Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Количество организаций-работодателей участвующих в опросе	Доля участников, выбравших ответ по вопросам анкеты, от общего количества участников
07.02.01 Архитектура		
Всего предприятий	15	
Каков размер Вашего предприятия?		
Средняя организация	7	47%
Малый бизнес	4	27%
Крупная организация	4	27%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Частично соответствует	1	7%
В большей степени соответствует	6	40%
Полностью соответствует	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	7	47%
Намерены, безусловно	8	53%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, но при определенных условиях	3	20%
Не намерены	6	40%
Намерены, безусловно	6	40%
Сфера деятельности предприятия:		
Дизайн	3	20%
Консалтинг, тренинги	1	7%
Культура и искусство	1	7%
Маркетинг, реклама, PR	1	7%
Образование и наука	2	13%
Полиграфия	1	7%
Строительство, архитектура	13	87%

Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	7%
Туризм, гостиничное дело	1	7%
IT, компьютеры	1	7%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	40%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	13%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	13%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	7%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	7%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	7%
не сотрудничали	8	53%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	67%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	5	33%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	33%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	20%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	12	80%
Способность к коммуникации	9	60%
Стрессоустойчивость	2	13%
Способность к самообразованию	7	47%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	4	27%
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений		
Всего предприятий	14	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	6	43%
Средняя организация	4	29%
Крупная организация	4	29%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Дизайн	1	7%
Строительство, архитектура	10	71%
Телекоммуникации, связь	2	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	4	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	8	57%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	4	29%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	21%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	5	36%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	10	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	21%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	29%
не сотрудничали	2	14%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	8	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает	6	43%

наша организация		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	8	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	3	21%
другое	3	21%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	3	21%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	8	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	3	21%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	2	14%
в основном удовлетворены	12	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	36%
от 6-ти месяцев до 1 года	7	50%
более 1-го года	2	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	4	29%
более 3-месяцев	10	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	4	29%
Недостаток практических умений и навыков	7	50%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	3	21%
Отсутствие мотивации к работе	7	50%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	3	21%
Другое	2	14%
08.02.05 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	3	43%
Средняя организация	3	43%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Строительство, архитектура	6	86%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	2	29%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	5	71%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	14%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	86%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	3	43%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	57%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:		

завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	57%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	4	57%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	29%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	4	57%
мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отраслий	1	14%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
в основном удовлетворены	7	100%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	29%
от 6-ти месяцев до 1 года	4	57%
более 1-го года	1	14%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	2	29%
более 3-месяцев	5	71%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	4	57%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	4	57%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	14%
Другое	1	14%
08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения		
Всего предприятий	7	
Размер организации (предприятия):		
Малая организация	4	57%
Средняя организация	2	29%
Крупная организация	1	14%
Сфера деятельности организации (предприятия):		
Консалтинг, тренинги	1	14%
Строительство, архитектура	5	71%
Телекоммуникации, связь	1	14%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	29%
Эксплуатация зданий и сооружений	1	14%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	43%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	3	43%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	29%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	5	71%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих	5	71%
сотрудничали в сфере НИОКР	4	57%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии		

решения о приеме на работу выпускников:		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	71%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	5	71%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	4	57%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	4	57%
другое	1	14%
Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:		
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	2	29%
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	6	86%
Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:		
полностью удовлетворены	1	14%
в основном удовлетворены	6	86%
Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?		
от 3-х до 6-ти месяцев	5	71%
более 1-го года	2	29%
Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации		
до 3-х месяцев	1	14%
более 3-месяцев	6	86%
Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?		
Недостатки в теоретической подготовке	1	14%
Недостаток практических умений и навыков	3	43%
Неумение находить и обрабатывать нужную информацию	1	14%
Отсутствие мотивации к работе	5	71%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	2	29%
Другое	1	14%
09.02.07 Информационные системы и программирование		
Всего предприятий	9	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	56%
Средняя организация	1	11%
Малый бизнес	3	33%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
Полностью соответствует	4	44%
В большей степени соответствует	4	44%
Частично соответствует	1	11%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	11%
Намерены, безусловно	8	89%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	8	89%
Намерены, но при определенных условиях	1	11%
Сфера деятельности предприятия:		
Бухгалтерский учет, аудит, экономика	1	11%
Дизайн	1	11%
Консалтинг, тренинги	1	11%

Культура и искусство	1	11%
Маркетинг, реклама, PR	1	11%
Машиностроение, металлургия	2	22%
Образование и наука	2	22%
Полиграфия	1	11%
Строительство, архитектура	2	22%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	1	11%
Туризм, гостиничное дело	1	11%
Финансы и кредит, банковское дело	1	11%
IT, компьютеры	3	33%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	6	67%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	4	44%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	33%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	44%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	33%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	5	56%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	11%
не сотрудничали	3	33%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	33%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	8	89%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	6	67%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	5	56%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	22%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	8	89%
Способность к коммуникации	8	89%
Стрессоустойчивость	6	67%
Способность к самообразованию	9	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	56%
15.02.16 Технология машиностроения		
Всего предприятий	10	
Каков размер Вашего предприятия?		
Крупная организация	5	50%
Средняя организация	5	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	5	50%
Полностью соответствует	4	40%
Частично соответствует	1	10%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, безусловно	9	90%
Намерены, но при определенных условиях	1	10%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	7	70%
Намерены, но при определенных условиях	3	30%

Сфера деятельности предприятия:		
Консалтинг, тренинги	1	10%
Машиностроение, металлургия	7	70%
Образование и наука	2	20%
Строительство, архитектура	1	10%
Телекоммуникации, связь	1	10%
IT, компьютеры	1	10%
Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	9	90%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	6	60%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	2	20%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	4	40%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	3	30%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	4	40%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	10%
не сотрудничали	1	10%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	3	30%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	10	100%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	5	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	4	40%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	10%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	10	100%
Способность к коммуникации	9	90%
Стрессоустойчивость	7	70%
Способность к самообразованию	9	90%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	5	50%
21.02.19 Землеустройство		
Всего предприятий	4	
Каков размер Вашего предприятия?		
Малый бизнес	2	50%
Крупная организация	2	50%
Соответствует ли программа подготовки выпускников по содержанию и глубине, требованиям заявленных профессиональных стандартов?		
В большей степени соответствует	2	50%
Полностью соответствует	1	25%
Частично соответствует	1	25%
Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?		
Намерены, но при определенных условиях	1	25%
Намерены, безусловно	3	75%
Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?		
Намерены, безусловно	4	100%
Сфера деятельности предприятия:		
Недвижимость	2	50%
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	50%
Юриспруденция	2	50%

Сотрудничали ли Вы с СамГТУ, если да, то в какой сфере?		
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	4	100%
Принимали участие в карьерных мероприятиях (ярмарка вакансий, карьерный форум, презентации, экскурсии, деловые игры и др.)	2	50%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	3	75%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	50%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	50%
Сотрудничали в части приема на целевое обучение	1	25%
Сотрудничали в сфере НИОКР	1	25%
Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников?		
Завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	25%
Необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	3	75%
Лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)	2	50%
Завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	50%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	2	50%
Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе		
Дисциплина и исполнительность	4	100%
Способность к коммуникации	2	50%
Способность к самообразованию	4	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	2	50%