Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций – работодателей, участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.03.02 – Прикладная математика и информатика – Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	42%
Машиностроение, металлургия	5	42%
Строительство, архитектура	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	58%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	92%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	42%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	50%
полностью удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической		

работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
до 3-х месяцев	3	25%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	67%
до 3-х месяцев	4	33%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
недостатки в теоретической подготовке	3	25%
другое	2	17%
04.03.01 Химия – Аналитическая химия		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	1	33%
Образование и наука	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	3	100%
способность к самообразованию	2	67%
дисциплина и исполнительность	1	33%
стрессоустойчивость	1	33%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		

намерены, безусловно	2	67%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	2	67%
намерены, безусловно	1	33%
04.03.01 – Химия – Органическая и биоорганическая химия		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
другое	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	67%
недостаток практических умений и навыков	3	50%
отсутствие мотивации к работе	2	33%
другое	2	33%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
04.03.02 – Химия, физика и механика материалов – Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	75%
Пищевое производство	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Полиграфия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
другое	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Дизайн	1	11%
Государственная служба	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	5	56%
Крупная организация	3	33%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	3	33%
полностью удовлетворены	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	67%
до 3-х месяцев	3	33%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток практических умений и навыков	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Дизайн	1	11%
Государственная служба	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Образование и наука	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Малая организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	3	33%
полностью удовлетворены	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
до 3-х месяцев	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостаток практических умений и навыков	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
другое	1	11%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (ГС)		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	8	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Дизайн	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	50%
Крупная организация	2	25%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	38%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
полностью удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
более 1-го года	2	25%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
отсутствие мотивации к работе	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостаток практических умений и навыков	2	25%
другое	1	13%
07.03.01 Архитектура – Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Дизайн	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
не сотрудничали	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	43%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаток практических умений и навыков	2	29%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия – Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Дизайн	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды – Проектирование городской архитектурной среды		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%

Дизайн	1	25%
Государственная служба	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
07.03.04 Градостроительство – Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	67%
Государственная служба	2	33%
Дизайн	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	2	33%
в основном удовлетворены	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
недостаток практических умений и навыков	2	33%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
08.03.01 Строительство – Автомобильные дороги		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Государственная служба	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным	2	50%

требованиям к специалистам данной отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	50%
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	75%
до 3-х месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	25%
08.03.01 Строительство – Водоснабжение и водоотведение		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	64%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Образование и наука	2	18%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Государственная служба	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	3	27%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	45%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
другое	1	9%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	36%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	27%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	45%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	3	27%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
более 1-го года	2	18%
до 3-х месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	55%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостатки в теоретической подготовке	2	18%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
другое	1	9%
08.03.01 Строительство – Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
08.03.01 Строительство – Механизация и автоматизация строительства		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	2	40%
в основном удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.03.01 Строительство – Организация инвестиционно-строительной деятельности		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	57%
Образование и наука	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	43%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
не сотрудничали	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	71%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	100%

неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостаток практических умений и навыков	1	14%
другое	1	14%
08.03.01 Строительство – Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	9	82%
Образование и наука	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Малая организация	4	36%
Средняя организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	27%
не сотрудничали	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	9%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	64%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	3	27%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	73%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	1	9%
недостатки в теоретической подготовке	1	9%
08.03.01 Строительство – Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	**20**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	12	60%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	20%
Машиностроение, металлургия	2	10%
IT, компьютеры	2	10%
Образование и наука	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Агропромышленный комплекс	1	5%
Государственная служба	1	5%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	12	60%
Малая организация	5	25%
Средняя организация	3	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	15%
не сотрудничали	3	15%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	55%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	20%
другое	1	5%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	30%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	50%
полностью удовлетворены	6	30%
затрудняюсь ответить	4	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 6-ти месяцев до 1 года	10	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	30%
более 1-го года	3	15%
до 3-х месяцев	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	55%
до 3-х месяцев	9	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	70%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	11	55%
недостаток практических умений и навыков	11	55%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	25%
недостатки в теоретической подготовке	5	25%
другое	2	10%
08.03.01 Строительство – Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	7	58%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	25%
Образование и наука	2	17%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Медицина, фармация	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
не сотрудничали	3	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	4	33%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	58%
полностью удовлетворены	4	33%

затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
до 3-х месяцев	4	33%
более 1-го года	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	9	75%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
другое	1	8%
08.03.01 Строительство – Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	44%
Образование и наука	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Медицина, фармация	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Средняя организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
до 3-х месяцев	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток практических умений и навыков	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
08.03.01 Строительство – Техническая эксплуатация объектов жилищно-коммунального хозяйства и городской инфраструктуры		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	40%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
другое	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостаток практических умений и навыков	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Вычислительные машины, комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	**15**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	47%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	40%
Машиностроение, металлургия	4	27%
Строительство, архитектура	3	20%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Государственная служба	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	60%
Средняя организация	5	33%
Малая организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	73%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	47%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
не сотрудничали	2	13%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	40%
другое	3	20%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	53%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	67%
полностью удовлетворены	4	27%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	33%
более 1-го года	4	27%
до 3-х месяцев	4	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	60%
до 3-х месяцев	6	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	67%
недостаток практических умений и навыков	9	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	33%
недостатки в теоретической подготовке	4	27%
другое	2	13%
09.03.01 – Информатика и вычислительная техника – Автоматизированные системы обработки информации и управления		
Всего предприятий	**21**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	33%
Машиностроение, металлургия	6	29%
Строительство, архитектура	4	19%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармация	1	5%
Образование и наука	1	5%
Государственная служба	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	12	57%
Средняя организация	6	29%
Малая организация	5	24%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	76%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	62%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	12	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	24%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	24%

не сотрудничали	4	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	19%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	15	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	38%
другое	5	24%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	12	57%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	8	38%
до 3-х месяцев	7	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	24%
более 1-го года	5	24%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	52%
до 3-х месяцев	11	52%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	14	67%
недостаток практических умений и навыков	13	62%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	38%
недостатки в теоретической подготовке	5	24%
другое	4	19%
недостаточное владение иностранным языком	1	5%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Цифровые комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	3	50%
Финансы и кредит, банковское дело	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	1	17%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	5	83%
дисциплина и исполнительность	4	67%
способность к коммуникации	4	67%
стрессоустойчивость	3	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	67%
намерены, но при определенных условиях	2	33%
09.03.02 – Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	**19**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	42%
Строительство, архитектура	4	21%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	21%
Машиностроение, металлургия	3	16%
Государственная служба	2	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Медицина, фармация	1	5%
Образование и наука	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	58%
Средняя организация	5	26%
Малая организация	4	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	47%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	42%
не сотрудничали	6	32%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	26%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	16%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	16%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	84%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	47%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	42%
другое	4	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	26%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	11	58%
полностью удовлетворены	8	42%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	47%
до 3-х месяцев	6	32%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	26%
более 1-го года	3	16%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	58%
до 3-х месяцев	9	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	13	68%
недостаток практических умений и навыков	11	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	11	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	21%
недостатки в теоретической подготовке	4	21%
другое	3	16%
09.03.03 – Прикладная информатика – Прикладная информатика в экономике		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	45%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	55%
Средняя организация	3	27%
Малая организация	2	18%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	45%
не сотрудничали	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	64%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	18%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	55%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	82%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
недостатки в теоретической подготовке	3	27%
другое	2	18%
09.03.03 Прикладная информатика – Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	3	43%
Финансы и кредит, банковское дело	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%

Медицина, фармация	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	43%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	86%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	6	86%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	5	71%
стрессоустойчивость	4	57%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	86%
намерены, но при определенных условиях	1	14%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	57%
намерены, но при определенных условиях	3	43%
09.03.04 – Программная инженерия – Программная инженерия		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Машиностроение, металлургия	3	25%
Строительство, архитектура	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Медицина, фармация	1	8%

Образование и наука	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	50%
Средняя организация	5	42%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
не сотрудничали	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	50%
другое	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	3	25%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
до 3-х месяцев	5	42%
более 1-го года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	8	67%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	42%
другое	4	33%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%

09.03.04 Программная инженерия – Технологии интернета вещей

Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	83%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	2	33%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	83%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	5	83%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	83%
дисциплина и исполнительность	4	67%
способность к коммуникации	3	50%
стрессоустойчивость	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	83%
намерены, но при определенных условиях	1	17%
10.03.01 Информационная безопасность – Техническая защита информации		
Всего предприятий	**16**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	38%
Машиностроение, металлургия	4	25%
Строительство, архитектура	4	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	13%

Государственная служба	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Образование и наука	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	63%
Малая организация	4	25%
Средняя организация	3	19%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
не сотрудничали	5	31%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	94%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	44%
другое	4	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	19%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	19%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	44%
полностью удовлетворены	6	38%
затрудняюсь ответить	4	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	9	56%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
более 1-го года	3	19%
до 3-х месяцев	3	19%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	56%
до 3-х месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	63%
недостаток практических умений и навыков	10	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	10	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	31%
недостатки в теоретической подготовке	5	31%
другое	4	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	6%

10.03.01 – Информационная безопасность – Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)		
Всего предприятий	**16**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	50%
Строительство, архитектура	3	19%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	19%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Государственная служба	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Образование и наука	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	11	69%
Средняя организация	3	19%
Малая организация	3	19%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	81%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
не сотрудничали	4	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	56%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	38%
другое	3	19%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	56%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	63%
полностью удовлетворены	5	31%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	8	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
до 3-х месяцев	4	25%
более 1-го года	2	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	56%

более 3-месяцев	8	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	11	69%
недостаток практических умений и навыков	11	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	56%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	31%
недостатки в теоретической подготовке	5	31%
другое	4	25%
11.03.01 – Радиотехника – Радиоэлектронные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	40%
Телекоммуникации, связь	3	30%
IT, компьютеры	3	30%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	60%
Малая организация	3	30%
Средняя организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
не сотрудничали	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	7	70%
в основном удовлетворены	2	20%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
до 3-х месяцев	3	30%

более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	70%
более 3-месяцев	3	30%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	60%
недостаток практических умений и навыков	4	40%
недостатки в теоретической подготовке	3	30%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
другое	2	20%
12.03.01 – Приборостроение – Информационно-измерительная техника и технологии		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Малая организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	33%
до 3-х месяцев	2	33%

от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
недостаточное владение иностранным языком	1	17%
другое	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Промышленная теплоэнергетика		
Всего предприятий	**21**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	11	52%
Машиностроение, металлургия	5	24%
Строительство, архитектура	5	24%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Государственная служба	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	17	81%
Малая организация	4	19%
Средняя организация	2	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	16	76%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	11	52%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	24%
не сотрудничали	4	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	18	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	33%
другое	3	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	16	76%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	24%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	12	57%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	48%
до 3-х месяцев	6	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	29%
более 1-го года	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	13	62%
более 3-месяцев	10	48%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	15	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	57%
недостаток практических умений и навыков	11	52%
недостатки в теоретической подготовке	6	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	24%
другое	3	14%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Тепловые электрические станции		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	60%
Строительство, архитектура	3	30%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Образование и наука	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	90%
Малая организация	1	10%
Средняя организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
не сотрудничали	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	4	40%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	4	40%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	70%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	80%
недостаток практических умений и навыков	7	70%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	70%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
другое	1	10%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
не сотрудничали	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	50%
полностью удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
отсутствие мотивации к работе	3	50%
другое	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	17%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Строительство, архитектура	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
не сотрудничали	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%

другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	43%
полностью удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	43%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	100%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Энергообеспечение предприятий		
Всего предприятий	**19**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	9	47%
Машиностроение, металлургия	5	26%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	16%
Строительство, архитектура	3	16%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Государственная служба	1	5%
Агропромышленный комплекс	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармация	1	5%
Образование и наука	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	15	79%
Малая организация	4	21%
Средняя организация	2	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	68%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	53%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	37%
не сотрудничали	6	32%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	26%
сотрудничали в области организации материально-технической и	4	21%

финансовой поддержки программы		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	89%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	32%
другое	3	16%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	14	74%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	26%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	53%
полностью удовлетворены	7	37%
затрудняюсь ответить	3	16%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	53%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	26%
до 3-х месяцев	5	26%
более 1-го года	2	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	58%
более 3-месяцев	10	53%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	14	74%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	63%
недостаток практических умений и навыков	10	53%
недостатки в теоретической подготовке	8	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	42%
другое	2	11%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника – Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Государственная служба	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	88%
Малая организация	1	13%
Средняя организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	3	38%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
не сотрудничали	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
полностью удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
до 3-х месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
недостатки в теоретической подготовке	3	38%
другое	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
13.03.01 – Теплоэнергетика и теплотехника – Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	80%
Строительство, архитектура	4	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Образование и наука	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	60%

Средняя организация	3	30%
Малая организация	3	30%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
не сотрудничали	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	4	40%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
более 1-го года	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	80%
до 3-х месяцев	4	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	90%
недостаток практических умений и навыков	6	60%
отсутствие мотивации к работе	6	60%
другое	2	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
недостатки в теоретической подготовке	2	20%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем		
Всего предприятий	**13**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	46%

Строительство, архитектура	5	38%
Машиностроение, металлургия	4	31%
IT, компьютеры	2	15%
Телекоммуникации, связь	2	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Государственная служба	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	54%
Малая организация	4	31%
Средняя организация	2	15%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	77%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	54%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	46%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	31%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
не сотрудничали	2	15%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	77%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	54%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	31%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	62%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	31%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	46%
полностью удовлетворены	4	31%
затрудняюсь ответить	3	23%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	38%
до 3-х месяцев	4	31%
более 1-го года	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	54%
до 3-х месяцев	6	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	9	69%
отсутствие мотивации к работе	9	69%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	62%
недостатки в теоретической подготовке	3	23%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электрические станции		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	67%
Строительство, архитектура	2	17%
Машиностроение, металлургия	2	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Образование и наука	1	8%
Государственная служба	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	58%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	3	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
не сотрудничали	3	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	5	42%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	42%
более 1-го года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	6	50%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	10	83%
отсутствие мотивации к работе	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	17%
недостатки в теоретической подготовке	1	8%
другое	1	8%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
недостатки в теоретической подготовке	1	50%
отсутствие мотивации к работе	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электромеханика		

Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	43%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	3	43%

недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	3	33%
Машиностроение, металлургия	2	22%
IT, компьютеры	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Образование и наука	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	78%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
не сотрудничали	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	4	44%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%

до 3-х месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	78%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	2	22%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроснабжение		
Всего предприятий	**14**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	43%
Строительство, архитектура	4	29%
Машиностроение, металлургия	3	21%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Агропромышленный комплекс	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Образование и наука	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	64%
Средняя организация	3	21%
Малая организация	3	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	79%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	93%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	36%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	57%
полностью удовлетворены	5	36%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	36%
более 1-го года	3	21%
до 3-х месяцев	3	21%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	57%
до 3-х месяцев	7	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	64%
недостаток практических умений и навыков	8	57%
недостатки в теоретической подготовке	4	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
другое	2	14%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электротехнологические установки и системы		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Строительство, архитектура	3	43%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%

полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	2	29%
другое	1	14%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электроэнергетические системы и сети		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	63%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	38%
Малая организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	50%
затрудняюсь ответить	2	25%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	88%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника – Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	75%

полностью соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	4	100%
способность к самообразованию	2	50%
дисциплина и исполнительность	2	50%
стрессоустойчивость	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	2	50%
намерены, безусловно	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	3	75%
намерены, безусловно	1	25%
15.03.01 Машиностроение – Машины и технология литейного производства		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	73%
Транспорт, автобизнес	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	73%
Малая организация	2	18%
Средняя организация	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
не сотрудничали	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
другое	2	18%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	6	55%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
до 3-х месяцев	3	27%
более 1-го года	2	18%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	82%
отсутствие мотивации к работе	8	73%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
недостатки в теоретической подготовке	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	45%
недостаточное владение иностранным языком	1	9%
другое	1	9%
15.03.01 Машиностроение – Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	90%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Строительство, архитектура	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	80%
Малая организация	2	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	30%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	50%
полностью удовлетворены	3	30%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
более 1-го года	2	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	4	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	60%
отсутствие мотивации к работе	6	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
недостатки в теоретической подготовке	5	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
недостаточное владение иностранным языком	2	20%
другое	1	10%
15.03.01 Машиностроение – Технология аддитивного производства в машиностроении		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	100%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	71%
недостаток практических умений и навыков	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостаточное владение иностранным языком	1	14%
15.03.01 Машиностроение – Технология машиностроения		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	75%
IT, компьютеры	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Агропромышленный комплекс	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Средняя организация	2	17%
Малая организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	92%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	25%

специалистам отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	2	17%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	25%
до 3-х месяцев	2	17%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	75%
недостаток практических умений и навыков	8	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	67%
недостатки в теоретической подготовке	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	8%
15.03.01 Машиностроение – Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	83%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	2	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
15.03.02 Технологические машины и оборудование – Оборудование нефтегазопереработки		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Машиностроение, металлургия	3	27%
Строительство, архитектура	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	64%
Средняя организация	2	18%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	45%
полностью удовлетворены	4	36%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
более 1-го года	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	45%
до 3-х месяцев	5	45%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	9	82%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток практических умений и навыков	5	45%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
другое	2	18%
недостаточное владение иностранным языком	1	9%
недостатки в теоретической подготовке	1	9%
15.03.02 – Технологические машины и оборудование – Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	78%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Средняя организация	2	22%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	89%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам	7	78%

данной отрасли, но есть несущественные замечания		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	22%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%
более 3-месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
отсутствие мотивации к работе	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
другое	1	11%
15.03.04 – Автоматизация технологических процессов и производств – Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	**26**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	10	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	9	35%
IT, компьютеры	5	19%
Транспорт, автобизнес	2	8%
Строительство, архитектура	2	8%
Пищевое производство	2	8%
Агропромышленный комплекс	1	4%
Полиграфия	1	4%
Логистика, склад, ВЭД	1	4%
Телекоммуникации, связь	1	4%
Образование и наука	1	4%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	20	77%
Средняя организация	5	19%
Малая организация	2	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	22	85%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	20	77%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	17	65%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	11	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	8	31%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	8	31%
не сотрудничали	1	4%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о		

приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	24	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	19	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	15	58%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	23%
другое	3	12%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	16	62%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	35%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	4%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	12	46%
полностью удовлетворены	11	42%
затрудняюсь ответить	3	12%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	38%
до 3-х месяцев	8	31%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	23%
более 1-го года	3	12%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	14	54%
более 3-месяцев	12	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	20	77%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	16	62%
недостаток практических умений и навыков	12	46%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	10	38%
недостатки в теоретической подготовке	6	23%
недостаточное владение иностранным языком	4	15%
другое	2	8%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Цифровое машиностроительное производство		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	78%
IT, компьютеры	2	22%
Транспорт, автобизнес	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	67%
Малая организация	2	22%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	89%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
более 1-го года	2	22%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	22%
до 3-х месяцев	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	78%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	33%
недостаточное владение иностранным языком	2	22%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
другое	1	11%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	88%
Транспорт, автобизнес	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
другое	2	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%
полностью удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
недостаточное владение иностранным языком	2	25%
другое	1	13%
15.03.05 – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Технология машиностроения		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	9	75%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	17%
IT, компьютеры	2	17%
Агропромышленный комплекс	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	75%
Малая организация	2	17%
Средняя организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	92%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	67%
полностью удовлетворены	2	17%
затрудняюсь ответить	2	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	2	17%
до 3-х месяцев	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	83%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
недостатки в теоретической подготовке	5	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
недостаточное владение иностранным языком	2	17%
другое	1	8%
15.03.05 – Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств – Металлообрабатывающие станки и комплексы		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	100%
Транспорт, автобизнес	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	88%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
до 3-х месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
недостатки в теоретической подготовке	4	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостаточное владение иностранным языком	1	13%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология высокомолекулярных соединений		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Пищевое производство	2	29%
Полиграфия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	86%
до 3-х месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	86%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
недостаток практических умений и навыков	2	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
другое	1	14%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология органических веществ		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	9	75%
Машиностроение, металлургия	3	25%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	67%
Средняя организация	3	25%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	58%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	50%
полностью удовлетворены	6	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
до 3-х месяцев	2	17%
более 1-го года	2	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	50%
до 3-х месяцев	5	42%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	5	42%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	1	8%
другое	1	8%
18.03.01 Химическая технология – Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Строительство, архитектура	1	13%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	3	38%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	75%
полностью удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	63%
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
другое	2	25%
18.03.01 Химическая технология – Газопереработка и водородные технологии		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Строительство, архитектура	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	2	50%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
другое	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
более 1-го года	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
отсутствие мотивации к работе	2	50%
другое	1	25%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии – Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	100%
Образование и наука	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Средняя организация	2	25%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	88%
полностью удовлетворены	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	6	75%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
другое	2	25%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
19.03.01 Биотехнология – Промышленная биотехнология		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	2	67%
Пищевое производство	1	33%
Образование и наука	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	2	67%
полностью соответствует	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	3	100%
дисциплина и исполнительность	2	67%
способность к коммуникации	2	67%
стрессоустойчивость	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	2	67%
намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, но при определенных условиях	2	67%
намерены, безусловно	1	33%
19.03.01 Биотехнология – Биотехнология		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	1	50%

организация		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
недостаток практических умений и навыков	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья – Продукты питания из растительного сырья		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	2	100%
Рестораны, питание	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
отсутствие мотивации к работе	2	100%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания – Технология производства продуктов и организация общественного питания		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Агропромышленный комплекс	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
20.03.01 Техносферная безопасность – Безопасность технологических процессов и производств		
Всего предприятий	**14**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	36%
Машиностроение, металлургия	4	29%
Строительство, архитектура	4	29%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Медицина, фармация	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	71%
Малая организация	3	21%
Средняя организация	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	9	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	29%
не сотрудничали	3	21%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	29%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	79%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	14%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	57%
полностью удовлетворены	4	29%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	36%
до 3-х месяцев	4	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
более 1-го года	2	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	57%
до 3-х месяцев	6	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	71%
недостаток практических умений и навыков	9	64%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	29%
недостатки в теоретической подготовке	3	21%
другое	1	7%
20.03.01 Техносферная безопасность – Защита в чрезвычайных ситуациях		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	56%
Строительство, архитектура	2	22%
Государственная служба	1	11%
Медицина, фармация	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	89%

Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	89%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	67%
полностью удовлетворены	2	22%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	67%
более 3-месяцев	3	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	89%
недостаток практических умений и навыков	6	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	22%
другое	1	11%
недостатки в теоретической подготовке	1	11%
20.03.01 Техносферная безопасность – Инженерная защита окружающей среды		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Пищевое производство	2	17%
Государственная служба	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Полиграфия	1	8%

Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	83%
Средняя организация	3	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	58%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
не сотрудничали	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	92%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	42%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	42%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	25%
другое	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	42%
полностью удовлетворены	4	33%
затрудняюсь ответить	3	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	58%
до 3-х месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	8	67%
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	100%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%

Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	71%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
другое	1	14%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	10	91%
Строительство, архитектура	2	18%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Образование и наука	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	82%
Средняя организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
не сотрудничали	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	45%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	45%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	27%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	73%
полностью удовлетворены	3	27%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	3	27%
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	64%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	7	64%
недостаток практических умений и навыков	6	55%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	55%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
другое	2	18%

21.03.01 Нефтегазовое дело – Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	2	50%
в большей степени соответствует	2	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к коммуникации	4	100%
дисциплина и исполнительность	2	50%
способность к самообразованию	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	25%
стрессоустойчивость	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	3	75%
намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	3	75%
намерены, но при определенных условиях	1	25%

21.03.01 – Нефтегазовое дело – Бурение нефтяных и газовых скважин		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		

Крупная организация	4	67%
Средняя организация	3	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	2	33%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
отсутствие мотивации к работе	2	33%
другое	1	17%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов – Материаловедение и технология новых материалов		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	83%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Образование и наука	1	17%

Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Малая организация	1	17%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	67%
полностью удовлетворены	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	83%
отсутствие мотивации к работе	4	67%
недостаток практических умений и навыков	4	67%
недостатки в теоретической подготовке	3	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
другое	1	17%
22.03.01 – Материаловедение и технологии материалов – Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	57%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Строительство, архитектура	1	14%

Пищевое производство	1	14%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	71%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	86%
недостаток практических умений и навыков	5	71%
отсутствие мотивации к работе	4	57%
недостатки в теоретической подготовке	3	43%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
другое	1	14%

22.03.02 Металлургия – Литейное производство черных и цветных металлов

Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостатки в теоретической подготовке	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
22.03.02 Металлургия – Металловедение и термическая обработка металлов		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	8	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Транспорт, автобизнес	1	11%
Строительство, архитектура	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	78%

Средняя организация	1	11%
Малая организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
не сотрудничали	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	44%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	44%
полностью удовлетворены	3	33%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	4	44%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	4	44%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	6	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	67%
отсутствие мотивации к работе	5	56%
недостатки в теоретической подготовке	4	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
23.03.01 Технология транспортных процессов – Организация и безопасность движения		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%

другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов – Автомобили и автомобильное хозяйство		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
другое	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
более 1-го года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
27.03.01 Стандартизация и метрология – Стандартизация и сертификация		
Всего предприятий	**21**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	7	33%
Строительство, архитектура	6	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	24%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	19%
Образование и наука	3	14%
IT, компьютеры	2	10%
Пищевое производство	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Полиграфия	1	5%
Медицина, фармация	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	43%
Малая организация	8	38%
Средняя организация	6	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	57%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	48%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	38%
не сотрудничали	6	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	24%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	10%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	19	90%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	17	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	38%
другое	3	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	48%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	13	62%
полностью удовлетворены	8	38%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

от 3-х до 6-ти месяцев	8	38%
до 3-х месяцев	7	33%
более 1-го года	5	24%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	24%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	52%
до 3-х месяцев	11	52%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	12	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	12	57%
отсутствие мотивации к работе	10	48%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	29%
недостатки в теоретической подготовке	5	24%
другое	2	10%
27.03.01 Стандартизация и метрология – Метрология и метрологическое обеспечение		
Всего предприятий	**18**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	28%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	28%
Строительство, архитектура	4	22%
Образование и наука	4	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	17%
IT, компьютеры	2	11%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Медицина, фармация	1	6%
Государственная служба	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	50%
Малая организация	8	44%
Средняя организация	3	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	61%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	33%
не сотрудничали	6	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	16	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	61%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	39%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	39%
другое	3	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	56%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	56%
полностью удовлетворены	9	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	8	44%
до 3-х месяцев	6	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	28%
более 1-го года	4	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	56%
до 3-х месяцев	9	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	10	56%
недостаток практических умений и навыков	10	56%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	44%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	33%
недостатки в теоретической подготовке	5	28%
другое	3	17%
27.03.02 Управление качеством – Управление качеством в строительстве		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	71%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	57%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Образование и наука	2	29%
IT, компьютеры	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	4	57%
Малая организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%

мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	57%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
отсутствие мотивации к работе	2	29%
другое	1	14%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
недостатки в теоретической подготовке	1	14%
27.03.03 Системный анализ и управление – Системный анализ и управление		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	33%
Телекоммуникации, связь	4	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	8	67%
Крупная организация	2	17%
Малая организация	2	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	42%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	17%
не сотрудничали	2	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	8%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	8%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	17%

другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	75%
в основном удовлетворены	3	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	25%
более 1-го года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	75%
более 3-месяцев	3	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	7	58%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	50%
отсутствие мотивации к работе	4	33%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
другое	2	17%
недостатки в теоретической подготовке	2	17%
27.03.04 Управление в технических системах – Автономные информационные и управляющие системы		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	63%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Телекоммуникации, связь	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	38%
Малая организация	3	38%
Крупная организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	6	75%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	63%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
недостаток практических умений и навыков	4	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
недостатки в теоретической подготовке	2	25%
другое	1	13%
27.03.04 Управление в технических системах – Управление и информатика в технических системах		
Всего предприятий	**14**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	57%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	36%
Телекоммуникации, связь	4	29%
Логистика, склад, ВЭД	2	14%
Машиностроение, металлургия	2	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Строительство, архитектура	1	7%
Образование и наука	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	8	57%
Крупная организация	4	29%
Малая организация	3	21%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	29%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	21%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	21%

не сотрудничали	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	71%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	29%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	64%
в основном удовлетворены	6	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	21%
более 1-го года	3	21%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	79%
более 3-месяцев	4	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	10	71%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	64%
отсутствие мотивации к работе	6	43%
недостатки в теоретической подготовке	4	29%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
другое	2	14%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов – Технологии промышленного дизайна		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	1	100%

организация		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов – Технология создания художественных изделий		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности – Конструирование и дизайн одежды		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Дизайн	4	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
35.03.10 Ландшафтная архитектура – Ландшафтная архитектура		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
38.03.01 Экономика – Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	3	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту,		

чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	80%
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	4	80%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.01 – Экономика – Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Дизайн	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	40%
Малая организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%

полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	4	80%
недостаток практических умений и навыков	4	80%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
38.03.02 Менеджмент – Управление производственными системами и бизнес аналитика		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	40%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
другое	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической		

работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
более 1-го года	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
недостаток практических умений и навыков	4	80%
недостатки в теоретической подготовке	2	40%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Строительство, архитектура	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	5	100%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	100%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	3	75%
в большей степени соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	3	75%
способность к коммуникации	3	75%
способность к самообразованию	3	75%
стрессоустойчивость	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	100%
38.03.02 Менеджмент – Международный бизнес		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Строительство, архитектура	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Малая организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
другое	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	67%
недостаток практических умений и навыков	2	67%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
38.03.03 Управление персоналом – Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
не сотрудничали	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о		

приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
другое	2	40%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
отсутствие мотивации к работе	3	60%
недостаток практических умений и навыков	3	60%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
недостатки в теоретической подготовке	1	20%
другое	1	20%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление – Модератор государственных и муниципальных услуг		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	2	100%
Строительство, архитектура	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	2	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Электроэнергетика и электротехника		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-х месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
недостаток практических умений и навыков	2	67%
другое	1	33%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) – Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники		

Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	3	75%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
полностью соответствует	3	75%
в большей степени соответствует	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	4	100%
дисциплина и исполнительность	4	100%
способность к коммуникации	3	75%
стрессоустойчивость	2	50%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	4	100%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) – Иностранный язык и экономика		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	7	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и	3	43%

финансовой поддержки программы		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	43%
полностью соответствует	3	43%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	7	100%
стрессоустойчивость	6	86%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	71%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	4	57%
намерены, безусловно	3	43%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
намерены, но при определенных условиях	2	29%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) – Английский язык и русский как иностранный		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	7	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	100%
принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	4	57%

университетом (организации практик, стажировок, др.)		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
в большей степени соответствует	3	43%
полностью соответствует	3	43%
частично соответствует	1	14%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
способность к самообразованию	7	100%
стрессоустойчивость	6	86%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	71%
дисциплина и исполнительность	5	71%
способность к коммуникации	4	57%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	4	57%
намерены, безусловно	3	43%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
намерены, но при определенных условиях	2	29%
50.03.01 Искусства и гуманитарные науки – Изобразительное искусство		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Культура и искусство	5	100%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	80%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	40%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов		
полностью соответствует	5	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
дисциплина и исполнительность	5	100%
способность к коммуникации	5	100%
наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	100%
способность к самообразованию	5	100%

стрессоустойчивость	3	60%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
намерены, но при определенных условиях	5	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
намерены, безусловно	5	100%
54.03.01 Дизайн – Графический дизайн		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
недостатки в теоретической подготовке	1	100%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
54.03.01 Дизайн – Дизайн костюма		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Дизайн	4	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	2	50%
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
54.03.01 Дизайн – Дизайн среды		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
отсутствие мотивации к работе	1	100%
недостаток практических умений и навыков	1	100%
54.03.01 Дизайн – Промышленный дизайн		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	100%
отсутствие мотивации к работе	3	75%
недостаток практических умений и навыков	3	75%
недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
недостатки в теоретической подготовке	2	50%