Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	33%
Средняя организация	3	20%
Крупная организация	7	47%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Машиностроение, металлургия	2	13%
Образование и наука	5	33%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	33%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	6	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	53%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	53%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	40%
другое	3	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	20%
в основном удовлетворены	11	73%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому		

специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	7%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	53%
более 1-го года	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	20%
более 3-месяцев	12	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	20%
Недостаток практических умений и навыков	9	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	40%
Отсутствие мотивации к работе	7	47%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	3	20%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	4	44%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Образование и наука	2	22%
Строительство, архитектура	1	11%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	44%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	4	44%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	44%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	56%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	22%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют	1	11%

современным требованиям к специалистам данной отраслий		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	6	67%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	1	11%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	5	63%
Крупная организация	1	13%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Образование и наука	4	50%
Строительство, архитектура	2	25%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	63%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	13%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	3	38%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	75%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Образование и наука	2	33%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	5	83%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	4	67%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	3	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	54%
Средняя организация	6	46%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	3	23%
Строительство, архитектура	12	92%
Телекоммуникации, связь	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	31%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	23%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	23%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	15%
не сотрудничали	3	23%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	31%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	4	31%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	54%
другое	5	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	46%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	46%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	15%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	46%
в основном удовлетворены	7	54%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	23%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	15%
более 1-го года	3	23%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	46%
более 3-месяцев	7	54%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	8%
Недостаток практических умений и навыков	6	46%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	23%
Отсутствие мотивации к работе	6	46%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	8%
Другое	5	38%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	64%
Средняя организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	4	36%
Строительство, архитектура	10	91%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	36%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	4	36%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	27%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	7	64%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
более 1-го года	3	27%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	36%
более 3-месяцев	7	64%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	9%
Другое	3	27%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	47%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	3	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	7%
Дизайн	5	33%
Строительство, архитектура	13	87%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	27%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	87%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	53%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	60%
другое	5	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	53%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	47%
в основном удовлетворены	12	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	20%
более 1-го года	3	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	7	47%
более 3-месяцев	8	53%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	7%
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	7	47%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	13%
Другое	5	33%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	14%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	4	57%

наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	4	57%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	14%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	29%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	2	29%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	71%
Средняя организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	2	29%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	5	71%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	14%
другое	4	57%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	1	14%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	30%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	3	30%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	10%
Дизайн	2	20%
Строительство, архитектура	10	100%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	20%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	8	80%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	10%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	5	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
Другое	4	40%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	2	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	7	88%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии		

решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	6	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	2	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	7	88%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	63%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	13%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	6	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
Другое	1	13%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	2	100%

образовательных программ и разработки рабочих		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	20	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	9	45%
Средняя организация	7	35%
Крупная организация	4	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	18	90%
Телекоммуникации, связь	2	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	15%
IT, компьютеры	1	5%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	13	65%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	25%
не сотрудничали	2	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	30%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	20%
другое	7	35%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	15%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	13	65%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	6	30%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	10%
в основном удовлетворены	17	85%
затрудняюсь ответить	1	5%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	5%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	40%
более 1-го года	4	20%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	40%
более 3-месяцев	12	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	8	40%
Недостаток практических умений и навыков	11	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	25%
Отсутствие мотивации к работе	10	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	25%
Другое	3	15%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Строительство, архитектура	10	91%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	3	27%

наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	9%
в основном удовлетворены	9	82%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	27%
более 1-го года	3	27%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	18%
более 3-месяцев	9	82%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	1	9%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	45%
Средняя организация	6	55%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Строительство, архитектура	10	91%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	55%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	18%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	18%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	55%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации	4	36%

образовательных программ и разработки рабочих		
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	1	9%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	55%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	64%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	9%
другое	5	45%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	9%
в основном удовлетворены	9	82%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	27%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	27%
более 1-го года	3	27%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	18%
более 3-месяцев	9	82%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	36%
Недостаток практических умений и навыков	9	82%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	1	9%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	44%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	1	11%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	9	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	22%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	44%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	7	78%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	1	11%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	7	78%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	7	78%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	56%
Средняя организация	1	11%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Строительство, архитектура	6	67%

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	56%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	6	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	56%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	89%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	11%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	78%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	11%
в основном удовлетворены	7	78%
не удовлетворены	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	2	22%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	22%
более 3-месяцев	7	78%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	33%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	44%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	60%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Машиностроение, металлургия	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	40%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	3	60%
не удовлетворены	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	29%
Средняя организация	6	43%
Крупная организация	4	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		

Государственная служба	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Недвижимость	1	7%
Строительство, архитектура	9	64%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	21%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	43%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	14%
не сотрудничали	3	21%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	21%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	71%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	29%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	21%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	10	71%
в основном удовлетворены	3	21%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	43%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	21%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	21%
более 1-го года	1	7%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	10	71%
более 3-месяцев	4	29%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	5	36%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	6	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	14%
Другое	4	29%

08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	50%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	1	10%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	9	90%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	10%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	40%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	9	90%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	2	20%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	8	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	10%
Другое	1	10%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	50%
Средняя организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	8	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	6	75%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	13%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
более 1-го года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	25%
более 3-месяцев	6	75%
Если молодой специалист не смог полностью		

адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	2	25%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	14%
Строительство, архитектура	6	86%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	4	57%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	43%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%
Другое	2	29%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	75%
Средняя организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%

Отсутствие мотивации к работе	3	75%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	4	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	3	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	3	100%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	80%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	3	60%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
более 1-го года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	83%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Строительство, архитектура	4	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	83%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	83%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	17%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	83%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	83%
не удовлетворены	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	17%
более 1-го года	2	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	6	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	4	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	50%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	1	10%
IT, компьютеры	5	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	30%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	6	60%
затрудняюсь ответить	3	30%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	2	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	30%
Другое	1	10%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	27%
Средняя организация	5	33%
Крупная организация	6	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	3	20%
Пищевое производство	1	7%
Строительство, архитектура	3	20%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	20%
Транспорт, автобизнес	2	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
IT, компьютеры	6	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	47%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	7%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	53%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	53%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	47%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	27%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	27%
в основном удовлетворены	10	67%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	9	60%
более 1-го года	2	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	33%
более 3-месяцев	11	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	20%
Недостаток практических умений и навыков	11	73%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	40%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	7%
Другое	1	7%
09.04.02 Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	29%
Средняя организация	4	24%
Крупная организация	8	47%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Машиностроение, металлургия	1	6%
Медицина, фармация	1	6%
Образование и наука	4	24%
Пищевое производство	1	6%
Строительство, архитектура	2	12%
Телекоммуникации, связь	3	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	18%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
IT, компьютеры	6	35%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	41%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	12%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	47%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	53%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	24%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	6%
не сотрудничали	2	12%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	59%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	24%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	14	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	24%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	24%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	12	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	12%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	24%
в основном удовлетворены	11	65%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	6%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	10	59%
более 1-го года	2	12%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	29%
более 3-месяцев	13	76%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	12%
Недостаток практических умений и навыков	11	65%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	41%
Отсутствие мотивации к работе	11	65%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	6%
Другое	1	6%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	6	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%

Медицина, фармация	1	10%
Образование и наука	3	30%
Пищевое производство	1	10%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
Транспорт, автобизнес	1	10%
IT, компьютеры	4	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	20%
в основном удовлетворены	7	70%
затрудняюсь ответить	2	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	8	80%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	10%
Недостаток практических умений и навыков	7	70%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	3	27%
Средняя организация	4	36%
Крупная организация	4	36%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Образование и наука	2	18%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	18%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
IT, компьютеры	8	73%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	27%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	55%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	36%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	82%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	73%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	27%
в основном удовлетворены	7	64%
затрудняюсь ответить	2	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	55%
более 1-го года	2	18%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	27%
более 3-месяцев	8	73%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	45%
Отсутствие мотивации к работе	6	55%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	18%
Другое	1	9%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	11%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	5	56%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Пищевое производство	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	22%
IT, компьютеры	3	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	44%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	44%
другое	3	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	6	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	56%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	33%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%

Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
11.04.01 Радиотехника, профиль «Радиоэлектронные средства в системах безопасности»		
Всего предприятий	8	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	4	50%
Малый бизнес	1	13%
Крупная организация	3	38%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	38%
Частично соответствует	1	13%
Полностью соответствует	4	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	8	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	6	75%
Намерены, но при определенных условиях	2	25%
Сфера деятельности предприятия:		
Государственная служба	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Образование и наука	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
IT, компьютеры	3	38%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	38%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	13%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		

Дисциплина и исполнительность	7	88%
Способность к коммуникации	7	88%
Стрессоустойчивость	4	50%
Способность к самообразованию	7	88%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	50%
12.04.01 Приборостроение -Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	60%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	2	40%
затрудняюсь ответить	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	60%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому		

специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	3	60%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Образование и наука	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	43%
IT, компьютеры	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	3	43%
затрудняюсь ответить	2	29%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%

более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	25%
Строительство, архитектура	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%

Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Строительство, архитектура	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии		

решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	50%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	25%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	50%
в основном удовлетворены	5	63%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	50%
более 3-месяцев	4	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	38%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	30%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	4	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Машиностроение, металлургия	7	70%
Образование и наука	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	60%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	30%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	30%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	70%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	40%
в основном удовлетворены	7	70%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	4	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	60%
более 1-го года	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	40%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	70%
Отсутствие мотивации к работе	5	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	2	20%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Образование и наука	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	78%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	44%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	22%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	9	100%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	5	56%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	3	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	22%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	2	22%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	2	50%
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик,	3	75%

стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	2	50%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	3	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	75%
IT, компьютеры	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	38%
в основном удовлетворены	5	63%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	63%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	13%
19.04.01 Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
IT, компьютеры	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	2	50%

наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
19.04.01 Фармацевтическая биотехнология		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	2	67%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций		

выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	3	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	2	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%

Отсутствие мотивации к работе	1	100%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	33%
Средняя организация	4	44%
Крупная организация	2	22%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	67%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
IT, компьютеры	2	22%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	22%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	89%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	22%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	2	22%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	1	11%
Недостаток практических умений и навыков	5	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	22%
Другое	1	11%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	2	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	33%
в основном удовлетворены	3	50%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	33%
более 1-го года	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	17%
более 3-месяцев	5	83%
Если молодой специалист не смог полностью		

адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	17%
Другое	1	17%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль (программа магистратуры)		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	50%
Средняя организация	3	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	33%
Частично соответствует	1	17%
В большей степени соответствует	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	67%
Намерены, но при определенных условиях	2	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	4	67%
Способность к самообразованию	5	83%

Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	33%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	80%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	80%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%

21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		

Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	67%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	3	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		

принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	5	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрытий		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Образование и наука	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Образование и наука	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	20%
Транспорт, автобизнес	4	80%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	60%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе	2	40%

сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	80%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Другое	2	40%
27.04.02 Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	5	83%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	33%
более 3-месяцев	4	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	3	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах		
Всего предприятий	15	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	20%
Средняя организация	7	47%
Крупная организация	5	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	7%
Образование и наука	3	20%
Социальная сфера	1	7%
Строительство, архитектура	1	7%
Телекоммуникации, связь	5	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	40%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
IT, компьютеры	9	60%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	27%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	87%
необходимы работники по той специальности, которую	11	73%

имеет выпускник		
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	27%
Другое	1	7%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	53%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	60%
в основном удовлетворены	5	33%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	47%
более 1-го года	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	53%
более 3-месяцев	7	47%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	7	47%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	20%
Отсутствие мотивации к работе	8	53%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	27%
Другое	1	7%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%

удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Дизайн	2	29%
Строительство, архитектура	2	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	29%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	86%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	5	71%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление- Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.04.01 Педагогические инновации в международном образовательном пространстве		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	3	50%

Средняя организация	3	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	33%
Частично соответствует	1	17%
В большей степени соответствует	3	50%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	5	83%
Намерены, но при определенных условиях	1	17%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	67%
Намерены, но при определенных условиях	2	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	17%
Образование и наука	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
IT, компьютеры	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	3	50%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	17%
не сотрудничали	2	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	5	83%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	4	67%
Способность к самообразованию	5	83%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	33%
44.04.01 Теория и методика обучения иностранным языкам		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям), профиль «Инновационные цифровые технологии профессионального образования»		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Малый бизнес	1	25%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Образование и наука	3	75%
Полиграфия	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
не сотрудничали	1	25%

Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	75%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	4	100%
Стрессоустойчивость	3	75%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	100%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	67%
Крупная организация	3	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	7	78%
Культура и искусство	1	11%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Образование и наука	1	11%
Полиграфия	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	22%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	44%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	78%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	44%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	11%
другое	1	11%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные	6	67%

замечания		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	44%
в основном удовлетворены	5	56%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	11%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	11%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	67%
более 1-го года	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	33%
более 3-месяцев	6	67%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	44%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	5	56%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	11%
Другое	1	11%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	86%
Средняя организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	5	71%
Образование и наука	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	14%
Другое	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют	2	29%

современным требованиям к специалистам данной отраслий		
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	4	57%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	43%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	4	57%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	6	86%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%