Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия – Органическая химия		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Машиностроение, металлургия	3	43%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
другое	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия – Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений – Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
другое	1	17%
08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей – Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели – Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели – Взрывные технологии и утилизация боеприпасов		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	67%
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	1	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к	1	100%

современным специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Образование и наука	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
не сотрудничали	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
до 3-х месяцев	1	50%

более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	50%
другое	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий – Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
20.05.01 Пожарная безопасность – Пожарная безопасность		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	44%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	33%

Машиностроение, металлургия	1	11%
Государственная служба	1	11%
Медицина, фармация	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
затрудняюсь ответить	2	22%
полностью удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	67%
до 3-х месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	78%
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%

21.05.02 Прикладная геология – Геология месторождений нефти и газа

Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%

Другое	1	14%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
21.05.02 Прикладная геология – Геология нефти и газа		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
более 1-го года	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к		

своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	1	17%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства – Физические процессы нефтегазового производства		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	3	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	1	20%
38.05.01 Экономическая безопасность – Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
38.05.02 Таможенное дело – Таможенное дело		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Логистика, склад, ВЭД	2	50%
Государственная служба	2	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
другое	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
отсутствие мотивации к работе	1	25%