструктуры;
- формирование пространств с необходимой цифровой инфраструктурой для совместной работы обучающихся;
- внедрение облачных решений в образовательной, научной и административной деятельности университета;
- внедрение цифровых решений для повышения комплексной безопасности в университете;
- создание системы управления информационной безопасности.

К телекоммуникационным средствам ИТ- инфраструктуры относятся: структурированная кабельная система, локальная вычислительная сеть, телекоммуникационное оборудование (маршрутизаторы, коммутаторы уровня ядра, агрегации и доступа, точки доступа), телефония.

Университет подключен к информационно-телекоммуникационной сети Интернет двумя каналами. Основной канал — национальная исследовательская компьютерная сеть России (НИКС) с пропускной способностью 900 Мбит/с, резервный канал — 900 Мбит/с. В случае выхода из строя основного канала, трафик пересылается через резервный канал.

Учебные корпуса соединены с ядром сети университета волоконно-оптическими кабелями (ВОК) и медной витой парой, обеспечивая L2-связность с пропускной способностью от 1 до 10 Гбит/с.

Локальная сеть разделена на логические и физические сегменты, общим числом 150 виртуальных подсетей (VLAN) с маской подсети /24, что снижает риски информационной безопасности и нагрузку широковеб-трафика на сетевое оборудование.

В настоящий момент функционирование локальной вычислительной сети организовано с использованием 175 единиц активного сетевого оборудования, из них 13 – маршрутизаторы, остальные – управляемые коммутаторы уровня L2 и L2+. Основная масса используемого оборудования от российского производителя телекоммуникационного оборудования Элтекс.

Беспроводная сеть (Wi-Fi) в зданиях университета построена на точках доступа Ubiquiti UniFi AP AC Pro (252 единицы). Доступ разграничен тремя основными SSID для сотрудников, студентов и гостей с соответствующими им паролями и VLAN.

Серверная ферма насчитывает 26 серверов. Назначение серверов: хранилище Serp 4 — шт., гипервизоры Proxmox — 22 шт. Большая часть серверов эксплуатируются более пяти лет, поэтому для обеспечения бесперебойного питания серверного и телекоммуникационного оборудования запланировано обновление и масштабирование систем.

Подключение к федеральным и государственным информационным системам (ФИС ГИА и Приема, ФИС ФРДО, ФИС ГНА и др.) организуется путем установки на рабочих станциях программных средств защиты информации ViPNet Client.

Телефония в университете имеет гетерогенную структуру: три цифровых АТС, подключенные к операторам связи через поток E1, 27 мини-АТС и прочее оконечное оборудование (телефоны, факсы), подключенные через операторов по аналоговым линиям связи, IP-телефония. В университете используется 908 телефонных номеров, большинство из которых подключены параллельно, от 7 операторов связи. IP-телефония функционирует как под управлением университетского сервера Asterisk, так и напрямую от операторов.

К объектам ИТ- инфраструктуры, отвечающих за безопасность, относятся система контроля и управления доступом и система видеонаблюдения. Каждый учебный корпус и общежития оснащены проходными турникетами.

В СамГТУ реализован кампусный проект, в результате которого было приобретено и установлено новое программное обеспечение (Sigur) и частично оборудование (турникеты-триподы, считыватели, контроллеры, АРМ охраны). Программное обеспечение Sigur позволяет управлять системой контроля доступа, наблюдать за происходящими событиями, сохранять и анализировать информацию, формировать отчеты, а также взаимодействовать с другими системами. В настоящее время на 17 объектах функционирует 36 турникетов. Для идентификации прохода преподавателей, обучающихся и сотрудников в здания университета в качестве электронных пропусков используются кампусные карты — бесконтактные

пластиковые банковские карты (MIFARE). Каждое здание университета оснащено системой видеонаблюдения.

Компьютерный парк состоит из 3715 персональных компьютеров, из них 208 — моноблоки, 628 — ноутбуки. Используется оргтехника в количестве 1542 единицы, в том числе принтеры (797 единиц), плоттеры (28 единиц), многофункциональные устройства принтер/сканер/копир (437 единиц), сканеры (120 единиц), копировальные аппараты (160 единиц).

В университете 38 учебных аудиторий полностью оснащены современным презентационным, демонстрационным и мультимедийным оборудованием, которые используются, в основном, для проведения потоковых лекций. Всего в университете используется 236 проекторов (50% старше 5 лет) и 39 интерактивных досок.

8.2. Социально-бытовые условия

8.2.1. Медицинское обслуживание

В университете функционируют базовые медпункты в учебных корпусах, санаторий-профилакторий, центр профилактической медицины, отделение медицинской реабилитации, расположенные на территории студенческого городка. Медпункты университета располагаются в двух учебных корпусах: в корпусе № 1Б (ул. Первомайская, 18) и в корпусе №11 (ул. Молодогвардейская/ ул. Ульяновская д.194/4). Иностранцы студенты имеют полис ДМС и получают медицинскую помощь по месту прикрепления в утвержденном объеме.

Санаторий-профилакторий СамГТУ имеет современную лечебно-диагностическую базу, которая позволяет проводить комплексное обследование и лечение многих заболеваний, обеспечивает сбалансированное диетическое питание, оснащен новейшим импортным и отечественным оборудованием. Лечебная база включает в себя: ванно-душевой зал, ингалятор, физиотерапевтический кабинет, кабинет теплолечения, кабинет психоэмоциональной разгрузки, кабинет кишечных процедур, урологический кабинет, гинекологический кабинет, кабинет иглорефлексотерапии, кабинет мануальной терапии и ручного массажа, вибромассаж, стоматологический кабинет. При необходимости проводится обследование в клинко-диагностической лаборатории, в кабинете УЗИ – исследование органов брюшной полости, почек, малого таза, щитовидной и молочных желез, запись ЭКГ.

В санатории-профилактории оздоравливаются как студенты, так и сотрудники университета. Для студентов выделяются бесплатные путевки, для сотрудников и неработающих пенсионеров университета скидка на приобретение путевок составляет 20%. Кроме того, согласно коллективному договору для неработающих ветеранов войны и труда ежегодно выделяются по 60 бесплатных путевок, а также по предоставлению отдела охраны труда проходят лечение сотрудники с хроническими заболеваниями. Санаторий-профилакторий может принять до 150 человек как стационарно, так и по путевкам-курсовкам. Оздоровление проходят студенты других ВУЗов области. В 2023 году программу оздоровления на базе санатория-профилактория прошли 1291 студент СамГТУ.

По оценке специалистов санаторий-профилакторий СамГТУ является лучшим студенческим санаторием-профилакторием России. Критериями такой оценки являются оснащенность медицинским оборудованием и квалификация работающего персонала. Санаторий-профилакторий входит в перечень лечебных учреждений, оказывающих помощь пациентам по долечиванию (реабилитации) в условиях санатория.

Центр профилактической медицины осуществляет проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приказа Министерства здравоохранения № 29н от 28.01.2021. С января по декабрь 2023 года осмотрено 2820 человек.

8.2.2. Общественное питание

Питание обучающихся обеспечивается следующими подразделениями, представленными в таблице 8.1.

Сведения об условиях питания обучающихся

Наименование объекта	Адрес места нахождения объекта	Площадь объекта, м ²	Количество посадочных мест
Столовая учебного корпуса № 3	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 133	334,5	60
Столовая учебного корпуса № 6	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Галактионовская, д.141, угол ул. Вилоновская, д.19-21	501	80
Столовая учебного корпуса № 7	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Первомайская, 1	200	40
Столовая учебного корпуса № 8	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244	1344	169
Столовая учебно-лабораторного корпуса АСА СамГТУ	443001, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская д.194 / ул.Ульяновская, д.4	700	140
Столовая санатория-профилактория	443086, Самарская область, г. Самара, ул.Революционная, д. 42	414,5	100
Столовая СОЛ «Политехник»	443031, Самарская обл., г. Самара, Барбошина поляна, овраг Артек, 119	342,1	200
Буфет в учебном корпусе №1	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Первомайская, 18	25	20
Буфет в учебном корпусе №2	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Куйбышева, 153	59,9	30
Буфет в учебном корпусе №8	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 244	30	20
Буфет в учебном корпусе №10	443010, Самарская область, г. Самара, ул. Циолковского, 1	45,2	20
Буфет учебно-лабораторного корпуса АСА СамГТУ	443001, Самарская область, г. Самара, ул. Молодогвардейская / ул.Ульяновская, д.194/д.4	55,7	35
Буфет лабораторного корпуса АСА СамГТУ	443001, Самарская область, г. Самара, ул. Самарская, д.168 – д.170	50	35

8.2.3. Спортивно-оздоровительные объекты

В структуру СамГТУ входят два спортивно-оздоровительных лагеря (СОЛ): «Политехник» и «Строитель», база отдыха «Турист».

СОЛ «Политехник» расположен в дубовой роще в 400 метрах от реки Волга на площади 8 га. На территории расположены срубные корпуса: пять двухэтажных корпусов каждый с полезной площадью 127 кв. метров; один двухэтажный корпус с полезной площадью 342,7 кв. метров; шесть одноэтажных корпусов каждый с полезной площадью 71 кв. метр. Кроме того, на объекте функционирует двухэтажный жилой корпус на 50 койко-мест, 2 номера категории «Люкс» и 6 номеров категории «Полулюкс». СОЛ «Политехник» функционирует круглогодично. Имеется лыжная база (укомплектована 150 парами пластиковых лыж, палками и ботинками с универсальным креплением), открытый бассейн, площадки для игры в волейбол, бадминтон, настольный теннис, столовые на 200, 70 и 30 посадочных мест. Продолжается дальнейшее развитие базы. Разрабатывается проект перевода отопления на природный газ, построена новая водонапорная башня.

За одну смену база может принять до 200 человек отдыхающих. В летнее время организуются смены продолжительностью 12 дней для студентов, аспирантов, магистрантов, сотрудников и членов их семей. Путевки для детей сотрудников университета бесплатные. В зимнее время, в период каникул, организуется смена для студентов университета и дни здоровья для сотрудников. Для студентов, аспирантов, сотрудников и членов их семей путевки льготные. Льготы сотрудников и студентов определяются каждый год приказом ректора.

СОЛ «Строитель» расположен в живописном месте на берегу реки Волга напротив Жигулевских ворот. Лагерь оснащен 50 щитовыми домиками, где одновременно могут разместиться 120-150 человек. В летнее время организуются 4 смены продолжительностью 14 дней для обучающихся, сотрудников и членов их семей. В СОЛ «Строитель» к услугам отдыхающих предоставлены капитальная столовая, душевые, биотуалеты, детская и спортивная площадки, прокат лодок. Ежегодно в летний период в СОЛ «Строитель» отдыхает

около 500 работников и обучающихся университета. Путёвки работникам университета предоставляются со скидкой, а студенты получают их бесплатно. В ближайшее время планируется газификация столовой СОЛ «Строитель», замена оборудования столовой, ее капитальный ремонт, замена некоторых жилых домиков, оборудование дополнительных душевых.

База отдыха «Турист» создана с целью обеспечения отдыха студентов, сотрудников и членов их семей, расположена на берегу реки Уса, села Печерское, Сызранского района. Отдыхающие размещаются в щитовых домах и деревянном корпусе. Для отдыха предоставляется бильярд, лодки, мангалы, спортивный инвентарь, свежий воздух, отличная рыбалка. Функционирует в летнее время со свободным графиком заездов.

Спортивные объекты в учебных корпусах университета представлены 2 игровыми, 5 тренажерными залами, залом для занятий тяжелой атлетикой и пауэрлифтингом, специализированным залом для настольного тенниса. В СамГТУ работает шахматный клуб. Университет имеет договоры на использование для профессиональной спортивной подготовки студентов легкоатлетического манежа, спортсооружений городских стадионов «ЦСК ВВС» общей площадью 900 квадратных метров.

Университет имеет четыре учебных корпуса физвоспитания и спорта, имеющих все необходимые сертификаты безопасности и включенные во всероссийский реестр объектов спорта. Общая площадь **универсального спортивного корпуса** составляет 3,4 тыс. кв. м, строительный объем – 24,2 тыс. кв. м, общая сметная стоимость – 80 млн. рублей. В состав корпуса входят: игровой зал с возможностью трансформации в футбольный 42x21 м, мини футбольный с тремя площадками, волейбольный со стандартной площадкой, баскетбольный со стандартной площадкой, стритбольный с тремя площадками, боксерский зал, борцовский зал для занятий классической борьбой, дзюдо, каратэ и т.д., три стрелковых мультимедийных тира для стрельбы из пневматического и боевого оружия, медпункт, сауна. **Плавательный бассейн** СамГТУ имеет большую ванну площадью 400 кв. м. (6 дорожек по 25 метров), малую ванну площадью 48 кв. м (детский бассейн), тренажерные залы.

Готовятся к лицензированию **Дом физкультуры**, типовой двухэтажный универсальный спортивный корпус, в состав которого входят: зал спортивных игр 28x16, боксерский зал, зал для занятий по фитнес-аэробике, медпункт; **спортивный центр «Заря»**, типовой четырёхэтажный спортивный корпус, в состав которого входят: спортивный зал (хип-хоп, брейкданс), зал спортивной гимнастики (спортивная гимнастика, художественная гимнастика), зал фитнеса (танцы), спортивные залы для единоборств (каратэ, дзюдо, тайский бокс, бразильская борьба, тхэквондо), зал танцев (вокал, хореография), тренажерный зал, большой зал (футбол), медпункт.

8.2.4. Общежития

В состав студенческого городка университета входят три девятиэтажных, два пятиэтажных общежития и одно семнадцатипятиэтажное здание. Общая вместимость составляет 2134 койко-мест.

Общежития имеют секционное расположение комнат. В общежитиях № 1, 4, 6, 7 и 8 имеются секции повышенной комфортности. Каждое жилое помещение укомплектовано необходимой мебелью, бытовыми электроприборами, оборудованием, постельными принадлежностями и мягким инвентарем. Места общего пользования (кухни и бытовые помещения) также оснащены кухонной мебелью, холодильниками, СВЧ печами, электрочайниками, стиральными машинами, гладильными досками и утюгами. Все общежития оснащены помещениями санитарно-бытового назначения и оборудованием в соответствии с санитарными правилами устройства и содержания общежитий. Для бесперебойного доступа проживающих в общежитиях к сети Интернет Университетом заключены договоры с провайдерами «Крафт-С» и «ТТК» о предоставлении доступа.

Общежитие № 1 расположено по адресу: г. Самара, ул. Революционная, д. 40, введено в эксплуатацию в 2014 году, представляет собой 17-этажное здание, квартирного типа. Жилые комнаты предусмотрены для размещения 305 человек. Все комнаты оборудованы необходимой мебелью, укомплектованы спальными принадлежностями, современной сантехникой и душевыми кабинами.

Студенческое общежитие № 3 расположено в историческом центре города, по адресу: ул. Самарская, д. 61. Здание имеет статус культурно-исторического памятника.

Студенческое общежитие № 4 расположено по адресу: г. Самара, ул. Партизанская, д. 56. В общежитии проживают 508 человек, в том числе 158 студентов ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном кирпичном здании общей площадью 6737

кв. м. В общежитии № 4 функционирует спортивный зал, площадью 205,6 кв.м., укомплектованный спортивным инвентарем и тренажерами, на прилегающей территории также располагается открытая спортивная площадка. С целью проведения культурно-массовых мероприятий в общежитии оборудовано отдельное помещение площадью 109,4 кв.м. Также в общежитии имеется читальный зал для самостоятельной подготовки студентов.

Студенческое общежитие № 6 расположено по адресу: г. Самара, ул. Революционная, д. 42. В общежитии проживают 230 человек, в том числе 82 студента ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 5-ти этажном здании общей площадью 4357 кв. м.

Студенческое общежитие № 7 расположено по адресу: г. Самара, ул. Лукачева, д. 34. В общежитии проживают 465 человек, в том числе 206 студентов из стран ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном здании общей площадью 6491,4 кв.м. В общежитии расположена студенческая библиотека и читальный зал на 16 посадочных мест. Услугами библиотеки ежедневно на регулярной основе пользуются студенты студенческого городка. Библиотека студенческого городка постоянно задействована в мероприятиях в рамках воспитательной работы СамГТУ. Регулярно среди читателей проводятся тематические конкурсы.

Студенческое общежитие № 8 расположено по адресу: г. Самара, ул. Лукачева, д. 34 а. В общежитии проживают 422 человека, в том числе 164 студентов ближнего и дальнего зарубежья. Общежитие расположено в 9-ти этажном здании общей площадью 7149,6 кв. м.

Все объекты управления социальной сферы «Студенческий городок» полностью укомплектованы средствами пожаротушения и эвакуации, пожарной сигнализацией, голосовыми системами оповещения. Регулярно проводятся учебные тренировки работников университета и студентов по отработке действий при пожаре с участием и под контролем специалистов МЧС. В ночное время службой охраны производится патрулирование этажей общежитий и прилегающих территорий. На территории студенческого городка установлено 14 видеокамер и производится постоянное видеонаблюдение. На входе в каждое общежитие и на всех объектах управления социальной сферы оборудованы вахты. Дежурство на вахтах осуществляется как сторожами-вахтерами, так и сотрудниками Охранная организация «Сапсан», а также членами студенческого отряда «Вектор». Вход в общежития осуществляется строго по пропускам (для проживающих) или по документам, удостоверяющим личность (для гостей и родственников в установленные часы посещения).

На территории Студенческого городка расположены спорткомплекс, бассейн и открытая спортивная площадка, которые используются при проведении ежегодных олимпиад по 8 видам спорта среди студентов, проживающих в общежитиях. Медицинское обслуживание студентов, проживающих в общежитиях, в полном объеме осуществляется студенческим медицинским центром.

8.2.5. Объекты культуры СамГТУ

К объектам культуры относятся актовый зал, библиотека, музейно-выставочный центр, который состоит из музея СамГТУ, геолого-минералогического музея и архитектурно-строительного музея, культурно-молодежный центр; духовно-просветительский культурный центр.

Актовый зал используется для проведения массовых культурных мероприятий, концертов, постановок, творческих выступлений, проведения собраний и научных конференций.

Библиотека СамГТУ обеспечивает всем категориям пользователей доступ к мировым и отечественным научно-образовательным ресурсам и художественным произведениям. Благодаря этому, она обеспечивает учебно-воспитательный процесс, научно-исследовательскую деятельность Университета, создает комфортные условия для самостоятельной образовательной, научной, исследовательской деятельности, а также содействует развитию культуры студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников Университета.

Фонды музейно-выставочного центра являются основой для создания экспозиций, отражающих историю и культуру вуза с 1914 года до настоящего времени, историю краеведения Самарской области, а также мир геологии и минералов.

Музей СамГТУ находится по адресу: Молодогвардейская 244, главный корпус, 400 аудитория. Среди экспонатов музея огромное количество фото-, видео документов, рассказывающих об истории и становлении Политеха.

Геолого-минералогического музей начал работать в 2003 г. Сейчас в фондах музея более 1500 образцов. В экспозиции отражается история геологического изучения Среднего

Поволжья, образцами представлена минералогия и палеонтология регионов России (лучше всего - Урал) и разных стран мира: Индии, Танзании, Марокко, Аргентины, Швейцарии, Армении и других. Музеем проводились экспедиции на Байкал, на Полярный, Средний и Южный Урал, в Ундоры, в различные места Самарской области. Пополнение фондов проводилось также благодаря обмену с другими музеями страны (ГГМ им В.И. Вернадского, Москва; Геолог. музей им. В.В. Ершова МГУ, Москва; Геол. музей им. А.А. Чернова, Сыктывкар; Геолог. музей Иркутского гос. ун-та и др.). В музее хранится минералогическая коллекция (более 140 образцов) известного самарского геолога Н.Л. Небритова).

Архитектурно-строительный музей расположен по адресу: ул. Молодогвардейская, 194. Музей собран на едином пространстве и демонстрирует разнообразное учебное оборудование, приборы и инструменты, связанные со строительными профессиями. Он является своеобразным «очагом» культурной и духовной жизни, центром интеллектуального общения разных поколений, местом проведения художественных и фотовыставок, презентаций, вернисажей, где представлены лучшие учебные и дипломные работы дизайнеров, скульпторов и живописцев, макеты и эскизы архитекторов.

Культурно-молодежный центр расположен по адресу: ул. Лукачева, 34. КМЦ обеспечивает деятельность творческих клубов по интересам, коллективов художественной самодеятельности, проводит различные формы культурно-массовой работы и ориентирован на создание инфраструктуры отдыха и культурного времяпровождения студентов. Любой обучающийся по собственному выбору может заниматься в творческих клубах и коллективах художественной самодеятельности в соответствии с расписанием их занятий.

Духовно-просветительский культурный центр СамГТУ расположен по адресу Молодогвардейская 244, 8 корпус, 7 кабинет. Направлен на духовно-нравственное и патриотическое воспитание студенческой молодежи, приобщение к познанию родной истории, основополагающим принципам духовной культуры в доступной форме.

8.2.6. Условия для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В соответствии с Приказами Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», от 02.12.2015 № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования», Письмом Минобрнауки от 12.02.2016 № ВК-270/07 «Об обеспечении условий доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования» в СамГТУ проведены обследование и паспортизация объектов и предоставляемых услуг, оформлены Паспорта доступности, разработан и утвержден план действий (Дорожная карта) СамГТУ по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг на период до 2030 года. Утверждено Положение П-729 от 26.06.2022 (с изменениями П-823 от 27.02.2023) об организации образовательного процесса для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, предусматривающее предоставление инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика) в случае приема на обучение студентов, нуждающихся в таких услугах (<https://samgtu.ru/uploads/documents/polojenie/P-729.pdf>).

В СамГТУ создаются условия для реализации инклюзивного образования за счет разумного приспособления зданий и помещений вуза. Безбарьерная среда жизнедеятельности в СамГТУ формируется за счет:

- доступности территорий, прилегающих к корпусам СамГТУ, в том числе за счет использования пандусов и поручней (главный корпус – ул. Молодогвардейская, 244; учебный корпус №1 – ул. Первомайская, 18; учебный корпус №3 – ул. Молодогвардейская, д. 133; учебный корпус №12 – ул. Молодогвардейская/Ульяновская, 194/д.4; учебный корпус №14 – ул. Ново-Садовая, 14);

- доступности зданий СамГТУ для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ): наличие специального оборудования для различных нозологических групп, в том числе оснащения помещений адаптационной оргтехникой (учебные аудитории, санитарно-гигиенические места), оснащения корпусов информационными системами, адаптированными для различных нозологических групп;

- организации образовательного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- разработки адаптированных образовательных программ;
- психолого-педагогического сопровождения инклюзивного образования.

В соответствии с утвержденной Дорожной картой в университете продолжается работа по созданию условий для инвалидов и лиц с ОВЗ: обеспечивается доступность прилегающей территории, входных путей и путей перемещения внутри здания. Устанавливаются информационно-тактильные знаки с информацией о корпусах; тактильные мнемосхемы (подвесные и на стойке); портативные индукционные системы для слабослышащих; стационарные приемники со звуковой, световой и текстовой индикацией. В учебных корпусах № 1, № 2, главный корпус в фойе на первых этажах зданий, рядом с главным входом, расположены многофункциональные информационные терминалы со встроенной индукционной системой, с антивандальной клавиатурой с дублированием шрифтом Брайля. В учебных корпусах № 7 и № 12 расположены многофункциональные информационные терминалы. Программное обеспечение терминалов позволяет получать информацию об учебном заведении, план-схему этажа, интерактивное расписание для всех студентов и посетителей университета, включая людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. Обеспечивается наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений. Созданы условия для реализации учебного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе в специализированных аудиториях оснащаются рабочие места для лиц с ОВЗ различных нозологий: аудитория № 128 (корпус № 1), аудитория № 11 (корпус № 3), аудитория № 109 (корпус № 12), аудитория № 1.19 (корпус № 14). Для студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья предусматривается возможность обучения по индивидуальному графику по адаптированным образовательным программам, включая сдачу экзаменов и зачетов в дистанционной форме.

Проведена установка приспособлений и оборудования для обеспечения условий доступности объектов для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья:

- Принтер для печати рельефно-точечным шрифтом Брайля EmBraille ViewPlus;
- Портативный компьютер с вводом/выводом шрифтом Брайля и синтезатором речи EIBraille- W14J G2;
- Программа экранного доступа;
- Видеоувеличитель электронный ручной;
- Усилитель звука портативный;
- Клавиатура адаптированная беспроводная с крупными кнопками и пластиковой накладкой, разделяющей клавиши;
- Ресивер для беспроводной связи;
- Мобильный гусеничный подъемник (модель Sherpa № 902);
- Столы адаптированные с ручной регулировкой высоты положения столешницы;
- Персональные компьютеры (моноблоки);
- Портативные информационные индукционные системы для слабослышащих.

В учебном корпусе № 1 на 2 и 4 этажах, в учебном корпусе № 9 на 1 и 2 этажах установлены мультимедийные киоски на основе ультратонкой сенсорной панели LR Ultra 55. Киоски представляют собой мультифункциональную систему на базе ПК с монитором сенсорного типа и программным обеспечением. Ввод и вывод данных осуществляется посредством сенсорного экрана. Используются для работы с сайтом СамГТУ, трансляции объявлений, расписания занятий и другой справочной информации.

В СамГТУ разработаны «Методические рекомендации по обеспечению доступности образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Самарский государственный технический университет»; утверждено положение «Об организации образовательного процесса для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Проводится регулярное повышение квалификации и инструктаж работников СамГТУ по проблематике инклюзивного образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА В 2023 ГОДУ

Показатели деятельности образовательной организации высшего образования, подлежащей самообследованию

Наименование образовательной организации: **федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Самарский государственный технический университет"**

Регион, почтовый адрес: Самарская область
443100, г.Самара, ул.Молодогвардейская, 244

Ведомственная принадлежность: Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
А	Б	В	Г
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в том числе:	человек	18057
1.1.1	по очной форме обучения	человек	10908
1.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	4475
1.1.3	по заочной форме обучения	человек	2674
1.2	Общая численность аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров), обучающихся по образовательным программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, в том числе:	человек	427
1.2.1	по очной форме обучения	человек	418
1.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.2.3	по заочной форме обучения	человек	10
1.3	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	841
1.3.1	по очной форме обучения	человек	841
1.3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3.3	по заочной форме обучения	человек	0
1.4	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	63,22
1.5	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам дополнительных вступительных испытаний на первый курс на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета по договору об образовании на обучение по образовательным программам высшего образования	баллы	64,65
1.6	Средний балл студентов (курсантов), принятых по результатам единого государственного экзамена и результатам дополнительных вступительных испытаний на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	баллы	66,14
1.7	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, членов сборных команд Российской Федерации, участвовавших в международных олимпиадах по общеобразовательным предметам по специальностям и (или) направлениям подготовки, соответствующим профилю всероссийской олимпиады школьников или международной олимпиады, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета без вступительных испытаний	человек	0

1.8	Численность студентов (курсантов) - победителей и призеров олимпиад школьников, принятых на очную форму обучения на первый курс по программам бакалавриата и специалитета по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю олимпиады школьников, без вступительных испытаний	человек	0
1.9	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), принятых на условиях целевого приема на первый курс на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам бакалавриата и специалитета на очную форму обучения	человек/%	134 / 5,67
1.10	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры	%	15,53
1.11	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятых на первый курс на обучение по программам магистратуры образовательной организации, в общей численности студентов (курсантов), принятых на первый курс по программам магистратуры на очную форму обучения	человек/%	82 / 10,0
1.12	Общая численность студентов образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал) <i>Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Белебее Республики Башкортостан</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Новокуйбышевске</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Сызрань</i>	человек	743 881 1204
2	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	-
2.3	Количество цитирований в Российском индексе научного цитирования (далее - РИНЦ) в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1861,32
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	12,90
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	25,90
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	350,89
2.7	Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	530332,4
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	542,85
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	13,97
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	98,08
2.11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	216,78
2.12	Количество лицензионных соглашений	единиц	0
2.13	Удельный вес средств, полученных образовательной организацией от управления объектами интеллектуальной собственности, в общих доходах образовательной организации	%	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	124 / 11,87
2.15	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	576,68 / 59,03
2.16	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	112,46 / 11,51

2.17	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников филиала (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) <i>Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Белебее Республики Башкортостан</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Новокуйбышевске</i> <i>филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный технический университет" в г. Сызрань</i>	человек/%	2,7 / 67,5 11,1 / 81,62 38,4 / 80,97
2.18	Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	8
2.19	Количество грантов за отчетный период в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	5,83
3	Международная деятельность		
3.1	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран Содружества Независимых Государств (далее - СНГ)), обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	122 / 0,8
3.1.1	по очной форме обучения	человек/%	120 / 1,14
3.1.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	0 / 0
3.1.3	по заочной форме обучения	человек/%	2 / 0,07
3.2	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), в том числе:	человек/%	656 / 4,30
3.2.1	по очной форме обучения	человек/%	548 / 5,21
3.2.2	по очно-заочной форме обучения	человек/%	70 / 3,35
3.2.3	по заочной форме обучения	человек/%	38 / 1,42
3.3	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) (кроме стран СНГ), завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	21 / 0,40
3.4	Численность/удельный вес численности иностранных студентов (курсантов) из стран СНГ, завершивших освоение образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общем выпуске студентов (курсантов)	человек/%	43 / 0,83
3.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра), в общей численности студентов (курсантов)	человек/%	0 / 0,00
3.6	Численность студентов (курсантов) иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в образовательной организации по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, не менее семестра (триместра)	человек	0
3.7	Численность/удельный вес численности иностранных граждан из числа научно-педагогических работников в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	2 / 0,19
3.8	Численность/удельный вес численности иностранных граждан (кроме стран СНГ) из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	10 / 2,34
3.9	Численность/удельный вес численности иностранных граждан стран СНГ из числа аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров) образовательной организации в общей численности аспирантов (адъюнктов, ординаторов, интернов, ассистентов-стажеров)	человек/%	4 / 0,93
3.10	Объем средств, полученных образовательной организацией на выполнение НИОКР от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	0
3.11	Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц	тыс. руб.	40596,5
4	Финансово-экономическая деятельность		

4.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	3797007,9
4.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	3886,63
4.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	1592,74
4.4	Отношение среднего заработка научно-педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	230,29
5	Инфраструктура		
5.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта), в том числе:	кв. м	11,48
5.1.1	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	0
5.1.2	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м	11,48
5.1.3	предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	0
5.2	Количество компьютеров в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	0,32
5.3	Удельный вес стоимости оборудования (не старше 5 лет) образовательной организации в общей стоимости оборудования	%	36,54
5.4	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного студента (курсанта)	единиц	128,73
5.5	Удельный вес укрупненных групп специальностей и направлений подготовки, обеспеченных электронными учебными изданиями (включая учебники и учебные пособия) в количестве не менее 20 изданий по основным областям знаний	%	100
5.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек/%	1611 / 69,41
6	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
6.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, в общей численности студентов (курсантов), обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры	человек/%	66 / 0,37
6.2	Общее количество адаптированных образовательных программ высшего образования, в том числе:	единиц	0
6.2.1	программ бакалавриата и программ специалитета	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.2.2	программ магистратуры	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	0
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	0
6.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам бакалавриата и программам специалитета, в том числе:	человек	59

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	человек	0
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	человек	0
6.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации, в том числе:	человек/%	262 / 8,63
6.7.1	численность/удельный вес профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности профессорско-преподавательского состава	человек/%	244 / 24,75
6.7.2	численность/удельный вес учебно-вспомогательного персонала, прошедшего повышение квалификации по вопросам получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности учебно-вспомогательного персонала	человек/%	18 / 4,48

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**РЕЗУЛЬТАТЫ ВНУТРЕННЕЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА
ОБРАЗОВАНИЯ**

Показатели мониторинга образовательных программ бакалавриата очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
01.03.02	Прикладная математика и информатика	ПМИИ	72,32	19,80	99	11,56	91,31	81,35	9,00	6,56	85,25	74,47	68,69	42,55	49,49	1-4
04.03.01	Аналитическая химия	АФХ	65,81	15,00	15	6,64	неприменимо	68,89	неприменимо	1,05	100,00	неприменимо	75,00	неприменимо	41,67	1
04.03.01	Органическая и биорганическая химия	ОХ	67,24	20,75	83	9,04	97,53	82,88	22,41	6,60	81,82	75,00	71,25	40,35	41,25	1-4
04.03.02	Функциональные, констр. материалы и наноматериалы	ОНХ	55,54	16,50	66	8,85	97,68	81,95	16,14	5,94	91,04	63,33	65,45	40,00	42,71	1-4
07.03.01	Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	АЖОЗ	68,06	24,00	120	9,58	95,08	73,69	48,20	21,34	91,46	73,55	64,90	61,16	45,83	1-5
07.03.01	Архитектурное проектирование (Арх)	Арх	70,94	25,80	129	10,08	95,27	79,83	69,48	49,99	86,96	79,84	64,62	64,52	50,00	1-5
07.03.01	Архитектурное проектирование (ГС)	Градо	74,89	12,00	48	7,68	94,42	60,35	10,08	17,67	100,00	75,81	60,32	66,13	43,73	1-3, 5
07.03.01	Архитектурное проектирование (РиРАН)	РиРАН	76,56	12,00	48	8,22	81,64	77,10	36,89	13,03	92,00	90,74	86,96	72,22	69,57	1-3, 5
07.03.02	Реставрационное проектирование	РиРАН	70,45	11,40	57	7,89	72,93	79,61	29,71	8,82	92,00	71,43	73,21	55,10	60,71	1-5
07.03.03	Проектирование городской архитектурной среды	Арх	63,63	9,00	27	6,56	81,33	68,80	36,26	33,94	86,96	66,67	65,23	52,38	41,38	1-3
07.03.04	Градостроительное проектирование	Градо	68,00	13,40	67	7,67	94,92	65,17	10,35	17,57	100,00	70,18	62,50	52,63	41,79	1-5
08.03.01	Автомобильные дороги	АДиГСС	66,28	18,00	72	9,56	65,98	60,01	32,99	21,51	79,07	65,30	60,15	40,00	40,99	1-4
08.03.01	Водоснабжение и водоотведение	ВВ	58,32	20,38	163	12,75	85,64	66,72	35,61	17,78	80,36	75,78	66,29	49,69	42,91	1-4
08.03.01	Гидротехническое строительство	ПГТС	59,27	15,00	60	9,75	60,42	67,22	53,05	29,38	87,69	67,29	61,28	41,19	42,41	1-4
08.03.01	Механизация и автоматизация строительства	МАЭС	60,78	15,25	61	9,23	92,53	71,77	13,44	5,18	96,23	67,14	64,29	40,02	40,29	1-4
08.03.01	Организация инвестиционно-строительной деятельности	СИТЭЗС	62,02	22,20	111	13,35	74,50	60,51	77,85	32,70	72,53	78,95	75,89	49,12	51,79	1-4
08.03.01	Пр-во и применение строит. материалов, изделий и конструкций	ПСМИК	56,93	15,75	63	9,66	60,01	61,12	9,20	6,61	77,08	71,43	66,13	41,25	43,87	1-4
08.03.01	Промышленное и гражданское строительство	ЖБК	69,07	20,90	439	12,42	61,02	62,05	26,81	13,97	78,57	73,42	64,34	42,12	42,47	1-4
08.03.01	Теплогазоснабжение и вентиляция	ТГВ	58,42	18,70	187	13,86	71,71	62,51	21,68	10,48	67,90	65,26	63,18	40,15	40,64	1-4
08.03.01	Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	СИТЭЗС	64,97	21,00	63	11,31	60,08	61,15	13,87	8,41	72,53	84,78	62,50	52,17	40,63	1-3

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
08.03.01	Технич. эксплуатация объектов ЖКХ и городской инфраструктуры	СИТЭЭС	неприменимо	14,00	14	8,92	69,06	69,06	22,87	22,87	72,53	79,31	65,94	44,83	41,18	4
09.03.01	Автоматиз. системы обработки информации и управления	ИТ	69,81	25,80	129	13,63	77,75	62,36	5,32	7,48	88,00	82,35	78,74	57,98	48,82	1-4
09.03.01	Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	ВТ	неприменимо	26,25	105	15,69	80,94	63,10	25,63	15,90	81,82	76,26	72,90	47,48	46,73	2-4
09.03.01	Цифровые комплексы, системы и сети	ВТ	68,25	33,00	33	14,33	неприменимо	60,13	неприменимо	5,08	81,82	неприменимо	91,18	неприменимо	50	1
09.03.02	Информационные системы и технологии	ИТ	72,70	31,75	127	16,55	89,73	70,50	9,83	5,25	88,00	88,89	70,87	45,24	45,67	1-4
09.03.03	Прикладная информатика в экономике	ИТ	неприменимо	22,25	89	13,93	77,95	63,88	11,86	7,85	88,00	88,39	75,28	48,21	42,20	2-4
09.03.03	Тех-гии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	ИТ	70,04	31,00	31	12,31	неприменимо	60,67	неприменимо	5,43	88,00	неприменимо	80,65	неприменимо	51,61	1
09.03.04	Программная инженерия	ВТ	77,72	35,29	247	17,54	85,41	60,60	12,43	9,26	81,82	84,39	79,76	50,24	53,04	1-4
09.03.04	Технологии интернета вещей	ИИТ	74,06	18,00	18	8,67	неприменимо	50,02	неприменимо	5,76	82,35	неприменимо	88,89	неприменимо	44,44	1
10.03.01	Комплексная защита объектов информатизации (в промышл.)	ЭСИБ	неприменимо	28,00	28	13,91	68,17	68,17	20,21	20,21	77,05	94,00	92,86	54,00	75,00	4
10.03.01	Техническая защита информации	ЭСИБ	71,68	33,33	100	15,85	63,48	52,26	23,39	7,30	77,05	66,67	72,00	46,97	42,00	1-3
11.03.01	Радиоэлектронные средства в системах безопасности	ЭСИБ	58,26	16,50	66	9,75	82,39	65,40	16,57	10,19	77,05	67,29	65,87	41,20	41,88	1-4
12.03.01	Информационно-измерительная техника и технологии	ИИТ	63,00	17,75	71	10,30	83,38	75,39	23,94	21,35	82,35	72,15	61,97	40,00	49,30	1-4
13.03.01	Автоматиз. тех. процессов и пр-в в теплоэнергетике и теплотехнике	УСАТСК	57,89	18,25	73	10,29	76,50	72,32	22,93	14,12	83,77	68,83	65,53	49,35	42,16	1-4
13.03.01	Промышленная теплоэнергетика	ПТЭ	60,67	18,50	74	11,03	70,18	60,12	14,55	5,42	70,31	80,26	69,50	53,95	41,67	1-4
13.03.01	Тепловые электр. станции	ТЭС	54,71	18,00	72	10,53	72,52	64,78	24,51	13,89	78,69	62,81	61,39	40,23	47,78	1-4
13.03.01	Тех. надзор, эксплуатация и диагностика пром. и эн. объектов	ТОТИГ	52,20	16,50	66	10,79	60,25	61,50	24,88	10,55	75,00	81,69	68,75	47,89	53,13	1-4
13.03.01	Тех. топливно-энерг. ресурсов на объектах тепл. и элект. генерации	ТЭС	51,85	16,00	64	9,71	61,02	60,05	20,27	8,96	78,69	62,98	60,46	40,23	47,87	1-4
13.03.01	Энергообеспечение предприятий	ПТЭ	57,10	19,00	76	10,81	74,59	60,02	15,00	5,13	70,31	84,21	74,67	59,21	53,33	1-4
13.03.01	Энергосбережение и энерг. аудит промыш. предприятий	ПТЭ	53,43	16,25	65	10,37	73,09	60,00	13,73	5,24	70,31	76,27	65,94	62,71	40,63	1-4
13.03.02	Релейная защита и автоматизация электроэн. систем	ЭС	66,10	22,50	90	11,18	60,01	62,37	47,40	19,36	74,19	90,32	72,83	55,91	55,43	1-4
13.03.02	Электрические станции	ЭС	60,00	18,50	74	10,23	60,15	64,88	24,55	11,10	74,19	84,00	68,06	44,00	47,50	1-4
13.03.02	Электрич. и электрон. оборуд. автомобилей и электромобилей	ЭМАЭ	53,89	16,00	16	9,50	неприменимо	82,45	неприменимо	5,08	80,00	неприменимо	73,33	неприменимо	46,67	1

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
13.03.02	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	ТОЭ	68,83	15,00	60	9,86	97,06	81,23	5,09	7,44	89,19	73,91	66,67	40,03	45,00	1-4
13.03.02	Электромеханика	ЭМАЭ	59,33	16,75	67	10,24	97,31	85,97	15,25	12,96	80,00	78,26	71,64	47,83	40,30	1-4
13.03.02	Электропривод и автоматика пром. установок и техн.комплексов	ЭПА	60,16	21,00	84	10,68	79,69	71,80	5,01	5,12	86,36	88,75	77,78	62,50	56,79	1-4
13.03.02	Электроснабжение	ЭПП	71,17	23,50	94	11,77	90,56	71,52	18,51	13,72	89,58	83,65	77,66	48,08	53,19	1-4
13.03.02	Электротехнологические установки и системы	ЭПП	53,38	16,75	67	11,14	78,01	72,15	28,34	15,41	89,58	65,71	64,72	40,00	46,09	1-4
13.03.02	Электроэнергетические системы и сети	АЭЭС	56,22	20,75	83	10,42	89,37	75,16	8,94	9,82	88,89	80,00	65,85	49,41	40,24	1-4
15.03.01	Машины и технология литейного производства	ЛВТ	неприменимо	10,00	10	9,65	52,91	52,91	3,47	3,47	81,48	68,46	70,00	40,25	40,00	4
15.03.01	Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	ЛВТ	54,74	20,50	41	11,36	66,10	64,67	13,40	5,38	81,48	64,55	63,78	41,26	43,81	1, 3
15.03.01	Технология аддитивного производства в машиностроении	ЛВТ	неприменимо	18,50	37	14,54	70,03	71,98	5,22	8,32	81,48	63,53	64,86	40,25	40,54	2, 4
15.03.01	Технология машиностроения	ТМСИ	60,13	22,50	45	12,20	64,01	60,38	16,93	6,32	61,11	65,30	64,43	39,85	41,15	1, 3
15.03.01	Цифровые тех-гии и оборудование в литейном производстве	ЛВТ	неприменимо	14,00	14	12,18	неприменимо	79,01	неприменимо	12,40	81,48	67,37	66,67	38,85	46,67	2
15.03.02	Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	МОНХП	63,20	20,75	83	11,83	88,75	75,85	12,44	8,09	90,32	82,95	70,37	47,73	45,68	1-4
15.03.02	Оборудование нефтегазопереработки	МОНХ	59,02	17,25	69	10,55	95,50	78,24	7,95	5,40	90,32	72,06	65,71	52,94	44,29	1-4
15.03.04	Автоматизация тех. процессов и производств	АУТП	65,17	31,25	125	16,08	61,27	60,16	25,39	11,42	63,64	86,84	80,16	49,12	50,00	1-4
15.03.05	Металлообрабатывающие станки и комплексы	ТМСИ	неприменимо	15,00	15	13,24	90,36	90,36	8,80	8,80	61,11	66,29	65,33	40,16	43,33	4
15.03.05	Технология машиностроения	ТМСИ	неприменимо	17,00	17	14,27	74,45	74,45	11,80	11,80	61,11	67,65	68,75	47,06	62,50	4
15.03.05	Цифровое машиностроительное производство	ТМСИ	52,96	17,00	51	10,38	60,03	62,87	24,90	8,76	61,11	65,88	63,91	38,55	45,45	1-3
15.03.05	Цифр. и сервис. тех-гии в станкостроении и металлообработке	ТМСИ	58,26	16,00	48	9,40	78,98	69,47	11,33	5,29	61,11	65,43	68,30	38,63	43,40	1-3
18.03.01	Газопереработка и водородные технологии	ГВиСТ	53,44	9,25	37	6,09	75,95	78,36	25,84	9,33	72,50	71,55	70,43	39,39	45,71	1-4
18.03.01	Химическая технология высокомолекулярных соединений	ТОНХС	58,17	12,00	36	8,13	89,45	79,69	13,00	5,66	86,21	65,91	69,46	45,45	42,43	1, 3-4
18.03.01	Химическая технология органических веществ	ТОНХС	66,44	21,50	86	10,24	89,41	85,17	11,20	13,09	86,21	65,22	70,24	40,12	45,71	1-4
18.03.01	Хим. тех-гия природ. энергоносителей и углеродных материалов	ХТПНГ	64,39	18,71	131	12,79	88,60	83,96	5,14	5,01	92,59	67,50	69,21	40,36	47,78	1-4

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
18.03.02	Охрана окр. среды и рациональное использование природ. ресурсов	ХТИПЭ	60,41	16,88	135	11,95	74,52	78,95	13,09	5,01	88,75	73,57	69,40	48,57	42,09	1-4
19.03.01	Биотехнология	ВБШ	неприменимо	21,00	63	11,02	84,15	83,49	16,71	8,72	79,31	77,66	82,54	40,32	50,79	2-4
19.03.01	Промышленная биотехнология	ВБШ	72,41	25,00	25	9,88	неприменимо	62,73	неприменимо	5,17	79,31	неприменимо	95,65	неприменимо	56,52	1
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	ВБШ	58,58	17,83	107	10,27	97,24	79,47	10,57	6,74	79,31	60,88	62,62	39,12	40,84	1-4
19.03.04	Тех-гия производства продуктов и организация обществ. питания	ВБШ	72,70	18,60	93	10,13	69,88	68,87	61,02	20,79	79,31	60,80	62,79	40,26	41,18	1-4
20.03.01	Защита в чрезвычайных ситуациях	ТБУК	64,78	20,50	82	11,77	60,70	61,01	32,18	16,83	72,88	83,53	76,83	58,82	63,41	1-4
20.03.01	Инженерная защита окружающей среды	ПГТС	61,97	17,50	70	12,29	85,17	69,65	19,36	7,61	87,69	88,57	65,75	52,86	46,58	1-4
21.03.01	Бурение нефтяных и газовых скважин	БНГС	69,35	21,38	171	11,52	55,03	60,07	15,19	7,67	71,83	84,76	79,07	53,05	50,58	1-4
21.03.01	Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	РЭНГМ	72,05	25,00	25	10,30	неприменимо	52,36	неприменимо	0,00	74,79	неприменимо	92,00	неприменимо	68,00	1
21.03.01	Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	РЭНГМ	70,55	24,25	194	12,89	55,16	60,09	37,60	19,38	74,79	86,12	81,35	56,46	58,03	1-4
21.03.01	Эксплуатация и обслуживание объектов тр-та и хранения нефти, газа и продуктов переработки	ТТ	69,05	20,75	166	11,85	66,81	66,95	11,16	5,26	75,31	82,61	76,97	58,39	57,58	1-4
22.03.01	Материаловедение и технология новых материалов	МПМН	54,00	12,75	51	8,11	100,00	84,98	19,25	8,06	98,18	68,97	66,75	51,72	45,10	1-4
22.03.01	Тех-гии полимер., композиц. материалов и защитных покрытий	ХТПКМ	49,53	11,25	45	8,00	97,61	79,10	28,37	13,37	84,44	75,00	67,44	38,46	44,19	1-4
22.03.02	Литейное производство черных и цветных металлов	ЛВТ	57,00	12,00	24	8,49	60,01	60,07	10,19	5,64	81,48	67,65	68,00	38,24	40,00	1, 3
22.03.02	Металловедение и термическая обработка металлов	МПМН	неприменимо	10,00	20	8,41	100,00	89,20	26,25	18,26	98,18	67,69	70,00	41,02	45,00	2, 4
23.03.01	Организация и безопасность движения	ТПТК	неприменимо	9,50	19	9,12	91,24	84,48	7,15	5,06	88,00	65,90	80,00	40,32	66,67	2, 4
23.03.03	Автомобили и автомобильное хозяйство	ТПТК	неприменимо	15,00	15	14,08	84,03	84,03	9,12	9,12	88,00	59,70	65,80	39,60	40,00	4
23.03.03	Сервис трансп. и транспортно-технолог. машин и оборудования	ТПТК	неприменимо	8,00	8	7,54	неприменимо	82,74	неприменимо	5,06	88,00	77,42	65,33	58,06	41,11	2
27.03.01	Стандартизация и сертификация	ТБУК	62,24	16,50	66	9,98	72,11	70,45	9,46	5,05	72,88	87,14	76,56	67,14	62,50	1-4
27.03.02	Управление качеством в строительстве	СИТЭЗС	59,72	16,50	66	10,71	87,07	73,69	23,71	14,08	72,53	85,94	82,35	67,19	55,88	1-4
27.03.03	Системный анализ и управление	АУТС	67,12	21,50	86	12,05	92,82	75,20	45,35	17,82	95,35	75,00	70,24	39,90	42,14	1-4
27.03.04	Автономные информационные и	РТУ	56,71	15,33	46	9,07	81,41	70,20	6,50	5,01	82,14	65,52	66,82	39,30	42,27	1-3

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
	управляющие системы															
27.03.04	Управление и информатика в технических системах	АУТС	62,02	18,50	74	10,42	97,48	79,66	33,18	15,62	95,35	73,08	74,03	40,02	43,27	1-4
29.03.04	Технологии промышленного дизайна	ИП	65,00	7,67	23	6,60	60,15	61,25	5,00	5,08	76,19	86,36	80,00	50,00	65,00	2-3
29.03.04	Технология создания художественных изделий	ТМСИ	62,96	13,75	55	9,01	60,05	60,85	23,50	5,82	61,11	87,04	85,71	77,78	75,00	1-4
29.03.05	Конструирование и дизайн одежды	Диз	66,25	9,67	29	6,74	82,15	64,16	37,75	19,21	91,18	77,27	65,96	68,18	59,26	1-3
35.03.10	Ландшафтная архитектура	Диз	63,44	9,00	18	5,09	92,92	80,46	58,01	35,41	91,18	80,00	72,22	80,00	61,11	1-2
38.03.01	Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	НМЭ	неприменимо	15,00	45	12,19	78,66	69,33	10,7	13,33	89,87	85,96	77,27	56,14	65,91	2-4
38.03.01	Экономика и управ-ние инвест.-строительной деятельностью	ЭППМ	68,04	14,60	73	13,81	87,11	77,21	5,60	5,01	96,99	88,16	70,89	48,68	46,71	1-4
38.03.02	Международный бизнес	ЭППМ	64,75	17,00	51	11,20	90,13	70,32	5,00	5,46	96,99	75,68	71,15	43,24	46,54	1-3
38.03.02	Управление производственными системами и бизнес аналитика	ЭППМ	неприменимо	15,00	15	11,09	98,01	98,01	12,18	12,18	96,99	100,00	80,00	53,33	46,67	4
38.03.02	Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	ЭППМ	65,65	29,00	29	12,64	неприменимо	50,39	неприменимо	2,01	96,99	неприменимо	80,00	неприменимо	56,67	1
38.03.02	Экономика и управление на предприятиях топ.-энерг. комплекса	ЭППМ	63,19	20,00	100	13,98	97,95	81,40	11,79	7,49	96,99	88,78	73,74	45,92	40,40	1-4
38.03.03	Управление чел. ресурсами на основе цифровой экономики	ЭППМ	неприменимо	12,50	25	9,49	98,78	97,59	2,48	2,25	96,99	91,89	79,17	62,16	62,50	3-4
38.03.04	Модератор государственных и муниципальных услуг	НМЭ	неприменимо	15,00	45	12,34	98,6	96,98	8,31	8,41	89,87	87,5	79,55	62,50	65,91	2-4
44.03.04	Цифр. образ. среда подготовки кадров электроэнерг.и электротех.	ТОЭ	71,13	12,00	12	7,00	неприменимо	71,47	неприменимо	1,70	89,19	неприменимо	81,82	неприменимо	40,18	1
44.03.04	Электроэнергетика и электротехника	ТОЭ	неприменимо	9,50	19	8,23	91,01	94,77	8,36	18,79	89,19	90,00	66,16	55,00	57,89	3-4
44.03.05	Английский язык и русский как иностранный	ПМКРКИ	54,67	7,00	7	5,80	неприменимо	70,34	неприменимо	2,07	97,37	неприменимо	85,71	неприменимо	35,00	1
44.03.05	Иностранный язык и экономика	ПМКРКИ	76,72	21,33	64	11,09	73,77	76,31	15,15	21,16	97,37	91,89	92,31	75,68	70,77	1-3
54.03.01	Графический дизайн	ИП	71,29	28,00	112	10,68	87,71	67,99	5,58	5,88	76,19	81,13	67,66	40,57	43,94	1-4
54.03.01	Дизайн костюма	Диз	68,90	5,25	21	4,18	98,46	66,75	14,99	12,97	91,18	80,00	68,52	50,00	41,58	1-4
54.03.01	Дизайн среды	Диз	68,26	14,50	58	7,56	89,31	78,18	64,08	32,88	91,18	88,68	75,44	60,38	43,86	1-4
54.03.01	Промышленный дизайн	ИП	61,00	8,33	25	5,82	64,80	68,90	11,67	5,18	76,19	69,96	67,50	39,26	40,83	1-2, 4

Показатели мониторинга образовательных программ магистратуры очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
01.04.02	Прикладная математика и информатика	ПМИИ	21,00	42	11,92	95,38	98,04	10,03	7,25	85,25	60,00	70,73	42,86	43,90	1-2
02.04.03	Анализ данных	ВМ	5,50	11	8,72	84,86	95,38	15,14	5,02	83,33	100,00	100,00	100,00	90,00	1-2
04.04.01	Современные методы синтеза и анализа органических веществ	ОХ	3,50	7	5,78	100,00	100,00	22,05	14,36	81,82	83,33	87,50	50,00	50,00	1-2
04.04.02	Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	ОНХ	5,50	11	8,42	100,00	100,00	19,29	18,70	91,04	87,50	90,91	75,00	90,91	1-2
07.04.01	Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	АЖОЗ	13,00	26	13,55	92,48	93,62	18,60	20,71	91,46	76,19	100,00	76,19	100,00	1-2
07.04.01	Архитектурное проектирование (Арх)	Арх	15,00	30	15,63	99,12	98,08	55,73	58,35	86,96	84,62	77,42	84,62	70,97	1-2
07.04.01	Градостроительное проектирование	Градо	8,50	17	11,56	95,49	81,40	12,87	21,46	100,00	83,33	75,71	83,33	52,94	1-2
07.04.01	Реставрационное проектирование	РиРАН	7,50	15	10,92	100,00	85,69	26,86	25,16	92,00	78,57	81,25	78,57	81,25	1-2
07.04.02	Реставрация строительных конструкций	РиРАН	7,00	14	10,11	77,20	87,77	31,60	24,19	92,00	100,00	78,57	100,00	71,43	1-2
07.04.04	Теория и современные концепции градостроительства	Градо	6,00	12	9,22	81,60	81,49	45,94	28,04	100,00	66,67	78,33	66,67	58,33	1-2
08.04.01	Архитектурно-строительное материаловедение	ПСМИК	4,00	4	7,21	100,00	100,00	9,98	9,98	77,08	70,00	70,00	40,00	40,00	2
08.04.01	Водоотведение и очистка сточных вод	ВВ	10,00	20	10,14	97,97	99,03	42,51	39,29	80,36	70,00	68,90	65,00	55,00	1-2
08.04.01	Водоснабжение городов и промышленных предприятий	ВВ	8,00	16	9,00	97,68	98,92	30,90	33,45	80,36	82,35	81,25	82,35	68,75	1-2
08.04.01	Гидротехническое строительство	ПГТС	12,00	24	11,83	100,00	100,00	35,15	36,22	87,69	92,00	79,17	92,00	79,17	1-2
08.04.01	Комплексная механизация строительства	МАЭС	8,50	17	9,59	100,00	100,00	20,89	23,44	96,23	69,67	68,71	66,67	58,82	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское строительство: проектирование	ЖБК	9,00	18	9,84	100,00	100,00	22,28	25,08	78,57	73,68	83,33	73,68	77,78	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское стр-во: проектир. метал. и дерев.конструкций	МДК	9,50	19	10,45	100,00	100,00	42,04	39,40	72,37	80,00	75,00	80,00	75,00	1-2
08.04.01	Промышленное и гражданское стр-во: тех-гия и организация строительства	ТОСП	12,75	51	12,99	100,00	98,22	9,43	12,30	72,45	84,09	70,67	79,55	53,70	1-2
08.04.01	Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	ТГВ	8,00	16	10,05	91,72	95,92	33,47	27,28	67,90	78,95	93,33	73,68	86,67	1-2
08.04.01	Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	ВВ	8,00	16	9,31	97,51	98,89	53,02	43,73	80,36	76,67	75,29	40,00	41,29	1-2
08.04.01	Теория и проектирование автомобильных дорог	АДиГСС	9,50	19	10,17	95,01	95,35	10,72	16,43	79,07	95,24	85,00	95,24	85,00	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НТР, чел.	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
08.04.01	Теория и проектирование железобетонных конструкций	ЖБК	8,50	17	9,50	95,93	95,32	32,11	32,88	78,57	76,67	75,18	66,67	45,29	1-2
08.04.01	Теория и проектирование оснований и фундаментов	СМИГОФ	9,50	19	10,14	100,00	100,00	5,00	5,10	65,66	94,74	94,74	94,74	89,47	1-2
08.04.01	Теория сооружений	СМИГОФ	8,00	16	9,35	84,38	93,06	15,62	9,22	65,66	93,75	75,00	81,25	68,75	1-2
08.04.01	Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	МАЭС	8,00	16	8,63	100,00	100,00	26,95	27,31	96,23	70,14	67,50	52,38	45,00	1-2
08.04.01	Технология строительных материалов, изделий и конструкций	ПСМИК	9,00	18	10,16	100,00	100,00	23,75	14,02	77,08	81,25	64,44	56,25	44,44	1-2
08.04.01	Управление инвестиционно-строительной деятельностью	СИТЭЗС	11,50	23	11,61	86,02	89,45	90,66	77,67	72,53	85,71	69,57	85,71	69,57	1-2
08.04.01	Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	СИТЭЗС	9,50	19	10,59	94,56	94,35	9,12	12,03	72,53	65,00	60,00	55,00	40,00	1-2
08.04.01	Энергоэфф. систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	ТГВ	8,50	17	10,88	91,78	96,17	12,08	8,13	67,90	56,25	62,78	56,25	42,78	1-2
08.04.01	Энергоэффективность систем теплоснабжения	ТГВ	8,00	16	9,87	91,72	93,71	30,07	21,14	67,90	63,00	64,67	43,33	46,67	1-2
09.04.01	Инженерия искусственного интеллекта	ВТ	11,00	22	11,03	98,28	99,16	14,49	9,87	81,82	85,71	73,91	85,71	69,57	1-2
09.04.01	Информатика и вычислительная техника	ВТ	11,50	23	12,47	98,24	98,96	18,54	16,11	81,82	72,97	69,57	64,86	65,22	1-2
09.04.02	Информационные системы и технологии	ИТ	6,50	13	8,27	80,26	81,01	7,34	7,14	88,00	65,16	75,00	42,86	53,85	1-2
09.04.02	Технологии искусственного интеллекта в промышленности	ИТ	6,00	12	8,93	73,25	79,10	7,16	6,98	88,00	66,67	63,64	46,67	63,64	1-2
09.04.04	Программная инженерия	ВТ	18,50	37	16,10	100,00	100,00	20,84	19,15	81,82	89,47	82,35	89,47	79,41	1-2
10.04.01	Интеллектуальные средства в системах безопасности	ЭСИБ	5,00	10	7,03	99,49	99,84	22,41	36,91	77,05	100,00	90,00	100,00	90,00	1-2
12.04.01	Неразруш. контроль, техн. диагностика объектов нефтегаз. отрасли	ИИТ	6,50	13	9,31	96,52	98,29	43,95	42,82	82,35	67,06	66,15	41,41	46,15	1-2
12.04.01	Приборостроение	ИИТ	7,50	15	9,22	96,41	98,17	55,53	50,12	82,35	75,00	73,33	75,00	66,67	1-2
13.04.01	Опт-ция и интел-ция авт. процессов управ. в теплоэнергетике и энерготехн.	УСАТСК	9,50	19	10,80	97,04	99,19	24,03	19,77	83,77	67,50	72,22	42,50	48,89	1-2
13.04.01	Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	ТОТИГ	9,00	18	10,17	89,14	95,33	10,86	5,18	75,00	72,22	57,89	66,67	52,63	1-2
13.04.01	Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	ТЭС	12,00	24	10,71	97,30	96,82	13,74	13,62	78,69	66,67	69,57	50,00	52,17	1-2
13.04.01	Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	ПТЭ	15,00	30	12,12	94,19	93,42	5,81	6,58	70,31	62,17	66,67	43,48	63,33	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НТР, чел.	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
											1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
13.04.02	Интеллектуальные городские энергетические системы	ЭС	9,50	19	11,28	100,00	97,38	21,72	18,21	74,19	70,00	68,42	70,00	52,63	1-2
13.04.02	Опт-ция систем электроснабжения и повышение их эффективности	ЭПП	15,00	30	13,65	91,38	95,94	18,67	20,01	89,58	90,48	79,31	66,67	55,17	1-2
13.04.02	Релейная защита, авт-ция и управ. режимами электроэнерг. систем	ЭС	11,00	44	12,41	100,00	96,51	23,63	19,47	74,19	87,23	76,09	61,70	47,83	1-2
13.04.02	Совр. технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	ЭМАЭ	13,00	26	12,06	100,00	98,89	17,80	15,94	80,00	91,30	80,77	69,57	53,85	1-2
15.04.04	Автоматизация технологических процессов и производств	АУТП	15,50	31	14,91	100,00	97,90	12,46	8,29	63,64	78,26	74,19	73,91	61,29	1-2
15.04.04	Интел. системы мониторинга состояния слож. инфрастр. объектов	АУТП	13,00	26	13,65	100,00	96,67	13,11	8,93	63,64	95,65	85,19	73,91	77,78	1-2
15.04.05	Конструкторско-технол. обеспечение машиностроит. производств	ТМСИ	20,00	40	13,64	100,00	100,00	49,70	33,54	61,11	60,05	61,46	45,79	46,59	1-2
18.04.01	Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	ХТПНГ	12,50	25	11,12	100,00	100,00	11,52	12,10	92,59	93,75	88,00	93,75	88,00	1-2
18.04.01	Перспективные газохимические технологии	ГВиСТ	6,00	6	8,13	100,00	100,00	24,42	27,92	72,50	83,33	83,33	50,00	33,33	2
18.04.01	Технология органических веществ	ТОНХС	8,50	17	9,99	96,52	98,26	17,00	25,69	86,21	100,00	88,24	93,33	76,47	1-2
18.04.02	Промыш. экология и рациональное исп-ние природных ресурсов	ХТПЭ	11,50	23	8,74	97,44	98,72	12,80	8,27	88,75	68,18	73,48	68,18	43,48	1-2
19.04.01	Биотехнология функц.продуктов питания и БАВ	ВБШ	9,50	19	8,89	100,00	100,00	16,60	15,73	79,31	60,00	65,00	55,00	60,00	1-2
19.04.01	Фармацевтическая биотехнология	ВБШ	2,00	2	2,04	неприменимо	94,09	неприменимо	10,49	79,31	100,00	50,00	75,00	50,00	1
19.04.02	Инновационные технологии продуктов питания на основе раст.сырья	ВБШ	7,00	7	13,71	100,00	100,00	25,74	25,74	79,31	67,14	72,86	42,86	42,86	2
19.04.04	Технология создания новых продуктов общественного питания	ВБШ	6,00	6	11,27	94,94	94,94	26,74	26,74	79,31	67,50	67,5	37,50	37,50	2
20.04.01	Инженерная защита окр. среды и рац. исп-ние природных ресурсов	ПГС	9,50	19	10,69	100,00	100,00	5,87	8,02	87,69	100,00	84,21	100,00	84,21	1-2
20.04.01	Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	ХТПЭ	11,00	22	9,50	96,96	98,79	6,99	11,11	88,75	63,94	65,45	52,94	45,45	1-2
20.04.01	Пожарная и пром. безопасность объектов нефтегазовой отрасли	МОНХП	11,50	23	10,29	100,00	100,00	20,08	9,94	90,32	72,73	60,87	72,73	60,87	1-2
20.04.01	Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	ХТПЭ	13,50	27	10,21	96,68	98,57	5,47	15,74	88,75	78,26	81,48	73,91	70,37	1-2
21.04.01	Инновац. развитие в нефтегазовой отрасли, техн. надзор и контроль	РЭНГМ	10,00	10	10,28	неприменимо	93,27	неприменимо	15,08	74,79	неприменимо	90,00	неприменимо	90,00	1
21.04.01	Разработка нефтяных месторождений	РЭНГМ	25,50	51	15,43	98,16	90,60	76,28	60,10	74,79	80,56	71,43	72,22	55,10	1-2
21.04.01	Строительство наклонно-направленных	БНГС	23,00	46	13,10	99,11	98,34	39,34	30,23	69,86	72,41	67,45	72,41	55,32	1-2

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НТР, чел.	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НТР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы	
											1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие		
	и гориз.скважин															
21.04.01	Трубопроводный транспорт углеводородов	ТТ	14,50	29	12,13	96,91	96,00	5,19	5,37	75,31	65,38	71,43	61,54	53,57	1-2	
21.04.01	Управление проектами в нефтегазовом комплексе	ЭППМ	7,50	15	9,01	98,20	99,25	10,28	8,85	96,99	70,00	66,67	70,00	53,33	1-2	
22.04.01	Тех. самораспр. высокотем. синтеза порош. и композ. наноматериалов и нанопокртий	МПМН	11,50	23	10,88	100,00	100,00	22,13	22,86	98,18	80,95	82,61	76,19	82,61	1-2	
22.04.02	Литейно-металлургические процессы и технологии	ЛВТ	8,50	17	10,59	100,00	95,60	38,03	25,04	81,48	75,00	88,24	75,00	88,24	1-2	
23.04.01	Безопасность эксплуатации систем транспорта	ТПТК	2,50	5	5,07	78,42	87,34	21,06	12,49	88,00	100,00	60,00	100,00	40,00	1-2	
27.04.02	Интегрир. системы менеджмента энергонасыщ. производств	ТБУК	6,50	13	10,04	90,16	96,03	8,70	5,01	72,88	100,00	92,31	100,00	84,62	1-2	
27.04.04	Управление в технических системах	АУТС	17,00	34	12,18	92,89	94,09	29,12	20,46	95,35	64,52	65,88	51,61	44,12	1-2	
38.04.02	Стратег. менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	ЭППМ	12,50	25	12,24	98,33	99,47	12,49	5,10	96,99	69,23	67,27	40,77	42,73	1-2	
38.04.03	Управление персоналом	ЭППМ	4,00	4	5,23	неприменимо	100	неприменимо	5,00	96,99	100,00	65,40	100,00	78,50	1	
54.04.01	Графический дизайн	ИП	3,00	6	5,27	87,62	83,66	7,36	18,82	76,19	60,00	63,33	60,00	33,33	1-2	
54.04.01	Дизайн среды	Диз	4,00	8	6,73	100,00	93,08	77,91	52,29	91,18	66,67	77,78	66,67	77,78	1-2	

Показатели мониторинга образовательных программ специалитета очной формы обучения

Код направления подготовки	Наименование профиля	Выпускающая кафедра	Средний балл ЕГЭ 2023	Фактическая наполняемость групп, чел	Всего обучающихся, чел.	Количество обучающихся на одну ставку НПР, чел.	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по старшему курсу на ОП	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по старшему курсу на ОП, %	Доля ставок специалистов-практиков по всем реализуемым курсам ОП, %	Доля ставок НПР, имеющих ученую степень, по выпускающей кафедре, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %		Реализуемые курсы образовательной программы
												1-е полугодие	2-е полугодие	1-е полугодие	2-е полугодие	
04.05.01	Органическая химия	ОХ	71,38	15,60	78	7,82	100,00	80,61	11,53	5,03	81,82	95,24	78,95	53,97	54,21	1-5
04.05.01	Фармацевтическая химия	ОХ	72,55	14,00	70	7,46	100,00	83,76	20,89	6,15	81,82	89,86	79,69	53,62	53,13	1-5
08.05.01	Стр-во высотных и большепролёт. зданий и сооружений	МДК	72,46	21,11	190	12,57	88,17	64,43	6,93	5,98	72,37	76,16	74,21	59,88	52,63	1-6
17.05.01	Автономные системы управления действием средств поражения	РТУ	63,14	15,67	94	9,23	79,10	75,83	13,16	13,83	82,14	65,76	64,37	40,71	41,94	1-6
17.05.01	Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	ТТХВ	61,54	14,17	85	7,92	90,57	85,24	22,37	16,27	90,77	76,71	69,51	56,16	64,63	1-5
18.05.01	Промыш. без-ть производств энергонасыщенных материалов	ТТХВ	58,08	10,33	31	6,76	73,66	75,62	17,26	5,95	90,77	65,22	64,38	44,78	45,25	1-3
18.05.01	Технология энергонасыщенных материалов и изделий	ТТХВ	55,07	11,33	68	7,04	81,71	80,11	9,36	6,61	90,77	68,42	71,64	45,09	46,27	1-5
18.05.01	Хим. тех-гия органических соединений азота	ГВиСТ	61,00	10,33	62	6,04	73,79	64,54	22,81	24,84	72,50	72,41	80,95	41,38	41,27	1-6
18.05.01	Хим. тех-гия полимер. композиций, порохов и тв. ракетных топлив	ХТПКМ	58,78	9,33	56	6,46	91,30	80,37	11,00	9,51	84,44	66,67	60,00	45,49	47,18	1-5
21.05.02	Геология месторождений нефти и газа	ГФПНГП	65,70	23,67	71	12,43	64,67	60,37	33,85	18,11	50,00	78,26	75,36	60,87	55,07	1-3
21.05.05	Физические процессы нефтегазового производства	ГФПНГП	73,36	20,00	60	11,07	81,81	72,43	53,02	33,42	50,00	90,24	96,67	58,54	53,33	1-3
38.05.01	Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	НМЭ	68,85	21,09	232	17,25	85,51	74,62	25,68	13,50	89,87	86,92	83,12	58,08	48,92	1-5
38.05.02	Таможенное дело	УСАТСК	62,46	22,22	600	15,87	75,92	60,89	16,45	8,79	83,77	80,78	74,87	43,81	36,16	1-5

Показатели мониторинга образовательных программ среднего профессионального образования очной формы обучения

Код специальности	Наименование специальности	Средний балл аттестата 2023 года у студентов, принятых на первый курс, балл	Качество знаний выпускников по результатам демонстрационного экзамена, %	Качество знаний выпускников по результатам защиты дипломного проекта, %	Фактическая наполняемость групп, чел.	Численность обучающихся в расчете на 1 ставку педагогических работников, чел.	Всего обучающихся, чел.	Доля обучающихся по договорам об образовании, %	Численность иностранных обучающихся, чел.	Доля выпускников Колледжа СамГТУ, поступивших на бакалавриат, %	Абсолютная успеваемость, %		Качество знаний, %	
											Весенний семестр 2022-2023 уч. г.	Осенний семестр 2023-2024 уч. г.	Абсолютная успеваемость, %	Качество знаний, %
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	4,17	65,00	60,00	24,23	15,03	315	22,54	4	55,81	78,79	43,85	76,10	42,22
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	3,98	83,00	48,00	22,00	15,01	198	9,09	2	50,00	79,55	34,45	69,72	33,73
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	4	85,00	64,00	24,40	15,86	244	14,75	3	60,61	77,78	34,37	63,20	41,12
21.02.05	Земельно-имущественные отношения*	неприменимо	не предусмотрено	78,00	14,00	7,18	14	100,00	0	51,85	83,46	42,10	не предусмотрено	не предусмотрено
21.02.19	Землеустройство**	4,03	неприменимо	неприменимо	16,00	9,88	16	100,00	0	неприменимо	неприменимо	неприменимо	62,50	18,75

«*» – обучающиеся только на 2 курсе

«**» – обучающиеся только на 1 курсе

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.03.02 – Прикладная математика и информатика – Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	5	42%
Машиностроение, металлургия	5	42%
Строительство, архитектура	2	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	58%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	92%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	42%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	50%
полностью удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической		

работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
до 3-х месяцев	3	25%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	67%
до 3-х месяцев	4	33%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
недостатки в теоретической подготовке	3	25%
другое	2	17%
04.03.01 Химия – Аналитическая химия		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевция	1	33%
Образование и наука	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
способность к самообразованию	2	67%
дисциплина и исполнительность	1	33%
стрессоустойчивость	1	33%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		

намерены, безусловно	2	67%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	2	67%
намерены, безусловно	1	33%
04.03.01 – Химия – Органическая и биоорганическая химия		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
другое	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
отсутствие мотивации к работе	2	33%
другое	2	33%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
04.03.02 – Химия, физика и механика материалов – Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	75%
Пищевое производство	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Полиграфия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
другое	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Дизайн	1	11%
Государственная служба	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	5	56%
Крупная организация	3	33%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	3	33%
полностью удовлетворены	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	67%
до 3-х месяцев	3	33%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток практических умений и навыков	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Дизайн	1	11%
Государственная служба	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
ИТ, компьютеры	1	11%
Образование и наука	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Малая организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	3	33%
полностью удовлетворены	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
до 3-х месяцев	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостаток практических умений и навыков	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
другое	1	11%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (ГС)		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Дизайн	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
ИТ, компьютеры	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	50%
Крупная организация	2	25%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	38%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
полностью удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
более 1-го года	2	25%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
отсутствие мотивации к работе	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостаток практических умений и навыков	2	25%
другое	1	13%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Дизайн	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	43%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаток практических умений и навыков	2	29%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия – Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Дизайн	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды – Проектирование городской архитектурной среды		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%

Дизайн	1	25%
Государственная служба	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
07.03.04 Градостроительство – Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Государственная служба	2	33%
Дизайн	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	2	33%
в основном удовлетворены	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
08.03.01 Строительство – Автомобильные дороги		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Государственная служба	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным	2	50%

требованиям к специалистам данной отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	50%
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	75%
до 3-х месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.03.01 Строительство – Водоснабжение и водоотведение		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	64%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Образование и наука	2	18%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Государственная служба	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	3	27%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	45%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
другое	1	9%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	36%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	27%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	45%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	3	27%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
более 1-го года	2	18%
до 3-х месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	55%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостатки в теоретической подготовке	2	18%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
другое	1	9%
08.03.01 Строительство – Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
08.03.01 Строительство – Механизация и автоматизация строительства		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	2	40%
в основном удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.03.01 Строительство – Организация инвестиционно-строительной деятельности		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	57%
Образование и наука	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	43%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
не сотрудничали	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	71%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	100%

неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостаток практических умений и навыков	1	14%
другое	1	14%
08.03.01 Строительство – Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	9	82%
Образование и наука	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
ИТ, компьютеры	1	9%
Медицина, фармацевтика	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Малая организация	4	36%
Средняя организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	27%
не сотрудничали	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	9%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	64%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	3	27%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей		

работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	73%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	1	9%
недостатки в теоретической подготовке	1	9%
08.03.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	20	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	12	60%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	20%
Машиностроение, металлургия	2	10%
ИТ, компьютеры	2	10%
Образование и наука	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Агропромышленный комплекс	1	5%
Государственная служба	1	5%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	12	60%
Малая организация	5	25%
Средняя организация	3	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	15%
не сотрудничали	3	15%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	55%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	20%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	30%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	50%
полностью удовлетворены	6	30%
затрудняюсь ответить	4	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 6-ти месяцев до 1 года	10	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	30%
более 1-го года	3	15%
до 3-х месяцев	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	55%
до 3-х месяцев	9	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	70%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	11	55%
недостаток практических умений и навыков	11	55%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	25%
недостатки в теоретической подготовке	5	25%
другое	2	10%
08.03.01 Строительство – Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	58%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	25%
Образование и наука	2	17%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Медицина, фармацевтика	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	3	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	58%
полностью удовлетворены	4	33%

затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
до 3-х месяцев	4	33%
более 1-го года	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	9	75%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
другое	1	8%
08.03.01 Строительство – Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	44%
Образование и наука	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Медицина, фармацевтика	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Средняя организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток практических умений и навыков	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
08.03.01 Строительство – Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	40%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
другое	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Вычислительные машины, комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	15	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	47%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	40%
Машиностроение, металлургия	4	27%
Строительство, архитектура	3	20%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Государственная служба	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	60%
Средняя организация	5	33%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	73%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	47%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
не сотрудничали	2	13%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	40%
другое	3	20%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	8	53%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	67%
полностью удовлетворены	4	27%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	33%
более 1-го года	4	27%
до 3-х месяцев	4	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	60%
до 3-х месяцев	6	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	67%
недостаток практических умений и навыков	9	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	33%
недостатки в теоретической подготовке	4	27%
другое	2	13%
09.03.01 – Информатика и вычислительная техника – Автоматизированные системы обработки информации и управления		
Всего предприятий	21	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	8	38%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	33%
Машиностроение, металлургия	6	29%
Строительство, архитектура	4	19%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармацевтика	1	5%
Образование и наука	1	5%
Государственная служба	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	12	57%
Средняя организация	6	29%
Малая организация	5	24%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	76%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	62%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	12	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	24%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	24%

не сотрудничали	4	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	19%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	15	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	38%
другое	5	24%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	12	57%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	8	38%
до 3-х месяцев	7	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	24%
более 1-го года	5	24%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	52%
до 3-х месяцев	11	52%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	14	67%
недостаток практических умений и навыков	13	62%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	38%
недостатки в теоретической подготовке	5	24%
другое	4	19%
недостаточное владение иностранным языком	1	5%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Цифровые комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	3	50%
Финансы и кредит, банковское дело	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Медицина, фармацевтика	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	1	17%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	5	83%
дисциплина и исполнительность	4	67%
способность к коммуникации	4	67%
стрессоустойчивость	3	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	67%
намерены, но при определенных условиях	2	33%
09.03.02 – Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	19	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	42%
Строительство, архитектура	4	21%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	21%
Машиностроение, металлургия	3	16%
Государственная служба	2	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Медицина, фармацевтика	1	5%
Образование и наука	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	58%
Средняя организация	5	26%
Малая организация	4	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	47%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	42%
не сотрудничали	6	32%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	26%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	16%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	16%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	84%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	47%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	42%
другое	4	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	26%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	11	58%
полностью удовлетворены	8	42%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	47%
до 3-х месяцев	6	32%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	26%
более 1-го года	3	16%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	58%
до 3-х месяцев	9	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	13	68%
недостаток практических умений и навыков	11	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	11	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	21%
недостатки в теоретической подготовке	4	21%
другое	3	16%
09.03.03 – Прикладная информатика – Прикладная информатика в экономике		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	45%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Медицина, фармацевтика	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	3	27%
Малая организация	2	18%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	45%
не сотрудничали	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	64%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	18%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	55%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	82%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
недостатки в теоретической подготовке	3	27%
другое	2	18%
09.03.03 Прикладная информатика – Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	3	43%
Финансы и кредит, банковское дело	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%

Медицина, фармацевтика	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	43%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	86%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	6	86%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	5	71%
стрессоустойчивость	4	57%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	86%
намерены, но при определенных условиях	1	14%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	57%
намерены, но при определенных условиях	3	43%
09.03.04 – Программная инженерия – Программная инженерия		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Машиностроение, металлургия	3	25%
Строительство, архитектура	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Медицина, фармацевтика	1	8%

Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	50%
Средняя организация	5	42%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
не сотрудничали	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	50%
другое	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	3	25%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
до 3-х месяцев	5	42%
более 1-го года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	8	67%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	42%
другое	4	33%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
09.03.04 Программная инженерия – Технологии интернета вещей		

Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	83%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Медицина, фармацевция	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	83%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	5	83%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	83%
дисциплина и исполнительность	4	67%
способность к коммуникации	3	50%
стрессоустойчивость	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	83%
намерены, но при определенных условиях	1	17%
10.03.01 Информационная безопасность – Техническая защита информации		
Всего предприятий	16	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	38%
Машиностроение, металлургия	4	25%
Строительство, архитектура	4	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	13%

Государственная служба	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Образование и наука	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Малая организация	4	25%
Средняя организация	3	19%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
не сотрудничали	5	31%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	94%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	44%
другое	4	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	19%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	19%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	44%
полностью удовлетворены	6	38%
затрудняюсь ответить	4	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	56%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
более 1-го года	3	19%
до 3-х месяцев	3	19%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	56%
до 3-х месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	63%
недостаток практических умений и навыков	10	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	31%
недостатки в теоретической подготовке	5	31%
другое	4	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	6%

10.03.01 – Информационная безопасность – Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)		
Всего предприятий	16	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	8	50%
Строительство, архитектура	3	19%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	19%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Государственная служба	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Образование и наука	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	69%
Средняя организация	3	19%
Малая организация	3	19%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	81%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
не сотрудничали	4	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	38%
другое	3	19%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	56%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	63%
полностью удовлетворены	5	31%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	8	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
до 3-х месяцев	4	25%
более 1-го года	2	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	56%

более 3-месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	11	69%
недостаток практических умений и навыков	11	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	31%
недостатки в теоретической подготовке	5	31%
другое	4	25%
11.03.01 – Радиотехника – Радиоэлектронные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	40%
Телекоммуникации, связь	3	30%
ИТ, компьютеры	3	30%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	60%
Малая организация	3	30%
Средняя организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
не сотрудничали	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	7	70%
в основном удовлетворены	2	20%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
до 3-х месяцев	3	30%

более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	70%
более 3-месяцев	3	30%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	60%
недостаток практических умений и навыков	4	40%
недостатки в теоретической подготовке	3	30%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
другое	2	20%
12.03.01 – Приборостроение – Информационно-измерительная техника и технологии		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Малая организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%

от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
другое	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Промышленная теплоэнергетика		
Всего предприятий	21	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	11	52%
Машиностроение, металлургия	5	24%
Строительство, архитектура	5	24%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Государственная служба	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	17	81%
Малая организация	4	19%
Средняя организация	2	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	16	76%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	11	52%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	24%
не сотрудничали	4	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	18	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	33%
другое	3	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	16	76%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	24%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	12	57%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	48%
до 3-х месяцев	6	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	29%
более 1-го года	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	13	62%
более 3-месяцев	10	48%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	15	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	57%
недостаток практических умений и навыков	11	52%
недостатки в теоретической подготовке	6	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	24%
другое	3	14%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Тепловые электрические станции		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	60%
Строительство, архитектура	3	30%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Образование и наука	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	90%
Малая организация	1	10%
Средняя организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
не сотрудничали	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	4	40%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	4	40%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	70%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	80%
недостаток практических умений и навыков	7	70%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	70%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
другое	1	10%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
не сотрудничали	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Строительство, архитектура	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
не сотрудничали	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%

другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть незначительные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	43%
полностью удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	100%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Энергообеспечение предприятий		
Всего предприятий	19	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	9	47%
Машиностроение, металлургия	5	26%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	16%
Строительство, архитектура	3	16%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Государственная служба	1	5%
Агропромышленный комплекс	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармацевтика	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	15	79%
Малая организация	4	21%
Средняя организация	2	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	68%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	53%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	37%
не сотрудничали	6	32%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	26%
сотрудничали в области организации материально-технической и	4	21%

финансовой поддержки программы сотрудничали в сфере НИОКР	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	89%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	32%
другое	3	16%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	14	74%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	26%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	53%
полностью удовлетворены	7	37%
затрудняюсь ответить	3	16%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	53%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	26%
до 3-х месяцев	5	26%
более 1-го года	2	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	58%
более 3-месяцев	10	53%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	74%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	63%
недостаток практических умений и навыков	10	53%
недостатки в теоретической подготовке	8	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	42%
другое	2	11%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Государственная служба	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	88%
Малая организация	1	13%
Средняя организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	3	38%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
не сотрудничали	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
полностью удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
до 3-х месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
недостатки в теоретической подготовке	3	38%
другое	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
13.03.01 – Теплоэнергетика и теплотехника – Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	80%
Строительство, архитектура	4	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Образование и наука	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	60%

Средняя организация	3	30%
Малая организация	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
не сотрудничали	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	4	40%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
более 1-го года	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	80%
до 3-х месяцев	4	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	90%
недостаток практических умений и навыков	6	60%
отсутствие мотивации к работе	6	60%
другое	2	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем		
Всего предприятий	13	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	46%

Строительство, архитектура	5	38%
Машиностроение, металлургия	4	31%
IT, компьютеры	2	15%
Телекоммуникации, связь	2	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Государственная служба	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	54%
Малая организация	4	31%
Средняя организация	2	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	77%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	54%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	46%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	31%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
не сотрудничали	2	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	77%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	54%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	31%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	62%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	46%
полностью удовлетворены	4	31%
затрудняюсь ответить	3	23%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	38%
до 3-х месяцев	4	31%
более 1-го года	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	54%
до 3-х месяцев	6	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	9	69%
отсутствие мотивации к работе	9	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	62%
недостатки в теоретической подготовке	3	23%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электрические станции		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	67%
Строительство, архитектура	2	17%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Образование и наука	1	8%
Государственная служба	1	8%
ИТ, компьютеры	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	58%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	3	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
не сотрудничали	3	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	5	42%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
более 1-го года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	10	83%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	8%
другое	1	8%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электромеханика		

Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	43%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	3	43%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	3	33%
Машиностроение, металлургия	2	22%
ИТ, компьютеры	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Образование и наука	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%

до 3-х месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	78%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	2	22%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроснабжение		
Всего предприятий	14	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	43%
Строительство, архитектура	4	29%
Машиностроение, металлургия	3	21%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Агропромышленный комплекс	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Образование и наука	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	64%
Средняя организация	3	21%
Малая организация	3	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	79%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	93%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	36%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	57%
полностью удовлетворены	5	36%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	36%
более 1-го года	3	21%
до 3-х месяцев	3	21%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	57%
до 3-х месяцев	7	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	64%
недостаток практических умений и навыков	8	57%
недостатки в теоретической подготовке	4	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
другое	2	14%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электротехнологические установки и системы		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Строительство, архитектура	3	43%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%

полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%
другое	1	14%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроэнергетические системы и сети		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	63%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	38%
Малая организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
затрудняюсь ответить	2	25%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	88%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	75%

полностью соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	4	100%
способность к самообразованию	2	50%
дисциплина и исполнительность	2	50%
стрессоустойчивость	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	2	50%
намерены, безусловно	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	3	75%
намерены, безусловно	1	25%
15.03.01 Машиностроение – Машины и технология литейного производства		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	73%
Транспорт, автобизнес	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	73%
Малая организация	2	18%
Средняя организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
не сотрудничали	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
другое	2	18%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	3	27%
более 1-го года	2	18%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	82%
отсутствие мотивации к работе	8	73%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
недостатки в теоретической подготовке	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	45%
недостаточное владение иностранным языком	1	9%
другое	1	9%
15.03.01 Машиностроение – Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	90%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	80%
Малая организация	2	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	30%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	50%
полностью удовлетворены	3	30%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
более 1-го года	2	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	4	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	60%
отсутствие мотивации к работе	6	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостатки в теоретической подготовке	5	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостаточное владение иностранным языком	2	20%
другое	1	10%
15.03.01 Машиностроение – Технология аддитивного производства в машиностроении		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	100%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаточное владение иностранным языком	1	14%
15.03.01 Машиностроение – Технология машиностроения		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	75%
IT, компьютеры	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Агропромышленный комплекс	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Средняя организация	2	17%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	92%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	25%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	2	17%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	25%
до 3-х месяцев	2	17%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	75%
недостаток практических умений и навыков	8	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	67%
недостатки в теоретической подготовке	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
15.03.01 Машиностроение – Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	83%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
15.03.02 Технологические машины и оборудование – Оборудование нефтегазопереработки		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Машиностроение, металлургия	3	27%
Строительство, архитектура	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	2	18%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	45%
полностью удовлетворены	4	36%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
более 1-го года	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	45%
до 3-х месяцев	5	45%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	82%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
другое	2	18%
недостаточное владение иностранным языком	1	9%
недостатки в теоретической подготовке	1	9%
15.03.02 – Технологические машины и оборудование – Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	78%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	89%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	7	78%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%
более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
другое	1	11%
15.03.04 – Автоматизация технологических процессов и производств – Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	26	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	10	38%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	9	35%
IT, компьютеры	5	19%
Транспорт, автобизнес	2	8%
Строительство, архитектура	2	8%
Пищевое производство	2	8%
Агропромышленный комплекс	1	4%
Полиграфия	1	4%
Логистика, склад, ВЭД	1	4%
Телекоммуникации, связь	1	4%
Образование и наука	1	4%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	20	77%
Средняя организация	5	19%
Малая организация	2	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	22	85%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	20	77%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	17	65%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	11	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	8	31%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	8	31%
не сотрудничали	1	4%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о		

приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	24	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	19	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	15	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	23%
другое	3	12%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	16	62%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	35%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	4%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	12	46%
полностью удовлетворены	11	42%
затрудняюсь ответить	3	12%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	38%
до 3-х месяцев	8	31%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	23%
более 1-го года	3	12%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	14	54%
более 3-месяцев	12	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	20	77%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	16	62%
недостаток практических умений и навыков	12	46%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	10	38%
недостатки в теоретической подготовке	6	23%
недостаточное владение иностранным языком	4	15%
другое	2	8%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Цифровое машиностроительное производство		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	78%
ИТ, компьютеры	2	22%
Транспорт, автобизнес	1	11%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Малая организация	2	22%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	89%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
более 1-го года	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	78%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаточное владение иностранным языком	2	22%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	1	11%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	88%
Транспорт, автобизнес	2	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
другое	2	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%
полностью удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
недостаточное владение иностранным языком	2	25%
другое	1	13%
15.03.05 – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Технология машиностроения		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	75%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	17%
ИТ, компьютеры	2	17%
Агропромышленный комплекс	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Малая организация	2	17%
Средняя организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	92%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	2	17%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	2	17%
до 3-х месяцев	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
недостатки в теоретической подготовке	5	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
недостаточное владение иностранным языком	2	17%
другое	1	8%
15.03.05 – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Металлообрабатывающие станки и комплексы		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	100%
Транспорт, автобизнес	2	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	88%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	13%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология высокомолекулярных соединений		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Пищевое производство	2	29%
Полиграфия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостаток практических умений и навыков	2	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология органических веществ		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	9	75%
Машиностроение, металлургия	3	25%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	50%
полностью удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
до 3-х месяцев	2	17%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	50%
до 3-х месяцев	5	42%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	5	42%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	8%
другое	1	8%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	3	38%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%
полностью удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
другое	2	25%
18.03.01 Химическая технология – Газопереработка и водородные технологии		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Строительство, архитектура	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	2	50%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
другое	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
более 1-го года	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
другое	1	25%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Средняя организация	2	25%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	88%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
другое	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
19.03.01 Биотехнология – Промышленная биотехнология		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевция	2	67%
Пищевое производство	1	33%
Образование и наука	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	2	67%
полностью соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	3	100%
дисциплина и исполнительность	2	67%
способность к коммуникации	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	2	67%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	2	67%
намерены, безусловно	1	33%
19.03.01 Биотехнология – Биотехнология		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевтика	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	1	50%

организация		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья – Продукты питания из растительного сырья		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	2	100%
Рестораны, питание	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	2	100%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология производства продуктов и организация общественного питания		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Агропромышленный комплекс	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
20.03.01 Техносферная безопасность – Безопасность технологических процессов и производств		
Всего предприятий	14	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	36%
Машиностроение, металлургия	4	29%
Строительство, архитектура	4	29%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Медицина, фармацевтика	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	71%
Малая организация	3	21%
Средняя организация	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	9	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	29%
не сотрудничали	3	21%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	29%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	79%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	14%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	57%
полностью удовлетворены	4	29%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	36%
до 3-х месяцев	4	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
более 1-го года	2	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	57%
до 3-х месяцев	6	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	71%
недостаток практических умений и навыков	9	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	29%
недостатки в теоретической подготовке	3	21%
другое	1	7%
20.03.01 Техносферная безопасность – Защита в чрезвычайных ситуациях		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	2	22%
Государственная служба	1	11%
Медицина, фармацевтика	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	89%

Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	89%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	89%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	22%
другое	1	11%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
20.03.01 Техносферная безопасность – Инженерная защита окружающей среды		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Пищевое производство	2	17%
Государственная служба	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Полиграфия	1	8%

Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	83%
Средняя организация	3	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
не сотрудничали	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	42%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	42%
полностью удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	3	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	100%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%

Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	71%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
другое	1	14%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	10	91%
Строительство, архитектура	2	18%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Образование и наука	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	82%
Средняя организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	45%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	73%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	3	27%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	64%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	2	18%

21.03.01 Нефтегазовое дело – Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	2	50%
в большей степени соответствует	2	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	4	100%
дисциплина и исполнительность	2	50%
способность к самообразованию	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	25%
стрессоустойчивость	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	3	75%
намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	3	75%
намерены, но при определенных условиях	1	25%
21.03.01 – Нефтегазовое дело – Бурение нефтяных и газовых скважин		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		

Крупная организация	4	67%
Средняя организация	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
отсутствие мотивации к работе	2	33%
другое	1	17%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов – Материаловедение и технология новых материалов		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Малая организация	1	17%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
другое	1	17%
22.03.01 – Материаловедение и технологии материалов – Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	57%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Строительство, архитектура	1	14%

Пищевое производство	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	71%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	86%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
другое	1	14%
22.03.02 Металлургия – Литейное производство черных и цветных металлов		

Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
22.03.02 Металлургия – Металловедение и термическая обработка металлов		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	89%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Транспорт, автобизнес	1	11%
Строительство, архитектура	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	78%

Средняя организация	1	11%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
не сотрудничали	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	44%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
отсутствие мотивации к работе	5	56%
недостатки в теоретической подготовке	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
23.03.01 Технология транспортных процессов – Организация и безопасность движения		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%

другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – Автомобили и автомобильное хозяйство		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
27.03.01 Стандартизация и метрология – Стандартизация и сертификация		
Всего предприятий	21	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	33%
Строительство, архитектура	6	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	24%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	19%
Образование и наука	3	14%
ИТ, компьютеры	2	10%
Пищевое производство	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармацевтика	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	43%
Малая организация	8	38%
Средняя организация	6	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	48%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	38%
не сотрудничали	6	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	24%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	19	90%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	38%
другое	3	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	48%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	13	62%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 3-х до 6-ти месяцев	8	38%
до 3-х месяцев	7	33%
более 1-го года	5	24%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	24%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	52%
до 3-х месяцев	11	52%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	12	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	57%
отсутствие мотивации к работе	10	48%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	29%
недостатки в теоретической подготовке	5	24%
другое	2	10%
27.03.01 Стандартизация и метрология – Метрология и метрологическое обеспечение		
Всего предприятий	18	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	28%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	28%
Строительство, архитектура	4	22%
Образование и наука	4	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	17%
IT, компьютеры	2	11%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Медицина, фармацевтика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	50%
Малая организация	8	44%
Средняя организация	3	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	61%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	33%
не сотрудничали	6	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	16	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	61%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	39%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	39%
другое	3	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	56%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	56%
полностью удовлетворены	9	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	8	44%
до 3-х месяцев	6	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	28%
более 1-го года	4	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	56%
до 3-х месяцев	9	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	56%
недостаток практических умений и навыков	10	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	33%
недостатки в теоретической подготовке	5	28%
другое	3	17%
27.03.02 Управление качеством – Управление качеством в строительстве		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	57%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Образование и наука	2	29%
IT, компьютеры	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	57%
Малая организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%

мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
отсутствие мотивации к работе	2	29%
другое	1	14%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
27.03.03 Системный анализ и управление – Системный анализ и управление		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Телекоммуникации, связь	4	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	8	67%
Крупная организация	2	17%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	17%

другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	75%
в основном удовлетворены	3	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	75%
более 3-месяцев	3	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	50%
отсутствие мотивации к работе	4	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
другое	2	17%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
27.03.04 Управление в технических системах – Автономные информационные и управляющие системы		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	63%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Телекоммуникации, связь	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	38%
Малая организация	3	38%
Крупная организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	6	75%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
другое	1	13%
27.03.04 Управление в технических системах – Управление и информатика в технических системах		
Всего предприятий	14	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	8	57%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	36%
Телекоммуникации, связь	4	29%
Логистика, склад, ВЭД	2	14%
Машиностроение, металлургия	2	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Строительство, архитектура	1	7%
Образование и наука	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	8	57%
Крупная организация	4	29%
Малая организация	3	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	21%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	21%

не сотрудничали	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	29%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	64%
в основном удовлетворены	6	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	21%
более 1-го года	3	21%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	79%
более 3-месяцев	4	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	10	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	64%
отсутствие мотивации к работе	6	43%
недостатки в теоретической подготовке	4	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
другое	2	14%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов – Технологии промышленного дизайна		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	1	100%

организация		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов – Технология создания художественных изделий		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности – Конструирование и дизайн одежды		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Дизайн	4	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
35.03.10 Ландшафтная архитектура – Ландшафтная архитектура		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
38.03.01 Экономика – Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	3	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.01 – Экономика – Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Дизайн	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Медицина, фармацевтика	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	40%
Малая организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%

полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
38.03.02 Менеджмент – Управление производственными системами и бизнес аналитика		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	40%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической		

работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
недостаток практических умений и навыков	4	80%
недостатки в теоретической подготовке	2	40%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Строительство, архитектура	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	100%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	3	75%
в большей степени соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	3	75%
способность к коммуникации	3	75%
способность к самообразованию	3	75%
стрессоустойчивость	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	100%
38.03.02 Менеджмент – Международный бизнес		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Строительство, архитектура	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Медицина, фармацевтика	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
другое	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
38.03.03 Управление персоналом – Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о		

приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
другое	2	40%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление – Модератор государственных и муниципальных услуг		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	2	100%
Строительство, архитектура	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Электроэнергетика и электротехника		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-х месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	67%
другое	1	33%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники		

Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	3	75%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	3	75%
в большей степени соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	4	100%
дисциплина и исполнительность	4	100%
способность к коммуникации	3	75%
стрессоустойчивость	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) – Иностранный язык и экономика		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	7	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и	3	43%

финансовой поддержки программы		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	43%
полностью соответствует	3	43%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	7	100%
стрессоустойчивость	6	86%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	71%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	4	57%
намерены, безусловно	3	43%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
намерены, но при определенных условиях	2	29%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) – Английский язык и русский как иностранный		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	7	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	4	57%

университетом (организации практик, стажировок, др.)		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	43%
полностью соответствует	3	43%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	7	100%
стрессоустойчивость	6	86%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	71%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	4	57%
намерены, безусловно	3	43%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
намерены, но при определенных условиях	2	29%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки – Изобразительное искусство		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Культура и искусство	5	100%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	80%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	40%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов		
полностью соответствует	5	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	5	100%
способность к коммуникации	5	100%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	100%
способность к самообразованию	5	100%

стрессоустойчивость	3	60%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	5	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
54.03.01 Дизайн – Графический дизайн		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
54.03.01 Дизайн – Дизайн костюма		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Дизайн	4	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
54.03.01 Дизайн – Дизайн среды		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
54.03.01 Дизайн – Промышленный дизайн		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.04.02 Прикладная математика и информатика – Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	13	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	62%
Машиностроение, металлургия	3	23%
Пищевое производство	1	8%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Полиграфия	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	6	46%
Крупная организация	5	38%
Средняя организация	3	23%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	46%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	38%
не сотрудничали	2	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	15%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	15%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	85%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	85%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	77%
другое	5	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	15%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	69%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	23%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	62%
полностью удовлетворены	3	23%
затрудняюсь ответить	2	15%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	38%
до 3-х месяцев	5	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	62%
до 3-х месяцев	5	38%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	69%
недостаток практических умений и навыков	8	62%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	46%
недостатки в теоретической подготовке	4	31%
другое	3	23%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем – Анализ данных		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	36%
Строительство, архитектура	3	27%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Медицина, фармацевтика	1	9%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Образование и наука	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	45%
Малая организация	4	36%
Средняя организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
не сотрудничали	5	45%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
другое	3	27%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	73%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	4	36%
более 1-го года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	73%
недостаток практических умений и навыков	8	73%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	73%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
недостатки в теоретической подготовке	4	36%
другое	2	18%
04.04.01 Химия – Современные методы синтеза и анализа органических веществ		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
другое	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам		

отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
другое	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов – Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Агропромышленный комплекс	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	3	60%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
затрудняюсь ответить	1	20%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
07.04.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	100%
Дизайн	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%

от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	1	20%
07.04.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	100%
Дизайн	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Малая организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту		

для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаток практических умений и навыков	1	14%
другое	1	14%
07.04.01 Архитектура – Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	83%
Дизайн	1	17%
Государственная служба	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
07.04.01 Архитектура – Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Дизайн	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия – Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Дизайн	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%

IT, компьютеры	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
не сотрудничали	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
другое	1	25%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
07.04.04 Градостроительство – Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Государственная служба	2	40%
Дизайн	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Образование и наука	1	20%

Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
недостаток практических умений и навыков	1	20%
08.04.01 Строительство – Архитектурно-строительное материаловедение		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.04.01 Строительство – Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
08.04.01 Строительство – Водоснабжение городов и промышленных предприятий		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.04.01 Строительство – Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
08.04.01 Строительство – Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Образование и наука	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	16	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	11	69%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	19%
Образование и наука	3	19%

Машиностроение, металлургия	2	13%
Дизайн	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Средняя организация	5	31%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	69%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	19%
не сотрудничали	3	19%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	69%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	38%
другое	2	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	9	56%
полностью удовлетворены	5	31%
затрудняюсь ответить	3	19%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	56%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	25%
до 3-х месяцев	3	19%
более 1-го года	3	19%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	56%
до 3-х месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	56%
недостаток практических умений и навыков	9	56%
отсутствие мотивации к работе	8	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	19%
недостатки в теоретической подготовке	3	19%
другое	3	19%

08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	86%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
другое	1	14%
08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		

отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%
другое	2	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
08.04.01 Строительство – Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	56%
Образование и наука	3	33%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Медицина, фармацевтика	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Малая организация	2	22%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	44%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%

более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток практических умений и навыков	5	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
недостатки в теоретической подготовке	2	22%
другое	1	11%
08.04.01 Строительство – Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
не сотрудничали	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
другое	1	25%
недостаток практических умений и навыков	1	25%

недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Образование и наука	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
другое	1	33%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%

Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
ИТ, компьютеры	1	20%

Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Теория сооружений		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
ИТ, компьютеры	1	33%
Образование и наука	1	33%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
другое	1	33%
08.04.01 Строительство – Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	40%
Образование и наука	2	40%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	83%
более 3-месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
другое	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
08.04.01 Строительство – Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
08.04.01 Строительство – Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%

более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.04.01 Строительство – Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Образование и наука	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
08.04.01 Строительство – Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	5	

Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Образование и наука	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	1	100%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Инженерия искусственного интеллекта		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	5	56%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Строительство, архитектура	2	22%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	4	44%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	56%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	78%
недостаток практических умений и навыков	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	2	22%
09.04.02 – Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	16	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	7	44%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	31%
Строительство, архитектура	4	25%
Машиностроение, металлургия	3	19%
Государственная служба	2	13%
Образование и наука	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Средняя организация	5	31%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	81%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	9	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	25%
не сотрудничали	3	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	19%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	19%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	9	56%
другое	3	19%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	19%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	50%
полностью удовлетворены	8	50%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	7	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
до 3-х месяцев	4	25%
более 1-го года	4	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	63%
до 3-х месяцев	7	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	63%
недостаток практических умений и навыков	10	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	19%
другое	3	19%
09.04.02 Информационные системы и технологии – Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	5	45%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	36%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Образование и наука	1	9%
Государственная служба	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	4	36%
Малая организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	4	36%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	6	55%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
недостаток практических умений и навыков	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостатки в теоретической подготовке	4	36%
другое	3	27%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
09.04.04 Программная инженерия – Программная инженерия		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	50%
Строительство, архитектура	2	25%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	6	75%

организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
другое	2	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	50%
до 3-х месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
недостатки в теоретической подготовке	3	38%
другое	2	25%
10.04.01 Информационная безопасность – Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	11	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	55%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	27%
Строительство, архитектура	2	18%
Государственная служба	2	18%
Телекоммуникации, связь	2	18%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	2	18%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
не сотрудничали	1	9%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	18%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	64%
отсутствие мотивации к работе	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостатки в теоретической подготовке	3	27%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	3	27%
12.04.01 Приборостроение – Приборостроение		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Транспорт, автобизнес	2	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и	1	17%

финансовой поддержки программы		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
другое	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
другое	1	17%
12.04.01 Приборостроение – Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	67%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
не сотрудничали	1	17%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
другое	2	33%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	50%
IT, компьютеры	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
другое	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	60%
Строительство, архитектура	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
другое	1	20%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	67%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	80%
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%

недостаток практических умений и навыков	1	50%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Машиностроение, металлургия	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств – Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	22	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	36%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	32%
ИТ, компьютеры	6	27%
Строительство, архитектура	2	9%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	16	73%
Средняя организация	3	14%
Малая организация	3	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	17	77%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	15	68%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	14	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	41%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	18%
не сотрудничали	2	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	20	91%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	13	59%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	59%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	27%
другое	2	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	41%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	12	55%
в основном удовлетворены	8	36%
затрудняюсь ответить	2	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	10	45%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	32%
более 1-го года	3	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	13	59%
более 3-месяцев	9	41%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	15	68%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	14	64%
недостаток практических умений и навыков	13	59%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	33%
недостатки в теоретической подготовке	4	18%
недостаточное владение иностранным языком	4	18%
другое	2	9%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств – Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	5	42%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Строительство, архитектура	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%

Телекоммуникации, связь	1	8%
Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	8	67%
в основном удовлетворены	3	25%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
более 1-го года	1	8%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	75%
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	42%
недостаточное владение иностранным языком	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	5	

Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Транспорт, автобизнес	2	40%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
18.04.01 Химическая технология – Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и	2	100%

финансовой поддержки программы		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
18.04.01 Химическая технология – Перспективные газохимические технологии		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Образование и наука	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%

другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
до 3-х месяцев	1	100%
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
другое	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
18.04.01 Химическая технология – Технология органических веществ		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
другое	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	1	25%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	50%
другое	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
отсутствие мотивации к работе	1	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
другое	1	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
19.04.01 Биотехнология – Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевция	1	33%
Пищевое производство	2	66%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	66%
средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	66%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	66%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	66%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	66%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	66%
до 3-х месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	66%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
отсутствие мотивации к работе	2	66%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
19.04.01 Биотехнология – Фармацевтическая биотехнология		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевция	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья – Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология создания новых продуктов общественного питания		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Рестораны, питание	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	1	100%
способность к коммуникации	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		

намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	1	100%
20.04.01 Техносферная безопасность – Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	50%
Строительство, архитектура	4	40%
Пищевое производство	2	20%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Полиграфия	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	70%
Средняя организация	4	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
не сотрудничали	2	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	50%
затрудняюсь ответить	3	30%
полностью удовлетворены	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
до 3-х месяцев	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	50%
до 3-х месяцев	4	40%

другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостаток практических умений и навыков	4	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
20.04.01 Техносферная безопасность – Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Образование и наука	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
другое	1	33%
отсутствие мотивации к работе	1	33%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
недостатки в теоретической подготовке	1	33%

20.04.01 Техносферная безопасность – Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	4	44%
Государственная служба	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	78%
Средняя организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
не сотрудничали	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
20.04.01 Техносферная безопасность – Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Строительство, архитектура	3	38%

Государственная служба	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
затрудняюсь ответить	2	25%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Разработка нефтяных месторождений		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Строительство, архитектура	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
другое	1	14%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	2	40%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
затрудняюсь ответить	2	40%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
до 3-х месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	1	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	88%
Средняя организация	2	25%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	75%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
другое	2	25%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Управление проектами в нефтегазовом комплексе		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		

Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	100%
до 3-х месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%

Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	100%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	2	67%
полностью соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
дисциплина и исполнительность	2	67%
способность к самообразованию	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	3	100%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов – Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровтий		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
22.04.02 Металлургия – Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	60%

специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствии мотивации к работе	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Транспорт, автобизнес	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	2	67%
частично соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
дисциплина и исполнительность	3	100%
способность к самообразованию	2	67%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	1	33%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
не намерены	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	1	33%

намерены, но при определенных условиях	1	33%
не намерены	1	33%
27.04.02 Управление качеством – Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	43%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
IT, компьютеры	1	14%
Медицина, фармацевтика	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	57%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%

27.04.04 Управление в технических системах – Управление в технических системах		
Всего предприятий	10	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	70%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	30%
Телекоммуникации, связь	3	30%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	6	60%
Крупная организация	3	30%
Малая организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	7	70%
в основном удовлетворены	3	30%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	80%
более 3-месяцев	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостаток практических умений и навыков	5	50%
отсутствие мотивации к работе	4	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостатки в теоретической подготовке	3	30%

другое	2	20%
38.04.01 Экономика – Экономика и управление бизнес процессами в строительстве		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
38.04.01 Экономика – Экономика фирмы		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
38.04.02 Менеджмент – Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
38.04.03 Управление персоналом – Управление персоналом		
Всего предприятий	8	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	38%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	2	25%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%

полностью удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
более 1-го года	2	25%
до 3-х месяцев	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	2	25%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	75%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление – Государственное и муниципальное управление		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
54.04.01 Дизайн – Графический дизайн		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармацевция	1	100%
Размер организации (предприятия)		

Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
54.04.01 Дизайн – Дизайн среды		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Дизайн	1	50%
Государственная служба	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия – Органическая химия		
Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Машиностроение, металлургия	3	43%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
другое	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия – Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений – Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
другое	1	17%
08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей – Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели – Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели – Взрывные технологии и утилизация боеприпасов		
Всего предприятий	3	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	67%
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	1	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к	1	100%

современным специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Образование и наука	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
не сотрудничали	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
до 3-х месяцев	1	50%

более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	50%
другое	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
20.05.01 Пожарная безопасность – Пожарная безопасность		
Всего предприятий	9	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	44%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	33%

Машиностроение, металлургия	1	11%
Государственная служба	1	11%
Медицина, фармацевтика	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
затрудняюсь ответить	2	22%
полностью удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	67%
до 3-х месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	78%
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%

Всего предприятий	7	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%

Другое	1	14%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
21.05.02 Прикладная геология – Геология нефти и газа		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
более 1-го года	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к		

своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	1	17%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства – Физические процессы нефтегазового производства		
Всего предприятий	5	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	3	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	1	20%
38.05.01 Экономическая безопасность – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	1	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
ИТ, компьютеры	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
38.05.02 Таможенное дело – Таможенное дело		
Всего предприятий	4	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Логистика, склад, ВЭД	2	50%
Государственная служба	2	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
другое	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
отсутствие мотивации к работе	1	25%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
Всего предприятий	17	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	11	65%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	6	35%
Машиностроение, металлургия	2	12%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	12%
Образование и наука	2	12%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Государственная служба	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Агропромышленный комплекс	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
Недвижимость	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	65%
Средняя организация	4	24%
Малая организация	3	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	65%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	47%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	41%
не сотрудничали	6	35%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	24%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	12%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	12%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	76%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	59%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	41%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	29%
другое	2	12%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	53%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	41%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	47%
полностью удовлетворены	7	41%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	7	41%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	35%
более 1-го года	4	24%
до 3-х месяцев	3	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	59%
до 3-х месяцев	8	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	11	65%
отсутствие мотивации к работе	9	53%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	53%
недостатки в теоретической подготовке	5	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	24%
другое	2	12%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов – Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	83%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Государственная служба	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
в основном удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		
Всего предприятий	12	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	7	58%
Строительство, архитектура	6	50%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Малая организация	4	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет	9	75%

выпускник		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	5	42%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	1	8%
до 3-х месяцев	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	4	33%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	8	67%
недостатки в теоретической подготовке	5	42%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	17%
другое	2	17%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения – Земельно-имущественные отношения		
Всего предприятий	6	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	50%
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Юриспруденция	2	33%
Недвижимость	2	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Малая организация	2	33%
Крупная организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
21.02.19 Землеустройство – Землеустройство		
Всего предприятий	2	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Недвижимость	1	50%
Юриспруденция	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения		

о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	1	50%
в большей степени соответствует	1	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	2	100%
способность к самообразованию	2	100%
способность к коммуникации	1	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	2	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	2	100%

Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворенность отдельными элементами образовательного процесса	Удовлетворенность организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе,	Удовлетворенность социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворенность
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	23	100%	96%	100%	100%	99%
04.03.01 Химия - Аналитическая химия	13	100%	92%	100%	100%	98%
04.03.01 Химия - Органическая и биорганическая химия	20	100%	95%	100%	90%	96%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	23	100%	100%	100%	100%	100%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	30	100%	97%	100%	97%	98%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	40	100%	98%	100%	98%	99%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	31	100%	97%	100%	97%	98%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	27	100%	96%	100%	96%	98%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование	26	100%	96%	100%	96%	98%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды	23	100%	96%	100%	96%	98%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование	29	100%	97%	100%	97%	98%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	38	100%	100%	100%	100%	100%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	63	100%	98%	100%	98%	99%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	37	97%	97%	100%	97%	98%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	41	100%	98%	100%	98%	99%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	35	100%	97%	100%	97%	99%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	41	100%	98%	100%	98%	99%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство	84	100%	98%	100%	99%	99%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	67	99%	97%	100%	97%	98%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	33	100%	97%	100%	97%	98%
08.03.01 Строительство - Техническая эксплуатация объектов жилищно-	23	100%	100%	100%	100%	100%

коммунального хозяйства и городской инфраструктуры						
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	25	100%	100%	100%	96%	99%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	40	100%	100%	100%	98%	99%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети	21	100%	100%	100%	100%	100%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	34	100%	100%	100%	97%	99%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике	22	100%	100%	100%	95%	99%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	14	100%	100%	100%	100%	100%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	32	100%	100%	100%	97%	99%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей	18	100%	100%	100%	100%	100%
10.03.01 Информационная безопасность - Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)	20	100%	95%	100%	100%	99%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации	22	100%	95%	100%	100%	99%
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	20	100%	100%	100%	100%	100%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	17	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	24	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	25	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	22	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	19	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации	19	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	21	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	19	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	24	100%	96%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	21	100%	95%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей	13	100%	92%	100%	100%	98%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	17	100%	94%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	21	100%	95%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрооборудование автомобилей и тракторов	12	100%	92%	100%	100%	98%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	18	100%	94%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	38	100%	97%	100%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и	18	100%	94%	100%	100%	99%

системы						
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	28	100%	96%	100%	100%	99%
13.03.03 Энергетическое машиностроение - Энергетическое оборудование объектов тепловой и электрической генерации	5	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов	11	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Машины и технология литейного производства	15	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов	9	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	16	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении	17	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения	29	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве	14	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	19	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	32	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	27	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Металлообрабатывающие станки и комплексы	13	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения	24	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство	16	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке	15	100%	100%	100%	100%	100%
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии	21	95%	95%	95%	100%	96%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	22	100%	100%	100%	100%	100%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	28	100%	96%	100%	100%	99%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	39	100%	97%	100%	97%	99%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Газохимия	10	100%	100%	100%	100%	100%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	33	100%	97%	100%	100%	99%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	22	100%	100%	100%	100%	100%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология	17	100%	100%	100%	100%	100%

19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья	19	100%	100%	100%	100%	1007%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология бродильных производств и виноделие	20	95%	95%	95%	95%	95%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология жиров, эфирных масел и парфюмерно-косметических продуктов	16	94%	94%	94%	94%	94%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания	21	100%	100%	100%	100%	100%
20.03.01 Техносферная безопасность - Безопасность технологических процессов и производств	16	100%	100%	100%	100%	100%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях	24	96%	96%	96%	100%	97%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды	19	100%	95%	100%	100%	99%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	30	97%	97%	93%	93%	95%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	16	100%	100%	94%	94%	97%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	31	100%	100%	97%	97%	98%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	29	100%	100%	97%	100%	99%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	16	100%	100%	100%	100%	100%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	23	96%	96%	96%	100%	97%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	18	100%	100%	100%	100%	100%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов	11	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения	11	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Автомобили и автомобильное хозяйство	12	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	11	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Метрология и метрологическое обеспечение	8	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	19	95%	95%	95%	100%	96%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	16	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	22	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы	17	94%	94%	94%	100%	96%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	19	100%	100%	100%	100%	100%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна	14	86%	79%	100%	93%	89%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий	23	96%	100%	100%	96%	98%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды	14	100%	100%	100%	100%	100%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура	10	100%	100%	100%	100%	100%

38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	16	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	15	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.02 Менеджмент - Международный бизнес	19	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.02 Менеджмент - Управление производственными системами и бизнес аналитика	13	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	12	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	30	97%	97%	97%	97%	97%
38.03.03 Управление персоналом - Управление персоналом	15	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	14	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	10	100%	100%	100%	100%	100%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	6	83%	100%	100%	83%	92%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника	7	86%	100%	100%	86%	93%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Английский язык и русский как иностранный	11	100%	100%	100%	100%	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика	21	100%	100%	100%	100%	100%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки - Изобразительное искусство	14	100%	100%	100%	100%	100%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	32	94%	88%	100%	97%	95%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	28	96%	96%	100%	96%	97%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	29	97%	97%	100%	97%	97%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	26	92%	85%	100%	96%	93%

Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворенность отдельными элементами образовательного процесса	Удовлетворенность организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе,	Удовлетворенность социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворенность
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	18	100%	94%	100%	100%	99%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных	4	100%	100%	100%	100%	100%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ	4	100%	100%	100%	100%	100%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	9	100%	100%	100%	100%	100%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	7	100%	100%	100%	86%	96%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	15	100%	100%	100%	100%	100%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование	12	100%	100%	100%	100%	100%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование	9	100%	100%	100%	100%	100%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций	9	100%	100%	100%	89%	97%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства	7	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Архитектурно-строительное материаловедение	4	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод	8	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий	7	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство	3	67%	67%	100%	67%	75%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства	12	92%	92%	100%	75%	90%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование	7	100%	86%	100%	100%	96%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций	7	100%	86%	100%	100%	96%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство:	12	100%	92%	100%	100%	98%

технология и организация строительства						
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна	11	91%	91%	91%	91%	91%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	8	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	9	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций	6	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	6	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений	4	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	10	90%	80%	90%	80%	85%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций	10	100%	90%	100%	100%	98%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	6	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	10	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	6	83%	83%	83%	83%	83%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	7	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта	8	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	12	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	6	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	5	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	13	100%	100%	100%	100%	100%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности	7	100%	100%	100%	100%	100%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	6	100%	100%	100%	100%	100%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	6	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	9	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	9	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	5	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Теплоэнергетика и теплотехника	5	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	7	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы	8	100%	100%	100%	100%	100%

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	8	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	8	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	9	100%	100%	100%	100%	100%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	7	100%	100%	100%	100%	100%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	7	100%	100%	100%	100%	100%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	9	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	10	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии	4	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	8	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	9	100%	100%	100%	100%	100%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	9	89%	89%	89%	100%	92%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	8	88%	88%	88%	100%	91%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья - Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья	9	89%	89%	89%	100%	92%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания	4	100%	100%	100%	100%	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	10	100%	90%	100%	100%	98%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	11	100%	91%	100%	100%	98%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	12	100%	100%	100%	100%	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	7	100%	86%	100%	100%	96%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль	10	90%	90%	90%	90%	90%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	14	100%	100%	100%	100%	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	12	92%	92%	92%	92%	92%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	14	100%	100%	100%	100%	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	18	100%	100%	100%	100%	100%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии	6	100%	100%	100%	100%	100%

самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов						
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	7	100%	100%	100%	100%	100%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта	9	100%	100%	100%	100%	100%
27.04.02 Управление качеством - Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	7	100%	100%	100%	100%	100%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	9	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.01 Экономика - Экономика и управление бизнес процессами в строительстве	7	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.01 Экономика - Экономика фирмы	8	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	19	95%	95%	95%	95%	95%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом	8	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное и муниципальное управление	5	100%	100%	100%	100%	100%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн	5	100%	80%	100%	100%	95%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды	6	100%	100%	100%	100%	100%

Результаты опроса педагогических работников программ специалитета об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты				
		Удовлетворенность отдельными элементами образовательного процесса	Удовлетворенность организацией и участием в научной деятельности	Удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе,	Удовлетворенность социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворенность
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	10	100%	100%	100%	90%	98%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	9	100%	100%	100%	89%	97%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	27	100%	100%	100%	100%	100%
08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей - Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог	12	100%	100%	100%	100%	100%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	8	100%	100%	88%	100%	97%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	21	100%	100%	95%	100%	99%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов	21	100%	100%	95%	100%	99%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	23	100%	100%	96%	100%	99%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	13	100%	100%	100%	100%	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	18	100%	100%	100%	100%	100%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность	6	100%	100%	100%	100%	100%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность в строительстве	3	100%	100%	100%	100%	100%
21.05.02 Прикладная геология	9	100%	89%	100%	100%	97%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа	11	100%	100%	100%	100%	100%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	8	100%	100%	100%	100%	100%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства	12	100%	100%	100%	100%	100%
33.05.01 Фармация	1	100%	100%	100%	100%	100%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	22	100%	100%	100%	100%	100%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	37	97%	97%	97%	95%	97%

Результаты опроса педагогических работников программ среднего профессионального образования об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего ПР, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты			
		Удовлетворенность отдельными элементами образовательного процесса	Удовлетворенность морально-психологическим климатом и отношениями в коллективе,	Удовлетворенность социально-бытовыми условиями	Общая удовлетворенность
07.02.01 Архитектура	18	94%	100%	100%	98%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	55	100%	100%	100%	100%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	45	100%	100%	100%	100%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	41	100%	100%	100%	100%
09.02.07 Информационные системы и программирование	29	100%	100%	100%	100%
18.02.09 Переработка нефти и газа	28	100%	100%	100%	100%
18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений	14	100%	100%	100%	100%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	22	100%	100%	100%	100%
21.02.19 Землеустройство	22	100%	100%	100%	100%
38.02.06 Финансы	19	100%	100%	100%	100%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты					
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Удовлетворенность библиотечно-информационными сервисами	Общая удовлетворенность
01.03.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика	70	99%	99%	100%	99%	92%	97%
04.03.01 Химия - Аналитическая химия	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
04.03.01 Химия - Органическая и биорганическая химия	34	100%	100%	100%	100%	100%	100%
04.03.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы	31	100%	100%	100%	100%	100%	100%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)	73	96%	100%	95%	93%	94%	95%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)	74	92%	100%	99%	96%	94%	96%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)	35	94%	100%	100%	97%	100%	98%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)	41	100%	100%	98%	100%	90%	97%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование	44	93%	98%	95%	93%	91%	94%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды	13	100%	100%	100%	92%	100%	98%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование	53	92%	96%	96%	92%	96%	95%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги	35	94%	100%	100%	94%	100%	98%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение	95	95%	100%	98%	95%	98%	97%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство	43	95%	98%	91%	91%	88%	92%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства	37	95%	100%	97%	92%	96%	96%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности	75	99%	100%	100%	97%	94%	98%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	38	97%	100%	100%	97%	100%	99%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство	245	99%	100%	98%	94%	99%	98%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция	88	98%	100%	100%	99%	99%	99%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений	36	100%	94%	100%	92%	100%	97%

08.03.01 Строительство - Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры	11	100%	100%	100%	91%	100%	98%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления	90	96%	99%	98%	98%	75%	93%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети	61	100%	100%	98%	97%	90%	97%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети	8	100%	100%	100%	100%	100%	100%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	83	100%	100%	98%	99%	93%	98%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике	50	100%	100%	100%	100%	90%	98%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)	26	96%	100%	100%	100%	90%	97%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия	180	99%	99%	99%	96%	89%	96%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей	11	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10.03.01 Информационная безопасность - Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)	25	96%	100%	100%	96%	88%	96%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации	82	99%	100%	99%	96%	88%	96%
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности	38	97%	100%	100%	97%	94%	98%
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии	46	100%	100%	100%	96%	90%	97%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике	58	95%	97%	95%	91%	86%	93%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика	63	97%	97%	97%	97%	92%	96%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции	68	97%	100%	99%	97%	97%	98%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов	53	98%	98%	98%	94%	100%	98%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации	43	100%	98%	100%	98%	100%	99%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий	58	98%	100%	100%	98%	100%	99%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий	39	97%	100%	100%	95%	95%	98%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	58	98%	100%	98%	98%	100%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции	41	100%	100%	100%	100%	95%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей	3	67%	100%	67%	67%	67%	73%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	31	100%	100%	100%	97%	93%	98%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика	17	94%	94%	100%	94%	100%	96%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электрооборудование автомобилей и тракторов	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	28	96%	96%	96%	89%	96%	95%

13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение	56	100%	100%	100%	100%	98%	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы	26	100%	100%	100%	100%	96%	99%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети	51	98%	100%	100%	100%	98%	99%
15.03.01 Машиностроение - Машины и технология литейного производства	4	100%	100%	100%	75%	100%	95%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении	14	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении	19	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве	8	88%	100%	100%	88%	100%	95%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов	27	100%	100%	96%	100%	95%	98%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки	22	95%	95%	95%	95%	95%	95%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	137	97%	99%	99%	94%	96%	97%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Металлообрабатывающие станки и комплексы	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство	17	100%	100%	94%	88%	93%	95%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке	18	100%	100%	100%	100%	94%	99%
18.03.01 Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии	6	100%	100%	100%	100%	83%	97%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений	16	100%	100%	100%	94%	100%	99%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ	34	97%	100%	97%	94%	100%	98%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	42	95%	100%	98%	98%	100%	98%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	68	94%	99%	99%	91%	98%	96%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология	44	100%	100%	95%	89%	90%	95%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология	15	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья	70	97%	100%	100%	100%	95%	98%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания	77	96%	100%	100%	100%	100%	99%

20.03.01 Техносферная безопасность - Безопасность технологических процессов и производств	21	100%	100%	100%	100%	90%	98%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях	39	97%	100%	100%	92%	92%	96%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды	51	100%	100%	96%	98%	100%	99%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин	122	98%	98%	98%	98%	99%	98%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли	11	100%	100%	100%	91%	86%	95%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти	124	95%	100%	99%	98%	95%	97%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки	104	98%	99%	98%	98%	95%	98%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов	12	100%	100%	100%	100%	100%	100%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий	22	91%	100%	100%	95%	91%	95%
22.03.02 Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов	4	100%	100%	100%	100%	100%	100%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов	4	100%	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения	13	100%	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Автомобили и автомобильное хозяйство	8	100%	100%	100%	100%	100%	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования	8	88%	100%	88%	88%	75%	88%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Метрология и метрологическое обеспечение	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация	33	100%	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве	49	96%	100%	100%	100%	100%	99%
27.03.03 Системный анализ и управление - Системный анализ и управление	71	99%	100%	100%	99%	91%	98%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы	6	100%	100%	100%	100%	100%	100%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах	58	98%	100%	97%	97%	89%	96%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна	12	83%	92%	83%	100%	80%	88%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий	29	97%	100%	97%	93%	90%	95%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды	22	100%	100%	100%	100%	100%	100%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура	12	100%	100%	100%	100%	100%	100%
38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса	32	94%	100%	97%	97%	100%	98%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью	89	97%	100%	98%	94%	100%	98%
38.03.02 Менеджмент - Международный бизнес	32	100%	100%	100%	94%	100%	99%
38.03.02 Менеджмент - Управление производственными системами и бизнес	9	100%	100%	100%	89%	100%	98%

аналитика							
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление бизнес-процессами предприятия	22	100%	100%	100%	95%	100%	99%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса	99	96%	96%	97%	97%	93%	96%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики	55	95%	100%	98%	96%	90%	96%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	20	95%	100%	100%	95%	90%	96%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	7	100%	100%	100%	100%	86%	97%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника	17	94%	94%	94%	94%	100%	95%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика	38	92%	97%	97%	97%	100%	97%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки - Изобразительное искусство	24	100%	100%	100%	100%	94%	99%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	92	95%	97%	96%	88%	91%	93%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	11	91%	100%	100%	100%	91%	96%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	52	87%	98%	96%	92%	92%	93%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	16	100%	100%	100%	100%	75%	95%

бассейна							
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков	5	100%	100%	100%	80%	100%	96%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог	14	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов	4	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий	4	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций	5	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью	11	100%	91%	100%	91%	89%	94%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений	13	100%	100%	100%	92%	100%	98%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта	7	86%	86%	86%	86%	100%	89%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Информатика и вычислительная техника	11	100%	100%	100%	100%	90%	98%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии	7	100%	100%	100%	100%	71%	94%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности	6	100%	100%	100%	83%	67%	90%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия	18	100%	100%	100%	100%	78%	96%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности	9	100%	100%	100%	100%	78%	96%
12.04.01 Приборостроение - Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение	10	100%	100%	100%	90%	100%	98%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях	9	78%	100%	100%	100%	89%	93%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения	11	100%	100%	100%	91%	100%	98%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты	13	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики	22	100%	100%	100%	100%	95%	99%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы	9	100%	100%	100%	89%	100%	98%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности	24	96%	100%	100%	96%	100%	98%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем	20	95%	95%	90%	95%	95%	94%

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств	22	95%	95%	91%	91%	93%	93%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов	17	94%	88%	94%	94%	90%	92%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	6	100%	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии	5	100%	100%	100%	80%	100%	96%
18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ	6	100%	83%	100%	100%	100%	97%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ	12	92%	100%	100%	92%	100%	97%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья - Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	9	89%	100%	100%	100%	89%	96%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли	7	100%	100%	100%	86%	100%	97%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли	8	100%	100%	100%	100%	100%	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль	9	100%	100%	100%	100%	100%	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений	72	99%	100%	100%	100%	96%	99%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин	16	100%	100%	94%	94%	94%	96%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов	11	100%	100%	100%	82%	100%	96%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе	24	92%	100%	100%	96%	92%	96%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокровов	2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
22.04.02 Metallургия - Литейно-металлургические процессы и технологии	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%

23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта	4	100%	100%	100%	50%	100%	90%
27.04.02 Управление качеством - Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств	10	100%	100%	100%	90%	100%	98%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах	24	96%	100%	96%	92%	91%	95%
38.04.01 Экономика - Экономика и управление бизнес процессами в строительстве	6	100%	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.01 Экономика - Экономика фирмы	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса	25	96%	100%	100%	96%	94%	97%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом	5	100%	100%	100%	100%	100%	100%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное и муниципальное управление	7	86%	86%	86%	86%	71%	83%
54.04.01 Дизайн – Графический дизайн	3	100%	100%	100%	100%	100%	100%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды	5	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО «СамГТУ»

Образовательная программа	Всего обучающихся, участвовавших в анкетировании	Вопросы анкеты					
		Общая оценка качества внутренней среды университета	Оценка качества образовательной программы	Оценка качества условий осуществления образовательного процесса	Оценка условий, созданных в СамГТУ для внеучебной деятельности студентов	Удовлетворенность библиотечно-информационными сервисами	Общая удовлетворенность
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия	28	100%	100%	100%	100%	96%	99%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия	28	89%	100%	93%	93%	100%	95%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений	131	99%	100%	100%	93%	100%	98%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения	22	100%	100%	100%	95%	100%	99%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов	53	96%	100%	100%	96%	98%	98%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов	27	96%	100%	96%	100%	93%	97%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий	45	98%	98%	98%	98%	95%	97%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота	7	100%	100%	100%	100%	100%	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив	28	100%	100%	100%	96%	100%	99%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность	5	100%	100%	100%	100%	80%	96%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа	43	98%	100%	98%	93%	98%	97%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства	35	100%	97%	100%	97%	100%	99%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	157	99%	100%	99%	99%	87%	97%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело	581	98%	99%	99%	97%	94%	97%

Организация инвестиционно-строительной деятельности	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Организация проектных и изыскательских работ	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основания и фундаменты	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	3,50	3,50	3,79
Основы архитектуры и строительных конструкций	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы водоснабжения и водоотведения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы реконструкции и ремонта	4	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	3,96
Основы российской государственности	4	3,75	4,00	3,50	3,25	2,50	4,00	3,75	3,54
Основы строительного производства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы судебной строительно-технической экспертизы	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы теплогасоснабжения и вентиляции	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технической механики	7	2,71	2,71	2,86	2,71	2,86	2,86	2,71	2,78
Основы технической эксплуатации зданий и сооружений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы электротехники и электроснабжения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оценка недвижимости	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сопrotивление материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Средства механизации строительства	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Стоимостной инжиниринг в строительстве	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Строительная механика	2	2,00	2,50	2,00	3,00	3,00	2,00	2,00	2,36
Строительные материалы	18	4,00	4,00	3,94	4,00	4,00	3,94	4,00	3,98
Строительный и стоимостной инжиниринг	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	4,00	3,95
Строительный стоимостной инжиниринг	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	14	4,00	3,93	3,79	3,93	3,86	3,79	4,00	3,90
Территориально-пространственное развитие объектов недвижимости	1	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Технологические процессы в строительстве	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление объектами недвижимости	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	3	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,67	3,67	3,19
Физическая культура	1	4,00	1,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,57
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика строительства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экспертиза и управление инвестиционно-строительным процессом	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экспертиза проектной документации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		3,86	3,81	3,68	3,86	3,84	3,88	3,81	3,82
Вяжущие вещества	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидроизоляционные и кровельные материалы	7	3,57	3,57	3,57	3,71	3,57	3,71	3,57	3,61
Гидроизоляционные материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	5	3,60	3,60	3,60	3,60	3,60	3,80	3,60	3,63
Материалы для ремонта и реконструкции	6	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98

Проектирование реконструкции зданий и сооружений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологические процессы в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления		3,70	3,75	3,65	3,68	3,69	3,73	3,64	3,69	
Алгебра и геометрия	8	1,50	1,63	1,38	2,13	1,88	1,63	1,38	1,64	
Базы данных	5	3,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97	
Графические системы компьютеров	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Дизайн WEB приложений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Дискретная математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Иностранный язык	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Информатика и информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Исследование операций и методы оптимизации	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Математика	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,00	3,43	
Математическая логика и теория алгоритмов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Математический анализ	8	4,00	4,00	3,75	3,50	3,38	4,00	4,00	3,80	
Методология программной инженерии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Методы и технологии искусственного интеллекта	1	2,00	3,00	1,00	1,00	2,00	3,00	1,00	1,86	
Операционные системы	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Основы информационно-коммуникационных технологий	11	4,00	3,73	3,91	4,00	3,82	3,91	3,91	3,90	
Программирование на языке Java	5	4,00	4,00	3,40	3,80	4,00	3,80	3,40	3,77	
Проектирование пользовательского интерфейса	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Радиоматериалы и радиокомпоненты	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Разработка и анализ требований к программному обеспечению	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	3,86	
Разработка мобильных приложений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Разработка программного обеспечения автоматизированных информационных систем	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Распознавание образов и машинное обучение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Системы искусственного интеллекта	4	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	3,25	
Социология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Теория и практика эффективных коммуникаций	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Тестирование и отладка программного обеспечения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Технология программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Учебная практика: проектная практика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Физика	13	4,00	4,00	3,92	3,77	3,69	3,92	3,92	3,89	
Экспертные системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Электроника	2	2,50	3,00	3,00	3,00	3,00	2,50	2,50	2,79	
Электротехника	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Языки и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Языки программирования	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети		3,91	3,91	3,89	3,91	3,89	3,88	3,87	3,89	

Аппаратные средства вычислительной техники	12	4,00	4,00	4,00	3,92	4,00	4,00	4,00	3,99
Гражданская оборона	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Графические системы компьютеров	11	3,45	3,45	3,45	3,45	3,45	3,45	3,45	3,45
Дискретная математика	14	3,79	4,00	3,86	3,93	3,93	4,00	4,00	3,93
Иностранный язык	5	4,00	4,00	4,00	3,80	4,00	4,00	4,00	3,97
Информатика и информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные системы и технологии в радиоэлектронных системах	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Искусственные нейронные сети	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Исследование операций и методы оптимизации	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	12	3,75	3,83	3,92	3,50	3,50	3,75	3,83	3,73
Компьютерные сети и телекоммуникации	4	3,50	3,75	3,50	4,00	3,75	3,25	3,50	3,61
Компьютерные средства искусственного интеллекта	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Конструирование программного обеспечения	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Математика	26	4,00	4,00	3,96	3,96	3,96	4,00	4,00	3,98
Математическая логика	19	3,63	3,95	3,53	3,47	3,21	3,32	3,68	3,54
Математическая логика и теория алгоритмов	11	3,91	4,00	3,82	3,91	3,91	4,00	4,00	3,94
Математический анализ	17	3,88	3,94	3,82	3,82	3,71	3,94	3,88	3,86
Методология программной инженерии	3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Методы параллельных вычислений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Метрология, стандартизация и сертификация	3	4,00	4,00	3,67	3,67	3,67	4,00	4,00	3,86
Моделирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Мультисервисные сети	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Операционные системы	9	3,78	3,67	4,00	4,00	3,78	3,78	4,00	3,86
Основы информационно-коммуникационных технологий	35	3,94	3,91	3,91	3,91	3,86	3,94	3,89	3,91
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Пакеты прикладных программ	1	3,00	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,43
Правоведение	1	3,00	3,00	3,00	3,00	1,00	3,00	3,00	2,71
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,71
Программирование интернета вещей	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программирование на языке C#	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программирование на языке Java	16	4,00	4,00	3,69	3,81	3,81	4,00	3,94	3,89
Программное обеспечение обработки визуальных данных	5	3,80	4,00	3,80	3,80	3,60	3,80	3,60	3,77
Проектирование и архитектура программных систем	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы искусственного интеллекта	7	2,14	1,71	2,00	2,14	2,14	2,29	1,71	2,02
Теория автоматов и формальных языков	5	3,40	3,40	3,40	3,40	3,20	3,60	3,40	3,40
Теория и практика эффективных коммуникаций	12	4,00	3,92	4,00	3,92	3,83	3,92	3,92	3,93
Технологии виртуальной и дополненной реальности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология программирования	7	3,86	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86	4,00	3,96
Управление качеством и требованиями к программному обеспечению	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление программными проектами	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	3	3,67	3,00	3,33	3,00	3,00	3,00	3,00	3,14

Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Формально-логические системы	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	3	3,67	4,00	3,67	3,67	3,67	4,00	3,67	3,76	3,76
Электротехника	2	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,50	3,71	3,71
Языки и методы программирования	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки программирования	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
11.03.01 Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности		3,91	3,86	3,73	3,76	3,70	3,84	3,84	3,81	3,81
Администрирование и сопровождение информационных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Алгебра и геометрия	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Диагностика, основы эргономики и дизайна радиоэлектронных систем	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Дискретная математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	3,90
Защита информационных процессов в компьютерных системах	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные системы и технологии в радиоэлектронных системах	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Искусственный интеллект и обработка информации	3	3,67	3,67	4,00	3,67	3,67	4,00	3,67	3,76	3,76
История	1	4,00	4,00	4,00	1,00	1,00	4,00	3,00	3,00	3,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	3,79
Математическая логика	7	3,86	3,71	3,71	3,43	3,43	4,00	3,86	3,71	3,71
Математический анализ	7	3,29	2,86	2,71	2,29	2,71	3,00	2,71	2,80	2,80
Методы и средства радиоэлектронной борьбы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Микропроцессорные средства в системах информационной безопасности	1	3,00	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,14
Основы аудиотехники	3	4,00	4,00	4,00	3,67	4,00	3,67	3,67	3,67	3,86
Основы информационно-коммуникационных технологий	2	3,50	3,50	3,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,43
Основы телевидения	3	4,00	4,00	3,67	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	3,90
Правоведение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прием и обработка сигналов	1	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,29	3,29
Программно-аппаратные средства защиты информации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиоавтоматика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиоизмерения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиоматериалы и радиокомпоненты	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиотехнические системы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Радиотехнические цепи и сигналы, формирование колебаний и сигналов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехника аналоговых электронных устройств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория и практика эффективных коммуникаций	3	4,00	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	4,00	3,95
Теория информации	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устройства сверхвысоких частот и антенны	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,43
Учебная практика: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	4	3,75	4,00	3,75	4,00	3,75	3,75	3,75	3,75	3,82
Физика	3	4,00	2,67	3,33	4,00	3,33	4,00	3,33	3,33	3,52

Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Цифровые устройства и микропроцессоры	3	4,00	3,67	3,33	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Электроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки программирования	4	3,50	3,75	3,75	4,00	3,75	4,00	3,50	3,75	3,75
12.03.01 Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии		3,92	3,92	3,85	3,91	3,88	3,88	3,94	3,90	3,90
Анализ случайных сигналов и процессов в измерительной технике	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Измерение электрических и магнитных величин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Измерительные преобразователи	3	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	3,95
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Интегрированные технологические системы в приборостроении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика и информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные и компьютерные технологии в приборостроении	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии в приборостроении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии и программирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математические основы информационно-измерительной техники	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математические основы моделирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Метрология	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,95
Метрология, стандартизация и сертификация	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Механизмы и узлы измерительных устройств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Микропроцессорная измерительная техника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Надежность и качество средств измерений	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Основы автоматического управления	2	1,50	1,50	2,50	2,00	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00
Основы микропроцессорной техники	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектирования приборов и систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Преобразование измерительных сигналов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программирование микропроцессоров	4	4,00	4,00	3,75	4,00	3,25	3,75	4,00	3,82	3,82
Производственная практика: производственно-технологическая практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Робототехнические системы в приборостроении	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы искусственного интеллекта	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Современная цифровая схемотехника средств измерений	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	3,96	3,96
Схемотехника и технологии измерительных устройств	2	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Теория сигналов и цепей	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,86	3,86
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физические основы получения информации	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника и основы микропроцессорной техники	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,67	4,00	3,90	3,90
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		3,82	3,82	3,79	3,77	3,82	3,81	3,73	3,80	3,80

CAD-моделирование в теплоэнергетике и теплотехнике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Аналитические методы исследования теплоэнергетических объектов управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидрогазодинамика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Диагностика и надежность автоматизированных систем управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Идентификация, оптимальное и адаптивное управление теплоэнергетическими процессами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	2	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,79
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	13	4,00	4,00	4,00	3,92	4,00	4,00	4,00	4,00	3,99
Механика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,93
Основы теории систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,93
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	3	3,67	3,67	3,00	3,67	3,67	3,33	3,33	3,33	3,48
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника и электроника	4	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика		3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70
CAD-моделирование в теплоэнергетике и теплотехнике	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
CAE-моделирование энергетических процессов	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в промышленную теплоэнергетику	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вычислительные методы в энергетике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
CAD-моделирование в теплоэнергетике и теплотехнике	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
CAE-моделирование энергетических процессов	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в промышленную теплоэнергетику	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вычислительные методы в энергетике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы увеличения теплообмена в промышленных теплоэнергетических установках	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Отопление, вентиляция и кондиционирование промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Отопление, вентиляция, кондиционирование промышленных предприятий и потребителей	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производство и распределение энергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Тепломассообмен	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теплоснабжение промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теплоснабжение промышленных предприятий и потребителей	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термодинамика и теплопередача	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая термодинамика	3	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	4,00	3,90

Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Источники паро-теплоснабжения промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Источники паротеплоснабжения промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Источники энергии теплотехнологий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	10	4,00	4,00	3,90	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,99
Основы российской государственности	2	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Русский язык и культура коммуникаций	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы децентрализованного теплоснабжения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теплоснабжение промышленных предприятий и потребителей	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая термодинамика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	4	3,75	4,00	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,79
Физика	2	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,57
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Энергетические системы обеспечения жизнедеятельности	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		3,95	3,94	3,94	3,94	3,94	3,97	3,95	3,95	
CAD-моделирование в теплоэнергетике и теплотехнике	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Автоматическое регулирование теплогенерирующих установок и комплексов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Автономные источники выработки тепловой энергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Высокотемпературные процессы и установки	7	3,86	3,86	3,86	4,00	3,86	3,86	4,00	3,90	3,90
Вычислительные методы в энергетике	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидрогазодинамика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	4	4,00	4,00	4,00	3,75	3,75	4,00	3,75	3,89	3,89
История	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	3	4,00	3,67	4,00	3,67	3,67	4,00	3,67	3,81	3,81
Математика	10	4,00	4,00	4,00	3,90	3,90	4,00	4,00	4,00	3,97
Методы интенсификации теплообмена в теплоэнергетических установках	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектирования тепловых установок	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Паро-теплогенерирующие установки промышленных предприятий и источники энергии теплотехнологий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Приборы и оборудование энергетических обследований	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование и наладка теплогенерирующих установок	5	3,40	3,40	3,60	3,60	4,00	3,60	3,60	3,60	3,60
Расчет теплоиспользующих установок и методы интенсификации теплообмена	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	2	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,93
Системы газоснабжения	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термическая переработка топлива	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термовлажностные и низкотемпературные процессы и установки	4	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,96

Моделирование и методы планирования экспериментов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и инженерная компьютерная графика	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,43
Основы электромеханики	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электромеханика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электромеханотроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Энергосберегающие технологии в электромеханике	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		3,45	3,50	3,55	3,55	3,45	3,52	3,45	3,50	3,50
Автоматизированный электропривод станков	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Интеллектуальная и промышленная собственность	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,50	1,00	1,00	1,07
Информационные технологии в электромеханике и электроприводе	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерная и микропроцессорная техника в исследовании и управлении электропривода	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Компьютерные технологии в профессиональной деятельности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая энергетика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы электропривода	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Статистические методы контроля качества	2	1,00	1,50	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,07
Теоретические основы электротехники	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория автоматического управления	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Экономика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электрические и электронные аппараты	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электрический привод	2	4,00	2,50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,79
Электроника	1	1,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,14
Электроснабжение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение		3,92	3,94	3,90	3,91	3,92	3,91	3,90	3,92	3,92
Автоматизация и управление системами электроснабжения промышленных предприятий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в профессиональную деятельность	26	4,00	4,00	3,96	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,99
Высшая математика	16	3,88	3,88	3,81	3,81	3,88	3,81	3,81	3,81	3,84
Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	13	4,00	4,00	3,92	3,85	4,00	4,00	4,00	4,00	3,97

Оперативно-диспетчерское управление электрическими системами	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация производства	13	3,77	3,85	3,77	3,77	3,77	3,85	3,77	3,85	3,80
Основы автоматизированных систем управления электрооборудованием подстанции	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы военной подготовки	1	3,00	2,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	1,71	
Основы технической механики	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы эксплуатации электрооборудования электроэнергетических систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: исполнительская практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производство и распределение электроэнергии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Психология	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы автоматизированного проектирования электрической части станций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,71
Социология и психология социальных коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы систем автоматизированного проектирования	1	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	3,00	1,00	2,57	
Теоретические основы электротехники	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологии электромонтажа	4	4,00	3,75	4,00	4,00	3,75	4,00	3,75	3,89	
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	12	3,92	3,92	3,92	3,92	3,92	3,92	3,92	3,92	3,92
Физическая культура и спорт	5	3,40	3,80	3,40	3,80	3,40	3,40	3,40	3,40	3,51
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	9	4,00	3,89	3,89	3,89	3,56	4,00	4,00	4,00	3,89
Экономика	22	3,86	3,82	3,82	3,82	3,82	3,86	3,86	3,86	3,84
Электрические станции и подстанции	8	4,00	4,00	3,88	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Электромагнитные переходные процессы в электрических системах	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электромеханика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	2	4,00	4,00	3,00	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,64
Электрооборудование электрических станций	1	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,71
Электроснабжение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроэнергетические системы и сети	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.01 Машиностроение - Машины и технология литейного производства		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Аддитивные технологии в машиностроении	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Оборудование литейных цехов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы научных исследований	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Печи литейных цехов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Рециклинг металлов и сплавов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Специальные способы литья	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Строение и свойства металлических расплавов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологическая оснастка	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Цветные сплавы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в		4,00	3,75	4,00	3,75	3,50	3,75	4,00	3,82	

машиностроении										
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,43
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении		3,80	3,78	3,78	3,78	3,76	3,78	3,76	3,78	3,78
Аддитивные технологии в машиностроении	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Концентрированные потоки энергии для аддитивных технологий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	3	3,33	3,00	3,00	3,00	2,67	3,00	2,67	2,67	2,95
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материалы в аддитивном производстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Металловедение и термическая обработка цветных металлов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Метрология, стандартизация и сертификация	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы теории литейных процессов	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правоведение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Соппротивление материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сплавы и технологии плавки	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория механизмов и машин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология производства литых изделий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление качеством изделий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление качеством литых изделий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экологические проблемы аддитивных производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника и электроника	11	1,09	1,09	1,00	1,09	1,09	1,09	1,09	1,00	1,06
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения		3,67	3,78	3,67	3,61	3,72	3,67	3,61	3,67	3,67
Введение в информационные технологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,29
Моделирование в технических системах	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	3,50	3,50	3,79
Основы технологии машиностроения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правоведение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника и электроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		4,00	4,00	3,92	3,81	3,73	4,00	3,92	3,91	3,91
Гидромашины и компрессоры нефтегазовых производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,71
Конструирование и расчет нефтегазовых сосудов и аппаратов, работающих под давлением	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	2	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93

Начертательная геометрия и инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Органическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектирования	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы проектной деятельности	3	4,00	3,67	3,67	3,67	3,67	3,33	4,00	3,71	3,71
Основы технической механики	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технологии машиностроения	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы философии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Политология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Процессы и агрегаты нефтегазовых технологий	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Процессы и аппараты нефтегазопереработки и нефтехимии	6	4,00	4,00	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	4,00	3,98
Процессы и аппараты химической технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Психология общения	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сопротивление материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретическая механика	8	4,00	4,00	3,88	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Теория колебаний	1	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Теория механизмов и машин	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая диагностика оборудования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая механика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	1	2,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,57
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		3,75	3,70	3,69	3,72	3,70	3,65	3,60	3,69	3,69
Автоматизация технологических процессов и производств	6	3,67	3,83	3,67	3,67	3,83	3,33	3,50	3,64	3,64
Автоматизированные системы управления основных технологических процессов	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Вычислительные машины, системы и сети	5	3,80	3,60	3,80	3,80	3,60	3,80	3,40	3,69	3,69
Диагностика и надежность автоматизированных систем	20	4,00	3,95	4,00	3,95	3,95	3,95	4,00	3,97	3,97
Идентификация динамических моделей производственных систем	2	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	4,00	3,71	3,71
Инженерная и компьютерная графика	9	4,00	4,00	3,89	4,00	3,89	4,00	3,89	3,95	3,95
Иностранный язык	5	3,60	3,60	3,60	3,40	3,40	3,40	3,60	3,51	3,51
Интегрированные системы проектирования и управления	5	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Информатика	2	3,00	2,50	3,00	3,50	3,50	2,50	2,50	2,93	2,93
Информатика и информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии и программирование	3	4,00	3,67	2,67	3,33	3,33	3,67	3,33	3,43	3,43
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	2	4,00	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,57	3,57
Компьютерная и инженерная графика	5	3,80	3,60	4,00	3,80	3,80	4,00	3,80	3,83	3,83
Компьютерное моделирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	15	3,87	3,87	3,80	3,87	3,87	3,87	3,80	3,85	3,85

Материаловедение и технологии конструкционных материалов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технология конструкционных материалов	1	3,00	2,00	4,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,86	
Моделирование систем и процессов	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Обработка сигналов в системах автоматизации и управления	12	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	2	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Оптимальные и адаптивные системы	5	3,60	4,00	3,60	3,20	3,20	3,80	3,60	3,57	
Основные аппараты химических производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы патентоведения и научных исследований	2	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Основы российской государственности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Первичные измерительные преобразователи автоматизированных систем управления технологическими процессами	17	4,00	3,94	3,94	3,94	3,94	3,94	4,00	3,96	
Правоведение	4	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	3,75	3,93	
Программируемые логические контроллеры в автоматизированных системах управления технологическими процессами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86	
Программные комплексы расчета надежности технических систем	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование автоматизированных систем	5	3,60	3,80	3,40	3,60	3,80	3,60	3,60	3,63	
Проектирование систем автоматизации и управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Психология социальных коммуникаций	1	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,29	
Системы автоматизации и управления	2	3,00	3,00	3,00	3,50	3,50	3,00	2,50	3,07	
Системы искусственного интеллекта	4	3,75	3,50	3,75	3,75	3,75	3,75	3,50	3,68	
Системы реального времени	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы управления технически сложными объектами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	3	4,00	3,67	4,00	3,67	3,67	3,67	3,67	3,76	
Теоретическая механика	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория автоматического управления	3	3,67	3,33	3,33	3,67	3,67	3,33	3,33	3,48	
Технические и программные средства комплексной автоматизации	3	4,00	4,00	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	3,90	
Технологические процессы автоматизированных производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	11	3,91	3,82	3,91	3,64	3,64	3,91	3,73	3,79	
Физико-химические основы технологических процессов	17	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	
Физическая культура и спорт	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	2	3,50	3,00	3,50	3,50	3,50	3,00	3,00	3,29	
Химия	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Цифровые системы управления	9	3,33	3,56	3,11	3,44	3,11	3,33	3,44	3,33	
Экология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	3	3,00	3,00	2,67	3,33	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника	2	3,50	3,00	2,50	2,50	3,50	2,00	2,00	2,71	
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - металлообрабатывающие станки и комплексы		3,40	3,40	3,20	3,40	3,20	3,60	3,40	3,40	

Математика	12	4,00	4,00	4,00	3,92	4,00	4,00	4,00	3,99
Общая и неорганическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы биотехнологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Системы управления биотехнологическими процессами	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	1	3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,86
Специальная микробиология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология ферментных препаратов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Фармацевтическая биотехнология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	5	4,00	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,49
Экономика	1	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,14
Электротехника и электроника	1	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,14
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология		3,93	3,97	3,78	3,82	3,83	3,94	3,87	3,88
Инженерная и компьютерная графика	4	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,93
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	7	4,00	4,00	4,00	3,71	3,57	3,86	4,00	3,88
Экономика	5	3,60	3,80	3,20	3,20	3,40	3,80	3,20	3,46
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья		3,89	3,92	3,79	3,77	3,71	3,88	3,85	3,83
Биотехнологические основы хлебопекарного производства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	8	3,38	3,75	3,25	3,13	3,13	3,50	3,38	3,36
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	3,00	2,00	4,00	4,00	3,57
Компьютерная и инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	10	4,00	4,00	3,90	4,00	3,80	4,00	4,00	3,96
Начертательная геометрия и инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Неорганическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая микробиология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общие принципы переработки сырья	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Органическая химия	2	2,50	3,00	2,50	2,00	2,00	2,50	2,50	2,43
Основы российской государственности	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Пищевая химия	7	3,57	3,57	3,57	3,57	3,57	3,57	3,57	3,57
Пищевые добавки и улучшители	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Пищевые технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Процессы и аппараты пищевых производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Тара и упаковка пищевых продуктов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятностей и математическая статистика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология бродильных производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	17	4,00	3,88	4,00	3,94	3,82	3,71	3,88	3,89

Химия бродильных производств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	3	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,33	3,48	
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания		3,98	3,98	3,94	3,92	3,91	3,97	3,95	3,95	
НАССР в общественном питании	9	3,89	4,00	4,00	3,89	4,00	4,00	4,00	3,97	
Безопасность продуктов общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Биоорганическая химия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Инженерная и компьютерная графика	10	3,70	3,70	3,40	3,30	3,10	3,60	3,40	3,46	
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Инновационные технологии в общественном питании	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
История (история России, всеобщая история)	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
История(история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Контроль качества продуктов общественного питания	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Маркетинг продуктов общественного питания	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Математика	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89	4,00	3,98	
Неорганическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Общая микробиология	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Органолептический анализ сырья общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Основы гастрономического туризма	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Основы российской государственности	12	3,75	4,00	3,83	3,75	3,75	3,42	3,67	3,74	
Правоведение	2	4,00	4,00	4,00	3,00	2,50	4,00	3,50	3,57	
Проектирование предприятий общественного питания	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Санитария и гигиена на предприятиях общественного питания	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Социология и психология социальных коммуникаций	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Стратегия развития и продвижения новых продуктов общественного питания	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Теория вероятностей и математическая статистика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Технологическое оборудование предприятий общественного питания	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Технология продукции общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Технология специальных видов питания	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Технология функциональных продуктов общественного питания	4	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	3,96	
Товароведение и экспертиза продуктов общественного питания	2	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86	
Упаковка продуктов общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Физика	5	3,80	3,60	3,60	3,60	3,60	4,00	3,80	3,71	
Физико-химические основы технологии продуктов общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Физиология питания	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Химия цвета, вкуса и аромата продуктов общественного питания	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Экология	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	
Экономика	15	4,00	3,93	3,87	4,00	3,80	3,93	3,67	3,89	
20.03.01 Техносферная безопасность - Безопасность технологических		3,98	3,98	3,97	3,97	3,97	3,98	3,93	3,97	

процессов и производств										
Безопасность грузоподъемных машин	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Безопасность жизнедеятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Безопасность систем под давлением	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	8	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88	3,88
Итоговая государственная аттестация	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	10	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,70	3,50	3,67
Медико-биологические основы безопасности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Метрологическое обеспечение безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Надзор и контроль в сфере безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая химическая технология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы первой помощи	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы производственной безопасности	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	13	4,00	4,00	4,00	4,00	3,92	3,92	4,00	4,00	3,98
Пожарная безопасность	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная санитария и гигиена труда	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системный анализ и моделирование производственных систем	11	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Специальная оценка условий труда	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление техносферной безопасностью технологических процессов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	8	3,88	3,88	3,63	3,75	3,63	3,88	3,75	3,77	3,77
Химия	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика безопасности труда	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экспертиза промышленной безопасности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экспертиза условий труда	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях		3,89	3,89	3,84	3,90	3,87	3,91	3,86	3,88	3,88
Безопасность жизнедеятельности	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гидрогазодинамика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гражданская оборона	9	3,44	3,44	3,44	3,56	3,67	3,44	3,44	3,44	3,49
Защита в чрезвычайных ситуациях	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	8	4,00	4,00	3,88	3,88	3,88	4,00	4,00	4,00	3,95
Иностранный язык	13	3,92	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,92	3,98
Информатика и информационные технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	1	3,00	3,00	2,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00
История (история России, всеобщая история)	4	3,75	4,00	3,75	3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	3,89
История России	5	3,80	3,80	3,80	3,80	3,60	3,80	3,80	3,80	3,77

Основы проектирования продукции	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы промышленной безопасности энергонасыщенных производств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	7	4,00	3,86	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Основы системы менеджмента качества	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технического регулирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы технологии производства	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правоведение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	13	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Программные статистические комплексы	2	2,50	1,00	1,50	2,50	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00
Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Промышленные взрывчатые вещества	24	3,79	3,88	3,79	3,83	3,92	3,75	3,75	3,75	3,82
Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сертификация и аудиты систем менеджмента качества	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сертификация и стандартизация в производстве энергонасыщенных материалов и изделий	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Стандартизация и сертификация энергонасыщенной продукции	16	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Статистические методы контроля и управления качеством продукции	22	3,09	2,18	2,55	3,18	3,68	3,00	2,05	2,82	2,82
Теория вероятностей и математическая статистика	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория горения и взрыва	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление качеством	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление качеством в испытательной лаборатории	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление технологическими процессами	15	3,33	3,27	3,40	3,67	3,60	3,47	3,33	3,44	3,44
Управление человеческими ресурсами	8	3,88	4,00	3,75	3,75	3,75	3,88	3,63	3,80	3,80
Устройство действия и технология изготовления изделий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устройство и эксплуатация взрывоопасных производств	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экологическая экспертиза	10	3,70	3,80	3,60	3,70	3,60	3,70	3,50	3,66	3,66
Экология	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	8	3,50	3,63	3,38	3,63	3,25	3,63	3,38	3,48	3,48
Экономика качества	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экспертиза промышленной безопасности	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника и электротехника	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электротехника и электроника	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
27.03.02 Управление качеством - Управление качеством в строительстве		3,71	3,77	3,78	3,83	3,84	3,75	3,70	3,77	3,77
Анализ деятельности предприятия	10	3,60	3,90	3,90	4,00	3,80	3,60	3,70	3,79	3,79
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Квалиметрия и экспертиза качества продукции	2	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	3,79	3,79
Логистика	3	3,33	4,00	4,00	4,00	4,00	3,33	3,33	3,71	3,71

Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Системы управления базами данных	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Социология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Структуры и алгоритмы обработки данных	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория автоматического управления	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятностей и математическая статистика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,57	3,57
Учебная практика: проектная практика	2	4,00	3,50	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,71	3,71
Физика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Экономика	1	2,00	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1,29
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна		3,73	3,85	3,43	3,37	3,43	3,80	3,29	3,56	3,56
Инженерная и компьютерная графика	2	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Инновационная экономика и техническое предпринимательство	2	3,00	4,00	3,50	2,50	2,00	4,00	2,00	3,00	3,00
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика и информационные технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,93
История (история России, всеобщая история)	2	2,50	4,00	3,00	2,50	2,50	3,00	2,50	2,86	2,86
Компьютерные технологии проектирования изделий	2	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,57	3,57
Макетирование	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	2,86
Математика	5	4,00	3,80	3,60	3,40	3,20	4,00	3,80	3,69	3,69
Материаловедение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технология конструкционных материалов	4	3,75	3,75	3,00	3,00	2,75	3,50	3,00	3,25	3,25
Метрология, стандартизация и сертификация	4	4,00	4,00	3,50	3,50	3,50	4,00	3,25	3,68	3,68
Основы компьютерного моделирования	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Пластическая анатомия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правоведение	2	3,50	4,00	3,00	3,50	3,50	4,00	3,00	3,50	3,50
Прикладная механика	6	3,83	3,83	2,83	3,00	3,33	3,67	2,83	3,33	3,33
Проектирование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Психология социальных коммуникаций	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,00	4,00	3,50	3,71	3,71
Русский язык и культура коммуникаций	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технический рисунок	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	2	4,00	4,00	3,00	3,00	2,50	4,00	2,50	3,29	3,29
Экономика	2	2,50	2,50	1,00	1,50	3,00	2,00	1,00	1,93	1,93
Электротехника и электроника	2	3,50	3,50	2,50	2,50	3,00	4,00	2,50	3,07	3,07
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий		4,00	4,00	3,89	3,67	3,78	3,89	3,78	3,86	3,86

История искусств	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Композиция, живопись и цветоведение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Компьютерный дизайн	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,57
Разработка и создание художественных изделий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технология обработки материалов	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,57
Художественное материаловедение	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,57
Экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды		3,75	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	3,75	3,89
История костюма и кроя	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,71
Проектирование	1	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Учебная практика: проектная практика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Фотография	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Архитектурно-дизайнерское проектирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и архитектурная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.01 Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		3,31	3,47	3,21	3,21	3,24	3,37	3,21	3,29	
Безопасность жизнедеятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Бухгалтерский учёт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Гражданская оборона	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Деловой иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Институциональная экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История (история России, всеобщая история)	2	4,00	4,00	4,00	3,50	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Корпоративные финансы	2	1,50	1,50	1,00	1,50	2,50	1,50	1,00	1,00	1,50
Логистика	1	1,00	4,00	1,00	1,00	1,00	3,00	1,00	1,00	1,71
Макроэкономическое планирование и прогнозирование	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Статистика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Стратегическое планирование	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	2	1,00	2,00	1,00	1,00	1,50	1,00	1,00	1,00	1,21
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Финансы и кредит	2	2,00	1,50	1,00	1,00	1,00	1,50	1,00	1,00	1,29
Экономика предприятия (организации)	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	1	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,14
Экономический анализ	3	3,33	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,90
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		3,97	3,97	3,77	3,79	3,81	3,93	3,97	3,97	3,89
Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятий	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
ВКР	1	4,00	4,00	4,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	3,43

Введение в информационные технологии	2	3,50	3,50	2,50	3,00	3,50	3,00	3,50	3,21
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Концепции современного естествознания	10	4,00	4,00	4,00	3,90	3,70	4,00	4,00	3,94
Математика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация финансов в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы экономической теории	1	4,00	4,00	2,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,71
Планирование на предприятиях строительной отрасли	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сметное дело в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление рисками в строительстве	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Финансовый менеджмент	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.02 Менеджмент - Международный бизнес		4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Статистика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
38.03.02 Менеджмент - Управление производственными системами и бизнес аналитика		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Анализ деятельности производственных систем	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		3,40	3,40	3,00	3,20	3,20	3,20	3,40	3,26
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	2,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,29
История России	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: научно-исследовательская работа	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		3,99	3,98	3,97	3,98	3,95	3,99	3,97	3,97
Анализ и прогноз конъюнктуры товарно-промышленных (энергетических) рынков	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Анализ финансово-экономической деятельности предприятий топливно-энергетического комплекса	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Бухгалтерский учет	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Введение в информационные технологии	5	3,80	3,60	3,20	3,60	3,40	3,80	3,20	3,51
Водоснабжение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Высшая математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Документирование управленческой деятельности	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инвестиционный анализ	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инновационная экономика и технологическое предпринимательство	9	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	11	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Концепции современного естествознания	12	3,92	4,00	4,00	4,00	3,92	4,00	3,92	3,96

Налоги и налогообложение	8	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организационное поведение и управление коммуникациями в организации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организация производства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Правоведение	3	3,00	2,33	2,00	2,00	3,33	2,33	2,00	2,43	
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Статистика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управленческая экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика управления персоналом	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономическая теория	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Языки и методы программирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История (история России, всеобщая история)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Маркетинг	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Маркетинг и управление персоналом организации	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материально-техническое обеспечение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы принятия управленческих решений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Налоги и налогообложение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Организационная культура	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы философии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Подготовка к защите и процедура защиты выпускной квалификационной работы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектные риски и оценка проектов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория и история менеджмента	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологии, оборудование и устройство взрыво и пожароопасных производств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика управления персоналом	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономико-математическое моделирование бизнес-процессов	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История государственного управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы принятия управленческих решений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники		4,00	4,00	3,93	3,93	3,94	4,00	3,96	3,96	
Инженерная и компьютерная графика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Начертательная геометрия и инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	3,67	3,67	4,00	4,00	3,67	3,86	
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	4	4,00	4,00	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	3,96	

Строение и реакционная способность органических соединений	1	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,29
Техника работы в химической лаборатории	4	3,75	3,75	3,75	3,75	4,00	3,75	3,75	3,79
Физика	5	4,00	3,80	3,40	4,00	3,60	3,80	3,40	3,71
Химические основы биологических процессов	1	1,00	1,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,57
Химия алициклических и каркасных соединений	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия гетероциклических соединений	1	1,00	1,00	3,00	3,00	3,00	1,00	1,00	1,86
Химия природных органических соединений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия элементоорганических соединений	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	3,00	3,71
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия		3,64	3,66	3,63	3,65	3,63	3,70	3,63	3,65
Аналитическая химия	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Аналитическая химия и физико-химические методы анализа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Безопасность жизнедеятельности	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Биология с основами экологии	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Биоорганическая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Биохимия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Высокомолекулярные соединения	4	3,75	4,00	4,00	3,75	4,00	4,00	4,00	3,93
Инновационная экономика и техническое предпринимательство	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информатика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии в химии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История (история России, всеобщая история)	2	1,00	1,50	1,00	1,00	1,00	1,50	1,00	1,14
Квантовая химия	2	1,50	1,00	2,50	1,50	1,00	2,50	1,00	1,57
Кристаллохимия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	5	4,00	4,00	4,00	3,60	3,80	4,00	3,80	3,89
Методика преподавания химии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Неорганическая химия	8	3,88	3,75	4,00	4,00	3,88	4,00	3,88	3,91
Общая химия	4	3,75	3,75	3,00	3,75	3,75	3,75	3,75	3,64
Органическая химия	9	3,67	3,56	3,56	3,67	3,67	3,56	3,56	3,60
Основы молекулярной биологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	6	4,00	4,00	3,67	3,83	3,67	4,00	3,83	3,86
Основы технологии фармацевтических препаратов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика (Научно-исследовательская работа концентрированная)	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика (Научно-исследовательская работа рассредоточенная)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Производственная практика: научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Пространственное строение молекул	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	3,86
Русский язык и культура коммуникаций	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Русский язык и культура речи	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Строение вещества	5	3,40	3,40	3,60	3,60	3,60	3,60	3,40	3,51

Техника работы в химической лаборатории	3	3,33	4,00	3,33	3,67	4,00	4,00	4,00	3,76
Уравнения математической физики	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	10	3,10	2,90	3,00	3,20	2,90	2,90	2,80	2,97
Физическая культура	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	6	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Философия	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химическая технология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия гетероциклических соединений	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		3,80	3,30	3,40	3,70	3,70	3,30	3,20	3,49
Введение в информационные технологии	2	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,00	2,00	3,14
Введение в специальность	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геотехника	1	4,00	1,00	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00	2,00
Инженерная геодезия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Металлические конструкции	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основания и фундаменты	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы статики и кинематики	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Строительные материалы	1	3,00	1,00	2,00	2,00	3,00	1,00	1,00	1,86
Теоретическая механика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Технологии строительного производства	1	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,86
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения		3,52	3,92	3,88	3,80	3,75	3,93	3,82	3,80
Введение в информационные технологии	5	2,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,83
Инженерная и компьютерная графика	1	1,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,57
История России	4	3,50	4,00	4,00	2,75	2,75	4,00	4,00	3,57
Конструирование и технология автономных информационных и управляющих систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математика	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Методы испытаний средств поражения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Практико-ориентированный проект	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Схемотехническое проектирование автономных информационных и управляющих систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория обработки сигналов в автономных системах управления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	4	3,25	3,75	4,00	4,00	3,50	4,00	3,25	3,68
Экономика	5	2,20	3,00	2,20	2,20	2,00	3,00	2,00	2,37
Элективные курсы по физической культуре и спорту	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Эффективность и надёжность средств поражения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация		3,62	3,67	3,60	3,58	3,57	3,62	3,54	3,60

Технология промышленных энергетических материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устройство боеприпасов, взрывателей и систем управления действием средств поражения	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устройство и действие средств инициирования	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика взрыва и удара	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура и спорт	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физические основы и методы утилизации боеприпасов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Философия	3	2,33	3,00	2,67	2,67	2,00	3,33	1,67	2,52	
Химическая физика ЭНМ	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химическая физика энергонасыщенных материалов	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Химия	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экология	2	4,00	4,00	3,50	4,00	3,50	4,00	4,00	4,00	3,86
Экономика	2	1,50	2,00	2,00	1,50	2,50	1,50	2,00	1,86	
Элективные курсы по физической культуре и спорту	4	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Электроника	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		3,57	3,50	3,49	3,46	3,48	3,48	3,41	3,49	
Аналитическая химия и физико-химические методы анализа	3	4,00	3,67	3,33	3,00	3,33	3,00	2,33	3,24	
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	4	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История	3	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67
История России	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Компьютерная и инженерная графика	1	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	4,00	3,14	
Математика	7	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,80	3,97	
Общая химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	3,67	3,67	3,67	3,67	3,33	3,33	3,67	3,57	
Пиротехния	3	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	2	2,00	1,50	1,50	1,00	1,50	1,50	1,00	1,43	
Теория вероятностей и математическая статистика	3	3,33	3,33	3,00	3,00	3,00	3,67	3,00	3,19	
Устройство и функционирование боеприпасов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	3	3,33	3,33	3,67	3,67	3,67	3,33	3,33	3,48	
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая химия	2	3,00	1,50	1,50	2,00	2,00	1,50	1,00	1,79	
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия углеродных соединений	6	2,50	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,50	
Экономика	4	3,50	3,25	3,25	3,00	3,00	3,50	3,00	3,21	

18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий		3,51	3,52	3,42	3,48	3,50	3,47	3,33	3,46
Аналитическая химия и физико-химические методы анализа	4	4,00	4,00	3,50	4,00	4,00	3,75	4,00	3,89
Введение в информационные технологии	4	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
Введение в специализацию энергонасыщенных материалов и изделий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Дисперсные системы и поверхностные явления	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Единые системы технической документации в производстве энергонасыщенных продуктов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	4	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75	3,75
Иностранный язык	3	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67	3,67
Информационные технологии в производстве энергонасыщенных материалов и изделий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии при проектировании взрывных устройств	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
История России	3	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Квалиметрия	2	3,50	3,50	4,00	3,50	3,50	4,00	3,50	3,64
Математика	6	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Научно-исследовательская работа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая и неорганическая химия	4	3,75	3,50	3,50	3,50	3,75	3,50	3,25	3,54
Общая химическая технология	1	1,00	2,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	1,57
Общая химическая технология и основы моделирования	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Органическая химия	2	2,00	2,00	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,64
Основные и вспомогательные материалы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы научных исследований	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	3	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
Пиротехния	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Прикладная механика	2	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,50	2,93
Процессы и аппараты химической технологии	12	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория вероятностей и математическая статистика	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Теория взрывчатых веществ	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	1,00	3,57
Теория и технология малогабаритных изделий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теория и технология уплотнения энергонасыщенных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Термодинамика и теплопередача	2	2,00	1,50	1,00	1,50	2,00	1,00	1,00	1,43
Технология промышленных энергетических материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Устройство боеприпасов, взрывателей и систем управления действием средств поражения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: ознакомительная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика: проектная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	5	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80
Физическая культура и спорт	4	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Физическая химия	2	4,00	4,00	3,00	4,00	3,50	3,00	2,50	3,43
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экономика	7	3,14	3,43	3,29	3,14	2,86	3,29	2,29	3,06

Правовое регулирование в области пожарной безопасности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,86
Системный анализ и моделирование производственных систем	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Управление мероприятиями РСЧС и ГО	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	1	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,43
Физико-химические основы развития и тушения пожаров	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа		3,68	3,68	3,50	3,57	3,63	3,59	3,56	3,60
Введение в информационные технологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геология и геохимия нефти и газа	3	3,33	3,67	3,33	3,33	3,67	3,33	3,67	3,48
Геофизические исследования при разработке месторождений углеводородов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная и компьютерная графика	2	2,50	3,00	2,50	3,00	3,50	2,50	2,50	2,79
История России	1	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,14
Литология	3	3,67	3,67	3,33	3,33	3,67	3,67	3,67	3,57
Математика	4	3,25	3,00	3,00	2,50	2,50	3,00	2,75	2,86
Материаловедение	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Материаловедение и технологии конструкционных материалов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая геология	3	4,00	4,00	3,67	4,00	4,00	3,67	4,00	3,90
Основы гидрогеологии	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы палеонтологии и общая стратиграфия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы российской государственности	6	3,50	3,83	3,50	3,17	3,17	3,50	3,50	3,45
Петрография	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физика	6	4,00	4,00	3,83	4,00	4,00	4,00	4,00	3,98
Физика Земли	14	3,93	4,00	3,79	3,93	3,93	4,00	4,00	3,94
Химия	1	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,71
Экономика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа		4,00	3,92	4,00	3,92	4,00	3,92	4,00	3,96
Литология	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Математические методы моделирования в геологии	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Нефтегазопромысловая геология	5	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Нефтепромысловая геология	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Общая геология	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы учения о полезных ископаемых	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Петрография	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Полевая геофизика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Полевая геофизическая практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Теоретические основы поисков и разведки нефти и газа	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Учебная практика (геолого-геодезическая)	1	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,00	4,00	3,57
Физическая культура и спорт	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства		3,90	3,83	3,89	3,91	3,78	3,83	3,82	3,85
Геодезия и маркшейдерия	4	4,00	4,00	3,75	4,00	3,75	3,50	3,50	3,79
Инженерная и компьютерная графика	6	3,50	4,00	3,33	3,67	3,50	3,50	3,50	3,57

Русский язык	1	4,00	3,00	2,00	3,00	4,00	3,00	2,00	3,00
УП.07 Учебная практика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Физическая культура	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		3,63	3,60	3,57	3,53	3,49	3,60	3,60	3,58
Безопасность жизнедеятельности	1	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,14
Выполнение работ по профессии 11889 Дорожный рабочий	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
География	2	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,86
Геодезия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Геология и грунтоведение	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Изыскание и проектирование автомобильных дорог и аэродромов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная графика	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Инженерная защита окружающей среды при строительстве и ремонте автомобильных дорог и аэродромов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Иностранный язык в профессиональной деятельности	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Информационные технологии в профессиональной деятельности	1	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,57
История	2	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Ландшафтное проектирование автомобильных дорог	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Литература	4	3,75	4,00	4,00	3,50	3,75	4,00	4,00	3,86
Обеспечение экологической безопасности дорожно-транспортной отрасли	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Общие компетенции профессионала	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы предпринимательства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Основы философии	2	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50
Охрана труда	3	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
ПП.01 Производственная практика (по профилю специальности)	1	3,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,43
ПП.06 Производственная практика (по профилю специальности)	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Проектирование конструктивных элементов автомобильных дорог и аэродромов	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Система проектной документации для строительства	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Сметы	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Техническая механика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,43
Транспортные сооружения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
УП.01 Учебная практика	1	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	4,00	3,71
УП.06 Учебная практика	1	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,71
УП.07 Учебная практика	2	4,00	3,00	4,00	3,00	3,50	4,00	4,00	3,64
Физическая культура	1	4,00	3,00	4,00	4,00	3,00	4,00	4,00	3,71
Философия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Химия	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Экологические основы природопользования	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Эксплуатация дорожных машин, автомобилей и тракторов, Транспортные сооружения	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		3,48	3,46	3,54	3,52	3,57	3,52	3,49	3,51

