Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	2	40%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	2	40%
Пищевое производство	2	40%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	2	40%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	3	60%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Другое	2	40%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	4	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Медицина, фармация	2	40%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	2	40%
Пищевое производство	2	40%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Транспорт, автобизнес	1	20%

Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	80%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	3	60%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Другое	1	20%
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	2	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	2	100%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	2	67%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	2	67%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Взрывные технологии и утилизация боеприпасов		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%

Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	3	100%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
в основном удовлетворены	1	33%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы,		

освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	2	100%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
другое	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	2	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%

Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	2	50%
Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
Другое	1	25%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	67%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	2	67%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	100%
в основном удовлетворены	1	33%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	2	67%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	2	50%

Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	1	25%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	6	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	2	25%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	75%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	50%

другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	38%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	5	63%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
другое	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	63%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	2	25%
21.05.05 Физические процессы горного и нефтегазового производства		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		

Дисциплина и исполнительность	1	100%
33.05.01 Фармация - Фармация		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Медицина, фармация	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость	1	100%
Способность к самообразованию	1	100%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	2	100%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело		

Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	4	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	3	50%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	3	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Транспорт, автобизнес	2	33%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	3	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%

не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	4	67%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	4	67%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	2	33%