Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

01.03.02 - Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	8%
Средняя организация	3	25%
Крупная организация	10	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	8%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	6	50%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	1	8%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	17%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	2	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	3	25%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	42%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	58%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	17%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	42%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	33%
в основном удовлетворены	9	75%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
более 1-го года	3	25%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	33%
более 3-месяцев	8	67%
другое	2	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	7	58%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
Другое	4	33%
04.03.01 - Химия - Органическая и биоорганическая химия		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	4	57%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	2	29%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	3	43%
Пищевое производство	2	29%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	2	29%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
Транспорт, автобизнес	1	14%

Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	2	29%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	6	86%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	2	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	71%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	7	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	57%
Другое	2	29%
04.03.01 - Химия -Аналитическая химия		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		

Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	3	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	67%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	67%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	67%
Способность к коммуникации	1	33%
Способность к самообразованию	3	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	5	100%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	3	60%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Другое	1	20%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	40%
Средняя организация	5	50%
Крупная организация	3	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	3	30%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	3	30%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	3	30%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	2	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%

Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	7	70%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	2	20%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	30%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	3	30%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	30%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
другое	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	9	90%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	70%
более 1-го года	1	10%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	70%
более 3-месяцев	4	40%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	30%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	3	30%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	4	57%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	3	43%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	2	29%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	4	57%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	2	29%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной	5	71%

отрасли, но есть несущественные замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	6	86%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	6	86%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаточное владение иностранным языком	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	1	14%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	2	40%
Дизайн	3	60%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	2	40%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	2	40%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%

IT, компьютеры	2	40%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	5	100%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	100%
более 3-месяцев	1	20%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	50%
Средняя организация	4	67%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	2	33%
Дизайн	3	50%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	2	33%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	2	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	5	83%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	2	33%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	6	100%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%

Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	100%
более 3-месяцев	1	17%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	5	83%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	2	50%
Дизайн	2	50%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	2	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов,	2	50%

тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	4	100%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
более 3-месяцев	1	25%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	83%
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	5	83%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%

Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	2	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	4	67%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	5	83%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%

другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	83%
более 3-месяцев	2	33%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	6	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	2	40%
Дизайн	2	40%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	2	40%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	3	60%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	80%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	5	100%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	2	40%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
другое	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	2	40%
08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги		
Всего предприятий	23	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	17%
Средняя организация	9	39%
Крупная организация	12	52%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	4%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	4%
Государственная служба	3	13%
Дизайн	1	4%
Кадровые службы	1	4%
Консалтинг, тренинги	1	4%
Культура и искусство	1	4%
Лингвистика	1	4%
Логистика, склад, ВЭД	1	4%
Маркетинг, реклама, PR	1	4%
Машиностроение, металлургия	1	4%
Медицина, фармация	1	4%
Недвижимость	1	4%
Образование и наука	1	4%
Пищевое производство	1	4%
Полиграфия	1	4%

Рестораны, питание	1	4%
СМИ, издательское дело	1	4%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	4%
Социальная сфера	1	4%
Страхование	1	4%
Строительство, архитектура	19	83%
Телекоммуникации, связь	1	4%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	13%
Транспорт, автобизнес	3	13%
Туризм, гостиничное дело	1	4%
Финансы и кредит, банковское дело	1	4%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	4%
Юриспруденция	1	4%
IT, компьютеры	1	4%
Спорт, фитнес	1	4%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	35%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	4%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	61%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	13%
не сотрудничали	6	26%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	26%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	48%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	22%
другое	2	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	12	52%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	39%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	5	22%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	4%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	15	65%
в основном удовлетворены	8	35%
не удовлетворены	1	4%
затрудняюсь ответить	3	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	8	35%
от 3-х до 6-ти месяцев	10	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	26%
более 1-го года	3	13%
другое	1	4%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	48%
более 3-месяцев	12	52%
другое	2	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	9%

Недостаток практических умений и навыков	11	48%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	26%
Недостаточное владение иностранным языком	2	9%
Отсутствие мотивации к работе	15	65%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	22%
Другое	4	17%
08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	8	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	2	20%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	6	60%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	50%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	30%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	30%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	9	90%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	3	30%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	5	50%
другое	3	30%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	4	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	3	30%
08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%

Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	2	100%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	2	67%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	2	67%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	100%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%
Дизайн	1	100%
Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%
Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	2	100%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%

Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	2	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	7%
Средняя организация	3	20%
Крупная организация	13	87%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	3	20%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	2	13%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	2	13%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	9	60%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	33%
Транспорт, автобизнес	2	13%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	12	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	53%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	33%

сотрудничали в сфере НИОКР	3	20%
не сотрудничали	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	47%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	47%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	33%
другое	2	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	6	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	33%
в основном удовлетворены	10	67%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	53%
более 1-го года	4	27%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	40%
более 3-месяцев	8	53%
другое	3	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	20%
Недостаток практических умений и навыков	10	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	13%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	40%
Другое	4	27%
08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	40%
Средняя организация	1	10%
Крупная организация	7	70%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Медицина, фармация	1	10%

Недвижимость	1	10%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	4	40%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	60%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	30%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	8	80%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	5	50%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	6	60%

другое	3	30%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	4	40%
08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	2	67%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	2	67%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	3	100%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	2	67%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	2	67%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
09.03.01 - Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления		
Всего предприятий	21	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	14%
Средняя организация	8	38%
Крупная организация	13	62%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	5%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Государственная служба	1	5%
Дизайн	1	5%
Кадровые службы	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Культура и искусство	1	5%
Лингвистика	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	2	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	5%
Машиностроение, металлургия	8	38%
Медицина, фармация	1	5%
Недвижимость	1	5%
Образование и наука	4	19%
Пищевое производство	2	10%
Полиграфия	1	5%
Рестораны, питание	1	5%
СМИ, издательское дело	1	5%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	5%

Социальная сфера	2	10%
Страхование	1	5%
Строительство, архитектура	3	14%
Телекоммуникации, связь	4	19%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	24%
Транспорт, автобизнес	2	10%
Туризм, гостиничное дело	1	5%
Финансы и кредит, банковское дело	3	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	14%
Юриспруденция	1	5%
IT, компьютеры	4	19%
Спорт, фитнес	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	24%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	11	52%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	11	52%
сотрудничали в сфере НИОКР	7	33%
не сотрудничали	3	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	11	52%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	17	81%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	18	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	29%
другое	3	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	19%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	38%
в основном удовлетворены	13	62%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	24%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	11	52%
более 1-го года	3	14%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	48%
более 3-месяцев	11	52%
другое	2	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	6	29%
Недостаток практических умений и навыков	13	62%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	5%

Отсутствие мотивации к работе	12	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	33%
Другое	3	14%
09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Цифровые комплексы, системы и сети		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	2	50%
Крупная организация	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	25%
В большей степени соответствует	2	50%
Полностью соответствует	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	2	50%
Намерены, но при определенных условиях	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	25%
Не намерены	1	25%
Намерены, безусловно	2	50%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	1	25%
IT, компьютеры	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	100%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	50%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	75%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	3	75%
Способность к коммуникации	4	100%
Стрессоустойчивость	2	50%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
09.03.02 Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	19	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	21%
Средняя организация	10	53%
Крупная организация	8	42%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	5%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Государственная служба	1	5%

Дизайн	1	5%
Кадровые службы	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Культура и искусство	1	5%
Лингвистика	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Маркетинг, реклама, PR	1	5%
Машиностроение, металлургия	8	42%
Медицина, фармация	1	5%
Недвижимость	1	5%
Образование и наука	3	16%
Пищевое производство	2	11%
Полиграфия	1	5%
Рестораны, питание	1	5%
СМИ, издательское дело	1	5%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	5%
Социальная сфера	1	5%
Страхование	1	5%
Строительство, архитектура	2	11%
Телекоммуникации, связь	4	21%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	16%
Транспорт, автобизнес	2	11%
Туризм, гостиничное дело	1	5%
Финансы и кредит, банковское дело	3	16%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	11%
Юриспруденция	1	5%
IT, компьютеры	5	26%
Спорт, фитнес	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	16%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	21%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	68%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	9	47%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	32%
не сотрудничали	3	16%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	47%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	15	79%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	84%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	32%
другое	4	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	37%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	53%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	5	26%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	42%
в основном удовлетворены	11	58%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	2	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	4	21%
от 3-х до 6-ти месяцев	9	47%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	42%
более 1-го года	2	11%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	53%
более 3-месяцев	10	53%
другое	1	5%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	26%
Недостаток практических умений и навыков	12	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	42%
Недостаточное владение иностранным языком	1	5%
Отсутствие мотивации к работе	13	68%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	42%
Другое	2	11%
09.03.03 Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	9%
Средняя организация	6	55%
Крупная организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	2	18%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	4	36%
Медицина, фармация	2	18%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	3	27%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	18%
Транспорт, автобизнес	2	18%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	3	27%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	3	27%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	5	45%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	36%
другое	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	55%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	5	45%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	45%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
более 1-го года	1	9%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	45%
более 3-месяцев	7	64%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	64%
Другое	1	9%
09.03.03 Прикладная информатика - Технологии искусственного интеллекта в промышленности (по отраслям)		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	33%
Малый бизнес	2	67%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	2	67%
В большей степени соответствует	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	2	67%
Намерены, безусловно	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		

Намерены, безусловно	1	33%
Намерены, но при определенных условиях	2	67%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	1	33%
IT, компьютеры	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	67%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	67%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	3	100%
Способность к коммуникации	3	100%
Стрессоустойчивость	3	100%
Способность к самообразованию	3	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	33%
09.03.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	19	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	21%
Средняя организация	6	32%
Крупная организация	11	58%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Государственная служба	1	5%
Дизайн	1	5%
Кадровые службы	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Культура и искусство	1	5%
Лингвистика	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	2	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	5%
Машиностроение, металлургия	7	37%
Медицина, фармация	1	5%
Недвижимость	1	5%
Образование и наука	2	11%
Пищевое производство	2	11%
Полиграфия	1	5%
Рестораны, питание	1	5%
СМИ, издательское дело	1	5%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	5%
Социальная сфера	2	11%
Страхование	1	5%
Строительство, архитектура	2	11%
Телекоммуникации, связь	3	16%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	16%
Транспорт, автобизнес	2	11%
Туризм, гостиничное дело	1	5%
Финансы и кредит, банковское дело	3	16%

Эксплуатация зданий и сооружений	1	5%
Юриспруденция	1	5%
IT, компьютеры	8	42%
Спорт, фитнес	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	68%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	16%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	21%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	53%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	74%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	32%
не сотрудничали	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	37%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	74%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	26%
другое	5	26%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	53%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	16%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	47%
в основном удовлетворены	11	58%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	21%
от 3-х до 6-ти месяцев	9	47%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	37%
более 1-го года	3	16%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	53%
более 3-месяцев	10	53%
другое	1	5%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	26%
Недостаток практических умений и навыков	13	68%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	32%
Недостаточное владение иностранным языком	1	5%
Отсутствие мотивации к работе	11	58%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	9	47%
Другое	4	21%
09.03.04 Программная инженерия - Технологии интернета вещей		
Всего предприятий	5	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	1	20%

Малый бизнес	3	60%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	40%
Полностью соответствует	1	20%
Частично соответствует	2	40%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	3	60%
Намерены, безусловно	2	40%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	2	40%
Намерены, но при определенных условиях	3	60%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	1	20%
Телекоммуникации, связь	2	40%
IT, компьютеры	4	80%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	20%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	40%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	40%
Сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	80%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	100%
Способность к коммуникации	4	80%
Стрессоустойчивость	3	60%
Способность к самообразованию	4	80%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	40%
10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	7%
Средняя организация	6	43%
Крупная организация	9	64%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%

Машиностроение, металлургия	4	29%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	2	14%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	3	21%
Телекоммуникации, связь	3	21%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	21%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	2	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	29%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	6	43%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	79%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	79%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	79%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	21%
другое	3	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	64%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	57%
в основном удовлетворены	6	43%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	43%
более 1-го года	3	21%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

до 3-х месяцев	7	50%
более 3-месяцев	8	57%
другое	1	7%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	14%
Недостаток практических умений и навыков	8	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	8	57%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	10	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	43%
Другое	1	7%
11.03.01 - Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	6	60%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	3	30%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	2	20%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	4	40%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	7	70%

организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	6	60%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	70%
более 1-го года	2	20%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	5	50%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	2	20%
12.03.01 - Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	47%
Средняя организация	6	35%
Крупная организация	6	35%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	8	47%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	4	24%
Пищевое производство	2	12%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%

СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	2	12%
Телекоммуникации, связь	2	12%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	24%
Транспорт, автобизнес	2	12%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	12%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	5	29%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	35%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	41%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	65%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	35%
не сотрудничали	4	24%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	59%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	65%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	18%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	41%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	65%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	47%
в основном удовлетворены	9	53%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	41%
от 6-ти месяцев до 1 года	9	53%
более 1-го года	2	12%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	59%
более 3-месяцев	9	53%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	12%
Недостаток практических умений и навыков	10	59%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	11	65%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	35%
Другое	3	18%
13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	14%
Средняя организация	2	14%
Крупная организация	12	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	2	14%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	2	14%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	11	79%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	21%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	79%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	79%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	9	64%
другое	5	36%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	57%
в основном удовлетворены	7	50%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	21%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	43%
более 1-го года	4	29%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	9	64%
другое	1	7%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	9	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	36%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	11	79%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	36%
Другое	5	36%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	18%
Средняя организация	2	12%
Крупная организация	14	82%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	12%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	2	12%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	5	29%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	18%
Телекоммуникации, связь	1	6%

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	12	71%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	18%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	76%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	59%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	41%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	94%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	12%
не сотрудничали	2	12%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	11	65%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	65%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	94%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	10	59%
другое	5	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	47%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	9	53%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	10	59%
в основном удовлетворены	8	47%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	35%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	35%
более 1-го года	6	35%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	35%
более 3-месяцев	11	65%
другое	2	12%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	18%
Недостаток практических умений и навыков	10	59%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	35%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	12	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	41%
Другое	6	35%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические		

станции		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	21%
Средняя организация	3	21%
Крупная организация	10	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	2	14%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	2	14%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	3	21%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	12	86%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	29%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	3	21%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	79%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	11	79%
другое	4	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным	2	14%

требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	64%
в основном удовлетворены	6	43%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	36%
более 1-го года	5	36%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	8	57%
другое	2	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	8	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	11	79%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	43%
Другое	6	43%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	8	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	2	20%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	2	20%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	80%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	30%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%

Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	80%
другое	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	6	60%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	3	30%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	7	70%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	8	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	50%
Другое	5	50%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	2	18%
Крупная организация	9	82%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	18%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	2	18%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	9	82%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	27%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	91%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	18%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	64%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	73%
другое	4	36%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	45%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	5	45%
не удовлетворены	1	9%

затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
более 1-го года	3	27%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	45%
более 3-месяцев	7	64%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	27%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	9	82%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
Другое	5	45%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	19%
Средняя организация	2	13%
Крупная организация	13	81%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	2	13%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	4	25%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	1	6%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	12	75%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	19%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	12	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	31%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	9	56%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	19%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
не сотрудничали	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	94%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	9	56%
другое	5	31%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	13%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	56%
в основном удовлетворены	8	50%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	31%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	38%
более 1-го года	5	31%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	44%
более 3-месяцев	10	63%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	19%
Недостаток практических умений и навыков	9	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	13	81%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	38%
Другое	5	31%
13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	8	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	2	20%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%

Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	2	20%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	80%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	30%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	70%
другое	4	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	5	50%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%

более 1-го года	3	30%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	7	70%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	8	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	5	50%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Инновационные кабельные технологии		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость	1	100%
Способность к самообразованию	1	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	18%
Средняя организация	2	12%
Крупная организация	14	82%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	12%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%

Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	5	29%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	2	12%
Телекоммуникации, связь	2	12%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	14	82%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	12%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	76%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	41%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	11	65%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	24%
не сотрудничали	3	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	11	65%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	82%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	47%
другое	4	24%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	53%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	47%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	53%
в основном удовлетворены	9	53%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	8	47%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	29%
более 1-го года	5	29%

другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	29%
более 3-месяцев	12	71%
другое	2	12%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	18%
Недостаток практических умений и навыков	8	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	35%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	14	82%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	47%
Другое	5	29%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	14%
Средняя организация	2	14%
Крупная организация	12	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	5	36%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	11	79%
Транспорт, автобизнес	2	14%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	79%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	71%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	12	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	29%
не сотрудничали	3	21%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	12	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	79%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	50%
другое	3	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	50%
в основном удовлетворены	8	57%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	50%
более 1-го года	3	21%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	8	57%
другое	2	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	8	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	21%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	10	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	36%
Другое	5	36%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрическое и электронное оборудование автомобилей и электромобилей		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Машиностроение, металлургия	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме		

на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость	1	100%
Способность к самообразованию	1	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	100%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	10%
Средняя организация	5	50%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	5	50%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	60%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	70%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	90%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	70%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	90%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	50%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	30%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	6	60%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	5	50%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	8	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	1	10%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	8%
Средняя организация	3	25%
Крупная организация	10	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	9	75%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	1	8%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%

Строительство, архитектура	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	42%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	58%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	92%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	25%
не сотрудничали	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	50%
в основном удовлетворены	7	58%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	42%
более 1-го года	2	17%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	50%
более 3-месяцев	7	58%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	25%
Недостаток практических умений и навыков	9	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	50%

Другое	2	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	8%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	11	92%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	7	58%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	1	8%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	58%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	42%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	58%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
не сотрудничали	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	50%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной	7	58%

отрасли, но есть несущественные замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	8%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	42%
в основном удовлетворены	8	67%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	33%
более 1-го года	2	17%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	6	50%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	25%
Недостаток практических умений и навыков	7	58%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	9	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	50%
Другое	2	17%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение		
Всего предприятий	20	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	10%
Средняя организация	3	15%
Крупная организация	17	85%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Государственная служба	1	5%
Дизайн	1	5%
Кадровые службы	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Культура и искусство	1	5%
Лингвистика	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Маркетинг, реклама, PR	1	5%
Машиностроение, металлургия	7	35%
Медицина, фармация	1	5%
Недвижимость	1	5%
Образование и наука	1	5%
Пищевое производство	1	5%
Полиграфия	1	5%
Рестораны, питание	1	5%
СМИ, издательское дело	1	5%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	5%
Социальная сфера	1	5%
Страхование	1	5%
Строительство, архитектура	4	20%
Телекоммуникации, связь	2	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	14	70%
Транспорт, автобизнес	2	10%
Туризм, гостиничное дело	1	5%
Финансы и кредит, банковское дело	1	5%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	10%
Юриспруденция	1	5%

IT, компьютеры	1	5%
Спорт, фитнес	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	15	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	13	65%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	12	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	16	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	25%
не сотрудничали	3	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	65%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	14	70%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	17	85%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	10	50%
другое	4	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	45%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	45%
в основном удовлетворены	12	60%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	8	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	10	50%
более 1-го года	4	20%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	30%
более 3-месяцев	13	65%
другое	3	15%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	6	30%
Недостаток практических умений и навыков	12	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	35%
Недостаточное владение иностранным языком	1	5%
Отсутствие мотивации к работе	16	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	11	55%
Другое	4	20%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	12%
Средняя организация	3	18%
Крупная организация	14	82%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	12%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	7	41%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	1	6%
Пищевое производство	2	12%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	4	24%
Телекоммуникации, связь	2	12%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	10	59%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	18%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	2	12%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	76%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	7	41%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	10	59%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	59%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	35%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	35%
не сотрудничали	3	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	76%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	11	65%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	76%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	94%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	41%
другое	4	24%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	53%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	47%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	24%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	47%
в основном удовлетворены	10	59%
не удовлетворены	1	6%

затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	12%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	41%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	41%
более 1-го года	4	24%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	41%
более 3-месяцев	11	65%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	29%
Недостаток практических умений и навыков	12	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	13	76%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	9	53%
Другое	3	18%
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	13%
Средняя организация	2	13%
Крупная организация	14	88%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	7	44%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	1	6%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	19%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	11	69%
Транспорт, автобизнес	2	13%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	1	6%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	81%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	11	69%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	9	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	31%
не сотрудничали	3	19%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	13	81%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	81%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	14	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	44%
другое	3	19%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	19%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	50%
в основном удовлетворены	9	56%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	8	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	44%
более 1-го года	3	19%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	44%
более 3-месяцев	9	56%
другое	2	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	25%
Недостаток практических умений и навыков	11	69%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	11	69%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	38%
Другое	4	25%
15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	6	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%

Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	7	100%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	2	29%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	86%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%

более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	5	71%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	2	29%
15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	7	100%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	2	29%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	71%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	5	71%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	4	57%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	2	29%
15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	17%
Средняя организация	5	42%
Крупная организация	7	58%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	11	92%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	1	8%

Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	1	8%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	25%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	1	8%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
не сотрудничали	2	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	58%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	3	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	42%
в основном удовлетворены	7	58%
не удовлетворены	2	17%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	8%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
более 1-го года	3	25%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	58%
более 3-месяцев	6	50%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей		

работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	33%
Недостаток практических умений и навыков	10	83%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	8	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
Другое	3	25%
15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	6	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	7	100%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	2	29%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	5	71%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	4	57%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	2	29%
15.03.02 - Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	6	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	2	29%
Пищевое производство	2	29%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%

Строительство, архитектура	2	29%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	2	29%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	71%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	5	71%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
другое	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	57%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	7	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	57%

Другое	1	14%
15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	2	25%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	63%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	3	38%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	63%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	50%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	63%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной	4	50%

отрасли, но есть несущественные замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслей	2	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	5	63%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	3	38%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	6	75%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	50%
Другое	2	25%
15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация и управление робототехническими системами		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	25%
Средняя организация	3	75%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	2	50%
Намерены, но при определенных условиях	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	2	50%
Намерены, но при определенных условиях	2	50%
Сфера деятельности предприятия:		
Машиностроение, металлургия	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%

Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	25%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	3	75%
Способность к коммуникации	3	75%
Способность к самообразованию	2	50%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	25%
15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	36%
Средняя организация	3	21%
Крупная организация	8	57%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	4	29%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	3	21%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	36%
Транспорт, автобизнес	2	14%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	5	36%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	21%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	11	79%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	21%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	9	64%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	93%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	43%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	50%
в основном удовлетворены	8	57%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	57%
более 1-го года	3	21%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	57%
более 3-месяцев	5	36%
другое	3	21%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	14%
Недостаток практических умений и навыков	10	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	36%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	9	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	29%
Другое	3	21%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	3	27%
Крупная организация	5	45%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	10	91%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%

Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Транспорт, автобизнес	2	18%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	2	18%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	45%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
другое	2	18%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	27%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	6	55%
не удовлетворены	2	18%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	45%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	64%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	64%
более 3-месяцев	5	45%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	27%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%

Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	5	45%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
Другое	2	18%
15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	3	27%
Крупная организация	5	45%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	18%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	10	91%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	18%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	2	18%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	45%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	36%
не сотрудничали	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	36%
другое	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	27%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	6	55%
не удовлетворены	2	18%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	55%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	6	55%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	45%
Другое	3	27%
18.03.01 - Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%

Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	2	100%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений		

Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	2	33%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	2	33%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	67%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%

не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	50%
в основном удовлетворены	4	67%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	2	33%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
другое	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	2	33%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	7	78%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Государственная служба	1	11%
Дизайн	1	11%
Кадровые службы	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Лингвистика	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	3	33%
Медицина, фармация	2	22%
Недвижимость	1	11%
Образование и наука	2	22%
Пищевое производство	2	22%
Полиграфия	1	11%
Рестораны, питание	1	11%
СМИ, издательское дело	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Социальная сфера	1	11%
Страхование	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Транспорт, автобизнес	2	22%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Юриспруденция	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Спорт, фитнес	1	11%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	89%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	44%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	6	67%
не удовлетворены	1	11%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	3	33%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%
более 3-месяцев	4	44%
другое	2	22%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	44%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
Другое	2	22%
18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%

Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	83%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	83%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	83%
в основном удовлетворены	2	33%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы		

войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	3	50%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	3	50%
другое	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	33%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
Другое	2	33%
18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	3	50%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов,	3	50%

тренингов		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	67%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	3	50%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	2	33%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	5	83%
другое	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	33%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	2	33%
19.03.01 - Биоинженирия - Биоинженирия и промышленная экология		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	50%
Малый бизнес	1	25%
Крупная организация	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	25%
Полностью соответствует	1	25%
В большей степени соответствует	2	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	3	75%
Намерены, безусловно	1	25%

Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	3	75%
Намерены, безусловно	1	25%
Сфера деятельности предприятия:		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Образование и наука	3	75%
Пищевое производство	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	3	75%
Способность к коммуникации	3	75%
Стрессоустойчивость	2	50%
Способность к самообразованию	3	75%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%

в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
19.03.01 Биотехнология - Биотехнология		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	4	67%
Крупная организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	2	33%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	2	33%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	4	67%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	2	33%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	33%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	4	67%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	3	50%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	6	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
19.03.01 Биотехнология - Промышленная биотехнология		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%

Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	3	75%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%

более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
19.03.02 - Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	2	100%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	2	100%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	2	100%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%

Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	3	100%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	2	67%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%

Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	2	67%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	2	67%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	100%
Другое	1	33%
20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%

Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%

более 3-месяцев	3	75%
другое	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
Другое	1	25%
21.03.01 - Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	27%
Средняя организация	2	18%
Крупная организация	8	73%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	2	18%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	45%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	36%
не сотрудничали	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	9	82%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	55%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	36%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	45%
в основном удовлетворены	7	64%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	55%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%
более 3-месяцев	7	64%
другое	2	18%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	5	45%
Недостаток практических умений и навыков	5	45%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	3	27%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация газовых и нефтегазоконденсатных месторождений		
Всего предприятий	2	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	1	50%
В большей степени соответствует	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	50%
Намерены, безусловно	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	50%
Намерены, безусловно	1	50%
Сфера деятельности предприятия:		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный	1	50%

форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)		
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	100%
Способность к коммуникации	1	50%
Способность к самообразованию	1	50%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений		
Всего предприятий	2	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	1	50%
Полностью соответствует	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	50%
Намерены, безусловно	1	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	50%
Намерены, безусловно	1	50%
Сфера деятельности предприятия:		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	50%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	100%
Способность к коммуникации	1	50%
Способность к самообразованию	1	50%
21.03.01 Нефтегазовое дело – Цифровые технологии в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной		

программы?		
Намерены, безусловно	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	5	71%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	71%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%

сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	71%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
другое	2	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	3	43%
21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	27%
Средняя организация	2	18%
Крупная организация	8	73%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%

Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	2	18%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	64%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	55%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	73%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	64%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	55%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	45%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	27%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	5	45%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	55%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	45%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%

более 3-месяцев	6	55%
другое	3	27%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	5	45%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	45%
Другое	5	45%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	30%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	8	80%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	3	30%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	2	20%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	2	20%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	90%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	70%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	40%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	40%
в основном удовлетворены	7	70%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	60%
более 3-месяцев	5	50%
другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	2	20%
22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и экспертиза материалов в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	2	33%
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	2	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	3	50%
Частично соответствует	1	17%
В большей степени соответствует	2	33%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	3	50%
Намерены, но при определенных условиях	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	3	50%
Намерены, безусловно	3	50%
Сфера деятельности предприятия:		
Машиностроение, металлургия	3	50%
Образование и наука	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%

Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	33%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	67%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	100%
Способность к коммуникации	2	33%
Стрессоустойчивость	3	50%
Способность к самообразованию	3	50%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	33%
22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	25%
Средняя организация	3	25%
Крупная организация	8	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	8%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	10	83%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	3	25%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	3	25%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	2	17%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	83%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	42%
в основном удовлетворены	8	67%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	42%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	58%
более 1-го года	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	5	42%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	25%
Недостаток практических умений и навыков	8	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	5	42%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
Другое	2	17%
22.03.02 - Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	11%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	8	89%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Государственная служба	1	11%

Дизайн	1	11%
Кадровые службы	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Лингвистика	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	8	89%
Медицина, фармация	1	11%
Недвижимость	1	11%
Образование и наука	1	11%
Пищевое производство	1	11%
Полиграфия	1	11%
Рестораны, питание	1	11%
СМИ, издательское дело	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Социальная сфера	1	11%
Страхование	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Транспорт, автобизнес	2	22%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Юриспруденция	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Спорт, фитнес	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	89%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	56%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	44%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	56%
в основном удовлетворены	5	56%
не удовлетворены	1	11%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	2	22%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	6	67%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	44%
Другое	2	22%
22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	17%
Средняя организация	3	25%
Крупная организация	9	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	8%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	10	83%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	2	17%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	3	25%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	8%
Транспорт, автобизнес	2	17%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	2	17%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	92%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	42%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	5	42%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
сотрудничали в сфере НИОКР	4	33%
не сотрудничали	1	8%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	33%
другое	1	8%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	42%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	58%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	33%
в основном удовлетворены	9	75%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	67%
более 1-го года	1	8%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	67%
более 3-месяцев	5	42%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	17%
Недостаток практических умений и навыков	8	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	42%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	6	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	33%
Другое	2	17%
23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	3	75%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%

Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	3	75%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	2	50%
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	4	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	2	40%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	4	80%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	20%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	2	40%
27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	6	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	4	57%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	2	29%
Пищевое производство	2	29%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%

СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	71%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	57%
не сотрудничали	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	86%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	71%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	5	71%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	57%
более 3-месяцев	4	57%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	2	29%
27.03.02 - Управление качеством - Управление качеством в строительстве		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	4	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	4	80%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	2	40%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	2	40%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	5	100%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	5	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	60%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
27.03.03 - Системный анализ и управление - Системный анализ и управление		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	33%
Средняя организация	7	78%
Крупная организация	2	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	22%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Государственная служба	1	11%
Дизайн	1	11%
Кадровые службы	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Лингвистика	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	3	33%
Медицина, фармация	1	11%
Недвижимость	1	11%
Образование и наука	2	22%
Пищевое производство	1	11%
Полиграфия	1	11%
Рестораны, питание	1	11%
СМИ, издательское дело	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Социальная сфера	1	11%
Страхование	1	11%
Строительство, архитектура	1	11%
Телекоммуникации, связь	2	22%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	33%
Транспорт, автобизнес	1	11%

Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Юриспруденция	1	11%
IT, компьютеры	5	56%
Спорт, фитнес	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	78%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	56%
в основном удовлетворены	4	44%
не удовлетворены	1	11%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	56%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	1	11%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	6	67%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Недостаточное владение иностранным языком	2	22%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
Другое	3	33%
27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы		
Всего предприятий	7	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	29%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	4	57%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	2	29%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	3	43%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	5	71%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	43%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	3	43%
27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	4	50%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	4	50%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	3	38%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	4	50%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	38%
в основном удовлетворены	5	63%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
более 1-го года	1	13%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	5	63%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	13%
Недостаточное владение иностранным языком	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	4	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	3	38%
29.03.04 - Технология художественной обработки материалов - Технологии промышленного дизайна		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%

Государственная служба	1	25%
Дизайн	3	75%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	2	50%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы,		

освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
более 3-месяцев	1	25%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	3	75%
29.03.04 Технология художественной обработки материалов - Технология создания художественных изделий		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	4	100%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
29.03.05 Конструирование изделий легкой промышленности - Конструирование и дизайн одежды		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	4	100%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%

Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
более 1-го года	2	50%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
35.03.10 Ландшафтная архитектура - Ландшафтная архитектура		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	80%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	40%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	4	80%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	2	40%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	3	60%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	2	40%

организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	5	100%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	1	20%
38.03.01 - Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%

Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	67%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	100%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	2	67%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	2	67%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%

Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	4	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	80%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
в основном удовлетворены	2	40%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	80%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
38.03.02 - Менеджмент - Международный бизнес		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%

Финансы и кредит, банковское дело	2	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	100%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
38.03.02 Менеджмент – Экономика и управление бизнес-процессами предприятия		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		

Средняя организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Культура и искусство	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость	1	100%
Способность к самообразованию	1	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	100%
38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	1	17%
Крупная организация	5	83%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	2	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	83%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	83%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	100%
другое	6	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	1	17%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	6	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	1	17%
полностью удовлетворены		
в основном удовлетворены	4	67%
не удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	1	17%
до 3-х месяцев		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	83%
более 1-го года	1	17%
другое	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	1	17%
до 3-х месяцев		
более 3-месяцев	3	50%
другое	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	1	17%
Недостатки в теоретической подготовке		
Недостаток практических умений и навыков	1	17%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Недостаточное владение иностранным языком	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	17%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	100%
Другое	2	33%
38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Государственное управление устойчивым развитием	1	17%
Всего предприятий		
Каков размер Вашего предприятия?	2	
Средняя организация		
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?	2	100%
Полностью соответствует		
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?	2	100%

Намерены, безусловно		
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?	2	100%
Намерены, безусловно		
Сфера деятельности предприятия:	2	100%
Государственная служба		
Образование и наука	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?	1	50%
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок		
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	100%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	100%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?	1	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник		
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе	1	50%
Дисциплина и исполнительность		
Способность к коммуникации	1	50%
Стрессоустойчивость	2	100%
Способность к самообразованию	1	50%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	100%
38.03.04 -Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг	2	100%
Всего предприятий		
Размер организации (предприятия):	1	
Малая организация		
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):	1	100%
Агропромышленный комплекс		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%
Дизайн	1	100%
Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%

Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	1	100%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	1	100%
полностью удовлетворены		
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	1	100%
до 3-х месяцев		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	1	100%
до 3-х месяцев		
более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	1	100%
Недостатки в теоретической подготовке		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Цифровая образовательная среда подготовки кадров электроэнергетики и электротехники	1	100%

Всего предприятий		
Размер организации (предприятия):	6	
Малая организация		
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):	5	83%
Агропромышленный комплекс		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	2	33%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	4	67%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	2	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	67%
другое	6	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	3	50%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания		
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	50%

не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	4	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	1	17%
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены		
не удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	1	17%
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев		
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	4	67%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	1	17%
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев		
другое	5	83%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	2	33%
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков		
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	3	50%
44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика	2	33%
Всего предприятий	3	50%
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	
Средняя организация		
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):	2	67%
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика		
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	3	100%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	33%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы		
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
не сотрудничали	3	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	3	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	3	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	1	33%
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	1	33%
не удовлетворены		
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года		
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	2	67%
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
другое		
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	1	33%
Недостатки в теоретической подготовке	3	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию		
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
54.03.01 Дизайн - Графический дизайн	1	33%
Всего предприятий	2	67%
Размер организации (предприятия):	1	33%
Малая организация		
Средняя организация	7	
Крупная организация		
Сфера деятельности организации (предприятия):	5	71%
Агропромышленный комплекс	2	29%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	3	43%

Государственная служба		
Дизайн	2	29%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	5	71%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	3	43%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	2	29%
Строительство, архитектура	1	14%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	2	29%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	14%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	71%
не сотрудничали	6	86%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	3	43%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	6	86%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	5	71%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	3	43%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	4	57%
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	1	14%
не удовлетворены		
затрудняюсь ответить	3	43%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы,	5	71%

освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года		
более 1-го года	3	43%
другое	3	43%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	3	43%
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	1	14%
другое		
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	6	86%
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	1	14%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию		
Недостаточное владение иностранным языком	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма	3	43%
Всего предприятий	2	29%
Размер организации (предприятия):	4	57%
Малая организация		
Средняя организация	5	
Крупная организация		
Сфера деятельности организации (предприятия):	4	80%
Агропромышленный комплекс	2	40%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба		
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	5	100%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	20%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	20%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	1	20%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	1	20%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	3	60%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	3	60%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	3	60%
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	1	20%
не удовлетворены		
затрудняюсь ответить	3	60%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	3	60%
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года		
более 1-го года	1	20%
другое	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	3	60%
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	1	20%
другое		
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	3	60%
Недостатки в теоретической подготовке	3	60%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию		
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
54.03.01 Дизайн - Дизайн среды	3	60%
Всего предприятий	1	20%
Размер организации (предприятия):	1	20%
Малая организация		
Средняя организация	8	
Крупная организация		
Сфера деятельности организации (предприятия):	7	88%
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	2	25%
Государственная служба		
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	7	88%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	2	25%
Машиностроение, металлургия	1	13%

Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	2	25%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	2	25%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Транспорт, автобизнес	3	38%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	13%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	13%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	7	88%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	1	13%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	7	88%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	6	75%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	7	88%
полностью удовлетворены	2	25%
в основном удовлетворены	1	13%
не удовлетворены		
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	8	100%
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	13%
от 6-ти месяцев до 1 года		
более 1-го года	4	50%
другое	3	38%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	3	38%
до 3-х месяцев	1	13%

более 3-месяцев	1	13%
другое		
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	7	88%
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	13%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию		
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	8	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	2	25%
54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн	6	75%
Всего предприятий	2	25%
Размер организации (предприятия):	1	13%
Малая организация		
Средняя организация	6	
Крупная организация		
Сфера деятельности организации (предприятия):	4	67%
Агропромышленный комплекс	2	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	3	50%
Государственная служба		
Дизайн	2	33%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	4	67%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	3	50%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	2	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	33%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):	1	17%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	17%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	83%
не сотрудничали	5	83%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:	3	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с		

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	5	83%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:	5	83%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий		
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	3	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:	4	67%
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	1	17%
не удовлетворены		
затрудняюсь ответить	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?	4	67%
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	17%
от 6-ти месяцев до 1 года		
более 1-го года	3	50%
другое	3	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации	2	33%
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	1	17%
другое		
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?	5	83%
Недостатки в теоретической подготовке	2	33%
Недостаток практических умений и навыков	1	17%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию		
Недостаточное владение иностранным языком	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%