

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.01 «Экономика труда»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	324 / 9
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет, Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием комплекса знаний, базовых умений и навыков в области представления о труде, как основе развития общества и важнейшем факторе развития производства.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета и экзамена.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.02 «Системы организации и нормирования труда»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	288 / 8
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет, Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-1 Способен внедрять и поддерживать системы организации труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением концепций нормирования и оплаты труда персонала, выработке конкретных способов решения кадровых задач для более полной реализации трудового потенциала работников в процессе деятельности, с использованием практических методов управления трудом в организации: знаниями структуры, содержания труда работников и документооборота кадровых служб, организацией нормирования труда, методами административного воздействия и контроля.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета и экзамена.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.03 «Современные проблемы управления безопасностью труда персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭИМ)
Кафедра-разработчик	Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	108 / 3
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-2

Способен применять нормы охраны и безопасных условий труда

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с рассмотрением нормативной базы обеспечения безопасного труда, сохранения здоровья и работоспособности людей; взаимосвязи человека с промышленным оборудованием, технологическими и вспомогательными процессами, организации труда и производства.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, лабораторные работы, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.04 «Системы мотивации и стимулирования труда персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением мотивационной концепции в управлении человеческими ресурсами, выработке конкретных способов решения кадровых задач для более полной реализации трудового потенциала работников в процессе деятельности

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме экзамена.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.05 «Стратегическое управление человеческими ресурсами»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием основных современных трендов и проблем в сфере HR и освоение инструментов и технологий, позволяющих эффективно решать актуальные задачи в области управления персоналом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре в форме устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета с экзамена.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.06 «Финансовое планирование и бюджетирование»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Разработка регулярных производственных и финансовых планов (бюджетов) является важнейшей составляющей планово-аналитической работы всех предприятий, независимо от отраслевой принадлежности. Бюджетирование способствует уменьшению нерационального использования средств предприятия благодаря своевременному планированию хозяйственных операций, товарно-материальных и финансовых потоков и контролю за их фактическим исполнением. Бюджетирование представляет собой целостный комплекс современных методов планирования, учета, контроля и анализа, то есть, по сути, является системой внутреннего финансового управления. Основная задача бюджетирования заключается в улучшении финансово-экономического состояния и повышении финансовой устойчивости как предприятия в целом, так и отдельных его структурных подразделений на основании целевой ориентации и координации всех событий, охватывающих изменение финансовых средств и их источников, выявлении рисков и снижении их уровня, а также в повышении гибкости экономического субъекта. Технология бюджетного процесса весьма существенно варьируется с учетом отраслевой специфики предприятия. В строительстве, как и в промышленности, цикл оборота капитала является наиболее «представительным» по сравнению со всеми другими отраслями экономики: здесь присутствуют и стадия снабжения (закупка материальных ресурсов), и стадия производства, и стадия сбыта готовой продукции, а также расчетов с контрагентами как по закупаемым материалам, так и по реализованной продукции.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.07 «Организация оплаты труда персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-6 Способен применять современные формы, системы оплаты труда и учета производительности труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением форм и систем оплаты труда, методик и технологий ее формирования и оптимизации, документального сопровождения.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме экзамена.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.08.01 «Мастерская инноваций (проектная мастерская)»

Код и направление подготовки (специальность)	<u>38.04.03 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация	<u>Магистр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала подготовки	<u>2026</u>
Институт / факультет	<u>Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске</u>
Выпускающая кафедра	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Кафедра-разработчик	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Объем дисциплины, ч. / з.е.	<u>108 / 3</u>
Форма контроля (промежуточная аттестация)	<u>Зачет</u>

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Краткое содержание дисциплины

"Мастерская инноваций" – это практический курс, где студенты разрабатывают и реализуют собственные инновационные проекты, применяя современные методы и инструменты. Цель дисциплины – развить креативное мышление, навыки командной работы и управления проектами для создания новых продуктов и решений.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.08.02«Инженерное предпринимательство»

Код и направление подготовки (специальность)	<u>38.04.03 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация	<u>Магистр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала подготовки	<u>2026</u>
Институт / факультет	<u>Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске</u>
Выпускающая кафедра	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Кафедра-разработчик	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Объем дисциплины, ч. / з.е.	<u>72/2</u>
Форма контроля (промежуточная аттестация)	<u>Зачет</u>

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Краткое содержание дисциплины

"Инженерное предпринимательство" – это курс, который знакомит студентов с основами создания и развития технологического бизнеса, сочетая инженерные знания с предпринимательскими навыками. В рамках дисциплины изучаются процессы коммерциализации инженерных разработок, управления инновациями и построения бизнес-моделей для технологических стартапов.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.01.01 «Организация профессионального обучения персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-7 Способен анализировать правила, процедуры и порядки обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала

ПК-8 Способен осуществлять работу по профориентации и реализовывать методы управления развитием персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных формированием у студентов системы знаний, способов, методов, инструментов построения профессиональной карьеры основы компетенций управлению обучением и развитием персонала.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контр

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.01.02 «Организация профориентации и адаптации персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-7 Способен анализировать правила, процедуры и порядки обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала

ПК-8 Способен осуществлять работу по профориентации и реализовывать методы управления развитием персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных формированием у студентов системы знаний, способов, методов, инструментов построения профессиональной карьеры, компетенций управлению адаптацией и профориентацией персонала, развитием деловой и речевой коммуникации персонала.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.01.03 «Самоорганизация профессионального развития»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: обязательная часть

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Краткое содержание дисциплины

"Самоорганизация профессионального развития" - это курс, направленный на формирование у студентов навыков самостоятельного планирования и управления своей карьерой и профессиональным ростом. Дисциплина обучает техникам постановки целей, самоанализа, поиска ресурсов для обучения и развития, а также эффективным стратегиям адаптации к изменяющимся требованиям рынка труда.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.02.01 «Оценка эффективности труда персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с проектированием трудовых процессов на научной основе; оценкой результатов трудовой деятельности персонала, способах и технологиях оценки, организации рациональных трудовых процессов; оценке эффективности труда персонала организации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.02.02 «Технологии и организация оценки персонала»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с использованием эффективных технологий оценки персонала организации, рациональной организацией процедур оценки персонала и возможностью использования результатов деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.01.01 «Философские основы науки и техники»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевс
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: базовая часть

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины «Философские основы науки и техники» охватывает круг вопросов, связанных с формированием мировоззрения личности, внутреннего мира человека-профессионала; самоопределения в профессиональной сфере деятельности. Освоение содержания данного курса предполагает последовательное и систематическое усвоение идей современной социальной философии, философии науки, философии техники, а также этических норм и ценностей; знание основных закономерностей развития науки и техники, основных принципов и положений философии технических знаний; основных научных школ, направлений, концепций, источников знаний и приемы работы с ними; основных особенностей научного метода познания, классификации науки и научных исследований. В ходе изучения дисциплины актуализируются способности обучаемых применять методологию научных исследований и методологию научного творчества, связанные с дальнейшей самореализацией в системе непрерывного образования.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.01.02 «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации»

Код и направление подготовки (специальность)	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация	<u>Магистр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала подготовки	<u>2026</u>
Институт / факультет	<u>Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске</u>
Выпускающая кафедра	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Кафедра-разработчик	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФ-ЭиМ)</u>
Объем дисциплины, ч. / з.е.	<u>144 /4</u>
Форма контроля (промежуточная аттестация)	<u>Зачет, зачет с оценкой</u>

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с овладением основными навыками использования иностранного языка как средства делового и профессионального общения.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: практические занятия, самостоятельная работа магистранта.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме собеседования и промежуточный контроль в форме зачета с оценкой.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.01.03 «Педагогика и психология»

Код и направление подготовки (специальность)	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация	<u>Магистр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала подготовки	<u>2026</u>
Институт / факультет	<u>Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске</u>
Выпускающая кафедра	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭиМ)</u>
Кафедра-разработчик	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭиМ)</u>
Объем дисциплины, ч. / з.е.	<u>72 / 2</u>
Форма контроля (промежуточная аттестация)	<u>Зачет</u>

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Краткое содержание дисциплины

"Педагогика и психология" – это курс, который изучает основные закономерности развития личности и обучения, а также принципы и методы эффективного педагогического воздействия. Дисциплина охватывает широкий спектр тем, от теорий обучения и возрастной психологии до практических техник воспитания и организации образовательного процесса.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа магистранта.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме собеседования и промежуточный контроль в форме зачета

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.02 «Управленческая экономика»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевс
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

Краткое содержание дисциплины

Управленческая экономика — это дисциплина, связывающая экономическую теорию и науку о принятии решений. Ее можно рассматривать как область микро- и макроэкономики, акцентирующую внимание на практическом решении экономических проблем. Основной задачей управленческой экономики является обеспечение выработки рациональных решений с учетом имеющихся альтернатив в распределении ресурсов. Управленческая экономика предоставляет средства, позволяющие выявить наилучшую альтернативу и повысить качество управленческих решений. Изучение этой дисциплины позволяет понять характер экономических взаимосвязей между хозяйствующими субъектами, формирует рациональный тип экономического поведения в виде навыков принятия эффективных хозяйственных решений, чувство ответственности за их последствия как для отдельного хозяйствующего субъекта, так и для общества в целом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа магистранта.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме собеседования и промежуточный контроль в форме экзамена

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.03 «Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевс
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	72 / 2
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением концепций Информационно-аналитического обеспечения деятельности по управлению персоналом , выработке конкретных способов решения кадровых задач для более полной реализации трудового потенциала работников в процессе деятельности, с использованием практических методов управления трудом в организации: знаниями архитектуры цифрового объекта (организации) , содержания процесса информатизации документооборота кадровых служб, методами цифрового контроля,

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лабораторные работы, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.0.04 «Организационное поведение и управление коммуникациями в организации»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	144 / 4
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет с оценкой

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

Краткое содержание дисциплины

"Организационное поведение и управление коммуникациями в организации" - это курс, который изучает закономерности поведения людей в организациях и способы эффективного управления коммуникациями для достижения организационных целей. Дисциплина охватывает темы мотивации, лидерства, командной работы, а также стратегии внутренних и внешних коммуникаций, управления конфликтами и построения организационной культуры.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.05 «Управление трудовыми отношениями»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	252 / 7
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет, Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть.**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием целостного представления об экономико-трудовых проблемах мировой и российской экономики и основных направлениях их решения, основными закономерностями функционирования рынка труда, в том числе рынка труда в пределах предприятия; системы управления трудом на предприятии, соответствующей условиям современной российской экономики;

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета и экзамена.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.06 «Современные проблемы и технологии управления персоналом»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ- ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	180 / 5
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Экзамен

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ПК-2

Способен применять нормы охраны и безопасных условий труда

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с пониманием основных современных трендов и проблем в сфере HR и освоение инструментов и технологий, позволяющих эффективно решать актуальные задачи в области управления персоналом.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре в форме устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б2.В.01(Пд) «Производственная практика: технологическая (проектно-технологическая) практика (Пд)»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	648 / 18
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет с оценкой

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

- ПК-1 Способен внедрять и поддерживать системы организации труда персонала
- ПК-2 Способен применять нормы охраны и безопасных условий труда
- ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда
- ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала
- ПК-6 Способен применять современные формы, системы оплаты труда и учета производительности труда персонала
- ПК-7 Способен анализировать правила, процедуры и порядки обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала
- ПК-8 Способен осуществлять работу по профориентации и реализовывать методы управления развитием персонала

Краткое содержание дисциплины

Содержание практики охватывает круг вопросов, связанных с углублением и совершенствованием профессионального опыта обучающегося, подготовкой к последующему выполнению выпускной квалификационной работы и участия в научно-исследовательской работе кафедры. Программой практики предусмотрены следующие виды контроля: промежуточный контроль в форме зачета с оценкой.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРАКТИКИ

Б2.0.01(У) «Учебная практика: научно-исследовательская работа»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Заочная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевс
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	432 / 12
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет, Зачет с оценкой

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

Краткое содержание дисциплины

Содержание практики охватывает круг вопросов, связанных с подготовкой магистранта как к самостоятельной НИР, основным результатом которой является написание и успешная защита ВКР, так и к проведению научных исследований в составе творческого коллектива и формирование у магистрантов универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, направленных на приобретение навыков планирования и организации научного исследования и умений самостоятельно выполнять научные исследования.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРАКТИКИ

Б2.О.02(П) «Производственная практика: практика по профилю профессиональной деятельности»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевс
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-Эи
Объем дисциплины, ч. / з.е.	324 / 9
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет с оценкой

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций

ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

Краткое содержание дисциплины

Содержание практики охватывает круг вопросов, связанных с углублением и совершенствованием профессионального опыта обучающегося, подготовкой к последующему выполнению выпускной квалификационной работы. Программой практики предусмотрены следующие виды контроля: промежуточный контроль в форме зачета с оценкой.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б3.01 «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭИМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	216 / 6
Форма контроля (промежуточная аттестация)	

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: обязательная часть

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

- УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
- УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
- УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
- УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
- УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
- УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
- ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
- ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач
- ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
- ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
- ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты
- ПК-1 Способен внедрять и поддерживать системы организации труда персонала
- ПК-2 Способен применять нормы охраны и безопасных условий труда
- ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда
- ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала
- ПК-6 Способен применять современные формы, системы оплаты труда и учета производительности труда персонала
- ПК-7 Способен анализировать правила, процедуры и порядки обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала
- ПК-8 Способен осуществлять работу по профориентации и реализовывать методы управления развитием персонала

Краткое содержание дисциплины

Государственная итоговая аттестация (итоговая аттестация) (далее – ГИА(ИА)) выпускников является обязательной и осуществляется после освоения основной образовательной программы в полном объеме. ГИА(ИА) выпускников является одним из инструментов оценки качества освоения основной образовательной программе (ООП).

ГИА(ИА) направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры). ГИА(ИА) включает в себя подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы.

Аттестационное испытание является самостоятельным видом аттестации и не может быть заменено оценкой уровня подготовки выпускников на основе текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Результатом успешного освоения ООП и прохождения ГИА(ИА) является присвоение выпускнику квалификации (степени) магистра по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)..

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ФТД.01 «Современные методы социологических исследований»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2026
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	36 / 1
Форма контроля (промежуточная аттестация)	Зачет

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: блок факультативных дисциплин

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием системы знаний о возможностях социологических исследований для изучения проблем управления персоналом, а также навыков организации, проведения, обработки, презентации и практического применения результатов исследований в практике управления персоналом.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме зачета.

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ФТД.02 «Второй иностранный язык»

Код и направление подготовки (специальность)	<u>38.04.02 Менеджмент</u>
Направленность (профиль)	<u>Управление человеческими ресурсами</u>
Квалификация	<u>Магистр</u>
Форма обучения	<u>Очная</u>
Год начала подготовки	<u>2026</u>
Институт / факультет	<u>Кафедры филиала ФГБОУ ВО «СамГТУ» в г. Новокуйбышевске</u>
Выпускающая кафедра	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭиМ)</u>
Кафедра-разработчик	<u>Кафедра «Экономика и менеджмент» (НФЭиМ)</u>
Объем дисциплины, ч. / з.е.	<u>36 / 1</u>
Форма контроля (промежуточная аттестация)	<u>Зачет</u>

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: блок факультативных дисциплин

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с овладением основными навыками использования иностранного языка как средства делового и профессионального общения.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: практические занятия, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам текущего контроля знаний и промежуточный контроль в форме зачета.