Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	**13**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	9	69%
Машиностроение, металлургия	4	31%
Образование и наука	3	23%
Телекоммуникации, связь	3	23%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	23%
Строительство, архитектура	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Агропромышленный комплекс	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	54%
Средняя организация	3	23%
Малая организация	3	23%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	69%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	31%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
не сотрудничали	1	8%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	15%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	62%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	62%
полностью удовлетворены	5	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	8	62%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	38%
более 1-го года	1	8%
до 3-х месяцев	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	54%
до 3-х месяцев	5	38%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	10	77%
Недостаток практических умений и навыков	6	46%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	23%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	23%
Недостатки в теоретической подготовке	3	23%
Другое	2	15%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	75%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Образование и наука	2	25%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Дизайн	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%

другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Другое	1	13%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Образование и наука	3	100%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Телекоммуникации, связь	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет	1	33%

выпускник		
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Другое	1	33%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	100%
Образование и наука	3	75%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Дизайн	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
другое	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
затрудняюсь ответить	1	50%
полностью удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	75%
Дизайн	2	50%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
другое	1	25%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	2	50%

замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Другое	1	25%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Образование и наука	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
полностью удовлетворены	1	50%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
не сотрудничали	1	33%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Телекоммуникации, связь	1	100%
Образование и наука	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
08.04.01 Строительство - Архитектурно-строительное материаловедение		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Образование и наука	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
не сотрудничали	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
другое	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%

более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	60%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	30%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Образование и наука	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	50%
Малая организация	5	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	50%
не сотрудничали	4	40%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	70%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	30%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		

полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	5	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	60%
до 3-х месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Другое	2	20%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%

08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий

Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	38%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Образование и наука	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	75%
Малая организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
не сотрудничали	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%

другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	88%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	63%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	13%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Отсутствие мотивации к работе	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	57%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Образование и наука	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	57%
Средняя организация	2	29%
Малая организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
не сотрудничали	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	1	14%

образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	43%
полностью удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	57%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Другое	1	14%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	60%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Образование и наука	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	2	40%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
не сотрудничали	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
другое	1	20%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	60%
затрудняюсь ответить	1	20%
в основном удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	80%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	**20**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	16	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	10%
Государственная служба	1	5%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%

Телекоммуникации, связь	1	5%
Образование и наука	1	5%
IT, компьютеры	1	5%
Машиностроение, металлургия	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	9	45%
Крупная организация	8	40%
Средняя организация	4	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	25%
не сотрудничали	5	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	15%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	15%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	10%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	5%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	15	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	30%
другое	2	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	35%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	11	55%
полностью удовлетворены	8	40%
затрудняюсь ответить	1	5%
не удовлетворены	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	8	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	35%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	30%
более 1-го года	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	12	60%
до 3-х месяцев	8	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	11	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	45%
Недостаток практических умений и навыков	9	45%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	35%
Недостатки в теоретической подготовке	2	10%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	**12**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	9	75%
Государственная служба	1	8%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Образование и наука	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Машиностроение, металлургия	1	8%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	42%
Малая организация	5	42%
Средняя организация	3	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	42%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
не сотрудничали	4	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	25%
другое	2	17%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	58%
полностью удовлетворены	5	42%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть		

основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	58%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
более 1-го года	2	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	5	42%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	58%
Отсутствие мотивации к работе	7	58%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	50%
Недостаток практических умений и навыков	4	33%
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	**18**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	16	89%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	6%
Государственная служба	1	6%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Образование и наука	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Машиностроение, металлургия	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	8	44%
Малая организация	7	39%
Средняя организация	3	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	7	39%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	17%
не сотрудничали	3	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	6%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	33%
другое	2	11%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	61%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	39%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	9	50%
в основном удовлетворены	9	50%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	11	61%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	39%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	11%
более 1-го года	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	50%
более 3-месяцев	9	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	9	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	39%
Недостаток практических умений и навыков	6	33%
Другое	2	11%
Недостатки в теоретической подготовке	1	6%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	55%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	27%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Образование и наука	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	45%
Малая организация	4	36%
Средняя организация	2	18%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	45%
не сотрудничали	4	36%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ	2	18%

дисциплин		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	9%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
другое	2	18%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	64%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	36%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	45%
в основном удовлетворены	5	45%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	45%
более 1-го года	2	18%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	73%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	8	73%
Отсутствие мотивации к работе	5	45%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Другое	2	18%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	63%
Государственная служба	1	13%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Пищевое производство	1	13%

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Образование и наука	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	2	25%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	50%
не сотрудничали	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
другое	1	13%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	2	25%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	63%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	5	63%

коллективе)		
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	9	82%
Транспорт, автобизнес	4	36%
Государственная служба	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	5	45%
Крупная организация	3	27%
Малая организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
не сотрудничали	5	45%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	36%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	64%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	18%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	2	18%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	64%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	4	36%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	5	45%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	3	27%
Недостаточное владение иностранным языком	3	27%
Другое	1	9%
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	9	82%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	18%
Государственная служба	1	9%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	45%
не сотрудничали	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	36%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	45%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%

мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	6	55%
в основном удовлетворены	5	45%
не удовлетворены	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	27%
более 1-го года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	55%
до 3-х месяцев	5	45%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	8	73%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	45%
Недостаток практических умений и навыков	4	36%
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	6	75%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	5	63%
Крупная организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	38%
не сотрудничали	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	4	50%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	63%
до 3-х месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	75%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	4	50%
Машиностроение, металлургия	3	38%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Образование и наука	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	50%
Малая организация	3	38%
Средняя организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
другое	1	13%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	3	38%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	63%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
более 1-го года	1	13%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	3	38%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	75%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	3	43%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	43%
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	3	43%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
до 3-х месяцев	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Другое	2	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		

Строительство, архитектура	5	63%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	50%
Крупная организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	4	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	5	63%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
в основном удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
до 3-х месяцев	2	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	50%
до 3-х месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	4	50%

коллективе)		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	5	56%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	33%
Консалтинг, тренинги	2	22%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Размер организации (предприятия)		

Малая организация	5	56%
Крупная организация	3	33%
Средняя организация	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	44%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	44%
не сотрудничали	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	56%
полностью удовлетворены	4	44%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	11%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	78%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Отсутствие мотивации к работе	4	44%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%

Другое	1	11%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	7	70%
Телекоммуникации, связь	3	30%
Образование и наука	2	20%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Строительство, архитектура	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	50%
Малая организация	3	30%
Средняя организация	2	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	30%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	80%
полностью удовлетворены	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%

более 1-го года	1	10%
до 3-х месяцев	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	70%
до 3-х месяцев	2	20%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	8	80%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Другое	2	20%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	20%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	75%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Образование и наука	2	25%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	50%
Малая организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	6	75%

замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	75%
до 3-х месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	6	75%
Машиностроение, металлургия	3	38%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Образование и наука	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	50%
Малая организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	4	50%

наша организация		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	88%
полностью удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
до 3-х месяцев	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	75%
до 3-х месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	1	13%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	**9**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	8	89%
Телекоммуникации, связь	3	33%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Средняя организация	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	56%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	22%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	89%
полностью удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
более 1-го года	1	11%
до 3-х месяцев	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	56%
до 3-х месяцев	3	33%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	8	89%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Недостатки в теоретической подготовке	3	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	1	11%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение		
Всего предприятий	**8**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	5	63%
Машиностроение, металлургия	5	63%
Образование и наука	3	38%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Строительство, архитектура	1	13%

Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Агропромышленный комплекс	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	63%
Средняя организация	1	13%
Малая организация	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	63%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	63%
полностью удовлетворены	3	38%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	75%
до 3-х месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	13%

Другое	1	13%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
12.04.01 Приборостроение -Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	3	50%
Телекоммуникации, связь	3	50%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Образование и наука	2	33%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	50%
Малая организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	83%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	2	33%

до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	**18**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	11	61%
Машиностроение, металлургия	4	22%
Образование и наука	2	11%
IT, компьютеры	2	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	11%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Государственная служба	1	6%
Строительство, архитектура	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	39%
Средняя организация	6	33%
Малая организация	3	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	56%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	9	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	28%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	22%
не сотрудничали	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	78%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	39%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	17%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к	10	56%

специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	56%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	56%
полностью удовлетворены	8	44%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	9	50%
до 3-х месяцев	5	28%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	17%
более 1-го года	3	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	12	67%
до 3-х месяцев	6	33%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	9	50%
Другое	6	33%
Недостаток практических умений и навыков	5	28%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	22%
Недостатки в теоретической подготовке	1	6%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	**25**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	17	68%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	16%
Строительство, архитектура	4	16%
Машиностроение, металлургия	3	12%
Образование и наука	2	8%
Социальная сфера	2	8%
IT, компьютеры	2	8%
Транспорт, автобизнес	1	4%
Консалтинг, тренинги	1	4%
Дизайн	1	4%
Телекоммуникации, связь	1	4%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	40%
Средняя организация	7	28%
Малая организация	7	28%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	56%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	12	48%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	32%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	28%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	24%
не сотрудничали	4	16%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	12%

сотрудничали в сфере НИОКР	3	12%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	20	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	14	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	36%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	28%
другое	2	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	13	52%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	3	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	16	64%
полностью удовлетворены	11	44%
затрудняюсь ответить	1	4%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	15	60%
до 3-х месяцев	8	32%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	20%
более 1-го года	2	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	14	56%
до 3-х месяцев	11	44%
другое	1	4%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	11	44%
Недостаток практических умений и навыков	9	36%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	32%
Другое	5	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	16%
Недостатки в теоретической подготовке	2	8%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	**18**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	12	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	17%
Машиностроение, металлургия	3	17%
Образование и наука	2	11%
IT, компьютеры	2	11%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Социальная сфера	1	6%

Телекоммуникации, связь	1	6%
Строительство, архитектура	1	6%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	39%
Средняя организация	4	22%
Малая организация	4	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	61%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	44%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	44%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	22%
не сотрудничали	3	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	78%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	39%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	17%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	11	61%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	13	72%
полностью удовлетворены	5	28%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	56%
до 3-х месяцев	6	33%
более 1-го года	3	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	11	61%
до 3-х месяцев	7	39%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Отсутствие мотивации к работе	10	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	39%
Другое	5	28%
Недостаток практических умений и навыков	4	22%
Недостатки в теоретической подготовке	2	11%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	6%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	**15**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	10	67%
Машиностроение, металлургия	3	20%
Образование и наука	2	13%
IT, компьютеры	2	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Строительство, архитектура	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	40%
Средняя организация	4	27%
Малая организация	4	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	53%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	53%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	47%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
не сотрудничали	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	13%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	53%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	67%

полностью удовлетворены	6	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	8	53%
до 3-х месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	13%
более 1-го года	2	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	10	67%
до 3-х месяцев	5	33%
другое	1	7%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	7	47%
Другое	6	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Недостаток практических умений и навыков	2	13%
Недостатки в теоретической подготовке	1	7%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника -Теплоэнергетика и теплотехника		
Всего предприятий	**21**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	13	62%
Машиностроение, металлургия	4	19%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	14%
Образование и наука	2	10%
Социальная сфера	2	10%
IT, компьютеры	2	10%
Транспорт, автобизнес	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Строительство, архитектура	1	5%
Телекоммуникации, связь	1	5%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	9	43%
Средняя организация	7	33%
Малая организация	4	19%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	48%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	48%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	38%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	24%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	14%
не сотрудничали	3	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	81%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	8	38%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	24%
другое	2	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	12	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	48%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	12	57%
полностью удовлетворены	9	43%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	12	57%
до 3-х месяцев	6	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	19%
более 1-го года	2	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	14	67%
до 3-х месяцев	7	33%
другое	1	5%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	10	48%
Недостаток практических умений и навыков	8	38%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	24%
Другое	5	24%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	14%
Недостатки в теоретической подготовке	2	10%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Образование и наука	2	40%
IT, компьютеры	2	40%
Телекоммуникации, связь	2	40%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Строительство, архитектура	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Малая организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	100%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Другое	1	20%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		
Всего предприятий	**13**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	62%
Образование и наука	3	23%
Машиностроение, металлургия	3	23%
Строительство, архитектура	2	15%
IT, компьютеры	2	15%
Телекоммуникации, связь	2	15%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	10	77%
Малая организация	3	23%
Средняя организация	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	77%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	69%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	31%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	31%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	23%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	15%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	69%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	69%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	46%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	31%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	62%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	46%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	7	54%
полностью удовлетворены	7	54%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	10	77%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	23%
до 3-х месяцев	3	23%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	54%
до 3-х месяцев	6	46%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	46%
Отсутствие мотивации к работе	6	46%
Недостаток практических умений и навыков	4	31%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	31%
Другое	2	15%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	**15**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	10	67%
Строительство, архитектура	3	20%

Образование и наука	3	20%
IT, компьютеры	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	7	47%
Малая организация	6	40%
Средняя организация	2	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	53%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	20%
не сотрудничали	3	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	47%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	47%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	10	67%
полностью удовлетворены	4	27%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	12	80%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	13%
до 3-х месяцев	2	13%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	9	60%
до 3-х месяцев	6	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	9	60%
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	33%
Другое	1	7%
Недостатки в теоретической подготовке	1	7%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Машиностроение, металлургия	3	50%
Образование и наука	2	33%
IT, компьютеры	2	33%
Телекоммуникации, связь	2	33%
Строительство, архитектура	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	67%
Крупная организация	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
не сотрудничали	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	83%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
более 1-го года	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	50%
до 3-х месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Другое	1	17%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	**10**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	40%
Телекоммуникации, связь	3	30%
Машиностроение, металлургия	3	30%
Строительство, архитектура	2	20%
Образование и наука	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Агропромышленный комплекс	1	10%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	60%
Средняя организация	3	30%
Малая организация	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	30%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к		

современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	20%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	8	80%
затрудняюсь ответить	1	10%
полностью удовлетворены	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
до 3-х месяцев	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	8	80%
до 3-х месяцев	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	8	80%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Другое	1	10%
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	**7**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	4	57%
Машиностроение, металлургия	3	43%
Образование и наука	2	29%
Телекоммуникации, связь	2	29%
Строительство, архитектура	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	43%
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	29%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	71%
полностью удовлетворены	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
более 1-го года	2	29%
до 3-х месяцев	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	71%
другое	1	14%
до 3-х месяцев	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	67%
полностью удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Образование и наука	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Телекоммуникации, связь	1	100%
Образование и наука	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ		
Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Пищевое производство	1	17%
Агропромышленный комплекс	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Образование и наука	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	6	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	6	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	83%
до 3-х месяцев	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Отсутствие мотивации к работе	2	33%
Другое	1	17%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%

18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов

Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Строительство, архитектура	1	17%
Агропромышленный комплекс	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Образование и наука	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	67%
Средняя организация	1	17%
Малая организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
не сотрудничали	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций		

выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	5	83%
полностью удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
более 1-го года	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	67%
до 3-х месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	2	100%
Строительство, архитектура	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	1	50%

наша организация		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
19.04.01 Биотехнология - Фармацевтическая биотехнология		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	2	100%
Строительство, архитектура	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций		

выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья - Инновационные технологии продуктов питания на основе растительного сырья		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Пищевое производство	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%

19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология создания новых продуктов общественного питания		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%

20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	40%
Государственная служба	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	2	40%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Другое	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	1	20%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	1	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Строительство, архитектура	1	20%
Государственная служба	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	1	20%
Другое	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	**1**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений		

Всего предприятий	**6**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Образование и наука	1	17%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	83%
Средняя организация	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	83%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	33%
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%

21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и

горизонтальных скважин		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	5	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	80%
до 3-х месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	100%
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	1	20%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	**5**	

Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Образование и наука	2	40%
Строительство, архитектура	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	80%
в основном удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%

21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе

Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
IT, компьютеры	1	20%
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%

22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрытий		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	4	100%
Образование и наука	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	75%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	3	75%

Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Машиностроение, металлургия	5	100%
Образование и наука	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	4	80%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	3	60%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
до 3-х месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%

23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта

Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	1	50%
Малая организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Другое	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%

27.04.02 Управление качеством -Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств

Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Недвижимость	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Телекоммуникации, связь	2	40%
IT, компьютеры	2	40%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Социальная сфера	1	20%
Образование и наука	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Крупная организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Малая организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со	2	40%

студентами		
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	4	80%
полностью удовлетворены	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
до 3-х месяцев	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	60%
до 3-х месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Другое	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
38.04.01 Экономика - Экономика и управление бизнес процессами в строительстве		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
IT, компьютеры	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Юриспруденция	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
не сотрудничали	1	25%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
другое	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	2	50%
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
38.04.01 Экономика - Экономика фирмы		
Всего предприятий	**11**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	27%
Государственная служба	2	18%
IT, компьютеры	2	18%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Дизайн	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Юриспруденция	1	9%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	36%
Средняя организация	3	27%

Крупная организация	3	27%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	36%
не сотрудничали	3	27%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	9%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	9%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	9%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	1	9%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	73%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	27%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	8	73%
в основном удовлетворены	2	18%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	7	64%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	82%
более 3-месяцев	2	18%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	45%
Отсутствие мотивации к работе	4	36%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	3	27%
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%

38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса

Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Строительство, архитектура	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Государственная служба	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Дизайн	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	3	75%
Малая организация	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-	1	25%

классов, тренингов		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
38.04.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе безопасных цифровых технологий		
Всего предприятий	**3**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Дизайн	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление- Государственное и муниципальное управление		
Всего предприятий	**2**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Государственная служба	2	100%
Строительство, архитектура	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Размер организации (предприятия)		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
не сотрудничали	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	2	100%

замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	**4**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Дизайн	3	75%
Полиграфия	2	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
другое	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
полностью удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
более 1-го года	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	50%
до 3-х месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	**5**	
Сфера деятельности организации (предприятия)		
Дизайн	5	100%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Размер организации (предприятия)		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ		
полностью удовлетворены	4	80%
в основном удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить		

основные функции?		
до 3-х месяцев	4	80%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%