Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений – Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
Всего предприятий	**17**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	11	65%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	35%
Машиностроение, металлургия	2	12%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	12%
Образование и наука	2	12%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Государственная служба	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Агропромышленный комплекс	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
Недвижимость	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	65%
Средняя организация	4	24%
Малая организация	3	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	65%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	47%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	41%
не сотрудничали	6	35%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	24%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	12%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	12%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	76%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	59%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	41%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	29%
другое	2	12%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	53%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	41%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	47%
полностью удовлетворены	7	41%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	7	41%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	35%
более 1-го года	4	24%
до 3-х месяцев	3	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	59%
до 3-х месяцев	8	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	11	65%
отсутствие мотивации к работе	9	53%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	53%
недостатки в теоретической подготовке	5	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	24%
другое	2	12%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов – Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	83%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Государственная служба	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
в основном удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения – Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	58%
Строительство, архитектура	6	50%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Малая организация	4	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет	9	75%

выпускник		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	5	42%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	1	8%
до 3-х месяцев	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	4	33%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	8	67%
недостатки в теоретической подготовке	5	42%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	17%
другое	2	17%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения – Земельно-имущественные отношения		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Юриспруденция	2	33%
Недвижимость	2	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Малая организация	2	33%
Крупная организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
21.02.19 Землеустройство – Землеустройство		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Недвижимость	1	50%
Юриспруденция	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения		

о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	1	50%
в большей степени соответствует	1	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	2	100%
способность к самообразованию	2	100%
способность к коммуникации	1	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	2	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	2	100%