Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам специалитета, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Органическая химия		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	4	67%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Образование и наука	2	33%
Строительство, архитектура	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	17%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	17%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	17%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	67%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	17%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	50%
Другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%

более 3-месяцев	2	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	50%
Отсутствие мотивации к работе	6	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	83%
04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия - Фармацевтическая химия		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Образование и наука	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	40%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	60%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
Другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в	4	80%

коллективе)		
08.05.01 Строительство уникальных зданий и сооружений - Строительство высотных и большепролётных зданий и сооружений		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	29%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	3	43%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Строительство, архитектура	6	86%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	57%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	4	57%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	86%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	43%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	71%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	7	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	6	86%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	43%

17.05.01 Боеприпасы и взрыватели - Автономные системы управления действием средств поражения		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	1	33%
Образование и наука	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	67%
более 3-месяцев	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Промышленная безопасность производств энергонасыщенных материалов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	75%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Технология энергонасыщенных материалов и изделий		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	2	40%
Образование и наука	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	60%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	80%
Другое	1	20%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология органических соединений азота		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	3	60%
Образование и наука	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	60%

необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	100%
18.05.01 Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий - Химическая технология полимерных композиций, порохов и твердых ракетных топлив		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Машиностроение, металлургия	2	50%
Образование и наука	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников		

СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	100%
21.05.02 Прикладная геология - Геология месторождений нефти и газа		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть		

основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.05.02 Прикладная геология - Геология нефти и газа		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	4	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%

от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	4	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
21.05.05 Физические процессы горного или нефтегазового производства - Физические процессы нефтегазового производства		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	2	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
более 3-месяцев	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%

33.05.01 Фармация		
Всего предприятий	6	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	17%
Средняя организация	3	50%
Крупная организация	2	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	6	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	17%
Намерены, но при определенных условиях	5	83%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	6	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	1	17%
Культура и искусство	6	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Образование и наука	1	17%
Полиграфия	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	5	83%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	67%
Сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	6	100%
Способность к коммуникации	6	100%
Стрессоустойчивость	3	50%
Способность к самообразованию	6	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	6	100%
38.05.01 Экономическая безопасность - Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Государственная служба	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все		

возможные варианты):		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
38.05.02 Таможенное дело - Таможенное дело		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	2	40%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Государственная служба	2	40%
Логистика, склад, ВЭД	2	40%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	2	40%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	40%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
более 1-го года	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	2	40%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостаток практических умений и навыков	1	20%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего общего образования , реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
07.02.01 Архитектура		
Всего предприятий	15	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	7	47%
Малый бизнес	4	27%
Крупная организация	4	27%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	7%
В большей степени соответствует	6	40%
Полностью соответствует	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	7	47%
Намерены, безусловно	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	3	20%
Не намерены	6	40%
Намерены, безусловно	6	40%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	3	20%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Образование и наука	2	13%
Полиграфия	1	7%
Строительство, архитектура	13	87%