Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам магистратуры, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	10%
Средняя организация	4	40%
Крупная организация	7	70%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	3	30%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Телекоммуникации, связь	2	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	20%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	2	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	4	40%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	10%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	30%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	70%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	30%
другое	3	30%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	30%
в основном удовлетворены	8	80%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	3	30%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
другое	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	20%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	6	60%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	50%
Другое	3	30%
02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	11%
Средняя организация	3	33%
Крупная организация	7	78%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Государственная служба	1	11%
Дизайн	1	11%
Кадровые службы	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Лингвистика	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Медицина, фармация	1	11%
Недвижимость	1	11%
Образование и наука	2	22%
Пищевое производство	1	11%
Полиграфия	1	11%
Рестораны, питание	1	11%
СМИ, издательское дело	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Социальная сфера	1	11%
Страхование	1	11%
Строительство, архитектура	3	33%
Телекоммуникации, связь	2	22%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	22%

Транспорт, автобизнес	1	11%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	2	22%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	11%
Юриспруденция	1	11%
IT, компьютеры	4	44%
Спорт, фитнес	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	89%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	11%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	78%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	1	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	78%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	33%
другое	3	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	33%
в основном удовлетворены	7	78%
не удовлетворены	1	11%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	22%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	56%
более 1-го года	2	22%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	44%
более 3-месяцев	5	56%
другое	2	22%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	4	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	56%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	6	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	44%
Другое	3	33%
04.04.01 Химия - Современные методы синтеза и анализа органических веществ		

Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	2	50%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	2	50%
Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%

не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	75%
более 3-месяцев	2	50%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	4	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	1	25%
04.04.02 Химия, физика и механика материалов - Функциональные, конструкционные материалы и наноматериалы		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	3	60%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	2	40%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
Телекоммуникации, связь	2	40%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	60%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	40%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	2	40%
Спорт, фитнес	1	20%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	20%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	20%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	60%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	20%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	40%
в основном удовлетворены	4	80%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	80%
более 3-месяцев	2	40%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	80%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	4	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	80%
Другое	1	20%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (АЖОЗ)		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	4	57%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	29%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%

Государственная служба	1	14%
Дизайн	3	43%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	2	29%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	2	29%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	6	86%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	14%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	14%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	14%
не сотрудничали	3	43%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	29%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	14%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	29%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	29%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	43%
другое	4	57%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	29%
в основном удовлетворены	6	86%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы,		

освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	71%
более 3-месяцев	3	43%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	2	29%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	3	43%
07.04.01 Архитектура - Архитектурное проектирование (Арх)		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	2	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	2	29%
Дизайн	4	57%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	2	29%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	29%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	57%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	2	29%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	2	29%
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	43%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	5	71%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	57%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	29%
более 1-го года	1	14%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	86%
более 3-месяцев	2	29%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	7	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	29%
Недостаточное владение иностранным языком	2	29%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	1	14%
07.04.01 Архитектура - Градостроительное проектирование		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	2	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	2	50%
Дизайн	2	50%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%

Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	2	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	2	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
более 3-месяцев	1	25%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
07.04.01 Архитектура - Реставрационное проектирование		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	67%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	2	67%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	2	67%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	67%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша	2	67%

организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	67%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	100%
более 3-месяцев	1	33%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Другое	1	33%
07.04.02 Реконструкция и реставрация архитектурного наследия - Реставрация строительных конструкций		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	2	50%
Дизайн	2	50%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%

СМИ, издательское дело	2	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	25%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	25%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	4	100%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
более 3-месяцев	1	25%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	4	100%

Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	1	25%
07.04.04 Градостроительство - Теория и современные концепции градостроительства		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	3	75%
Крупная организация	1	25%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	2	50%
Дизайн	2	50%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	2	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	3	75%
Телекоммуникации, связь	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	50%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	25%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	75%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	100%
более 3-месяцев	1	25%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	1	25%
08.04.01 Строительство - Водоотведение и очистка сточных вод		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	40%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	3	60%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	2	40%
Пищевое производство	2	40%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	4	80%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	1	20%

Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	60%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	40%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	40%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	40%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	20%
в основном удовлетворены	4	80%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	2	40%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	80%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	4	80%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	4	80%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	40%
Другое	1	20%
08.04.01 Строительство - Водоснабжение городов и промышленных предприятий		
Всего предприятий	4	

Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	75%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%

Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	2	50%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	2	50%
другое	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	1	25%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	2	50%
08.04.01 Строительство - Гидротехническое строительство		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	2	100%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	1	50%
другое	2	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	2	100%
08.04.01 Строительство - Комплексная механизация строительства		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%
Дизайн	1	100%

Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%
Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%

от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	14%
Средняя организация	1	14%
Крупная организация	7	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	1	14%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	57%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	57%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	43%

сотрудничали в сфере НИОКР	2	29%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	43%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	43%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	43%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	14%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	4	57%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	4	57%
другое	3	43%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	3	43%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	4	57%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: проектирование металлических и деревянных конструкций		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%

Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	2	50%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	4	100%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	3	75%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	25%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	1	25%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	3	75%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	2	50%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%

более 3-месяцев	2	50%
другое	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	1	25%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	2	50%
08.04.01 Строительство - Промышленное и гражданское строительство: технология и организация строительства		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	2	67%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	2	67%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	2	67%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	67%
в основном удовлетворены	1	33%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	67%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	2	67%
08.04.01 Строительство - Системы отопления, вентиляции и охрана воздушного бассейна		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	100%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%

Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	67%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	2	67%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%

Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
08.04.01 Строительство - Совершенствование технологий очистки воды и обработки осадков		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	2	100%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	100%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	100%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		

полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование автомобильных дорог		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	29%
Средняя организация	4	29%
Крупная организация	8	57%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	2	14%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	1	7%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	1	7%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	11	79%
Телекоммуникации, связь	1	7%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	14%
Транспорт, автобизнес	3	21%
Туризм, гостиничное дело	1	7%

Финансы и кредит, банковское дело	1	7%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	7%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	7%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	14%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	36%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	64%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	14%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
не сотрудничали	4	29%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	29%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	29%
другое	2	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	71%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	21%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	21%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	11	79%
в основном удовлетворены	4	29%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	29%
более 1-го года	3	21%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	36%
более 3-месяцев	9	64%
другое	2	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	14%
Недостаток практических умений и навыков	6	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	29%
Недостаточное владение иностранным языком	2	14%
Отсутствие мотивации к работе	9	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	36%
Другое	3	21%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование железобетонных конструкций		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	1	50%
Средняя организация	2	100%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	100%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
08.04.01 Строительство - Теория и проектирование оснований и фундаментов		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	2	100%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	100%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
08.04.01 Строительство - Теория сооружений		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	2	67%
Крупная организация	2	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%

Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	2	67%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	2	67%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%

от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	100%
более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	67%
Недостаток практических умений и навыков	3	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	100%
Другое	1	33%
08.04.01 Строительство - Теплогазоснабжение населенных мест и предприятий		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	100%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	67%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%

сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	2	67%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
08.04.01 Строительство - Технология строительных материалов, изделий и конструкций		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%
Дизайн	1	100%
Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%

Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%
Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%

более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
08.04.01 Строительство - Управление инвестиционно-строительной деятельностью		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%
Дизайн	1	100%
Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%
Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии? / 19.03.01 - Биотехнология - Биотехнология		
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
08.04.01 Строительство - Эксплуатация и реконструкция зданий и сооружений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	2	100%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%

Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	100%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	100%
более 3-месяцев	1	50%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%

Недостаток практических умений и навыков	1	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем обеспечения микроклимата зданий и сооружений		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	100%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	1	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	2	100%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	100%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	1	50%
08.04.01 Строительство - Энергоэффективность систем теплоснабжения		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	100%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%
Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	1	33%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	3	100%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	33%

Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	67%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	67%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	2	67%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
более 1-го года	2	67%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	67%
Другое	1	33%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника - Инженерия искусственного интеллекта		

Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	19%
Средняя организация	8	50%
Крупная организация	8	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	4	25%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	3	19%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	19%
Телекоммуникации, связь	3	19%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	19%
Транспорт, автобизнес	2	13%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	3	19%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	6	38%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	69%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	25%
не сотрудничали	2	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	56%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	44%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	13	81%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	31%
другое	4	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	19%

не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	50%
в основном удовлетворены	8	50%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	2	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	6	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	38%
более 1-го года	2	13%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	56%
более 3-месяцев	8	50%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	19%
Недостаток практических умений и навыков	7	44%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	44%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	11	69%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	44%
Другое	2	13%
09.04.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника		
Всего предприятий	20	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	20%
Средняя организация	10	50%
Крупная организация	9	45%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	5%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	5%
Государственная служба	1	5%
Дизайн	1	5%
Кадровые службы	1	5%
Консалтинг, тренинги	1	5%
Культура и искусство	1	5%
Лингвистика	1	5%
Логистика, склад, ВЭД	1	5%
Маркетинг, реклама, PR	1	5%
Машиностроение, металлургия	7	35%
Медицина, фармация	1	5%
Недвижимость	1	5%
Образование и наука	4	20%
Пищевое производство	2	10%
Полиграфия	1	5%
Рестораны, питание	1	5%
СМИ, издательское дело	1	5%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	5%
Социальная сфера	1	5%
Страхование	1	5%
Строительство, архитектура	4	20%
Телекоммуникации, связь	4	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	15%
Транспорт, автобизнес	2	10%
Туризм, гостиничное дело	1	5%
Финансы и кредит, банковское дело	3	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	15%
Юриспруденция	1	5%
IT, компьютеры	8	40%
Спорт, фитнес	1	5%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	13	65%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	15%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	15%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	10	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	14	70%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	8	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	30%
не сотрудничали	3	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	13	65%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	16	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	16	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	25%
другое	4	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	10	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	5%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	45%
в основном удовлетворены	11	55%
не удовлетворены	1	5%
затрудняюсь ответить	2	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	9	45%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	40%
более 1-го года	3	15%
другое	1	5%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	11	55%
более 3-месяцев	10	50%
другое	1	5%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	20%
Недостаток практических умений и навыков	11	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	45%
Недостаточное владение иностранным языком	1	5%
Отсутствие мотивации к работе	13	65%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	8	40%
Другое	3	15%
09.04.02 Информационные системы и технологии – Информационные системы и технологии		
Всего предприятий	17	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	24%
Средняя организация	11	65%
Крупная организация	5	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	12%

Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	6	35%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	4	24%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	18%
Телекоммуникации, связь	4	24%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	12%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	2	12%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	12%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	8	47%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	53%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	6%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	6%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	41%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	59%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	29%
не сотрудничали	4	24%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	59%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	53%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	76%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	12	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	29%
другое	4	24%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	47%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	47%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	24%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	41%
в основном удовлетворены	9	53%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	3	18%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы		

войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	18%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	41%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	47%
более 1-го года	3	18%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	9	53%
более 3-месяцев	9	53%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	24%
Недостаток практических умений и навыков	9	53%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	53%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	13	76%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	41%
Другое	3	18%
09.04.02 Информационные системы и технологии - Технологии искусственного интеллекта в промышленности		
Всего предприятий	13	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	23%
Средняя организация	9	69%
Крупная организация	4	31%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	8%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	4	31%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	3	23%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	3	23%
Телекоммуникации, связь	3	23%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	15%
Транспорт, автобизнес	2	15%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	2	15%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	15%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	5	38%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	62%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	8%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	8%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	46%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	62%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	46%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	31%
не сотрудничали	2	15%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	62%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	54%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	77%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	85%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	38%
другое	4	31%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	46%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	46%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	31%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	54%
в основном удовлетворены	6	46%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	2	15%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	23%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	46%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	46%
более 1-го года	2	15%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	46%
более 3-месяцев	8	62%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	31%
Недостаток практических умений и навыков	7	54%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	54%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	11	85%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	46%
Другое	1	8%
09.04.04 Программная инженерия - Программная инженерия		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	21%
Средняя организация	6	43%
Крупная организация	7	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%

Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	6	43%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	2	14%
Пищевое производство	1	7%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	2	14%
Телекоммуникации, связь	4	29%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	14%
Транспорт, автобизнес	2	14%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	3	21%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	5	36%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	10	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	21%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	43%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	6	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	29%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	64%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	7	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	86%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	36%
другое	4	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	21%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	64%
в основном удовлетворены	6	43%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	1	7%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	29%
от 3-х до 6-ти месяцев	6	43%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	43%
более 1-го года	2	14%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для		

адаптации		
до 3-х месяцев	8	57%
более 3-месяцев	7	50%
другое	1	7%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	8	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	36%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	7	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	50%
Другое	3	21%
10.04.01 Информационная безопасность - Интеллектуальные средства в системах безопасности		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	7%
Средняя организация	6	43%
Крупная организация	9	64%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	7%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	7%
Государственная служба	1	7%
Дизайн	1	7%
Кадровые службы	1	7%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Лингвистика	1	7%
Логистика, склад, ВЭД	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Машиностроение, металлургия	3	21%
Медицина, фармация	1	7%
Недвижимость	1	7%
Образование и наука	2	14%
Пищевое производство	2	14%
Полиграфия	1	7%
Рестораны, питание	1	7%
СМИ, издательское дело	1	7%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	7%
Социальная сфера	1	7%
Страхование	1	7%
Строительство, архитектура	3	21%
Телекоммуникации, связь	3	21%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	21%
Транспорт, автобизнес	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
Финансы и кредит, банковское дело	2	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	4	29%
Юриспруденция	1	7%
IT, компьютеры	6	43%
Спорт, фитнес	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	11	79%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	21%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	36%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	21%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	50%

завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	64%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	11	79%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	79%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	21%
другое	3	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	36%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	71%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	14%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	7%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	57%
в основном удовлетворены	6	43%
не удовлетворены	1	7%
затрудняюсь ответить	2	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	5	36%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	43%
более 1-го года	3	21%
другое	1	7%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	43%
более 3-месяцев	9	64%
другое	1	7%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	21%
Недостаток практических умений и навыков	9	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	9	64%
Недостаточное владение иностранным языком	1	7%
Отсутствие мотивации к работе	10	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	43%
Другое	1	7%
11.04.01 Радиотехника, профиль «Радиоэлектронные средства в системах безопасности»		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	2	67%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	3	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
IT, компьютеры	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%

Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	67%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	2	67%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	100%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	2	67%
Способность к коммуникации	1	33%
Способность к самообразованию	3	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
12.04.01 Приборостроение -Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	50%
Средняя организация	6	38%
Крупная организация	5	31%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	6	38%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	3	19%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	19%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	38%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	5	31%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	13%

сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	31%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	50%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	5	31%
не сотрудничали	4	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	10	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	56%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	69%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	25%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	9	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	19%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	50%
в основном удовлетворены	8	50%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	3	19%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	19%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	50%
более 1-го года	2	13%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	50%
более 3-месяцев	10	63%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	13%
Недостаток практических умений и навыков	8	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	31%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	10	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	38%
Другое	4	25%
12.04.01 Приборостроение - Приборостроение		
Всего предприятий	16	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	50%
Средняя организация	5	31%
Крупная организация	6	38%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%
Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%

Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	8	50%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	4	25%
Пищевое производство	1	6%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	2	13%
Телекоммуникации, связь	2	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	31%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	13%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	5	31%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	31%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	31%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	31%
сотрудничали в сфере НИОКР	7	44%
не сотрудничали	4	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	11	69%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	12	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	69%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	25%
другое	2	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	13%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	8	50%
в основном удовлетворены	8	50%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	3	19%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	44%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	44%

более 1-го года	2	13%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	8	50%
более 3-месяцев	10	63%
другое	1	6%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	19%
Недостаток практических умений и навыков	9	56%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	31%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	11	69%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	6	38%
Другое	4	25%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Оптимизация и интеллектуализация автоматизированных процессов управления в теплоэнергетике и энерготехнологиях		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	2	18%
Крупная организация	9	82%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	2	18%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	3	27%
Телекоммуникации, связь	2	18%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	1	9%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	27%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	64%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	27%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	5	45%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	45%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	27%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%

не сотрудничали	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	73%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	64%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	11	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	55%
другое	3	27%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	45%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	55%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	18%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	64%
в основном удовлетворены	5	45%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	4	36%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	6	55%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	18%
Недостаток практических умений и навыков	7	64%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	27%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	8	73%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	36%
Другое	3	27%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Проектирование, эксплуатация и инжиниринг систем энергоснабжения		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	3	30%
Крупная организация	7	70%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	2	20%
Медицина, фармация	1	10%

Недвижимость	1	10%
Образование и наука	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	4	40%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	70%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	30%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	70%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	40%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	30%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	60%
другое	2	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	5	50%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	30%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	30%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	40%
более 1-го года	3	30%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	50%
более 3-месяцев	6	60%

другое	1	10%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	40%
Недостаток практических умений и навыков	6	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	8	80%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	40%
Другое	3	30%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Тепловые электрические станции, их энергетические системы и агрегаты		
Всего предприятий	9	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	22%
Средняя организация	2	22%
Крупная организация	7	78%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	11%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Государственная служба	1	11%
Дизайн	1	11%
Кадровые службы	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%
Культура и искусство	1	11%
Лингвистика	1	11%
Логистика, склад, ВЭД	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	1	11%
Медицина, фармация	1	11%
Недвижимость	1	11%
Образование и наука	1	11%
Пищевое производство	1	11%
Полиграфия	1	11%
Рестораны, питание	1	11%
СМИ, издательское дело	1	11%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	11%
Социальная сфера	1	11%
Страхование	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Телекоммуникации, связь	1	11%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	89%
Транспорт, автобизнес	1	11%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	33%
Юриспруденция	1	11%
IT, компьютеры	1	11%
Спорт, фитнес	1	11%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	44%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	56%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	89%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	11%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	2	22%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	78%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	6	67%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	67%
другое	2	22%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	56%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	44%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	22%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	11%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	7	78%
в основном удовлетворены	3	33%
не удовлетворены	1	11%
затрудняюсь ответить	1	11%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	44%
более 1-го года	3	33%
другое	1	11%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	56%
более 3-месяцев	5	56%
другое	1	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	22%
Недостаток практических умений и навыков	6	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	11%
Отсутствие мотивации к работе	7	78%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	33%
Другое	3	33%
13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника - Цифровое моделирование систем и сервисов интеллектуальной энергетики		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	6	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%

Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	75%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	3	38%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	38%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	25%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	63%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	6	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	75%
в основном удовлетворены	3	38%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	25%
более 1-го года	3	38%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	25%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%

Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	3	38%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Интеллектуальные городские энергетические системы		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	33%
Средняя организация	2	33%
Крупная организация	4	67%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	2	33%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Телекоммуникации, связь	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	5	83%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	33%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	67%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	50%
не сотрудничали	3	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	83%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	67%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным	3	50%

специалистам отрасли		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	67%
в основном удовлетворены	3	50%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	1	17%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	2	33%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	4	67%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	33%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	5	83%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	67%
Другое	3	50%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Оптимизация систем электроснабжения и повышение их эффективности		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	5	63%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Телекоммуникации, связь	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	88%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%

Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	2	25%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	50%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	3	38%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	88%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	63%
другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	63%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	38%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	4	50%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	8	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	63%
Другое	2	25%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Релейная защита, автоматизация и управление режимами электроэнергетических систем		
Всего предприятий	12	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	3	25%
Средняя организация	2	17%
Крупная организация	9	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	8%
Государственная служба	1	8%
Дизайн	1	8%
Кадровые службы	1	8%
Консалтинг, тренинги	1	8%
Культура и искусство	1	8%
Лингвистика	1	8%
Логистика, склад, ВЭД	1	8%
Маркетинг, реклама, PR	1	8%
Машиностроение, металлургия	4	33%
Медицина, фармация	1	8%
Недвижимость	1	8%
Образование и наука	1	8%
Пищевое производство	1	8%
Полиграфия	1	8%
Рестораны, питание	1	8%
СМИ, издательское дело	1	8%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	8%
Социальная сфера	1	8%
Страхование	1	8%
Строительство, архитектура	2	17%
Телекоммуникации, связь	2	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	10	83%
Транспорт, автобизнес	1	8%
Туризм, гостиничное дело	1	8%
Финансы и кредит, банковское дело	1	8%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	17%
Юриспруденция	1	8%
IT, компьютеры	2	17%
Спорт, фитнес	1	8%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	58%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	58%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	8	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	42%
сотрудничали в сфере НИОКР	6	50%
не сотрудничали	3	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	9	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	58%
другое	4	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	7	58%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	33%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	8%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	8	67%
в основном удовлетворены	5	42%
не удовлетворены	1	8%
затрудняюсь ответить	1	8%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	50%
более 1-го года	3	25%
другое	1	8%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	42%
более 3-месяцев	8	67%
другое	1	8%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	33%
Недостаток практических умений и навыков	7	58%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	8%
Отсутствие мотивации к работе	11	92%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	7	58%
Другое	4	33%
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника - Современные технологии в электромеханике и автоматизированном электроприводе		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	25%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	6	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	3	38%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Телекоммуникации, связь	2	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	75%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	25%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	2	25%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	63%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	50%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	63%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	38%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	4	50%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	38%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток практических умений и навыков	6	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	50%
Другое	1	13%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств		
Всего предприятий	18	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	33%
Средняя организация	5	28%
Крупная организация	9	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	6%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	6%
Государственная служба	1	6%

Дизайн	1	6%
Кадровые службы	1	6%
Консалтинг, тренинги	1	6%
Культура и искусство	1	6%
Лингвистика	1	6%
Логистика, склад, ВЭД	1	6%
Маркетинг, реклама, PR	1	6%
Машиностроение, металлургия	7	39%
Медицина, фармация	1	6%
Недвижимость	1	6%
Образование и наука	2	11%
Пищевое производство	3	17%
Полиграфия	1	6%
Рестораны, питание	1	6%
СМИ, издательское дело	1	6%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	6%
Социальная сфера	1	6%
Страхование	1	6%
Строительство, архитектура	3	17%
Телекоммуникации, связь	3	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	22%
Транспорт, автобизнес	1	6%
Туризм, гостиничное дело	1	6%
Финансы и кредит, банковское дело	1	6%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	6%
Юриспруденция	1	6%
IT, компьютеры	8	44%
Спорт, фитнес	1	6%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	44%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	11%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	39%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	15	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	22%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	17%
не сотрудничали	2	11%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	12	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	10	56%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	13	72%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	15	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	4	22%
другое	1	6%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	8	44%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	10	56%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	11%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	6%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	9	50%
в основном удовлетворены	10	56%
не удовлетворены	1	6%
затрудняюсь ответить	1	6%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	3	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	39%
от 6-ти месяцев до 1 года	8	44%
более 1-го года	3	17%
другое	1	6%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	13	72%
более 3-месяцев	5	28%
другое	2	11%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	11%
Недостаток практических умений и навыков	14	78%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	7	39%
Недостаточное владение иностранным языком	1	6%
Отсутствие мотивации к работе	12	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	5	28%
Другое	3	17%
15.04.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Интеллектуальные системы мониторинга состояния сложных инфраструктурных объектов		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	7	88%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	1	13%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	2	25%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	3	38%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	1	13%
Телекоммуникации, связь	3	38%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	25%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	7	88%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	25%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	63%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	63%

сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	38%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	6	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	13%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	63%
в основном удовлетворены	3	38%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	2	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	25%
от 6-ти месяцев до 1 года	6	75%
более 1-го года	1	13%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	2	25%
15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%

Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	4	100%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	2	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	4	100%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%

Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	75%
Недостаток практических умений и навыков	4	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	75%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
Другое	2	50%
18.04.01 Химическая технология - Интенсификация процессов нефтепереработки и нефтехимии		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	50%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	50%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	75%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	75%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	2	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	25%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	75%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	2	50%
18.04.01 Химическая технология - Перспективные газохимические технологии		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	1	50%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%

Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	100%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	100%
в основном удовлетворены	1	50%
не удовлетворены	1	50%
затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		

Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Другое	2	100%
18.04.01 Химическая технология - Технология органических веществ		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	2	50%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	2	50%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%

Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	2	50%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
другое	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	25%
Другое	2	50%
18.04.02 Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии - Промышленная экология и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	2	50%
Крупная организация	3	75%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	1	25%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	3	75%

Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	50%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	75%
в основном удовлетворены	2	50%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	2	50%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	25%
более 3-месяцев	3	75%
другое	2	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	3	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	50%
Другое	2	50%

19.04.01 Биотехнология - Биотехнология функциональных продуктов питания и биологически активных веществ		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	17%
Средняя организация	4	67%
Крупная организация	3	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	17%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	2	33%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	2	33%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	1	17%
Пищевое производство	4	67%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	2	33%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	2	33%
Телекоммуникации, связь	1	17%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	33%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	33%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	1	17%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	83%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	83%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	17%
другое	1	17%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	33%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	100%

мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	17%
в основном удовлетворены	4	67%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	3	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	67%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	50%
более 1-го года	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	67%
более 3-месяцев	3	50%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	6	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	1	17%
20.04.01 Техносферная безопасность - Инженерная защита окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	2	50%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	2	50%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	50%
Юриспруденция	1	25%

IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	50%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	25%
в основном удовлетворены	4	100%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	75%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	50%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	3	75%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
Другое	1	25%
20.04.01 Техносферная безопасность - Мониторинг территорий с высокой антропогенной нагрузкой		
Всего предприятий	2	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	50%
Средняя организация	1	50%
Крупная организация	2	100%

Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	50%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	50%
Государственная служба	1	50%
Дизайн	1	50%
Кадровые службы	1	50%
Консалтинг, тренинги	1	50%
Культура и искусство	1	50%
Лингвистика	1	50%
Логистика, склад, ВЭД	1	50%
Маркетинг, реклама, PR	1	50%
Машиностроение, металлургия	2	100%
Медицина, фармация	1	50%
Недвижимость	1	50%
Образование и наука	1	50%
Пищевое производство	1	50%
Полиграфия	1	50%
Рестораны, питание	1	50%
СМИ, издательское дело	1	50%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	50%
Социальная сфера	1	50%
Страхование	1	50%
Строительство, архитектура	1	50%
Телекоммуникации, связь	1	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Транспорт, автобизнес	1	50%
Туризм, гостиничное дело	1	50%
Финансы и кредит, банковское дело	1	50%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	50%
Юриспруденция	1	50%
IT, компьютеры	1	50%
Спорт, фитнес	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	50%
не сотрудничали	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
другое	1	50%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	50%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	50%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	50%
в основном удовлетворены	2	100%
не удовлетворены	1	50%

затрудняюсь ответить	1	50%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
более 1-го года	1	50%
другое	1	50%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	50%
более 3-месяцев	2	100%
другое	1	50%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	50%
Недостаток практических умений и навыков	2	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	100%
Другое	1	50%
20.04.01 Техносферная безопасность - Пожарная и промышленная безопасность объектов нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	4	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	25%
Средняя организация	1	25%
Крупная организация	4	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	25%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	25%
Государственная служба	1	25%
Дизайн	1	25%
Кадровые службы	1	25%
Консалтинг, тренинги	1	25%
Культура и искусство	1	25%
Лингвистика	1	25%
Логистика, склад, ВЭД	1	25%
Маркетинг, реклама, PR	1	25%
Машиностроение, металлургия	2	50%
Медицина, фармация	1	25%
Недвижимость	1	25%
Образование и наука	1	25%
Пищевое производство	1	25%
Полиграфия	1	25%
Рестораны, питание	1	25%
СМИ, издательское дело	1	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	25%
Социальная сфера	1	25%
Страхование	1	25%
Строительство, архитектура	1	25%
Телекоммуникации, связь	1	25%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	75%
Транспорт, автобизнес	1	25%
Туризм, гостиничное дело	1	25%
Финансы и кредит, банковское дело	1	25%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	25%
Юриспруденция	1	25%
IT, компьютеры	1	25%
Спорт, фитнес	1	25%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	4	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	100%

сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	25%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	75%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	75%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
другое	1	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	75%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	25%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	50%
в основном удовлетворены	3	75%
не удовлетворены	1	25%
затрудняюсь ответить	1	25%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	25%
более 1-го года	1	25%
другое	1	25%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	50%
более 3-месяцев	3	75%
другое	1	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	25%
Недостаток практических умений и навыков	2	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	50%
Недостаточное владение иностранным языком	1	25%
Отсутствие мотивации к работе	2	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	75%
Другое	2	50%
20.04.01 Техносферная безопасность - Техносферная безопасность в нефтегазовой отрасли		
Всего предприятий	3	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	3	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	33%
Государственная служба	1	33%
Дизайн	1	33%
Кадровые службы	1	33%
Консалтинг, тренинги	1	33%

Культура и искусство	1	33%
Лингвистика	1	33%
Логистика, склад, ВЭД	1	33%
Маркетинг, реклама, PR	1	33%
Машиностроение, металлургия	2	67%
Медицина, фармация	1	33%
Недвижимость	1	33%
Образование и наука	1	33%
Пищевое производство	1	33%
Полиграфия	1	33%
Рестораны, питание	1	33%
СМИ, издательское дело	1	33%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	33%
Социальная сфера	1	33%
Страхование	1	33%
Строительство, архитектура	1	33%
Телекоммуникации, связь	1	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
Транспорт, автобизнес	1	33%
Туризм, гостиничное дело	1	33%
Финансы и кредит, банковское дело	1	33%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	33%
Юриспруденция	1	33%
IT, компьютеры	1	33%
Спорт, фитнес	1	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	33%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	67%
другое	1	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	67%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	33%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	33%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	33%
в основном удовлетворены	3	100%
не удовлетворены	1	33%
затрудняюсь ответить	1	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%

более 1-го года	1	33%
другое	1	33%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	33%
более 3-месяцев	3	100%
другое	1	33%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	33%
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	100%
Другое	1	33%
21.04.01 Нефтегазовое дело – Инновационное развитие в нефтегазовой отрасли, технологический надзор и контроль (программа магистратуры)		
Всего предприятий	1	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	1	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	1	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	1	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	100%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	1	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Разработка нефтяных месторождений		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	8	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Медицина, фармация	1	10%

Недвижимость	1	10%
Образование и наука	2	20%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%
Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	2	20%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	80%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	10%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	80%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	50%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	30%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	80%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	9	90%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	60%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	50%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	6	60%
в основном удовлетворены	5	50%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	70%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	30%
более 1-го года	2	20%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	40%
более 3-месяцев	6	60%

другое	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	40%
Недостаток практических умений и навыков	5	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	30%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	2	20%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Строительство наклонно-направленных и горизонтальных скважин		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	13%
Средняя организация	2	25%
Крупная организация	7	88%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	2	25%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	88%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	63%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	75%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	75%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	63%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	50%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с	7	88%

университетом (организации практик, стажировок, др)		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	6	75%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	63%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	38%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	38%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	13%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	2	25%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	38%
более 3-месяцев	5	63%
другое	2	25%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	50%
Недостаток практических умений и навыков	4	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	25%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	6	75%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	25%
Другое	2	25%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Трубопроводный транспорт углеводородов		
Всего предприятий	10	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	20%
Средняя организация	2	20%
Крупная организация	8	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	10%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	10%
Государственная служба	1	10%
Дизайн	1	10%
Кадровые службы	1	10%
Консалтинг, тренинги	1	10%
Культура и искусство	1	10%
Лингвистика	1	10%
Логистика, склад, ВЭД	1	10%
Маркетинг, реклама, PR	1	10%
Машиностроение, металлургия	1	10%
Медицина, фармация	1	10%
Недвижимость	1	10%
Образование и наука	1	10%
Пищевое производство	1	10%
Полиграфия	1	10%
Рестораны, питание	1	10%
СМИ, издательское дело	1	10%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	10%
Социальная сфера	1	10%

Страхование	1	10%
Строительство, архитектура	3	30%
Телекоммуникации, связь	1	10%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	7	70%
Транспорт, автобизнес	1	10%
Туризм, гостиничное дело	1	10%
Финансы и кредит, банковское дело	1	10%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	20%
Юриспруденция	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Спорт, фитнес	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	90%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	6	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	50%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	70%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	20%
не сотрудничали	2	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	7	70%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	70%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	70%
другое	1	10%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	40%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	4	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	10%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	50%
в основном удовлетворены	6	60%
не удовлетворены	1	10%
затрудняюсь ответить	1	10%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	10%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	50%
более 1-го года	2	20%
другое	1	10%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	30%
более 3-месяцев	7	70%
другое	2	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	30%
Недостаток практических умений и навыков	4	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	10%
Отсутствие мотивации к работе	6	60%

Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	30%
Другое	5	50%
21.04.01 Нефтегазовое дело - Управление проектами в нефтегазовом комплексе		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	2	18%
Крупная организация	9	82%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	9%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	1	9%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	2	18%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	8	73%
Транспорт, автобизнес	1	9%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	18%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	9	82%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	7	64%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	7	64%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	8	73%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	5	45%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	27%
не сотрудничали	2	18%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	73%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	6	55%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	73%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	9	82%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	8	73%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	36%

в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	7	64%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	27%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	45%
в основном удовлетворены	7	64%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	9%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	64%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	36%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	45%
более 3-месяцев	6	55%
другое	2	18%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	27%
Недостаток практических умений и навыков	3	27%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	18%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	7	64%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	4	36%
22.04.01 Материаловедение и технологии материалов - Технологии самораспространяющегося высокотемпературного синтеза порошковых и композиционных наноматериалов и нанопокрытий		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	38%
Средняя организация	3	38%
Крупная организация	4	50%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	1	13%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	1	13%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	6	75%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	3	38%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	1	13%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Транспорт, автобизнес	1	13%
Туризм, гостиничное дело	1	13%

Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	2	25%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	7	88%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	25%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	38%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	25%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	75%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	38%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	38%
не сотрудничали	1	13%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	6	75%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	63%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	6	75%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	38%
другое	1	13%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	50%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	38%
в основном удовлетворены	6	75%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	25%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	63%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	50%
более 1-го года	1	13%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	63%
более 3-месяцев	4	50%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	3	38%
Недостаток практических умений и навыков	5	63%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	5	63%
Недостаточное владение иностранным языком	1	13%
Отсутствие мотивации к работе	5	63%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	50%
Другое	1	13%
22.04.02 Металлургия - Литейно-металлургические процессы и технологии		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		

Малая организация	1	14%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	6	86%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	14%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	14%
Государственная служба	1	14%
Дизайн	1	14%
Кадровые службы	1	14%
Консалтинг, тренинги	1	14%
Культура и искусство	1	14%
Лингвистика	1	14%
Логистика, склад, ВЭД	1	14%
Маркетинг, реклама, PR	1	14%
Машиностроение, металлургия	6	86%
Медицина, фармация	1	14%
Недвижимость	1	14%
Образование и наука	1	14%
Пищевое производство	1	14%
Полиграфия	1	14%
Рестораны, питание	1	14%
СМИ, издательское дело	1	14%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	14%
Социальная сфера	1	14%
Страхование	1	14%
Строительство, архитектура	2	29%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	14%
Транспорт, автобизнес	1	14%
Туризм, гостиничное дело	1	14%
Финансы и кредит, банковское дело	1	14%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Юриспруденция	1	14%
IT, компьютеры	1	14%
Спорт, фитнес	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	6	86%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	29%
сотрудничали в сфере НИОКР	3	43%
не сотрудничали	1	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	43%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	71%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	71%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	2	29%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	57%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	43%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	29%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		

полностью удовлетворены	4	57%
в основном удовлетворены	4	57%
не удовлетворены	1	14%
затрудняюсь ответить	1	14%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	14%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	57%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	2	29%
другое	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	43%
более 3-месяцев	5	71%
другое	1	14%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	2	29%
Недостаток практических умений и навыков	5	71%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	43%
Недостаточное владение иностранным языком	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	4	57%
Другое	1	14%
23.04.01 Технология транспортных процессов - Безопасность эксплуатации систем транспорта		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	4	80%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	3	60%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	2	40%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	40%
Транспорт, автобизнес	3	60%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%

сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	60%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	20%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	3	60%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	80%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	40%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	4	80%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	60%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	3	60%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	2	40%
от 3-х до 6-ти месяцев	4	80%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	40%
более 3-месяцев	4	80%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	3	60%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	60%
Другое	2	40%
27.04.02 Управление качеством -Интегрированные системы менеджмента энергонасыщенных производств		
Всего предприятий	1	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	100%
Средняя организация	1	100%
Крупная организация	1	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	100%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	100%
Государственная служба	1	100%

Дизайн	1	100%
Кадровые службы	1	100%
Консалтинг, тренинги	1	100%
Культура и искусство	1	100%
Лингвистика	1	100%
Логистика, склад, ВЭД	1	100%
Маркетинг, реклама, PR	1	100%
Машиностроение, металлургия	1	100%
Медицина, фармация	1	100%
Недвижимость	1	100%
Образование и наука	1	100%
Пищевое производство	1	100%
Полиграфия	1	100%
Рестораны, питание	1	100%
СМИ, издательское дело	1	100%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	100%
Социальная сфера	1	100%
Страхование	1	100%
Строительство, архитектура	1	100%
Телекоммуникации, связь	1	100%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
Транспорт, автобизнес	1	100%
Туризм, гостиничное дело	1	100%
Финансы и кредит, банковское дело	1	100%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	100%
Юриспруденция	1	100%
IT, компьютеры	1	100%
Спорт, фитнес	1	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	100%
не сотрудничали	1	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	100%
другое	1	100%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	100%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	100%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	100%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	100%
в основном удовлетворены	1	100%
не удовлетворены	1	100%
затрудняюсь ответить	1	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		

до 3-х месяцев	1	100%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	100%
более 1-го года	1	100%
другое	1	100%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	100%
более 3-месяцев	1	100%
другое	1	100%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	100%
Недостаток практических умений и навыков	1	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	100%
Недостаточное владение иностранным языком	1	100%
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	100%
Другое	1	100%
27.04.04 Управление в технических системах - Управление в технических системах		
Всего предприятий	6	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	50%
Средняя организация	5	83%
Крупная организация	1	17%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	33%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	17%
Государственная служба	1	17%
Дизайн	1	17%
Кадровые службы	1	17%
Консалтинг, тренинги	1	17%
Культура и искусство	1	17%
Лингвистика	1	17%
Логистика, склад, ВЭД	1	17%
Маркетинг, реклама, PR	1	17%
Машиностроение, металлургия	1	17%
Медицина, фармация	1	17%
Недвижимость	1	17%
Образование и наука	2	33%
Пищевое производство	1	17%
Полиграфия	1	17%
Рестораны, питание	1	17%
СМИ, издательское дело	1	17%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	17%
Социальная сфера	1	17%
Страхование	1	17%
Строительство, архитектура	1	17%
Телекоммуникации, связь	2	33%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	3	50%
Транспорт, автобизнес	1	17%
Туризм, гостиничное дело	1	17%
Финансы и кредит, банковское дело	1	17%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	17%
Юриспруденция	1	17%
IT, компьютеры	4	67%
Спорт, фитнес	1	17%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	33%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	50%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	2	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	33%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	83%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных	2	33%

программ и разработки рабочих программ дисциплин		
сотрудничали в сфере НИОКР	2	33%
не сотрудничали	1	17%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	17%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	67%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	83%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	67%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	50%
другое	2	33%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	5	83%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	50%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	17%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	17%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	5	83%
в основном удовлетворены	1	17%
не удовлетворены	1	17%
затрудняюсь ответить	2	33%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	17%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	33%
от 6-ти месяцев до 1 года	5	83%
более 1-го года	1	17%
другое	1	17%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	3	50%
более 3-месяцев	4	67%
другое	1	17%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	17%
Недостаток практических умений и навыков	2	33%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	17%
Недостаточное владение иностранным языком	1	17%
Отсутствие мотивации к работе	4	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	33%
Другое	3	50%
38.04.02 Менеджмент - Стратегический менеджмент в отраслях топливно-энергетического комплекса		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	1	20%
Средняя организация	1	20%
Крупная организация	5	100%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	1	20%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%

Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	1	20%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	1	20%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	80%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	2	40%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	80%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	4	80%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	80%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	80%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	1	20%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	60%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	5	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	5	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	5	100%
другое	1	20%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	20%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	5	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	20%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	80%
в основном удовлетворены	2	40%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	1	20%
от 3-х до 6-ти месяцев	5	100%
от 6-ти месяцев до 1 года	1	20%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		

до 3-х месяцев	3	60%
более 3-месяцев	3	60%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	2	40%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	20%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	5	100%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	1	20%
38.04.03 Управление персоналом - Управление персоналом		
Всего предприятий	11	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	2	18%
Средняя организация	3	27%
Крупная организация	8	73%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	2	18%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	9%
Государственная служба	1	9%
Дизайн	1	9%
Кадровые службы	1	9%
Консалтинг, тренинги	1	9%
Культура и искусство	1	9%
Лингвистика	1	9%
Логистика, склад, ВЭД	1	9%
Маркетинг, реклама, PR	1	9%
Машиностроение, металлургия	4	36%
Медицина, фармация	1	9%
Недвижимость	1	9%
Образование и наука	1	9%
Пищевое производство	1	9%
Полиграфия	1	9%
Рестораны, питание	1	9%
СМИ, издательское дело	1	9%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	9%
Социальная сфера	1	9%
Страхование	1	9%
Строительство, архитектура	1	9%
Телекоммуникации, связь	1	9%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	6	55%
Транспорт, автобизнес	2	18%
Туризм, гостиничное дело	1	9%
Финансы и кредит, банковское дело	2	18%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	9%
Юриспруденция	1	9%
IT, компьютеры	1	9%
Спорт, фитнес	1	9%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	73%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	5	45%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	8	73%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	6	55%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	82%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	36%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	18%
не сотрудничали	3	27%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	9	82%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	8	73%

лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	10	91%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	91%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	7	64%
другое	1	9%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	18%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	11	100%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	9%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	9%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	4	36%
в основном удовлетворены	8	73%
не удовлетворены	1	9%
затрудняюсь ответить	1	9%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	27%
от 3-х до 6-ти месяцев	7	64%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	18%
более 1-го года	2	18%
другое	1	9%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	55%
более 3-месяцев	6	55%
другое	1	9%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	9%
Недостаток практических умений и навыков	6	55%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	4	36%
Недостаточное владение иностранным языком	1	9%
Отсутствие мотивации к работе	8	73%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	27%
Другое	1	9%
38.04.04 Государственное и муниципальное управление - Управление государственными и муниципальными учреждениями и предприятиями		
Всего предприятий	2	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	2	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	2	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	2	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	2	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Государственная служба	2	100%
Образование и наука	1	50%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	100%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ	2	100%

и разработки рабочих программ дисциплин		
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	50%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	1	50%
Способность к коммуникации	2	100%
Стрессоустойчивость	1	50%
Способность к самообразованию	2	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	100%
44.04.01 Педагогическое образование, профиль «Педагогические инновации в международном образовательном пространстве» (очная+очно-заочная)		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	25%
Малый бизнес	1	25%
Крупная организация	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	3	75%
Намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерены, безусловно	3	75%
Сфера деятельности предприятия:		
Культура и искусство	1	25%
Образование и наука	3	75%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	50%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	75%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
не сотрудничали	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	50%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	25%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	4	100%
Стрессоустойчивость	3	75%
Способность к самообразованию	4	100%

Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	3	75%
44.04.01 Педагогическое образование, профиль «Теория и методика обучения иностранным языкам» (очная + очно-заочная)		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	1	33%
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	2	67%
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	3	100%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	3	100%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	3	100%
Способность к коммуникации	3	100%
Стрессоустойчивость	2	67%
Способность к самообразованию	3	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям), профиль «Инновационные цифровые технологии профессионального образования в области электроэнергетики и электротехники»		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	4	100%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	4	100%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Образование и наука	4	100%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	75%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	3	75%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	4	100%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	100%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	100%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	4	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	75%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	4	100%
Стрессоустойчивость	4	100%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	100%
44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям), профиль «Теория, методика и инновационные технологии преподавания физики »		
Всего предприятий	3	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	1	33%
Крупная организация	1	33%
Малый бизнес	1	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	3	100%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	2	67%
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	1	33%
Намерены, безусловно	2	67%
Сфера деятельности предприятия:		
Культура и искусство	1	33%
Образование и наука	2	67%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	33%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	1	33%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	67%
Сотрудничали с кафедрами в части актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	67%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	33%
не сотрудничали	1	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	67%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	3	100%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		

Дисциплина и исполнительность	3	100%
Способность к коммуникации	3	100%
Стрессоустойчивость	2	67%
Способность к самообразованию	3	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	67%
54.04.01 Дизайн - Графический дизайн		
Всего предприятий	5	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	5	100%
Средняя организация	2	40%
Крупная организация	1	20%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	20%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	20%
Государственная служба	1	20%
Дизайн	5	100%
Кадровые службы	1	20%
Консалтинг, тренинги	1	20%
Культура и искусство	1	20%
Лингвистика	1	20%
Логистика, склад, ВЭД	1	20%
Маркетинг, реклама, PR	1	20%
Машиностроение, металлургия	1	20%
Медицина, фармация	1	20%
Недвижимость	1	20%
Образование и наука	1	20%
Пищевое производство	1	20%
Полиграфия	1	20%
Рестораны, питание	1	20%
СМИ, издательское дело	2	40%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	20%
Социальная сфера	1	20%
Страхование	1	20%
Строительство, архитектура	2	40%
Телекоммуникации, связь	1	20%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	20%
Транспорт, автобизнес	1	20%
Туризм, гостиничное дело	1	20%
Финансы и кредит, банковское дело	1	20%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	20%
Юриспруденция	1	20%
IT, компьютеры	1	20%
Спорт, фитнес	1	20%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	20%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	40%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	20%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	60%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	80%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	40%
сотрудничали в сфере НИОКР	2	40%
не сотрудничали	2	40%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	40%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	20%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	80%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	80%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	20%
другое	2	40%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ		

требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	60%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	40%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	40%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	20%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	3	60%
в основном удовлетворены	3	60%
не удовлетворены	1	20%
затрудняюсь ответить	1	20%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	3	60%
от 3-х до 6-ти месяцев	2	40%
от 6-ти месяцев до 1 года	2	40%
более 1-го года	1	20%
другое	1	20%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	5	100%
более 3-месяцев	1	20%
другое	1	20%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	20%
Недостаток практических умений и навыков	3	60%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	2	40%
Недостаточное владение иностранным языком	1	20%
Отсутствие мотивации к работе	2	40%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	20%
Другое	3	60%
54.04.01 Дизайн - Дизайн среды		
Всего предприятий	8	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	8	100%
Средняя организация	1	13%
Крупная организация	1	13%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Агропромышленный комплекс	1	13%
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	13%
Государственная служба	1	13%
Дизайн	8	100%
Кадровые службы	1	13%
Консалтинг, тренинги	1	13%
Культура и искусство	2	25%
Лингвистика	1	13%
Логистика, склад, ВЭД	1	13%
Маркетинг, реклама, PR	1	13%
Машиностроение, металлургия	1	13%
Медицина, фармация	1	13%
Недвижимость	1	13%
Образование и наука	1	13%
Пищевое производство	1	13%
Полиграфия	1	13%
Рестораны, питание	1	13%
СМИ, издательское дело	2	25%
Силовые структуры (МВД, ФСБ, Армия и т.п.)	1	13%
Социальная сфера	1	13%
Страхование	1	13%
Строительство, архитектура	3	38%
Телекоммуникации, связь	1	13%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	13%
Транспорт, автобизнес	1	13%

Туризм, гостиничное дело	1	13%
Финансы и кредит, банковское дело	1	13%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	13%
Юриспруденция	1	13%
IT, компьютеры	1	13%
Спорт, фитнес	1	13%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	13%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	13%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	13%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	38%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	7	88%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	13%
сотрудничали в сфере НИОКР	1	13%
не сотрудничали	2	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	63%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	38%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	7	88%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	7	88%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	13%
другое	2	25%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	25%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	75%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	2	25%
не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли	1	13%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	13%
в основном удовлетворены	8	100%
не удовлетворены	1	13%
затрудняюсь ответить	1	13%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
до 3-х месяцев	4	50%
от 3-х до 6-ти месяцев	3	38%
от 6-ти месяцев до 1 года	3	38%
более 1-го года	1	13%
другое	1	13%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	6	75%
более 3-месяцев	3	38%
другое	1	13%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	13%
Недостаток практических умений и навыков	8	100%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	38%
Недостаточное владение иностранным языком	2	25%
Отсутствие мотивации к работе	7	88%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	38%
Другое	1	13%