# Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования , реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

| | | |
|---|---|---|
| **07.02.01 Архитектура** | | |
| **Всего предприятий** | 9 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя организация | 5 | 56% |
| Крупная организация | 2 | 22% |
| Малый бизнес | 2 | 22% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Полностью соответствует | 2 | 22% |
| Частично соответствует | 3 | 33% |
| В большей степени соответствует | 4 | 44% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 8 | 89% |
| Намерены, безусловно | 1 | 11% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 8 | 89% |
| Намерены, безусловно | 1 | 11% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 11% |
| Культура и искусство | 4 | 44% |
| Строительство, архитектура | 5 | 56% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 67% |
| Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.) | 2 | 22% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 33% |
| Сотрудничали в части приема на целевое обучение | 1 | 11% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 22% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 56% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 4 | 44% |
| Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 22% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 22% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 5 | 56% |
| Способность к коммуникации | 5 | 56% |
| Стрессоустойчивость | 5 | 56% |
| Способность к самообразованию | 7 | 78% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 4 | 44% |
| **08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений** | | |
| **Всего предприятий** | 11 | |
| **Размер организации (предприятия):** | | |
| Малая организация | 2 | 18% |
| Средняя организация | 3 | 27% |
| Крупная организация | 8 | 73% |
| **Сфера деятельности организации (предприятия):** | | |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 9% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 9% |
| Государственная служба | 1 | 9% |
| Дизайн | 2 | 18% |
| Кадровые службы | 1 | 9% |

| | | |
|---|---|---|
| Консалтинг, тренинги | 1 | 9% |
| Культура и искусство | 1 | 9% |
| Лингвистика | 1 | 9% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 9% |
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 9% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 18% |
| Медицина, фармация | 1 | 9% |
| Недвижимость | 1 | 9% |
| Образование и наука | 2 | 18% |
| Пищевое производство | 1 | 9% |
| Полиграфия | 1 | 9% |
| Рестораны, питание | 2 | 18% |
| СМИ, издательское дело | 1 | 9% |
| Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.) | 1 | 9% |
| Социальная сфера | 1 | 9% |
| Страхование | 1 | 9% |
| Строительство, архитектура | 7 | 64% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 9% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 36% |
| Транспорт, автобизнес | 2 | 18% |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 9% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 9% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 9% |
| Юриспруденция | 1 | 9% |
| IT, компьютеры | 2 | 18% |
| Спорт, фитнес | 1 | 9% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 82% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 9% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 27% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 27% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 55% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 18% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 9% |
| не сотрудничали | 3 | 27% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 64% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 36% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 55% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 64% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 27% |
| другое | 2 | 18% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 36% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 45% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий | 4 | 36% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 9% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:** | | |
| полностью удовлетворены | 4 | 36% |
| в основном удовлетворены | 7 | 64% |
| не удовлетворены | 1 | 9% |
| затрудняюсь ответить | 2 | 18% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 18% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 36% |

| | | |
|---|---|---|
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 36% |
| более 1-го года | 4 | 36% |
| другое | 1 | 9% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 6 | 55% |
| более 3-месяцев | 4 | 36% |
| другое | 3 | 27% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 18% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 45% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 45% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 9% |
| Отсутствие мотивации к работе | 7 | 64% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 6 | 55% |
| Другое | 3 | 27% |
| **08.02.02 Строительство и эксплуатация инженерных сооружений** | | |
| **Всего предприятий** | 8 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Крупная организация | 2 | 25% |
| Средняя организация | 4 | 50% |
| Малый бизнес | 2 | 25% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Частично соответствует | 3 | 38% |
| В большей степени соответствует | 2 | 25% |
| Полностью соответствует | 3 | 38% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, безусловно | 3 | 38% |
| Намерены, но при определенных условиях | 5 | 63% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 4 | 50% |
| Намерены, безусловно | 4 | 50% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Культура и искусство | 2 | 25% |
| Недвижимость | 1 | 13% |
| Строительство, архитектура | 4 | 50% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 25% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 13% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 38% |
| Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.) | 2 | 25% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 13% |
| Сотрудничали в части приема на целевое обучение | 2 | 25% |
| не сотрудничали | 4 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 13% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 75% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 4 | 50% |
| Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 13% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 63% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 8 | 100% |
| Способность к коммуникации | 7 | 88% |
| Стрессоустойчивость | 5 | 63% |
| Способность к самообразованию | 7 | 88% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными | 5 | 63% |

| | | |
|---|---|---|
| технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | | |
| **08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов** | | |
| **Всего предприятий** | 24 | |
| **Размер организации (предприятия):** | | |
| Малая организация | 4 | 17% |
| Средняя организация | 9 | 38% |
| Крупная организация | 13 | 54% |
| **Сфера деятельности организации (предприятия):** | | |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 4% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 4% |
| Государственная служба | 3 | 13% |
| Дизайн | 1 | 4% |
| Кадровые службы | 1 | 4% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 4% |
| Культура и искусство | 1 | 4% |
| Лингвистика | 1 | 4% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 4% |
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 4% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 4% |
| Медицина, фармация | 1 | 4% |
| Недвижимость | 1 | 4% |
| Образование и наука | 1 | 4% |
| Пищевое производство | 1 | 4% |
| Полиграфия | 1 | 4% |
| Рестораны, питание | 1 | 4% |
| СМИ, издательское дело | 1 | 4% |
| Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.) | 1 | 4% |
| Социальная сфера | 1 | 4% |
| Страхование | 1 | 4% |
| Строительство, архитектура | 20 | 83% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 4% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 17% |
| Транспорт, автобизнес | 3 | 13% |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 4% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 4% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 4% |
| Юриспруденция | 1 | 4% |
| IT, компьютеры | 1 | 4% |
| Спорт, фитнес | 1 | 4% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 38% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 4% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 17% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 21% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 15 | 63% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 17% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 13% |
| не сотрудничали | 6 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 14 | 58% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 7 | 29% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 11 | 46% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 14 | 58% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 6 | 25% |
| другое | 2 | 8% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 13 | 54% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной | 9 | 38% |

| | | |
|---|---|---|
| отрасли, но есть несущественные замечания | | |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий | 5 | 21% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 4% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:** | | |
| полностью удовлетворены | 16 | 67% |
| в основном удовлетворены | 8 | 33% |
| не удовлетворены | 1 | 4% |
| затрудняюсь ответить | 3 | 13% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 8 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 10 | 42% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 6 | 25% |
| более 1-го года | 4 | 17% |
| другое | 1 | 4% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 11 | 46% |
| более 3-месяцев | 12 | 50% |
| другое | 3 | 13% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 8% |
| Недостаток практических умений и навыков | 11 | 46% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 6 | 25% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 2 | 8% |
| Отсутствие мотивации к работе | 15 | 63% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 21% |
| Другое | 5 | 21% |
| **08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения** | | |
| **Всего предприятий** | 9 | |
| **Размер организации (предприятия):** | | |
| Малая организация | 5 | 56% |
| Средняя организация | 2 | 22% |
| Крупная организация | 4 | 44% |
| **Сфера деятельности организации (предприятия):** | | |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 11% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 11% |
| Государственная служба | 1 | 11% |
| Дизайн | 1 | 11% |
| Кадровые службы | 1 | 11% |
| Консалтинг, тренинги | 2 | 22% |
| Культура и искусство | 1 | 11% |
| Лингвистика | 1 | 11% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 11% |
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 11% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 11% |
| Медицина, фармация | 1 | 11% |
| Недвижимость | 1 | 11% |
| Образование и наука | 1 | 11% |
| Пищевое производство | 1 | 11% |
| Полиграфия | 1 | 11% |
| Рестораны, питание | 1 | 11% |
| СМИ, издательское дело | 1 | 11% |
| Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.) | 1 | 11% |
| Социальная сфера | 1 | 11% |
| Страхование | 1 | 11% |
| Строительство, архитектура | 6 | 67% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 11% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 5 | 56% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 11% |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 11% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 11% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 2 | 22% |
| Юриспруденция | 1 | 11% |

| | | |
|---|---|---|
| IT, компьютеры | 1 | 11% |
| Спорт, фитнес | 1 | 11% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 56% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 11% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 22% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 22% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 44% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 11% |
| не сотрудничали | 1 | 11% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 78% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 56% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 67% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 78% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 44% |
| другое | 1 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 56% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 44% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий | 4 | 44% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 11% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 22% |
| в основном удовлетворены | 8 | 89% |
| не удовлетворены | 1 | 11% |
| затрудняюсь ответить | 2 | 22% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 22% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 5 | 56% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 33% |
| более 1-го года | 3 | 33% |
| другое | 1 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 5 | 56% |
| более 3-месяцев | 4 | 44% |
| другое | 2 | 22% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 56% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 56% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 11% |
| Отсутствие мотивации к работе | 6 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 56% |
| Другое | 3 | 33% |
| **08.02.12 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения** | | |
| **Всего предприятий** | 3 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя  организация | 2 | 67% |
| Малый бизнес | 1 | 33% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Частично соответствует | 1 | 33% |
| В большей степени соответствует | 2 | 67% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 2 | 67% |
| Намерены, безусловно | 1 | 33% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, безусловно | 1 | 33% |
| Намерены, но при определенных условиях | 2 | 67% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| не сотрудничали | 3 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 1 | 33% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 67% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 3 | 100% |
| Способность к коммуникации | 3 | 100% |
| Стрессоустойчивость | 1 | 33% |
| Способность к самообразованию | 3 | 100% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 2 | 67% |
| **08.02.13 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции** | | |
| **Всего предприятий** | 4 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя  организация | 2 | 50% |
| Малый бизнес | 1 | 25% |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Частично соответствует | 1 | 25% |
| Полностью соответствует | 1 | 25% |
| В большей степени соответствует | 2 | 50% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 75% |
| Намерены, безусловно | 1 | 25% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 75% |
| Намерены, безусловно | 1 | 25% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Культура и искусство | 1 | 25% |
| Строительство, архитектура | 3 | 75% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 75% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 25% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 25% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 2 | 50% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 3 | 75% |
| Способность к коммуникации | 3 | 75% |
| Стрессоустойчивость | 2 | 50% |
| Способность к самообразованию | 3 | 75% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 2 | 50% |
| **08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий** | | |
| **Всего предприятий** | 4 | |
| **Размер организации (предприятия):** | | |
| Малая организация | 2 | 50% |
| Средняя организация | 1 | 25% |
| Крупная организация | 3 | 75% |
| **Сфера деятельности организации (предприятия):** | | |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 25% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 25% |
| Государственная служба | 1 | 25% |
| Дизайн | 1 | 25% |
| Кадровые службы | 1 | 25% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 25% |
| Культура и искусство | 1 | 25% |
| Лингвистика | 1 | 25% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 25% |
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 25% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 25% |
| Медицина, фармация | 1 | 25% |
| Недвижимость | 1 | 25% |
| Образование и наука | 1 | 25% |
| Пищевое производство | 2 | 50% |
| Полиграфия | 1 | 25% |
| Рестораны, питание | 1 | 25% |
| СМИ, издательское дело | 1 | 25% |
| Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.) | 1 | 25% |
| Социальная сфера | 1 | 25% |
| Страхование | 1 | 25% |
| Строительство, архитектура | 4 | 100% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 25% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 75% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 25% |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 25% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 25% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 3 | 75% |
| Юриспруденция | 1 | 25% |
| IT, компьютеры | 1 | 25% |
| Спорт, фитнес | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 75% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 50% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| университетом (организации практик, стажировок, др) | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 100% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий | 1 | 25% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| не удовлетворены | 1 | 25% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 50% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 50% |
| более 1-го года | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| другое | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 75% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 25% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 25% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| Другое | 2 | 50% |
| **09.02.07 Информационные системы и программирование** | | |
| **Всего предприятий** | 9 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя  организация | 3 | 33% |
| Крупная организация | 5 | 56% |
| Малый бизнес | 1 | 11% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Частично соответствует | 2 | 22% |
| Полностью соответствует | 5 | 56% |
| В большей степени соответствует | 2 | 22% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 5 | 56% |
| Намерены, безусловно | 4 | 44% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 5 | 56% |
| Не намерены | 1 | 11% |
| Намерены, безусловно | 3 | 33% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Культура и искусство | 2 | 22% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 11% |
| Образование и наука | 1 | 11% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 22% |

| | | |
|---|---|---|
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 11% |
| IT, компьютеры | 5 | 56% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 44% |
| Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.) | 4 | 44% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 44% |
| Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 33% |
| Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 11% |
| Сотрудничали в части приема на целевое обучение | 2 | 22% |
| Сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 11% |
| не сотрудничали | 2 | 22% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 44% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 67% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 6 | 67% |
| Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 44% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 22% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 8 | 89% |
| Способность к коммуникации | 6 | 67% |
| Стрессоустойчивость | 4 | 44% |
| Способность к самообразованию | 7 | 78% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 5 | 56% |
| **13.02.12 Электрические станции, сети, их релейная защита и автоматизация** | | |
| **Всего предприятий** | 5 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя  организация | 2 | 40% |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Полностью соответствует | 3 | 60% |
| В большей степени соответствует | 2 | 40% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, безусловно | 3 | 60% |
| Намерены, но при определенных условиях | 2 | 40% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 4 | 80% |
| Намерены, безусловно | 1 | 20% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 20% |
| Строительство, архитектура | 1 | 20% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 80% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 60% |
| Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.) | 2 | 40% |
| не сотрудничали | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 60% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 100% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 1 | 20% |

| | | |
|---|---|---|
| Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 40% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 40% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 5 | 100% |
| Способность к коммуникации | 5 | 100% |
| Стрессоустойчивость | 2 | 40% |
| Способность к самообразованию | 4 | 80% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 2 | 40% |
| **15.02.16 Технология машиностроения** | | |
| **Всего предприятий** | 6 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Малый бизнес | 1 | 17% |
| Средняя организация | 3 | 50% |
| Крупная организация | 2 | 33% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| В большей степени соответствует | 3 | 50% |
| Полностью соответствует | 2 | 33% |
| Частично соответствует | 1 | 17% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, безусловно | 3 | 50% |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 50% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 50% |
| Намерены, безусловно | 3 | 50% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Машиностроение, металлургия | 5 | 83% |
| Строительство, архитектура | 1 | 17% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.) | 3 | 50% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 17% |
| Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 33% |
| Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 17% |
| Сотрудничали в части приема на целевое обучение | 1 | 17% |
| Сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 33% |
| не сотрудничали | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 17% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 67% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 4 | 67% |
| Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 50% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 33% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 6 | 100% |
| Способность к коммуникации | 5 | 83% |
| Стрессоустойчивость | 4 | 67% |
| Способность к самообразованию | 5 | 83% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 3 | 50% |
| **21.02.19 Землеустройство** | | |
| **Всего предприятий** | 3 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя организация | 1 | 33% |

| | | |
|---|---|---|
| Малый бизнес | 2 | 67% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| Полностью соответствует | 1 | 33% |
| В большей степени соответствует | 2 | 67% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 100% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 100% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Недвижимость | 1 | 33% |
| Строительство, архитектура | 3 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 33% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| не сотрудничали | 2 | 67% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 33% |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
| Дисциплина и исполнительность | 2 | 67% |
| Способность к коммуникации | 2 | 67% |
| Стрессоустойчивость | 1 | 33% |
| Способность к самообразованию | 2 | 67% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 2 | 67% |
| **35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство** | | |
| **Всего предприятий** | 3 | |
| **Каков размер Вашего предприятия?** | | |
| Средняя  организация | 1 | 33% |
| Малый бизнес | 2 | 67% |
| **Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?** | | |
| В большей степени соответствует | 3 | 100% |
| **Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?** | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 3 | 100% |
| **Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?** | | |
| Намерены, безусловно | 1 | 33% |
| Намерены, но при определенных условиях | 2 | 67% |
| **Сфера деятельности предприятия:** | | |
| Дизайн | 1 | 33% |
| Строительство, архитектура | 3 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?** | | |
| Сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |
| Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| не сотрудничали | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?** | | |
| Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 1 | 33% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |

| **Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе** | | |
|---|---|---|
| Дисциплина и исполнительность | 2 | 67% |
| Способность к коммуникации | 2 | 67% |
| Стрессоустойчивость | 1 | 33% |
| Способность к самообразованию | 2 | 67% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 2 | 67% |