Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.03.02 - Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	6	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Образование и наука	3	25%
Строительство, архитектура	1	8%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	58%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	25%
в основном удовлетворены	8	67%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%

более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	25%
более 3-месяцев	9	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	6	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	3	25%
04.03.01 - Химия - Органическая и биоорганическая химия		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	4	50%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	13%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	50%
Другое	1	13%
04.03.01 Химия – Аналитическая химия		
Всего предприятий	8	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	5	63%
Малый бизнес	1	13%
Крупная организация	2	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	25%
Частично соответствует	2	25%
В большей степени соответствует	4	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	25%
Намерены, безусловно	6	75%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	6	75%
Намерены, безусловно	2	25%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Машиностроение, металлургия	3	38%
Медицина, фармация	1	13%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	63%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	25%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	13%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую	4	50%

репутацию		
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	75%
Способность к коммуникации	8	100%
Стрессоустойчивость	3	38%
Способность к самообразованию	6	75%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	25%
04.03.02 - Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Строительство, архитектура	3	43%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%

от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	8	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	12	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	8%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
не сотрудничали	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	42%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	58%
другое	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	58%
в основном удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	17%
более 1-го года	1	8%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	4	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	5	42%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
Другое	5	42%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	56%
Средняя организация	7	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	5	31%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Образование и наука	1	6%
Строительство, архитектура	14	88%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	6%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	19%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
не сотрудничали	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	44%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	50%
другое	7	44%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	25%
в основном удовлетворены	11	69%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	19%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	31%

более 1-го года	3	19%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	31%
более 3-месяцев	11	69%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	19%
Недостаток практических умений и навыков	9	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	25%
Отсутствие мотивации к работе	9	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	6%
Другое	4	25%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	31%
Средняя организация	6	46%
Крупная организация	3	23%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	8%
Дизайн	2	15%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	13	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	85%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	23%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	38%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	69%
другое	5	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	38%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	62%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	46%
в основном удовлетворены	10	77%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	46%

от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	15%
более 1-го года	2	15%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	54%
более 3-месяцев	6	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	15%
Недостаток практических умений и навыков	4	31%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	31%
Отсутствие мотивации к работе	7	54%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	15%
Другое	5	38%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Образование и наука	1	13%
Строительство, архитектура	8	100%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
другое	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	25%
в основном удовлетворены	6	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%

от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	2	25%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Образование и наука	1	13%
Строительство, архитектура	8	100%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
другое	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	25%
в основном удовлетворены	6	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%

более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостато к умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	2	25%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	50%
Средняя организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	5	83%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	33%
другое	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	60%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	2	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	10%
Дизайн	6	60%
Строительство, архитектура	6	60%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	10%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	9	90%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	40%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%

Другое	3	30%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	33%
Средняя организация	5	42%
Крупная организация	3	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	8%
Дизайн	2	17%
Строительство, архитектура	12	100%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	67%
другое	5	42%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	10	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	50%
более 3-месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	5	42%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	25%
Отсутствие мотивации к работе	6	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	4	33%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги		

Всего предприятий	18	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	28%
Средняя организация	9	50%
Крупная организация	4	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Недвижимость	1	6%
Строительство, архитектура	12	67%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	11%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	17%
не сотрудничали	3	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	39%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	28%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	28%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	6%
другое	2	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	28%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	11	61%
в основном удовлетворены	6	33%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	39%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	28%
более 1-го года	1	6%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	61%
более 3-месяцев	7	39%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	6%
Недостаток практических умений и навыков	7	39%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	22%

Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	7	39%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	17%
Другое	5	28%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	38%
Средняя организация	4	31%
Крупная организация	4	31%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	8%
Строительство, архитектура	10	77%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	31%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	23%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	77%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	23%
не сотрудничали	2	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	46%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	54%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	85%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	15%
другое	3	23%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	23%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	54%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	31%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	31%
в основном удовлетворены	8	62%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	31%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	46%
более 1-го года	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	23%
более 3-месяцев	10	77%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	23%
Недостаток практических умений и навыков	8	62%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	31%
Отсутствие мотивации к работе	7	54%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	38%
Другое	2	15%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	80%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	2	40%

08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	67%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	17%
Строительство, архитек тура	5	83%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	5	83%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	2	33%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	5	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	1	11%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	11%
Строительство, архитектура	8	89%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	33%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	7	78%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	22%
более 3-месяцев	6	67%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	4	44%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	27	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	12	44%
Средняя организация	7	26%
Крупная организация	8	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	4%
Пищевое производство	1	4%
Строительство, архитектура	21	78%
Телекоммуникации, связь	2	7%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	11%
IT, компьютеры	1	4%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	48%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	26%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	30%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	21	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	22%
не сотрудничали	3	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	14	52%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	18	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	19%
другое	6	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	15	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	8	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	30%
в основном удовлетворены	18	67%
затрудняюсь ответить	2	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	10	37%
от 6-ти месяцев до 1 года	11	41%
более 1-го года	2	7%
другое	2	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	33%
более 3-месяцев	17	63%
другое	1	4%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	8	30%
Недостаток практических умений и навыков	15	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	26%
Недостаточное владение иностранным языком	1	4%
Отсутствие мотивации к работе	14	52%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	22%
Другое	4	15%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	40%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	4	27%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Строительство, архитектура	11	73%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	33%
не сотрудничали	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	47%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	7%
другое	5	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	20%
в основном удовлетворены	11	73%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	47%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	27%
более 1-го года	2	13%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	27%
более 3-месяцев	11	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	33%
Недостаток практических умений и навыков	6	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	27%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	33%
Другое	3	20%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	7	100%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%

Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	7	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления		
Всего предприятий	22	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	32%
Средняя организация	6	27%
Крупная организация	9	41%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Машиностроение, металлургия	5	23%
Медицина, фармация	1	5%
Образование и наука	3	14%
Пищевое производство	1	5%
Строительство, архитектура	3	14%

Телекоммуникации, связь	3	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	18%
Транспорт, автобизнес	2	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
IT, компьютеры	8	36%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	14	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	12	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	8	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	14	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	41%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	17	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	68%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	36%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	59%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	5	23%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	23%
в основном удовлетворены	14	64%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	3	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	5%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	13	59%
более 1-го года	4	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	27%
более 3-месяцев	17	77%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	14%
Недостаток практических умений и навыков	12	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	45%
Отсутствие мотивации к работе	9	41%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	23%
Другое	3	14%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	24%
Средняя организация	3	18%
Крупная организация	10	59%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Машиностроение, металлургия	3	18%
Образование и наука	3	18%
Пищевое производство	1	6%
Строительство, архитектура	3	18%
Телекоммуникации, связь	2	12%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	18%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	6	35%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	12	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	35%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	59%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	59%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	35%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	35%
другое	2	12%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	76%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	18%
в основном удовлетворены	12	71%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	6	35%
от 6-ти месяцев до 1 года	11	65%
более 1-го года	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	41%
более 3-месяцев	11	65%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	18%
Недостаток практических умений и навыков	11	65%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	47%
Отсутствие мотивации к работе	6	35%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	18%
Другое	3	18%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети		

Всего предприятий	15	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	3	20%
Крупная организация	8	53%
Средняя организация	4	27%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	20%
Полностью соответствует	10	67%
Частично соответствует	2	13%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	7%
Намерены, безусловно	14	93%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	10	67%
Намерены, но при определенных условиях	5	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Дизайн	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Медицина, фармация	1	7%
Образование и наука	2	13%
Полиграфия	1	7%
Строительство, архитектура	3	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	27%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	3	20%
IT, компьютеры	5	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	60%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	6	40%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	40%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	40%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	7	47%
Сотрудничали в сфере НИОКР	4	27%
не сотрудничали	5	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	87%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	11	73%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	13	87%
Способность к коммуникации	12	80%
Стрессоустойчивость	8	53%
Способность к самообразованию	14	93%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и	8	53%

экономическими знаниями и др.)		
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	22	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	36%
Средняя организация	5	23%
Крупная организация	9	41%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	9%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Машиностроение, металлургия	3	14%
Медицина, фармация	2	9%
Образование и наука	3	14%
Пищевое производство	1	5%
Строительство, архитектура	2	9%
Телекоммуникации, связь	2	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	18%
Финансы и кредит, банковское дело	1	5%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
IT, компьютеры	7	32%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	12	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	68%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	9%
не сотрудничали	2	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	15	68%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	32%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	17	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	27%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	59%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	27%
в основном удовлетворены	13	59%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	3	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	13	59%
более 1-го года	2	9%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	32%
более 3-месяцев	16	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	14%
Недостаток практических умений и навыков	12	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	45%
Отсутствие мотивации к работе	14	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	14%
Другое	2	9%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	29%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	86%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		
Всего предприятий	16	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	4	25%
Малый бизнес	3	19%
Крупная организация	9	56%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	4	25%
Полностью соответствует	9	56%
Частично соответствует	3	19%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	13%
Намерены, безусловно	14	88%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	10	63%
Намерены, но при определенных условиях	6	38%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Дизайн	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Медицина, фармация	2	13%
Образование и наука	4	25%
Полиграфия	1	6%
Строительство, архитектура	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	25%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	3	19%
IT, компьютеры	5	31%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	56%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	7	44%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	7	44%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	31%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	6	38%
Сотрудничали в сфере НИОКР	3	19%
не сотрудничали	6	38%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	31%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	12	75%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	19%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	14	88%
Способность к коммуникации	13	81%

Стрессоустойчивость	10	63%
Способность к самообразованию	15	94%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	8	50%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	15%
Средняя организация	6	46%
Крупная организация	5	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	2	15%
Образование и наука	2	15%
Пищевое производство	1	8%
Строительство, архитектура	3	23%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Транспорт, автобизнес	2	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
IT, компьютеры	7	54%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	69%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	23%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	54%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	23%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	46%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	62%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	23%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	23%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	77%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	31%
в основном удовлетворены	9	69%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	62%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	23%
более 3-месяцев	10	77%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	9	69%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	46%
Отсутствие мотивации к работе	6	46%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	15%
Другое	1	8%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей		
Всего предприятий	10	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	3	30%
Крупная организация	5	50%
Средняя организация	2	20%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	20%
Полностью соответствует	8	80%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	10	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	10%
Намерены, безусловно	9	90%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Дизайн	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Медицина, фармация	1	10%
Образование и наука	1	10%
Полиграфия	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	2	20%
IT, компьютеры	6	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	7	70%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	30%
Сотрудничали в сфере НИОКР	5	50%
не сотрудничали	3	30%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	70%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	8	80%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	8	80%
Способность к коммуникации	6	60%

Стрессоустойчивость	5	50%
Способность к самообразованию	9	90%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	7	70%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	1	10%
Крупная организация	7	70%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	10%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
11.03.01 - Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	5	45%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	3	27%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	4	36%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	18%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	45%
в основном удовлетворены	7	64%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	7	64%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%
более 3-месяцев	7	64%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%

Недостаток практических умений и навыков	5	45%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
Другое	1	9%
12.03.01 - Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	33%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	3	33%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	2	40%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Другое	2	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	1	100%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	4	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
13.03.02 Инновационные кабельные технологии		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Дизайн	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения	2	67%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
Другое	1	33%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	56%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	11%
в основном удовлетворены	8	89%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	29%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Другое	2	29%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей		
Всего предприятий	9	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	11%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	4	44%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	4	44%
Полностью соответствует	5	56%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	6	67%
Намерены, но при определенных условиях	3	33%

Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	5	56%
Намерены, безусловно	4	44%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	11%
Машиностроение, металлургия	4	44%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Транспорт, автобизнес	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	22%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	22%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	5	56%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	11%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	7	78%
Способность к коммуникации	8	89%
Стрессоустойчивость	5	56%
Способность к самообразованию	7	78%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	44%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Телекоммуникации, связь	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	4	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	2	33%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	6	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	83%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	17%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	8	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Дизайн	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Строительство, архитектура	3	25%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	42%
IT, компьютеры	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	4	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
Другое	3	25%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	4	57%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	14%
Машиностроение, металлургия	3	43%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	1	14%

образовательных программ и разработки рабочих		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	14%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	43%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Другое	2	29%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	6	67%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения	2	22%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	44%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	2	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	6	67%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
IT, компьютеры	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	33%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
Другое	2	22%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	36%
Средняя организация	3	27%
Крупная организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Машиностроение, металлургия	8	73%

Образование и наука	2	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	7	64%
не удовлетворены	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	64%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	73%
Отсутствие мотивации к работе	5	45%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
Другое	2	18%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%

Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	6	86%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
15.03.02 - Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		

Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	80%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	1	20%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки		
Всего предприятий	8	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	38%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	4	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Отсутствие мотивации к работе	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	2	25%

15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация и управление робототехническими системами		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	33%
Малый бизнес	2	33%
Крупная организация	2	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	5	83%
В большей степени соответствует	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Полиграфия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
IT, компьютеры	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	17%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
не сотрудничали	3	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	100%
Способность к коммуникации	5	83%
Стрессоустойчивость	3	50%
Способность к самообразованию	5	83%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	83%
15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	21%
Средняя организация	2	14%
Крупная организация	9	64%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Машиностроение, металлургия	4	29%
Образование и наука	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	57%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
IT, компьютеры	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	93%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	7	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	93%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	93%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	43%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	50%
в основном удовлетворены	7	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	21%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	29%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	8	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	4	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	57%
Отсутствие мотивации к работе	8	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	50%

Другое	1	7%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	4	80%
Образование и наука	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	4	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	20%
более 3-месяцев	4	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	60%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%

Другое	1	20%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	6	86%
Образование и наука	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	57%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	86%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	3	43%

коллективе)		
Другое	1	14%
18.03.01 - Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	3	60%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	40%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%

Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	44%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	2	22%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	67%
Другое	1	11%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	9%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Образование и наука	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	18%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	45%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	4	36%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%

от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Недостаток практических умений и навыков	2	18%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	55%
Другое	2	18%
18.03.02 - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	88%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	7	88%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	13%
более 3-месяцев	7	88%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%
19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных		

профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	67%
Полностью соответствует	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	2	67%
Намерены, безусловно	1	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Медицина, фармация	2	67%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	67%
Способность к коммуникации	2	67%
Стрессоустойчивость	1	33%
Способность к самообразованию	3	100%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Культура и искусство	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	1	33%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Пищевое производство	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Образование и наука	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Строительство, архитектура	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	86%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	1	20%

коллективе)		
21.03.01 - Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.03.01 Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений		
Всего предприятий	4	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
21.03.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	7	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	29%
В большей степени соответствует	3	43%
Частично соответствует	2	29%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в		

будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	29%
Намерены, безусловно	5	71%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	5	71%
Намерены, но при определенных условиях	2	29%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Образование и наука	2	29%
Строительство, архитектура	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	57%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	57%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	57%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	71%
Способность к коммуникации	7	100%
Стрессоустойчивость	3	43%
Способность к самообразованию	5	71%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	14%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	3	60%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	5	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	8	80%
Образование и наука	2	20%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
IT, компьютеры	2	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения	6	60%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	3	30%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	1	10%
22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	5	63%
Образование и наука	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%

IT, компьютеры	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	63%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	2	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%
22.03.02 - Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Консалтинг, тренинги	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Образование и наука	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	10%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	8	80%
Образование и наука	3	30%
Строительство, архитектура	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	1	10%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	90%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	7	70%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	1	10%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	25%
Транспорт, автобизнес	3	75%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Другое	2	50%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Транспорт, автобизнес	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций		

выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Другое	1	33%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	50%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	5	83%
в основном удовлетворены	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
27.03.02 - Управление качеством - Управление качеством в строительстве		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
27.03.03 - Системный анализ и управление - Системный анализ и управление		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	20%
Средняя организация	7	47%
Крупная организация	5	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	2	13%
Социальная сфера	1	7%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	5	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	47%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	9	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	10	67%
в основном удовлетворены	4	27%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	40%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	60%
более 3-месяцев	6	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	1	7%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	71%
в основном удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%

от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	86%
более 3-месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	25%
Средняя организация	4	33%
Крупная организация	5	42%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	8%
Образование и наука	2	17%
Социальная сфера	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Телекоммуникации, связь	3	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	42%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
IT, компьютеры	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	58%

в основном удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	58%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	42%
более 3-месяцев	7	58%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	25%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	3	100%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	100%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Культура и искусство	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	100%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	3	100%
Культура и искусство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	90%
Средняя организация	1	10%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	90%
Культура и искусство	1	10%
Строительство, архитектура	5	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	10%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	10%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	30%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	5	50%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	8	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
38.03.01 - Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения	1	33%

мастер-классов, тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую	3	100%

репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
38.03.02 - Менеджмент - Международный бизнес		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		
Всего предприятий	11	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	1	9%
Малый бизнес	4	36%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	5	45%
Полностью соответствует	6	55%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	9	82%
Намерены, но при определенных условиях	2	18%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Не намерены	1	9%
Намерены, но при определенных условиях	3	27%
Намерены, безусловно	7	64%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Дизайн	3	27%
Культура и искусство	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Полиграфия	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	36%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
IT, компьютеры	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	45%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	36%
Сотрудничали в области организации материально-	4	36%

технической и финансовой поддержки программы		
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	27%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
не сотрудничали	5	45%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	18%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	7	64%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	55%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	9	82%
Способность к коммуникации	7	64%
Стрессоустойчивость	5	45%
Способность к самообразованию	10	91%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	6	55%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
38.03.04 Государственное управление устойчивым развитием		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	71%
в основном удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	86%
более 3-месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью		

адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
38.03.04 -Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Цифровая образовательная среда подготовки кадров электронергетики и электротехники		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	3	50%
Малый бизнес	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	5	83%
В большей степени соответствует	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерены, безусловно	5	83%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	17%

Намерены, безусловно	5	83%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Образование и наука	3	50%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	67%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	83%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	67%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	3	50%
Стрессоустойчивость	2	33%
Способность к самообразованию	6	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	67%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	2	100%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	2	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Английский язык и русский как иностранный		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
не сотрудничали	1	100%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	73%
Крупная организация	3	27%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	82%
Культура и искусство	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	1	9%
Полиграфия	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	18%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	45%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	91%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	73%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	45%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к	7	64%

современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	55%
в основном удовлетворены	5	45%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	64%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	45%
Недостаток практических умений и навыков	6	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
Другое	1	9%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	4	67%
Культура и искусство	1	17%
Образование и наука	1	17%
Полиграфия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	83%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	83%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	6	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	11	92%
Средняя организация	1	8%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	9	75%
Культура и искусство	1	8%
Образование и наука	1	8%
Строительство, архитектура	6	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	17%
не сотрудничали	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	58%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	8%
другое	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют	3	25%

современным требованиям к специалистам данной отраслий		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	33%
в основном удовлетворены	6	50%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	3	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	42%
более 3-месяцев	7	58%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	8	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	60%
Средняя организация	1	10%
Крупная организация	3	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	7	70%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Образование и наука	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	10%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	90%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	5	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	6	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
Другое	1	10%