Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	75%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Медицина, фармация	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Образование и наука	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	83%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
другое	1	17%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	1	17%
не удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	100%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей - Строительство (реконструкция), эксплуатация и техническое прикрытие автомобильных дорог		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	10	91%
Транспорт, автобизнес	4	36%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	5	45%
Крупная организация	4	36%
Малая организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
не сотрудничали	3	27%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	64%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	73%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	9%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют	1	9%

современным требованиям к специалистам данной отрасли		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	82%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	9	82%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	3	27%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	4	36%
Недостаточное владение иностранным языком	4	36%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостаток практических умений и навыков	3	27%
Другое	1	9%
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Образование и наука	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%

17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов

Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Образование и наука	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%

18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
до 3-х месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%

18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Образование и наука	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Пищевое производство	2	67%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
20.05.01 Пожарная безопасность - Пожарная безопасность		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Консалтинг, тренинги	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников		

СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	86%
Образование и наука	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным		

специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	57%
до 3-х месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
IT, компьютеры	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
IT, компьютеры	3	33%
Телекоммуникации, связь	2	22%
Государственная служба	2	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Юриспруденция	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	44%
Малая организация	3	33%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	44%
не сотрудничали	1	11%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет	6	67%

выпускник		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
другое	1	11%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	78%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	56%
в основном удовлетворены	4	44%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	89%
более 3-месяцев	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	22%
Отсутствие мотивации к работе	2	22%
Другое	2	22%
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	43%
Логистика, склад, ВЭД	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Дизайн	1	14%
Государственная служба	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	43%
Малая организация	2	29%
Средняя организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	29%
другое	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%