Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.04.02 Прикладная математика и информатика – Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	**13**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	62%
Машиностроение, металлургия	3	23%
Пищевое производство	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Полиграфия	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	6	46%
Крупная организация	5	38%
Средняя организация	3	23%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	46%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	38%
не сотрудничали	2	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	15%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	15%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	85%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	85%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	77%
другое	5	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	15%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	69%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	23%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	62%
полностью удовлетворены	3	23%
затрудняюсь ответить	2	15%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	38%
до 3-х месяцев	5	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	62%
до 3-х месяцев	5	38%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	69%
недостаток практических умений и навыков	8	62%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	46%
недостатки в теоретической подготовке	4	31%
другое	3	23%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем – Анализ данных		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	36%
Строительство, архитектура	3	27%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Образование и наука	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	45%
Малая организация	4	36%
Средняя организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
не сотрудничали	5	45%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
другое	3	27%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	73%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	4	36%
более 1-го года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	73%
недостаток практических умений и навыков	8	73%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	73%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
недостатки в теоретической подготовке	4	36%
другое	2	18%
04.04.01 Химия – Современные методы синтеза и анализа органических веществ		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
другое	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам		

отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
другое	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов – Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Агропромышленный комплекс	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	3	60%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
затрудняюсь ответить	1	20%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
07.04.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	100%
Дизайн	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%

от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	1	20%
07.04.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	100%
Дизайн	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Малая организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту		

для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаток практических умений и навыков	1	14%
другое	1	14%
07.04.01 Архитектура – Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	83%
Дизайн	1	17%
Государственная служба	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
07.04.01 Архитектура – Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Дизайн	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия – Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Дизайн	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%

IT, компьютеры	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
не сотрудничали	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
другое	1	25%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
07.04.04 Градостроительство – Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Государственная служба	2	40%
Дизайн	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Образование и наука	1	20%

Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
недостаток практических умений и навыков	1	20%
08.04.01 Строительство – Архитектурно-строительное материаловедение		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.04.01 Строительство – Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
08.04.01 Строительство – Водоснабжение городов и промышленных предприятий		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.04.01 Строительство – Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
08.04.01 Строительство – Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Образование и наука	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	**16**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	11	69%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	19%
Образование и наука	3	19%

Машиностроение, металлургия	2	13%
Дизайн	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Средняя организация	5	31%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	69%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	19%
не сотрудничали	3	19%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	69%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	38%
другое	2	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	9	56%
полностью удовлетворены	5	31%
затрудняюсь ответить	3	19%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	56%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	25%
до 3-х месяцев	3	19%
более 1-го года	3	19%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	56%
до 3-х месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	56%
недостаток практических умений и навыков	9	56%
отсутствие мотивации к работе	8	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	19%
недостатки в теоретической подготовке	3	19%
другое	3	19%

08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	86%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
другое	1	14%
08.04.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Образование и наука	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток практических умений и навыков	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%
другое	2	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
08.04.01 Строительство – Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	56%
Образование и наука	3	33%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Медицина, фармация	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Малая организация	2	22%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	44%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%

более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток практических умений и навыков	5	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
недостатки в теоретической подготовке	2	22%
другое	1	11%
08.04.01 Строительство – Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
не сотрудничали	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
другое	1	25%
недостаток практических умений и навыков	1	25%

недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Образование и наука	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
другое	1	33%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%

Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%

Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Теория сооружений		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Образование и наука	1	33%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
другое	1	33%
08.04.01 Строительство – Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	40%
Образование и наука	2	40%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
08.04.01 Строительство – Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	83%
более 3-месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
другое	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
08.04.01 Строительство – Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
08.04.01 Строительство – Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%

более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.04.01 Строительство – Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	67%
Образование и наука	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
08.04.01 Строительство – Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	**5**	

Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Образование и наука	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	1	100%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Инженерия искусственного интеллекта		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	56%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Строительство, архитектура	2	22%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	4	44%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	56%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	78%
недостаток практических умений и навыков	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	2	22%
09.04.02 – Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	**16**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	44%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	31%
Строительство, архитектура	4	25%
Машиностроение, металлургия	3	19%
Государственная служба	2	13%
Образование и наука	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Средняя организация	5	31%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	81%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	9	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	25%
не сотрудничали	3	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	19%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	19%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	9	56%
другое	3	19%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	19%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	50%
полностью удовлетворены	8	50%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	7	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
до 3-х месяцев	4	25%
более 1-го года	4	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	63%
до 3-х месяцев	7	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	63%
недостаток практических умений и навыков	10	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	19%
другое	3	19%
09.04.02 Информационные системы и технологии – Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	45%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	36%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Образование и наука	1	9%
Государственная служба	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	4	36%
Малая организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	4	36%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	6	55%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
недостаток практических умений и навыков	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостатки в теоретической подготовке	4	36%
другое	3	27%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
09.04.04 Программная инженерия – Программная инженерия		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	50%
Строительство, архитектура	2	25%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	6	75%

организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
другое	2	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	50%
до 3-х месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
недостатки в теоретической подготовке	3	38%
другое	2	25%
10.04.01 Информационная безопасность – Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	55%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	27%
Строительство, архитектура	2	18%
Государственная служба	2	18%
Телекоммуникации, связь	2	18%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	2	18%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
не сотрудничали	1	9%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	18%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	64%
отсутствие мотивации к работе	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостатки в теоретической подготовке	3	27%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	3	27%
12.04.01 Приборостроение – Приборостроение		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Транспорт, автобизнес	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и	1	17%

финансовой поддержки программы		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
другое	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
другое	1	17%
12.04.01 Приборостроение – Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	67%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
не сотрудничали	1	17%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
другое	2	33%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	50%
IT, компьютеры	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
другое	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	60%
Строительство, архитектура	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
другое	1	20%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	67%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	80%
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%

недостаток практических умений и навыков	1	50%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Машиностроение, металлургия	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%

15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств – Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	**22**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	36%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	32%
IT, компьютеры	6	27%
Строительство, архитектура	2	9%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	16	73%
Средняя организация	3	14%
Малая организация	3	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	17	77%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	15	68%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	14	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	41%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	18%
не сотрудничали	2	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	20	91%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	13	59%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	59%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	27%
другое	2	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	41%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	12	55%
в основном удовлетворены	8	36%
затрудняюсь ответить	2	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	10	45%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	32%
более 1-го года	3	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	13	59%
более 3-месяцев	9	41%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	15	68%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	14	64%
недостаток практических умений и навыков	13	59%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	33%
недостатки в теоретической подготовке	4	18%
недостаточное владение иностранным языком	4	18%
другое	2	9%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств – Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	42%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Строительство, архитектура	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%

Телекоммуникации, связь	1	8%
Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	8	67%
в основном удовлетворены	3	25%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
более 1-го года	1	8%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	75%
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	42%
недостаточное владение иностранным языком	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	**5**	

Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Транспорт, автобизнес	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
18.04.01 Химическая технология – Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и	2	100%

финансовой поддержки программы		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
18.04.01 Химическая технология – Перспективные газохимические технологии		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Образование и наука	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%

другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
до 3-х месяцев	1	100%
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
другое	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
18.04.01 Химическая технология – Технология органических веществ		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
другое	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	1	25%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	50%
другое	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
отсутствие мотивации к работе	1	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Строительство, архитектура	2	50%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
другое	1	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
19.04.01 Биотехнология – Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	1	33%
Пищевое производство	2	66%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	66%
средняя орагнизация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	66%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	66%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	66%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	66%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	66%
до 3-х месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	66%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
отсутствие мотивации к работе	2	66%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
19.04.01 Биотехнология – Фармацевтическая биотехнология		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья – Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология создания новых продуктов общественного питания		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Рестораны, питание	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	1	100%
способность к коммуникации	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		

намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	1	100%
20.04.01 Техносферная безопасность – Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	50%
Строительство, архитектура	4	40%
Пищевое производство	2	20%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Полиграфия	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	70%
Средняя организация	4	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
не сотрудничали	2	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	50%
затрудняюсь ответить	3	30%
полностью удовлетворены	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
до 3-х месяцев	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	50%
до 3-х месяцев	4	40%

другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостаток практических умений и навыков	4	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
20.04.01 Техносферная безопасность – Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Образование и наука	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
другое	1	33%
отсутствие мотивации к работе	1	33%
недостаток практических умений и навыков	1	33%
недостатки в теоретической подготовке	1	33%

20.04.01 Техносферная безопасность – Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	4	44%
Государственная служба	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	78%
Средняя организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
не сотрудничали	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%

20.04.01 Техносферная безопасность – Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Строительство, архитектура	3	38%

Государственная служба	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
затрудняюсь ответить	2	25%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Разработка нефтяных месторождений		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Строительство, архитектура	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
другое	1	14%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Строительство, архитектура	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	2	40%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
затрудняюсь ответить	2	40%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
до 3-х месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
отсутствие мотивации к работе	2	40%
другое	1	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	88%
Средняя организация	2	25%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	75%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
другое	2	25%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Управление проектами в нефтегазовом комплексе		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		

Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	100%
до 3-х месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%

Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	100%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	2	67%
полностью соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
дисциплина и исполнительность	2	67%
способность к самообразованию	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	3	100%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов – Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрытий		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
22.04.02 Металлургия – Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	60%

специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%

23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта

Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Транспорт, автобизнес	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	2	67%
частично соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
дисциплина и исполнительность	3	100%
способность к самообразованию	2	67%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	1	33%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
не намерены	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	1	33%

намерены, но при определенных условиях	1	33%
не намерены	1	33%
27.04.02 Управление качеством – Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	43%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
IT, компьютеры	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	57%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
отсутствие мотивации к работе	3	43%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%

27.04.04 Управление в технических системах – Управление в технических системах		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	70%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	30%
Телекоммуникации, связь	3	30%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	6	60%
Крупная организация	3	30%
Малая организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	7	70%
в основном удовлетворены	3	30%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	80%
более 3-месяцев	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостаток практических умений и навыков	5	50%
отсутствие мотивации к работе	4	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостатки в теоретической подготовке	3	30%

другое	2	20%
38.04.01 Экономика – Экономика и управление бизнес процессами в строительстве		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
38.04.01 Экономика – Экономика фирмы		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
38.04.02 Менеджмент – Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
38.04.03 Управление персоналом – Управление персоналом		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	38%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	2	25%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%

полностью удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
более 1-го года	2	25%
до 3-х месяцев	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	2	25%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	75%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление – Государственное и муниципальное управление		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
54.04.01 Дизайн – Графический дизайн		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	1	100%
Размер организации (предприятия)		

Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
54.04.01 Дизайн – Дизайн среды		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Дизайн	1	50%
Государственная служба	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
недостаток практических умений и навыков	1	50%