Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений - Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов - Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения -Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	100%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения - Земельно-имущественные отношения		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Недвижимость	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Юриспруденция	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников		

СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%