## Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам бакалавриата, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

| Вопрос анкеты | Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе | Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва |
|---|---|---|
| **01.03.02 - Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика** | | |
| **Всего предприятий** | **15** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 9 | 60% |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 27% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 27% |
| Образование и наука | 3 | 20% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 13% |
| Строительство, архитектура | 1 | 7% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 7% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 7% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 8 | 53% |
| Средняя организация | 4 | 27% |
| Малая организация | 3 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 60% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 9 | 60% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 7 | 47% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 27% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 13% |
| не сотрудничали | 1 | 7% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 11 | 73% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 9 | 60% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 7 | 47% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 13% |
| другое | 1 | 7% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 9 | 60% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 6 | 40% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 13% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном удовлетворены | 9 | 60% |
| полностью удовлетворены | 6 | 40% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 9 | 60% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 6 | 40% |
| более 1-го года | 1 | 7% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 9 | 60% |
| до 3-х месяцев | 5 | 33% |
| другое | 1 | 7% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 67% |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 47% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 27% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 20% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 20% |
| Другое | 3 | 20% |
| **04.03.01 - Химия - Органическая и биоорганическая химия** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 33% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| Образование и наука | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| в основном удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 33% |
| Другое | 1 | 33% |
| **04.03.02 - Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 100% |
| Образование и наука | 2 | 67% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 33% |
| Средняя организация | 1 | 33% |
| Малая организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 100% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 67% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 67% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 33% |
| другое | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 67% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 100% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 33% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 33% |
| **07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 1 | 50% |
| Дизайн | 1 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 50% |
| Малая организация | 1 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 50% |
| другое | 1 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| затрудняюсь ответить | 1 | 50% |
| полностью удовлетворены | 1 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 50% |
| **07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 75% |
| Дизайн | 2 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 2 | 50% |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| Средняя организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 25% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 25% |
| в основном удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 25% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 75% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| Другое | 1 | 25% |
| **07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (ГС)** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 75% |
| Дизайн | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 3 | 75% |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| Средняя организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 75% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 25% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 25% |
| другое | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 75% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 50% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| Другое | 1 | 25% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| **07.03.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (РиРАН)** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 75% |
| Дизайн | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 3 | 75% |
| Крупная организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 25% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 75% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 25% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 75% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 75% |
| более 3-месяцев | 1 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 75% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 50% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |

| 07.03.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрационное проектирование | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 3 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| не сотрудничали | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 33% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 67% |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 33% |

| 07.03.03 Дизайн архитектурной среды - Проектирование городской архитектурной среды | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Дизайн | 3 | 60% |
| Строительство, архитектура | 2 | 40% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 4 | 80% |
| Крупная организация | 1 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 60% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 60% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 40% |

| | | |
|---|---|---|
| не сотрудничали | 1 | 20% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 80% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 60% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 40% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 20% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 60% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 20% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 60% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 20% |
| в основном удовлетворены | 1 | 20% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 4 | 80% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 40% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 4 | 80% |
| более 3-месяцев | 1 | 20% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 60% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 60% |
| Другое | 1 | 20% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 20% |
| **07.03.04 Градостроительство - Градостроительное проектирование** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| не сотрудничали | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к | 1 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | | |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Другое | 1 | 100% |
| **08.03.01 Строительство - Автомобильные дороги** | | |
| **Всего предприятий** | **15** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 13 | 87% |
| Транспорт, автобизнес | 5 | 33% |
| Государственная служба | 3 | 20% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 13% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 7% |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 7% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 7 | 47% |
| Средняя организация | 5 | 33% |
| Крупная организация | 3 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 8 | 53% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 6 | 40% |
| не сотрудничали | 4 | 27% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 20% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 7% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 7% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 7% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 73% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 10 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 8 | 53% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 7 | 47% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 27% |
| другое | 1 | 7% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 53% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют | 2 | 13% |

| | | |
|---|---|---|
| современным требованиям к специалистам данной отрасли | | |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 7% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 7 | 47% |
| в основном удовлетворены | 7 | 47% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 7% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 8 | 53% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 27% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 13% |
| более 1-го года | 2 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 10 | 67% |
| более 3-месяцев | 5 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 6 | 40% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 4 | 27% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 20% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 20% |
| Другое | 2 | 13% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 13% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 7% |
| **08.03.01 Строительство - Водоснабжение и водоотведение** | | |
| **Всего предприятий** | **12** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 9 | 75% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 25% |
| Пищевое производство | 1 | 8% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 8% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 8% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 8% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 6 | 50% |
| Крупная организация | 4 | 33% |
| Средняя организация | 2 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 58% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 25% |
| не сотрудничали | 3 | 25% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 25% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 25% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 9 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 8 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую | 8 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| репутацию | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 8 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 25% |
| другое | 2 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 25% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 50% |
| полностью удовлетворены | 5 | 42% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 8% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 6 | 50% |
| до 3-х месяцев | 3 | 25% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 17% |
| более 1-го года | 1 | 8% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 7 | 58% |
| до 3-х месяцев | 6 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 58% |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 42% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 25% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 17% |
| Другое | 2 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 8% |
| **08.03.01 Строительство - Гидротехническое строительство** | | |
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 7 | 78% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 22% |
| Государственная служба | 1 | 11% |
| Пищевое производство | 1 | 11% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 4 | 44% |
| Средняя организация | 3 | 33% |
| Крупная организация | 2 | 22% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 56% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 33% |
| не сотрудничали | 3 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 22% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 11% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 11% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 11% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 11% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 8 | 89% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 56% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 44% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 44% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 44% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 22% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 67% |
| полностью удовлетворены | 3 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 6 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 22% |
| до 3-х месяцев | 1 | 11% |
| более 1-го года | 1 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 7 | 78% |
| до 3-х месяцев | 2 | 22% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 44% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 33% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 22% |
| Другое | 2 | 22% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 11% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 11% |
| **08.03.01 Строительство - Механизация и автоматизация строительства** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 2 | 67% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 33% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 67% |
| Средняя организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер- | 2 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| классов, тренингов | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 33% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 67% |
| в основном удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 100% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| **08.03.01 Строительство - Организация инвестиционно-строительной деятельности** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| не сотрудничали | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |

| | | |
|---|---|---|
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| **08.03.01 Строительство - Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций** | | |
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 8 | 89% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 11% |
| Пищевое производство | 1 | 11% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 56% |
| Средняя организация | 3 | 33% |
| Малая организация | 1 | 11% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 44% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 44% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 33% |
| не сотрудничали | 2 | 22% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 11% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 11% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 11% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 9 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 56% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 44% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 22% |
| другое | 1 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные | 5 | 56% |

| | | |
|---|---|---|
| замечания | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 44% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 6 | 67% |
| в основном удовлетворены | 3 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 6 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 5 | 56% |
| более 3-месяцев | 4 | 44% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 7 | 78% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 6 | 67% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 56% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 33% |
| **08.03.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство** | | |
| **Всего предприятий** | **24** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 20 | 83% |
| Недвижимость | 1 | 4% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 4% |
| Пищевое производство | 1 | 4% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 4% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 12 | 50% |
| Крупная организация | 7 | 29% |
| Средняя  организация | 6 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 12 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 10 | 42% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 6 | 25% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 21% |
| не сотрудничали | 5 | 21% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 13% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 8% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 8% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 16 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 15 | 63% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 12 | 50% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 10 | 42% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 6 | 25% |

| | | |
|---|---|---|
| другое | 2 | 8% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 11 | 46% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 7 | 29% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 3 | 13% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 11 | 46% |
| полностью удовлетворены | 9 | 38% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 4% |
| не удовлетворены | 1 | 4% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 8 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 7 | 29% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 29% |
| более 1-го года | 1 | 4% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 12 | 50% |
| до 3-х месяцев | 9 | 38% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 11 | 46% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 10 | 42% |
| Недостаток практических умений и навыков | 8 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 6 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 13% |
| Другое | 2 | 8% |
| **08.03.01 Строительство - Теплогазоснабжение и вентиляция** | | |
| **Всего предприятий** | **17** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 11 | 65% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 24% |
| Консалтинг, тренинги | 2 | 12% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 12% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 6% |
| Государственная служба | 1 | 6% |
| Пищевое производство | 1 | 6% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| Образование и наука | 1 | 6% |
| IT, компьютеры | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 7 | 41% |
| Малая организация | 6 | 35% |
| Средняя организация | 4 | 24% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 53% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 8 | 47% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 29% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 5 | 29% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 29% |
| не сотрудничали | 4 | 24% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 18% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 18% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 12 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 12 | 71% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 12 | 71% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 59% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 6 | 35% |
| другое | 2 | 12% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 9 | 53% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 7 | 41% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 12% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 8 | 47% |
| в основном удовлетворены | 7 | 41% |
| затрудняюсь ответить | 2 | 12% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 41% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 6 | 35% |
| до 3-х месяцев | 4 | 24% |
| более 1-го года | 1 | 6% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 11 | 65% |
| до 3-х месяцев | 7 | 41% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 12 | 71% |
| Отсутствие мотивации к работе | 8 | 47% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 24% |
| Другое | 3 | 18% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 12% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 12% |
| **08.03.01 Строительство - Техническая экспертиза и эксплуатация зданий, сооружений** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 5 | 71% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 14% |
| Пищевое производство | 1 | 14% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 14% |

| | | |
|---|---|---|
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 4 | 57% |
| Крупная организация | 3 | 43% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 57% |
| не сотрудничали | 2 | 29% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 29% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 29% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 14% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 14% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 14% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 6 | 86% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 86% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 71% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 71% |
| другое | 1 | 14% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 57% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 29% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 43% |
| полностью удовлетворены | 2 | 29% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 14% |
| не удовлетворены | 1 | 14% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 43% |
| до 3-х месяцев | 2 | 29% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| более 1-го года | 1 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 86% |
| до 3-х месяцев | 1 | 14% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 71% |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 57% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 57% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в | 3 | 43% |

| | | |
|---|---|---|
| коллективе) | | |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 29% |
| **09.03.01 Информатика и вычислительная техника - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети** | | |
| **Всего предприятий** | **15** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 7 | 47% |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 40% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 27% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 7% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 7% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 7% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 7% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 7% |
| Образование и наука | 1 | 7% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 7% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 9 | 60% |
| Средняя организация | 3 | 20% |
| Малая организация | 3 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 10 | 67% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 60% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 8 | 53% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 33% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 27% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 20% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 20% |
| не сотрудничали | 2 | 13% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 73% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 11 | 73% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 9 | 60% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 8 | 53% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 13% |
| другое | 1 | 7% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 8 | 53% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 7 | 47% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 3 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 10 | 67% |
| полностью удовлетворены | 5 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 10 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 5 | 33% |
| более 1-го года | 1 | 7% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 9 | 60% |
| до 3-х месяцев | 5 | 33% |
| другое | 1 | 7% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 67% |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 47% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 4 | 27% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 20% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 20% |
| Другое | 2 | 13% |
| **09.03.01 - Информатика и вычислительная техника - Автоматизированные системы обработки информации и управления** | | |
| **Всего предприятий** | **17** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 8 | 47% |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 35% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 18% |
| Образование и наука | 2 | 12% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 12% |
| Строительство, архитектура | 1 | 6% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 6% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 6% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 10 | 59% |
| Малая организация | 4 | 24% |
| Средняя организация | 3 | 18% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 13 | 76% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 11 | 65% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 7 | 41% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 6 | 35% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 24% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 24% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 18% |
| не сотрудничали | 2 | 12% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 12 | 71% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 65% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 10 | 59% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает | 9 | 53% |

| | | |
|---|---|---|
| наша организация | | |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 12% |
| другое | 1 | 6% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 9 | 53% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 8 | 47% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 3 | 18% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 10 | 59% |
| полностью удовлетворены | 7 | 41% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 10 | 59% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 5 | 29% |
| до 3-х месяцев | 2 | 12% |
| более 1-го года | 1 | 6% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 10 | 59% |
| до 3-х месяцев | 6 | 35% |
| другое | 1 | 6% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 11 | 65% |
| Недостаток практических умений и навыков | 8 | 47% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 24% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 4 | 24% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 12% |
| Другое | 2 | 12% |
| **09.03.02 - Информационные системы и технологии - Информационные системы и технологии** | | |
| **Всего предприятий** | **14** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 8 | 57% |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 43% |
| Образование и наука | 2 | 14% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 14% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 14% |
| Строительство, архитектура | 1 | 7% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 7% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 7% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 7% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 7% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 6 | 43% |
| Малая организация | 4 | 29% |
| Средняя организация | 4 | 29% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 11 | 79% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 64% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 36% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ | 5 | 36% |

| | | |
|---|---|---|
| дисциплин | | |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 29% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 21% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 14% |
| не сотрудничали | 1 | 7% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 71% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 8 | 57% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 43% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 14% |
| другое | 2 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 7 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 6 | 43% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 10 | 71% |
| полностью удовлетворены | 4 | 29% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 9 | 64% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 29% |
| до 3-х месяцев | 1 | 7% |
| более 1-го года | 1 | 7% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 8 | 57% |
| до 3-х месяцев | 5 | 36% |
| другое | 1 | 7% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 71% |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 29% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 21% |
| Другое | 2 | 14% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 7% |
| **09.03.03 - Прикладная информатика - Прикладная информатика в экономике** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 3 | 60% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 20% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 20% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 20% |

| | | |
|---|---|---|
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 20% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| Малая организация | 1 | 20% |
| Средняя организация | 1 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 80% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 80% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 40% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 20% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 20% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 20% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 60% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 20% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 60% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 40% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 5 | 100% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 60% |
| до 3-х месяцев | 2 | 40% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 100% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 60% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 40% |
| Другое | 1 | 20% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 20% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 20% |

| 09.03.04 - Программная инженерия - Программная инженерия | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 4 | 44% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 33% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 22% |
| Строительство, архитектура | 1 | 11% |
| Образование и наука | 1 | 11% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 11% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 11% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 11% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 11% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 6 | 67% |
| Малая организация | 2 | 22% |
| Средняя организация | 1 | 11% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 8 | 89% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 8 | 89% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 56% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 56% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 44% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 8 | 89% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 56% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 56% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 11% |
| другое | 1 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 56% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 44% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 22% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 7 | 78% |
| полностью удовлетворены | 2 | 22% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 78% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 7 | 78% |
| до 3-х месяцев | 2 | 22% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 7 | 78% |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 44% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 22% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 22% |
| Другое | 2 | 22% |
| **10.03.01 Информационная безопасность - Техническая защита информации** | | |
| **Всего предприятий** | **14** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 9 | 64% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 21% |
| Строительство, архитектура | 2 | 14% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 14% |
| Образование и наука | 1 | 7% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 7% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 7% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 7% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 7 | 50% |
| Малая организация | 5 | 36% |
| Средняя организация | 3 | 21% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 13 | 93% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 10 | 71% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 6 | 43% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 21% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 21% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 21% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 79% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 9 | 64% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 43% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 14% |
| другое | 2 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 9 | 64% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 29% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном удовлетворены | 10 | 71% |
| полностью удовлетворены | 5 | 36% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 8 | 57% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 29% |
| до 3-х месяцев | 2 | 14% |
| более 1-го года | 1 | 7% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 8 | 57% |
| до 3-х месяцев | 5 | 36% |
| другое | 1 | 7% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 9 | 64% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 36% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 36% |
| Другое | 3 | 21% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 21% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 21% |
| **10.03.01 Информационная безопасность - Комплексная защита объектов информатизации (в промышленности)** | | |
| **Всего предприятий** | **13** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 9 | 69% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 15% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 15% |
| Строительство, архитектура | 1 | 8% |
| Образование и наука | 1 | 8% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 8% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 8% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 8% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 7 | 54% |
| Малая организация | 4 | 31% |
| Средняя организация | 2 | 15% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 12 | 92% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 10 | 77% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 31% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 31% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 23% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 23% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 15% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 77% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 77% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 54% |

| | | |
|---|---|---|
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 38% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 15% |
| другое | 1 | 8% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 7 | 54% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 38% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 15% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 9 | 69% |
| полностью удовлетворены | 4 | 31% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 54% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 23% |
| до 3-х месяцев | 3 | 23% |
| более 1-го года | 1 | 8% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 6 | 46% |
| более 3-месяцев | 6 | 46% |
| другое | 1 | 8% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 77% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 38% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 31% |
| Другое | 3 | 23% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 23% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 8% |
| **11.03.01 - Радиотехника - Радиоэлектронные средства в системах безопасности** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 5 | 71% |
| IT, компьютеры | 3 | 43% |
| Образование и наука | 2 | 29% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 29% |
| Строительство, архитектура | 1 | 14% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 14% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 14% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 14% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 71% |
| Малая организация | 1 | 14% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 6 | 86% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 86% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 71% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 57% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 57% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 43% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 29% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 86% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 86% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 43% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 29% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 57% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 43% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 71% |
| полностью удовлетворены | 2 | 29% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 5 | 71% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| более 1-го года | 1 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 86% |
| до 3-х месяцев | 1 | 14% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 57% |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 57% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 14% |
| Другое | 1 | 14% |
| **12.03.01 - Приборостроение - Информационно-измерительная техника и технологии** | | |
| **Всего предприятий** | **8** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 5 | 63% |
| IT, компьютеры | 4 | 50% |
| Образование и наука | 2 | 25% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 25% |
| Строительство, архитектура | 1 | 13% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 13% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 13% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 13% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 63% |
| Средняя организация | 1 | 13% |
| Малая организация | 1 | 13% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |

| | | |
|---|---|---|
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 88% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 7 | 88% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 63% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 63% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 88% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 75% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 63% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 13% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 63% |
| полностью удовлетворены | 3 | 38% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 5 | 63% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 25% |
| до 3-х месяцев | 1 | 13% |
| более 1-го года | 1 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 75% |
| до 3-х месяцев | 2 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 63% |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 13% |
| Другое | 1 | 13% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Промышленная теплоэнергетика** | | |
| **Всего предприятий** | **23** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 14 | 61% |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 17% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 3 | 13% |
| Образование и наука | 3 | 13% |

| | | |
|---|---|---|
| IT, компьютеры | 2 | 9% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 4% |
| Государственная служба | 1 | 4% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 4% |
| Строительство, архитектура | 1 | 4% |
| Социальная сфера | 1 | 4% |
| Дизайн | 1 | 4% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 4% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 11 | 48% |
| Средняя организация | 6 | 26% |
| Малая организация | 4 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 12 | 52% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 12 | 52% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 11 | 48% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 8 | 35% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 6 | 26% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 5 | 22% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 17% |
| не сотрудничали | 2 | 9% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 19 | 83% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 14 | 61% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 10 | 43% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.) | 9 | 39% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 6 | 26% |
| другое | 2 | 9% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 14 | 61% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 10 | 43% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 4% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 12 | 52% |
| полностью удовлетворены | 11 | 48% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 4% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 12 | 52% |
| до 3-х месяцев | 6 | 26% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 5 | 22% |
| более 1-го года | 3 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |

| | | |
|---|---|---|
| более 3-месяцев | 17 | 74% |
| до 3-х месяцев | 6 | 26% |
| другое | 1 | 4% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 43% |
| Недостаток практических умений и навыков | 9 | 39% |
| Другое | 7 | 30% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 22% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 13% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 9% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции** | | |
| **Всего предприятий** | **18** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 11 | 61% |
| IT, компьютеры | 3 | 17% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 2 | 11% |
| Образование и наука | 2 | 11% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 11% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 6% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 6% |
| Социальная сфера | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 8 | 44% |
| Средняя организация | 5 | 28% |
| Малая организация | 3 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 11 | 61% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 9 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 9 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 8 | 44% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 5 | 28% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 28% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 17% |
| не сотрудничали | 1 | 6% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 15 | 83% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 10 | 56% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 8 | 44% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 7 | 39% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 28% |
| другое | 2 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 11 | 61% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные | 8 | 44% |

| | | |
|---|---|---|
| замечания | | |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 6% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 12 | 67% |
| полностью удовлетворены | 7 | 39% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 8 | 44% |
| до 3-х месяцев | 5 | 28% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 22% |
| более 1-го года | 3 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 14 | 78% |
| до 3-х месяцев | 4 | 22% |
| другое | 1 | 6% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 39% |
| Отсутствие мотивации к работе | 6 | 33% |
| Другое | 6 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 4 | 22% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 11% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технологический надзор, эксплуатация и диагностика промышленных и энергетических объектов** | | |
| **Всего предприятий** | **13** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 8 | 62% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 15% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 2 | 15% |
| Образование и наука | 2 | 15% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 8% |
| Государственная служба | 1 | 8% |
| Социальная сфера | 1 | 8% |
| IT, компьютеры | 1 | 8% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 8% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 6 | 46% |
| Средняя организация | 5 | 38% |
| Малая организация | 1 | 8% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 8 | 62% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 46% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 38% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 23% |
| не сотрудничали | 2 | 15% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 15% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 8% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 8% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет | 13 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| выпускник | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 54% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 38% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 31% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 15% |
| другое | 1 | 8% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 62% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 6 | 46% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 8 | 62% |
| полностью удовлетворены | 6 | 46% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 6 | 46% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 31% |
| до 3-х месяцев | 4 | 31% |
| более 1-го года | 1 | 8% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 10 | 77% |
| до 3-х месяцев | 4 | 31% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 38% |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 38% |
| Другое | 5 | 38% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 23% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 15% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 8% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Технология топливно-энергетических ресурсов на объектах тепловой и электрической генерации** | | |
| **Всего предприятий** | **12** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 8 | 67% |
| Образование и наука | 1 | 8% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 8% |
| IT, компьютеры | 1 | 8% |
| Социальная сфера | 1 | 8% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 8% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 8% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 33% |
| Средняя организация | 4 | 33% |
| Малая организация | 3 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 7 | 58% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 7 | 58% |

| | | |
|---|---|---|
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 42% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 17% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 17% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 8% |
| не сотрудничали | 1 | 8% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 83% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 8 | 67% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 42% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 7 | 58% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 7 | 58% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 8 | 67% |
| полностью удовлетворены | 5 | 42% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 6 | 50% |
| до 3-х месяцев | 3 | 25% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 17% |
| более 1-го года | 2 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 9 | 75% |
| до 3-х месяцев | 3 | 25% |
| другое | 1 | 8% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 6 | 50% |
| Другое | 5 | 42% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 25% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 8% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 8% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергообеспечение предприятий** | | |
| **Всего предприятий** | **22** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 14 | 64% |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 18% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 3 | 14% |
| Строительство, архитектура | 2 | 9% |
| Образование и наука | 1 | 5% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 5% |

| | | |
|---|---|---|
| IT, компьютеры | 1 | 5% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 5% |
| Социальная сфера | 1 | 5% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 10 | 45% |
| Средняя организация | 5 | 23% |
| Малая организация | 5 | 23% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 13 | 59% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 12 | 55% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 11 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 8 | 36% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 6 | 27% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 23% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 14% |
| не сотрудничали | 2 | 9% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 20 | 91% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 11 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 11 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 9 | 41% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 18% |
| другое | 2 | 9% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 15 | 68% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 8 | 36% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 5% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 13 | 59% |
| полностью удовлетворены | 10 | 45% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 12 | 55% |
| до 3-х месяцев | 5 | 23% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 18% |
| более 1-го года | 3 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 16 | 73% |
| до 3-х месяцев | 6 | 27% |
| другое | 1 | 5% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 9 | 41% |

| | | |
|---|---|---|
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 32% |
| Другое | 6 | 27% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 23% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 14% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 9% |
| **13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Энергосбережение и энергетический аудит промышленных предприятий** | | |
| **Всего предприятий** | **18** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 13 | 72% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 3 | 17% |
| Образование и наука | 2 | 11% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 11% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 6% |
| IT, компьютеры | 1 | 6% |
| Строительство, архитектура | 1 | 6% |
| Социальная сфера | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 9 | 50% |
| Средняя организация | 4 | 22% |
| Малая организация | 4 | 22% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 10 | 56% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 8 | 44% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 8 | 44% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 28% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 4 | 22% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 17% |
| не сотрудничали | 2 | 11% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 6% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 16 | 89% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 10 | 56% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 7 | 39% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 17% |
| другое | 2 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 12 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 8 | 44% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 11 | 61% |
| полностью удовлетворены | 8 | 44% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 10 | 56% |
| до 3-х месяцев | 5 | 28% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 17% |
| более 1-го года | 2 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 12 | 67% |
| до 3-х месяцев | 6 | 33% |
| другое | 1 | 6% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 9 | 50% |
| Другое | 6 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 28% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 28% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 11% |
| **13.03.01 - Теплоэнергетика и теплотехника - Автоматизация технологических процессов и производств в теплоэнергетике и теплотехнике** | | |
| **Всего предприятий** | **25** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 14 | 56% |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 16% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 3 | 12% |
| IT, компьютеры | 3 | 12% |
| Образование и наука | 1 | 4% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 4% |
| Государственная служба | 1 | 4% |
| Строительство, архитектура | 1 | 4% |
| Социальная сфера | 1 | 4% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 11 | 44% |
| Средняя организация | 9 | 36% |
| Малая организация | 3 | 12% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 15 | 60% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 11 | 44% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 9 | 36% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 8 | 32% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 6 | 24% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 4 | 16% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 16% |
| не сотрудничали | 3 | 12% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 20 | 80% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 11 | 44% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 10 | 40% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 40% |

| | | |
|---|---|---|
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 20% |
| другое | 4 | 16% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 15 | 60% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 11 | 44% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 4% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 15 | 60% |
| полностью удовлетворены | 11 | 44% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 4% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 13 | 52% |
| до 3-х месяцев | 8 | 32% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 12% |
| более 1-го года | 3 | 12% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 13 | 52% |
| до 3-х месяцев | 12 | 48% |
| другое | 1 | 4% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 12 | 48% |
| Недостаток практических умений и навыков | 9 | 36% |
| Другое | 7 | 28% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 6 | 24% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 16% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 12% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 67% |
| Государственная служба | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 67% |
| в основном удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 67% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 67% |
| Другое | 1 | 33% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электрические станции** | | |
| **Всего предприятий** | **17** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 12 | 71% |
| Строительство, архитектура | 4 | 24% |
| Образование и наука | 3 | 18% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 18% |
| IT, компьютеры | 2 | 12% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 6% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 10 | 59% |
| Малая организация | 6 | 35% |
| Средняя организация | 1 | 6% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 11 | 65% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 10 | 59% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 29% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 24% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 24% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 18% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 18% |
| не сотрудничали | 2 | 12% |

| | | |
|---|---|---|
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 14 | 82% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 12 | 71% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 10 | 59% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 9 | 53% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 8 | 47% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 9 | 53% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 6 | 35% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 3 | 18% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 10 | 59% |
| полностью удовлетворены | 7 | 41% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 6% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 12 | 71% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 24% |
| более 1-го года | 1 | 6% |
| до 3-х месяцев | 1 | 6% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 11 | 65% |
| до 3-х месяцев | 6 | 35% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 9 | 53% |
| Недостаток практических умений и навыков | 8 | 47% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 6 | 35% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 6 | 35% |
| Другое | 1 | 6% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 6% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника** | | |
| **Всего предприятий** | **8** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 7 | 88% |
| Строительство, архитектура | 2 | 25% |
| Образование и наука | 2 | 25% |
| IT, компьютеры | 2 | 25% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 25% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 13% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 13% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 13% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 63% |
| Малая организация | 3 | 38% |

| | | |
|---|---|---|
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 38% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 38% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 38% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 25% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 25% |
| не сотрудничали | 2 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 63% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 63% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 63% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 63% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 38% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 13% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 50% |
| полностью удовлетворены | 3 | 38% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 13% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 7 | 88% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 50% |
| до 3-х месяцев | 4 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 50% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 38% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 25% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 25% |
| Другое | 1 | 13% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электромеханика** | | |
| **Всего предприятий** | **13** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 9 | 69% |

| | | |
|---|---|---|
| Образование и наука | 4 | 31% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 23% |
| Строительство, архитектура | 2 | 15% |
| IT, компьютеры | 2 | 15% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 8% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 8% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 8% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 10 | 77% |
| Малая организация | 3 | 23% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 9 | 69% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 54% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 38% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 31% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 31% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 15% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 15% |
| не сотрудничали | 2 | 15% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 10 | 77% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 77% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 9 | 69% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 7 | 54% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 31% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 62% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 38% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 8% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 6 | 46% |
| в основном удовлетворены | 6 | 46% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 8% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 10 | 77% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 31% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 8 | 62% |
| до 3-х месяцев | 5 | 38% |
| другое | 1 | 8% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |

| | | |
|---|---|---|
| Отсутствие мотивации к работе | 8 | 62% |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 38% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 31% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 4 | 31% |
| Другое | 2 | 15% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 8% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов** | | |
| **Всего предприятий** | **16** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 8 | 50% |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 38% |
| Образование и наука | 4 | 25% |
| Строительство, архитектура | 3 | 19% |
| IT, компьютеры | 2 | 13% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 10 | 63% |
| Малая организация | 5 | 31% |
| Средняя организация | 2 | 13% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 10 | 63% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 44% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 6 | 38% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 31% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 25% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 19% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 13% |
| не сотрудничали | 2 | 13% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 69% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 11 | 69% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 10 | 63% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 8 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 25% |
| другое | 2 | 13% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 8 | 50% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 6% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 8 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| полностью удовлетворены | 7 | 44% |
| затрудняюсь ответить | 2 | 13% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 12 | 75% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 6 | 38% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 9 | 56% |
| до 3-х месяцев | 7 | 44% |
| другое | 1 | 6% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 8 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 7 | 44% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 31% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 5 | 31% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 13% |
| Другое | 2 | 13% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроснабжение** | | |
| **Всего предприятий** | **24** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 16 | 67% |
| Строительство, архитектура | 5 | 21% |
| Образование и наука | 4 | 17% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 13% |
| IT, компьютеры | 2 | 8% |
| Агропромышленный комплекс | 2 | 8% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 4% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 4% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 4% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 4% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 17 | 71% |
| Малая организация | 6 | 25% |
| Средняя организация | 2 | 8% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 18 | 75% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 14 | 58% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 8 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 7 | 29% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 6 | 25% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 21% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 13% |
| не сотрудничали | 2 | 8% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 18 | 75% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 17 | 71% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 14 | 58% |

| | | |
|---|---|---|
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 11 | 46% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 11 | 46% |
| другое | 1 | 4% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 12 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 10 | 42% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 8% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 12 | 50% |
| полностью удовлетворены | 11 | 46% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 4% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 15 | 63% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 29% |
| до 3-х месяцев | 3 | 13% |
| более 1-го года | 1 | 4% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 13 | 54% |
| до 3-х месяцев | 10 | 42% |
| другое | 1 | 4% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 12 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 9 | 38% |
| Недостаток практических умений и навыков | 8 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 6 | 25% |
| Другое | 4 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 8% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 4% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электротехнологические установки и системы** | | |
| **Всего предприятий** | **17** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 13 | 76% |
| Образование и наука | 3 | 18% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 18% |
| Строительство, архитектура | 2 | 12% |
| IT, компьютеры | 2 | 12% |
| Агропромышленный комплекс | 2 | 12% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 6% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 13 | 76% |
| Малая организация | 3 | 18% |
| Средняя организация | 1 | 6% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 11 | 65% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 41% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 29% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 24% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 24% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 18% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 18% |
| не сотрудничали | 2 | 12% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 11 | 65% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 11 | 65% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 9 | 53% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 9 | 53% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 29% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 10 | 59% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 6 | 35% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 6% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 8 | 47% |
| в основном удовлетворены | 6 | 35% |
| затрудняюсь ответить | 2 | 12% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 11 | 65% |
| до 3-х месяцев | 3 | 18% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 12% |
| более 1-го года | 1 | 6% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 8 | 47% |
| до 3-х месяцев | 8 | 47% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 9 | 53% |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 41% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 5 | 29% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 4 | 24% |
| Другое | 2 | 12% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 6% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 6% |
| **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетические системы и сети** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| **15.03.01 Машиностроение - Машины и технология литейного производства** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 17% |
| Образование и наука | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 67% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 83% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 83% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 83% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 83% |

| | | |
|---|---|---|
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 50% |
| другое | 2 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 83% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 67% |
| полностью удовлетворены | 2 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 33% |
| более 1-го года | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 50% |
| более 3-месяцев | 3 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 67% |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| **15.03.01 Машиностроение - Оборудование и технология повышения износостойкости и восстановления деталей машин и аппаратов** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 57% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 43% |
| Образование и наука | 2 | 29% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 43% |
| Малая организация | 2 | 29% |
| Средняя организация | 1 | 14% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 71% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 71% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 71% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 57% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 57% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 43% |
| сотрудничали в области организации материально-технической | 2 | 29% |

| | | |
|---|---|---|
| и финансовой поддержки программы | | |
| не сотрудничали | 1 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 86% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 71% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 43% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 43% |
| другое | 1 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 57% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 43% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 43% |
| в основном удовлетворены | 3 | 43% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 14% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 57% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| более 1-го года | 1 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 57% |
| до 3-х месяцев | 3 | 43% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 57% |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 57% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 29% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 29% |
| **15.03.01 Машиностроение - Сварочные и лазерно-плазменные технологии в машиностроении** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 33% |
| Образование и наука | 2 | 33% |
| IT, компьютеры | 1 | 17% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 67% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 6 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 83% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 67% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 4 | 67% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 83% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 83% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 50% |
| другое | 2 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 67% |
| полностью удовлетворены | 2 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 17% |
| более 1-го года | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 67% |
| до 3-х месяцев | 2 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 67% |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 67% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| **15.03.01 Машиностроение - Технология аддитивного производства в машиностроении** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 25% |
| Образование и наука | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 75% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| студентами | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 75% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 75% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 75% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 50% |
| другое | 2 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 75% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 100% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| **15.03.01 Машиностроение - Технология машиностроения** | | |
| **Всего предприятий** | **10** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 8 | 80% |
| Образование и наука | 3 | 30% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 20% |
| Агропромышленный комплекс | 2 | 20% |
| IT, компьютеры | 1 | 10% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 7 | 70% |
| Средняя организация | 1 | 10% |
| Малая организация | 1 | 10% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 8 | 80% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 7 | 70% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 70% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 6 | 60% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 5 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 8 | 80% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 70% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 7 | 70% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 6 | 60% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 30% |
| другое | 2 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 7 | 70% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 30% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 7 | 70% |
| полностью удовлетворены | 3 | 30% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 70% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 40% |
| более 1-го года | 1 | 10% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 60% |
| до 3-х месяцев | 4 | 40% |
| другое | 1 | 10% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 7 | 70% |
| Отсутствие мотивации к работе | 6 | 60% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 20% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 10% |
| Другое | 1 | 10% |
| **15.03.01 Машиностроение - Цифровые технологии и оборудование в литейном производстве** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 33% |
| другое | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 67% |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 67% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 100% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| **15.03.01 - Машиностроение - Машины и технология высокоэффективных процессов обработки материалов** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 50% |
| Средняя организация | 2 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 83% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической | 2 | 33% |

| | | |
|---|---|---|
| и финансовой поддержки программы | | |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 83% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 83% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 33% |
| другое | 2 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 83% |
| полностью удовлетворены | 1 | 17% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 33% |
| более 1-го года | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 67% |
| до 3-х месяцев | 2 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 50% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 50% |
| Другое | 1 | 17% |
| **15.03.02 Технологические машины и оборудование - Оборудование нефтегазопереработки** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 80% |
| Строительство, архитектура | 1 | 20% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| Малая организация | 2 | 40% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 80% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 80% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 60% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 60% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 40% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 60% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 60% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 60% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 40% |
| другое | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 40% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 40% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 80% |
| полностью удовлетворены | 1 | 20% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 40% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 40% |
| до 3-х месяцев | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 80% |
| до 3-х месяцев | 1 | 20% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 40% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 40% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 40% |
| Другое | 1 | 20% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 20% |
| **15.03.02 - Технологические машины и оборудование - Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов** | | |
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 44% |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 22% |
| Пищевое производство | 1 | 11% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 11% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 11% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 6 | 67% |
| Средняя организация | 2 | 22% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 9 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 7 | 78% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 5 | 56% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 56% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 4 | 44% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 33% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 8 | 89% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 8 | 89% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 56% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 44% |
| другое | 1 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 6 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 67% |
| полностью удовлетворены | 3 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 33% |
| до 3-х месяцев | 3 | 33% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 22% |
| более 1-го года | 1 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 5 | 56% |
| до 3-х месяцев | 4 | 44% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 56% |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 44% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 22% |
| Другое | 1 | 11% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 11% |
| **15.03.04 - Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств** | | |
| **Всего предприятий** | **16** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 5 | 31% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 25% |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 19% |
| Строительство, архитектура | 3 | 19% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 13% |
| Образование и наука | 1 | 6% |

| | | |
|---|---|---|
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 6% |
| Пищевое производство | 1 | 6% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 6% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 6% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 7 | 44% |
| Крупная организация | 5 | 31% |
| Малая организация | 3 | 19% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 13 | 81% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 10 | 63% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 8 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 6 | 38% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 6 | 38% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 6 | 38% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 4 | 25% |
| не сотрудничали | 1 | 6% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 11 | 69% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 11 | 69% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 10 | 63% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 44% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 4 | 25% |
| другое | 1 | 6% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 10 | 63% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 31% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 13% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 6% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 10 | 63% |
| полностью удовлетворены | 5 | 31% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 6% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 7 | 44% |
| более 1-го года | 4 | 25% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 19% |
| до 3-х месяцев | 2 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 13 | 81% |
| до 3-х месяцев | 2 | 13% |
| другое | 1 | 6% |

| | | |
|---|---|---|
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 10 | 63% |
| Недостаток практических умений и навыков | 9 | 56% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 6 | 38% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 19% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 6% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 6% |
| Другое | 1 | 6% |
| **15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровое машиностроительное производство** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 75% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 75% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 25% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 75% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| другое | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 75% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |

| | | |
|---|---|---|
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 100% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 50% |
| **15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Цифровые и сервисные технологии в станкостроении и металлообработке** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 67% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 67% |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 100% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 67% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 33% |
| **15.03.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Технология машиностроения** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 86% |
| Образование и наука | 1 | 14% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 14% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 57% |
| Малая организация | 2 | 29% |
| Средняя организация | 1 | 14% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 71% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 71% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 57% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 43% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 29% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 29% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 14% |
| не сотрудничали | 1 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 86% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 86% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 57% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 71% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 14% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 71% |
| полностью удовлетворены | 2 | 29% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 5 | 71% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 43% |
| более 1-го года | 1 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 57% |
| до 3-х месяцев | 3 | 43% |

| | | |
|---|---|---|
| другое | 1 | 14% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 57% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 29% |
| Другое | 1 | 14% |
| **15.03.05 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Металлообрабатывающие станки и комплексы** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 6 | 86% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 14% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 57% |
| Малая организация | 2 | 29% |
| Средняя организация | 1 | 14% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 71% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 57% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 57% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 43% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 3 | 43% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 29% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 14% |
| не сотрудничали | 1 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 7 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 86% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 43% |
| другое | 1 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 57% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 29% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 5 | 71% |
| полностью удовлетворены | 2 | 29% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 43% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| более 1-го года | 1 | 14% |

| | | |
|---|---|---|
| до 3-х месяцев | 1 | 14% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 57% |
| до 3-х месяцев | 3 | 43% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 71% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 29% |
| **18.03.01 Химическая технология - Химическая технология органических веществ** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 50% |
| Пищевое производство | 1 | 17% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 17% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 17% |
| Образование и наука | 1 | 17% |
| IT, компьютеры | 1 | 17% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 6 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 33% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 33% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 33% |
| другое | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 5 | 83% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 17% |
| до 3-х месяцев | 1 | 17% |
| более 1-го года | 1 | 17% |

| | | |
|---|---|---|
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 5 | 83% |
| до 3-х месяцев | 1 | 17% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 67% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 33% |
| Другое | 1 | 17% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 17% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| **18.03.01 Химическая технология - Химическая технология высокомолекулярных соединений** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 40% |
| Строительство, архитектура | 1 | 20% |
| Образование и наука | 1 | 20% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 20% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 2 | 40% |
| Крупная организация | 2 | 40% |
| Малая организация | 1 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 80% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 60% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 60% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 40% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 20% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 20% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 20% |
| не сотрудничали | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 60% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 40% |
| другое | 2 | 40% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 40% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 20% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 60% |
| не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 20% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 20% |

| | | |
|---|---|---|
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 80% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 20% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 40% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 40% |
| более 1-го года | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 80% |
| до 3-х месяцев | 1 | 20% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 4 | 80% |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 60% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 60% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 60% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 20% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 20% |
| Другое | 1 | 20% |
| **18.03.01 Химическая технология - Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 67% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 33% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 67% |
| Средняя организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 67% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 67% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 33% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 67% |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 33% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 67% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 67% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 67% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 33% |
| **18.03.01 - Химическая технология - Газопереработка и водородные технологии** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |

| 18.03.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 67% |
| Агропромышленный комплекс | 1 | 33% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 100% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 67% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 67% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 33% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 100% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 67% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 67% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 33% |

| 18.03.02 - Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Газохимия | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| **19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Пищевое производство | 2 | 100% |
| Строительство, архитектура | 1 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 50% |
| в основном удовлетворены | 1 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 50% |
| **19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология бродильных производств и виноделие** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Пищевое производство | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |

| | | |
|---|---|---|
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 100% |
| **19.03.02 Продукты питания из растительного сырья - Технология жиров, эфирных масел и парфюмерно-косметических продуктов** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Пищевое производство | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 100% |
| **19.03.02 - Продукты питания из растительного сырья - Продукты питания из растительного сырья** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Пищевое производство | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 100% |
| **19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания - Технология производства продуктов и организация общественного питания** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Туризм, гостиничное дело | 1 | 50% |
| Рестораны, питание | 1 | 50% |
| Пищевое производство | 1 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 1 | 50% |
| Крупная организация | 1 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| не сотрудничали | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| более 3-месяцев | 1 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 50% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 50% |
| **20.03.01 Техносферная безопасность - Безопасность технологических процессов и производств** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 50% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 17% |
| Строительство, архитектура | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 67% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| Средняя организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 67% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 4 | 67% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 83% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 83% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 33% |
| другое | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 50% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 67% |
| полностью удовлетворены | 2 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 50% |
| другое | 1 | 17% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 17% |
| до 3-х месяцев | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 5 | 83% |
| до 3-х месяцев | 1 | 17% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 33% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 33% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| Другое | 1 | 17% |

| | | |
|---|---|---|
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| **20.03.01 Техносферная безопасность - Защита в чрезвычайных ситуациях** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 40% |
| Образование и наука | 1 | 20% |
| Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.) | 1 | 20% |
| Государственная служба | 1 | 20% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 20% |
| Строительство, архитектура | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| Малая организация | 1 | 20% |
| Средняя организация | 1 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 60% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 60% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 60% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 40% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 40% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 80% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 60% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 60% |
| другое | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 80% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 60% |
| в основном удовлетворены | 2 | 40% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 40% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 40% |
| до 3-х месяцев | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 60% |

| | | |
|---|---|---|
| до 3-х месяцев | 2 | 40% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 60% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 40% |
| Другое | 1 | 20% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 20% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 20% |
| **20.03.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Строительство, архитектура | 1 | 25% |
| Государственная служба | 1 | 25% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 25% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 2 | 50% |
| Крупная организация | 2 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 75% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 2 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 2 | 50% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 25% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 75% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 75% |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 75% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| Другое | 1 | 25% |
| **21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти** | | |
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 6 | 67% |
| Строительство, архитектура | 2 | 22% |
| Образование и наука | 1 | 11% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 11% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 56% |
| Средняя организация | 2 | 22% |
| Малая организация | 2 | 22% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 67% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 5 | 56% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 56% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 3 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 11% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 11% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 11% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 8 | 89% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 7 | 78% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 56% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 56% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 56% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 6 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 22% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 11% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 5 | 56% |
| в основном удовлетворены | 4 | 44% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 44% |
| до 3-х месяцев | 2 | 22% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 22% |
| другое | 1 | 11% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| до 3-х месяцев | 3 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 6 | 67% |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 44% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 33% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 22% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 11% |
| **21.03.01 Нефтегазовое дело - Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки** | | |
| **Всего предприятий** | **8** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 5 | 63% |
| Строительство, архитектура | 2 | 25% |
| Образование и наука | 2 | 25% |
| Консалтинг, тренинги | 1 | 13% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 13% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 50% |
| Малая организация | 3 | 38% |
| Средняя организация | 1 | 13% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 63% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 63% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 4 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 38% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 25% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 13% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 88% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 63% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 5 | 63% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 63% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 38% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 13% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 50% |
| полностью удовлетворены | 4 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 38% |
| до 3-х месяцев | 1 | 13% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 6 | 75% |
| до 3-х месяцев | 2 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 63% |
| Недостаток практических умений и навыков | 4 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 38% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 38% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 13% |
| **21.03.01 - Нефтегазовое дело - Бурение нефтяных и газовых скважин** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 5 | 83% |
| Образование и наука | 2 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 83% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 83% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 17% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 17% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 6 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 5 | 83% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 4 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 3 | 50% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 50% |
| полностью удовлетворены | 3 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 33% |
| другое | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 67% |
| до 3-х месяцев | 2 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 6 | 100% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 17% |
| **22.03.01 Материаловедение и технологии материалов - Материаловедение и технология новых материалов** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 2 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 100% |
| другое | 1 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 50% |
| в основном удовлетворены | 1 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 50% |
| **22.03.01 - Материаловедение и технологии материалов - Технологии полимерных, композиционных материалов и защитных покрытий** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 75% |
| Образование и наука | 3 | 75% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 2 | 50% |
| Малая организация | 2 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 25% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 75% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| **22.03.02 Металлургия - Металловедение и термическая обработка металлов** | | |
| **Всего предприятий** | **9** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 8 | 89% |
| Образование и наука | 3 | 33% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 22% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 5 | 56% |
| Средняя организация | 2 | 22% |
| Малая организация | 2 | 22% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 7 | 78% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 56% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 56% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 4 | 44% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 22% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 7 | 78% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 7 | 78% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 6 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 44% |
| другое | 2 | 22% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 11% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 5 | 56% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 44% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 67% |
| полностью удовлетворены | 4 | 44% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 6 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 4 | 44% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 5 | 56% |
| более 3-месяцев | 4 | 44% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |

| | | |
|---|---|---|
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 56% |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 56% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 3 | 33% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 22% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 11% |
| **22.03.02 - Металлургия - Литейное производство черных и цветных металлов** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 4 | 100% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 25% |
| Образование и наука | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 75% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 4 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 75% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 75% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 75% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| другое | 2 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 75% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 75% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 75% |

| | | |
|---|---|---|
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| **23.03.01 Технология транспортных процессов - Организация и безопасность движения** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Государственная служба | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Другое | 1 | 100% |
| **23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Сервис транспортных и транспортно-технологических машин и оборудования** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 33% |
| Государственная служба | 1 | 33% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 67% |
| Малая организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер- | 3 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| классов, тренингов | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 67% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 67% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 33% |
| Другое | 1 | 33% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 33% |
| **23.03.03 - Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов - Автомобили и автомобильное хозяйство** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Государственная служба | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает | 1 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| наша организация | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Другое | 1 | 100% |
| **27.03.01 Стандартизация и метрология - Стандартизация и сертификация** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 60% |
| Образование и наука | 2 | 40% |
| Строительство, архитектура | 1 | 20% |
| IT, компьютеры | 1 | 20% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| Малая организация | 1 | 20% |
| Средняя организация | 1 | 20% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 5 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 60% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 40% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 40% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 40% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 60% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 60% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 60% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 40% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 60% |
| полностью удовлетворены | 2 | 40% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 60% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 60% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 4 | 80% |
| до 3-х месяцев | 1 | 20% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 60% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 40% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 20% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 20% |
| **27.03.01 - Стандартизация и метрология - Метрология и метрологическое обеспечение** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 3 | 50% |
| Образование и наука | 2 | 33% |
| IT, компьютеры | 2 | 33% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 33% |
| Строительство, архитектура | 1 | 17% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 50% |
| Средняя организация | 2 | 33% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 6 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 6 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 50% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 33% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 5 | 83% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 83% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую | 2 | 33% |

| | | |
|---|---|---|
| репутацию | | |
| другое | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 50% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 67% |
| полностью удовлетворены | 2 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 50% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 5 | 83% |
| до 3-х месяцев | 1 | 17% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 33% |
| Другое | 2 | 33% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 33% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| **27.03.02 - Управление качеством - Управление качеством в строительстве** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| другое | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Другое | 1 | 100% |
| **27.03.03 - Системный анализ и управление - Системный анализ и управление** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 60% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 40% |
| IT, компьютеры | 2 | 40% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 2 | 40% |
| Социальная сфера | 1 | 20% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 2 | 40% |
| Малая организация | 2 | 40% |
| Крупная организация | 2 | 40% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 4 | 80% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 60% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 40% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 20% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 20% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 80% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 60% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 40% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 80% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 60% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 80% |
| полностью удовлетворены | 2 | 40% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 60% |
| до 3-х месяцев | 2 | 40% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 60% |
| более 3-месяцев | 3 | 60% |

| | | |
|---|---|---|
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 4 | 80% |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 40% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 40% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 20% |
| Другое | 1 | 20% |
| **27.03.04 Управление в технических системах - Автономные информационные и управляющие системы** | | |
| **Всего предприятий** | **7** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 4 | 57% |
| Телекоммуникации, связь | 2 | 29% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 29% |
| Строительство, архитектура | 1 | 14% |
| Образование и наука | 1 | 14% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 14% |
| Социальная сфера | 1 | 14% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 14% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 4 | 57% |
| Малая организация | 2 | 29% |
| Крупная организация | 2 | 29% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 7 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 5 | 71% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 4 | 57% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 3 | 43% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 3 | 43% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 2 | 29% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 14% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 6 | 86% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 71% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 43% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 3 | 43% |
| другое | 1 | 14% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 6 | 86% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 43% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 14% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 6 | 86% |
| полностью удовлетворены | 2 | 29% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 4 | 57% |
| до 3-х месяцев | 2 | 29% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 29% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 5 | 71% |
| до 3-х месяцев | 3 | 43% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 71% |
| Отсутствие мотивации к работе | 5 | 71% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 43% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 29% |
| **27.03.04 Управление в технических системах - Управление и информатика в технических системах** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| IT, компьютеры | 2 | 50% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 50% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 25% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 25% |
| Машиностроение, металлургия | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 50% |
| Средняя организация | 1 | 25% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 75% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 25% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 75% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном удовлетворены | 3 | 75% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 3 | 75% |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 75% |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 75% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 2 | 50% |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 25% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 25% |
| Другое | 1 | 25% |
| **38.03.01 Экономика - Экономика и управление инвестиционно-строительной деятельностью** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 33% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 33% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 33% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 33% |
| Юриспруденция | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 2 | 67% |
| Малая организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| не сотрудничали | 2 | 67% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 67% |
| другое | 1 | 33% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 67% |
| полностью удовлетворены | 1 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными** | | |

| | | |
|---|---|---|
| **навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 67% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 67% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 67% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 33% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 33% |
| Другое | 1 | 33% |
| **38.03.01 - Экономика - Финансовый консалтинг и экономика бизнеса** | | |
| **Всего предприятий** | **11** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 4 | 36% |
| IT, компьютеры | 3 | 27% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 2 | 18% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 9% |
| Государственная служба | 1 | 9% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 9% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 9% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 9% |
| Юриспруденция | 1 | 9% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 36% |
| Средняя организация | 3 | 27% |
| Малая организация | 3 | 27% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 6 | 55% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 5 | 45% |
| не сотрудничали | 3 | 27% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 18% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 9% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 9% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 9% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 9% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 9 | 82% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 8 | 73% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 5 | 45% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 18% |
| другое | 1 | 9% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 9% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |

| | | |
|---|---|---|
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 8 | 73% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 27% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 9% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 6 | 55% |
| в основном удовлетворены | 4 | 36% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 9% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 6 | 55% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 5 | 45% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 9% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 9 | 82% |
| более 3-месяцев | 2 | 18% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 6 | 55% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 4 | 36% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 3 | 27% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 3 | 27% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 27% |
| Другое | 2 | 18% |
| **38.03.02 Менеджмент - Управление производственными системами и бизнес аналитика** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 33% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 17% |
| Дизайн | 1 | 17% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 17% |
| IT, компьютеры | 1 | 17% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 17% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 17% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 50% |
| Малая организация | 2 | 33% |
| Средняя организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 50% |
| не сотрудничали | 2 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 33% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 17% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 17% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 17% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 17% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |

| | | |
|---|---|---|
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 5 | 83% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 50% |
| другое | 1 | 17% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 17% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 4 | 67% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 50% |
| в основном удовлетворены | 3 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 4 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 33% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 17% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 5 | 83% |
| более 3-месяцев | 1 | 17% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 5 | 83% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 50% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| **38.03.02 Менеджмент - Экономика и управление на предприятиях топливно-энергетического комплекса** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 50% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 25% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 25% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 25% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 4 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 50% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| не сотрудничали | 2 | 50% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 25% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 75% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 25% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| другое | 1 | 25% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 75% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 25% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 75% |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 75% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| **38.03.02 - Менеджмент - Международный бизнес** | | |
| **Всего предприятий** | **5** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 2 | 40% |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 20% |
| Эксплуатация зданий и сооружений | 1 | 20% |
| Дизайн | 1 | 20% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 20% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 20% |
| Юриспруденция | 1 | 20% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 60% |
| Малая организация | 2 | 40% |

| | | |
|---|---|---|
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 60% |
| не сотрудничали | 2 | 40% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 40% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 40% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 20% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 20% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 80% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 80% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 60% |
| другое | 1 | 20% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 20% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 3 | 60% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 40% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 20% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 60% |
| полностью удовлетворены | 2 | 40% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 60% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 40% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 20% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 4 | 80% |
| более 3-месяцев | 1 | 20% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 60% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 60% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 2 | 40% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 2 | 40% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 20% |
| Другое | 1 | 20% |
| **38.03.03 Управление персоналом - Управление человеческими ресурсами на основе цифровой экономики** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Дизайн | 1 | 50% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |

| | | |
|---|---|---|
| Малая организация | 1 | 50% |
| Крупная организация | 1 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 50% |
| не сотрудничали | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 50% |
| в основном удовлетворены | 1 | 50% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 50% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 50% |
| **38.03.03 - Управление персоналом - Управление персоналом** | | |
| **Всего предприятий** | **6** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 33% |
| Строительство, архитектура | 1 | 17% |
| Государственная служба | 1 | 17% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 17% |
| Дизайн | 1 | 17% |
| Бухгалтерский учет, аудит, экономика | 1 | 17% |
| Финансы и кредит, банковское дело | 1 | 17% |
| Логистика, склад, ВЭД | 1 | 17% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 3 | 50% |
| Средняя организация | 2 | 33% |
| Малая организация | 1 | 17% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 3 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со | 3 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| студентами | | |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 2 | 33% |
| не сотрудничали | 2 | 33% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 33% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 33% |
| сотрудничали в сфере НИОКР | 1 | 17% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 17% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 4 | 67% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 4 | 67% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 17% |
| другое | 1 | 17% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 4 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 33% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 17% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 4 | 67% |
| полностью удовлетворены | 2 | 33% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 33% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 2 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 3 | 50% |
| более 3-месяцев | 3 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 3 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 17% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 17% |
| Другое | 1 | 17% |
| Недостатки в теоретической подготовке | 1 | 17% |
| **38.03.04 Государственное и муниципальное управление - Модератор государственных и муниципальных услуг** | | |
| **Всего предприятий** | **2** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Государственная служба | 2 | 100% |
| Строительство, архитектура | 1 | 50% |
| Транспорт, автобизнес | 1 | 50% |
| Телекоммуникации, связь | 1 | 50% |

| | | |
|---|---|---|
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 50% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 1 | 50% |
| Крупная организация | 1 | 50% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| не сотрудничали | 1 | 50% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 50% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 100% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 50% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| **44.03.04 Профессиональное обучение (по отраслям) - Электроэнергетика и электротехника** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Образование и наука | 3 | 75% |
| Строительство, архитектура | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 2 | 50% |
| Крупная организация | 2 | 50% |
| Малая организация | 1 | 25% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 50% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 50% |
| не сотрудничали | 1 | 25% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 3 | 75% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 3 | 75% |
| другое | 1 | 25% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе | 1 | 25% |

| | | |
|---|---|---|
| сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | | |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 2 | 50% |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| полностью удовлетворены | 2 | 50% |
| затрудняюсь ответить | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 50% |
| другое | 1 | 25% |
| более 1-го года | 1 | 25% |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 3 | 75% |
| другое | 1 | 25% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Другое | 3 | 75% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 25% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| **44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) - Иностранный язык и экономика** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Дизайн | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |

| | | |
|---|---|---|
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| **54.03.01 Дизайн - Графический дизайн** | | |
| **Всего предприятий** | **4** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Дизайн | 3 | 75% |
| Полиграфия | 2 | 50% |
| Маркетинг, реклама, PR | 1 | 25% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 4 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 75% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 25% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 25% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| другое | 2 | 50% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 25% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 25% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 50% |
| мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли | 1 | 25% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 25% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 50% |
| не удовлетворены | 1 | 25% |
| полностью удовлетворены | 1 | 25% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 50% |
| более 1-го года | 1 | 25% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 25% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| более 3-месяцев | 2 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 25% |

| | | |
|---|---|---|
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 50% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 25% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 25% |
| **54.03.01 Дизайн - Дизайн костюма** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 100% |
| Дизайн | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| **54.03.01 Дизайн - Дизайн среды** | | |
| **Всего предприятий** | **3** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Дизайн | 3 | 100% |
| Строительство, архитектура | 1 | 33% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Малая организация | 2 | 67% |
| Средняя организация | 1 | 33% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 2 | 67% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |

| | | |
|---|---|---|
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 33% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 67% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 33% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| полностью удовлетворены | 3 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 33% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 3 | 100% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 67% |
| **54.03.01 Дизайн - Промышленный дизайн** | | |
| **Всего предприятий** | **1** | |
| **Сфера деятельности организации (предприятия)** | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 100% |
| IT, компьютеры | 1 | 100% |
| **Размер организации (предприятия)** | | |
| Средняя организация | 1 | 100% |
| **Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?** | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| **Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников** | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| **Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли** | | |

| | | |
|---|---|---|
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| **Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ** | | |
| в основном удовлетворены | 1 | 100% |
| **Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?** | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| **Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации** | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| **Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?** | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 1 | 100% |
| Неумение находить и обрабатывать нужную информацию | 1 | 100% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 100% |